



# Форвис Мазарс ООД (Forvis Mazars в България)

Доклад за Прозрачност 2025

**forvis  
mazars**



# Съдържание

- 03** Въведение
- 12** Нашата система за управление на качеството
- 50** В служба на обществения интерес
- 54** Приложения

# Въведение



# Въведение

## Изявление на ръководството на дружеството

Добре дошли във Forvis Mazars в България, където прозрачността и отчетността са основополагащи за начина, по който осъществяваме дейността си и за ролята ни в служба на обществения интерес. Настоящият Доклад за прозрачност за финансовата година 2025 е публикуван в съответствие с изискванията на Закона за независимия финансов одит и изразяване на сигурност по устойчивостта в Република България. Докладът се изготвя и публикува като част от разширената рамка за прозрачност съгласно член 62 от Закона за независимия финансов одит и изразяване на сигурност по устойчивостта, в съответствие с член 13 от Регламент (ЕС) № 537/2014 относно специфичните изисквания във връзка със задължителния одит на предприятия от обществен интерес.

Докладът представя организационната структура и системата на управление на дружеството, както и политиките и процесите, въведени с цел поддържане на високи стандарти за качество на одита, независимост и съответствие с националните и международните регулаторни изисквания. Ръководството на дружеството насърчава култура на почтеност, независимост и професионално съвършенство, като същевременно подкрепя устойчив растеж и последователно високо качество на услугите по всички ангажименти. Настоящият доклад отразява ангажимента ни да изпълняваме отговорностите си като регистриран одитор и да предоставяме ясна и надеждна информация на заинтересованите страни, регулаторните органи и обществото.

Анализирайки развитието на нашия сектор, наблюдаваме засилена консолидация сред водещите пазарни участници, тъй като частни инвестиционни фондове продължават да навлизат в одиторския сектор. Тези процеси допълнително променят пазарната среда и пораждат въпроси относно дългосрочното въздействие на новите структури на собственост. Одиторската професия изисква дългосрочна перспектива, със силен фокус върху качеството, независимостта и доверието – принципи, които нашата структура на собственост и управление ни позволява да защитаваме устойчиво. Дейността ни се осъществява в рамките на система за управление на качеството, съответстваща на Международния стандарт за управление на качеството 1 (ISQM 1), която подлежи на непрекъснат преглед и усъвършенстване с цел идентифициране и управление на релевантните рискове и осигуряване на последователно предоставяне на висококачествени професионални ангажименти.

В условията на тази конкурентна динамика ние оставаме убедени, че Форвис Мазарс е най-интегрираният и последователен партньор за клиенти от всички мащаби, които се ориентират в тази сложна и променлива среда. Нашата организационна структура дава възможност на партньорите ни да инвестират там, където това има най-голяма стойност – в качеството, иновациите и хората. Балансирайки краткосрочните изисквания с дългосрочните цели, ние оставаме гъвкави, устойчиви и фокусирани върху предоставянето на изключително професионално преживяване за нашите клиенти, нашите служители и общностите, в които оперираме.

### Изграждане на нашата устойчивост

От 2024 г. сме част от новосъздадената глобална мрежа Форвис Мазарс – важна стъпка за укрепване на способността ни да обслужваме клиенти в трансграничен контекст, като същевременно продължаваме да оперираме независимо и с дълбока локална експертиза в България. Чрез тази мрежа се възползваме от глобален мащаб, споделени ресурси и последователни методологии, като в същото време съхраняваме ценностите и гъвкавостта, които определят нашата местна практика. Изминалата година бе както период на преход, така и на постижения, на фона на сложна среда, белязана от политическа несигурност и бърза еволюция в нашата индустрия. Глобалната икономическа и геополитическа обстановка остана нестабилна и трудно предвидима, като продължаващите напрежения, конфликти и търговски бариери създадоха

сътресения на пазарите, в които оперираме ние и нашите клиенти, оказвайки допълнителен натиск върху перспективите за растеж и засилвайки конкурентната среда.

С навлизането ни във втората година от дейността ни като Форвис Мазарс, с удовлетворение можем да отбележим, че новата ни мрежа е напълно утвърдена сред нашите клиенти, партньори и екипи. Основен приоритет през първата ни година беше изграждането на доверие и с увереност можем да заявим, че тази цел беше постигната. Нови клиенти ни се довериха и ни възложиха своите ангажименти, а ние разширихме присъствието си в нови пазарни сегменти, което потвърждава, че следваме правилната стратегическа посока.

Ръстът на дейността ни в България отново беше силен – 11,7% спрямо предходната година във всички линии на услуги. По отделни направления, одит и услуги по изразяване на сигурност отчетоха ръст от 6,6%, стимулиран от нарастващото търсене на финансови и нефинансови услуги по изразяване на сигурност. Финансовото консултиране се представи изключително успешно с ръст от 92,7%, следвано от услугите по данъчно и правно консултиране, въведени като нова линия на дейност през февруари 2025 г., докато аутсорсинг услугите запазиха резултатите си на ниво, съпоставимо с предходната година.

През последните 12 месеца успешно внедрихме и нова рамка за корпоративно управление, както и доразвихме стратегическите си приоритети, с което допълнително затвърдихме своята устойчивост и гъвкавостта, необходими за адекватна реакция на бъдещите предизвикателства. Тези постижения ни създават стабилна основа за дългосрочен успех и укрепват увереността ни, че сме правилният партньор за доверие за клиентите, които обслужваме.

## **Инвестиране в дългосрочна устойчивост**

Предвид факторите, които трансформират бизнес средата ни, включително развитието и въздействието на изкуствения интелект, остава от съществено значение да ускорим нашата трансформация и да инвестираме в уменията и инструментите, които подготвят както нас, така и нашите клиенти за следващата вълна от промени. В тази връзка международното ни партньорство продължава да инвестира повече от 4% от общите си приходи от такси изключително в иновации и научноизследователска и развойна дейност – ниво на инвестиции, което не включва разходите за ИТ инфраструктура и обучения, които сами по себе си са ключови фактори за успешна трансформация.

Този фокус гарантира непрекъснато усъвършенстване на предлаганите от нас услуги и засилване на сътрудничеството между всички дружества – членове на мрежата. Форвис Мазарс ООД е в благоприятна позиция, тъй като не е изправена пред финансовите ограничения и зависимости, които биха могли да принудят дадена фирма да търси външно финансиране. Тази независимост ни дава свободата да оценяваме внимателно и отговорно най-подходящата стратегическа посока за нашите хора и клиенти – както в настоящия момент, така и в дългосрочен план.

В основата на тези усилия стои разширяването и внедряването на над 60 цифрови инструменти и платформи, които укрепват нашия интегриран модел на сътрудничество и подпомагат предоставянето на последователни и висококачествени услуги в цялата мрежа.

## **Ускоряване на управлението на качеството и рисковете**

Нашият ангажимент към качеството и управлението на рисковете остава непроменен. През изминалата година продължихме да усъвършенстваме нашите рамки и подходи с цел поддържане на най-високи стандарти за предоставяне на услуги във всички географски области, в които оперираме. Бяха направени значителни инвестиции в нашите програми за качество, като положителното им въздействие вече е ясно видимо във всички линии на услуги, особено в областта на одита и изразяване на сигурност. С поглед към бъдещето поставяме още по-силен акцент върху управлението на рисковете. Сред ключовите инициативи, реализирани през годината, са подобренията на процедурите за подаване на сигнали за нередности (whistleblowing), въвеждането на програма за тестване на киберсигурността, както и актуализирането на нашето предложение за работодателска стойност.

В основата на тези инвестиции стои фокусът ни върху утвърждаването на култура на съвършенство – култура, в която нашите хора са подготвени, мотивирани и обединени около основните ни ценности. Въведената през 2025 г. рамка за обслужване на клиенти (client service playbook) интегрира нашите принципи за предоставяне на услуги в цялата организация – ние слушаме, за да разберем, реагираме целенасочено и си сътрудничим ефективно. Тази рамка продължава да повишава последователността и качеството на преживяването на нашите клиенти. Паралелно с това в рамките на Групата бяха организирани Седмици на обществено въздействие (Community Impact Weeks), които допълнително затвърждават ангажимента ни за положителен принос към обществото и устойчиви промени в общностите, в които осъществяваме дейността си.

Във Forvis Mazars в България ръководството по качеството носи отговорност за разработването, внедряването и непрекъснатото усъвършенстване на системата за управление на качеството на дружеството. Това включва надзор върху съответствието с Международните стандарти за управление на качеството, етичните изисквания, политиките за независимост и процедурите за управление на рисковете. Нашият ръководител по качеството, Атанасиос Петропулос, играе ключова роля в изграждането и поддържането на силна култура на качество, като предоставя методологично ръководство, обучение и мониторинг, за да гарантира, че всички професионални услуги отговарят на най-високите стандарти за качество и служат на обществения интерес.

На ниво Група изминалата година беляза ключов етап с представянето на четиригодишната стратегическа пътна карта „Stellar“ и реструктурирането на ръководството с цел подпомагане на нейното реализиране. Управлението на качеството и рисковете (Quality & Risk Management) е представено на най-високо управленско ниво, което подчертава ангажимента на Групата за интегриране на качеството, почтеността и непрекъснатото усъвършенстване в самото ядро на своята стратегия.

Първоначалният етап от изпълнението на пътната карта „Stellar“ вече доведе до значим напредък в областта на управлението на качеството и рисковете, включително:

- **Етика и независимост:** назначаване на специализиран ръководител по етика и независимост на ниво Група с цел засилване на техническата експертиза;
- **Подаване на сигнали (Whistleblowing):** назначаване на нов ръководител на груповата линия за сигнали и затвърждаване на очакванията към дружествата членове;
- **Управление на корпоративните рискове:** назначаване на ръководител по управление на корпоративните рискове (ERM) и въвеждане на важни политики за справяне с нововъзникващи предизвикателства, включително в областта на изкуствения интелект и данните;
- **Киберсигурност:** въвеждане на нов подход за мониторинг въз основа на самооценките по рамката NIST;
- **Управление на качеството:** внедряването на ISQM 1 е вече добре утвърдено, като фокусът е насочен към непрекъснато усъвършенстване и задълбочен анализ на първопричините;
- **Рамка за качество на неаудитни услуги (NAS):** повишаване на стандартите за качество във всички линии на услуги, а не само в регулираните области, с цел осигуряване на високо качество при всяко клиентско ангажиране.

Тези развития са резултат от съвместните усилия на екипите по качество и управление на рисковете на ниво Група, региони и държави и подчертават нашия устойчив фокус върху непрекъснатото усъвършенстване и стремежа към високи постижения, докато напредваме в изпълнението на пътната карта „Stellar“.

## Подготвени за бъдещето

Въпреки че светът около нас продължава да бъде белязан от несигурност, ние запазваме увереност в нашия модел и сме добре подготвени за предстоящите предизвикателства. Нашата стратегия, основана на интеграция и стремеж към съвършенство, в съчетание с постоянните ни инвестиции в хората, качеството и иновациите, ни позиционира стабилно за бъдещето. Основите, които изградихме – включително

използването на водещи технологични инструменти, устойчиви екипи и силна култура на качество – ни дават възможност ефективно да се справяме с бъдещите предизвикателства и да създаваме нови възможности за нашите клиенти.

С напредването ни продължаваме да сме фокусирани върху нашата дългосрочна визия: да обслужваме клиентите си с гъвкавост, да създаваме устойчива добавена стойност и да изграждаме отговорна, иновативна и устойчива организация, способна да се развива успешно и в бъдеще.

Силното лидерство играе ключова роля за реализирането на тази визия. Във Forvis Mazars в България ръководството на одитната практика носи отговорност за цялостното управление и качеството на одитната дейност, включително за надзора върху одитната методология, изпълнението на ангажиментите, техническата подкрепа и съответствието с Международните одиторски стандарти и приложимите регулаторни изисквания. В ролята си на ръководител на одита и качеството, Атанасиос Петропулос работи за гарантиране на това, че одитните ангажименти се изпълняват с необходимия професионален скептицизъм, независимост и последователност, както и че одитните екипи са адекватно обучени и подкрепени, за да предоставят висококачествени одиторски резултати в служба на обществения интерес.

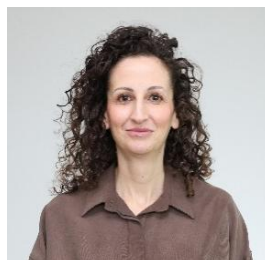
*„Силното лидерство е основополагащо за предоставянето на висококачествени одити и за поддържането на общественото доверие. В качеството си на ръководител на одитната дейност, мой приоритет е утвърждаването на култура, в която качеството, независимостта и професионалната преценка са неразделна част от всеки одитен ангажимент. Чрез ясна отчетност, стабилно управление на качеството и непрекъснато развитие на нашите хора ние гарантираме, че работата ни последователно отговаря на най-високите професионални и етични стандарти.“*

С цел да отговорим както на законовите изисквания, така и на собствените ни стандарти за прозрачност, в Приложение 4 към настоящия доклад са включени допълнителни оповестявания, свързани с дейността и резултатите ни за финансовата година 2025.



A blue ink signature of Atanasios Petropoulos, consisting of a large, stylized 'P' followed by a smaller 'P' and a horizontal line.

**Атанасиос Петропулос**  
Управляващ съдружник,  
Прокуриснт



A blue ink signature of Iva Slavkova, consisting of a large, stylized 'S' followed by a smaller 'S' and a horizontal line.

**Ива Славкова**  
Управител,  
Регистриран одитор (ДЕС)

## Въведение

# Основни факти и показатели – Forvis Mazars в България

**Отказ от отговорност:** Цялото съдържание на настоящия доклад за прозрачност се отнася до Forvis Mazars България, освен ако изрично не е посочено друго. Forvis Mazars България е дружество – член на Forvis Mazars Group SC. За допълнителна информация относно структурата на Групата и мрежата, моля, вижте Приложение 2.

## Нашата година в цифри

- Данни от местното финансово отчитане (въз основа на резултатите за групово отчитане към 31.08.2025 г.)

| Приходи от услуги   | Хора и култура   |
|---|--|
| <ul style="list-style-type: none"><li>• € 1 729 888 приходи от услуги<ul style="list-style-type: none"><li>○ 11.7% ръст спрямо предходната година</li></ul></li><li>• Разпределение на приходите от услуги по бизнес направления (2024/2025)<ul style="list-style-type: none"><li>○ 72.2% Одит и услуги по изразяване на сигурност</li><li>○ 17.3% Консултантски услуги</li><li>○ 9.9% Аутсорсинг услуги</li><li>○ 0.6% Данъчни и правни услуги</li></ul></li><li>• 1 офис</li><li>• 18 одитни клиенти – предприятия от обществен интерес</li></ul> | <ul style="list-style-type: none"><li>• 1 съдружник</li><li>• 34 професионалисти</li><li>• Средно 60 часа обучение на одитор (64 часа през 2024/2025)</li><li>• Съотношение служители/мениджъри 2.80/1 през 2024/2025</li><li>• Съотношение служители/съдружник 34/1 през 2024/2025</li></ul>  |
| Мониторинг и оценка на качеството   | Резултати от груповото проучване сред служителите  |
| <ul style="list-style-type: none"><li>• Категория Б (оценка по ISQM1 въз основа на общ преглед (high-level review) през 2024/2025)</li><li>• Независим надзор върху одиторската дейност от местния регулатор, проведен по 3 клиентски досиета през 2024/2025 с получена оценка А.</li></ul>   | <ul style="list-style-type: none"><li>• 91% от нашите служители се чувстват уважавани на работното място</li><li>• 96% смятат, че могат да бъдат автентични и да бъдат себе си на работното място</li><li>• 85% вярват, че всеки има възможност да разгърне пълния си потенциал</li><li>• 91% вярват в споделените ни ценности</li><li>• 91% са съгласни, че се чувстват комфортно да обсъждат трудни въпроси</li><li>• 83% са съгласни, че сме ангажирани с етични бизнес решения и поведение</li><li>• 91% са съгласни, че предоставяме изключителното качество, което обещаваме</li></ul> |

# Въведение

## Кои сме ние – Forvis Mazars в България

### Нашето присъствие

Нашият екип от над 33 специалисти ни помага да предоставяме различна перспектива и да осигуряваме ненадминато клиентско изживяване за нашите национални и международни клиенти, като оперираме от една офис локация в България.



### Ръководени от нашите ценности

Нашите споделени ценности ни водят във всичко, което правим – в начина, по който работим с нашите клиенти, в начина, по който овластяваме нашите хора, и в ролята, която играем в общностите, в които оперираме. Ние се гордеем, че сме различен тип организация – такава, която допринася за справедлив и устойчив проспериращ свят, като се грижи за успеха на своите служители и клиенти, за стабилността на финансовите пазари и за почтеността на нашата професия

Почтеност

Отговорност

Многообразие и уважение

Техническо съвършенство

Независимост

Отговорно управление

Допълнителна информация относно споделените ни ценности и очакваното поведение на всички съдружници служители е поместена в Кодекса за поведение на Групата, който е достъпен за изтегляне на интернет страницата на Групата.

## Предоставяне на широк спектър от услуги

Ние сме изградени така, че да предоставяме устойчиви, задълбочени и индивидуални решения за нашите клиенти. С цел да им предложим най-подходящите и релевантни услуги, ние непрекъснато инвестираме в развитието на задълбочена секторна експертиза, както и в технологични, научни и междучовешки (soft) умения, които ще определят бъдещето на професионалните услуги. Нашият мултидисциплинарен подход е ключов за подкрепата на променящите се потребности на клиентите ни и за подпомагането им в постигането на устойчив растеж.

## Одиторски услуги и услуги по изразяване на сигурност

Като регистриран одитор и доставчик на услуги по изразяване на сигурност по нефинансова информация, ние насърчаваме прозрачността и споделяме професионални анализи и експертни виждания.

## Управление и стратегия на одиторските услуги и услуги по изразяване на сигурност на Forvis Mazars Group

На международно ниво одиторските услуги и услуги по изразяване на сигурност на Групата (Group Audit & Assurance Service Line – GAASL) се управляват от Комитета по одит и изразяване на сигурност на Групата (Group Audit & Assurance Committee – GAAC). Комитетът се председателства от Ръководителя на одиторските услуги и услуги по изразяване на сигурност на Групата и се състои от 14 членове от девет държави, представляващи всички региони, в които оперира Групата. Членовете на GAAC представляват различни ключови функции на Групата, включително качество, услуги по изразяване на сигурност, клиенти и операции, хора и развитие, трансформация и методология. Дейността на GAAC се подпомага от четири подкомитета, които са фокусирани конкретно върху регионите, четирите най-големи дружества – членове на Групата, иновациите и качеството.

Стратегията на GAASL беше актуализирана и приведена в съответствие със стратегическата пътна карта „Stellar“ чрез съвместен процес на преглед на ниво Група. Този процес беше насочен към оценка на постиженията по предходната стратегическа рамка, основните ни принципи, прегледа на бизнес плановете и ключовите проекти, както и на необходимите инвестиции за новия стратегически период. Фокусните области включват стратегическо съгласуване, ангажираност с клиенти, хора и таланти, данни и иновации, управление на качеството и рисковете (Q&RM), както и оперативно съвършенство.

При предоставянето на одиторски услуги и услуги по изразяване на сигурност ние насърчаваме прозрачността и споделянето на експертни анализи и изводи. Чрез конструктивен професионален диалог, основан на взаимно доверие и уважение, допринасяме за изграждането на увереност в корпоративната отчетност.

Именно този последователен и устойчив подход гарантира, че одитът, извършван от Forvis Mazars България, създава пълна добавена стойност за дружествата, техните акционери и останалите заинтересовани страни. В същото време той осигурява максимална полза за обществото, като допринася за развитието на устойчиви предприятия и икономики.

## Управление и стратегия на одиторските услуги и услуги по изразяване на сигурност на Forvis Mazars в България

Управлението и стратегията на практиката по одит и услуги по изразяване на сигурност на Forvis Mazars в България са разработени с цел да осигурят последователно предоставяне на висококачествени одиторски услуги и услуги по изразяване на сигурност в служба на обществения интерес. Управленските механизми

осигуряват ясно разпределение на отговорностите, ефективен надзор от страна на ръководството и съответствие с глобалните политики, методологии и цели за качество на мрежата Форвис Мазарс.

Форвис Мазарс ясно осъзнава реалната стойност, която задълбочените, независими и обективни одиторски услуги и услуги по изразяване на сигурност носят за бизнеса. Одиторският подход на дружеството поставя силен акцент върху предоставянето на подходящо ниво на осигуреност, в правилния формат и в подходящ срок, с цел да отговори на нуждите на заинтересованите страни и да подпомогне вземането на информирани решения.

Стратегията за одит и услуги по изразяване на сигурност поставя приоритет върху качеството, професионалната почтеност и независимостта. Това се подкрепя от стабилна система за управление на качеството, съответствие с Международните одиторски стандарти и приложимите етични изисквания, както и от ефективни процеси за управление на рисковете през целия жизнен цикъл на одитния ангажимент. Непрекъснатите инвестиции в хората, методологиите и технологиите позволяват на дружеството да реагира адекватно на регулаторните промени и на нововъзникващите рискове.

## **Неодитни услуги и услуги по изразяване на сигурност**

Ние непрекъснато разширяваме портфолиото си от услуги, като подпомагаме нашите клиенти в условията на променяща се икономическа среда. Нашите услуги, различни от одита и услуги по изразяване на сигурност включват:

- Аутсорсинг услуги
- Данъчни услуги
- Финансово консултиране
- Консултации и услуги по изразяване на сигурност във връзка с устойчивостта
- Други услуги по изразяване на сигурност
- Правни консултации

## **Предоставяне на задълбочена секторна експертиза**

Ние предоставяме одиторски услуги, услуги по изразяване на сигурност и услуги, различни от одита на клиенти от различни сектори на икономиката, включително:

- Финансови услуги
- Производство
- Информационни технологии и други услуги
- Търговия
- Юридически лица с нестопанска цел

Продължаваме да развиваме присъствието си на местния пазар с ясен фокус върху високи професионални стандарти, етично поведение и изграждане на дългосрочни партньорства с нашите клиенти. Нашата цел е да подпомагаме както българските предприятия, така и международните инвеститори чрез практически насочени и индивидуално съобразени услуги и консултации.

## **Създаване на положително въздействие**

Разделът е изготвен на местно ниво с цел да представи инициативите, свързани с устойчивостта – виж Приложение.

## Нашата система за управление на качеството



# Нашата система за управление на качеството

## Международни стандарти, местни програми

Нашата система за управление на качеството (SoQM) е изградена върху основата на системата за управление на качеството на Групата (Group SoQM), която определя очакванията и разяснява как всички партньори и служители допринасят за осигуряването на качество, с цел постигане на международна последователност в рамките на Групата. Ние допълваме международната рамка, за да отговорим на допълнителните местни изисквания и да ограничим локално идентифицираните рискове.

### Международен стандарт за управление на качеството 1 (ISQM 1)

Структурата на нашата система за управление на качеството (SoQM) е съобразена с изискванията на Международния стандарт за управление на качеството 1 (ISQM 1). Основните елементи на рамката са представени на изображението по-долу и са отразени и в заглавията на страниците в настоящия доклад за прозрачност.

Настоящият доклад за прозрачност описва начина, по който ние прилагаме и функционираме всеки от тези елементи на практика.

Груповата система за управление на качеството на Forvis Mazars



## Рамка за управление на качеството на услуги извън тези за изразяване на сигурността (NAS)

Като част от стратегическата пътна карта на Групата за периода 2024–2028 г., “Stellar”, ние насочихме усилията си и към развитието на нашия подход към качеството в рамките на услугите, различни от одита и услугите по изразяване на сигурност чрез разработването и внедряването на единна, обща рамка за управление на качеството. Тази рамка е вдъхновена от принципите на ISQM 1 и беше разработена в сътрудничество с професионалисти от услуги, различни от одита и услуги по изразяване на сигурност.

Рамката прилага подход към управлението на качеството, основан на контролни механизми, който позволява по-проактивно поемане на отговорност за тези контроли на местно ниво. Контролните механизми бяха разработени и внедрени през 2024/2025 г., като за първи път ще бъдат подложени на тестване през отчетния период 2025/2026 г.



# Нашата система за управление на качеството

## Отговорно лидерство и „тон на върха“

**Нашето ръководство продължава да демонстрира своята ангажираност към споделените ни ценности и към създаването на среда, която подкрепя качеството, чрез акцент върху значението на Кодекса за поведение на Групата и отчетността във всички аспекти на дейността. Чрез ангажимента си към отговорно лидерство ние утвърждаваме автентичен „тон на върха“, който подпомага и укрепва нашата култура на качество.**

### Нашето управление и ръководство

Форвис Мазарс ООД е дружество с ограничена отговорност, учредено през 2017 г. и регистрирано в Търговския регистър и Регистъра на юридическите лица с нестопанска цел при Агенция по вписванията с Единен идентификационен код (ЕИК) 204638408. Седалището и адресът на управление на дружеството се намират на адрес: ул. „Московска“ № 3, 1000 София, България.

Регистрираният капитал на дружеството възлиза на 15 338,76 евро. Структурата на собствеността включва Forvis Mazars SA, Гърция (идентификационен номер 7940201000), която притежава 90% от регистрирания капитал, и Атанасиос Петропулос, който притежава останалите 10%.

Дружеството се представлява поотделно от Атанасиос Петропулос и Константинос Макрис. Ива Славкова представлява дружеството заедно с друг управител.

Предметът на дейност на Forvis Mazars в България включва извършване на задължителен финансов одит, консултантска дейност, както и други дейности, разрешени от българското законодателство и подлежащи на съответните лицензионни и регулаторни одобрения.

Форвис Мазарс ООД е регистрирано одиторско дружество и е вписано в публичния регистър на регистрираните одитори и одиторите по устойчивост – юридически лица, съгласно чл.20 от Закона за независимия финансов одит и изразяване на сигурност на устойчивост, под регистрационен номер 169.

### Правна структура на ръководния екип:

Нашият местен съдружник, Атанасиос Петропулос, който отговаря за текущото управление на дружеството, разполага с над 30 години управленски опит на висше ниво в сферата на международното банково дело и консултантските услуги.

Одиторският отдел се ръководи от Богданка Соколова, дипломиран експерт-счетоводител (ДЕС), регистриран одитор и одитор по устойчивост с над 30 години опит в одита, както и от Ива Славкова, дипломиран експерт-счетоводител (ДЕС), регистриран одитор и одитор по устойчивост с над 10 години професионален опит. Заедно с двамата старши мениджъри Диана Шопова и Янко Джамбазов, те ръководят над пет специализирани одиторски екипа, всеки от които е фокусиран върху одити на финансови институции,

корпоративни структури и организации от сектора на услугите. Старшите мениджъри също са дипломирани експерт-счетоводители и/или регистрирани одитори.

Отделите Финансово консултиране и Устойчивост се ръководят от Кристина Стефанова – мениджър „Устойчивост“ с над пет години опит в областта на корпоративната устойчивост, финансовия сектор и европейската регулаторна рамка. Кристина притежава сертификат „Investing in ESG“ от CFA Institute и е член на Експертния съвет по корпоративна устойчивост към Комисията за публичен надзор над регистрираните одитори (КПНРО).

Отделът Счетоводни и аутсорсинг услуги (AOS) се ръководи от висококвалифицирани специалисти с над 15 години професионален опит в предоставянето на счетоводни и ТРЗ услуги както на международни, така и на местни клиенти.

Правните услуги се ръководят от двама опитни адвокати.

За допълнителна информация относно управителните органи на Групата, моля, вижте Приложение 2.

## Нашата структура за управление на качеството и рисковете

В съответствие с политиките на Групата и приложимите местни изисквания, ние сме назначили отговорни лица на ключови ръководни позиции с цел осигуряване на ясно разпределение на отговорностите и отчетност за качеството на най-високо управленско ниво в дружеството. Тази структура подпомага регионалните и груповите органи за надзор върху качеството чрез прилагането на местни програми, както е описано в настоящия доклад за прозрачност.

Мениджър „Управление на риска за страната“ (Country Risk Manager) е г-н Атанасиос Петропулос.

На следните роли са назначени следните старши мениджъри и мениджъри:

- Диана Шопова – Ръководител на Системата за управление на качеството (SoQM)
- Силвия Добрева – Служител по проучване на клиентите и мерките за противодействие изпирането на пари (KAC Officer – KYC & AML)
- Светослав Стоилков – Отговорник по приемане на клиенти за страната (Country Acceptance Officer)

## Качество във всички линии на услуги

Ние сме ангажирани с предоставянето на надеждни услуги с високи стандарти на нашите клиенти, като последователно утвърждаваме култура на качество и ефективен мониторинг на рисковете. Нашите местни системи и рамки за управление на качеството се прилагат във всички линии на услуги.

За услугите, попадащи в обхвата на ISQM 1, прилагаме процеса на Групата за оценка на рисковете за качеството. Този процес включва методологии за идентифициране и оценка на рисковете, както и определяне на минимални базови цели за качество, рискове за качеството и съответните реакции.

Следваме подхода на Групата и допълнително:

- Извършваме собствена оценка на рисковете с цел идентифициране на всички допълнителни местни цели за качество и свързаните с тях рискове за качеството.
- Разработваме и внедряваме подходящи реакции и контролни механизми за ограничаване на тези рискове, като отчитаме естеството, обстоятелствата и сложността на дейността на дружеството, в пълно съответствие с изискванията на Групата.
- Тестваме дизайна, внедряването и оперативната ефективност на контролните механизми в съответствие с изискванията на Групата, за да осигурим тяхната ефективност и устойчивост във времето.

Процесът на Групата за оценка на рисковете представлява ежегоден и итеративен процес, който взема предвид множество източници на информация, включително резултатите от ежегодните тестове за

ефективност, информация за релевантни условия и събития, налични показатели за качество и риск, както и въздействието им върху целите и рисковете за следващия отчетен цикъл. При необходимост този процес се актуализира чрез въвеждане на съответни корекции.

За услугите, които не попадат в обхвата на ISQM 1, ние продължаваме да укрепваме и стандартизираме идентифицирането на рисковете и извършваме оценка на процесите и контролните механизми.

## Управление на корпоративните рискове

През 2024/2025 г. си сътрудничихме с програмата на Групата за управление на корпоративните рискове (Enterprise Risk Management – ERM). Това сътрудничество даде възможност за споделяне на добри практики, както и за обсъждане на развитието на рисковете, актуалните тенденции и приложимите регулаторни изисквания.

Този процес подпомогна през цялата отчетна година идентифицирането на най-значимите рискове за нашата дейност, сред които качеството е определено като един от ключовите рискове, пред които е изправен бизнесът ни.

## Вграждане на качеството в нашата култура

Нашите инициативи, свързани с организационната култура, са насочени към активно слушане и непрекъснато учене като средство за гарантиране, че качеството е трайно заложено във всички наши дейности, а не се разглежда като допълващ елемент в последния момент. Двупосочната комуникация е от съществено значение, за да сме сигурни, че отчитаме мнението на нашите съдружници, служители и клиенти и осигуряваме непрекъснато усъвършенстване.

## Създаване на Института „Робер Мазар“

През отчетната година Групата учреди Института „Робер Мазар“ – платформа, която съхранява и развива отличителните характеристики на Forvis Mazars. Използвайки името на визионерския основател на Групата, Институтът „Робер Мазар“ изпълнява четири ключови роли: защита, насърчаване и разпространение на нашата култура; развитие на нашите таланти чрез непрекъснато обучение; обединяване и представяне на ангажиментите ни към обществото; както и подпомагане и развитие на научноизследователската и развойната дейност.

Един от ключовите проекти, реализирани от Института през 2024/2025 г., бе рамката за обслужване на клиенти (client service playbook). Допълнителна информация по тази тема е представена в раздел „Ангажираност с нашите клиенти“ от настоящия доклад.

## Насърчаване на Кодекса за поведение на Групата

Кодексът за поведение на Групата е достъпен за всички наши служители и съдружници чрез локалния ни интранет и се предоставя на всички новопостъпили като част от въвеждането им в дружеството. Ценностите и поведенческите принципи, които той определя, ни дават възможност да продължим да осъществяваме дейността си и да внедряваме иновации по отговорен начин, като гарантираме създаването на положително въздействие за всички заинтересовани страни. Кодексът е достъпен също и за всички наши заинтересовани лица чрез интернет страницата и интранета на Групата.

Ние насърчаваме нашите служители и съдружници да прилагат изискванията на Кодекса за поведение на Групата в своята ежедневна работа и взаимодействия, като ги подкрепяме чрез задължителни обучителни модули, които разясняват стандартите чрез практически примери. Нивата на завършване на обученията се наблюдават отблизо на местно, регионално и групово ниво.

Случаите на несъответствие с изискванията на Кодекса се разглеждат и адресират в рамките на ежегодните оценки на представянето.

Ръководството на Forvis Mazars в България продължава да демонстрира своя ангажимент към споделените ни ценности и към създаването на среда, която подкрепя качеството, чрез акцент върху значението на Кодекса за поведение на Групата и отчетността във всички аспекти на дейността. През отчетната година теми, свързани с културата на качество, бяха комуникирани до всички служители чрез редица вътрешни канали.

Като една от нашите основни ценности, почтеността остава във фокуса ни като ключов елемент за поддържане на доверието в нашата професия. През отчетната година поставихме специален акцент върху значението на професионалната почтеност в рамките на професионалното обучение, като допълнително затвърдихме ключовите послания чрез целенасочено обръщане на внимание на тази тема.

## Отговорно лидерство и планиране на приемствеността

Винаги сме отделяли особено внимание на непрекъснатото развитие на нашия лидерски потенциал и на редовния преглед на плановете за приемственост. На ниво Група през декември 2024 г. бяха обновени основните управителни органи – ключов процес, който беше внимателно подготвян и проследяван през предходните две години. Допълнителна информация относно управителните органи на Групата е представена в Приложение 2.

## Връзка с ръководството на Групата

Ръководителите на нашето дружество поддържат редовна връзка с ръководството на Групата, включително с Изпълнителния комитет на Групата (Group Executive Committee – GEC), чрез виртуални диалогови сесии, които се провеждат на месечна база. Тези сесии предоставят възможност за предаване на ключови послания на Групата, за получаване на обратна връзка и за насърчаване на открит диалог и активна комуникация.

Освен това се осъществяват срещи на място чрез:

- **Регионални форуми на ръководители на страни** – провеждани ежегодно в периода между март и май. Тези форуми събират всички ръководители на страните от региона заедно с Изпълнителния комитет на Групата и други лидери на Групата, включително членове на Комитета по управление на качеството и рисковете на Групата (Group Q&RM Committee), с цел напредък по ключовите стратегически приоритети. Те предоставят и възможност за по-задълбочен анализ на регионалните специфики и програми.
- **Глобален форум на ръководители на страните** – провеждан ежегодно през месец септември, след приключване на регионалните срещи. Форумът събира всички ръководители на страни заедно с Изпълнителния комитет на Групата (GEC), Управителния съвет на Групата (Group Governing Board – GGB) и други лидери на Групата с цел обмен на информация, обсъждане на ключови стратегически въпроси и съгласуване на конкретни действия, когато е необходимо, преди провеждането на годишното Общо събрание на съдружниците.

## Годишно общо събрание на съдружници

Всяка година всички над 1 200 съдружници на Групата са канени на конференцията на съдружниците, която изпълнява ролята на Общо събрание на Групата. През декември 2024 г. събитието се проведе в Барселона и в него участва и управляващия съдружник на Forvis Mazars в България, г-н Атанасиос Петропулос. Това събитие предостави възможност за отбелязване на ключови етапи в развитието на международната организация, включително създаването на глобалната мрежа Forvis Mazars, приключването на стратегията One24 и официалното стартиране на стратегическата пътна карта за периода 2024–2028 г. – „Stellar“, както и представянето на новоизбраните управителни органи. Събитието отбеляза и официалното утвърждаване на 128 нови съдружници от 35 държави.

## Лидерство на всички нива

Развиването на отговорни лидери е част от по-широката ни обществена отговорност. Тъй като много от новопостъпилите ни служители в бъдеще ще заемат ръководни позиции както в рамките на нашата организация, така и извън нея, от всички наши хора се очаква да демонстрират лидерство, независимо от заеманата от тях длъжност. Поради това е от съществено значение екипите ни да бъдат запознати възможно най-рано с отговорни и съвременни управленски и лидерски практики. Именно поради тази причина развитието на лидерски умения е неразделна част от нашите обучителни и образователни инициативи.

## Нашите програми за отговорна приемственост и лидерство

В допълнение към това, като част от международните усилия на Групата, през годините изградихме уникална екосистема за обучение на ръководни кадри, която включва сътрудничество с водещи преподаватели и достъп до утвърдени, висококачествени програми като Next MBA, както и широка гама от програми за развитие на лидерски умения за съдружници и бъдещи съдружници.

Например, от 2024 г. насам бяха стартирани две издания на програмата Emerging Leaders, насочена към 120 високопотенциални професионалисти, които преминават през специализиран център за развитие, създаден с цел идентифициране и целенасочено развиване на лидерските способности още преди достигане на ниво съдружник.

Освен това корпоративният университет на Групата, който е двукратно акредитиран по програмата CLIP, предлага 15 различни обучителни програми, покриващи целия спектър от лидерски позиции – от бъдещи съдружници до ръководни роли на ниво Група. През отчетната година 2024/2025 в различните програми за лидерско развитие взеха участие над 500 участници от всички дружества в рамките на Групата.

## Насърчаване на откритото споделяне

Ние сме ангажирани със създаването и поддържането на открита организационна култура, в която всички съдружници и служители се чувстват уверени и защитени да изразяват мнения, да задават въпроси и да повдигат притеснения по отношение на всичко, което според тях не съответства на нашите ценности или не отговаря на високото ниво на качество, което обещаваме на нашите клиенти.

В подкрепа на този ангажимент ние прилагаме процедурата на Групата за подаване на сигнали (whistleblowing), която има за цел да гарантира, че всички подадени сигнали се разглеждат отговорно, открито и професионално, както и че лицата, които подават сигнали, могат да го правят без страх от ответни действия или неблагоприятни последици.

# Нашата система за управление на качеството

## Ограничаване на рисковете за качеството

**Неделима част от постигането на управляван и устойчив растеж е ясното разбиране на нашия риск апетит, което ни позволява не само да растем, но да го правим по разумен и балансиран начин. Ефективната оценка на рисковете е в основата на нашата система за управление на качеството по ISQM 1 (SoQM) и ни дава възможност да разработваме и внедряваме политики, процедури и контролни механизми, които адресират идентифицираните рискове за качеството, като отчитат естеството и конкретните обстоятелства на ангажиментите, които изпълняваме.**

### Оценка на рисковете за качеството

За услугите, които попадат в обхвата на ISQM 1, ние съгласуваме своите процеси с процеса на Групата за оценка на рисковете за качеството. Този процес включва методология за оценка на рисковете, както и определени базови цели за качество, рискове за качеството и съответните реакции. Той изисква също така да:

- Извършваме задълбочени оценки на рисковете с цел идентифициране на всички допълнителни местни цели за качество и свързаните с тях рискове за качеството;
- Документираме съответните процеси с цел идентифициране на точки на риск в процесите;
- Разработваме и внедряваме реакции за ограничаване на тези рискове, като отчитаме естеството, обстоятелствата и сложността на местната ни среда, при пълно спазване на изискванията на Групата;
- Тестваме дизайна, внедряването и оперативната ефективност на контролните механизми в съответствие с изискванията на Групата.

Нашият процес за оценка на рисковете по ISQM 1 представлява ежегоден, итеративен процес, който взема предвид различни източници на информация, включително резултатите от ежегодните тестове за ефективност, информация за релевантни условия и събития, наличните показатели за качество и риск, както и въздействието им върху целите и рисковете за следващия отчетен цикъл.

За услугите, които не попадат в обхвата на ISQM 1, ние продължаваме да укрепваме и стандартизираме процесите и контролните механизми за идентифициране и оценка на рисковете. Това включва внедряването на обща рамка за управление на качеството, създадена с цел осигуряване на последователност и повишаване на ефективността на контрола във всички релевантни услуги, различни от одита и услугите по изразяване на сигурността ангажименти.

## Нашата система за управление на качеството

### Поддържане на нашата независимост

**Действието с почтеност и поддържането на независимост са неразделна част от ДНК-то на нашата организация и нашите хора. Само при условие че независимостта остава едно от основните ни професионални качества, можем да се развиваме като организацията, към която се стремим да бъдем, и да създаваме реална стойност за нашите клиенти и заинтересовани страни. В тази връзка ние продължаваме да укрепваме своята организационна структура чрез инвестиции във висококвалифицирани специалисти в тази област, както и чрез проучване и внедряване на възможности, предоставяни от новите технологии.**

### Поддържане на етичните стандарти

Регулаторните изисквания, свързани с независимостта, стават все по-строги, като това се дължи на нарастващия брой заинтересовани страни и органи, определящи правила, както и на разнообразието от регулаторни рамки, които се различават в зависимост от вида на предприятието и юрисдикцията. Наличието на обща рамка от политики и процедури, заложена в Кодекса за поведение на Групата за обективност и независимост (Code of Conduct for Objectivity and Independence – CCOI), основан на Кодекса за етика на IESBA и допълнен с допълнителни специфични изисквания, осигурява последователна базова основа за всички дружества в рамките на Групата. Ние допълваме тази рамка чрез прилагане на местни политики и процедури, с цел изпълнение на допълнителните изисквания на съответните юрисдикции. В своята съвкупност тези елементи формират основата на нашата система за управление на качеството по отношение на етичните изисквания.

Комитетът на Групата по независимост и приемане на клиенти (Group Independence and Acceptance Committee – GIAC) носи отговорност за поддържането на тази концептуална рамка, както и за актуализирането и наблюдението на спазването на етичните изисквания в рамките на Групата.

През 2024/2025 г. Форвис Мазарс България реализира целенасочени дейности за повишаване на ангажираността и информираността във връзка с прилагането на CCOI (Forvis Mazars Group – Code of Conduct for Objectivity and Independence). Тези дейности включваха вътрешни комуникации и инициативи за повишаване на осведомеността, насочени към утвърждаване на принципите на обективност, независимост и етично професионално поведение. На служителите бяха припомнени техните отговорности съгласно CCOI и беше насърчено неговото последователно прилагане в ежедневната им работа, както и използването на наличните канали за получаване на насоки и докладване на притеснения. Тези усилия допринесоха за поддържането на високи професионални стандарти и за утвърждаването на силна култура на почтеност в рамките на организацията.

През отчетната година Групата назначи нов ръководител „Етика и независимост“ (Ethics and Independence – E&I), с фокус върху консолидирането на всички въпроси, свързани с независимостта, в една специализирана област на експертиза и с гарантиране на спазването от страна на Групата на всички приложими етични стандарти. Ръководителят „Етика и независимост“ на Групата също така председателства Комитета на Групата по етика и независимост (Group E&I Committee), който е подкомитет на Комитета на Групата по независимост и приемане на клиенти (GIAC). Комитетът осъществява надзор върху всички въпроси, свързани с етиката и независимостта, оценява тяхното въздействие върху дружествата – членове на Групата и идентифицира и разработва необходимите насоки за подпомагане на тяхното прилагане.

През отчетния период отговорникът по етика и независимост на Forvis Mazars в България работи в тясно сътрудничество с ръководителя „Етика и независимост“ на Групата по редица теми, с цел по-нататъшно укрепване на местната програма за етика и независимост и осигуряване на съответствие с международните добри практики.

- **Прилагане на етичните стандарти:** Осигуряване на спазването от страна на дружеството на етичните насоки и стандарти, свързани с етиката и независимостта, включително тези, определени от професионалните организации и регулаторните органи (CCOI – основно базиран на Кодекса за етика на IESBA и други приложими закони и подзаконовни нормативни актове, доколкото са приложими). Това включва разработване на процеси, инструменти, обучения, комуникация и механизми за докладване и мониторинг, с цел гарантиране, че изискванията и съображенията относно независимостта са интегрирани в маркетинга, продажбите, процесите по договаряне, изпълнението на ангажиментите, подбора на персонал, оценката на служителите и други ключови процеси. Осъществява се тясно сътрудничество с екипа по управление на качеството с цел изискванията, политиките и процедурите за етика и независимост да бъдат заложили в системата за управление на качеството на дружеството.
- **Мониторинг на съответствието:** Редовен преглед и наблюдение на практиките на дружеството с цел осигуряване на съответствие с приложимите етични изисквания и стандарти за независимост.
- **Консултиране по етични въпроси:** Изпълнение на ролята на лице за контакт при предоставяне на насоки по сложни въпроси, свързани с етиката и независимостта, както и вземане на професионални преценки по въпроси, които могат или биха могли да бъдат възприети като засягащи независимостта на дружеството.
- **Насърчаване на култура на почтеност:** Утвърждаване на култура на етично поведение и почтеност в рамките на дружеството, включително чрез обучения и програми за повишаване на осведомеността на служителите. Осъществява се координация с ръководствата на линиите на услуги, отдел „Човешки ресурси“, правния отдел и други функции с цел независимостта да бъде трайно интегрирана в корпоративната култура и процеси.
- **Управление на конфликти на интереси:** Идентифициране и управление на потенциални конфликти на интереси, произтичащи от условия, събития, взаимоотношения или дейности, с цел поддържане на обективността и безпристрастността на дружеството, както и осигуряване на навременна реакция при евентуално нарушение от страна на дружеството или неговия персонал.

**Докладването** на въпроси, свързани с етиката и независимостта, както и на предприетите действия, се извършва своевременно към съдружника, отговарящ за управлението на риска, или към старшия съдружник, или към ръководството на дружеството, съгласно структурата, определена от съответното дружество – член на мрежата. При необходимост информацията се представя и на одитните комитети, компетентните регулаторни органи, както и на Комитета на Групата по независимост и приемане на клиенти (GIAC) и функцията по управление на качеството и рисковете на ниво Група. През отчетния период нашите отговорници по приемане на клиенти за страната (Country Acceptance Officers), отговорникът по етика и независимост (E&I officer) и Мениджърът по управление на риска за страната взеха участие в семинари и обучения, организирани на ниво Група, свързани с промените в Кодекса за поведение за обективност и независимост (CCOI).

## Управление на конфликтите на интереси

Конфликтите на интереси могат да създадат заплаха за нашата обективност и да компрометират основните принципи на нашата етична рамка. За идентифициране на потенциални въпроси, свързани с независимостта, както и на други конфликти на интереси в рамките на Групата и между отделните ѝ дружества, ние използваме WeCheck – нашия глобален инструмент. Инструментът предоставя информация относно потенциални и съществуващи клиенти по широк кръг от теми, включително мерки срещу изпирането на пари, измами, корупция, икономически и търговски санкции, данъчни нарушения, както и проверки на действителните собственици.

Нашите процеси по приемане и продължаване на клиентски ангажменти – за одиторски, на услугите, различни от одита и услугите по изразяване на сигурност– изискват ръководителите на ангажиментите да оценяват потенциалните рискове, включително наличието на възможни конфликти на интереси. Когато чрез инструмента бъдат идентифицирани потенциални конфликти, се разглеждат подходящи защитни мерки, включително възможността за елиминиране на заплахите или за свеждането им до приемливо ниво. В зависимост от естеството на ангажимента, вида на предприятието и приложимата регулаторна рамка са въведени процедури за ескалация с цел последващо обсъждане и мониторинг. Допълнителна информация относно процесите по приемане и продължаване на ангажменти е представена в раздел „Свързване с правилните клиенти и ангажменти“ на настоящия доклад.

Независимо дали са лични или професионални, конфликтите на интереси създават заплахи за нашата независимост и могат да подкопаят професионалните ни преценки. Кодексът за поведение за обективност и независимост (CCOI) определя ясни стандарти за начина, по който следва да се адресират потенциалните конфликти на интереси и да се управляват идентифицираните заплахи за независимостта, включително чрез прилагането на подходящи защитни мерки.

## Продължително обвързване

В някои от дружествата – членове на мрежата, всички значими ангажменти се възлагат под отговорността на поне двама съдружници. Участието на екип от съдружници в ангажиментите засилва обективността и осигурява по-широка техническа експертиза, което е в полза на нашите клиенти.

Дългосрочното участие на едни и същи лица в одит и ангажменти по изразяване на сигурност може да създаде заплахи от запознатост или личен интерес, които биха могли да накърнят обективността и професионалната преценка. В тази връзка разполагаме с ясни глобални политики и процедури, съгласувани с нашата система за управление на качеството, които гарантират спазването на изискванията за максимална продължителност на участието и на периодите на ротация и оттегляне.

Ключовите одиторски съдружници, лицата, извършващи преглед за контрол на качеството на ангажимента (EQR), както и други участващи старши служители, подлежат на ротация при одиторските ангажменти на предприятия от обществен интерес (ПОИ), извършвани от Forvis Mazars в България, в съответствие със Закона за независимия финансов одит и изразяването на сигурност по устойчивостта, директивата на ЕС относно задължителния одит и Кодекса за етика на IESBA, както следва:

- Регистрираният одитор, отговорен за одита, подлежи на ротация след 7 последователни години участие, с период на охлаждане от 5 последователни години.
- Регистрираният одитор, изпълняващ функциите на преглеждащ за контрол на качеството на ангажимента (EQR), подлежи на ротация след 7 последователни години участие, с период на охлаждане от 3 последователни години.
- Регистрираният одитор, който е отговарял за управлението на одита на предприятие от обществен интерес (ПОИ), но не е действал като отговорен одитор и/или EQR, подлежи на ротация след 7 последователни години участие, с период на охлаждане от 2 последователни години.

Максималният срок, през който Forvis Mazars в България може да изпълнява функцията на одиторско дружество на предприятия от обществен интерес (ПОИ), е 10 последователни години. След изтичането на период на охлаждане от 5 последователни години, Forvis Mazars в България може отново да бъде назначено за одитор на ПОИ. В случаите на съвместен задължителен одит на предприятия от обществен интерес, удължаване на срока на ротация с не повече от 5 години е допустимо съгласно Закона за независимия финансов одит и изразяването на сигурност по устойчивост, при условие че има препоръка от одитния комитет на съответното предприятие от обществен интерес към акционерите и одобрение от Общото събрание на акционерите.

Одиторите по устойчивост подлежат на същите изисквания за ротация, когато извършват задължителни ангажменти за изразяването на сигурност по устойчивостта.

Тази ротация ограничава риска от прекомерна близост до одитираното предприятие и потенциално нарушаване на независимостта. Тя също така подпомага одиторите при запазването на по-висока степен на обективност при разглеждането на въпроси, свързани с клиента, както и при формирането и изразяването на мнение по финансовите отчети.

## **Лична финансова независимост**

Политиките на Групата относно финансовите интереси надхвърлят изискванията на Кодекса за етика на IESBA, като въвеждат строга забрана съдружниците да притежават търгувани на регулиран пазар ценни книжа на наши клиенти по одит и услуги по изразяване на сигурност. Ние продължаваме да усъвършенстваме процесите си за мониторинг на финансовите взаимоотношения между дружествата от мрежата и местните професионалисти.

Други аспекти на личната независимост – като трудова заетост и взаимоотношения с клиенти по одит и услуги по изразяване на сигурност, семейни и лични отношения, както и временно командироване на персонал – са обхванати от Кодекса за поведение за обективност и независимост (CCOI), който предоставя ясна рамка за предотвратяване на заплахи за независимостта.

Декларация за независимост се подписва за всеки клиент на Forvis Mazars в България по одит и услуги по изразяване на сигурност от всички членове на екипа, участващи в съответния ангажимент.

## **Годишна декларация за независимост**

Всички съдружници и професионални служители са задължени да попълват годишна декларация за независимост, разработена от Групата и основана на Кодекса за поведение за обективност и независимост (CCOI), която отразява степента на съответствие с политиките на Групата. Всички установени несъответствия в резултат на този преглед се разследват и коригират на местно ниво и се докладват на местното ръководство. Освен това резултатите се споделят с Екипа на Групата по приемане на клиенти (Group Acceptance Team), който обобщава информацията и я представя на Комитета на Групата по независимост и приемане на клиенти (GIAC), Комитета на Групата по управление на качеството и рисковете (Group Q&RM Committee) и Изпълнителния комитет на Групата (GEC).

Всяка година във Forvis Mazars в България се извършва проверка, за да се установи дали всички професионални служители са попълнили и подписали годишните декларации за независимост. За периода 2024/2025 г. не бяха констатирани нарушения.

## **Противодействие на подкупите и корупцията**

Нашите политики забраняват подкупите и корупцията и изискват повишено внимание при предлагането или приемането на подаръци и гостоприемство. Признаваме, че подаръците и гостоприемството могат да бъдат ефективно средство за изграждане на професионални взаимоотношения; въпреки това нашите политики гарантират, че всички предложени или приети подаръци и прояви на гостоприемство не представляват стимул за неподходящо или неправомерно поведение.

Като общо правило, членовете на екипите по одит и услуги по изразяване на сигурност не следва да приемат никакви подаръци или прояви на гостоприемство от клиенти по одит и изразяване на сигурност ангажименти, освен ако стойността им не е незначителна и без съществено значение.

## **Нарушения на етически стандарти**

Нашите процеси гарантират, че при установяване на каквото и да е нарушение на етичните стандарти се предприемат своевременни и адекватни действия за разрешаване на случая по удовлетворителен и възможно най-бърз начин. Това включва изготвянето на съответната документация, която обобщава установения проблем и направените изводи, както и ескалиране на информацията към местното ръководство.

В съответствие с изискванията на Групата, ние изготвяме годишно обобщение на всички установени нарушения, което се докладва на Екипа на Групата по приемане на клиенти (Group Acceptance Team). Този екип преглежда предоставената информация и изготвя доклад до Комитета на Групата по независимост и приемане на клиенти (GIAC) и Комитета на Групата по управление на качеството и рисковете (Group Q&RM Committee), с цел осигуряване на ефективен надзор на ниво Група.

# Нашата система за управление на качеството

## Свързване с подходящите клиенти и ангажименти

**Строгите политики и процедури за приемане и продължаване на клиентски взаимоотношения и ангажименти са от съществено значение за предоставянето на висококачествени професионални услуги и за поддържането на доверието на нашите заинтересовани страни. Ние сме ангажирани да работим единствено с клиенти и трети страни, които демонстрират съответствие с нашите ценности и етични стандарти..**

С цел да поддържаме този ангажимент, ние прилагаме стабилни и прозрачни протоколи за оценка на рисковете, които дават възможност на нашите екипи да вземат информирани решения относно приемането и продължаването на клиентски и ангажиментни взаимоотношения. Тези оценки са структурирани така, че да идентифицират потенциалните рискове на ранен етап, да оценят съответствието с етичните и регулаторните изисквания и да гарантират, че всеки ангажимент отговаря на нашите стандарти за професионална почтеност.

Процедурите ни за приемане и продължаване на ангажименти – основани на последователни и всеобхватни оценки на рисковете – са ключов елемент за управлението на бизнес и репутационните рискове, за подпомагане на регулаторното съответствие и за овластяване на нашите професионалисти да действат с яснота, увереност и отговорност.

### Ниво на приемлив риск

Нашето ниво на приемлив риск е неразделна част от постигането на управляван и устойчив растеж. Ясното му разбиране ни позволява не само да се развиваме, но да го правим по разумен и отговорен начин.

През 2024/2025 г. продължихме да укрепваме нашия подход чрез актуализиране на политиката за ниво на риска, така че то да отразява промените в сектора, регулаторната среда и геополитическия контекст. Тези подобрения гарантират, че оставаме гъвкави и способни да реагираме адекватно на нововъзникващите рискове и на нарастващата сложност на средата, в която оперираме.

Ключовите действия, предприети през отчетната година, включват:

- Ангажиране на вътрешни експерти по конкретни теми, които подпомагат екипите по ангажиментите при по-ефективната оценка на рисковете, като допринасят с по-задълбочена експертиза и обективност при вземането на решения.
- Структуриране на екипите по ангажиментите с цел осигуряване на подходяща комбинация от умения и специализирани експерти, което ни позволява да реагираме адекватно на идентифицираните рискове и да предоставяме услуги с високо качество.

- Актуализиране на процесите за оценка на рисковете, както и на процедурите по приемане и продължаване на ангажименти, с цел включване на нови и възникващи въпроси и гарантиране, че нашите процедури остават актуални и стабилни.

Решенията ни за започване или продължаване на взаимоотношения с клиенти са съобразени с политиката на Групата за риск апетит и се основават на обоснована професионална преценка относно всички потенциални рискове, свързани с почтеността. Това включва получаването на разумна увереност, че:

- Етичните изисквания, свързани с независимостта, са спазени и не съществуват конфликти на интереси;
- Разполагаме с необходимата компетентност и достатъчни ресурси за ефективно изпълнение на ангажимента;
- Всеки репутационен риск, произтичащ от съответната връзка, е надлежно управляван;
- Всички останали рискови елементи в процеса по приемане са правилно оценени и взети предвид.

С цел осигуряване на трайно съответствие с политиката за нивото на риска, ние регулярно преразглеждаме решенията за продължаване на взаимоотношенията с клиенти. Като част от процедурите ни както за първоначално приемане, така и за продължаване на ангажименти, използваме въпросници, разработени на ниво Група, приложими както за клиенти по одиторски услуги и услуги по изразяване на сигурност, така и за клиенти по неаудитни и ангажименти по изразяване на сигурност.

## Подкомитети на GIAC

Специализираните подкомитети в рамките на Комитета на Групата по независимост и приемане на клиенти (Group Independence and Acceptance Committee – GIAC), създадени през 2024 г., продължават активно да подпомагат екипите по ангажиментите при разглеждане на искания за приемане и продължаване на ангажименти в случаи, свързани със сектора на дигиталните активи, предприятия с връзки към международни икономически и търговски санкции, както и ангажименти по изразяване на сигурност във връзка с ESG. Тези подкомитети играят ключова роля в подпомагането на екипите при оценката и управлението на рисковете, като осигуряват последователност, строгост и съответствие с по-широката рамка на Групата за управление на риска.

През отчетната година, в съответствие с политиката на Групата за нивото на риска, ние ескалирахме два потенциално високорискови случая за разглеждане от страна на GIAC.

## Отговорник по приемане на клиенти за страната (Country Acceptance Officer)

Нашият Отговорник по приемане на клиенти за страната (Country Acceptance Officer – CAO) осъществява надзор върху дейностите по приемане и продължаване на клиентски ангажименти на национално ниво. Комитетът на Групата по независимост и приемане на клиенти (GIAC) поддържа активна връзка с общността на отговорниците по приемане на клиенти чрез регулярни комуникации, включително бюлетина на GIAC и уебинари, организирани от Екипа на Групата по приемане на клиенти. CAO подпомага екипите по ангажиментите във връзка с използването на WeCheck – специализирания глобален инструмент за проверки, свързани с независимостта, който се администрира на ниво глобална мрежа. В контекста на политиката ни за нивото на риска CAO управлява местния комитет по приемане на клиенти и гарантира въвеждането и прилагането на процес „участие/неучастие“ (bid/no-bid) на национално ниво, със съдействието и участието на съответните заинтересовани страни.

## Мониторинг и преглед

Групата извършва ежегодни прегледи, за да гарантира, че местните процеси, свързани с независимостта и приемането на клиенти и ангажименти, се прилагат последователно от дружествата – членове на мрежата, както и че всички ангажименти, попадащи в обхвата на изискванията, се ескалират надлежно към Комитета на Групата по независимост и приемане на клиенти (GIAC) за преглед преди вземането на решение на местно ниво. Това включва и проверки за пълнота и точност на данните, въведени в системата WeCheck.

В рамките на този преглед Групата анализира и общите констатации и повтарящите се теми, идентифицирани в хода на мониторинга. Получените наблюдения подпомагат оценката на това дали съществуващите процеси и контролни механизми остават ефективни или се нуждаят от актуализация. Особено внимание се обръща на области, в които често се наблюдават отклонения, неефективности или пропуски в контрола, което позволява на Групата проактивно да усъвършенства своите международни процедури и да засили рамката на управление.

В съответствие с актуализираната политика за риск апетит, мониторингът на рисковите клиенти следва да бъде формално въведен на национално ниво, като ежегоден доклад по този въпрос се представя на GIAC. Освен това всяка страна е длъжна да извършва годишен преглед на портфейла на съдружниците, с участието на мениджъра по управление на риска за страната и ръководителя на управленското звено, като резултатите от този преглед се докладват ежегодно на националното изпълнително ръководство и на GIAC.

# Нашата система за управление на качеството

## Предоставяне на изключително качество на услугите

**Осигуряването на висококачествени ангажименти е основополагащо за предоставяните от нас услуги и за нашата търговска и професионална репутация. Нашите екипи по ангажиментите и съдружниците ни са ангажирани да гарантират, че нашите клиенти получават от нас изключително обслужване всеки път.**

### Надзор и контрол по изпълнение на ангажиментите

Ние продължаваме да поставяме силен фокус върху надзора и контрола по изпълнение на ангажиментите, за да гарантираме, че отговаряме и надхвърляме очакванията на нашите клиенти и регулаторни органи. От съдружниците, отговорни за ангажиментите, се очаква да разбират и изпълняват своите отговорности по управление и осигуряване на качеството на всеки ангажимент, както и да участват по подходящ начин през всички етапи на изпълнение на ангажимента.

С цел да се гарантира това, съдружниците по ангажиментите са задължени да изпълняват редица конкретни дейности на различните етапи на всеки ангажимент, като основните им отговорности включват:

| Етап         | Изисквания  |
|--------------|---|
| Планиране    | <ul style="list-style-type: none"><li>Ефективна комуникация и взаимодействие с клиента</li><li>Поемане на отговорност за стратегията на ангажимента</li><li>Осигуряване на ресурси с подходящи умения, квалификация и компетентност</li><li>Определяне на разумни бюджети и срокове за изпълнение</li></ul> |
| Изпълнение   | <ul style="list-style-type: none"><li>Управление на взаимоотношенията с клиента</li><li>Адресиране на възникнали въпроси и запитвания</li><li>Осигуряване на текущо съответствие с приложимите методологии, политики и професионални стандарти</li></ul>  |
| Финализиране | <ul style="list-style-type: none"><li>Преглед и оценка на направените заключения</li><li>Одобряване на крайните резултати и представянето им пред ръководството на клиента</li></ul>  |

Тъй като всички наши служители носят отговорност за качеството на ангажиментите, надзорът и контролът не се ограничават единствено до съдружниците по ангажиментите. В тази връзка нашите процеси изискват работата, извършвана от по-малко опитни колеги, да бъде насочвана, наблюдавана и преглеждана от по-опитни професионалисти, когато това е приложимо. По този начин се гарантира последователно високо качество на изпълнение и ефективно развитие на професионалните умения в рамките на екипите.

## **Прилагане на професионална преценка и професионален скептицизъм**

От нашите екипи по ангажиментите се очаква да упражняват подходяща професионална преценка и професионален скептицизъм при изпълнението на всички ангажименти. Професионалната преценка изисква екипите да бъдат бдителни към възможни пристрастия, които биха могли да повлияят на техните преценки и решения. Професионалният скептицизъм включва поддържане на критично и изследователско мислене и повдигане на въпроси и предизвикателства, когато това е необходимо, с цел осигуряване на обосновани и висококачествени професионални заключения.

## **Консултиране и разрешаване на различия в професионалните мнения**

По сложни или спорни въпроси ние насърчаваме култура на консултиране с цел достигане до подходящи и обосновани заключения. В определени случаи се изисква формално консултиране от страна на екипа по ангажимента. В подкрепа на този процес разполагаме с група от компетентни специалисти, които имат необходимата експертиза за разглеждане на въпроси, свързани с техническата интерпретация и прилагането на методологиите. Също така поддържаме добре установени протоколи за провеждане на консултации и за документиране на съществените въпроси.

Освен това сме разработили ефективни механизми за разрешаване на ситуации, при които съществуват различия в професионалните мнения. Това включва процес за ескалиране на въпросите до ниво Група, когато това е необходимо, с цел осигуряване на последователност, обективност и високо качество на професионалните решения.

## **Документиране на ангажиментите**

Осигуряването на висококачествени ангажименти зависи в значителна степен от наличието на качествена документация по ангажиментите, която се изготвя своевременно и в съответствие с въведените от нас политики. Ние гарантираме, че документацията по ангажиментите се поддържа и съхранява по подходящ начин, така че да отговаря както на нашите вътрешни нужди, така и на приложимите законови и регулаторни изисквания, етичните норми и професионалните стандарти. Това включва политики и процедури, осигуряващи сигурното съхраняване на цялата документация по ангажиментите.

От екипите по ангажиментите се изисква да изготвят документация, която е достатъчно подробна, за да позволи на независимо лице да разбере каква работа е извършена и по какъв начин са достигнати съответните заключения или препоръки.

## **Комуникация с лицата, натоварени с управлението**

При предоставянето на професионални услуги на нашите клиенти, комуникацията с управленския персонал, членовете на управителните и надзорните органи и други лица, отговорни за управлението и стратегическата насока на клиента, е неразделна част от изпълнението на нашите ангажименти. Ние поддържаме активен диалог с клиентите относно нашите системи и рамки за управление на качеството и начина, по който те подпомагат последователното предоставяне на висококачествени услуги, включително в случаите, когато това се изисква от приложимото законодателство или регулаторни разпоредби.

## Прегледи за качество на ангажиментите

Прегледите за качество на ангажиментите са съществен елемент от нашия подход към управлението на качеството. Те позволяват обективна оценка в реално време на значимите аспекти на ангажимента и на професионалните преценки, направени от екипа по ангажимента. Тези прегледи се извършват от одобрени лица с подходящо ниво на старшинство, релевантен професионален опит и необходимата техническа експертиза, които са независими от екипа по ангажимента.

Допълнителна информация относно нашите процеси по мониторинг и преглед е представена в раздел „Непрекъснато усъвършенстване“ от настоящия доклад.

## Платформи за предоставяне на услуги

Линиите ни на услуги се подпомагат допълнително при своевременното и висококачествено изпълнение на ангажиментите чрез международни платформи за предоставяне на услуги, които се ръководят от определен съдружник и представляват неразделна част от нашия бизнес модел. Тези платформи са ключов компонент от стратегическата пътна карта „Stellar“ на Групата.

Платформите за предоставяне на услуги осигуряват достъп до нови източници на таланти и специализирана експертиза, с цел непрекъснато подобряване на последователното и висококачествено клиентско обслужване за всички наши клиенти, както и повишаване на качеството и капацитета на централните бизнес функции.

Нашите платформи за предоставяне на услуги играят ключова роля в подпомагането на екипите при предоставянето на координирани и последователни услуги на някои от най-големите ни международни клиенти – отличителна характеристика на Forvis Mazars Group.

## Нашата система за управление на качеството Ангажираност към развитието на талантите

На ниво Група нашите инициативи, свързани с човешкия капитал, насочени към привличането, изграждането и развитието на таланти и разнообразни екипи, се ръководят от петте ангажимента, свързани с хората, заложи в стратегическата ни пътна карта „Stellar“. Те са фокусирани върху това да продължим да утвърждаваме Форвис Мазарс като предпочитан работодател, да развиваме уменията на нашите хора за работа в международна среда и да създаваме приобщаваща работна среда, в която всеки има възможност да се развива и учи. Чрез последователно високо представяне нашите хора са в основата на способността на Форвис Мазарс да подпомага своите клиенти в условията на променяща се бизнес среда.

### Пет ангажимента към талантите

Ние знаем, че успехът на нашата стратегия зависи от нашите хора. За да я реализираме успешно, ние се фокусираме върху пет ключови ангажимента.

| Работодателска марка  | Международна мобилност   | Ангажираност на служителите   | Многообразие, равнопоставеност и приобщаване   | Обучение  |
|---|--|---|--|---|
| Ще структурираме по-ясно начина, по който разказваме нашата история, за да открием това, което ни отличава от конкурентите. | Нашите таланти следва да получават възможност за международна кариера, когато и доколкото това е целесъобразно | Ще задълбочим нашите анализи, ще използваме пълноценно потенциала на данните за хората и ще превърнем резултатите в приложими | Нашата стратегия за управление на талантите ще продължи да бъде насочена към изграждането на организационен капацитет в областта на многообразието, равнопоставеността и приобщаването | Ще създадем глобален център за върхови постижения в областта на обучението и развитието и ще използваме споделения център за оперативната |

|                  |                               |  |                               |
|------------------|-------------------------------|--|-------------------------------|
| за нашия бизнес. | решения с реално въздействие. | (DEI), проследяването на напредъка и повишаването на осведомеността. | дейност на линиите на услуги. |
|------------------|-------------------------------|--|-------------------------------|

Тези ангажименти бяха представени и популяризирани по време на регионални семинари на Групата, посветени на талантите, както и на семинар на Групата за ангажираност на служителите, проведен в Париж през 2025.

## Работодателска марка

През февруари 2025 г. финализирахме и представихме обновеното си предложение за стойност към служителите (Employer Value Proposition – EVP), което отразява новата ни глобална мрежа и марка. Под мотото „Grow. Belong. Impact.“ бяха разработени редица кампании за работодателска марка с цел утвърждаване на Форвис Мазарс като привлекателен работодател, включително инициативи като Auditor Proud Day и дейности, свързани с нашите ангажименти в областта на устойчивостта. В допълнение, участвахме активно в новата водеща регионална кампания „We are Forvis Mazars“, която беше разработена в пет региона (Западна Европа, Централна и Източна Европа, Азиатско-тихоокеанския регион, Африка и Латинска Америка) и ще бъде стартирана през 2025/2026 г.

През 2025 г. посрещнахме 7 нови служители, които се присъединиха към екипа на Forvis Mazars в България.

Новото ни име и принадлежността ни към международната мрежа ни предоставят уникална възможност на местно ниво допълнително да укрепим нашата работодателска марка. Това включва повишаване на разпознаваемостта на Форвис Мазарс и на уникалните кариерни възможности, които предлагаме.

## Международна мобилност

Като дружество - член на глобално интегрирана Група със стратегически фокус върху ключови международни клиенти, е необходимо да увеличаваме капацитета си за мобилност на нашите ключови специалисти между различните държави. Това се очаква както от нашите клиенти, които самите управляват програми за международна мобилност, така и от нашите служители, които се присъединяват към нас с цел развитие на международна кариера.

Нашите програми за международна мобилност отговарят на нуждите на бизнеса и значително укрепват ангажимента ни към клиентите - като истински глобална организация - както и към нашите хора, чрез развитие на техните умения и повишаване на тяхната дългосрочна професионална реализация. През отчетната година насочихме усилията си основно към краткосрочната програма „MOVE“, предназначена за служители с между три и пет години професионален опит. Тази програма има ключово значение за изграждането на глобално мислене у бъдещите ни лидери и за трансфера на know-how с цел подобряване на международната последователност и качеството на услугите.

В допълнение съществува и програмата „Flyer“, основана на конкретни ангажименти. Допълнителна информация относно програмата „Flyer“ и нейната специфична значимост за линията одит и услуги по изразяване на сигурност на Групата (Group Audit & Assurance Service Line – GAASL) е представена по-долу.

През 2025 г. в тези програми нямаше участници от или към България.

## Програма Flyer

Обновяването на международната мобилност представлява ключов международен приоритет в рамките на стратегията на линията Одит и услуги по изразяване на сигурност на Групата (Group Audit & Assurance Service

Line – GAASL) в областта „Хора и развитие“. Стартирана през септември 2024 г., програмата „Flyer“ е една от няколко стратегически инициативи, одобрени от Комитета на Групата по одит и услуги по изразяване на сигурност (GAAC) за периода 2024/2025 г. Основната ѝ цел е да насърчава трансграничното сътрудничество, да подобрява качеството на одита и да подпомага глобалното професионално развитие на нашите одитори.

Програмата предоставя възможност на одитори временно да се присъединяват към екипи в други държави, като споделят своята експертиза и придобиват нови гледни точки. Това не само укрепва местните екипи, но и изгражда международни компетентности, като същевременно насърчава култура на непрекъснато обучение и развитие в рамките на Групата.

От своето стартиране програмата „Flyer“ реализира редица успешни проекти за мобилност, а през **2024/2025 г.** нейният обхват беше разширен чрез включването на нови държави. Това допълнително увеличи въздействието на програмата и подпомогна предоставянето на висококачествени одиторски услуги, като същевременно допринесе за глобалното развитие и растеж на нашите хора.

## Ангажираност на служителите

Насочваме усилията си към създаването на приобщаваща работна среда, в която служителите се чувстват свързани с мисията на нашата организация. Чрез ефективно използване на ключови данни ние изграждаме по-силна организационна култура, което в крайна сметка води до по-добри бизнес резултати и до създаване на положително въздействие.

## Награди за въздействие

Нашите ежегодни награди за въздействие и отличия за бизнес постижения представляват водеща инициатива, създадена с цел да отличи най-значимия принос на екипите в рамките на дружеството. Наградите признават проекти, които са постигнали устойчива промяна, демонстрират иновативно и нестандартно мислене, оказват положително въздействие и са в съответствие с ценностите на нашата организация.

## Многообразието, равнопоставеност и приобщаване

Многообразието, равнопоставеността и приобщаването са основата на организацията, към която се стремим да бъдем - такава, в която изграждаме усещане за принадлежност и гордост сред нашите съдружници и служители и гарантираме, че всички членове на екипа могат да имат значим принос и да бъдат автентични в професионалната си среда.

## Многообразни по природа

Като международно съдружничество с дълбоки местни корени по целия свят, нашата Група по своята същност е географски многообразна организация. Нашата сила произтича от разнообразието от националности, езици и образователни среди, представени в нашите екипи. Ние вярваме в стойността на приемането и насърчаването на тези различия – в полза на нашия бизнес, нашите клиенти и общностите, в които оперираме. Оценяваме уникалните характеристики, опит и гледни точки, които всеки отделен човек носи, като по този начин насърчаваме иновациите и креативността в нашите екипи. Използването на пълния потенциал на това многообразие в рамките на приобщаваща организация ни позволява да решаваме по-ефективно предизвикателствата, да развиваме устойчиво нашата дейност и в крайна сметка да обслужваме клиентите си по-успешно.

## Равнопоставеност в своята същност

В Forvis Mazars България сме ангажирани с осигуряването на справедливо отношение към всички лица. Това означава, че чрез нашите практики и политики нашите служители се наемат, развиват, повишават, изслушват

и признават по честен и равнопоставен начин. Нашата стратегия е създадена така, че всеки да има равен достъп до възможности и ресурси, необходими за професионално развитие и успех.

## Приобщаване със замисъл

Нашият ангажимент към многообразието започва от най-високото управленско ниво - Изпълнителния комитет на Групата, който постигна равнопоставеност между половете през 2024 г. В допълнение, една трета от местата в Управителния съвет на Групата се заемат от жени.

В Forvis Mazars България повече от половината от ръководните позиции се заемат от жени.

Ние обаче ясно осъзнаваме, че многообразието далеч надхвърля географските и половите различия. Ангажирани сме да изградим приобщаваща среда, в която различията ни водят до по-голяма стойност и устойчив успех. Тези различия включват, но не се ограничават до, различия в способности, възраст, култура, образование, пол, полова идентичност и изразяване, език, религия, сексуална ориентация, социално-икономически произход и стил на работа.

## Обучение и развитие

Нашият ангажимент към ученето и развитието е дълбоко заложен в организацията ни. В Forvis Mazars България ние вярваме, че непрекъснатото развитие е не само личен път, но и колективна отговорност, която дава възможност на нашите хора да разгърнат пълния си потенциал. Инвестираме в цялостни обучителни програми, чиято цел е да разширяват уменията на нашите професионалисти и да ги подготвят за посрещането на нови предизвикателства. Вярваме, че ученето се случва по различни начини – чрез структурирани обучения, практически опит „на работното място“ и конструктивна, навременна обратна връзка.

Като изградим култура на учене през целия живот, ние подготвяме нашите екипи да се адаптират към бързо променящия се свят, да стимулират иновациите и да предоставят услуги с най-високо качество на нашите клиенти. Заедно изградим общност, в която любознателността се насърчава, а знанията се споделят открито.

В същото време разбираме необходимостта всички обучения да се провеждат при най-високи стандарти на почтеност и етика. През отчетната година въведохме нова политика за етично обучение, както и задължителни декларации за почтеност в рамките на задължителните обучителни курсове, като по този начин допълнително затвърдихме отговорностите на всички наши съдружници и служители в тази област.

## Обучителен път за одитори

Нашата обучителна пътека за одитори се актуализира регулярно, за да включва най-новите задължителни обучителни курсове по ключови технически теми за одиторите, включително одитна документация, одитни доказателства, разбиране на дейността на предприятието и вътрешния контрол. Прилагането на обучителната пътека за одитори се наблюдава като показател за качество на одита (Audit Quality Indicator – AQI) във всички дружества – членове на мрежата.

Forvis Mazars в България поддържа стабилна и структурирана политика за продължаващо обучение и професионално развитие на своите регистрирани одитори и одитори по устойчивост, в пълно съответствие с член 13 от Директива 2006/43/ЕО и член 13, параграф 2 от Регламент (ЕС) № 537/2014.

Политиката на дружеството гарантира, че всички регистрирани одитори и одитори по устойчивост участват в текущи обучителни дейности, които подпомагат поддържането и по-нататъшното развитие на тяхната професионална компетентност. Това обхваща както техническите знания, така и по-широк кръг умения, необходими за извършването на висококачествени задължителни одити в динамична и развиваща се регулаторна среда.

Нашата програма за непрекъснато професионално развитие (Continuous Professional Development – CPD) е съобразена с изискванията, определени от Института на дипломираните експерт-счетоводители в България (ИДЕС), и е в съответствие с международните добри практики. Всички регистрирани одитори и одитори по устойчивостта са задължени да покриват минимален брой часове CPD годишно обучение, включващи ключови области като одитна методология, финансово отчитане, етика и независимост, регулаторни промени и нововъзникващи технологии в одита (минимум 40 часа), както и изразяване на сигурност по устойчивостта (минимум 20 часа).

Обученията се провеждат чрез комбинация от вътрешни програми, външни семинари, електронни учебни модули и участие в професионални събития, което осигурява гъвкавост и достъп до висококачествено съдържание. Всяка година се разработват специфични учебни модули, отразяващи променящите се предизвикателства в одита и актуалните регулаторни приоритети.

Потвърждаваме, че през отчетния период всички регистрирани одитори и одитори по устойчивост на Forvis Mazars в България изпълниха своите задължения за CPD, като участваха в семинари и други учебни форми през 2025 г. с брой часове над минимално изискуемите. Вътрешни процедури за мониторинг са въведени с цел проследяване на участието и гарантиране на спазването на учебните изисквания. Съответствието с изискванията за продължаващо обучение се проверява по време на инспекциите, извършвани от Института на дипломираните експерт-счетоводители и/или от регулаторния орган – Комисията за публичен надзор над регистрираните одитори (КПНРО). Неспазването на изискванията подлежи на дисциплинарни санкции. През 2025 г. не са установени случаи на несъответствие с регулаторните изисквания относно задължителното обучение.

Нашият ангажимент към непрекъснатото обучение и професионалното съвършенство е в основата на мисията ни да предоставяме надеждни и висококачествени одиторски услуги и да поддържаме общественото доверие в нашата дейност.

## Оценяване и възнаграждаване на нашите съдружници

Печалбата на Групата се разпределя между съдружниците въз основа на броя базови точки (Base Points – BPs), които им се присъждат. Стойността на базовите точки се изчислява на база на общото представяне както на Групата, така и на дружеството – член на мрежата, към което съответният съдружник допринася. Двата критерия имат равна относителна тежест при определянето на стойността на базовите точки.

Броят на базовите точки, разпределени на всеки съдружник, се определя в рамките на четиригодишен период, въз основа на средното представяне на дружеството – член на мрежата и индивидуалното представяне на съдружника през предходната година. Този четиригодишен преглед за развитие на съдружниците (Partner Development Review) беше проведен в края на периода 2023/2024 г., като даде възможност на съдружниците да направят самооценка на своето развитие и принос към организацията, както и да бъдат оценени индивидуално чрез 360-градусова обратна връзка, колегиални препоръки и преглед. Актуализацията на базовите точки беше извършена през 2024/2025 г.

Годишното разпределение се ръководи от Изпълнителния комитет на Групата (Group Executive Committee – GEC) под надзора на Управителния съвет на Групата (Group Governing Board – GGB) и се основава на препоръките, получени от ръководствата на отделните държави. Оценката на представянето на всеки съдружник включва детайлен анализ на неговия принос към качеството, като се вземат предвид резултатите от Доклада за качество и управление на рисковете на съдружника (Partner Quality and Risk Report – PQRR).

Възнаграждението на съдружниците се определя въз основа на управленски договор и дивиденди.

## Доклади за качество и управление на рисковете на съдружниците

Качеството е основен елемент в годишната оценка на всички наши съдружници, като недостатъчното представяне в тази област оказва пряко отрицателно влияние върху потенциалното им възнаграждение.

Ние стриктно следваме методологията на Групата за Отчитане на качеството и управлението на рисковете на съдружниците (Partner Quality and Risk Reports – PQRR), която предоставя множество показатели и обективна оценка на индивидуалното представяне по отношение на качеството, приноса към качеството и средата на риск за всеки съдружник. Резултатите от процеса PQRR се наблюдават от нашия отдел по управление на качеството, като при необходимост се разработват и прилагат планове за подобрене.

Процесите по изготвяне и прилагане на PQRR са в ход и прилагани последователно във Forvis Mazars България.

## Оценяване на служители, които не са съдружници

На всички йерархични нива нашият годишен цикъл за оценка на представянето включва определяне на цели и оценка на резултатите спрямо утвърдените цели, както и използване както на формални, така и на неформални механизми за обратна връзка. Процесът по определяне на цели задължително включва цели, свързани с качеството, а годишните оценки отчитат както качеството на извършената работа, така и спазването на принципите на независимост, почтеност и обективност.



## Нашата система за управление на качеството

### Безопасна и сигурна трансформация

**Ние даваме възможност на нашите служители ежедневно да трансформират начина, по който работят, като им осигуряваме стабилна и сигурна технологична основа. Това е съществен елемент от нашия ангажимент да предоставяме най-високо качество във всичко, което правим. Смело преосмисляме начините си на работа, водени от политиките и стандартите на Групата, като гарантираме, че сигурността и качеството никога не са с компромис.**

#### **Иновации в одиторските услуги и услуги по изразяване на сигурността**

Трансформацията на нашите одиторски услуги и услуги по изразяване на сигурността е ключов приоритет в рамките на стратегическата пътна карта „Stellar“. На международно ниво специализиран ръководител по трансформацията на одиторските услуги и услуги по изразяване на сигурността участва в Комитета на Групата по одит и услуги по изразяване на сигурност (Group Audit & Assurance Committee). В допълнение беше създадена програма за иновации и научноизследователска и развойна дейност, насочена изцяло към одит услуги и услуги по изразяване на сигурността Group Audit & Assurance Innovation (GAAI), която функционира като нашата целенасочена програма за трансформация. Програмата GAAI продължава да работи по разработването на дигитални одиторски решения, насочени към повишаване на качеството на нашата работа и изграждането на цялостен и интегриран набор от одиторски инструменти, който предоставя на нашите служители достъп до най-съвременните технологии.

В рамките на програмата експерти в областта на качеството, управлението на рисковете и методологията разработват дигитални решения за одита. Това осигурява трансформирано одиторско изживяване както за екипите, така и за клиентите, като същевременно гарантира последователно високо качество във всички наши процеси и процедури. Освен това програмата допринася за повишена сигурност на данните, поверени ни от клиентите, чрез централизиране на цялата информация на едно място и прилагане на най-високи стандарти за информационна сигурност.

#### **Atlas NextGen**

Atlas NextGen е ключово дигитално решение в рамките на програмата Group Audit & Assurance Innovation (GAAI) и продължава да функционира като основна одиторска платформа на Групата на международно ниво. Платформата предлага стабилно цялостно (end-to-end) решение, което подпомага одиторските екипи през всички етапи от жизнения цикъл на одита. През 2024/2025 г. платформата беше фокусирана върху постигането на подобрения както в ефективността, така и в качеството на одиторския процес, като бъдещото ѝ развитие се ръководи от бизнес-ориентирана пътна карта. Сред основните подобрения са:

- инициативи за опростяване на процесите, насочени към оптимизиране на потребителските работни потоци и повишаване на производителността;
- подобрения в одиторската следа (audit trail) с цел по-добра проследимост и съответствие с регулаторните изисквания;
- усъвършенстване на процесите по преглед, с цел подпомагане на по-ефективен надзор и контрол;
- разработване на секторно-специфично съдържание, за по-добро съответствие с нуждите на различните индустрии;
- по-нататъшна интеграция на платформата с пълния набор от одиторски инструменти;
- ежегодни тестове за проникване (penetration testing) с цел поддържане на ИТ сертификациите и гарантиране на сигурността на платформата.

Тези подобрения отразяват нашия ангажимент към непрекъснато усъвършенстване и гарантират, че Atlas NextGen остава в съответствие с развиващите се бизнес изисквания и регулаторни стандарти.

## Сътрудничество с клиенти чрез Signals

През изминалата година продължихме внедряването на нашия международен портал за сътрудничество с клиенти – Signals в рамките на линията Одит и услуги по изразяване на сигурност. Преминаването към тази централна платформа доведе до повишаване на сигурността на данните на нашите клиенти и осигурява единно и последователно потребителско изживяване за клиентите в цялата Група. Основни подобрения на платформата продължават да се внедряват, като по този начин се гарантира съответствие с приложимите регулаторни изисквания, както и предоставяне на сигурност от най-висок клас, в съответствие с добрите международни практики.

## Отговорно адаптиране на изкуствен интелект

Изкуственият интелект е ключов катализатор на нашата трансформация и ние сме твърдо ангажирани с неговото отговорно използване. През отчетната година създадохме Комитет на Групата по изкуствен интелект, който обединява експерти от различни области и работи в тясно сътрудничество с Комитета на Групата по управление на качеството и рисковете (Group Q&RM Committee) с цел разработване на прогресивна и устойчива рамка за прилагане на изкуствен интелект.

Тази рамка е разработена така, че да гарантира, че всеки инструмент с изкуствен интелект, който използваме, е сигурен, официално одобрен и в съответствие с нашите ценности. Тя включва строг процес за оценка на рисковете, ясни насоки относно използването на генеративен изкуствен интелект, както и внимателно разглеждане на въздействието върху околната среда.

Всички приложения на изкуствен интелект, които понастоящем се използват във Forvis Mazars в България, са официално одобрени на ниво Група.

## Разширяване на програмата ни за бизнес трансформация

Ние вярваме, че най-ефективният начин за постигане на значима и устойчива промяна е чрез използване на задълбочената експертиза във всяка от нашите линии на услуги. Вместо да прилагаме универсален подход, ние даваме възможност на всяка линия на услуги да изгради своя собствена пътна карта за трансформация, съобразена с нейните специфични нужди и пазарни реалности.

Надграждайки успеха на трансформацията в областта на одита, стартирахме специализирани програми за бизнес трансформация във всички линии на услуги. Под ръководството на Групата тези програми обединяват съответните им ръководители, които споделят опит и добри практики, постигат съгласуваност и непрекъснато усъвършенстват своите стратегии. Този модел на сътрудничество гарантира, че всяка трансформационна

инициатива е едновременно локално релевантна и глобално свързана, като постига въздействие там, където е най-необходимо.

## Инвестиции в дигитални умения

Нашата програма за развитие на дигитални умения е ключов елемент от трансформационния ни път и е създадена с цел да предостави на служителите нужните компетентности, за да се развиват успешно в бързо променяща се дигитална среда и да предоставят изключително качество на услугите за нашите клиенти. Учебната програма се актуализира непрекъснато, като обхваща както базисни инструменти, като Excel, така и авангардни теми, включително агентен изкуствен интелект (agentic AI). Освен това всички служители и съдружници са задължени да преминават задължително обучение по киберсигурност, с което допълнително утвърждаваме нашия ангажимент към защитата на данните и изграждането на дигитална устойчивост.

## Информационна сигурност

Ние сме ангажирани с поддържането на най-високи стандарти за информационна сигурност във всички наши глобални операции. Нашият Център за операции по сигурността (Security Operations Centre – SOC) функционира непрекъснато, като следи, открива и реагира на потенциални заплахи, с цел гарантиране на целостта и устойчивостта на нашите системи и данни. Подходът ни се основава на международно признати рамки, включително Cybersecurity Framework (CSF) на NIST и ISO/IEC 27001, които се прилагат последователно във всички държави, в които осъществяваме дейност.

Ключовите показатели за информационна сигурност (KPIs) са част от нефинансовото табло за управление на страните и са интегрирани в оценката на резултатите и разпределението на базовите точки (BPs) на ръководители на страни. По този начин информационната сигурност е поставена като приоритет на най-високо управленско ниво във всички дружества – членове на мрежата.

Тези задължителни стандарти формират основата на нашите постоянни усилия за укрепване на защитите, опазване на информацията и насърчаване на прозрачност в прилаганите от нас практики за сигурност.

## Защита на личните данни

Защитата на личните данни се управлява в съответствие с приложимите местни и международни регулаторни изисквания. Местната структура се допълва и укрепва от изискванията на Групата и от насоките, предоставяни от Ръководителя по защита на личните данни на Групата и Управляващия комитет на Групата по защита на личните данни.

Нашата политика за защита на личните данни определя базовите стандарти, които всички съдружници и служители са длъжни да прилагат с цел ефективна защита на личните данни.

## Нашата система за контрол на качеството

### Използване на знания и експертиза

**Нашите интелектуални ресурси, които се разработват на международно ниво, допълват се локално и се подкрепят чрез насоки и инструменти, дават възможност на нашите екипи последователно да предоставят висококачествени услуги на нашите клиенти. Те включват нашите методологии, политики, технически ресурси и други материали, всички от които са достъпни чрез Библиотеката с методологии и политики на Forvis Mazars – MAPLE (Methodology and Policy Library Explorer).**

#### Адаптиране на групови политики

Нашите задължителни изисквания за качество, свързани с услугите, попадащи в обхвата на ISQM 1, с неодитни услуги и услуги по изразяване на сигурността, както и с управлението на рисковете, се поддържат на международно ниво от Групата и се актуализират и комуникират най-малко веднъж годишно. Тези международни политики предоставят рамката за изготвяне и прилагане на нашите местни политики, които се въвеждат в съответствие с допълнителните приложими местни изисквания.

MAPLE (Methodology and Policy Library Explorer) е нашата дигитална платформа за съхранение и прилагане на всички политики на Групата, които са приложими за дружествата – членове на мрежата. Платформата улеснява управлението на политики и методологични материали в множество юрисдикции, като позволява на екипите да публикуват различни версии на съдържанието, съобразени с местните особености, юрисдикционните тълкувания и местния език, като същевременно се поддържа единен централен източник на съдържанието.

#### Одиторска методология

Нашата одиторска методология е разработена на ниво Група чрез одиторската методология на Forvis Mazars Group (Mazars Audit Methodology – MAM), която определя подхода в съответствие с Международните одиторски стандарти (ISA), издадени от Съвета по международни одиторски стандарти и стандарти за изразяване на сигурност (IAASB) към Международната федерация на счетоводителите (IFAC). Тази международна методология се допълва от приложимите местни регулаторни и законови изисквания, както и от насоки, предоставяни от Групата.

Методологията MAM се прилага при всички одиторски ангажименти, извършвани от дружествата – членове на мрежата, като по този начин осигурява на нашите клиенти увереност в последователността и качеството на одитите, които извършваме. Тя е допълнена от приложни насоки, често задавани въпроси (FAQs), шаблони и инструменти за одиторите, както и от допълнителни материали за одити, подлежащи на надзор от Public Company Accounting Oversight Board (PCAOB).

Използването на тази единна методология гарантира последователен подход и високо ниво на качество при изпълнението на ангажиментите, независимо от размера или сложността на клиента. Методологията МАМ е достъпна чрез международната платформа MAPLE (Methodology and Policy Library Explorer). В допълнение, екипът на Групата, отговарящ за МАМ, предоставя локална подкрепа чрез консултативен helpdesk и други инициативи за взаимодействие и обучение.

## **Методология по изразяване на сигурност на устойчивостта**

На ниво Група разработихме иновативна и съвременна методология по изразяване на сигурност на устойчивостта (Sustainability Assurance Methodology – SAM) с цел постигане на ниво на качество, което отговаря на очакванията на регулаторните органи и на по-широкия кръг заинтересовани страни. Първоначално методологията е насочена към ангажиментите за изразяване на сигурност, произтичащи от Директивата на ЕС относно корпоративното отчитане на устойчивостта (Corporate Sustainability Reporting Directive – CSRD). С оглед на финализирането на приложимите стандарти и натрупването на опит от ангажиментите по CSRD, Групата продължава да развива и актуализира методологията SAM чрез специализирана програма за усъвършенстване, насочена към осигуряване на последователност и съгласуваност между използваните инструменти, шаблони и методологии. Методологията SAM е достъпна за всички дружества – членове на мрежата, чрез международната платформа MAPLE (Methodology and Policy Library Explorer).

# Нашата система за контрол на качеството

## Ясна и ефективна комуникация

**Информацията, която получаваме, създаваме, използваме и споделяме, представлява ключов елемент от нашия подход към управлението на качеството. Без навременна и релевантна информация, която е комуникирана по ясен и ефективен начин, не бихме могли да вземаме информирани решения, да предоставяме значими анализи и да наблюдаваме и оценяваме ефективно нашето представяне.**

### Комуникация с групата

В основата на нашата марка стои силен фокус върху качеството, последователността и стремежа към съвършенство във всичко, което правим. Ние редовно инициираме разнообразни международни комуникационни кампании, които имат за цел да подкрепят, обучават и информират нашите съдружници и служители по най-значимите въпроси, оказващи влияние върху качеството. Сред акцентите за периода 2024/2025 г. са следните инициативи.

### Групово проучване сред служители

Ние вярваме, че комуникацията следва да бъде двупосочен диалог, поради което ключов елемент от нашата комуникационна стратегия е активното изслушване на нашите съдружници и служители. Само с ангажирани и таланти хора можем да предоставяме качество и съвършенство в съответствие с нашите високи очаквания.

Груповото проучване сред служителите представлява основният механизъм на ниво Група за директна ангажираност на персонала. То се провежда ежегодно във всички региони и събира обратна връзка по ключови теми като ангажираност, лидерство, култура на качество и психологическа сигурност. Резултатите от тези оценки се включват в нашето нефинансово отчитане на ключови показатели (KPIs) и предоставят ценни насоки за разработването на местни планове за действия. Основните резултати от проучването са представени във въвеждащата част на настоящия доклад.

### Излъчвания на главния изпълнителен директор (СЕО)

През периода 2024/2025 г. продължиха регулярните излъчвания тип *all-hands* на главния изпълнителен директор в рамките на Групата, които предоставят платформа на ръководството да комуникира директно с всички съдружници и служители. Чрез тези излъчвания ръководството задава „тона отгоре“ по въпроси от ключово значение за дружеството, включително и по теми, свързани с качеството.

Излъчванията на живо от СЕО представляват важно ангажиращо събитие, насочено към информиране и вдъхновяване на нашите хора, изграждане на усещане за принадлежност към една международна организация и, в крайна сметка, към подобряване на представянето в посока постигане на общите ни цели.

През годината се проведеха две излъчвания, които привлякоха общо над 13 000 участници от повече от 90 държави.

## Комуникации в рамките на компанията

През цялата година продължихме да развиваме комуникацията с всички служители чрез вътрешните ни канали, като редовно публикувахме статии и съобщения в нашия интранет.

## Ангажираност с нашите клиенти

Нашите амбиции започват с предоставянето на първокласна, професионална услуга – но това е само началото. Също така сме дълбоко ангажирани да бъдем доверени съветници и съдружници на нашите клиенти. Нашият подход, ориентиран към клиента, се основава на задълбочено разбиране на клиентските нужди, овластяване на нашите хора и проектиране на бизнеса ни по начин, който осигурява изключително клиентско изживяване.

## Форвис Мазарс изживяването – рамката за обслужване на клиенти

В подкрепа на ангажимента ни за последователно предоставяне на изключителни преживявания за нашите клиенти във всички направления на дейност и локации, разработихме рамка за обслужване на клиенти (client service playbook) като практически инструмент за всички наши служители. Тя идентифицира и илюстрира поведенията, които нашите клиенти ясно и недвусмислено посочват като най-ценни, и утвърждава ключовите принципи на нашето обслужване на клиенти.

## Нашите принципи за обслужване на клиенти

Активното изслушване с цел разбиране, адекватното реагиране на нуждите на клиентите и сътрудничеството като единна организация са в основата на нашите принципи за обслужване на клиенти, които са описани по-долу. В допълнение нашите екипи се подпомагат чрез целенасочени обучения, насочени към клиент ориентирани поведения и практики.

| Ние слушаме  | Ние отговаряме   | Ние си сътрудничим   |
|--|--|--|
| Ние инвестираме време и ресурси, за да разберем истински нашите клиенти – както като личности, така и като бизнеси. Като се поставяме на тяхно място и прилагаме нашата експертиза, изграждаме автентични взаимоотношения и предоставяме изключително високо ниво на обслужване. | Независимо дали става въпрос за просто предаване на съобщение или за незабавно обаждане, ние приемаме отзивчивостта като своя отговорност. | Като отделни личности всеки от нас притежава уникални умения и знания, но като екип сме още по-ефективни. Ние работим като една организация, за да предоставяме правилните решения за нашите клиенти, съобразени с техните индивидуални нужди. |

## Обратна връзка от клиенти – нашата програма за изслушване на клиентите

Ние вярваме, че обратната връзка от клиентите е от съществено значение за предоставянето и непрекъснатото подобряване на качеството на нашите услуги. Чрез по-доброто разбиране на нуждите, гледните точки и преживяванията на нашите клиенти ние сме в състояние да усъвършенстваме подхода си и да гарантираме непрекъснато подобрене в начина, по който работим. В този процес ключова роля играе нашата програма за изслушване на клиентите, в рамките на която се провежда и анкета за обратна връзка от клиенти.

Чрез анкетата клиентите оценяват полученото обслужване, използвайки редица утвърдени индустриални показатели, като например Net Promoter Score (NPS) – за измерване на клиентската лоялност, и Customer Satisfaction Score (CSAT) – за оценка на общата удовлетвореност. Събраната обратна връзка ни позволява да разпознаем своите силни страни и да идентифицираме области за развитие, което ни дава възможност своевременно да адресираме възникнали въпроси и допълнително да подобрим услугите, които предоставяме на нашите клиенти.

За допълнителна информация относно другите начини, по които гарантираме висококачествени резултати за нашите клиенти, моля, вижте раздел „Предоставяне на изключително качество на услугите“ в настоящия доклад.



# Нашата система за контрол на качеството

## Непрекъснато усъвършенстване

**За да осигурим непрекъснато усъвършенстване, ние системно наблюдаваме и преразглеждаме нашите процеси и при необходимост въвеждаме корекции и подобрения.**

### Стабилно вътрешно наблюдение

Ние използваме широк набор от вътрешни механизми за наблюдение на качеството и съответствието, за идентифициране на възможности за подобрене и за адекватна реакция на получената обратна връзка.

### Групово проучване за качество на одита

Както и през предходните години, през 2024/2025 г. проведохме нашето групово проучване за качество на одита. Проучването се изпраща ежегодно до избрани екипи по одиторски ангажименти с цел събиране на обратна връзка относно качеството на одитите, извършвани в рамките на Групата. Резултатите от проучването се споделят със съответните заинтересовани страни, като по този начин се насърчават дискусии между екипите по ангажиментите и се подпомага непрекъснатото усъвършенстване.

### Програма на групово ниво

Екипът на Групата по Международен мониторинг на качеството (International Quality Monitoring – IQM), който е част от функцията по управление на качеството на Групата, изпълнява ролята на трета линия на защита, като прилага подход, основан на оценка на риска, за надзор върху стабилното и последователно предоставяне на висококачествени ангажименти от дружествата – членове на мрежата.

Ежегодно екипът по IQM провежда кампания по инспекции, която обхваща подбрана извадка от дружества – членове на мрежата. В този процес екипът се подпомага от регионални ръководители и екипи по мониторинг на качеството, които осигуряват допълнителен надзор върху качеството и съответствието на местно ниво.

Годишната инспекционна програма на Групата се изпълнява от независими и обективни рецензенти от различни дружества – членове на мрежата, които се подбират въз основа на тяхната професионална квалификация, опит и капацитет за изпълнение на съответната дейност.

Програмата обхваща две основни области:

- Прегледи на системата за управление на качеството (SoQM)
- Прегледи на досиета по ангажименти

И двата елемента на програмата включват контролни списъци, документация и свързани обучения, които са интегрирани и достъпни чрез иновативното ИТ решение на Групата за управление на качеството и рисковете (Q&RM).

## Прегледи на системата за управление на качеството (SoQM)

Програмата на Групата за прегледи на системата за управление на качеството (SoQM) включва подробни оценки на избрани дружества – членове на мрежата, които се извършват ежегодно. Тези оценки са свързани с изискванията за тестване и оценка в рамките на SoQM на Групата, които са необходими за осигуряване на годишното съответствие с ISQM 1. В определени случаи прегледите могат да включват и повторно извършване на тестове (reperformance of testing). За всички останали дружества – членове на мрежата се извършва преглед на SoQM на по-високо ниво чрез дистанционен (desktop) анализ.

Изборът на дружества за подробен преглед се извършва въз основа на подход, основан на оценка на риска, както и на други ключови показатели за ефективност (KPIs), като например периода от последната инспекция, резултатите от предходната година и напредъка по изпълнение на плановете за действие. По правило подробни инспекции се извършват на всеки три до пет години за всяко дружество – член на мрежата. През 2024/2025 г. Групата извърши подробни прегледи на 23 дружества – членове на мрежата.

През 2025 г. Forvis Mazars Group проведе дистанционен (desktop) преглед на SoQM във Forvis Mazars България.

## Прегледи на досиета по ангажименти

Прегледите на досиета по ангажименти (известни още като „последващи прегледи“ / “cold reviews”) са насочени към оценка на качеството на работата на съдружниците по ангажиментите. Всяка година екипът на Групата по Международен мониторинг на качеството (IQM) издава насоки, провежда обучения и разработва въпросници за целите на тези прегледи. Въпросниците обхващат различни теми и области на фокус, включително практиките по приемане и продължаване на ангажименти, етични изисквания и независимост, разпределение на ресурсите, компетентност и документация по ангажиментите. Както и при прегледите на SoQM, при избора на ангажименти за преглед се прилага подход, основан на оценка на риска.

През 2024/2025 г. на ниво Група бяха извършени общо 80 инспекции, обхващащи линиите Одит и услуги по изразяване на сигурност, Данъчни услуги, Аутсорсинг услуги и Финансово консултиране, по отношение на прегледи на досиета по ангажименти, свързани с извършена дейност през отчетния период. От тях 19 прегледа се отнасяха до ангажименти по одит и услуги по изразяване на сигурност. През 2024/2025 г. 50% от дружествата – членове на мрежата бяха обхванати от координиран от Групата IQM преглед на досиета по ангажименти за най-малко една линия на услуги, като 18% от дружествата бяха прегледани по отношение на линията Одит и услуги по изразяване на сигурност. Резултатите и извлечените поуки от тези програми за мониторинг и съответствие се комуникират към дружествата – членове на мрежата, които след това са задължени да разработят планове за действия и да предприемат необходимите подобрения.

През 2024/2025 г. Forvis Mazars България участва в инспекция на ниво Група чрез преглед на досиета по ангажименти обхващащи линията „Аутсорсинг услуги“.

## Местно наблюдение

В съответствие с изискванията на Групата, ние сме внедрили програма за мониторинг, която осигурява релевантна, надеждна и навременна информация относно проектирането, внедряването и функционирането на нашата система за управление на качеството (SoQM).

Нашият местен преглед на SoQM се извършва чрез ИТ решението на Групата, в което са интегрирани всички базови цели за качество, рисковете за качеството и контролните механизми. Ние сме адаптирали контролните механизми в рамките на ИТ решението на Групата, за да отразяват спецификите на дейността на Forvis Mazars България. Освен това инструментът подпомага документирането на нашите тестове за ефективността на реакциите и контролните механизми по ISQM 1, както и цялостната годишна оценка на SoQM. Системата позволява и проследяването и документирането на подходящи действия за своевременно отстраняване на установени констатации и слабости. Допълнителна информация относно нашата годишна оценка е представена в Приложение 1 към настоящия доклад.

С цел осигуряване на качество и в съответствие с изискванията на Групата, нашата програма за мониторинг се надзирава от лице с подходящо управленско ниво, което е независимо от проектирането и внедряването на SoQM. В допълнение, мониторинговите дейности се извършват от лица, които притежават достатъчна обективност по отношение на самата система за управление на качеството.

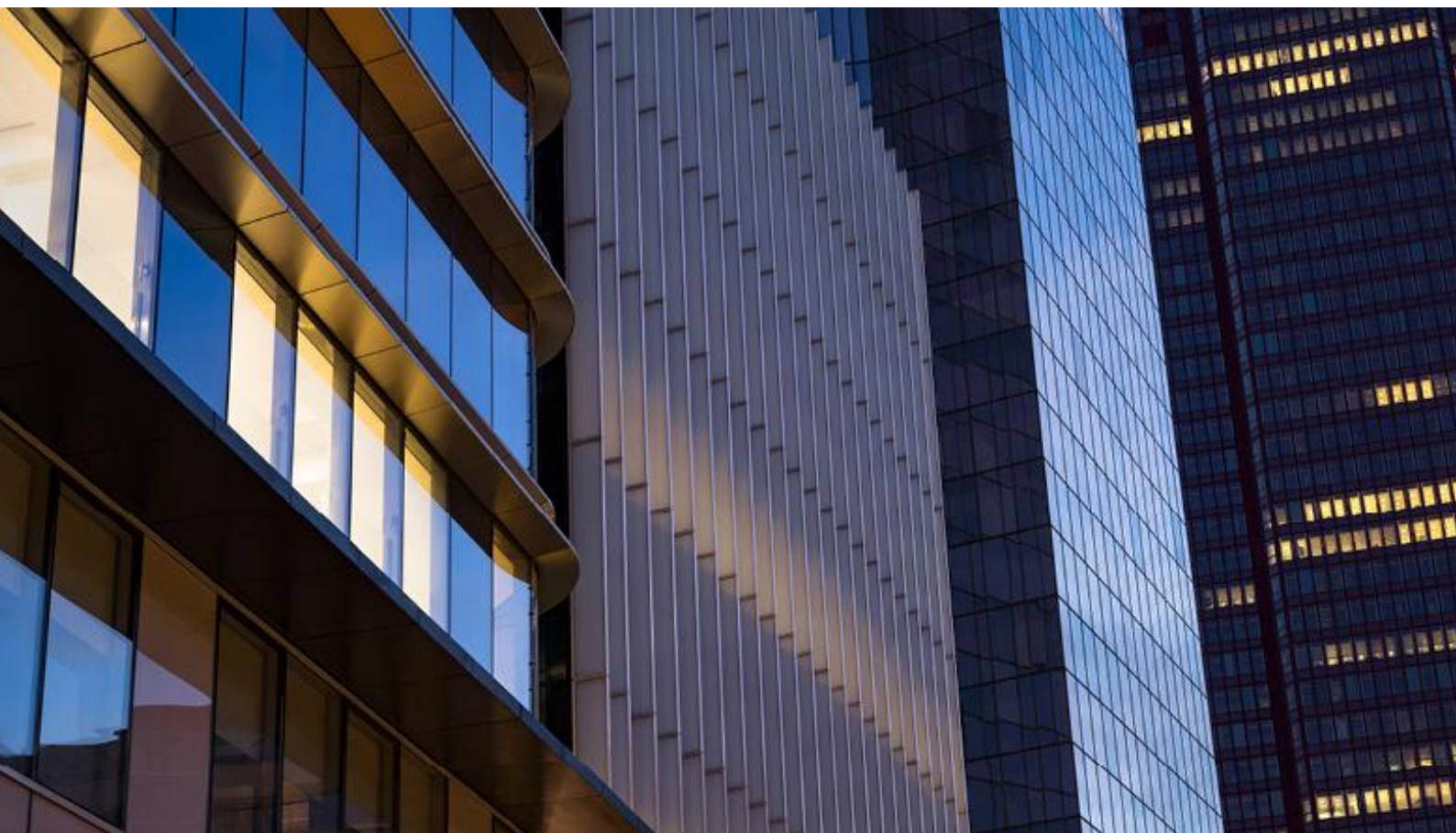
Нашата годишна оценка и оценка на ефективността по ISQM 1 е представена в Приложение А към настоящия доклад за прозрачност.

## Анализ на основните причини

Нашата система за управление на качеството (SoQM) осигурява основата за последователното предоставяне на висококачествени ангажименти. Ефективният анализ на първопричините (Root Cause Analysis – RCA) е ключов компонент на стабилния механизъм за мониторинг и коригиращи действия в рамките на тази система. Когато от страна на Групата бъдат идентифицирани слабости, свързани с функционирането на SoQM, ние извършваме допълнителен анализ с цел идентифициране на причините за тяхното възникване.

Насоките и поддържащият инструментариум на Групата за RCA осигуряват международна последователност в подхода ни към провеждането и прилагането на задълбочен анализ на първопричините. В допълнение към тези насоки, ние допълваме местните RCA анализи с широк набор от входяща информация, включително резултатите от локалното тестване на SoQM и констатациите от кампаниите на Групата по Международен мониторинг на качеството (IQM). Въз основа на това се разработват коригиращи действия, насочени към адресиране на идентифицираните първопричини.

По констатациите, установени чрез процедурите за мониторинг на Групата, се договарят планове за коригиращи действия с ясно определени срокове за подобрене, като отговорността за изпълнението им се възлага на съответните местни заинтересовани страни, с цел осигуряване на своевременно и ефективно отстраняване на установените слабости.



## Табло за наблюдение на нефинансови показатели за качество

През 2024 г. Групата въведе табло за наблюдение на нефинансови показатели за качество, предназначено за използване във всички дружества – членове на мрежата. Таблото проследява ключови вътрешни показатели, свързани с качеството и съответствието, като например нивата на завършване на обученията по Кодекса за поведение на Групата и ключовите показатели (KPIs) по WeCheck.

Таблото е достъпно за нашето ръководство, което активно следи представянето, идентифицира и анализира предизвикателствата, пред които сме изправени, както и нашите силни страни и добри практики. По тези показатели за качество сме подложени на отчетност и контрол от страна на ръководството на ниво Група и региони.

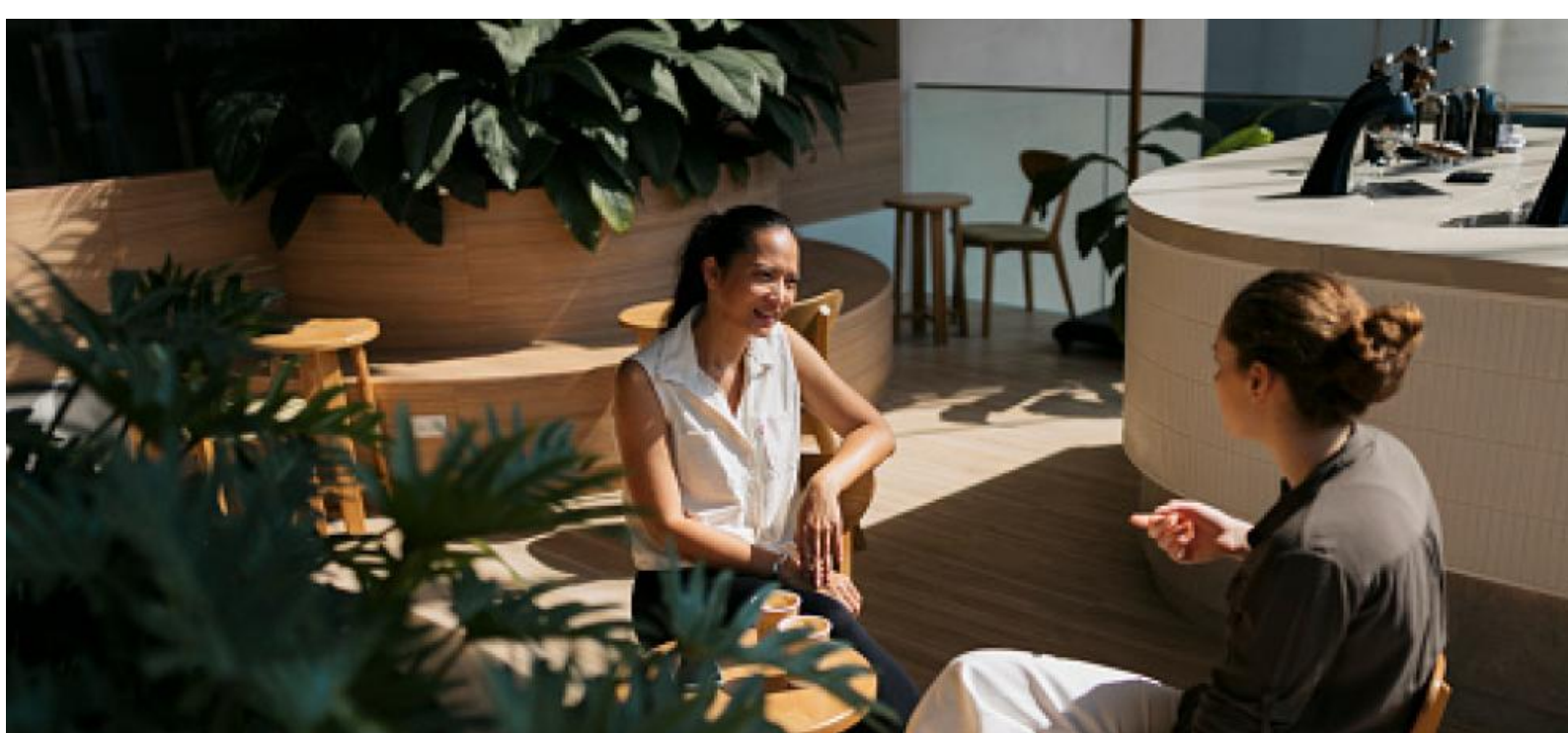
## Външно наблюдение

Ние разполагаме с утвърдени процеси за своевременно и адекватно реагиране на изискванията на всички приложими външни регулаторни или надзорни органи при извършване на инспекции или прегледи. Това включва определянето на подходящи лица, които да осъществяват комуникацията и взаимодействието с регулаторните органи. В Forvis Mazars България тази отговорност е възложена на Атанасиос Петропулос, управляващ съдружник.

Като одиторско дружество, което извършва одити на предприятия от обществен интерес (ПОИ), Forvis Mazars България подлежи на планирани инспекции от Комисията за публичен надзор над регистрираните одитори (КПНРО / CPOSA) най-малко веднъж на всеки три години. Последната инспекция беше извършена от КПНРО в периода декември 2025 г. – февруари 2026 г., като обхващаше отчетния период от 1 януари 2023 г. до 31 декември 2023 г. Към датата на настоящия доклад инспекционният доклад все още не е издаден.

Предходният доклад от извършената инспекция за периода от 1 януари 2022 г. до 31 декември 2022 г. беше приет от КПНРО с Решение № 57 от 25.02.2025 г., с което беше присъдена оценка „А“. Съгласно последния издаден инспекционен доклад, одиторската практика на Форвис Мазарс ООД е била в съответствие със съществените аспекти на изискванията на одиторските стандарти и приложимите законови разпоредби, като не е възникнала необходимост от незабавни подобрения в одиторската дейност.

Оценката „А“ представлява най-високата възможна оценка и се основава на цялостна инспекция на нашата система за вътрешно управление на качеството, спазването на етичните изисквания и изискванията за независимост, както и изпълнението на одиторските ангажименти в съответствие с приложимите одиторски стандарти. Присъждането на оценка „А“ подчертава нашата последователна ангажираност към най-високи стандарти на професионално съвършенство и към поддържането на общественото доверие.



## В служба на общественния интерес



## В служба на обществения интерес Очаквания в областта на екологичните, социалните и управленските фактори (ESG)

**Понятието за устойчивост претърпя значително развитие през последните години. Ние вярваме, че доброто корпоративно управление и социалната отговорност не се основават единствено на принципа „да постъпваме правилно“, но създават и реални ползи за представянето на организацията. Сред тези ползи са повишено доверие, конкурентно предимство, по-висока ангажираност на служителите, намаляване на загубите чрез подобрени бизнес процеси, както и лоялност и подкрепа от широк кръг заинтересовани страни.**

Ние също така сме дълбоко убедени, че гарантирането на пълната ангажираност на нашите клиенти с отчитането в областта на екологичните, социалните и управленските фактори (ESG) е в съответствие със задължението на одиторите да служат на обществения интерес, като допринасят за по-надеждна, релевантна и прозрачна информация в публичното отчитане.

В допълнение към вече направените инвестиции в нашата експертиза в областта на устойчивостта на ниво Група, през отчетната година продължихме да разширяваме и укрепваме нашите ESG способности.

Работейки на международно ниво като единен екип със съгласувани интереси, последователни модели на предоставяне на услуги и споделен ангажимент към най-високите стандарти на обслужване и етика, ние предлагаме международни решения, глобална и местна експертиза, както и последователни методологии за изпълнение на проекти и технически стандарти в световен мащаб. По този начин подпомагаме нашите клиенти да поставят устойчивостта в центъра на своя бизнес модел. В допълнение Групата редовно публикува материали тип *thought leadership*, свързани с устойчивостта, на своя интернет сайт.

Групата е разработила мащабна обучителна програма за нашите финансови одитори във връзка с Директивата на ЕС относно корпоративното отчитане на устойчивостта (Corporate Sustainability Reporting Directive – CSRD), за да ги подпомогне при справянето с новите предизвикателства, пред които ще бъдат изправени. С цел подобряване на качеството, нашите международни екипи по устойчивост имат достъп до специализирани технически ресурси и инструменти, разработени за подпомагане на прилагането на CSRD, включително новоразработената методология за изразяване на сигурност на устойчивостта (Sustainability Assurance Methodology – SAM), която включва шаблони и насоки за практическо прилагане.

## В служба на общественения интерес

# Нашият принос към развитието на одита и услугите по изразяване на сигурност

**Ние се гордеем, че сме различен тип организация – такава, която допринася за справедлив и проспериращ свят, като се грижи за успеха на своите хора и клиенти, за стабилността на финансовите пазари и за почтеността на нашата професия.**

Пред одиторите възникват нови мисии, за които се очаква да окажат значително въздействие върху нашите общества и икономики. Тъй като от предприятията все по-често се изисква да отчетат своето представяне в нови стратегически области, като екологични, социални и управленски фактори (ESG) и използването на дигитални технологии, одиторите са изправени пред нарастващи очаквания да предоставят услуги по изразяване на сигурност и в тези сфери. В контекста на нарастваща регулаторна несигурност, засилена фрагментация и неяснота относно последиците от окончателните политически решения, свързани с дерегулация в ключови юрисдикции като Съединените американски щати, Обединеното кралство, Австралия, Китай и Европейския съюз, ние оставаме на предната линия в усилията си да изграждаме доверие и увереност на пазарите.

Това е едновременно предизвикателен и вдъхновяващ период, в който ние проправяме пътя и допринасяме за оформянето на нови подходи към по-пълното разбиране на корпоративното представяне, включително чрез утвърждаване на нови ориентири и добри практики в бързо развиващи се области.

Ето защо ние активно допринасяме към дискусиите за бъдещето на одита и услуги по изразяване на сигурност, както и за необходимостта от адаптиране на одиторските регулации, стандарти и рамки към новата среда. Ние споделяме нашата експертиза, практически опит и професионални становища относно най-ефективните механизми за подобряване на качеството на одита и укрепване на доверието, като взаимодействаме с ключови заинтересовани страни и регулаторни органи чрез участието си в професионални организации, ключови работни групи и институции по света. През 2024/2025 г. това включваше:

- Членство в управителните органи на Съвета по международни одиторски стандарти и стандарти по изразяване на сигурност (IAASB) – международният орган за разработване на одиторски стандарти; членство в Комитета по тълкувания на Международните стандарти за финансово отчетане (IFRS Interpretations Committee); както и участие в експертни екипи и работни групи към Европейската консултативна група по финансово отчетане (EFRAG) и Европейския орган за ценни книжа и пазари (ESMA).
- Членство в управителните органи на Международната федерация на счетоводителите (IFAC) и на Forum of Firms – асоциация на международни мрежи от фирми, извършващи трансгранични одити.
- Членство в управителните органи и председателство на работни групи към Accountancy Europe и European Group of International Accountancy Networks and Associations (EGIAN) – две професионални организации, които представляват одиторски асоциации, счетоводители и консултанти в цяла Европа.
- Участие в ключови работни групи на национални одиторски институти в различни държави по света.

- Членство в експертни екипи и партньорства с международни организации, като UN Global Compact и инициативата OECD FAST-Infra (Finance to Accelerate the Sustainable Transition Infrastructure).

Ние участваме активно в обсъжданията относно реформите в одита в множество юрисдикции и професионални форуми, като се стремим да допринасяме с работещи решения за общите предизвикателства, пред които е изправена професията в глобален мащаб. Сред тези предизвикателства са опасенията относно качеството на одита, породени от значими одиторски скандали, които оказаха съществено въздействие върху икономиката, финансовата стабилност, дребните инвеститори и доверието в професията.

В допълнение, нарастващото търсене на одиторски услуги в различни области се усложнява от намаляващия брой одитори и одиторски дружества, способни да отговорят на тези изисквания. Ние участваме в тези дискусии, като споделяме нашите виждания и предоставяме становища в рамките на публични консултации на национално, регионално и международно ниво. Основните ни препоръки включват:

- Насърчаване на отварянето на пазара за одит на предприятия от обществен интерес (ПОИ) към повече одиторски участници, с цел изграждане на доверие, подобряване на качеството на одита и адекватно посрещане на новите изисквания и очаквания.
- Гарантиране на реален избор и влияние на предприятията при избора на одитор, като по този начин се намаляват присъщите рискове на силно концентриран пазар.
- Осигуряване на прилагането на принципа „четири очи“ и кръстосани прегледи при най-големите предприятия – ключови характеристики на съвместния одит, които допринасят за по-високо качество и независимост.
- Позволяване на одиторите да се възползват от най-широк спектър от умения, като едновременно с това се запази мултидисциплинарният модел в рамките на съществуващите защитни механизми.
- Осигуряване на равнопоставени условия за отчитане на устойчивостта, чрез въвеждане на надеждни, последователни и съпоставими стандарти за устойчивост, като Европейските стандарти за отчитане на устойчивостта (ESRS) в държавите – членки на ЕС и IFRS стандартите за оповестяване на устойчивостта в други юрисдикции.



# Приложения

## Приложение 1: Декларация за съответствие

### Система за управление на качеството по ISQM 1

В съответствие с Международния стандарт за управление на качеството 1 (ISQM 1), издаден от Съвета по международни одиторски и стандарти за сигурност (IAASB), Форвис Мазарс ООД носи отговорност да проектира, въведе и прилага система за управление на качеството (SoQM) за одити или прегледи на финансови отчети, както и за други ангажименти за изразяване на сигурност или свързани услуги, извършвани от дружеството.

Целите на системата за управление на качеството са да осигури на дружеството разумна степен на увереност, че:

- дружеството и неговият персонал изпълняват своите отговорности в съответствие с професионалните стандарти и приложимите законови и регулаторни изисквания и извършват ангажиментите в съответствие с тези стандарти и изисквания; и
- докладите по ангажиментите, издадени от дружеството или от съдружниците по ангажиментите, са подходящи при конкретните обстоятелства.

Подробности относно системата за управление на качеството на Форвис Мазарс ООД са изложени в настоящия доклад за прозрачност. В обобщение тя включва:

- формално прилагане на глобално последователен процес за оценка на риска (Risk Assessment Process – RAP) най-малко веднъж годишно;
- текуща оценка на възникващи рискове и внедряване на необходимите нови реакции, когато е приложимо;
- тестване на ефективността на контролната среда с цел съответствие с изискванията на ISQM 1;
- последователни процеси по мониторинг и коригиращи действия, включително анализ на първопричините за установените слабости, с цел съответствие с изискванията на ISQM 1.

### Годишна оценка и преглед по ISQM 1

Оценката на системата за управление на качеството се извършва ежегодно към 31 август и взема предвид резултатите от тестовете за оперативна ефективност, проведени за съответната финансова година, както и резултатите от други дейности по мониторинг и/или регулаторни проверки за същия период.

При установяване на слабости се оценяват тяхната тежест и разпространеност чрез изследване на първопричините и оценка на въздействието на идентифицираните слабости — поотделно и в тяхната съвкупност — върху системата за управление на качеството, като се отчитат и всички коригиращи действия, предприети към датата на оценката.

Резултатите се докладват на управляващия съдружник г-н Атанасиос Петропулос и на Групата чрез представянето на общата оценка на системата за управление на качеството (SoQM) на дружеството.

## Нашата оценка

|   |   |
|---|---|
| <b>‘Оценка Б – разумна степен на увереност, с изключение на определени въпроси’</b> | Оценката на Форвис Мазарс ООД е извършена в съответствие с ISQM 1 и чрез прилагане на ръководството на Forvis Mazars Group за тестване и оценка. В резултат на това заключението е, че Форвис Мазарс ООД с изключение на една или повече слабости, които се считат за съществени, но не всеобхватни, и за които е планирано предприемането на коригиращи действия, системата за управление на качеството (SoQM) на Форвис Мазарс ООД осигурява разумна степен на увереност, че целите на SoQM се постигат към 31 август 2025 г. |
|---|---|

### Определение на оценка А, Б или В съгласно ISQM 1:

**А:** Системата за управление на качеството (SoQM) осигурява на дружеството разумна степен на увереност, че целите на SoQM са постигнати..

**Б:** С изключение на въпроси, свързани с установени слабости, които имат съществено, но не всеобхватно въздействие върху проектирането, внедряването и функционирането на системата за управление на качеството (SoQM), SoQM осигурява на дружеството разумна степен на увереност, че целите на SoQM са постигнати.

**В:** Системата за управление на качеството (SoQM) не осигурява на дружеството разумна степен на увереност, че целите на SoQM са постигнати.

## Ефективност на практиките за независимост

Forvis Mazars в България е напълно ангажирана с поддържането на най-високите стандарти за независимост, почтеност и професионална етика в съответствие с приложимите европейски и национални разпоредби, включително Регламент (ЕС) № 537/2014, Закона за независимия финансов одит и изразяването на сигурност по устойчивостта и Кодекса за етика на професионалните счетоводители на IESBA.

Потвърждаваме, че дружеството е установило и поддържа цялостна система от вътрешни политики и процедури, предназначени да осигурят спазване на изискванията за независимост за всички ангажименти по задължителен финансов одит. Тези политики се преразглеждат и актуализират редовно, за да отразяват промените в приложимото законодателство, нормативна уредба и професионални стандарти.

В съответствие с член 13, параграф 2, буква а) от Регламент (ЕС) № 537/2014, Forvis Mazars в България потвърждава, че през отчетния период е извършен вътрешен преглед за спазването на изискванията за независимост като част от прегледа на системата за управление на качеството (SoQM). Този преглед включва както оценки на равнище дружество, така и оценки на равнище отделен ангажимент. Той обхваща области като идентифицирането и оценката на заплахите за независимостта, прилагането на защитни мерки и надлежното документиране на спазването на изискванията за независимост. Последният преглед е извършен към 31 август 2025 г.

Резултатите от вътрешния преглед потвърдиха, че нашите практики за независимост са ефективни и се прилагат последователно на всички нива в организацията. В случаите, в които бяха установени незначителни области за подобрене, коригиращите действия бяха предприети своевременно.

Нашето дружество остава ангажирано с насърчаването на силна култура на независимост и етично поведение, които считаме за основополагащи за предоставянето на висококачествени одиторски услуги и за поддържането на общественото доверие.

## **Дата на последния преглед за осигуряване на качеството**

Подробности относно последния преглед за осигуряване на качеството по член 26 от Регламент (ЕС) № 537/2014, извършен във Форвис Мазарс ООД от КПНРО, са представени на стр. 41 в раздел „Външен надзор“.

## Приложения

### Приложение 2: Кой сме ние – Forvis Mazars

#### На кратко

Ние сме водещ глобален доставчик на одиторски и доверителни услуги, данъчни услуги, както и на консултантски и бизнес решения, като подпомагаме организации от различни сектори да създават стойност и устойчив растеж.

#### За нашата глобална мрежа

Във Forvis Mazars преосмисляме сътрудничеството и предоставяме решения, които помагат на нашите клиенти да се подготвят уверено за бъдещето. Чрез съчетаването на широко глобално присъствие със задълбочено познаване на местната среда, нашите екипи работят в тясно взаимодействие, за да осигурят последователни, безпроблемни и висококачествени услуги по целия свят. Адаптираме се гъвкаво, за да работим ефективно заедно с вашите екипи, във вашия сектор или регион.

В цифри:

**\$5млрд.+**

Приходи

**100+**

Страни и територии

**40,000+**

Професионалисти

**1,800+**

Съдружници



## Повече за Forvis Mazars

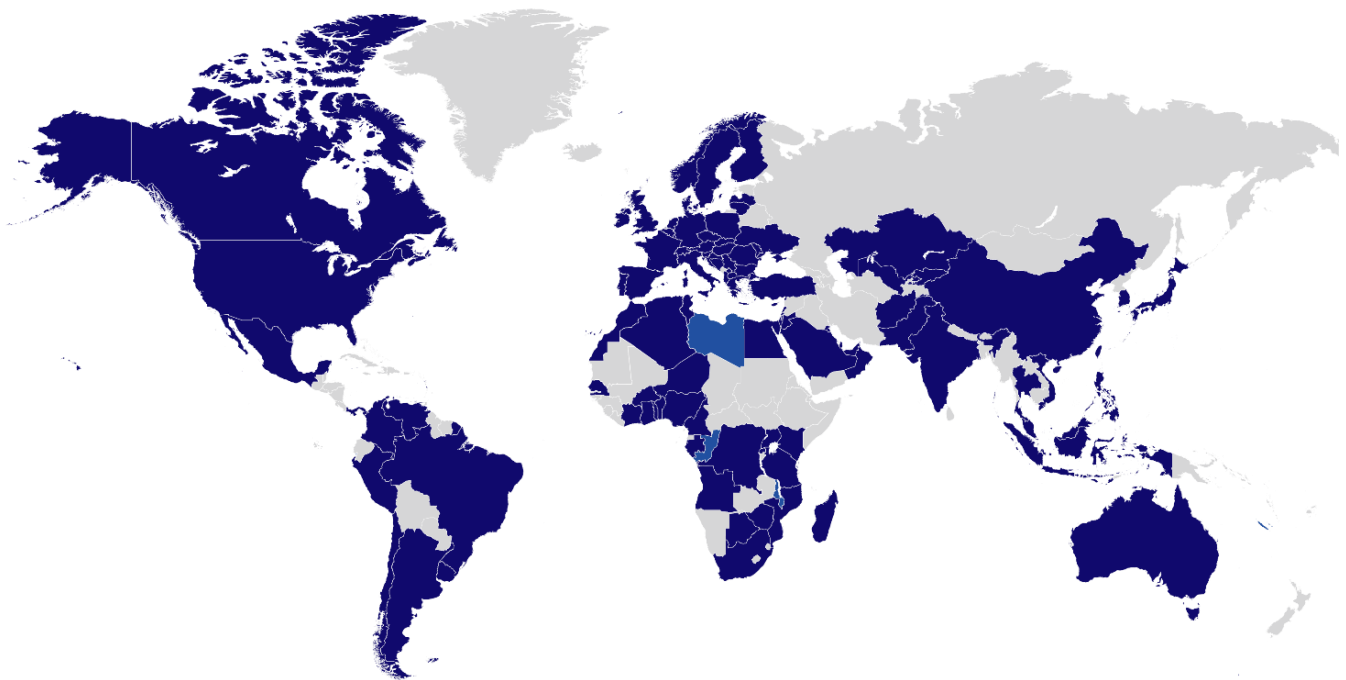
Forvis Mazars е търговското наименование на глобалната мрежа Forvis Mazars (Forvis Mazars Global Limited) – водеща международна мрежа за професионални услуги, съставена от два независими члена:

- Forvis Mazars Group SC (предишно наименование Mazars Group SC) – международно интегрирано партньорство с дейност в над 100 държави и територии;
- Forvis Mazars, LLP (formerly FORVIS LLP) in the United States.

Мрежата се управлява чрез структура, включваща Глобален мрежов съвет (Global Network Board), председателстван от Ерве Елиас (Председател на Forvis Mazars Group SC), като Роб Пруит (Chief Practice and Innovation Officer, Forvis Mazars, LLP) изпълнява функциите на заместник-председател. Глобалният мрежов съвет се състои от представители на двамата членове. Всеки от тях остава собственост на съответното си партньорство и се управлява от собствен управленски екип и управителен орган.

## Нашето глобално присъствие

Нашият екип от над 40 000 професионалисти е ангажиран да предоставя различна перспектива и изключително клиентско изживяване в световен мащаб – във всички над 100 държави и територии, в които оперираме.



Към 1 януари 2025 г.

- Forvis Mazars
- Кореспонденти на Forvis Mazars Group

Forvis Mazars е търговската марка на глобалната мрежа на Forvis Mazars (Forvis Mazars Global Limited) и нейните двама независими членове: Forvis Mazars, LLP в Съединените щати и Forvis Mazars Group SC, международно интегрирано партньорство, работещо в над 100 държави и територии.

## Допълнителна информация за Forvis Mazars Group

Ние създаваме решения заедно с вас и за вас, водени от стремежа да предвиждаме бъдещите предизвикателства. Ние сме гъвкави предприемачи, които се вслушват в специфичните потребности на своите клиенти, за да разработват индивидуални и съобразени решения. Присъстваме навсякъде, като съчетаваме глобален мащаб с дълбоко разбиране на местната среда, за да предоставяме безпроблемна подкрепа отвъд националните граници. Внасяме опит, водени от висококвалифицирани професионалисти, които поставят съвършенството на първо място и осигуряват несравнимо клиентско изживяване. Преди всичко ние сме доверен партньор, ръководен от почтеността, за да изграждаме дългосрочни взаимоотношения с нашите служители, клиенти и общностите, в които работим.

### Предоставяне на широка гама от услуги

Нашата организация е структурирана така, че да предоставя стабилни, задълбочени и индивидуални решения за всеки от нашите клиенти. Нашият интегриран подход е създаден, за да използва пълния потенциал на международен пул от таланти и да обслужва организации от всякакъв мащаб. За да предлагаме на клиентите си най-добрите и най-релевантни услуги, ние непрекъснато инвестираме в развитието на силна секторна експертиза, както и в технически умения, регулаторни познания и поведенчески компетентности, които ще формират професионалните услуги в близкото бъдеще.

Нашият мултидисциплинарен подход е ключов за подкрепата на променящите се потребности на клиентите ни и за подпомагането им в постигането на устойчив растеж.

Нашите основни услуги включват:

Одит и изразяване на сигурност

Данъчни услуги

Консултантски услуги

Финансово консултиране

Правни услуги

Аутсорсинг

Допълнително, разполагаме и със специализиран център за експертиза в областта на устойчивото развитие..



## Предоставяне на задълбочена секторна експертиза

Задълбоченото разбиране на специфичната за отделните индустрии среда, предизвикателства и тенденции е от ключово значение за предоставянето на релевантни услуги на нашите клиенти, за предвиждането и адресирането на променящите се нужди, както и за идентифицирането и реализирането на нови възможности.

Ние поставяме силен акцент върху развитието на нашата секторна експертиза чрез международните ни индустриални общности. Те обединяват наши професионалисти от всички краища на света, които съчетават задълбочени познания за конкретни сектори и разбиране на местните условия и култури с международна перспектива.

- Потребителски сектор
- Енергетика и инфраструктура
- Финансови услуги
- Науки за живота
- Производство
- Частен капитал
- Публичен и социален сектор
- Недвижими имоти
- Технологии, медии и телекомуникации

## Създаване на положителна промяна

Дългосрочното мислене, планиране и развитие с цел постигане на положителна промяна винаги са били неразделна част от нашата идентичност. Нашата история е история на устойчив и приобщаващ растеж, движен от последователно отговорно управление и ангажимент към служенето на обществения интерес, произтичащ от самата същност на нашата дейност. Преди всичко се стремим да съхраним тази дългосрочна перспектива и да подготвим плавен преход към бъдещите поколения лидери.

## Управление и лидерство на Групата

Ние не сме просто съвкупност от фирми-членове. Ние сме интегрирана организация от професионалисти, които споделят ангажименти на международно ниво по отношение на инвестициите в техническо съвършенство, обслужването на клиентите, развитието на екипите и създаването на споделена стойност.

Като съдружници в Forvis Mazars Group SC, нашите съдружници признават вътрешните правила, определени в учредителния акт, както и останалите институционални документи и политики, които уреждат дейността на организацията. Това им дава право да гласуват в Общото събрание на съдружниците – ключов процес за вземане на решения в рамките на органите за ръководство и управление на Групата. В този смисъл нашата управленска структура се основава на демократичен и прозрачен модел, при който всеки съдружник има право на глас при вземането на стратегически решения относно бъдещето на партньорството.

Двата основни органа за ръководство и управление са Управителният съвет на Групата (Group Governing Board – GGB) и Изпълнителният комитет на Групата (Group Executive Committee – GEC), чиито членове се избират на всеки четири години.

## Управителният съвет на Групата

Управителният съвет на Групата (Group Governing Board – GGB) е съветът на директорите на Forvis Mazars Group, на който са предоставени най-широките управленски правомощия. Той одобрява стратегическия план и годишния бюджет, предложени от Изпълнителния комитет на Групата (ГЕС).

GGB се председателства от Председателя на Forvis Mazars Group, а неговите членове се избират от Общото събрание на съдружниците за мандат от четири години.

Към 31 август 2025 г. съставът на GGB включва 15 членове, от които двама външни независими членове, при съотношение жени към мъже 1:2.



Херве Хелиас,  
Председател,  
Франция



Оливие Ленел,  
Франция



Джеймс Гилби,  
Обединеното кралство



Д-р Кристоф Режиер,  
Германия



Паскал Жофрет,  
Швейцария



Вероник Рикарт  
Белгия



Марк Кенеди  
Ирландия



Мария Кабодевила  
Испания



Рик Чан  
Сингапур



Жулиет Деку  
Франция



Абду Диоп  
Мароко



Аня Шпиценберг  
Германия



Франк Валта  
Нидерландия



Мелани Бокемюл  
Независим член (INE)



Франк Бурноа,  
Независим член (INE)

## Изпълнителен комитет на Групата

Изпълнителният комитет на Групата (Group Executive Committee – GEC) е изпълнителният орган на Forvis Mazars Group. На него е възложено ежедневното управление и той носи отговорност за оперативните решения за постигане на стратегическите цели под надзора на Управителния съвет на Групата (GGB).

GEC предоставя консултации на GGB и подготвя и изпълнява общите управленски решения. Той се състои от главния изпълнителен директор на Групата и екип от шестима членове, които се избират от Общото събрание на съдружниците за срок от четири години. Екипът включва и трима неизбираеми членове. Съотношението жени към мъже е 1:1, като няма независими членове.

Към 31 август 2025 г. съставът на GEC включва 10 членове.



Паскал Жофрет,  
Главен изпълнителен  
директор



Вероник Рикарт  
Главен оперативен  
директор



Марк Кенеди  
Главен директор  
„Клиенти и пазари“



Джо Конъли  
Главен директор  
„Качество и риск“



Дейвид Ербине  
Ръководител „Услуги  
за изразяване на  
сигурност“ на групата



Флорънс Сардас  
Главен директор  
„Трансформация“



Крис Фъгъл  
Ръководител на  
консултантски услуги  
на групата



Паскале Бес  
Главен финансов  
директор



Мартен Юр  
Главен директор  
„Таланти“



Сара д'Амекур  
Главен секретар

\* Членове без право на глас

## Приложения

### Приложение 3: Юридически лица, които предоставят одит услуги и изразяване на сигурност в глобалната мрежа на Forvis Mazars

Към 31 август 2025 г. глобалната мрежа на Forvis Mazars се състои от следните юридически лица, които предоставят одиторски услуги и изразяване на сигурност. Списъкът е подреден по азбучен ред първо по регион, а след това по държава.

#### Африка и Близкият изток

| Държава                      | Име(на) на юридическото лице                                     |
|------------------------------|--|
| Алжир                        | Mazars Audit Algérie   |
| Ангола                       | Forvis Mazars - Auditores & Consultores, Lda.                    |
| Бахрейн                      | Forvis Mazars  |
| Бенин                        | Forvis Mazars Benin  |
| Ботсвана                     | Forvis Mazars Partnership (Botswana)                             |
| Буркина Фасо                 | Forvis Mazars  |
| Камерун                      | Forvis Mazars Cameroun   |
| Кот д'Ивоар                  | Forvis Mazars  |
| Демократична република Конго | Forvis Mazars République Démocratique du Congo SARL              |
|                              | Forvis Mazars Katanga  |
| Египет                       | Mostafa Shawki & Co  |
|                              | Mostafa Shawki Consulting for Corporate Finance & Securities SAE |
| Габон                        | Forvis Mazars Gabon  |
| Гана                         | Forvis Mazars in Ghana   |
| Йордания                     | International Professional Bureau Consulting & Audit Co.         |
| Кения                        | Mazars Kenya   |

| Държава          | Име(на) на юридическото лице                      |
|------------------|---|
| Кувейт           | Forvis Mazars - Fahad MUSAED & Co.                |
| Ливан            | Forvis Mazars SAL                                 |
| Мадагаскар       | Forvis Mazars                                     |
| Мавриций         | Forvis Mazars LLP                                 |
| Мароко           | Forvis Mazars                                     |
| Мозамбик         | Forvis Mazars-SCAC, Lda                           |
| Нигер            | Forvis Mazars Niger                               |
| Нигерия          | Forvis Mazars                                     |
| Оман             | Forvis Mazars for Consultancy and Audit LLC       |
| Палестина        | Forvis Mazars                                     |
| Катар            | Mazars Consultants Auditors and Partners          |
|                  | Forvis Mazars LLC (Qatar)                         |
| Руанда           | Mazars Rwanda                                     |
| Саудитска Арабия | Al Kharashi Certified Accountants & Auditors      |
|                  | Mashura Capital                                   |
| Сенегал          | Forvis Mazars                                     |
| Южна Африка      | Forvis Mazars Trustees (Pty) Ltd                  |
|                  | Forvis Mazars Empowerment Investments (Pty) Ltd   |
|                  | Forvis Mazars International Services (Pty) Ltd    |
|                  | Forvis Mazars Financial Services Africa (Pty) Ltd |
|                  | Mazars Services Trust                             |
| Танзания         | Forvis Mazars                                     |

| Държава                      | Име(на) на юридическото лице                         |
|------------------------------|--|
| Того                         | Forvis Mazars Togo                                   |
| Тунис                        | ECC Mazars   |
|                              | Strategy and Business Consulting International       |
| Уганда                       | Forvis Mazars BRJ                                    |
| Обединените арабски емирства | Forvis Mazars Chartered Accountants LLC Dubai        |
|                              | Forvis Mazars Chartered Accountants LLC Abu Dhabi    |
|                              | Forvis Mazars Tax Consultants LLC                    |
|                              | Forvis Mazars Audit, Accounting and Advisory Limited |
| Зимбабве                     | Forvis Mazars (Private) Limited                      |
|                              | Forvis Mazars  |

## Северна, Южна и Централна Америка

| Държава           | Име(на) на юридическото лице                                    |
|-------------------|---|
| Аржентина         | Estudio Urien & Asociados                                       |
|                   | Estudio Urien S.R.L.  |
| Бермуда           | Forvis Mazars Limited (Bermuda)                                 |
| Бразилия          | Forvis Mazars Auditores Independentes - Sociedade Simples LTDA. |
|                   | Forvis Mazars Auditores LTDA.                                   |
| Канада            | 9089-1060 Québec Inc.   |
|                   | Forvis Mazars S.E.N.C.R.L.                                      |
| Каймански острови | Forvis Mazars   |
| Чили              | Forvis Mazars Auditores Consultores Limitada                    |

| Държава   | Име(на) на юридическото лице                                     |
|-----------|--|
| Колумбия  | Forvis Mazars Audit S.A.S. Beneficio e Interés Colectivo - BIC   |
| Мексико   | Mazars Auditores, S. de R.L. de C.V.                             |
|           | Mazars Mexicali S. de R.L. de C.V.                               |
| Панама    | Forvis Mazars Audit Corp.  |
| Перу      | Contreras y Asociados Sociedad Civil de Responsabilidad Limitada |
| САЩ       | Forvis Mazars, LLP   |
| Уругвай   | Martinez Bernie Luis y Gonzalez Colman                           |
| Венецуела | Mazars Venezuela   |
|           | Adrianza Rodriguez Cefalo & Asociados                            |

## Тихоокеанска Азия

| Държава               | Име(на) на юридическото лице                         |
|-----------------------|--|
| Афганистан            | Mazars Afghanistan Limited                           |
| Австралия             | Forvis Mazars Risk & Assurance Pty Ltd               |
|                       | Forvis Mazars Assurance Pty Ltd                      |
|                       | Forvis Mazars (Vic) Pty Ltd                          |
|                       | Forvis Mazars APAC Energy and Infrastructure Pty Ltd |
| Китай                 | Forvis Mazars Certified Public Accountants           |
|                       | Forvis Mazars (Beijing) Certified Public Accountants |
| Хонконг С.А.Р., Китай | Forvis Mazars CPA Limited                            |
| Индия                 | Kalyaniwalla & Mistry LLP                            |
|                       | Mazars Advisory LLP                                  |

| Държава           | Име(на) на юридическото лице                    |
|-------------------|---|
|                   | S. N. Dhawan & Co LLP                           |
|                   | Forvis Mazars                                   |
|                   | Kalyaniwalla, Mistry and Associates             |
| <b>Индонезия</b>  | KAP Aria Kanaka & Rekan                         |
| <b>Япония</b>     | Forvis Mazars Japan Audit LLC                   |
| <b>Малайзия</b>   | Forvis Mazars PLT                               |
| <b>Пакистан</b>   | Forvis Mazars M.F. & Co., Chartered Accountants |
| <b>Филипините</b> | Yu Villar Tadeja & Co.                          |
| <b>Сингапур</b>   | Forvis Mazars LLP (Singapore)                   |
| <b>Южна Корея</b> | Forvis Mazars Sebit Accounting Corporation      |
| <b>Тайван</b>     | Forvis Mazars Taiwan CPAs (瑪澤聯合會計師事務所)          |
| <b>Тайланд</b>    | Forvis Mazars Ltd.                              |
|                   | Forvis Mazars Holding (Thailand) Ltd.           |
| <b>Виетнам</b>    | Forvis Mazars Vietnam Co. Ltd.                  |

## Европа

| Държава        | Име(на) на юридическото лице                                     |
|----------------|--|
| <b>Албания</b> | Forvis Mazars Sh.p.k.  |
| <b>Австрия</b> | Forvis Mazars Business Services GmbH Steuerberatungsgesellschaft |
|                | Forvis Mazars Audit GmbH Wirtschaftsprüfungsgesellschaft         |
|                | Forvis Mazars IT Services GmbH                                   |

| Държава             | Име(на) на юридическото лице  |
|---------------------|---|
|                     | Forvis Mazars Partners GmbH Wirtschaftspruefungs- und Steuerberatungsgesellschaft |
| Белгия              | Forvis Mazars Bedrijfsrevisoren - Forvis Mazars Réviseurs d'Entreprises           |
| Босна и Херцеговина | Mazars d.o.o.   |
| България            | Forvis Mazars OOD   |
| Хърватия            | Forvis Mazars d.o.o.  |
| Кипър               | Forvis Mazars Limited   |
| Чехия               | Forvis Mazars Audit s.r.o.  |
| Дания               | Forvis Mazars statsautoriseret revisionspartnerselskab                            |
| Финландия           | Forvis Mazars Oy  |
| Франция             | Forvis Mazars Heleos Audit  |
|                     | Forvis Mazars CDM   |
|                     | Forvis Mazars (Strasbourg)  |
|                     | Forvis Mazars SA  |
|                     | Forvis Mazars & Associés  |
|                     | Forvis Mazars Experts et Conseils   |
|                     | Forvis Mazars (Lyon)  |
|                     | Forvis Mazars Hauts de France   |
|                     | Forvis Mazars (Rouen)   |
|                     | Forvis Mazars (Reims)   |
|                     | Forvis Mazars (Toulouse)  |
|                     | Forvis Mazars (Besançon)  |

| Държава           | Име(на) на юридическото лице   |
|-------------------|--|
|                   | Forvis Mazars (Romans)   |
|                   | Forvis Mazars Entrepreneurs  |
|                   | Forvis Mazars (Grenoble)   |
|                   | Forvis Mazars Haguenau   |
|                   | Forvis Mazars Entrepreneurs (Lyon)   |
|                   | Forvis Mazars Développement  |
|                   | Forvis Mazars (Montpellier)  |
|                   | Forvis Mazars AOS Ouest  |
|                   | Forvis Mazars (Annecy)   |
|                   | Forvis Mazars Arcade Expertise et Audit  |
| <b>Германия</b>   | Forvis Mazars GmbH & Co. KG Wirtschaftsprüfungsgesellschaft, Steuerberatungsgesellschaft |
| <b>Гърция</b>     | Forvis Mazars Certified Public Accountants Business Advisors SA                          |
| <b>Унгария</b>    | Forvis Mazars Korlátolt Felelősségű Társaság   |
| <b>Ирландия</b>   | Forvis Mazars  |
|                   | Forvis Mazars Ireland Limited  |
| <b>Израел</b>     | Bri Rotbart Raz Mazars Israel  |
| <b>Италия</b>     | Forvis Mazars S.p.A.   |
|                   | Professionisti Associati Società Semplice  |
| <b>Казахстан</b>  | Forvis Mazars Limited Liability Partnership  |
| <b>Косово</b>     | Forvis Mazars Kosova SH.P.K  |
| <b>Киргизстан</b> | Forvis Mazars Limited Liability Company  |
|                   | Forvis Mazars Audit Limited Liability Company  |

| Държава           | Име(на) на юридическото лице  |
|-------------------|---|
| Латвия            | Forvis Mazars Audits  |
| Литва             | Forvis Mazars Lithuania Audit   |
| Люксембург        | Forvis Mazars   |
| Малта             | Forvis Mazars   |
| Молдова           | ATA Consult SRL   |
| Нидерландия       | Forvis Mazars Accountants N.V.  |
| Северна Македония | Forvis Mazars Revizija DOO Skopje   |
| Норвегия          | Forvis Mazars AS  |
| Полша             | Forvis Mazars Audyt Sp. z o.o.  |
| Португалия        | Forvis Mazars & Associados, Sociedade de Revisores Oficiais de Contas, S.A. |
| Румъния           | Forvis Mazars Romania SRL   |
| Сърбия            | Forvis Mazars d.o.o. Beograd  |
| Словакия          | Forvis Mazars Slovensko   |
| Словения          | Forvis Mazars IT, družba za informacijske storitve, d.o.o.                  |
|                   | Forvis Mazars, družba za revizijo, d.o.o.                                   |
| Испания           | Forvis Mazars Auditores S.L.P.  |
| Швеция            | Forvis Mazars AB  |
|                   | Forvis Mazars KB  |
|                   | Forvis Mazars Skatt AB  |
|                   | Forvis Mazars Accounting Int AB   |
| Швейцария         | Forvis Mazars SA  |
| Турция            | Denge Bağımsız Denetim Serbest Muhasebeci Mali Müşavirlik A.Ş.              |

| <b>Държава</b>              | <b>Име(на) на юридическото лице</b> |
|-----------------------------|-------------------------------------|
| <b>Украйна</b>              | Forvis Mazars Audit LLC             |
| <b>Обединеното кралство</b> | Forvis Mazars LLP                   |
| <b>Узбекистан</b>           | Forvis Mazars LLC                   |

## Приложения

### Приложение 4: Приходи от задължителен одит и задължителни ангажменти по изразяване на сигурност по устойчивостта

В съответствие с изискванията на чл. 13, параграф 2, буква (к), подточки (i)–(iv) от Регламент (ЕС) № 537/2014 и чл. 62, ал. 1, т. 11 от Закона за независимия финансов одит и изразяване на сигурност по устойчивостта, с настоящото оповестяваме необходимата финансова информация към 31 декември 2025 г.:

| Услуги  | Приходи в хил. лв. | Приходи в хил. евро |
|---|--------------------|---------------------|
| Приходи от задължителен одит  |                    |                     |
| <ul style="list-style-type: none"><li>Приходи от задължителен одит на годишни финансови отчети – индивидуални и консолидирани, както и от задължителни ангажменти за сигурност по устойчивостта на годишни отчети за устойчивостта – индивидуални и консолидирани, на предприятия от обществен интерес и предприятия, част от група, чието предприятие майка е предприятие от обществен интерес</li></ul> | 1 296              | 663                 |
| <ul style="list-style-type: none"><li>Приходи от задължителен одит на годишни финансови отчети – индивидуални и консолидирани, както и от задължителни ангажменти за сигурност по устойчивостта на отчети за устойчивостта – индивидуални и консолидирани, на други предприятия</li></ul>   | 745                | 381                 |
| Приходи от разрешени услуги, различни от одита по закон, предоставени на одитираните предприятия  |                    |                     |
| <i>в т.ч. от предприятия от обществен интерес (ПОИ)*</i>  | 362                | 185                 |
| <i>в т.ч. от други клиенти</i>  | 107                | 54                  |
| Приходи от услуги, различни от одита, предоставени на други клиенти   | 566                | 289                 |
| Общо  | 3 076              | 1 572               |

\* Приходите са реализирани от договорени процедури, изисквани от законодателството и предоставяни на застрахователни дружества и кредитни институции в съответствие с МССУ 4400 (преработен).

Списъкът на предприятията от обществен интерес, за които Форвис Мазарс ООД е издало одиторско мнение през 2025 г. (за финансовата година, приключваща на 31 декември 2024 г.), както и към датата на издаване

на настоящия доклад за прозрачност за финансовата година, приключваща на 31 декември 2025 г., е представен в Приложение 5.

За финансовата година, приключваща на 31 декември 2025 г., няма предоставени услуги на одитирани от Forvis Mazars в България предприятия от обществен интерес (ПОИ) и предприятия, част от група, чието дружество майка е предприятие от обществен интерес (ПОИ), нито на други клиенти от членове на Forvis Mazars Group.

## Финансова информация за Форвис Мазарс Консълтинг ЕООД (дъщерно дружество, изцяло притежавано от Форвис Мазарс ООД)

В съответствие с изискванията на чл. 62, ал. 1, т. 12 от Закона за независимия финансов одит и изразяване на сигурност по устойчивостта, с настоящото оповестяваме необходимата финансова информация към 31 декември 2025 г. за други членове на Forvis Mazars Group в България.

| Услуги  | Приходи в хил. лв. | Приходи в хил. евро |
|---|--------------------|---------------------|
| Приходи от консултантски и други услуги, различни от одита, предоставени на други клиенти | 534                | 273                 |

## Приходи на Forvis Mazars Group

Общите приходи от задължителни одиторски услуги на одиторските дружества – членове на Forvis Mazars Group SC в държавите членки на ЕИП за 2024/2025 г. възлиза на 732,9 млн. евро.

## Приложения

### Приложение 5: Клиенти – предприятия от обществен интерес, подлежащи на задължителен одит

Предприятията от обществен интерес, за които Форвис Мазарс ООД е изразило одиторско мнение през 2025 г. (за финансовата година, приключваща на 31 декември 2024 г.), са както следва:

- Застрахователна компания „Уника Живот“ АД
- Застрахователна компания „Уника“ АД
- Застрахователно дружество „Евроинс Живот“ ЕАД
- Застрахователно дружество „Евроинс“ АД
- „Евроинс Иншурънс Груп“ АД
- „ДЗИ Общо застраховане“ ЕАД
- „ДЗИ Животозастраховане“ ЕАД
- Застрахователно дружество „ДаллБогг: Живот и здраве“ АД
- Пенсионноосигурително дружество „ДаллБогг: Живот и здраве“ ЕАД
- ППФ „ДаллБогг: Живот и здраве“
- УПФ „ДаллБогг: Живот и здраве“
- ФРП „ДаллБогг: Живот и здраве“
- ФИПП „ДаллБогг: Живот и здраве“
- ДПФ „ДаллБогг: Живот и здраве“
- „Спиди“ АД
- „Първа инвестиционна банка“ АД
- „Обединена българска банка“ АД
- Compagnie française d'assurance pour le commerce extérieur SA – КОФАС Клон България

Предприятията от обществен интерес, за които Форвис Мазарс ООД е изразило одиторско мнение през 2026 г. (за финансова година, приключваща на 31 декември 2025 г.), към датата на публикуване на настоящия доклад, са както следва:

- Застрахователно дружество „Евроинс Живот“ ЕАД
- „Спиди“ АД
- „Първа инвестиционна банка“ АД
- „Обединена българска банка“ АД

## Приложения

### Приложение 6: Съответствие с изискванията за докладване за прозрачност на ЕС

Настоящият доклад за прозрачност е изготвен в съответствие с изискванията на Директивата/регламента на ЕС относно докладването за прозрачност (Регламент (ЕС) № 537/2014 на Европейския парламент и на Съвета), както и със Закона за независимия финансов одит и изразяването на сигурност по устойчивостта.

Таблицата по-долу представя приложимите изисквания и посочва къде в настоящия доклад може да бъде намерена съответната подкрепяща информация.

| Изискване   | Къде се намира информацията   |
|---|---|
| 2(а) Описание на правната структура и собствеността на одиторското дружество.   | Кои сме ние – Forvis Mazars България  |
| 2(б) Когато регистрираният одитор или одиторското дружество е член на мрежа:  | както е посочено по-долу  |
| 2(б)(i) Описание на мрежата и правните и структурните договорености в рамките на мрежата.   | Приложение 2: Кои сме ние – Forvis Mazars   |
| 2(б)(ii) Наименованието на всеки регистриран одитор, упражняващ дейност като самостоятелно практикуващо лице, или на всяко одиторско дружество – член на мрежата.   | Приложение 3: Юридически лица, предоставящи одиторски и уверителни услуги в глобалната мрежа Forvis Mazars        |
| 2(б)(iii) Държавите, в които всеки регистриран одитор, упражняващ дейност като самостоятелно практикуващо лице, или всяко одиторско дружество – член на мрежата, е квалифицирано като регистриран одитор или в които се намират неговото седалище, централно управление или основно място на дейност. | Приложение 3: Юридически лица, предоставящи одиторски и уверителни услуги в глобалната мрежа Forvis Mazars        |
| 2(б)(iv) Общият оборот, реализиран от регистрираните одитори, упражняващи дейност като самостоятелно практикуващи лица, и одиторските дружества – членове на мрежата, произтичащ от задължителния одит на годишни и консолидирани финансови отчети.   | Приложение 4: Приходи от задължителен одит и задължителни ангажименти по изразяване на сигурност по устойчивостта |
| 2(в) Описание на управленската структура на одиторското дружество.  | Кои сме ние – Forvis Mazars България  |

| Изискване  | Къде се намира информацията  |
|--|--|
| 2(г) Описание на вътрешната система за контрол на качеството на регистрирания одитор или одиторското дружество, както и изявление на административния или управителния орган относно ефективността на нейното функциониране.                     | Описание: Нашата система за управление на качеството<br>Изявление за ефективност:<br>Приложение 1: Декларация за съответствие   Годишна оценка и преглед по ISQM 1 |
| 2(д) Посочване кога е извършена последната проверка за осигуряване на качеството, посочена в член 26.  | Приложение 1: Декларация за съответствие – Дата на последната проверка за осигуряване на качеството и външен надзор  |
| 2(е) Списък на предприятията от обществен интерес, за които регистрираният одитор или одиторското дружество е извършило задължителен одит през предходната финансова година.   | Приложение 5: Клиенти – предприятия от обществен интерес, подлежащи на задължителен одит   |
| 2(ж) Декларация относно практиките за независимост на регистрирания одитор или одиторското дружество, която потвърждава, че е извършен вътрешен преглед за спазването на изискванията за независимост.   | Приложение 1: Декларация за съответствие   Ефективност на практиките за независимост   |
| 2(з) Декларация относно политиката, прилагана от регистрирания одитор или одиторското дружество по отношение на продължаващото професионално обучение на регистрираните одитори по смисъла на член 13 от Директива 2006/43/ЕО.                   | Обучителна пътека за одитори   |
| 2(и) Информация относно основата за възнаграждението на съдружниците в одиторските дружества.  | Оценяване и възнаграждения на нашите съдружници  |
| 2(й) Описание на политиката на регистрирания одитор или одиторското дружество относно ротацията на ключовите одиторски съдружници и персонал в съответствие с член 17, параграф 7.   | Продължителна ангажираност   |
| 2(к) Когато информацията не е оповестена във финансовите отчети по смисъла на член 4, параграф 2 от Директива 2013/34/ЕС – информация относно общия оборот на регистрирания одитор или одиторското дружество, разпределен по следните категории: | както е посочено по-долу   |
| 2(к)(i) Приходи от задължителния одит на годишни и консолидирани финансови отчети на предприятия от обществен интерес и на предприятия, принадлежащи към група, чието предприятие майка е предприятие от обществен интерес.                      | Приложение 4: Приходи от задължителен одит и задължителни ангажименти по изразяване на сигурност по устойчивостта  |

| Изискване  | Къде се намира информацията  |
|--|--|
| 2(к)(ii) Приходи от задължителния одит на годишни и консолидирани финансови отчети на други предприятия.   | Приложение 4: Приходи от задължителен одит и задължителни ангажменти по изразяване на сигурност по устойчивостта |
| 2(к)(iii) Приходи от разрешени не-одиторски услуги, предоставени на предприятия, които са одитирани от регистрирания одитор или одиторското дружество. | Приложение 4: Приходи от задължителен одит и задължителни ангажменти по изразяване на сигурност по устойчивостта |
| 2(к)(iv) Приходи от одиторски услуги, различни от одита, предоставени на други предприятия.  | Приложение 4: Приходи от задължителен одит и задължителни ангажменти по изразяване на сигурност по устойчивостта |

# Контакти

**Атанасиос Петропулос**

Управляващ съдружник

[thanos.petropoulos@forvismazars.com](mailto:thanos.petropoulos@forvismazars.com)

Forvis Mazars Group SC е независим член на Forvis Mazars Global, водеща мрежа за професионални услуги. Forvis Mazars Group осъществява дейността си като международно интегрирано партньорство, присъстващо в над 100 държави и територии, и е специализирана в предоставянето на одиторски, данъчни и консултантски услуги. Партньорството се основава на експертизата и културното разбиране на повече от 35 000 професионалисти по целия свят, които подпомагат клиенти от всякакъв мащаб на всички етапи от тяхното развитие.

© Април 2026

[forvismazars.com](http://forvismazars.com)