



# Mazars d.o.o. Bosna i Hercegovina

Izveštaj o transparentnosti 2025.

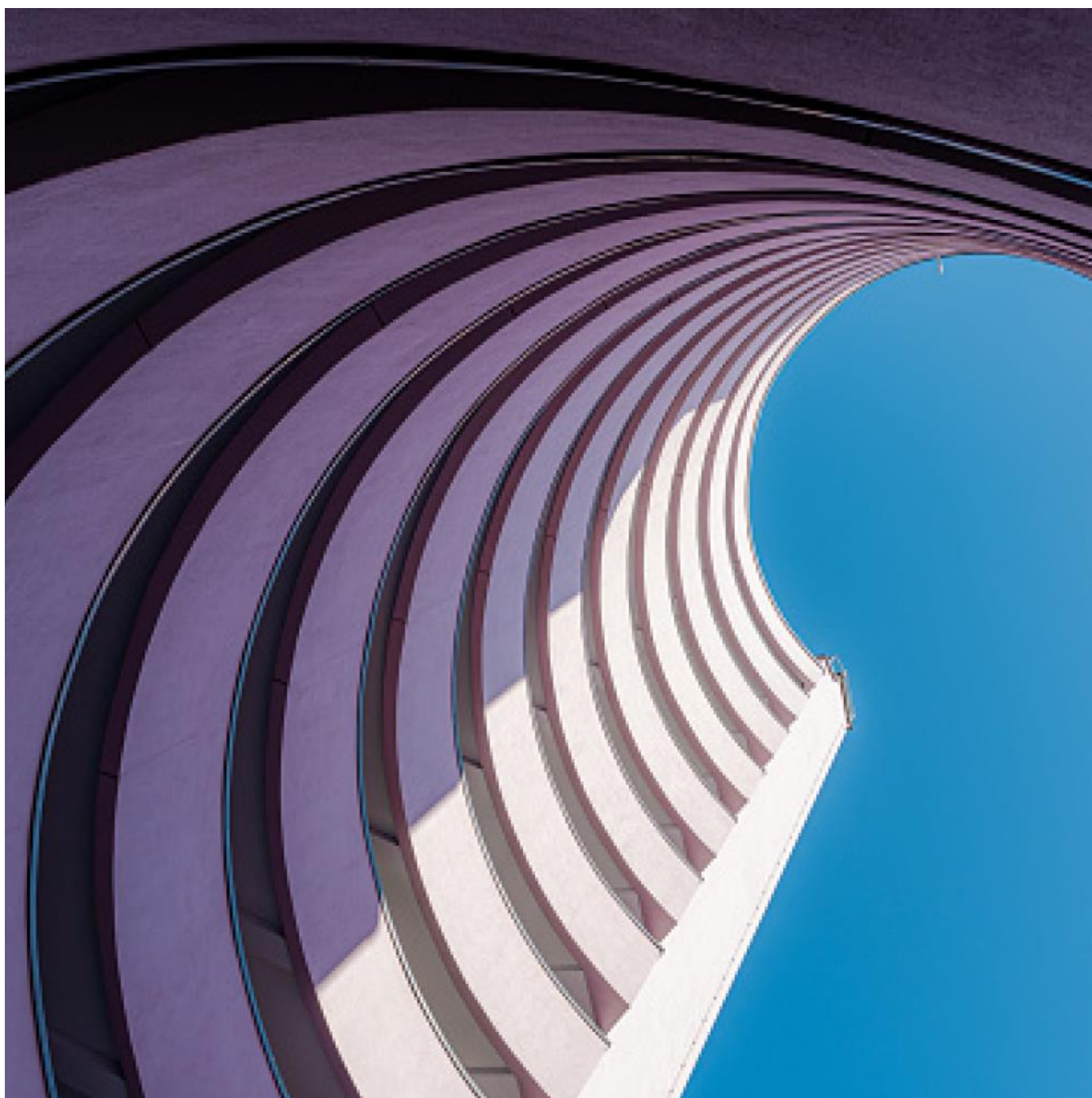
Datum objave: 30 April 2026.

**forv/s**  
**mazars**

# Sadržaj

Uvod.....	3
Predgovor – Emir Gežo, Managing Partner, Mazars d.o.o .....	4
Ključne poruke vodstva Grupe .....	5
Uvodna riječ vodstva za kvalitetu – Emir Gežo, Partneri i lokalni Risk menadžer, Mazars d.o.o .....	6
Ključne poruke vodstva Grupe vezano uz kvalitetu i upravljanje rizicima.....	7
Uvodna riječ vodstva revizije – Emir Gežo, Country Audit Leader u odjelu revizije, Mazars d.o.o .....	8
Ključne činjenice i brojke – Forvis Mazars u Bosni i Hercegovini .....	9
Ko smo mi – Forvis Mazars Bosna i Hercegovina .....	10
Upravljačka struktura i Sistem interne kontrole kvalitete .....	12
Pravna struktura revizorskog društva Mazars d.o.o.....	12
Struktura vlasništva revizorskog društva Forvis Mazars d.o.o.....	12
Upravljačka struktura revizorskog društva .....	12
Opis unutrašnjeg sistema interne kontrole kvalitete te izjava upravnog tijela o efikasnosti njegovog rada; .....	12
Popis subjekata od javnog interesa za koje je revizorsko društvo provelo zakonske revizije tokom finansijske godine koja je završila s 31.12.2024. godine .....	12
Informacije koje se tiču osnove za nagrađivanje partnera u revizorskim društvima .....	13
Opis politike ovlaštenog revizora ili revizorskog društva u vezi s rotiranjem glavnih partnera za reviziju i zaposlenika u skladu s članom 17. stavom 7.....	13
Informacije o ukupnom prometu revizorskog društva u BiH .....	13
Naš sistem upravljanja kvalitetom .....	14
Dodatak 1: Izjave o usklađenosti .....	41
MSUK1 – sistem upravljanja kvalitetom.....	41
Izjava koja se odnosi na nezavisnost rada ovlaštenog revizora ili revizorskog društva kojom se također potvrđuje da je provedena unutrašnja provjera pridržavanja zahtjeva o nezavisnosti .....	42
Naznaka kad je provedena posljednja provjera osiguranja kvalitete iz člana 26.....	44
Izjava o politici ovlaštenog revizora ili revizorskog društva u vezi sa stalnim obrazovanjem ovlaštenih revizora ..	44
Dodatak 2: Ko smo – Forvis Mazars Grupa .....	45
Dodatak 3: Pravne osobe koje pružaju revizijske i usluge s izražavanjem uvjerenja u globalnoj mreži Forvis Mazars.....	51
Dodatak 4: Usklađenost s Direktivom EU i Zakonom o reviziji o izvještavanju o transparentnosti .....	58
Kontakti .....	59

# Uvod



## Predgovor – Emir Gežo, Managing Partner, Mazars d.o.o

Poštovani,

U ime našeg revizorskog društva, želio bih predstaviti Izvještaj o transparentnosti za ovu godinu. Ovaj izvještaj je sastavljen u skladu s Europskom Direktivom i sadrži sve relevantne informacije o našem društvu.

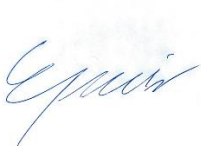
U ovom izvještaju ćete pronaći detaljne informacije o našoj kompaniji, uključujući naše poslovne procese, strukturu, finansijske izvještaje i druge važne informacije.

Kvaliteta je temelj naše svrhe. Iz tog razloga, to je jedan od temeljnih stupova naše Stellar strategije i podupire naše ciljeve i ambicije. To je u konačnici ključno mjerilo na kojem se temelji naš profesionalni ugled.

U potpunosti smo predani održavanju, upravljanju i stalnom poboljšanju kvalitete. Aktivnosti provodimo lokalno, ali pod vodstvom Grupnog odbora za kvalitetu i upravljanje rizikom koji je implementacijom MSUK1 stvorio i naš novi Forvis Mazars Globalni sistem upravljanja kvalitetom (SUK).

Nadamo se da će vam ovaj izvještaj pružiti sve potrebne informacije o našem društvu.

S poštovanjem,



## **Ključne poruke vodstva Grupe**

### **Uspostavljanje naše otpornosti**

#### **Postignuća u prvoj godini Forvis Mazars**

Izgradnja povjerenja u našu novu mrežu (Forvis i Mazars zajedno) i brend

Novi uspjesi i ulazak na nova tržišta

Novo upravljanje i preciziran strateški fokus

#### **Finansijski rezultati**

Finansijski rezultati na vašem tržištu

Rezultati po linijama usluga

### **Ulaganje u dugoročnu održivost**

#### **Ulaganje u alate, transformaciju i tehnologiju**

Rastući izazovi i prilike umjetne inteligencije

### **Rast kvalitete i upravljanje rizicima**

#### **Ulaganje u kvalitetu i upravljanje rizicima**

Postignuća ove godine u kvaliteti i upravljanju rizicima – vidi poruku vodstva Grupe za kvalitetu (niže)

#### **Ulaganje u učenje, vještine i održivost**

Postignuća ove godine u korisničkom iskustvu i njegovanju naše kulture izvrsnosti

Postignuća u podršci zajednici i korporativnoj održivosti

### **Potpuno spremni za ono što slijedi**

#### **Vjerujemo u budućnost i našu strategiju**

Posvećeni smo podršci klijentima u njihovoj sljedećoj fazi rasta

Posvećeni smo radu s ključnim zainteresovanim stranama

Spremni smo iskoristiti nove prilike

## Uvodna riječ vodstva za kvalitetu – Emir Gežo, Partneri i lokalni Risk menadžer, Mazars d.o.o

U obavljanju revizijskih i drugih angažmana izražavanja uvjerenja promoviramo transparentnost, te zainteresovanim stranama pružamo korisne informacije i stručna zapažanja.

Kroz konstruktivan profesionalni izazov, utemeljen na međusobnom povjerenju i poštovanju, jačamo povjerenje u korporativno izvještavanje. Takav robustan pristup osigurava da revizija koju provodi Forvis Mazars u Bosni i Hercegovini donosi punu vrijednost društvu.

Kvaliteta je temelj relevantnosti revizije. Na nivou Grupe kontinuirano unapređujemo revizijsku metodologiju i povezane alate. Na lokalnom nivou sistemski razmatramo preporuke vezane uz kvalitetu i nalaze regulatornih nadzora, te ulažemo u razvoj stručnih kompetencija našeg osoblja. Istovremeno, trajno podižemo vlastite standarde kvalitete, svjesni da se očekivanja i zahtjevi prema revizijskoj profesiji neprestano razvijaju u skladu s promjenama poslovnog i društvenog okruženja.

U Forvis Mazarsu u Bosni i Hercegovini naš Odjel revizije i izražavanja uvjerenja njeguje prepoznatljiv, na čovjeka usmjeren pristup koji nadilazi puku usklađenost. Integrisani način rada omogućava nam dosljedno djelovanje kao jedinstven tim. Pružamo usluge društvima različitih veličina i organizacijskih struktura, osiguravajući da za svaki angažman angažujemo odgovarajuće ljude s potrebnim vještinama i iskustvom, uz oslanjanje na kolektivno znanje te dosljednu primjenu metodologija i alata.

Vjerujemo da se dugoročna održivost i povjerenje mogu graditi isključivo kontinuiranim unapređenjem kvalitete.

S poštovanjem,



## Ključne poruke vodstva Grupe vezano uz kvalitetu i upravljanje rizicima

Prošla godina označila je ključan trenutak za našu Grupu predstavljanjem četverogodišnje strateške mape Stellar i reorganizacijom našeg vodstva kako bi se osigurala njena sprovedba. Ponosan sam što sam dio ovog tima, a posebno je značajno vidjeti da su Kvaliteta i upravljanje rizicima (Q&RM) zastupljeni na ovom nivou. Ove promjene odražavaju našu zajedničku predanost kontinuiranom unapređenju, te ugradnji kvalitete i integriteta u središte svega što radimo. Kao dio naše predanosti izvrsnosti i integritetu, prvi mjeseci provođenja Stellar strategije donijeli su značajan napredak u području Q&RM-a:

- **Etika i nezavisnost:** imenovan je poseban voditelj Grupe za etiku i nezavisnost radi jačanja naše tehničke stručnosti.
- **Prijavljivanje nepravilnosti:** imenovan je novi voditelj Grupne hotline linije te su dodatno naglašena naša očekivanja prema članicama mreže.
- **Upravljanje rizicima na razini poduzeća:** imenovan je novi voditelj ERM-a Grupe s ciljem oblikovanja našeg okvira upravljanja rizicima. Osim toga, doneseno je više važnih politika za rješavanje novih izazova, uključujući umjetnu inteligenciju i podatke.
- **Kibernetička sigurnost:** uveden je novi pristup nadzoru samoprocjena prema NIST okviru.
- **Upravljanje kvalitetom:** provedba MSUK1 sada je dobro uspostavljena, stoga je naš fokus na poticanju kontinuiranog unapređenja i snažnoj analizi temeljnih uzroka.
- **NAS okvir kvalitete:** podizanje razine kvalitete u svim linijama usluga, ne samo u reguliranim područjima, kako bi se osigurala izvrsnost u svakom angažmanu s klijentima.

Ova postignuća rezultat su predanosti i saradnje naših Q&RM timova na nivou država, regija i Grupe. Želim zahvaliti svim uključenim članovima Q&RM timova na njihovom trudu i predanosti, kao i našim zaposlenicima koji rade s klijentima te ostalim vlasnicima procesa unutar Grupe koji ovaj rad oživljavaju u praksi. Dok idemo naprijed, ostajemo usmjereni na razvoj i unapređenje – ne samo na ispunjavanje standarda, već na njihovo postavljanje na našem Stellar putovanju.

U ovom izvještaju o transparentnosti osvrćemo se na prethodnu godinu i jasno prikazujemo kako smo zajedničkim radom isporučivali kvalitetu.

## Uvodna riječ vodstva revizije – Emir Gežo, Country Audit Leader u odjelu revizije, Mazars d.o.o

Poštovani,

zadovoljstvo mi je predstaviti Izvještaj o transparentnosti društva Mazars d.o.o. za period 1.1.2025. do 31.12.2025. godine. Vjerujemo da je transparentnost ključna za povjerenje u reviziju i za razumijevanje načina na koji osiguravamo kvalitetu, nezavisnost i dosljednost našeg rada. Ovaj izvještaj zbog toga pruža sažet, ali jasan pregled naše organizacije, sistema upravljanja kvalitetom, te temeljnih politika i postupaka kojima se vodimo u pružanju revizijskih i povezanih usluga.

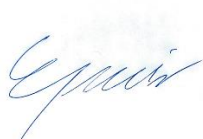
Revizija ima važnu ulogu u jačanju pouzdanosti finansijskog izvještavanja i odgovornosti u poslovanju. Naša je obaveza postupati profesionalno, objektivno i u javnom interesu, u skladu s primjenjivim propisima Bosne i Hercegovine i relevantnim standardima profesije. U središtu našeg pristupa nalaze se kvalitetno planiranje, razumijevanje poslovanja klijenta, procjena rizika, profesionalni skepticizam te donošenje zaključaka utemeljenih na dostatnim i primjerenim revizijskim dokazima.

Tokom 2025. godine, nastavili smo unapređivati elemente sistema upravljanja kvalitetom: jasno definisane odgovornosti na nivou angažmana i društva, efikasne mehanizme konsultacija, nadzor i interne preglede, kao i kontinuiranu edukaciju naših timova. Kvalitetu posmatramo kao trajnu obavezu i proces stalnog poboljšanja – od metodologije i alata do razvoja kompetencija i kulture odgovornosti.

Nezavisnost i etika preduslovi su vjerodostojnosti revizije. Primjenjujemo politike i postupke kojima prepoznajemo i upravljamo prijetnjama nezavisnosti te promovišemo okruženje u kojem se otvoreno govori o mogućim sukobima interesa i etičkim dilemama. Očekujemo da svaki član tima dosljedno postupa u skladu s profesionalnim pravilima i internim zahtjevima društva.

U dinamičnom okruženju obilježenom digitalizacijom i rastućim očekivanjima zainteresovanih strana, nastavljamo ulagati u znanje, procese i tehnologiju kako bismo klijentima pružali usluge visoke kvalitete. Zahvaljujem našim klijentima na povjerenju, a kolegicama i kolegama na predanosti i profesionalnosti.

S poštovanjem,



## Ključne činjenice i brojke – Forvis Mazars u Bosni i Hercegovini

**Odricanje od odgovornosti:** Sav sadržaj u ovom izvještaju o transparentnosti odnosi se na Mazars d.o.o., osim ako nije drugačije navedeno. Mazars d.o.o., u Bosni i Hercegovini je društvo članica Forvis Mazars Group SC. Za više informacija o strukturi naše Grupe i mreže, pogledajte Dodatak 2

### Naša godina u brojkama

Prihod od naknada	Ljudi i kultura
<ul style="list-style-type: none"><li>1.047.841,00 KM prihod od naknada (od osnovne djelatnosti bez ostalih poslovnih i finansijskih prihoda)</li><li>49% godišnjeg rasta prihoda od naknada</li><li>Doprinos prihoda od naknada po liniji usluge 2025.:<ul style="list-style-type: none"><li>57% Revizija i usluge s izražavanjem uvjerenja</li><li>6% Usluge transfernih cijena</li><li>37% Specijalizirane usluge</li></ul></li><li>1 kancelarija - Sarajevo</li><li>5 klijenata revizija društava od javnog interesa</li></ul>	<ul style="list-style-type: none"><li>1 partner 2025, (1 partner 2024)</li><li>Broj stručnjaka: 16 stručnjaka (2025) naspram 10 stručnjaka (2024)</li><li>Sati obuke po revizoru u prosjeku 40 (35 sati u 2024.)</li><li>8/1 omjer zaposlenik/menadžer u 2025</li><li>16/1 omjer zaposlenik/partner u 2025</li></ul>
Praćenje i evaluacija kvalitete	Rezultati ankete među zaposlenicima Grupe
<ul style="list-style-type: none"><li>Našom procjenom utvrdili smo manje pronalaskes, ali ne postoje značajni nedostaci u sistemu upravljanja kvalitetom na nivou društva.</li></ul>	<ul style="list-style-type: none"><li>95% naših zaposlenika osjeća se poštovano na radnom mjestu</li><li>92% smatra da može biti autentično na poslu</li><li>92% vjeruje da svatko može ostvariti svoj puni potencijal</li><li>95% vjeruje u naše zajedničke vrijednosti</li><li>86% slaže se da može otvoreno razgovarati o teškim temama</li><li>95% slaže se da podržavamo etičke poslovne odluke i ponašanje</li><li>88% slaže se da pružamo izvrsnu kvalitetu koju obećavamo</li></ul>

## Ko smo mi – Forvis Mazars Bosna i Hercegovina

### Naša lokalna prisutnost

Naš tim sa više od 20 stručnjaka omogućava nam pružanje drugačije perspektive i neusporedivog korisničkog iskustva našim nacionalnim i međunarodnim klijentima.

### Vođeni našim vrijednostima

Naše zajedničke vrijednosti vode nas u svemu što radimo: u načinu na koji saradujemo s klijentima, kako osnažujemo naše ljude i u ulozi koju imamo u zajednici. Ponosimo se time što smo drugačija vrsta društva – ono koje doprinosi pravednom i prosperitetnom svijetu brinući se o uspjehu naših ljudi i klijenata, zdravlju finansijskih tržišta i integritetu naše profesije

Integritet

Tehnička izvrsnost

Odgovornost

Nezavisnost

Raznolikost i poštovanje

Odgovorno upravljanje

Više informacija o našim zajedničkim vrijednostima i ponašanjima koja se očekuju od svih partnera i zaposlenika dostupno je u Grupnom kodeksu ponašanja, koji je moguće preuzeti s mrežnih stranica Grupe (<https://www.forvismazars.com/group/en/who-we-are/quality-management-compliance/code-of-conduct>).

### Pružanje širokog spektra usluga

Izgrađeni smo kako bismo klijentima pružili snažna, nijansirana i individualna rješenja. Kako bismo našim klijentima osigurali najbolje i najrelevantnije usluge, kontinuirano ulažemo u razvoj snažne industrijske ekspertize, kao i tehnoloških, naučnih i interpersonalnih vještina koje će oblikovati profesionalne usluge u bliskoj budućnosti. Naš multidisciplinarni pristup ključan je za podršku promjenjivim potrebama klijenata i ostvarivanje održivog rasta.

### Revizija i usluge pružanja uvjerenja

Kao zakonski revizor i pružatelj usluga uvjerenja o nefinansijskim informacijama, promoviramo transparentnost i dijelimo relevantne uvide.

### Upravljanje i strategija revizije i usluga pružanja uvjerenja Forvis Mazars Grupe

Na međunarodnom nivou, linijom usluga revizije i pružanja uvjerenja Grupe (Group Audit & Assurance Service Line – GAASL) upravlja Grupni odbor za reviziju i pružanje uvjerenja (Group Audit & Assurance Committee – GAAC), kojim predsjedava globalni voditelj revizije i pružanja uvjerenja Grupe, a koji se sastoji od 14 članova iz devet zemalja, pokrivajući sve svjetske regije. Članovi GAAC-a predstavljaju različite funkcije unutar Grupe, uključujući kvalitetu, usluge uvjerenja, klijente i operacije, ljude i razvoj, transformaciju i metodologiju. GAAC podržavaju četiri pododbora koji su posebno usmjereni na regije, četiri najveće članice mreže, inovacije i kvalitetu.

Strategija GAASL-a ažurirana je i usklađena sa strateškom mapom Stellar kroz suradnički proces pregleda na razini Grupe. Taj se proces fokusirao na postignuća prethodne strateške mape, temeljna uvjerenja, pregled poslovnih planova i ključnih projekata, te potrebna ulaganja za novo strateško period, uključujući strateško usklađenje, angažman klijenata, ljude i talente, podatke i inovacije, Q&RM te operativnu izvrsnost. U pružanju naših revizijskih i usluga pružanja uvjerenja promoviramo transparentnost i dijelimo relevantne uvide. Kroz konstruktivno propitivanje, utemeljeno na međusobnom povjerenju i poštovanju, gradimo povjerenje u korporativno izvještavanje.

Ovakav snažan pristup osigurava da revizija Forvis Mazars u Bosni i Hercegovini donosi punu vrijednost društvu, njegovim dioničarima i ostalim zainteresovanim stranama. Istovremeno osigurava i maksimalnu korist za društvo u cjelini, doprinoseći razvoju održivih poslovanja i privreda.

## **Upravljanje i strategija revizije i usluga pružanja uvjerenja Forvis Mazars u Bosni i Hercegovini**

Upravljanje revizijom i uslugama pružanja uvjerenja provodi se kroz jasno definisanu strukturu odgovornosti na nivou partnera i menadžmenta, uz funkcionalnu povezanost s relevantnim tijelima i politikama Grupe. Naš lokalni fokus usmjeren je na dosljednu primjenu metodologije, efikasno upravljanje rizicima prihvatanja i nastavka saradnje s klijentima, te snažan nadzor kvalitete na angažmanima. Strategiju provodimo kroz kontinuirani razvoj kompetencija, unapređenje alata i analitike, te promovisanje kulture profesionalnog skepticizma, etike i nezavisnosti.

## **Usluge koje nisu revizija i pružanje uvjerenja**

Uz reviziju i usluge pružanja uvjerenja, našim klijentima pružamo odabrane ostale usluge u skladu sa našim internim pravilima. Pritom dosljedno primjenjujemo zahtjeve nezavisnosti i procjene prijetnji, uključujući postupke odobravanja i ograničenja za klijente revizije. Svaku uslugu procjenjujemo kroz prizmu javnog interesa, usklađenosti s propisima i očuvanja objektivnosti.

## **Pružanje dubinske industrijske ekspertize**

Naš rad pokriva širok raspon industrija, pri čemu timove formiramo prema specifičnostima sektora i profilu rizika klijenta. Kombinujemo lokalno iskustvo s grupnim znanjem kako bismo razumjeli regulatorne zahtjeve, poslovne modele i ključne izvore računovodstvenih procjena u pojedinim djelatnostima. Takav pristup omogućava relevantnije uvide i kvalitetnije planiranje revizije, uz bolje adresiranje industrijski specifičnih rizika.

## **Stvaranje pozitivnih promjena**

U Bosni i Hercegovini nastojimo stvarati pozitivne promjene kroz odgovorno poslovanje, razvoj talenata i doprinos zajednici, uz promovisanje etike i integriteta u profesiji. Posebnu pažnju posvećujemo edukaciji i razvoju vještina naših ljudi, te inicijativama koje potiču raznolikost, uključivost i dobrobit zaposlenika. Kroz saradnju s klijentima i dionicima doprinosimo jačanju transparentnosti izvještavanja i podizanju standarda korporativnog upravljanja, potičući odgovorno donošenje odluka i dugoročnu održivost poslovanja. Ujedno, kroz stručne doprinose i aktivnosti u zajednici nastojimo podržati inicijative koje jačaju povjerenje u vjerodostojnost objavljenih informacija i ulogu revizije u zaštiti javnog interesa.

# Upravljačka struktura i Sistem interne kontrole kvalitete

## Pravna struktura revizorskog društva Mazars d.o.o.

Društvo je osnovano 2003. godine pod nazivom Askom d.o.o..

Društvo je promijenilo ime u septembru 2023. godine u Mazars d.o.o., na adresi Bulevar Meše Selimovića 17A, Sarajevo. To je društvo s ograničenom odgovornošću za reviziju i konsalting, sa ID brojem 4200219850003.

Osnovni kapital društva iznosi 2.000 BAM i u cijelosti je uplaćen.

Upravu Društva čini Emir Gežo, direktor.

## Struktura vlasništva revizorskog društva Forvis Mazars d.o.o.

Osnivači društva na dan 31.12.2025. su:

- Emir Gežo (90,00%),
- Adnan Bahtanović (10,00%),

Kao što je vidljivo iz vlasništva društvo nije vlasnički povezano s Forvis Mazarsom. Do promjene vlasništva u odnosu na prethodnu godinu došlo je radi ulaska novih dioničara i izlaska dioničara koji su napustili društvo.

## Upravljačka struktura revizorskog društva

Upravu društva čini

- Emir Gežo Managing Partner, ovlaštenu revizor i direktor društva;

Tri ovlaštena revizora potpisuju revizijske izvještaje kao ovlaštenu revizori.

U društvu je s 31. decembrom 2025. godine zaposleno sveukupno tri ovlaštena revizora.

## Opis unutrašnjeg sistema interne kontrole kvalitete te izjava upravnog tijela o efikasnosti njegovog rada;

Opis sistema upravljanja kvalitetom opisan je detaljno na stranicama od 16 do 47.

## Popis subjekata od javnog interesa za koje je revizorsko društvo provelo zakonske revizije tokom finansijske godine koja je završila s 31.12.2024. godine

Popis klijenata za koje su izdati izvještaji o zakonskoj reviziji tokom perioda Izvještaja o Transparentnosti (od 1. januara 2025. do 31. decembra 2025. godine):

- Bira d.d.
- Bihaćka pivovara d.d.
- Institut za medicinsko vještačenje zdravstvenog stanja
- Intereuropa RTC d.d
- Tapetar d.d

## U Dodatku 1 ovog dokumenta sadržane su sljedeće Izjave o usklađenosti:

- MSUK1 – sistem upravljanja kvalitetom
- Izjava koja se odnosi na nezavisnost rada ovlaštenog revizora ili revizorskog društva kojom se također potvrđuje da je provedena unutrašnja provjera pridržavanja zahtjeva o nezavisnosti
- Naznaka kad je provedena posljednja provjera osiguranja kvalitete iz članka 26
- Izjava o politici ovlaštenog revizora ili revizorskog društva u vezi sa stalnim obrazovanjem ovlaštenih revizora iz članka 13. Direktive 2006/43/EZ

## Informacije koje se tiču osnove za nagrađivanje partnera u revizorskim društvima

Svaki zaposlenik, pa tako i tri ovlaštena revizora koji potpisuju revizorske izvještaje potpisuju individualne Ugovore o radu sa društvom kojima je regulisana fiksna mjesečna plaća.

Osim plaće, navedenim revizorima isplaćeni su i neoporezivi dodaci u najvišem porezno dopuštenom iznosu.

Ukupno je s osnova plaće i dodataka na plaću u 2025, isplaćeno je 480.246 BAM.

Managing partner i direktor Revizije također imaju pravo na isplatu dobiti.

## Opis politike ovlaštenog revizora ili revizorskog društva u vezi s rotiranjem glavnih partnera za reviziju i zaposlenika u skladu s članom 17. stavom 7.

U skladu sa Zakonom o reviziji, isto revizorsko društvo može obavljati zakonsku reviziju subjekata od javnog interesa najviše sedam uzastopnih godina, izuzetno, reviziju kod istog subjekta od javnog interesa odabrano društvo za reviziju može obavljati još tri godine nakon isteka perioda od sedam godina, ukoliko osigura da reviziju izvrši drugi revizor.

Društvo prati trajanje angažmana za društva od javnog interesa, te vodi računa o zakonskim obavezama provođenja rotacije.

## Informacije o ukupnom prometu revizorskog društva u BiH

Mazars d.o.o. ima promet od 1.047.841 BAM za godinu koja je završila 31.12.2025. godine (702.973 BAM za godinu koja je završila 31.12.2024. godine).

	2024	2025.
<b>Federacija Bosne i Hercegovine</b>		
Revizija, uključujući zakonsku reviziju i srodne usluge te ostale usluge uvjerenja	454.552	580.804
Nerevizijske usluge	205.096	443.243
<b>Republika Srpska</b>		
Revizija, uključujući zakonsku reviziju i srodne usluge te ostale usluge uvjerenja	19.794	39.325
Nerevizijske usluge	4.000	4.000
<b>Ukupni prihodi</b>	<b>702.973</b>	<b>1.047.841</b>

## Naš sistem upravljanja kvalitetom



## Naš sistem upravljanja kvalitetom Međunarodni standardi, lokalni programi

**Naš sistem upravljanja kvalitetom (SUK) uspostavljen je na temeljima Grupnog SUK-a, koji definira očekivanja i objašnjava kako svi partneri i zaposlenici doprinose isporuci kvalitete, osiguravajući međunarodnu dosljednost na nivou Grupe. Međunarodni okvir dodatno nadopunjavamo kako bismo ispunili dodatne lokalne zahtjeve i ublažili lokalno identifikovane rizike.**

### Međunarodni standard upravljanja kvalitetom 1 (MSUK1)

Struktura našeg SUK-a usklađena je sa zahtjevima standarda MSUK1. Ključni elementi tog okvira prikazani su na slici u nastavku, te su također povezani s naslovima poglavlja u ovom izvještaju o transparentnosti.

Ovaj izvještaj o transparentnosti opisuje način na koji upravljamo svakim od tih elemenata.



### Okvir kvalitete za usluge koje nisu revizija i pružanje uvjerenja (NAS)

Kao dio strateške mape Grupe za period 2024.–2028., Stellar, dodatno smo se fokusirali na unaprjeđenje našeg pristupa kvaliteti u linijama usluga koje nisu revizija i pružanje uvjerenja, kroz osmišljavanje i uvođenje jedinstvenog, zajedničkog okvira kvalitete. Okvir je inspiriran načelima MSUK1 i razvijen u saradnji sa stručnjacima iz linija usluga koje nisu revizija i pružanje uvjerenja. On pruža pristup upravljanju kvalitetom temeljen na kontrolama, što omogućava proaktivnije lokalno preuzimanje odgovornosti za te kontrole. Te su kontrole osmišljene i implementirane tokom 2024./2025., a njihovo prvo testiranje planirano je u 2025./2026.

## Naš sistem upravljanja kvalitetom Odgovorno vodstvo i „tone at the top”

**Naše vodstvo kontinuirano pokazuje svoju predanost našim vrijednostima i stvaranju okruženja koje podržava kvalitetu, kroz naglašavanje važnosti Grupnog kodeksa ponašanja i odgovornosti u svim aspektima poslovanja. Kroz našu predanost odgovornom vodstvu demonstriramo autentičan „tone at the top”, koji podupire našu kulturu kvalitete.**

### Naše upravljanje i vodstvo

Upravu društva čini

- Emir Gežo, Managing Partner, ovlaštenu revizor i direktor društva;

Tri ovlaštena revizora potpisuju revizijske izvještaje kao ovlaštenu revizori.

U društvu je s 31.12.2025. godine zaposleno sveukupno tri ovlaštena revizora.

Za više informacija o upravljačkim tijelima Grupe, vidjeti Prilog 2.

### Naša struktura upravljanja kvalitetom i rizicima

U skladu s grupnim i lokalnim politikama imenovali smo odgovorne osobe na ključne vodeće funkcije kako bismo osigurali odgovornost i preuzimanje odgovornosti za kvalitetu na najvišim nivoima društva. Ova struktura podržava regionalna i grupna tijela za nadzor kvalitete kroz provedbu lokalnih programa, kako je objašnjeno u ovom izvještaju o transparentnosti.

### Upravljanje rizicima na nivou preduzeća

Tokom 2025. sarađivali smo s programom upravljanja rizicima na nivou Grupe (ERM). To je omogućilo razmjenu najboljih praksi i rasprave o evoluciji rizika, trendovima i regulatornim zahtjevima.

Ovaj proces pomogao je tokom godine u identifikaciji naših ključnih rizika, uključujući „kvalitetu” kao jedan od glavnih rizika s kojima se naše poslovanje suočava.

### Ugradnja kvalitete u našu kulturu

Naše inicijative vezane uz kulturu usmjerene su na slušanje i učenje kako bismo osigurali da je kvaliteta ugrađena u naše aktivnosti, a ne dodana u zadnji trenutak. Dvosmjerna komunikacija ključna je kako bismo slušali naše partnere, zaposlenike i klijente te osigurali kontinuirano poboljšanje.

## Pokretanje Instituta Robert Mazars

Tokom godine Grupa je pokrenula Institut Robert Mazars, platformu koja čuva i njeguje ono što Forvis Mazars čini jedinstvenim. Koristeći ime vizionarskog osnivača Grupe, Institut Robert Mazars ima četiri ključne uloge: zaštitu, promociju i širenje naše kulture; razvoj naših talenata kroz kontinuirano učenje; predstavljanje naših obaveza prema društvu; te unapređenje istraživanja i razvoja. Jedan od ključnih projekata Instituta u 2025. bio je priručnik za uslugu klijentima – više informacija nalazi se u odjeljku „Uključivanje klijenata” ovog izvještaja.

## Promovisanje Kodeksa ponašanja Grupe

Kodeks ponašanja Grupe dostupan je svim našim zaposlenicima i partnerima putem lokalnog intraneta, te se pruža svim novim članovima tokom njihovog uvođenja u kompaniju. Vrijednosti i ponašanja koja opisuje osnažuju nas da nastavimo poslovati i inovirati odgovorno, osiguravajući stvaranje pozitivnih promjena za sve. Također je dostupan svim zainteresovanim stranama na web stranici Grupe i intranetu.

Potaknuli smo naše zaposlenike i partnere da žive u skladu s očekivanjima Kodeksa ponašanja Grupe u svojim svakodnevnim aktivnostima i interakcijama, a podršku pružamo kroz obavezne module obuke koji objašnjavaju standarde putem praktičnih primjera. Stope završetka obuke pomno se prate na lokalnom, regionalnom i nivou Grupe. Slučajevi nepoštivanja rješavaju se kroz godišnje ocjene učinka.

Na godišnjoj razini partner u odjelu revizije održi svim zaposlenicima edukaciju o kodeksu ponašanja. Izmjene Kodeksa ponašanja redovno i pravovremeno se komuniciraju svim zaposlenicima.

## Odgovorno vodstvo i planiranje sukcesije

Uvijek smo pridavali veliku pažnju kontinuiranom razvoju našeg liderskog kadra i pregledu planova sukcesije. Na nivou Grupe, u decembru 2024., obnovili smo naša glavna upravljačka tijela, kritičan proces koji je bio pažljivo pripreman i praćen prethodne dvije godine. Za više informacija o upravljačkim tijelima Grupe, pogledajte dodatak 2.

## Povezanost s vodstvom Grupe

Naši nacionalni lideri redovno su povezani s vodstvom Grupe, uključujući Izvršni odbor Grupe (GEC), putem virtualnih sesija dijaloga koje se održavaju mjesečno. Ove sesije omogućuju prenošenje ključnih poruka Grupe, prikupljanje povratnih informacija i poticanje otvorenog dijaloga i komunikacije. Osim toga, lični susreti odvijaju se kroz:

**Regionalne forume zemalja** – održavaju se svake godine između marta i aprila, okupljajući sve nacionalne lidere iz regije s GEC-om i drugim liderima Grupe, uključujući članove Odbora za kvalitetu i upravljanje rizicima Grupe, kako bi se napredovalo u ključnim strateškim prioritetima. Također, pružaju priliku za detaljniju raspravu o regionalnim specifičnostima i programima.

**Globalni forum zemalja** – održava se svake godine u septembru, nakon regionalnih sastanaka, okupljajući sve nacionalne lidere zajedno s GEC-om, Upravnim odborom Grupe (GGB) i drugim liderima Grupe radi razmjene informacija, rasprave o ključnim strateškim pitanjima i usklađivanja oko konkretnih akcija prije godišnje Generalne skupštine partnera.

## Godišnja Generalna skupština partnera

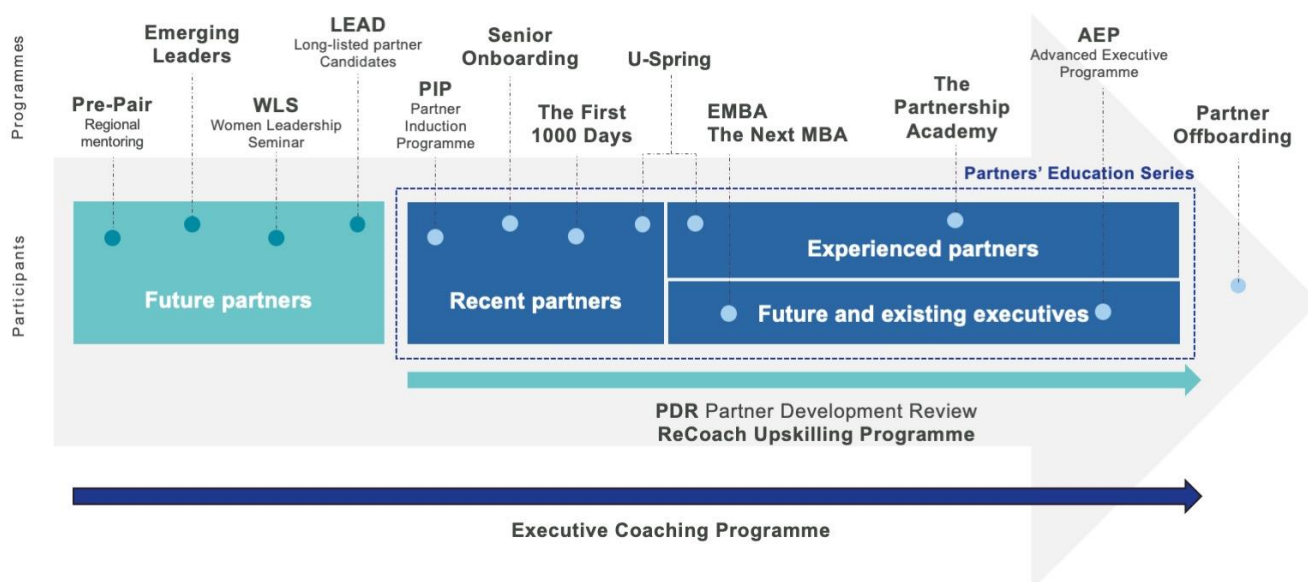
Svake godine svih 1.200+ partnera Grupe pozvano je na konferenciju partnera Grupe, koja služi kao Generalna skupština. U decembru 2024. događaj je održan u Barceloni i prisustvovao je i partner iz Forvis Mazars BiH. Ovo je bila prilika za obilježavanje ključnih prekretnica za međunarodnu firmu – stvaranje naše globalne mreže, zatvaranje

poglavlja strategije One24 i otvaranje vrata našoj strateškoj mapi puta za 2024.–2028., Stellar, kao i predstavljanje novoizabranih upravljačkih tijela. Također je označilo formalno odobrenje 128 novih partnera iz 35 zemalja.

## Vodstvo na svim nivoima

Razvijanje odgovornih lidera dio je naše šire društvene odgovornosti. Budući da će mnogi od naših novozaposlenih kadrova s vremenom preuzeti liderske pozicije unutar i izvan naše organizacije, očekuje se da svi naši ljudi, bez obzira na nivo, demonstriraju vodstvo. Stoga je izlaganje naših timova odgovornim, modernim praksama upravljanja i vodstva što je ranije moguće ključno. Zbog toga su liderske vještine sastavni dio naših obrazovnih napora.

### Programi vodstva Grupe



Nadalje, korporativno sveučilište Grupe s dvostrukom akreditacijom CLIP-a nudi 15 različitih programa koji pokrivaju naš cijeli spektar vodećih pozicija, od predpartnerskih do izvršnih uloga Grupe. U 2023./2024. više od 500 sudionika iz cijele Grupe pohađalo je jedan ili više ovih programa za vodstvo.

## Poticanje otvorenog izražavanja mišljenja

Predani smo stvaranju i održavanju otvorene kulture u kojoj se svi partneri i zaposlenici osjećaju sigurno izraziti mišljenje te postavljati pitanja i iznositi zabrinutosti u vezi s bilo čim što, prema njihovom mišljenju, ne odgovara našim vrijednostima ili ne pruža izvanrednu kvalitetu koju obećavamo našim klijentima.

Kako bismo podržali ovu predanost, provodimo lokalni postupak za otvoreno izražavanje mišljenja (Suggestion box) i oslanjamo se na postupak Grupe za otvoreno izražavanje mišljenja (whistleblowing), imamo i Best Place to Work certifikaciju i godišnju anketu Global People Survey kako bismo osigurali da se sve prijavljene zabrinutosti rješavaju odgovorno, otvoreno i profesionalno te da oni koji ih prijavljuju to mogu učiniti bez straha od odmazde.

## Naš sistem upravljanja kvalitetom

### Ublažavanje naših rizika vezanih uz kvalitet

**Ključ za ostvarivanje upravljačkog i održivog rasta jeste jasno razumijevanje naše sklonosti riziku, što nam omogućava ne samo rast, već i pametan rast. Efikasna procjena rizika temelj je našeg MSUK1 sustava upravljanja kvalitetom (SUK) i omogućava nam osmišljavanje i sprovedbu politika, postupaka i kontrola koje adresiraju identifikovane rizike kvalitete, uzimajući u obzir prirodu i okolnosti angažmana koje provodimo.**

#### Procjena rizika kvalitete

Za usluge koje su u okviru MSUK1, usklađujemo naše procese s Grupnim procesom procjene rizika kvalitete. To uključuje metodologiju procjene rizika, kao i osnovne ciljeve kvalitete, rizike kvalitete i odgovore. Također zahtijeva da:

- Provedemo temeljne procjene rizika kako bismo identifikovali sve dodatne lokalne ciljeve kvalitete i povezane rizike kvalitete.
- Dokumentujemo povezane procese radi identifikacije rizičnih tačaka u procesu.
- Osmislimo i provedemo odgovore za ublažavanje tih rizika, uzimajući u obzir prirodu, okolnosti i složenost našeg lokalnog okruženja, dok ostajemo u skladu sa zahtjevima Grupe.
- Testiramo dizajn, sprovedbu i operativnu efikasnost kontrola u skladu sa zahtjevima Grupe.

Naš MSUK1 proces procjene rizika je godišnji, iterativni postupak koji uzima u obzir različite ulazne podatke, uključujući rezultate godišnjeg testiranja efikasnosti, informacije o relevantnim uslovima i događajima, dostupne pokazatelje kvalitete i rizika, te uticaje na ciljeve i rizike za sljedeći ciklus.

Za usluge koje nisu obuhvaćene MSUK1, jačamo i standardizujemo procese identifikacije i procjene rizika, kao i kontrole. To uključuje implementaciju zajedničkog okvira kvalitete osmišljenog za osiguravanje dosljednosti i poboljšanje efikasnosti kontrola u svim relevantnim ne-revizijskim i ne-uvjeravajućim angažmanima.

# Naš sistem upravljanja kvalitetom

## Održavanje naše nezavisnosti

**Postupanje s integritetom i očuvanje nezavisnosti dio su DNK našeg poslovanja i naših ljudi. Možemo postati kompanija kojoj težimo i pružiti vrijednost našim klijentima i dionicima samo ako nezavisnost ostane jedno od naših temeljnih obilježja. Nastavljamo jačati našu strukturu ulažući u vrhunske stručnjake na ovom području i istražujući mogućnosti koje omogućava tehnologija.**

### Poštivanje etičkih standarda

Regulatorni zahtjevi vezani uz nezavisnost sve su stroži, potaknuti rastućim brojem zainteresovanih strana i donositelja pravila, te raznolikim regulatornim okvirima koji se razlikuju prema vrsti subjekta i geografiji. Postojanje zajedničkog okvira politika i postupaka, utvrđenog u Grupnom Kodeksu ponašanja za objektivnost i nezavisnost (CCOI), temeljenom na IESBA Kodeksu etike i dopunjenom dodatnim specifičnim zahtjevima, osigurava dosljednu osnovu u cijeloj Grupi. Taj okvir nadopunjujemo usvajanjem lokalnih politika i postupaka kako bismo ispunili dodatne zahtjeve jurisdikcije. Zajedno, ti elementi čine temelj našeg sustava upravljanja kvalitetom u odnosu na etičke zahtjeve.

Odbor za nezavisnost i prihvaćanje Grupe (GIAC) odgovoran je za održavanje ovog konceptualnog okvira te ažuriranje i praćenje usklađenosti s etičkim zahtjevima u cijeloj Grupi. Zemlja treba unijeti sve informacije o aktivnostima vezanima uz CCOI provedene tokom 2025. Na godišnjem nivou partner u odjelu revizije održi svim zaposlenicima edukaciju o CCOI. Izmjene Kodeksa redovno i pravovremeno se komuniciraju svim zaposlenicima.

### Upravljanje sukobima interesa

Sukobi interesa mogu predstavljati prijetnju našoj objektivnosti i ugroziti temeljna načela našeg etičkog okvira. Koristimo WeCheck, naš globalni alat, za identifikaciju potencijalnih pitanja nezavisnosti i drugih sukoba interesa unutar Grupe i između članica Grupe. Alat pruža informacije o potencijalnim i postojećim klijentima u vezi s različitim temama, uključujući sprječavanje pranja novca, prevare, korupciju, ekonomske i trgovinske sankcije, te porezne prekršaje, kao i provjere stvarnih vlasnika.

Naši postupci prihvaćanja i nastavka saradnje – za revizijske, uvjeravajuće i ne-revizijske angažmane – zahtijevaju od voditelja angažmana procjenu potencijalnih rizika, uključujući moguće sukobe interesa. Kada se u alatu identifikuju potencijalni sukobi, razmatraju se zaštitne mjere, uključujući mogućnost uklanjanja prijetnji ili njihovo smanjenje na prihvatljiv nivo. Ovisno o prirodi angažmana, vrsti subjekta i primjenjivim propisima, postoje protokoli eskalacije za raspravu i praćenje. Više informacija o našim postupcima prihvatanja i nastavka saradnje nalazi se u odjeljku „Povezivanje s pravim klijentima i angažmanima” ovog izvještaja.

Sukobi interesa, bilo lični ili profesionalni, stvaraju prijetnje našoj nezavisnosti i mogu ugroziti naše prosudbe. CCOI postavlja jasne standarde kako se nositi s potencijalnim sukobima interesa i upravljati identifikovanim prijetnjama našoj nezavisnosti, uključujući provedbu odgovarajućih zaštitnih mjera.

## Dugoročna povezanost

Dugotrajno sudjelovanje istih osoba u revizijskim i uvjeravajućim angažmanima može stvoriti prijeteće poznanstva ili ličnog interesa koje bi mogle narušiti objektivnost i profesionalnu prosudbu. Imamo jasne globalne politike i postupke, usklađene s našim sistemom upravljanja kvalitetom, kako bismo osigurali poštivanje maksimalnih perioda angažmana i zahtjeva za period „hlađenja“.

Ključni revizijski partneri rotiraju se na revizijskim angažmanima subjekata od javnog interesa (PIE), u skladu s nacionalnim i EU zakonima i propisima, uključujući EU Direktivu o zakonskoj reviziji i IESBA Kodeks etike.

Ova rotacija smanjuje rizik od „prevelike bliskosti“ s revidiranim društvom i potencijal za narušenu nezavisnost. Također omogućava našim revizorima da zadrže veću objektivnost u rješavanju pitanja klijenata i izražavanju mišljenja o financijskim izvještajima.

## Lična financijska nezavisnost

Politike Grupe vezane uz financijske interese nadilaze zahtjeve IESBA Kodeksa etike, uspostavljajući strogu zabranu da partneri posjeduju vrijednosne papire naših revizijskih i uvjeravajućih klijenata. Nastavljamo unapređivati naše procese praćenja financijskih odnosa između naših međunarodnih članica i lokalnih stručnjaka. Ostali aspekti lične nezavisnosti – poput zaposlenja i povezanosti s revizijskim i uvjeravajućim klijentima, porodičnih i ličnih odnosa ili privremenih dodjela osoblja – obuhvaćeni su unutar CCOI-a, pružajući jasan okvir za izbjegavanje prijetećih nezavisnosti.

## Godišnja Izjava o Nezavisnosti

Svi partneri i profesionalno osoblje obavezni su ispuniti godišnju Izjavu o nezavisnosti, koju je osmislila Grupa i koja se temelji na CCOI-u, a odražava njihovu razinu usklađenosti s politikama Grupe. Sve povrede identifikovane ovim pregledom istražuju se i ispravljaju lokalno te prijavljuju lokalnom vodstvu. Osim toga, rezultati se dijele s Grupnim Acceptance timom, koji sažima rezultate za GIAC, Odbor za kvalitetu i upravljanje rizicima Grupe (Q&RM) i GEC.

## Protiv podmićivanja i korupcije

Naše politike zabranjuju podmićivanje i korupciju te nalažu oprez pri davanju ili primanju poklona i gostoprinstva. Prepoznajemo da pokloni i gostoprinstvo mogu biti efikasan način izgradnje profesionalnih odnosa; međutim, naše politike osiguravaju da pokloni i gostoprinstvo koji se nude ili primaju ne predstavljaju poticaj za neprimjereno ili nepravilno ponašanje.

Kao opće pravilo, članovi tima za reviziju i uvjeravanje ne smiju prihvatiti nikakve poklone ili gostoprinstvo od klijenta revizije i uvjerenja, osim ako se vrijednost smatra trivijalnom i beznačajnom.

## Povrede etičkih standarda

Naši postupci osiguravaju da se, ako se identifikuje bilo kakva povreda etičkih standarda, poduzmu mjere za zadovoljavajuće rješavanje problema što je prije moguće. To uključuje pripremu odgovarajuće dokumentacije koja sažima problem i donesene zaključke te eskalaciju lokalnom vodstvu.

U skladu sa zahtjevima Grupe, izrađujemo godišnji sažetak svih identifikovanih povreda i prijavljujemo ga Grupnom Acceptance timu. Acceptance tim pregledava informacije i izrađuje izvještaj za GIAC i Odbor za kvalitetu i upravljanje rizicima Grupe (Q&RM) kako bi se osigurala nadležnost Grupe.

## Naš sistem upravljanja kvalitetom

# Povezivanje s pravim klijentima i angažmanima

**Stroge politike i postupci prihvatanja i nastavka saradnje s klijentima i angažmanima ključni su za pružanje visokokvalitetnih profesionalnih usluga i održavanje povjerenja naših dionika. Predani smo saradnji isključivo s klijentima i trećim stranama koje pokazuju usklađenost s našim vrijednostima i etičkim standardima.**

Kako bismo podržali ovu predanost, provodimo robusne i transparentne protokole procjene rizika koji omogućavaju našim timovima donošenje informisanih odluka o prihvatanju i nastavku saradnje s klijentima i angažmanima. Ove procjene strukturirane su tako da rano identifikuju potencijalne rizike, procijene usklađenost s etičkim i regulatornim zahtjevima, te osiguraju da svaki angažman ispunjava naše standarde profesionalnog integriteta.

Naši postupci prihvatanja i nastavka saradnje – utemeljeni na dosljednim i sveobuhvatnim procjenama rizika – temeljni su za upravljanje poslovnim i reputacijskim rizicima, podršku regulatornoj usklađenosti i osnaživanje naših ljudi da djeluju jasno i samouvjereno.

## Sklonost riziku

Naša sklonost riziku ključna je za ostvarivanje upravljanog i održivog rasta. Jasno razumijevanje naše sklonosti riziku omogućava nam ne samo rast, već i pametan rast. U 2025. nastavili smo jačati naš pristup ažuriranjem politike sklonosti riziku kako bismo odrazili promjene u industriji, regulatornom okruženju i geopolitičkom krajoliku. Ova poboljšanja osiguravaju da ostanemo agilni i spremni na nove rizike i složenosti.

Ključne aktivnosti provedene tokom godine uključuju:

- Saradnju s internim stručnjacima kako bismo podržali timove u efikasnijoj procjeni rizika, donoseći dublje uvide i objektivnost u donošenje odluka.
- Strukturiranje timova angažmana kako bi se osigurao pravi miks vještina i stručnjaka, omogućavajući nam da primjereno odgovorimo na identifikovane rizike i pružimo kvalitetne rezultate.
- Ažuriranje našeg procesa procjene rizika te postupaka prihvatanja i nastavka saradnje kako bismo uključili nova i nadolazeća pitanja, osiguravajući da naši postupci ostanu relevantni i robusni.

Naše odluke o započinjanju ili nastavku odnosa s klijentima usklađene su s politikom sklonosti riziku Grupe i temelje se na informisanoj prosudbi o svim potencijalnim pitanjima integriteta. To uključuje dobivanje razumne garancije da:

- Etički zahtjevi vezani uz nezavisnost budu ispunjeni i da ne postoje sukobi interesa.
- Imamo kompetencije i dovoljne resurse za efikasno dovršavanje angažmana.
- Svaki reputacijski rizik koji proizlazi iz povezanosti bude primjereno upravljan.
- Svaki drugi element rizika u postupku prihvaćanja bude ispravno procijenjen i uzet u obzir.

Kako bismo osigurali kontinuiranu usklađenost s politikom sklonosti riziku, redovno pregledavamo odluke o nastavku odnosa s klijentima. Kao dio naših postupaka prihvaćanja prije angažmana i nastavka saradnje, koristimo upitnike koje je osmislila Grupa, a koji se primjenjuju na klijente revizije i uvjerenja, te na klijente ne-revizijskih usluga.

## Pododbori GIAC-a

Namjenski pododbori unutar Odbora za nezavisnost i prihvaćanje Grupe (GIAC), koji su osnovani 2024., nastavljaju aktivno usmjeravati timove angažmana u vezi sa zahtjevima za prihvaćanje i nastavak saradnje u slučajevima koji uključuju sektor digitalne imovine, kompanije povezane s međunarodnim ekonomskim i trgovinskim sankcijama, te angažmane vezane uz ESG uvjeravanje. Ovi pododbori i dalje igraju ključnu ulogu u pomaganju timovima da procijene i odgovore na rizik, osiguravajući dosljednost, strogoću i usklađenost s našim širim okvirom upravljanja rizicima.

## Country Acceptance Officer

Naš Country Acceptance Officer (CAO) nadzire aktivnosti prihvatanja na nivou zemlje. GIAC komunicira s mrežom CAO-a putem redovnih komunikacija, uključujući GIAC newsletter i webinare Acceptance tima Grupe. CAO pruža podršku timovima angažmana u vezi s WeCheck – našim prilagođenim globalnim alatom za provjeru nezavisnosti, kojim upravlja naša globalna mreža.

## Praćenje i pregled

Grupa provodi godišnje preglede kako bi osigurala da lokalni postupci nezavisnosti i prihvatanja budu dosljedno primijenjeni od strane članica Grupe, te da se angažmani koji su u obimu pravilno eskaliraju GIAC-u na pregled prije lokalnog prihvaćanja. To uključuje provjere potpunosti i tačnosti podataka u WeCheck alatu.

Kao dio ovog pregleda, Grupa također analizira uobičajene nalaze i ponavljajuće teme koje su identifikovane. Ovi uvidi pomažu Grupi da procijeni ostaju li postojeći procesi i kontrole efikasni ili ih je potrebno ažurirati. Posebna pažnja posvećuje se područjima gdje se često uočavaju odstupanja, neefikasnosti ili praznine u kontrolama, omogućavajući Grupi da proaktivno unaprijedi svoje međunarodne postupke i ojača upravljanje.

U skladu s našom izmijenjenom politikom sklonosti riziku, praćenje rizičnih klijenata mora se formalno provoditi na nivou zemlje, a godišnji izvještaj mora se dostaviti GIAC-u. Osim toga, svaka zemlja mora provesti godišnji pregled portfolija partnera uz sudjelovanje lokalnog menadžera za rizik i voditelja upravljačke jedinice, a rezultati se godišnje izvještavaju lokalnom izvršnom vodstvu i GIAC-u.

## Lokalni interni nadzor – Forvis Mazars u Bosni i Hercegovini

### SUK

Koristimo ArengiBox, IT alat Grupe MSUK1 – inovativnu globalnu platformu dizajniranu u skladu s metodologijama MSUK1 – kako bismo dovršili naš lokalni nadzor. Alat sadrži osnovne ciljeve kvalitete Grupe, rizike kvalitete i kontrole, kao i dodatne stavke identifikovane kroz izvedbu našeg lokalnog procesa procjene rizika i prilagođene kako bi zadovoljile naše posebne potrebe. Osim toga, alat olakšava dokumentovanje našeg testiranja efikasnosti odgovora i kontrola MSUK1 i ukupne godišnje evaluacije našeg SUK-a. Također obuhvata odgovarajuće radnje za poticanje pravodobnog rješavanja identifikovanih nalaza i nedostataka.

Kako bi se osigurala kvaliteta, ovaj program nadzire Partner odgovoran za kvalitetu i rizike. Osim toga, aktivnosti praćenja provode pojedinci koji su dovoljno objektivni iz samog SUK-a. Naša godišnja SUK procjena efikasnosti i evaluacija mogu se pronaći na kraju ovog izvještaja o transparentnosti.

# Naš sistem upravljanja kvalitetom

## Pružanje izvanredne usluge

**Pružanje visokokvalitetnih angažmana temelj je naše isporuke usluga i naše poslovne reputacije. Naši timovi i partneri predani su osiguravanju da naši klijenti svaki put dobiju izvanrednu uslugu od nas.**

### Nadzor i praćenje angažmana

Nastavljamo se fokusirati na nadzor i praćenje angažmana kako bismo osigurali da ispunimo i nadmašimo očekivanja naših klijenata i regulatora. Od partnera angažmana očekuje se da razumiju i ispune svoje odgovornosti za upravljanje i osiguravanje kvalitete na svakom angažmanu te da budu primjereno uključeni tokom cijelog angažmana.

Kako bismo to osigurali, partneri angažmana moraju izvršiti niz zadataka u različitim fazama svakog angažmana, gdje ključne odgovornosti uključuju:

Faza	Zahtjevi
Planiranje	<ul style="list-style-type: none"><li>• Efikasna komunikacija s klijentom</li><li>• Odgovornost za strategiju angažmana</li><li>• Osiguranje odgovarajućih vještina, kvalificiranih i kompetentnih resursa</li><li>• Postavljanje razumnih proračuna i vremenskih okvira</li></ul>
Izvršenje	<ul style="list-style-type: none"><li>• Upravljanje odnosom s klijentom</li><li>• Rješavanje nastalih upita</li><li>• Osiguravanje kontinuirane usklađenosti s metodologijama, politikama i primjenjivim standardima</li></ul>
Finalizacija	<ul style="list-style-type: none"><li>• Pregled zaključaka</li><li>• Odobravanje isporuka i njihovo predstavljanje upravi klijenta</li></ul>

Kako su svi članovi našeg tima odgovorni za kvalitetu naših angažmana, nadzor i praćenje nisu ograničeni samo na partnere angažmana. Na primjer, naši postupci zahtijevaju da rad koji obavljaju manje iskusne kolege bude usmjeren, nadziran i pregledan od strane iskusnijih kolega, prema potrebi.

### Primjena profesionalne prosudbe i skepticizma

Od naših timova angažmana očekuje se da primjenjuju odgovarajuću profesionalnu prosudbu i profesionalni skepticizam u svim angažmanima. Profesionalna prosudba zahtijeva da timovi ostanu svjesni pristranosti koje mogu ugroziti njihove odluke. Profesionalni skepticizam uključuje održavanje upitnog stava i postavljanje izazovnih pitanja kada je to potrebno.

## Konsultacije i rješavanje razlika u mišljenju

Za teška ili sporna pitanja potičemo kulturu konsultacija kako bismo došli do odgovarajućih zaključaka. U određenim slučajevima potrebna je formalna konsultacija od strane tima angažmana. Kako bismo to podržali, imamo kompetentne pojedince spremne za rješavanje tehničkih i metodoloških upita. Također imamo dobro uspostavljene protokole za konsultacije i dokumentovanje značajnih pitanja.

Razvili smo i robusne mehanizme za olakšavanje rješavanja situacija u kojima mogu postojati razlike u profesionalnim mišljenjima. To uključuje postupak eskalacije pitanja na nivou Grupe kada je to potrebno.

## Dokumentacija angažmana

Pružanje visokokvalitetnih angažmana ovisi o visokokvalitetnoj dokumentaciji angažmana koja se sastavlja pravovremeno i u skladu s našim politikama. Osiguravamo da se dokumentacija angažmana pravilno održava i čuva kako bi zadovoljila naše potrebe i bila u skladu s relevantnim zakonima, propisima, etičkim zahtjevima i profesionalnim standardima. To uključuje politike i postupke za osiguranje sigurnog pohranjivanja svih dokumenata angažmana.

Naši timovi angažmana moraju pripremiti dokumentaciju koja je dovoljno detaljna da omogući nezavisnoj osobi razumijevanje obavljenog rada i načina na koji su doneseni zaključci ili preporuke.

## Komunikacija s onima koji su odgovorni za upravljanje

Tokom pružanja profesionalnih usluga klijentima, komunikacija s upravom, članovima odbora i drugima odgovornima za upravljanje i strateško usmjeravanje klijenta ključna je za našu uslugu. Komuniciramo s klijentima o našim sistemima i okvirima upravljanja kvalitetom, te o tome kako oni podržavaju dosljednu kvalitetu naših usluga, uključujući slučajeve kada to zahtijeva zakon ili propis.

## Pregledi kvalitete angažmana

Pregledi kvalitete angažmana važan su dio našeg pristupa kvaliteti. Omogućuju objektivnu procjenu u stvarnom vremenu značajnih elemenata angažmana i prosudbi koje je donio tim angažmana. Ove preglede provode odobrene osobe s odgovarajućim nivoom senioriteta, iskustvom i tehničkom stručnošću, koje su nezavisne o timu angažmana. Više informacija o našem procesu praćenja i pregleda nalazi se u odjeljku „Kontinuirano poboljšanje” ovog izvještaja.

## Platforme za isporuku usluga

Naše uslužne linije dodatno su podržane međunarodnim platformama za isporuku, koje nadzire namjenski partner i koje su sastavni dio našeg poslovanja. Naše platforme za isporuku ključni su dio naše strateške mape Stellar. One pružaju pristup novim bazama talenata i stručnosti, s ciljem kontinuiranog poboljšanja pružanja dosljednog, visokokvalitetnog iskustva isporuke za sve naše klijente, kao i unapređenja kvalitete naših središnjih poslovnih funkcija. Naše platforme za isporuku igraju ključnu ulogu u pomaganju našim timovima da pružaju koordinisane i dosljedne usluge nekim od naših najvećih međunarodnih klijenata – zaštitni znak Forvis Mazars Grupe.

## Naš sistem upravljanja kvalitetom

### Predanost talentu

**Na razini Grupe, naše inicijative vezane uz ljude - za privlačenje, izgradnju i razvoj talentiranih i raznolikih timova pokreću se kroz pet obaveza iz Stellar strategijske mape. One se fokusiraju na to da nas učine još vidljivijima kao poželjnog poslodavca, na razvoj vještina naših ljudi za međunarodni rad, te na stvaranje inkluzivnog okruženja u kojem svi mogu napredovati i učiti.**

#### Pet obaveza vezanih uz talent

Znamo da uspjeh naše strategije ovisi o našim ljudima. Kako bismo je ostvarili, fokusiramo se na pet obaveza:

- Uskladit ćemo naše pripovijedanje kako bismo istaknuli ono što nas razlikuje od konkurencije.
- Našim talentima treba pružiti priliku za međunarodnu karijeru kada i gdje to ima smisla za naše poslovanje.
- Produbit ćemo našu analizu, iskoristiti snagu podataka o ljudima i pretvoriti rezultate u konkretna rješenja s pravim učinkom.
- Naša strategija talenta nastavit će se fokusirati na izgradnju organizacijskog kapaciteta za DEI, praćenje napretka i podizanje svijesti.
- Uspostavit ćemo globalni centar izvrsnosti za obuku i učenje te iskoristiti zajednički centar za operacije uslužnih linija.

Ove obaveze predstavljene su i promovisane tokom regionalnih seminara Grupe o talentima i seminara o angažovanosti ljudi u Parizu, kojima su prisustvovali naši zaposlenici.

#### Employer branding

U februaru 2025. finalizirali smo i pokrenuli našu obnovljenu employer value proposition (EVP) kako bismo odrazili našu novu globalnu mrežu i brend. Pod sloganom „Grow. Belong. Impact.” razvijeno je nekoliko kampanja za brendiranje poslodavca kako bi se Forvis Mazars promovirao kao atraktivan poslodavac, uključujući Auditor Proud Day i naše napore u održivosti.

Dodatno, aktivno smo sudjelovali u našoj novoj vodećoj regionalnoj kampanji „We are Forvis Mazars”, koja je razvijena u pet regija (Zapadna Europa, Srednja i Istočna Europa, Azija i Pacifik, Afrika i Latinska Amerika) i koja će biti pokrenuta u 2025./2026.

Tokom 2025. godine zaposlili smo nekoliko novih zaposlenika kroz Ugovor o radu.

Naš novi naziv brenda i mreža pružaju nam jedinstvenu lokalnu priliku za dodatno jačanje našeg employer branda. To znači stvaranje svijesti o Forvis Mazars i jedinstvenim karijernim prilikama koje nudimo.

## Međunarodna mobilnost

Kao članica globalno integrisane Grupe sa strateškim fokusom na međunarodne ključne klijente, moramo povećati naš kapacitet za raspoređivanje ključnih ljudi u različite zemlje. To očekuju naši klijenti, koji sami provode programe međunarodne mobilnosti, kao i naši ljudi, koji nam se pridružuju kako bi razvili međunarodne karijere.

Naši programi međunarodne mobilnosti odgovaraju poslovnim potrebama i značajno jačaju naše obećanje klijentima da smo istinski globalna kompanija, kao i našim ljudima da razvijaju svoje vještine. Ove godine uspostavljen je i kratkoročni program „MOVE” za zaposlenike s tri do pet godina iskustva. Ovo je ključno za jačanje globalnog načina razmišljanja naših budućih lidera i prijenos znanja radi poboljšanja globalne dosljednosti i kvalitete.

## Uključenost ljudi

Usmjeravamo svoje napore na stvaranje inkluzivnog okruženja u kojem se ljudi povezuju s misijom naše kompanije. Iskorištavanjem ključnih podataka osiguravamo snažniju organizacijsku kulturu, što u konačnici dovodi do boljih poslovnih rezultata i pozitivnog uticaja.

## Raznolikost, jednakost i uključenost

Raznolikost, jednakost i uključenost temelj su kompanije kojoj težimo, gdje potičemo osjećaj pripadnosti i ponosa među našim partnerima i zaposlenicima, osiguravajući da svi članovi tima mogu dati značajan doprinos i biti svoji.

### Raznoliki po prirodi

Budući da je naša grupa međunarodno partnerstvo s lokalnim korijenima širom svijeta, prirodno smo geografski raznolika organizacija. Naša snaga proizlazi iz raznolikosti nacionalnosti, jezika i obrazovnih pozadina unutar naših timova. Vjerujemo u vrijednost prihvaćanja tih razlika za naš posao, naše klijente i naše zajednice.

Cijenimo jedinstvene karakteristike, iskustva i perspektive koje svaka osoba donosi, potičući inovativnost i kreativnost unutar naših timova. Maksimalno iskorištavanje tih razlika kao inkluzivna organizacija omogućava nam rješavanje problema, poticanje poslovnog razvoja i efikasniju uslugu klijentima.

### Jednaki po svojoj biti

U Forvis Mazarsu u BiH posvećeni smo pravednom postupanju prema svim pojedincima. To znači da se kroz naše prakse i politike naši zaposlenici zapošljavaju, razvijaju, promovišu, sluša se njihov glas i prepoznaje njihov rad na pravedan i jednak način. Naša strategija osmišljena je tako da svi imaju jednak pristup prilikama i resursima za rast i uspjeh.

## Učenje i razvoj

Naša posvećenost učenju duboko je ukorijenjena u našoj organizaciji. U Forvis Mazarsu u Bosni i Hercegovini vjerujemo da kontinuirani razvoj nije samo lično putovanje, već i zajednička odgovornost koja omogućava našim zaposlenicima da dostignu svoj puni potencijal.

Ulažemo u sveobuhvatne programe obuke kako bismo proširili vještine naših ljudi i pomogli im da prihvate nove izazove. Čvrsto vjerujemo da se učenje odvija na različite načine: kroz strukturirane edukacije, iskustva na poslu i korisne povratne informacije.

Njegujući kulturu cjeloživotnog učenja, opremamo naše timove da se prilagode u brzo mijenjajućem svijetu, potiču inovacije i pružaju najvišu kvalitetu našim klijentima. Zajedno gradimo zajednicu u kojoj se potiče znatiželja i dijeli znanje.

## Audit learning path

Naš put učenja u reviziji redovno se ažurira kako bi uključivao najnovije obavezne edukacije vezane uz ključne tehničke teme za naše revizore, uključujući revizijsku dokumentaciju, revizijske dokaze, razumijevanje subjekta i interne kontrole. Provedba puta učenja u reviziji prati se kao pokazatelj kvalitete revizije (AQI) u svim članicama grupe.

Izjava o politici ovlaštenog revizora ili revizorskog društva u vezi sa stalnim obrazovanjem ovlaštenih revizora iz članka 13. Direktive 2006/43/EZ sadržana je u Dodatku 1 ovog dokumenta.

## Procjena i naknada naših partnera

Dobit Grupe dijeli se među partnerima prema broju dodijeljenih osnovnih bodova (BPs). Vrijednost BPs izračunava se na temelju ukupnih rezultata Grupe i članice u koju partner doprinosi, pri čemu oba kriterija imaju jednaku važnost.

Broj BPs dodijeljenih svakom partneru određuje se u četverogodišnjem razdoblju na temelju prosječnih ukupnih rezultata članice i individualnih rezultata partnera u prethodnoj godini. Četverogodišnja revizija razvoja partnera provedena je krajem 2023./2024., što je omogućilo našim partnerima da razmotre svoj razvoj i doprinos kompaniji, te su mogli biti ocijenjeni individualno kroz 360° povratne informacije, preporuke kolega i revizije. Revizija BPs provedena je u 2024./2025.

Godišnja dodjela BPs-a provodi se pod vodstvom GEC-a, uz nadzor GGB-a, i temelji se na preporukama izvršnih direktora zemalja. Procjena efekta svakog partnera uključuje detaljnu evaluaciju njihovog doprinosa kvaliteti kroz rezultate Izvještaja o kvaliteti i riziku partnera (PQRR).

Informacije koje se tiču osnove za nagrađivanje partnera u revizorskim društvima sadržane su u poglavlju Upravljačka struktura i Sistem interne kontrole kvalitete na stranici 15 ovog dokumenta.

## Izvještaji o kvaliteti i riziku partnera (PQRR)

Kvalitet je ključna komponenta godišnje procjene svih naših partnera, a nedovoljan učinak ima direktno negativan efekat na potencijalnu naknadu.

Pridržavamo se metodologije Grupe za PQRR, koja pruža više metrika i objektivnu procjenu individualne kvalitete, doprinosa kvaliteti i rizika svakog partnera. Ishodi PQRR procesa prate se u odjelu za kvalitetu, a tamo gdje je potrebno implementiraju se planovi poboljšanja.

## Procjena zaposlenika koji nisu partneri

Na svim nivoima, naš godišnji ciklus procjene efekta uključuje postavljanje ciljeva i ocjenu efekta u skladu s odobrenim ciljevima, kao i formalne i neformalne mehanizme povratne informacije. Postavljanje ciljeva mora uključivati ciljeve vezane uz kvalitetu, a naši godišnji procesi ocjenjivanja uzimaju u obzir i kvalitet obavljenog rada, te održavanje nezavisnosti, integriteta i objektivnosti.

# Naš sistem upravljanja kvalitetom

## Sigurna i pouzdana transformacija

**Omogućavamo našim zaposlenicima da svakodnevno transformišu svoj način rada pružajući im snažnu i sigurnu tehnološku osnovu. To je temelj naše obaveze da isporučujemo najvišu kvalitetu u svemu što radimo. Hrabrim preoblikovanjem naših načina rada, vođeni politikama i standardima Grupe, osiguravamo da sigurnost i kvalitet nikada ne budu ugroženi.**

### Inovacije u reviziji i osiguranju

Transformacija u našim revizijskim i osiguravajućim uslugama ključni je prioritet prema strateškom planu Stellar. Na međunarodnom nivou, posvećeni voditelj transformacije revizije i osiguranja sjedi u Grupnom odboru za reviziju i osiguranje, a uspostavili smo i program inovacija te istraživanja i razvoja isključivo za reviziju i osiguranje – Group Audit & Assurance Innovation (GAAI), koji služi kao naš posvećeni program transformacije. GAAI kontinuirano radi na razvoju digitalnih revizijskih rješenja kako bi unaprijedili kvalitetu našeg rada i izgradili sveobuhvatan i integrisan skup revizijskih alata koji našim zaposlenicima omogućava rad s najnovijom tehnologijom.

Program uključuje stručnjake za kvalitetu, rizik i metodologiju koji razvijaju digitalna revizijska rješenja. Osigurava transformirano iskustvo revizije za timove i klijente, uz garanciju kvalitete u svim našim postupcima. Dodatno, program pruža unaprijeđenu sigurnost podataka koje nam klijenti povjeravaju centraliziranjem svih informacija na jednoj lokaciji i primjenom najviših standarda sigurnosti.

### Atlas NextGen

Atlas NextGen ključno je digitalno rješenje unutar GAAI i i dalje služi kao naša osnovna revizijska platforma na međunarodnoj razini, nudeći snažno rješenje od početka do kraja koje podržava naše timove tokom cijelog revizijskog ciklusa. Tokom 2025., platforma se fokusirala na poboljšanje efikasnosti i kvalitete revizijskog procesa, uz plan budućih nadogradnji vođen poslovnim potrebama. Ključna poboljšanja uključuju:

- Inicijative pojednostavljenja za optimizaciju radnih tokova i povećanje produktivnosti
- Unapređenja revizijskog traga radi bolje pratljivosti i usklađenosti
- Poboljšanja procesa revizije za efikasniji nadzor
- Razvoj sadržaja specifičnog za sektore kako bi se bolje prilagodilo industrijskim potrebama
- Daljnja integracija platforme s cjelokupnim skupom revizijskih alata
- Godišnje testiranje penetracije radi održavanja IT certifikata i osiguranja sigurnosti platforme

Ova ažuriranja odražavaju našu predanost kontinuiranom unapređenju, osiguravajući da Atlas NextGen ostane usklađen s rastućim poslovnim zahtjevima i regulatornim standardima.

### Saradnja s klijentima putem Signalsa

Tokom protekle godine nastavili smo s implementacijom našeg međunarodnog portala za suradnju s klijentima, Signalsa, unutar revizijskog i osiguravajućeg sektora. Ovaj prijelaz na središnju platformu poboljšao je sigurnost podataka naših klijenata i pružio jedinstveno iskustvo klijentima unutar cijele Grupe. Glavna poboljšanja platforme i dalje se implementiraju, osiguravajući usklađenost s relevantnim regulatornim zahtjevima i pružajući vrhunsku sigurnost.

## Odgovorna primjena umjetne inteligencije (AI)

AI je katalizator naše transformacije – i posvećeni smo njenoj odgovornoj primjeni.

Ove godine pokrenuli smo Grupni AI odbor, okupljajući stručnjake iz različitih disciplina kako bi surađivali s našim Grupnim odborom za kvalitetu i upravljanje rizicima (Q&RM) u oblikovanju naprednog AI okvira. Ovaj okvir osmišljen je kako bi osigurao da svaki AI alat koji koristimo bude siguran, odobren i usklađen s našim vrijednostima. Obuhvata rigorozan proces procjene rizika, jasne smjernice za generativnu i agentnu AI te promišljeno razmatranje okolišnih implikacija.

## Proširenje naših programa poslovne transformacije

Vjerujemo da je najbolji način za postizanje značajnih promjena iskorištavanje dubokog stručnog znanja unutar svake naše poslovne linije. Umjesto primjene generičkog pristupa, omogućavamo svakoj liniji da oblikuje vlastitu transformacijsku strategiju, prilagođenu njenim jedinstvenim potrebama i tržišnim uslovima.

Nastavljajući uspjeh transformacije u reviziji, pokrenuli smo posvećene programe poslovne transformacije u svim linijama usluga. Podrškom Grupe, ovi programi okupljaju njihove lidere radi razmjene uvida, usklađivanja najboljih praksi i kontinuiranog usavršavanja strategija. Ovaj kolaborativni model osigurava da je svaka transformacija relevantna lokalno i istovremeno povezana globalno – stvarajući uticaj tamo gdje je najvažnije.

## Ulaganje u digitalne vještine

Naš program digitalnih vještina temelj je našeg puta transformacije, osmišljen kako bi zaposlenicima osigurao specifičnosti potrebne za uspjeh u brzo mijenjajućem digitalnom okruženju i pružanje izvanredne kvalitete klijentima.

Kurikulum se kontinuirano ažurira kako bi odražavao najnovija dostignuća – od osnovnih alata poput Excela do naprednih tema poput agentne AI. Osim toga, svi zaposlenici i partneri obavezni su završiti obaveznu obuku iz cyber sigurnosti, što dodatno potvrđuje našu predanost zaštiti podataka i digitalnoj otpornosti.

## Sigurnost informacija

Posvećeni smo održavanju najviših standarda sigurnosti informacija u svim našim globalnim operacijama. Naš Centar za sigurnosne operacije (SOC) radi kontinuirano kako bi nadzirao, otkrivao i reagirao na potencijalne prijetnje, osiguravajući integritet i otpornost naših sustava i podataka. Naš pristup vođen je međunarodno priznatim okvirima, uključujući NIST Cybersecurity Framework (CSF) i ISO/IEC 27001, koji se dosljedno primjenjuju u svim zemljama u kojima poslujemo.

Pokazatelji uspješnosti (KPI) vezani uz sigurnost informacija dio su našeg nefinancijskog zemaljskog nadzornog panela i integrirani su u procjenu učinka te dodjelu osnovnih bodova (BP) za voditelje naših zemalja, čime se sigurnost informacija stavlja kao prioritet na najvišim razinama upravljanja članica Grupe.

Ovi obavezni standardi pružaju temelj za naše kontinuirane napore u jačanju obrane, zaštiti informacija i promicanju transparentnosti u sigurnosnim praksama.

## Privatnost podataka

Privatnost podataka upravlja se u skladu s važećim lokalnim i međunarodnim propisima. Ova lokalna struktura podržana je zahtjevima Grupe i smjernicama koje pruža Grupni voditelj za privatnost podataka i Grupni odbor za privatnost podataka.

Naša politika zaštite ličnih podataka postavlja osnovne standarde koje svi partneri i zaposlenici moraju primjenjivati kako bi zaštitili lične podatke.

## Naš sistem upravljanja kvalitetom

### Korištenje znanja i stručnosti

**Naši intelektualni resursi, koji se razvijaju na međunarodnom nivou, dopunjuju lokalno i podržavaju smjernice i alate, omogućavaju našim timovima dosljedno pružanje visokokvalitetnih usluga klijentima. To uključuje naše metodologije, politike, tehničke resurse i druge materijale, koji su svi dostupni putem Forvis Mazars Methodology and Policy Library Explorer (MAPLE).**

#### Primjena politika Grupe

Naši obavezni zahtjevi kvalitete vezani uz usluge obuhvaćene MSUK1, ne-revizijske i usluge uvjerenja te upravljanje rizicima održavaju se na međunarodnom nivou od strane Grupe i ažuriraju se te komuniciraju najmanje jednom godišnje. Ove međunarodne politike pružaju okvir za naše lokalne politike, koje se provode u skladu s dodatnim lokalnim zahtjevima. MAPLE je naša digitalna platforma za pohranu svih politika koje primjenjuje Grupa i koje su primjenjive u članicama, radi njihove implementacije. Platforma pojednostavljuje upravljanje materijalima politika i metodologija u više jurisdikcija, omogućujući timovima objavljivanje različitih verzija sadržaja s lokalizacijom i tumačenjem u skladu s jurisdikcijom te na lokalnom jeziku, dok se i dalje održava jedinstveni izvor materijala.

#### Revizijska metodologija

Naša revizijska metodologija uspostavljena je na razini Grupe kroz Forvis Mazars Group audit methodology (MAM), koja definiše pristup u skladu s Međunarodnim standardima revizije (ISAs) koje izdaje International Auditing and Assurance Standards Board (IAASB) pri International Federation of Accountants (IFAC). Ova međunarodna metodologija dopunjena je lokalnim regulatornim i pravnim zahtjevima, kao i smjernicama koje pruža Grupa.

MAM se primjenjuje na sve revizije koje provode članice, pružajući našim klijentima povjerenje u dosljednost i kvalitetu naših revizija. Metodologiji doprinose i smjernice za primjenu, često postavljana pitanja, predlošci i alati za revizore, te dopune za revizije prema Public Company Accounting Oversight Board (PCAOB).

Korištenje ove zajedničke metodologije osigurava dosljedan pristup i visok nivo kvalitete svih angažmana, bez obzira na veličinu ili obim klijenta. MAM je dostupan putem međunarodne MAPLE platforme. Tim Grupe za MAM pruža i lokalnu podršku kroz konsultantsku pomoć i druge inicijative za povezivanje.

#### Metodologija osiguranja održivosti

Na nivou Grupe razvili smo inovativnu i modernu metodologiju osiguranja održivosti (SAM) kako bismo osigurali nivo kvalitete koja zadovoljava očekivanja regulatora i šire javnosti, s početnim fokusom na obaveze osiguranja proizašle iz EU Direktive o korporativnom izvještavanju o održivosti (CSRD). Kako se standardi finaliziraju i stičemo iskustvo kroz CSRD angažmane, Grupa kontinuirano razvija i ažurira SAM kroz specifičan program poboljšanja kako bi se osigurala usklađenost alata, predložaka i metodologija. SAM je međunarodno dostupan putem MAPLE platforme.

# Naš sistemupravljanja kvalitetom

## Jasna komunikacija

**Informacije koje prikupljamo, generišemo, koristimo i komuniciramo ključni su aspekt našeg pristupa upravljanju kvalitetom. Bez relevantnih i pravovremenih informacija, pravilno prenesenih, ne možemo donositi informisane odluke, pružati uvide niti efikasno pratiti naš učinak.**

### Komunikacija s kolegama

U središtu našeg brenda nalazi se snažan naglasak na kvaliteti, dosljednosti i izvrsnosti u svemu što radimo. Redovno pokrećemo razne međunarodne komunikacijske kampanje kako bismo podržali, edukovali i informisali naše partnere i zaposlenike o najvažnijim pitanjima koja utiču na kvalitetu. Najvažniji događaji iz 2024./2025. uključuju:

### Anketa zaposlenika Grupe

Vjerujemo da komunikacija treba biti dvosmjerna, zbog toga je ključni dio naše strategije slušanje partnera i zaposlenika. Samo angažovani i talentovani ljudi omogućavaju nam pružanje kvalitete i izvrsnosti u skladu s našim očekivanjima.

Anketa zaposlenika Grupe mehanizam je na nivou Grupe za direktno uključivanje zaposlenika. Provođi se godišnje u svim regijama i prikuplja povratne informacije o angažovanosti, vodstvu, kulturi kvalitete i psihološkoj sigurnosti. Rezultati ovih procjena uključeni su u izvještavanje o nefinasijskim KPI-jevima, pružajući vrijedne uvide koji informišu razvoj lokalnih akcijskih planova. Ključni rezultati navedeni su u uvodu ovog izvještaja.

### CEO prijenosi uživo

U 2024./2025. nastavili smo s CEO prijenosima uživo za sve zaposlenike u Grupi, dajući liderima Grupe platformu za izravnu komunikaciju sa svim partnerima i zaposlenicima, postavljajući ton na vrhu za ključna pitanja kompanije, uključujući pitanja kvalitete. CEO prijenos uživo važan je događaj angažiranja, osmišljen za edukaciju i motivaciju naših ljudi, stvaranje osjećaja pripadnosti jednoj međunarodnoj kompaniji i, konačno, poticanje učinka prema zajedničkim ciljevima. Tokom godine održana su dva prijenosa, s ukupno više od 13.000 sudionika u više od 90 zemalja.

### Komunikacije unutar kompanije

Tokom godine nastavili smo unapređivati komunikaciju sa svim zaposlenicima putem internih kanala, redovno objavljujući članke na intranetu.

### Angažman s našim klijentima

Naše ambicije počinju pružanjem vrhunske, profesionalne usluge – no to je tek početak. Podjednako smo posvećeni tome da budemo pouzdani savjetnici i partneri. Naš pristup usmjerenosti na klijenta temelji se na razumijevanju naših klijenata, osnaživanju naših ljudi i oblikovanju našeg poslovanja kako bismo isporučili izvanredna iskustva klijentima.

## Iskustvo Forvis Mazars – naš priručnik za korisničku uslugu

Kako bismo odražavali našu predanost dosljednom pružanju izvanrednih iskustava klijentima u svim odjelima i lokacijama, razvili smo priručnik za korisničku uslugu koji služi kao alat za sve naše zaposlenike. Priručnik identifikuje i ilustruje ponašanja koja naši klijenti jasno i glasno ističu kao vrijedna, te uspostavlja naše principe korisničke usluge.

### Naši principi korisničke usluge

Slušanje radi razumijevanja, odgovaranje na potrebe klijenata i suradnja kao jedinstvena kompanija u središtu su naših principa korisničke usluge. Naše timove dodatno podupire obuka u ponašanjima usmjerenim na klijenta.

Slušamo	Odgovaramo	Sarađujemo
Ulažemo vrijeme i resurse kako bismo stvarno razumjeli naše klijente kao pojedince i kompanije. Stavljajući se u njihovu poziciju i primjenjujući našu stručnost, gradimo iskrene odnose i pružamo nenadmašnu uslugu.	Bilo da se radi o jednostavnom prenošenju poruke ili brzom javljanju putem telefona, odgovornost za pravovremenost je na nama.	Kao pojedinci, svi imamo jedinstvene vještine i znanje, ali kao tim smo još efikasniji. Radimo kao jedinstvena kompanija kako bismo klijentima pružili prave rješenja, prilagođena njihovim individualnim potrebama.

### Povratne informacije klijenata – naš program slušanja klijenata

Vjerujemo da su povratne informacije klijenata ključne za pružanje i unapređenje kvalitete naših usluga. Dobivanjem uvida u potrebe, perspektive i iskustva klijenata možemo unaprijediti naš pristup i osigurati kontinuirano poboljšanje. Naš program slušanja klijenata igra ključnu ulogu u tome, uključujući anketu za povratne informacije klijenata koja je u 2024./2025. prikupila više od 40 odgovora od privatnih osoba i organizacija koje predstavljaju raznoliku skupinu naših klijenata.

Kroz anketu klijenti ocjenjuju pruženu uslugu koristeći nekoliko ustaljenih industrijskih pokazatelja, kao što su Net Promoter Score (NPS) za lojalnost klijenata i Customer Satisfaction Score (CSAT) za ukupno zadovoljstvo. Povratne informacije omogućavaju nam prepoznavanje naših snaga i identifikaciju područja za razvoj, što nam pomaže da rješavamo zabrinutosti i dodatno unaprijedimo uslugu koju pružamo klijentima.

Za više informacija o drugim načinima na koje osiguravamo kvalitetne rezultate za naše klijente, pogledajte dio „Pružanje izvanredne usluge” u ovom izvještaju.

# Naš sistem upravljanja kvalitetom

## Kontinuirano poboljšanje

**Kako bismo olakšali kontinuirano poboljšanje, redovno pratimo, pregledamo i nastojimo unaprijediti naš pristup kad god je potrebno.**

### Snžno interno praćenje

Koristimo širok raspon internih mehanizama za praćenje kvalitete i usklađenosti, prepoznavanje prilika za poboljšanje i odgovaranje na povratne informacije.

### Anketa kvalitete revizije Grupe

Kao i prethodnih godina, proveli smo anketu kvalitete revizije za 2024./2025. Anketa se svake godine šalje odabranim timovima angažmana kako bi se dobile povratne informacije o kvaliteti revizija Grupe. Rezultati se komuniciraju relevantnim zainteresovanim stanama kako bi se potaknula rasprava među timovima angažmana i promicalo kontinuirano poboljšanje.

### Program na nivou Grupe

Međunarodni tim za praćenje kvalitete (IQM) Grupe, koji je dio funkcije upravljanja kvalitetom Grupe, djeluje kao treća linija obrane, primjenjujući pristup temeljen na riziku za nadzor snažne i dosljedne isporuke kvalitetnih angažmana članica Grupe. Svake godine IQM tim provodi kampanju inspekcija koja obuhvaća odabrani uzorak članica. Podržavaju ih regionalni lideri i timovi za praćenje kvalitete, koji pružaju dodatni nadzor lokalne kvalitete i usklađenosti.

Godišnji program inspekcija Grupe provode nezavisni i objektivni recenzenti iz različitih članica, koji se biraju na temelju iskustva, kompetencija i kapaciteta za obavljanje posla.

Program pokriva dva glavna područja:

- Pregledi SUK-a (System of Quality Management – Sistem upravljanja kvalitetom)
- Pregledi angažmana

Oba elementa programa uključuju kontrolne liste, dokumentaciju i pripadajuću obuku, a sve se pohranjuje u inovativno Q&RM IT rješenje Grupe.

### Pregledi SUK-a

Program pregleda SUK-a Grupe uključuje detaljne evaluacije odabranih članica svake godine. Te evaluacije odnose se na zahtjeve testiranja i evaluacije SUK-a Grupe, koji su potrebni za podršku godišnjoj usklađenosti s MSUK1. Pregledi mogu uključivati i ponovnu izvedbu testiranja. Za sve preostale članice provodi se pregled SUK-a na nivou stolnog pregleda (desktop review).

Članice se odabiru za detaljni pregled koristeći pristup temeljen na riziku i druge KPI-e, poput vremena posljednje inspekcije, rezultata iz prethodne godine i napretka prema akcijskim planovima. Detaljne inspekcije obično se provode svake tri do pet godina za svaku članicu. U 2024./2025., Grupa je provela detaljne preglede 23 članice.

## Pregledi angažmana

Pregledi angažmana (također poznati kao „cold reviews”) osmišljeni su kako bi se provjerila kvaliteta rada partnera na angažmanima. Svake godine IQM tim Grupe izdaje smjernice, obuku i upitnike za ove preglede. Upitnici pokrivaju različite teme i područja fokusa, uključujući prakse prihvaćanja i nastavka angažmana, etička i nezavisna razmatranja, raspodjelu resursa, kompetencije i dokumentaciju angažmana. Kao i kod pregleda SUK-a, za odabir angažmana za pregled koristi se pristup temeljen na riziku.

Tokom 2024./2025., na nivou Grupe provedeno je ukupno 80 inspekcija, koje su obuhvatile naše poslovne linije Revizija i osiguranje, Porezi, Outsourcing i Finansijsko savjetovanje, za preglede angažmana vezanih uz rad obavljen tokom godine. Od toga je 19 pregleda provedeno na revizijskim i osiguravajućim angažmanima. U 2024./2025., 50% članica bilo je predmetom IQM pregleda angažmana koordinisanog od strane Grupe za barem jednu poslovnu liniju, dok je 18% članica pregledano u okviru svoje poslovne linije Revizija i osiguranje. Rezultati i preporuke iz tih programa nadzora i usklađenosti komuniciraju se članicama, koje zatim moraju uspostaviti akcijske planove i provesti poboljšanja prema potrebi.

## Lokalni nadzor

U skladu sa zahtjevima Grupe, uspostavili smo program nadzora koji pruža relevantne, pouzdane i pravovremene informacije o dizajnu, provedbi i funkcioniranju našeg SUK-a. Naš lokalni pregled SUK-a provodi se korištenjem IT rješenja Grupe, u kojem su ugrađeni svi osnovni ciljevi kvalitete, rizici kvalitete i kontrole. Osim toga, alat omogućava dokumentiranje testiranja efikasnosti naših MSUK1 odgovora i kontrola, kao i ukupnu godišnju evaluaciju SUK-a. Također bilježi odgovarajuće mjere za pravovremeno rješavanje utvrđenih nalaza i nedostataka. Više informacija o našoj godišnjoj evaluaciji može se pronaći u Dodatku 1 ovog izvještaja.

Kako bi se osigurala kvaliteta, i u skladu sa zahtjevima Grupe, naš program nadzora nadzire osoba koja je dovoljno visoko pozicionirana i neovisna o dizajnu i provedbi SUK-a. Nadalje, aktivnosti nadzora provode osobe koje su dovoljno objektivne u odnosu na sam SUK.

## Nefinansijski pokazatelji – nadzorna ploča kvalitete

Godine 2024. Grupa je uvela nadzornu ploču kvalitete s nefinancijskim pokazateljima koja se koristi u svim članicama. Ploča prati ključne interne mjere kvalitete i usklađenosti, poput postotka završenih obuka o Kodeksu ponašanja Grupe i WeCheck KPI-eva.

Ploča je dostupna našim liderima, koji pomno prate naš učinak, identifikuju i razumiju izazove s kojima se suočavamo, kao i područja snage i najbolje prakse. Na ovim pokazateljima kvalitete odgovaramo pred Grupnim i regionalnim vodstvom.

## Vanjski nadzor

Informacije vidjeti u Dodatku 1 ovog dokumenta.

## Služenje javnom interesu



## Služenje javnom interesu

### Očekivanja u području okoliša, društva i upravljanja (ESG)

**Pojam održivosti značajno se razvijao posljednjih godina. Vjerujemo da dobra korporativna uprava i društvena odgovornost nisu samo temeljene na ispravnom postupanju, već donose i poslovne koristi, uključujući povećano povjerenje, konkurentsku prednost, veću angažovanost zaposlenika, manje otpada kroz unaprijeđene poslovne procese te lojalnost i podršku širokog spektra zainteresovanih strana.**

Također snažno vjerujemo da osiguravanje potpune angažovanosti naših klijenata u ESG izvještavanju odgovara dužnosti naših revizora da služe javnom interesu pružajući pouzdanije, relevantnije i transparentnije informacije u javnom izvještavanju.

Nastavljajući na prethodna ulaganja u stručnost za održivost unutar Grupe, i ove smo godine nastavili ulagati u naše ESG spličnosti. Djelujući međunarodno kao ujedinjeni tim s usklađenim interesima, dosljednim modelima isporuke i zajedničkom predanošću najvišim standardima usluge i etike, pružamo međunarodna rješenja, globalnu i lokalnu stručnost, te dosljedne metodologije projekata i tehničke standarde širom svijeta. Na taj način pomažemo klijentima da održivost postave u središte svog poslovanja. Grupa također redovno objavljuje stručne tekstove o održivosti na svojoj web stranici.

Grupa je razvila obiman program obuke za naše finansijske revizore o EU Direktivi o korporativnom izvještavanju o održivosti (CSRD) kako bi ih podržala u suočavanju s novim izazovima. Kako bismo unaprijedili kvalitetu, naši međunarodni timovi za održivost imaju pristup tehničkim resursima i alatima razvijenima za primjenu CSRD-a, uključujući novorazvijenu metodologiju osiguranja održivosti (SAM), koja uključuje predloške i smjernice.

## Služenje javnom interesu

# Naš doprinos razvoju revizije i osiguravajućih usluga

**Ponosni smo što smo drugačija vrsta kompanije – kompanija koja doprinosi pravednom i prosperitetnom svijetu brinući se o uspjehu naših zaposlenika i klijenata, zdravlju finansijskih tržišta i integritetu naše profesije.**

Pojavljaju se nove misije za revizore koje će imati značajan uticaj na društva i ekonomije. Kako kompanije sve više moraju izvještavati o svojim rezultatima u novim strateškim područjima poput ESG-a i primjene digitalnih alata, revizori se suočavaju s rastućim zahtjevima da pružaju osiguranje u tim područjima. U kontekstu rastuće regulatorne nesigurnosti, povećane fragmentacije i neizvjesnosti oko posljedica konačnih političkih odluka vezanih uz deregulaciju u ključnim jurisdikcijama poput Sjedinjenih Američkih Država, Ujedinjenog Kraljevstva, Australije, Kine i Europske unije, mi ostajemo na prvoj liniji kako bismo gradili povjerenje i sigurnost na tržištu.

Ovo je izazovno, ali uzbudljivo vrijeme, u kojem utiremo put i pomažemo oblikovati nove pristupe za cjelovitije razumijevanje poslovnih rezultata, uključujući postavljanje novih referentnih standarda u brzo mijenjajućim područjima.

Zato doprinosimo raspravama o budućnosti revizije i osiguravanja, te potrebi prilagodbe revizijskih propisa, standarda i okvira novim kontekstima. Dijelimo našu stručnost, iskustvo i povratne informacije o najefikasnijim mehanizmima za poboljšanje kvalitete revizije i izgradnju povjerenja kroz saradnju s ključnim zainteresovanim stranama i regulatorima, uključujući angažman u profesionalnim organizacijama, ključnim radnim skupinama i institucijama širom svijeta. U 2024./2025. to je uključivalo:

- Članstvo u Upravnom odboru IAASB-a, međunarodnog tijela za standardizaciju revizije; članstvo u IFRS Interpretations Committee; te članstvo u stručnim timovima i radnim skupinama pri EFRAG-u i ESMA-i.
- Članstvo u IFAC-u i Forum of Firms, udruzi međunarodnih mreža kompaniji koje provode transnacionalne revizije.
- Članstvo u upravnim odborima i predsjedanje radnim skupinama pri Accountancy Europe i European Group of International Accountancy Networks and Associations (EGIAN), dvjema profesionalnim organizacijama koje zastupaju udruge revizora, računovođa i savjetnika u Europi.
- Sudjelovanje u ključnim radnim skupinama nacionalnih revizorskih instituta širom svijeta.
- Članstvo u stručnim timovima i partnerstva s međunarodnim organizacijama, poput UN Global Compact i OECD FAST-Infra (Finance to Accelerate the Sustainable Transition Infrastructure).

Aktivno sudjelujemo u raspravama o revizijskim reformama u više jurisdikcija i foruma, nastojeći doprinijeti rješenjima za zajedničke izazove s kojima se profesija suočava globalno. Ti izazovi uključuju zabrinutosti oko kvalitete revizije nastale zbog značajnih revizijskih skandala, koji su imali veliki utjecaj na ekonomiju, finansijsku stabilnost, maloprodajne dioničare i povjerenje u profesiju.

Osim toga, rast potražnje za revizijama u različitim područjima dodatno je otežan smanjenim brojem revizora i revizorskih kompaniji koje su sposobne odgovoriti na takve izazove. Sudjelujemo u tim raspravama dijeleći svoja stajališta i odgovarajući na javne konzultacije na nacionalnoj, regionalnoj i međunarodnoj razini.

Naše ključne preporuke uključuju:

- Poticanje otvaranja tržišta revizija za PIE (Public Interest Entities – subjekte od javnog interesa) dodatnim revizorima kako bi se izgradilo povjerenje, unaprijedila kvaliteta revizije i adekvatno odgovorilo na nove zahtjeve i očekivanja.
- Osiguravanje stvarnog izbora i uticaja kompanija pri odabiru svojih revizora, čime se štite od inherentnih rizika koncentrisanog tržišta.
- Osiguravanje primjene principa „četiri oka” i unakrsnih pregleda za najveće subjekte, što su ključne oznake zajedničkih revizija.
- Omogućavanje revizorima pristup najširem spektru vještina, uz istovremeno očuvanje multidisciplinarnog modela unutar postojećih sigurnosnih mehanizama.
- Uvođenje ravnopravnih uslova za izvještavanje o održivosti kroz primjenu pouzdanih, dosljednih i usporedivih standarda održivosti, poput European Sustainability Reporting Standards u državama članicama EU te IFRS Sustainability Disclosure Standards u ostalim jurisdikcijama.

Naši doprinosi u ovim raspravama su javni i dostupni su na posebnoj stranici web-mjesta Grupe, kao i na web-stranicama institucija koje vode ove konsultacije.



## Dodaci



## Dodaci

# Dodatak 1: Izjave o usklađenosti

## MSUK1 – sistem upravljanja kvalitetom

U skladu s Međunarodnim standardom upravljanja kvalitetom 1 (MSUK1) koji propisuje Odbor za međunarodne standarde revizije i osiguranja (IAASB), Forvis Mazars u Bosni i Hercegovini ima odgovornost dizajnirati, implementirati i održavati sistem upravljanja kvalitetom (SUK) za revizije ili preglede finansijskih izvještaja, te druge angažmane osiguranja ili srodne usluge koje provodi kompanija.

Ciljevi SUK-a su pružiti kompaniji razumne garancije da:

- Kompanija i njeno osoblje ispunjavaju svoje odgovornosti u skladu s profesionalnim standardima i primjenjivim zakonskim i regulatornim zahtjevima, te provode angažmane u skladu s tim standardima i zahtjevima; i
- Izvještaji o angažmanima koje izdaje kompanija ili partneri angažmana prikladna su datim okolnostima.
- Pojediniosti SUK-a Forvis Mazars BiH navedene su u ovom izvještaju o transparentnosti. Ukratko, sistem uključuje:
  - Formalnu primjenu globalno dosljednog procesa procjene rizika (RAP) najmanje jednom godišnje.
  - Kontinuiranu evaluaciju novonastalih rizika i provedbu potrebnih novih odgovora, ako je primjenjivo.
  - Testiranje efikasnosti kontrolnog okruženja u skladu s MSUK1 zahtjevima.
  - Dosljedne procese praćenja i sanacije, uključujući analizu uzroka nedostataka (root cause analysis), u skladu s MSUK1 zahtjevima.

## Godišnja MSUK1 evaluacija i procjena

Procjena našeg SUK-a provodi se godišnje, na dan 31. decembra, pri čemu se uzimaju u obzir rezultati testiranja operativne efikasnosti provedenih za finansijsku godinu.

Naši interni (Grupni i lokalni) programi praćenja osmišljeni su za prepoznavanje nalaza i nedostataka u kvaliteti kako u pogledu pojedinačnih angažmana, tako i cjelokupnog SUK-a.

Ako se utvrde nedostaci, ocjenjujemo ozbiljnost i rasprostranjenost identifikovanih nedostataka istražujući temeljne uzroke i ocjenjujući učinak identifikovanih nedostataka pojedinačno i ukupno, na Sistem upravljanja kvalitetom, uzimajući u obzir popravne radnje preduzete od datuma ocjenjivanja.

Ako se identifikuju nedostaci, procjenjujemo njihovu ozbiljnost i rasprostranjenost istraživanjem uzroka, te procjenom uticaja identifikovanih nedostataka pojedinačno i ukupno na SUK, uzimajući u obzir sve poduzete korektivne mjere na dan evaluacije.

## Naša procjena

Našom procjenom utvrdili smo manje pronalaskе, ali ne postoje značajni nedostaci u sistemu upravljanja kvalitetom na nivou društva.

Također je proveden high level review od strane Grupe koji je potvrdio da je naša procjena provedena ispravno.

## **Izjava koja se odnosi na nezavisnost rada ovlaštenog revizora ili revizorskog društva kojom se također potvrđuje da je provedena unutrašnja provjera pridržavanja zahtjeva o nezavisnosti**

Kontinuirano nastojimo postići najviši nivo objektivnosti i nezavisnosti u svim našim zadacima te smo osmislili i implementirali politike i procedure kojima je cilj osigurati da svo osoblje i partneri poštuju najstrožije zahtjeve, gdje god radili.

### ***Sukobi nezavisnosti/interesa***

Razvili smo politike i procese kako bismo osigurali da identifikujemo i reagujemo na sve sukobe nezavisnosti/interesa koji su predstavljeni svim partnerima i osoblju. Tamo gdje postoji potencijalna prijetnja našoj nezavisnosti, zadatak se odbija ili se provode odgovarajuće mjere zaštite.

### ***Kako čuvamo svoju objektivnost i nezavisnost***

Sistemi koje je implementirala Forvis Mazars Grupa i usvojili entiteti članovi uključuju:

### **Naš kodeks ponašanja za objektivnost i nezavisnost**

Forvis Mazars Grupa pripremila je kodeks ponašanja za objektivnost i nezavisnost (CCOI) koji je u skladu s Etičkim kodeksom IESBA i uvodi dodatne posebne zahtjeve za kompanije i osoblje Forvis Mazarsa. Sve Forvis Mazarove zemlje moraju ažurirati CCOI za posebne zakone i propise svoje zemlje. CCOI se distribuira svim partnerima i osoblju i sastavni je dio programa stručnog usavršavanja svih subjekata članica.

### **Odgovornost za očuvanje objektivnosti i nezavisnosti**

Grupni odbor za nezavisnost i prihvatanje odgovoran je za nadzor nezavisnosti i prihvatanja za Forvis Mazars širom svijeta. Daje smjernice za prijemno osoblje u svakoj zemlji, odobrava prve termine za reviziju PIE (s ograničenim iznimkama) i druge specifične klijente (SPAC, dodjele kriptovaluta) i upravlja godišnjim postupkom izvještavanja o nezavisnosti, izvještavajući o rezultatima Izvršnog odbora. Odlučuje o svim pitanjima nezavisnosti ili prihvatanja na koja mu se skrene pažnja, uključujući sva predložena odstupanja od CCOI-ja od strane zemlje i osigurava da se sve promjene međunarodnih etičkih standarda predstave svim zemljama u organizaciji.

### **Prihvatanje i nastavak angažmana**

Prije prihvatanja ili nastavka odnosa s klijentom, naši postupci zahtijevaju da se izvrši procjena rizika povezanih s klijentom, uključujući sposobnost subjekta da izvrši angažman i sve etičke rizike u smislu nezavisnosti i sukoba interesa.

Pružanje dodatnih usluga klijentu revizije podliježe prethodnom odobrenju vodećeg partnera u reviziji i, u nekim slučajevima, etičkog partnera ili voditelja rizika zemlje. U određenim okolnostima ova odredba također podliježe odobrenju revizorskog odbora klijenta.

### **Globalni alat za provjeru nezavisnosti**

Implementirali smo globalni alat za provjeru nezavisnosti, WeCheck, kako bismo zaštitili nezavisnost Forvis Mazars grupe. Sve zemlje unutar našeg partnerstva imaju pristup WeChecku. Do danas je 78 zemalja koje predstavljaju >95% našeg prometa uživo na WeChecku. Ove zemlje redovno učitavaju i osvježavaju podatke svojih klijenata u WeCheckov sistem za upravljanje podacima.

### **Godišnje proglašenje nezavisnosti**

Svi partneri i osoblje dužni su dati godišnju izjavu o svojoj nezavisnosti. Poštujući to:

- Forvis Mazars partneri i njihova uža obitelj ne mogu imati direktne ili indirektne finansijske interese u uvrštenom revizorskom klijentu;
- zabranjeni su lični ili porodični odnosi između člana revizorskog tima i člana uprave subjekta revizije ili bilo koje osobe koja ima ključnu poziciju u klijentu revizije; i

- partneri i osoblje koje radi na revizijskom angažmanu ne smiju imati nikakve finansijske ili komercijalne odnose s klijentom revizije (osim normalnih finansijskih transakcija s klijentom revizije banke ili druge kreditne institucije koje se poduzimaju u tržišnim uvjetima)

### **Politika kompenzacije globalnih partnera**

Dobit se dijeli među partnerima prema broju "baznih bodova" koji su im dodijeljeni. Za izračun vrijednosti baznih bodova koriste se dva kriterija: ukupni učinak Forvis Mazars Grupe i učinak nacionalnog entiteta kojem doprinose. Svaki faktor se mjeri jednako. Nekoliko zemalja, uključujući Francusku, odlučile su dodati sistem bonusa koji se temelji na individualnom učinku.

Partneri dobivaju dio globalne omotnice na temelju uspješnosti njegove/njezine zemlje. Pod nadzorom Upravnog vijeća i na temelju preporuke dobivene od izvršne vlasti zemlje, dodjeljuju se osnovni bodovi partnerima prema ukupnom učinku zemlje i pojedinačnom učinku svakog partnera.

Ovaj se učinak procjenjuje kroz različite kriterije:

- profesionalnost, tehnički doprinos i poštivanje normi poslovne prakse;
- partnerski duh;
- važnost i složenost zadataka;
- doprinos općem razvoju lokalnih subjekata i Grupe; i
- nivo menadžerske odgovornosti.

Nijedan od ovih kriterija ne ocjenjuje se zasebno, već se najveća težina pridaje tehničkoj kompetenciji i duhu partnerstva. Finansiranje poslovne aktivnosti zavisi isključivo o svakom nacionalnom članu i slijedi istu proporcionalnost kao i podjela dobiti.

### **Globalne procedure**

Naše vrijednosti postavljaju platformu za ono za što vjerujemo da će izgraditi dugoročni održivi uspjeh organizacije. Želimo raditi na način koji promoviše naše vrijednosti i osigurava najbolju moguću uslugu za naše klijente i najbolje moguće okruženje za naše timove. Forvis Mazars je predan odgovornom, otvorenom i profesionalnom odnosu prema:

- interno izraženoj zabrinutosti koju partneri ili članovi tima mogu imati o mogućim zloupotrebama unutar kompanije Forvis Mazars; i
- zabrinutosti koje su izrazile osobe izvan Mazarsa (klijenti i druge zainteresovane strane) o uslugama koje pruža Forvis Mazars.

Ovi postupci dojavljivanja na nivou cijele grupe za naše osoblje, naše klijente i naše sudionike odražavaju našu politiku nulte tolerancije prema neetičkom ponašanju.

Primjenjuju se od 2014. godine, a vanjski obrasci i obrasci za pritužbe zaposlenika dostupni su na našim web stranicama Forvis Mazarsa kao i na lokalnoj web stranici društva (na web stranici Grupe: <http://www.forvismazars.com/Complaintform>).

Svi se zahtjevi direktno obrađuju preko glavnog direktora za usklađenost Grupe (CCO).

### **Povjerljivost i sigurnost informacija**

Povjerljivost i sigurnost informacija ključni su elementi naših profesionalnih odgovornosti. Zloupotreba ili gubitak povjerljivih podataka o klijentu ili ličnih podataka može izložiti kompaniju pravnim postupcima i može negativno uticati na naš ugled. Glavni službenik za informacijsku sigurnost Grupe (CISO) odgovoran je za pružanje nadzora, politike i strateških smjernica o informacijskom riziku i pitanjima cyber sigurnosti. Izravno odgovara CCO-u i Izvršnom odboru.

## **Naznaka kad je provedena posljednja provjera osiguranja kvalitete iz člana 26**

Nad društvom je u 2022. godine proveden nadzor od strane Forvis Mazars Grupe. Sljedeći nadzor očekuje se kroz 2026. godinu.

## **Izjava o politici ovlaštenog revizora ili revizorskog društva u vezi sa stalnim obrazovanjem ovlaštenih revizora**

Forvis Mazars u BiH usklađen je sa Pravilnikom o stalnom stručnom usavršavanju ovlaštenih revizora.

Stalno stručno usavršavanje ovlaštenih revizora je obavezno, a ostvaruje se kroz 120 sati stalnog stručnog usavršavanja u trogodišnjem razdoblju. U istom trogodišnjem razdoblju ovlašteni revizor obavezan je za svaku pojedinu godinu ostvariti najmanje 40 sati stalnog stručnog usavršavanja.

Forvis Mazars je uspostavio program profesionalne edukacije koji uključuje organizaciju i provođenje tehničkih, unutrašnjih i vanjskih seminara i razvoj mnoštva mogućnosti za zaposlenike kako bi mogli sudjelovati na tehničkim seminarima i konferencijama.

Na temelju ovih gore navedenih zahtjeva za stalnu profesionalnu obuku (CPE), Forvis Mazars u BiH može svakom trenutku potvrditi da svi partneri i profesionalni zaposlenici odgovaraju zahtjevima za stalnu profesionalnu obuku koji su definisani Pravilnikom o stalnom stručnom usavršavanju ovlaštenih revizora.

Za sve zaposlenike Forvis Mazarsa u BiH postoje definisani Karijerni planovi učenja (Audit learning path) koji su definisani na nivou pojedinih funkcija zaposlenika i koji za cilj imaju omogućiti razvoj zaposlenika, te kontinuirani napredak kroz godine koji bi u konačnici osigurao i kvalitetu revizije koja nam je primarni cilj.

Dodaci

## Dodatak 2: Ko smo – Forvis Mazars Grupa

### Na prvi pogled

Vodeći smo pružatelj usluga revizije i drugih usluga s izražavanjem uvjerenja, poreznih, savjetodavnih i konzultantskih usluga na globalnom nivou.

### O našoj globalnoj mreži

U Forvis Mazarsu redefinišemo saradnju i pružamo uvide koji pomažu našim klijentima da se pripreme za ono što slijedi. Kombinujući globalni domet s dubinskim lokalnim znanjem, naši timovi saraduju kako bi pružili dosljedne i integrisane usluge širom svijeta, prilagođavajući se radu s vašim timovima, sektorom ili regijom. U brojkama:

**€5mlrd.+**

prihoda

**100+**

zemalja i teritorija

**40,000+**

zaposlenika

**1,800+**

partnera



## Objašnjenje Forvis Mazarsa

Forvis Mazars je naziv brenda za globalnu mrežu Forvis Mazars (Forvis Mazars Global Limited), vodeću globalnu mrežu profesionalnih usluga s tek dva nezavisna člana:

- Forvis Mazars Group SC (ranije Mazars Group SC), međunarodno integrisano partnerstvo koje posluje u više od 100 zemalja i teritorija
- Forvis Mazars, LLP (ranije FORVIS LLP) u Sjedinjenim Američkim Državama

Mrežom se upravlja putem strukture koja uključuje Globalni odbor mreže (Global Network Board), kojim predsjedava Hervé Hélias (predsjednik, Forvis Mazars Group SC), dok je Rob Pruitt (glavni direktor za praksu i inovacije, Forvis Mazars, LLP) potpredsjednik. Globalni odbor mreže sastoji se od predstavnika oba člana. Oba člana ostaju u vlasništvu svojih partnerskih struktura te se njima upravlja putem vlastitih upravljačkih timova i odbora.

## Naša globalna prisutnost

Naš tim od više od 40.000 stručnjaka predan je pružanju drugačije perspektive i isporuci vrhunskog korisničkog iskustva na globalnom nivou, u više od 100 zemalja i teritorija u kojima poslujemo.



## Naknade Grupe Forvis Mazars

Ukupni prihod od obaveznih revizija provedenih od strane revizorskih društava članica Forvis Mazars Group SC u državama članicama EEA u periodu 2024./2025. iznosio je 732,9 miliona EUR.

## Dodatne informacije o Grupi Forvis Mazars

Rješenja gradimo s vama i za vas, vođeni spličnošću da prepoznamo što slijedi. Djelujemo kao agilni preduzetnici koji pažljivo slušaju jedinstvene potrebe svojih klijenata kako bismo kreirali prilagođena rješenja. Prisutni smo širom svijeta, kombinujući globalni obim s lokalnim razumijevanjem kako bismo pružili besprijekornu podršku preko granica. Donosimo iskustvo, predvođeni stručnim profesionalcima koji daju prednost izvrsnosti i isporučuju vrhunsko korisničko iskustvo. Iznad svega, gradimo povjerenje, vođeni integritetom, kako bismo razvijali dugoročne odnose s našim zaposlenicima, klijentima i zajednicama u kojima djelujemo.

## Pružanje širokog spektra usluga

Naša je organizacija strukturirana tako da pruža snažna, nijansirana i individualno prilagođena rješenja za svakog od naših klijenata. Naš integrisani pristup osmišljen je kako bi iskoristio međunarodni bazen talenata i pružio usluge organizacijama svih veličina. Kako bismo klijentima osigurali najbolje i najrelevantnije usluge, kontinuirano ulažemo u razvoj snažne industrijske ekspertize, kao i tehničkih znanja, regulatorne stručnosti i mekih vještina koje će oblikovati profesionalne usluge u bliskoj budućnosti. Naš multidisciplinarni pristup ključan je za podršku promjenjivim potrebama naših klijenata i za pomoć u ostvarivanju održivog rasta.

### Audit & assurance

### Tax

### Consulting

### Financial advisory

### Legal

### Outsourcing

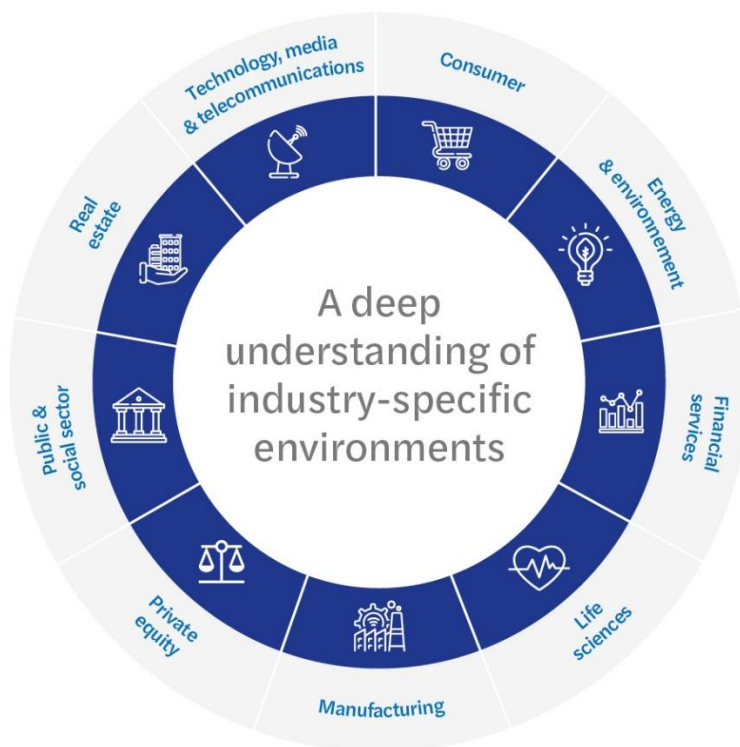
Također imamo centar izvrsnosti za održivost.



## Pružanje dubinske industrijske ekspertize

Dubinsko razumijevanje industrijskih okruženja, izazova i trendova specifičnih za pojedine sektore ključno je za pružanje relevantnih usluga našim klijentima, predviđanje i odgovaranje na njihove promjenjive potrebe, te prepoznavanje novih prilika.

Poseban naglasak stavljamo na razvoj sektorske ekspertize kroz naše međunarodne industrijske zajednice. One okupljaju naše stručnjake iz svih dijelova svijeta, koji povezuju dubinsko poznavanje pojedinih industrija, te razumijevanje lokalnih konteksta i kultura s međunarodnom perspektivom.



## Stvaranje pozitivne promjene

Dugoročno razmišljanje, planiranje i razvoj usmjereni na stvaranje pozitivnih promjena oduvijek su sastavni dio našeg identiteta. Našu historija obilježava održiv i uključiv rast, potaknut kontinuiranim odgovornim upravljanjem i predanošću služenju opštem interesu, što je inherentno prirodi našeg poslovanja. Iznad svega, želimo očuvati tu dugoročnu perspektivu i osigurati nesmetan prijenos vodstva na buduće generacije.

## Upravljanje i vodstvo Grupe

Nismo samo skupina povezanih društava. Mi smo integrisana organizacija profesionalaca koji na međunarodnom nivou dijele zajedničke obaveze u pogledu ulaganja u tehničku izvrsnost, pružanja usluga klijentima, razvoja timova i stvaranja zajedničke vrijednosti.

Kao dioničari Forvis Mazars Group SC, naši partneri prihvaćaju interna pravila definirana statutom, kao i druge institucionalne dokumente i politike koje upravljaju našom organizacijom. Time im je omogućeno sudjelovanje u glasanju na Skupštini partnera, ključnom tijelu donošenja odluka unutar strukture vodstva i upravljanja Grupe. Naša struktura upravljanja stoga se temelji na demokratskom i transparentnom modelu, u kojem svaki partner ima pravo glasa o strateškim odlukama vezanim uz budućnost partnerstva.

Naša dva glavna tijela vodstva i upravljanja su Upravni odbor Grupe (Group Governing Board – GGB) i Izvršni odbor Grupe (Group Executive Committee – GEC), čiji se članovi biraju svake četiri godine.

## Upravni odbor Grupe

GGB je upravni odbor Forvis Mazars Grupe, ovlašten s najširim upravljačkim ovlastima. Odobrava strateški plan i godišnji proračun, na prijedlog GEC-a.

GGB-om predsjedava predsjednik Forvis Mazars Grupe, a njegove članove bira Skupština partnera na mandat od četiri godine.

Na dan 31. decembra 2025., GGB je imao 15 članova, uključujući dva vanjska nezavisna člana, uz omjer žena i muškaraca 1:2.



**Hervé Hélias,  
Chairman**  
Based in France



**Olivier Lenel**  
Based in France



**James Gilbey**  
Based in the  
United Kingdom



**Dr Christoph  
Regierer**  
Based in Germany



**Pascal Jauffret**  
Based in  
Switzerland



**Véronique Ryckaert**  
Based in Belgium



**Mark Kennedy**  
Based in Ireland



**María Cabodevilla**  
Based in Spain



**Rick Chan**  
Based in Singapore



**Juliette Decoux**  
Based in France



**Abdou Diop**  
Based in Morocco



**Anja Spitzenberg**  
Based in Germany



**Frank Walta**  
Based in the  
Netherlands



**Melanie  
Bockemühl**  
Independent  
member (INE)



**Frank Bournois**  
Independent  
member (INE)

## Izvršni odbor Grupe

Izvršni odbor Grupe (Group Executive Committee – GEC) izvršno je tijelo Forvis Mazars Grupe. Zadužen je za svakodnevno upravljanje, te odgovoran za donošenje operativnih odluka radi ostvarivanja strateških ciljeva, uz nadzor Upravnog odbora Grupe (GGB).

GEC savjetuje GGB te priprema i provodi opće upravljačke odluke. Sastoji se od glavnog izvršnog direktora Grupe i tima od šest članova koje Skupština partnera bira svake četiri godine. Tim također uključuje tri neizabrana člana. Omjer žena i muškaraca iznosi 1:1, a nema neovisnih članova.

**Na dan 31.decembra 2025., GEC je imao 10 članova.**



**Pascal Jauffret**  
Chief Executive Officer



**Véronique Ryckaert**  
Chief Operation  
Officer



**Mark Kennedy**  
Chief Clients &  
Markets Officer



**Jo Connolly**  
Chief Quality  
& Risk Officer



**David Herbinet**  
Group Head of  
Assurance



**Florence Sardas**  
Chief Transformation  
Officer



**Chris Fuggle**  
Group Head of  
Advisory



**Pascale Besse\***  
Chief Finance Officer



**Martin Huerre\***  
Chief Talent Officer



**Sarah d'Amécourt\***  
Secretary General

\* Non-voting members

## Dodaci

### Dodatak 3: Pravne osobe koje pružaju revizijske i usluge s izražavanjem uvjerenja u globalnoj mreži Forvis Mazars

Na dan 31. decembra 2025., globalnu mrežu Forvis Mazars činile su sljedeće pravne osobe koje pružaju revizijske i usluge s izražavanjem uvjerenja. Popis je poredan abecednim redom prema regijama, a zatim prema državama.

#### Afrika i Bliski istok

Country	Entity name(s)
Algeria	Mazars Audit Algérie
Angola	Forvis Mazars - Auditores & Consultores, Lda.
Bahrain	Forvis Mazars
Benin	Forvis Mazars Benin
Botswana	Forvis Mazars Partnership (Botswana)
Burkina Faso	Forvis Mazars
Cameroon	Forvis Mazars Cameroun
Côte d'Ivoire	Forvis Mazars
Democratic Republic of the Congo	Forvis Mazars République Démocratique du Congo SARL
	Forvis Mazars Katanga
Egypt	Mostafa Shawki & Co
	Mostafa Shawki Consulting for Corporate Finance & Securities SAE
Gabon	Forvis Mazars Gabon
Ghana	Forvis Mazars in Ghana
Jordan	International Professional Bureau Consulting & Audit Co.
Kenya	Mazars Kenya
Kuwait	Forvis Mazars - Fahad Musaed & Co.

Country	Entity name(s)
Lebanon	Forvis Mazars SAL
Madagascar	Forvis Mazars
Mauritius	Forvis Mazars LLP
Morocco	Forvis Mazars
Mozambique	Forvis Mazars-SCAC, Lda
Niger	Forvis Mazars Niger
Nigeria	Forvis Mazars
Oman	Forvis Mazars for Consultancy and Audit LLC
Palestine	Forvis Mazars
Qatar	Mazars Consultants Auditors and Partners
	Forvis Mazars LLC (Qatar)
Rwanda	Mazars Rwanda
Saudi Arabia	Al Kharashi Certified Accountants & Auditors
	Mashura Capital
Senegal	Forvis Mazars
South Africa	Forvis Mazars Trustees (Pty) Ltd
	Forvis Mazars Empowerment Investments (Pty) Ltd
	Forvis Mazars International Services (Pty) Ltd
	Forvis Mazars Financial Services Africa (Pty) Ltd
	Mazars Services Trust
Tanzania	Forvis Mazars
Togo	Forvis Mazars Togo
Tunisia	ECC Mazars
	Strategy and Business Consulting International
Uganda	Forvis Mazars BRJ

Country	Entity name(s)
United Arab Emirates	Forvis Mazars Chartered Accountants LLC Dubai
	Forvis Mazars Chartered Accountants LLC Abu Dhabi
	Forvis Mazars Tax Consultants LLC
	Forvis Mazars Audit, Accounting and Advisory Limited
Zimbabwe	Forvis Mazars (Private) Limited
	Forvis Mazars

## Sjeverna, Južna i Srednja Amerika

Country	Entity name(s)
Argentina	Estudio Urien & Asociados
	Estudio Urien S.R.L.
Bermuda	Forvis Mazars Limited (Bermuda)
Brazil	Forvis Mazars Auditores Independentes - Sociedade Simples LTDA.
	Forvis Mazars Auditores LTDA.
Canada	9089-1060 Québec Inc.
	Forvis Mazars S.E.N.C.R.L.
Cayman Islands	Forvis Mazars
Chile	Forvis Mazars Auditores Consultores Limitada
Colombia	Forvis Mazars Audit S.A.S. Beneficio e Interés Colectivo - BIC
Mexico	Mazars Auditores, S. de R.L. de C.V.
	Mazars Mexicali S. de R.L. de C.V.
Panama	Forvis Mazars Audit Corp.
Peru	Contreras y Asociados Sociedad Civil de Responsabilidad Limitada
United States of America	Forvis Mazars, LLP
Uruguay	Martinez Bernie Luis y Gonzalez Colman
Venezuela	Mazars Venezuela
	Adrianza Rodriguez Cefalo & Asociados

## Azija i Pacifik

Country	Entity name(s)
Afghanistan	Mazars Afghanistan Limited
Australia	Forvis Mazars Risk & Assurance Pty Ltd
	Forvis Mazars Assurance Pty Ltd
	Forvis Mazars (Vic) Pty Ltd
	Forvis Mazars APAC Energy and Infrastructure Pty Ltd
China	Forvis Mazars Certified Public Accountants
	Forvis Mazars (Beijing) Certified Public Accountants
Hong Kong S.A.R., China	Forvis Mazars CPA Limited
India	Kalyaniwalla & Mistry LLP
	Mazars Advisory LLP
	S. N. Dhawan & Co LLP
	Forvis Mazars
	Kalyaniwalla, Mistry and Associates
Indonesia	KAP Aria Kanaka & Rekan
Japan	Forvis Mazars Japan Audit LLC
Korea	Forvis Mazars Sebit Accounting Corporation
Malaysia	Forvis Mazars PLT
Pakistan	Forvis Mazars M.F. & Co., Chartered Accountants
Philippines	Yu Villar Tadeja & Co.
Singapore	Forvis Mazars LLP (Singapore)
Taiwan	Forvis Mazars Taiwan CPAs (瑪澤聯合會計師事務所)
Thailand	Forvis Mazars Ltd.
	Forvis Mazars Holding (Thailand) Ltd.
Vietnam	Forvis Mazars Vietnam Co. Ltd.

## Europa

Country	Entity name(s)
Albania	Forvis Mazars Sh.p.k.
Austria	Forvis Mazars Business Services GmbH Steuerberatungsgesellschaft
	Forvis Mazars Audit GmbH Wirtschaftsprüfungsgesellschaft
	Forvis Mazars IT Services GmbH
	Forvis Mazars Partners GmbH Wirtschaftsprüfungs- und Steuerberatungsgesellschaft
Belgium	Forvis Mazars Bedrijfsrevisoren - Forvis Mazars Réviseurs d'Entreprises
Bosnia and Herzegovina	Mazars d.o.o.
	Forvis Mazars Consulting d.o.o.
Bulgaria	Forvis Mazars OOD Bulgaria
Croatia	Forvis Mazars d.o.o.
Cyprus	Forvis Mazars Limited
Czech Republic	Forvis Mazars Audit s.r.o.
Denmark	Forvis Mazars statsautoriseret revisionspartnerselskab
Finland	Forvis Mazars Oy
France	Forvis Mazars Heleos Audit
	Forvis Mazars CDM
	Forvis Mazars (Strasbourg)
	Forvis Mazars SA
	Forvis Mazars & Associés
	Forvis Mazars Experts et Conseils
	Forvis Mazars (Lyon)
	Forvis Mazars Hauts de France
	Forvis Mazars (Rouen)
	Forvis Mazars (Reims)

Country	Entity name(s)
France	Forvis Mazars (Toulouse)
	Forvis Mazars (Besançon)
	Forvis Mazars (Romans)
	Forvis Mazars Entrepreneurs
	Forvis Mazars (Grenoble)
	Forvis Mazars Haguenau
	Forvis Mazars Entrepreneurs (Lyon)
	Forvis Mazars Développement
	Forvis Mazars (Montpellier)
	Forvis Mazars AOS Ouest
	Forvis Mazars (Annecy)
Forvis Mazars Arcade Expertise et Audit	
Germany	Forvis Mazars GmbH & Co. KG Wirtschaftsprüfungsgesellschaft, Steuerberatungsgesellschaft
Greece	Forvis Mazars Certified Public Accountants Business Advisors SA
Hungary	Forvis Mazars Korlátolt Felelősségű Társaság
Ireland	Forvis Mazars
	Forvis Mazars Ireland Limited
Israel	Bri Rotbart Raz Mazars Israel
Italy	Forvis Mazars S.p.A.
	Professionisti Associati Società Semplice
Kazakhstan	Forvis Mazars Limited Liability Partnership
Kosovo	Forvis Mazars Kosova SH.P.K
Kyrgyzstan	Forvis Mazars Limited Liability Company
	Forvis Mazars Audit Limited Liability Company
Latvia	Forvis Mazars Audits
Lithuania	Forvis Mazars Lithuania Audit

Country	Entity name(s)
Luxembourg	Forvis Mazars
Malta	Forvis Mazars
Moldova	ATA Consult SRL
Netherlands	Forvis Mazars Accountants N.V.
North Macedonia	Forvis Mazars Revizija DOO Skopje
Norway	Forvis Mazars AS
Poland	Forvis Mazars Audyt Sp. z o.o.
Portugal	Forvis Mazars & Associados, Sociedade de Revisores Oficiais de Contas, S.A.
Romania	Forvis Mazars Romania SRL
Serbia	Forvis Mazars d.o.o. Beograd
Slovakia	Forvis Mazars Slovensko
Slovenia	Forvis Mazars IT, družba za informacijske storitve, d.o.o.
	Forvis Mazars, družba za revizijo, d.o.o.
Spain	Forvis Mazars Auditores S.L.P.
Sweden	<del>Flora Revision</del> <a href="#">Forvis Mazars AB</a>
	<del>eMeMeM AB</del> <a href="#">Forvis Mazars Accounting Int AB</a>
	Forvis Mazars <a href="#">ABKB</a>
	Forvis Mazars <a href="#">Skatt KBAB</a>
Switzerland	Forvis Mazars SA
Türkiye	Denge Bağımsız Denetim Serbest Muhasebeci Mali Müşavirlik A.Ş.
Ukraine	Forvis Mazars Audit LLC
United Kingdom	Forvis Mazars LLP
Uzbekistan	Forvis Mazars LLC

## Dodaci

# Dodatak 4: Usklađenost s Direktivom EU i Zakonom o reviziji o izvještavanju o transparentnosti

Ovaj izvještaj o transparentnosti izrađeno je u skladu sa zahtjevima Direktive EU o izvještavanju o transparentnosti (Uredba (EU) br. 537/2014 Europskog parlamenta i Vijeća) i članka 59 Zakona o reviziji.

Sljedeća tablica prikazuje relevantne zahtjeve i mjesto u izvještaju gdje se mogu pronaći potporne informacije.

Propisana objava	Objava postoji	Stranica
(a) opis pravne strukture i vlasništva revizorskog društva;	x	13
(b) ako su ovlašteni revizor ili revizorsko društvo članovi mreže		
i. opis mreže te pravnih i strukturnih aranžmana u mreži;	x	53
ii. ime svakog ovlaštenog revizora koji djeluje kao samostalni revizor ili revizorskog društva koje je član mreže;	x	59
iii. zemlje u kojima su svaki ovlašteni revizor koji djeluje kao samostalni revizor ili revizorsko društvo koje je član mreže kvalificirani kao ovlašteni ili imaju svoj registrirani ured, središnju upravu ili glavno mjesto poslovanja;	x	59
iv. ukupan promet koji ostvare ovlašteni revizori koji djeluju kao samostalni revizori i revizorska društva koja su članovi mreže, koji proizlazi iz zakonske revizije godišnjih i konsolidiranih financijskih izvještaja.	x	54
(c) opis upravljačke strukture revizorskog društva;	x	14
(d) opis unutarnjeg sustava kontrole kvalitete ovlaštenog revizora ili revizorskog društva te izjavu upravnog ili upravljačkog tijela o djelotvornosti njegova rada;	x	14
(e) naznaku kada je provedena posljednja provjera osiguranja kvalitete iz članka 26.;	x	52
(f) popis subjekata od javnog interesa za koje su ovlašteni revizor ili revizorsko društvo proveli zakonske revizije tijekom prethodne financijske godine;	x	14
(g) izjavu koja se odnosi na neovisnost rada ovlaštenog revizora ili revizorskog društva kojom se također potvrđuje da je provedena unutarnja provjera pridržavanja zahtjeva o neovisnosti;	x	50
(h) izjavu o politici ovlaštenog revizora ili revizorskog društva u vezi sa stalnim obrazovanjem ovlaštenih revizora iz članka 13. Direktive 2006/43/EZ;	x	52
(i) informacije koje se tiču osnove za nagrađivanje partnera u revizorskim društvima;	x	15
(j) opis politike ovlaštenog revizora ili revizorskog društva u vezi s rotiranjem glavnih partnera za reviziju i zaposlenika u skladu s člankom 17. stavkom 7.;	x	15
(k) ako nisu navedene u njegovim financijskim izvještajima u smislu članka 4. stavka 2. Direktive 2013/34/EU, informacije o ukupnom prometu ovlaštenog revizora ili revizorskog društva, podijeljenom na sljedeće stavke:	x	15
i. prihodi od zakonske revizije godišnjih i konsolidiranih financijskih izvještaja subjekata od javnog interesa i subjekata koji pripadaju skupini poduzetnika čije je matično društvo subjekt od javnog interesa,		
ii. prihodi od zakonske revizije godišnjih i konsolidiranih financijskih izvještaja drugih subjekata;		
iii. prihodi od dozvoljenih nerevizorskih usluga subjektima koji su predmet revizije koju obavlja ovlašteni revizor ili revizorsko društvo; i		
iv. prihodi od pružanja nerevizorskih usluga drugim subjektima.		

# Kontakti

Emir Gežo

Partner – Forvis Mazars Bosnia and Herzegovina

Bulevar Meše Selimovića 17A, 71 000 Sarajevo, BiH

Tel: +387 (0)61 23 55 99

**[emir.gezo@forvismazars.com](mailto:emir.gezo@forvismazars.com)**

Forvis Mazars Group SC is an independent member of Forvis Mazars Global, a leading professional services network. Operating as an internationally integrated partnership in over 100 countries and territories, Forvis Mazars Group specialises in audit, tax and advisory services. The partnership draws on the expertise and cultural understanding of over 40,000 professionals across the globe to assist clients of all sizes at every stage in their development.

© [Month] 2025

[forvismazars.com](http://forvismazars.com)

[forvismazars.com/ba](http://forvismazars.com/ba)