

# EQUAL SALARY CERTIFICATION

Lohngleichheit & Chancengleichheit  
– unabhängig geprüft.



**EQUAL  
SALARY**

Werte sichtbar machen.  
Fair bezahlen.

**forv/s  
mazars**

# WARUM JETZT?

## Die Entgelttransparenz kommt!

Entgelttransparenz wird 2026 zum zentralen Thema für Corporate Governance und HR. Denn die EU-Entgelttransparenzrichtlinie (Richtlinie (EU) 2023/970) muss spätestens bis 7. Juni 2026 in nationales Recht umgesetzt werden.

### Was sich dadurch verändert

- » Bewerber:innen müssen vor dem Bewerbungsgespräch bzw. spätestens vor Vertragsabschluss Informationen zur Einstiegsvergütung bzw. Gehaltsspanne erhalten.
- » Beschäftigte erhalten ein Auskunftsrecht über ihr individuelles Entgelt sowie das Durchschnittsentgelt vergleichbarer Kolleg:innen – getrennt nach Geschlecht.
- » Unternehmen müssen Vergütungskriterien objektiv und geschlechtsneutral definieren (z. B.: Verantwortung, Kompetenzen, Belastung, Arbeitsbedingungen).



# IHR NUTZEN

## Warum eine Zertifizierung?

Eine Zertifizierung bietet Ihnen die Möglichkeit, Ihre Werte konsequent in die Praxis zu überführen und Ihr Engagement für Equal Pay sichtbar zu belegen.

### Vorteile

- » Vertrauen stärken: Glaubwürdige, unabhängige Bestätigung Ihrer Vergütungspraxis.
- » Attraktivität als Arbeitgeber: Talentgewinnung und -bindung durch transparente, faire Bezahlung.
- » Reputation & ESG: Klare Positionierung in DEI/ESG und gegenüber Stakeholdern.
- » Kontinuierliche Verbesserung: Systematische Reduktion von Bias in HR-Prozessen.



Faire Bezahlung wird nicht nur Erwartung, sondern überprüfbare Compliance. Unser Service hilft, Transparenz professionell vorzubereiten und Risiken zu reduzieren.

# WAS IST DIE EQUAL-SALARY ZERTIFIZIERUNG?

Mit der EQUAL-SALARY Zertifizierung weisen Unternehmen nach, dass sie faire Bezahlung für gleiche bzw. gleichwertige Arbeit sicherstellen und Chancengleichheit entlang des gesamten Employee Life Cycle fördern.

## Was die Zertifizierung auszeichnet

- » Fundierte, akademische Methodik der Universität Genf – rechtlich erprobt.
- » Europäische Anerkennung.
- » Unabhängige Vergabe durch die EQUAL-SALARY Foundation.

## ZEITPLAN

Die Umsetzung des Projektfahrplans erfolgt individuell und flexibel – abgestimmt auf die spezifischen Anforderungen Ihrer Organisation.



# DER PROZESS

## 3-JAHRES-ZYKLUS

Die Zertifizierung ist für 3 Jahre gültig und umfasst eine initiale Prüfung sowie zwei Monitoring-Audits.





**Jetzt vorbereiten statt später aufholen:  
Wir begleiten Sie strukturiert bis zur  
Zertifizierung!**

- 1** Gehaltsanalyse: Sicheres, anonymisiertes Sammeln und statistische Analyse der Gehaltsdaten. Zielgröße: unerklärte Entgeltdifferenz  $\leq 5\%$ .
- 2** Desktop Review & Vor-Ort Audit: Prüfung von Dokumenten/HR-Prozessen und Interviews (Management, HR, Führungskräfte, Mitarbeitende).
- 3** Zertifikat/Label: Bei erfüllten Anforderungen Vergabe des Labels durch die Foundation; danach Kommunikation mit Logo möglich.
- 4** Monitoring: Zwei Folgeprüfungen innerhalb der 3 Jahre zur Bestätigung der laufenden Umsetzung.



# DAS ERGEBNIS

- » Statistischer Bericht zur beobachteten Entgeltdifferenz.
- » Analyse, welche Faktoren die Vergütung maßgeblich beeinflussen.
- » Übersicht identifizierter Special Cases bzw. Auffälligkeiten.
- » Auditbericht gemäß ISAE 3000 (Revised).
- » Bei Bedarf: Maßnahmenplan zur Behebung von Abweichungen und zur Weiterentwicklung.

## IHR EXTRA

Die Ergebnisse bilden eine belastbare Grundlage für interne Kommunikation, Governance und die Vorbereitung auf künftige Transparenzanforderungen – etwa in Recruiting Prozessen, Auskunftspflichten und der Definition von Entgeltkriterien.

# forvis mazars

Forvis Mazars zählt zu den führenden Wirtschaftsprüfungs- und Steuerberatungskanzleien in Österreich. Eingebettet in ein globales Netzwerk unterstützen wir Unternehmen branchenübergreifend – von klassischer Beratung bis zur unabhängigen Prüfung von Equal Pay und Vergütungstransparenz.

## Ihre Ansprechpartner



Elisabeth Hasler

elisabeth.hasler  
@forvismazars.com

+43 1 531 74 653



Michael Dessulemoustier

michael.dessulemoustier  
@forvismazars.com

+43 1 531 74 750



Nehmen Sie jetzt Kontakt auf.  
Wir beraten Sie gerne!