



Форвис Мазарс ООД (Forvis Mazars в България)

Доклад за прозрачност 2024 (актуализиран на 19.05.2026 г.)

**forvis
mazars**

Съдържание

02	Предговор
03	Въведение
04	Forvis Mazars Global
08	Forvis Mazars Group
12	Кои сме ние
15	Нашата система за управление на качеството
41	Осигуряване на качество на одита
48	Декларации за спазване на изискванията
54	Приложения

Предговор

За нас е привилегия да представим основните акценти в годишния отчет на Forvis Mazars България за финансовата година, приключваща на 31 август 2024 г. Тази година беше година на стабилен напредък, през която запазахме фокуса си върху предоставянето на висококачествени услуги на нашите клиенти и поддържането на доверието на българския пазар.

Общите ни приходи от такси възлизат на €1,548,224, което представлява увеличение с 6.96% в сравнение с предходния период. Този резултат отчита постоянство в работата ни, силни отношения с клиентите и способност да се отзоваваме на последните нужди на пазара.

Българският ни офис в София, се състои от 1 партньор и 32 професионалисти. Продължаваме да изграждаме присъствието си на местно ниво, като поставяме силен акцент върху професионалните стандарти, етичното поведение и развитието на дългосрочни партньорства с нашите клиенти. Целим да подпомагаме българските предприятия и международните инвеститори с практически и индивидуални съвети в рамките на редица услуги.

Нашите бизнес направления постигнаха значими резултати през годината:

- Одит: €1,171,476
- Финансово консултиране: €113,059
- Аутсорсинг (изнесено счетоводство): €221,852
- Устойчивост: €41,837

Също така одитирахме 18 Предприятия от Обществен Интерес, което подчертава нашата роля в предоставянето на прозрачност и защита на широкия обществен интерес.

През 2024г станахме част от Forvis Mazars, световна мрежа, свързваща две компании със споделени ценности и допълващи се силни черти. Това задълбочава достъпа ни до глобални възможности, докато запазва нашата независимост и поставя клиента в центъра на нашето внимание.

С поглед към бъдещето, целта ни е да поддържаме качеството, независимостта и надеждността, такива каквито клиентите очакват. Ще продължаваме да инвестираме в нашите служители, като разширяваме техническите им качества, за да подпомагат бизнесите в България във времена на трудности и възможности.

Бих искал да изразя своята благодарност към нашите клиенти за тяхното доверие, към служителите на Forvis Mazars за техния професионализъм и към партньорите ни от глобалната мрежа за тяхното сътрудничество. Очакваме с нетърпение да продължим да обслужваме българския пазар с почтеност, техническо съвършенство и дългосрочна перспектива.



Атанасиос Петропулос, Управляващ партньор

Въведение

Във Forvis Mazars Bulgaria, прозрачността и отговорността са от основно значение за това как работим, за да служим на обществения интерес. Този доклад за прозрачност за финансовата година 2024 е публикуван в съответствие с изискванията за **независим финансов одит** в България.

Този доклад е публикуван като част от подобрена рамка за прозрачност съгласно чл. 62 от Закона за Независим Финансов Одит, в съответствие с чл. 13 от Регламент на ЕС № 537/2014 за включване на специфична информация от задължителния одит на предприятия от обществен интерес.

Докладът описва фирмената структура, управлението и системите за гарантиране на високи стандарти за качество, независимост и спазване на изискванията на национални и международни регулатори. Това отразява нашия ангажимент да изпълняваме отговорностите ни на регистриран одитор и да предоставяме ясна и надеждна информация на заинтересованите страни, регулаторните органи и обществеността.

През 2024г. се включихме към глобалната мрежа на Forvis Mazars, което засили нашето умение да обслужваме клиенти в чужбина, докато поддържаме нашата независимост и поглед към България. Тази мрежа ни позволява да черпим от ползите на глобалния мащаб, споделените ресурси и последователни методи, докато запазваме ценностите и гъвкавостта на местния пазар.

Работим по система за управление на качеството, съобразена с Международния стандарт за управление на качеството (МСУК), която се преразглежда и подобрява непрекъснато, за да се гарантира, че е насочена към съответните рискове и подпомага последователното изпълнение на ангажименти от най-високо ниво.

За да отговорим както на законовите изисквания, така и на собствените ни стандарти за прозрачност, включихме допълнителни оповестявания в разделите на Приложението към настоящия доклад, които се отнасят конкретно до нашите дейности и резултати за финансовата 2023 година.

Наш ангажимент е да запазваме доверието, дадено ни от клиентите и обществото, и да даваме положителен принос към одиторската професия както и на бизнес средата в България като цяло. Благодарим на всички наши заинтересовани страни за тяхната подкрепа.

Forvis Mazars Global

На 1 Юни 2024 Forvis Mazars¹ стартира като нова международна мрежа. Ние сме водещ доставчик на услуги за одит изразяване на сигурност, данъчни и финансови, консултантски услуги в международен план и най-новия участник в глобалните класации от десетилетия.

¹ Forvis Mazars е бранда зад Forvis Mazars global network (Forvis Mazars Global Limited) и двата независими члена: Forvis Mazars Group SC, международно интегрирано партньорство опериращо в повече от 100 държави и територии, и Forvis Mazars, LLP в САЩ.

Глобалната перспектива ни предоставя голямата картина, а местните познания ни помагат да я разберем. Съчетаваме мащаб, капацитет и покритие с гъвкавост, задълбочен поглед и личен подход. Мотивирани сме да изграждаме самочувствието на нашите клиенти и да ги подготвяме за следващите им стъпки с качество, интегритет и техническо отличие.

В цифри

Топ 10

Глобална мрежа

40,000+

служители

\$5млрд.+

Комбинирани приходи

1,800+

Партньори

100+

Държави и територии

400+

Офиси

Forvis Mazars Global

За Forvis Mazars

Мрежата на Forvis Mazars е водеща глобална професионална мрежа за услуги оперираща под един бранд с два независими члена:

- Forvis Mazars Group SC (преди Mazars Group SC), международно интегрирано партньорство, работещо в над 100 държави и територии, и
- Forvis Mazars, LLP (преди FORVIS LLP) в САЩ.

Тази мрежа се ръководи от Съвет за Глобална Мрежа (Global Network Board), която се председателства от Ерве Елиас (Председател, Forvis Mazars Group), и заместник-председател е Мат Сноу (Председател Forvis Mazars, LLP). Бордът на Съвета за Глобална Мрежа се състои от представители на двата независими члена². Те остават собственост на съответните си партньорства и се управляват от собствени ръководни екипи и съвети.

Forvis Mazars Group SC

Forvis Mazars Group SC („Групата“) е кооперативно дружество, регистрирано в Белгия. От 1995 г. насам то е организирано като международно интегрирано партньорство - работи под ръководството на един Изпълнителен съвет на Групата и споделя едни и същи ценности, стратегия, работна етика и цел за предоставяне на най-висококачествени услуги на нашите заинтересовани страни.

Групата оперира в над 100 държави и територии чрез фирми членки, състоящи се от едно или повече отделни юридически лица. До 1 юни 2024 г. това включваше фирма членка в Съединените Американски Щати, която след стартирането на глобалната мрежа на Forvis Mazars стана част от Forvis Mazars, LLP.

Всички съдружници са акционери в своята фирма членка и във Forvis Mazars Group SC.

За повече информация, посетете [уебсайта на Групата Forvis Mazars](#).

Forvis Mazars, LLP

Forvis Mazars, LLP се нарежда сред най-големите публични счетоводни фирми в САЩ. 7000 души от екипа на фирмата осигуряват несравнимо клиентско изживяване® чрез предоставяне на услуги по осигуряване, данъчно облагане и консултиране на клиенти във всички 50 щата и в международен план чрез глобалната мрежа.

За повече информация, посетете [уебсайта на Forvis Mazars, LLP](#).

² За повече информация, посетете секцията [Our leaders – Forvis Mazars Global](#).

Forvis Mazars Global

Forvis Mazars - географско покритие на мрежата

Екипът ни, наброяващ над 40 000 души, се ангажира да предостави различна гледна точка и да осигури несравнимо преживяване на клиентите по целия свят, в повече от 100 държави и територии.



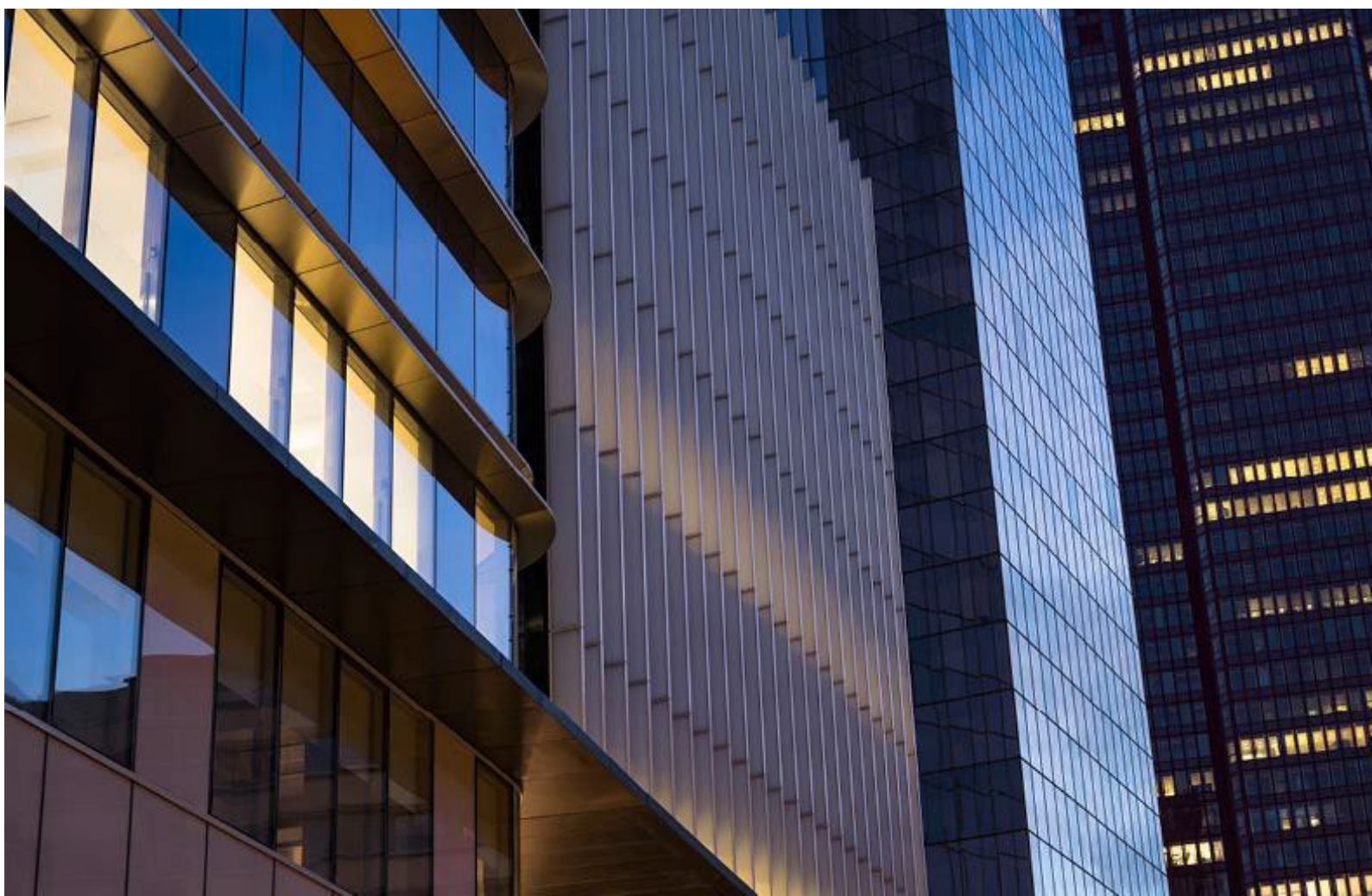
Към 31 август 2024 г.

- Forvis Mazars
- Кореспонденти на Forvis Mazars Group

Forvis Mazars е търговската марка на глобалната мрежа на Forvis Mazars (Forvis Mazars Global Limited) и нейните двама независими членове: Forvis Mazars, LLP в Съединените щати и Forvis Mazars Group SC, международно интегрирано партньорство, работещо в над 100 държави и територии.

Forvis Mazars Group

Групата на Forvis Mazars работи като един интегриран международен екип, който използва колективния си опит, мащаб и културно разбиране, за да предоставя изключителни и персонализирани услуги, които помагат на клиентите на фирмите, членуващи в групата, да се възползват максимално от възможностите, да работят прозрачно и да се развиват отговорно.



Forvis Mazars Group За Групата

Ключови факти и данни

Резултатите на Групата за 2023/2024 г. потвърждават силата на нейната стратегия за международен растеж, както и качеството и значимостта на мултидисциплинарния модел, тъй като тя продължава да изгражда своята международна амбиция.

- 1 международно интегрирано партньорство
- Приходи от предоставени услуги в размер на 3 млрд. евро
- 11,4% ръст на годишна база
- 1 200+ партньори на Forvis Mazars Group SC
- над 36 000 професионалисти
- 2 250+ клиенти за одит на организации от обществен интерес

Ръководство на група

Групата е интегрирана организация от професионалисти, които споделят ангажименти на международно ниво по отношение на инвестициите в техническо съвършенство, обслужването на клиенти, развитието на екипи и създаването на споделена стойност.

Като акционери на Forvis Mazars Group SC, партньорите на Групата признават вътрешния устав и други фундаментални документи и политики, които управляват Групата. Това им позволява да гласуват на Общото събрание на партньорите - ключов процес на вземане на решения в ръководните и управителните органи на Групата. По този начин структурата на управление се основава на демократичен и прозрачен модел, при който всеки партньор има право на глас при вземането на стратегически решения относно бъдещето на партньорството.

Двата основни ръководни и управленски органа на Групата са Изпълнителният Съвет на Групата (Group Executive Board - GEB) и Управителният Съвет на Групата (Group Governance Council - GGC). GEB е изпълнителният орган на Групата и отговаря за оперативното управление на партньорството по отношение на колективно определените стратегически цели. Той се фокусира върху преследването и ускоряването на растежа, като същевременно гарантира качеството и устойчивостта на дейностите на Групата. GGC е надзорният орган на Групата. Той упражнява обща надзорна функция върху действията на GEB, свързани с управлението на риска и оперативното управление. От 2011 г. в състава му влизат независими външни членове.

Ролите на тези два органа са обяснени по-подробно в доклада за прозрачност на групата Forvis Mazars за 2023/2024 г., който е достъпен на [уебсайта на Групата Forvis Mazars](#).

Споделени ценности

Всички партньори и служители на Групата се ръководят от споделени ценности, които са изградени върху основата, поставена от нейния основател Робърт Мазарс през 40-те години на миналия век. Тези споделени ценности ръководят всичко, което правим: как работим с нашите клиенти, как даваме възможност на нашите служители и каква роля играем в нашите общности. Гордеем се, че сме различен вид фирма - такава, която допринася за един справедлив и проспериращ свят, като се грижи за успеха на нашите хора и клиенти, за здравето на финансовите пазари и за почтеността на нашата професия.

Повече информация за нашите споделени ценности и за поведението, което се очаква от всички служители и партньори, можете да намерите в нашия Групов кодекс на поведение, като изтеглите от [уебсайта на Групата Forvis Mazars](#).

Интегритет

Отговорност

Разнообразие и уважение

Техническо качество

Независимост

Управление

Управление на качеството и риска в групата

Управлението на качеството и риска (Quality and Risk Management – Q&RM) се реализира чрез пътна карта и е един от стратегическите приоритети на Групата.

Организация и отговорности

От името на GEB, Съветът на Q&RM управлява и контролира изпълнението на пътната карта. По-конкретно, Съветът отговаря за определянето на цялостната рамка за Q&RM, мониторинга на ключовите рискове и отзиви, задаването на очаквания за осигуряване на качеството, надзора на спазването на стандартите и политиките в Групата и стимулирането на културата на качеството. Съветът се подпомага, както от централните функции и ресурси на Групата по Q&RM, така и от мрежи от регионални лидери по Q&RM в сферата на услугите.

Допълнителни подробности за структурата са представени в доклада за прозрачност на Групата Forvis Mazars. Докладът може да бъде изтеглен от [уебсайта на Групата Forvis Mazars](#).

Мрежата на Q&RM – организация и отговорности

Заедно със стартирането на мрежата на Forvis Mazars на 1 юни 2024 г. беше създаден и Network Q&RM Committee. Той съгласува и осигурява надзор над Forvis Mazars LLP и Forvis Mazars SG по въпросите на

качеството и риска. В състава му влизат главният директор по риска на мрежата като председател (член без право на глас), по трима представители от всяка една фирма членка и двама представители на Group Q&RM Board.

Кои сме ние
Forvis Mazars в България



Кои сме ние

Ключови факти и данни³

€1 548 224

Приходи от комисионни

6.96%

Растеж на годишна база

1

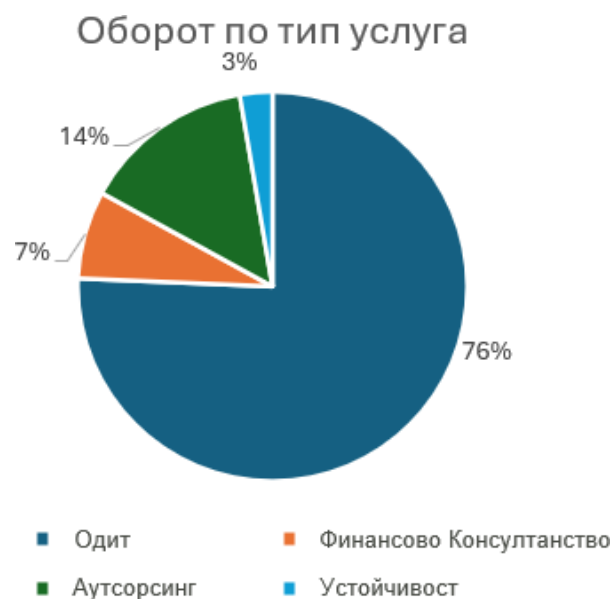
партньор

32+

професионалисти

19

ПОИ - одитни клиенти



³ Данни към 31 август 2024

Кои сме ние

Ръководство

С последователни резултати, нашите служители са в основата на способността на Forvis Mazars да подкрепя клиентите си в променящия се бизнес пейзаж.

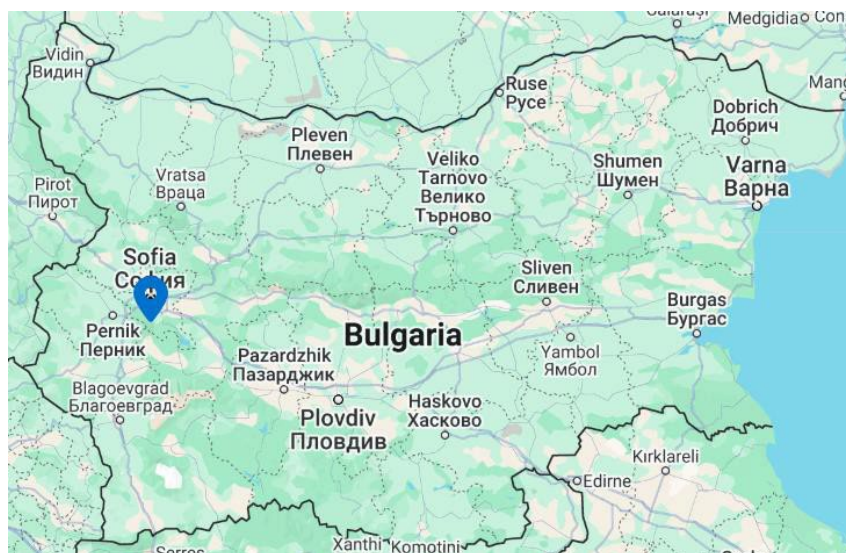
Нашият местен партньор, Атанасиос Петропулос, има над 30-годишен опит като висш ръководител в областта на международните банкови и консултантски услуги.

Одитните услуги се ръководят от Богданка Соколова, ДЕС, която има повече от 20 години опит в одита, и Ива Славкова, ДЕС, с повече от десет години опит в одита. Заедно те наблюдават пет специализирани одиторски екипа, всеки от които е специализиран в одита на финансови институции, корпоративни структури и организации от сектора на услугите.

Отделите за финансово консултиране и устойчиво развитие се ръководят от Кристина Стефанова – мениджър „Устойчиво развитие“ с над 5 години опит в корпоративната устойчивост, финансовия сектор и европейските регулации. Кристина притежава сертификат по „Investing in ESG“ от CFA Institute и е член на Експертния съвет по направление „Корпоративна устойчивост“ към Комисията за публичен надзор над регистрираните одитори (КПНРО). Отделът за счетоводни и аутсорсинг услуги (AOS) се ръководи от висококвалифициран професионалисти с повече от 15 години опит в областта на счетоводството и заплащането на труда за международни и местни клиенти.

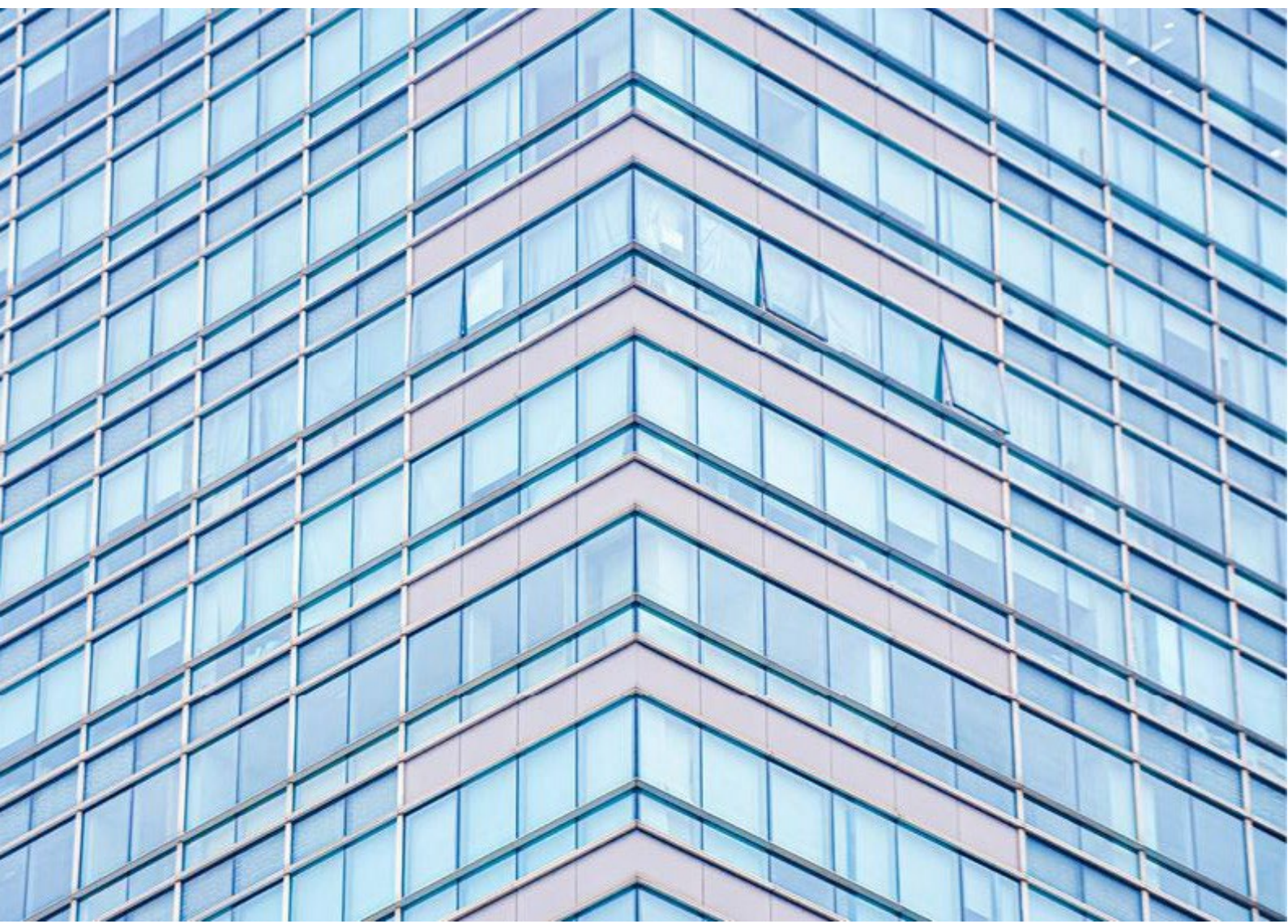
Кои сме ние

Българският офис



Нашата система за управление на качеството **Международни и местни стандарти**

В основата на дейността е нашата групова система за управление на качеството (System of Quality Management - SoQM). Тя поставя очакванията от фирмите членки и обяснява как всички партньори и служители допринасят за реализиране на качество.



Нашата система за управление на качеството

Международни и местни стандарти

Минималните стандарти за управление на качеството се определят от наръчниците за политики, създадени от Групата. Компаниите членки трябва да разработят, внедрят и прилагат местна система или рамка за качество, която да се основава на изискванията на Групата, да включва допълнителни местни изисквания и да намалява идентифицираните рискове свързани с качеството.

МСУК (Международен стандарт за контрол на качеството)

За да осигури последователен, стабилен, проактивен и ефективен подход към управлението на качеството, Групата използва система за управление на качеството (SoQM), съобразена с изискванията на Международния стандарт за управление на качеството (МСУК). Основните елементи на системата са показани в графиката по-долу. Тази система се поддържа от иновативен инструмент на Групата, който улеснява интегрирането на компонентите на SoQM, като същевременно позволява на фирмите членки да правят местни корекции при необходимост.

Настоящият доклад за прозрачност описва как Forvis Mazars България ефективно работи по всеки един от тези елементи.

Груповата система за управление на качеството на Forvis Mazars



Нашата система за управление на качеството

Изграждане на нашата култура чрез прилагане на нашите ценности

Нашите ценности ни подтикват да постъпваме правилно, ръководят ни при вземането на решения и ни мотивират да се държим по начин, който демонстрира ангажимента ни към качество и прозрачност.

Утвърждаване на нашата култура на качеството

Нашите културни инициативи поставят основен акцент върху слушането и учението като средство за непрекъснато усъвършенстване. Това включва анкетиране на нашите партньори и служители и изслушване на нашите клиенти чрез програмата ни за изслушване на клиенти.⁴

Обучение за групов кодекс за поведение

През годината в цялата Група беше проведен нов задължителен модул за обучение по груповия кодекс за професионално поведение (Group Code of Conduct). Фокусът на обучението, второ от поредицата, беше върху несъзнателните и друг тип предразсъдъци, които могат да повлияят на качеството на нашето поведение и вземане на решения. То беше задължително за всички партньори и специалисти по обслужване на клиенти.

Процентът на завършилите обучението се проследява както на групово, така и на местно ниво, като отсъствието от участие се отчита в годишната оценка за представяне. Международният надзор бе наложен от Съвета по качество и управление (Q&RM) чрез включването на статистическите данни за завършилите обучението, като един от ключовите показатели за ефективност в информационното табло за нефинансова отчетност, разработено по време на годината.⁵

Доклади за качеството и риска на партньорите

През 2022/2023 стартирахме доклад за качеството и риска на партньорите (Partner Quality and Risk Report - PQRR), който включва множество показатели за оценка на приноса им към качеството, качество на работата им и рисковата среда на всеки партньор по време на отчетната година. Тази година на компаниите членки бяха предоставени допълнителни насоки, като във всеки регион беше приложена специална рамка за внедряване и се следеше нейното прилагането и въздействие върху възнагражденията на партньорите.

Осигуряване на отчетност

Назначили сме отговорни лица на ключови ръководни позиции, които са достатъчно компетентни, квалифицирани и знаещи, за да гарантират отговорност и отчетност за качеството на най-високо ниво в

⁴ За повече информация посетете ['Ясна Комуникация'](#), част от този доклад.

⁵ За повече информация посетете ['Непрекъснато усъвършенстване'](#), част от този доклад.

нашата фирма. Описанията на техните роли предоставят ясна информация относно определените правомощия и вземането на решения, както и надзорните, отчетните и комуникационните връзки.

Кампания за житейски опит

Един от основните елементи на нашата култура е, че предлагаме на нашите служители човешка, грижовна и модерна работна среда. През 2023/2024 г. Групата сподели това по автентичен начин чрез кампанията си „Житейски опит“. Тя показва партньори и служители от Южна Африка, Испания, Малайзия, Сингапур и Швейцария, които споделиха реални истории за изграждане на кариера, хибридна работна среда, правене на повече от необходимото и достигане на потенциала си.

Награди за въздействие

През 2023/2024 г. се проведе второто издание на наградите за въздействие на Групата, които се присъждат за изключителни постижения в шест категории: качество, бранд и комуникации, бизнес победи, бизнес иновации, корпоративна устойчивост, талант и хора. Партньорите на Групата гласуваха за финалистите и победителите бяха обявени на Годишното общо събрание на партньорите през 2023 г., като бяха показани някои от висококачествените проекти, реализирани в нашата компания през предходната година.

Тази година наградата за качество беше спечелена от Проучвател на методологии и политики (Methodology and Policy Library Explorer - MAPLE) - дигитален инструмент, задвижван от водещ софтуер за управление на съдържанието, който прави достъпни за всички членове на екипа на едно удобно място груповата методология за одит на Forvis Mazars (Group Audit Methodology - MAM) и свързаните с нея Q&RM политики.

Задаване на тона от върха

Ръководството ни продължава да демонстрира своята ангажираност към нашите ценности и към създаването на среда, която подкрепя качеството, акцентирайки върху значението на нашия Глобален кодекс за поведение и отчетност във всички аспекти на бизнеса. През годината темите, свързани с културата на качеството, бяха съобщени на всички ръководители чрез редица наши вътрешни канали.

Продължихме да се фокусираме върху почтеността като решаваща за поддържане на доверието в нашата професия. През годината поставихме особен акцент върху значението на професионалната почтеност в професионалното образование, като затвърдихме ключовите послания свързани с нея.

Насърчаване на споделянето

Ние сме ангажирани да се отнасяме отговорно, открито и професионално, без да се страхуваме от репресии, спрямо опасения към партньори или служители, които е възможно да правят нарушения.

Групата разполага с гореща линия за подаване на сигнали за нередности, която е достъпна на [уебсайта на Групата Forvis Mazars](#). Това е механизъм, чрез който партньори, служители, клиенти или други заинтересовани страни могат поверително да съобщават за всякакви опасения.

Нашата система за управление на качеството

Обособяване и разбиране на нашите рискове свързани с качеството

Оценката на риска е в основата на нашия SoQM и ни дава възможност да разработим и внедрим политики, процедури и контроли, които са насочени към идентифицираните рискове, свързани с естеството и дейността на нашата фирма и ангажиментите, които изпълняваме.

Нашият подход към оценката на риска за качеството

Нашите местни системи и рамки за управление на качеството се прилагат във всички направления на предлаганите услуги.

За услугите, попадащи в обхвата на МСУК, прилагаме процеса за оценка на риска за качеството на Групата. Това включва методологии за оценка и пресмятане на риска, както и минимални базови цели за качество, рискове застрашаващи качеството и отзиви.

Следваме подхода на Групата и в допълнение:

- Извършваме собствена оценка на риска, за да идентифицираме всички допълнителни местни цели за качество и свързаните с изпълнението им рискове.
- Разработваме и прилагаме отговори и контроли за намаляване на тези рискове, отразяващи естеството, обстоятелствата и сложността на нашата фирма, в съответствие с изискванията на Групата.

Тестваме проектирането, внедряването и оперативната ефективност на контролите в съответствие с изискванията на Групата.

Процесът на оценка на риска на Групата е ежегодно упражнение. Взимат се предвид много входящи данни, включително резултатите от тестването на ефективността, информация за съответните условия и събития, наличните показатели за качество и риск и въздействието върху целите и рисковете за следващия цикъл, и се правят изменения при необходимост.

За услугите, които не са обект на МСУК, ние укрепваме и стандартизираме процесите и контролите за идентифициране и оценка на риска.

Управление на риска в предприятието

През 2023/2024 г. нашата програма за управление на корпоративния риск на Групата редовно се свързва с най-големите фирми членки и региони в Групата. Това позволи споделянето на най-добри практики, усъвършенстването на рамката на риска и обсъждането на развитието на риска, тенденциите, пазарните нужди и регулаторните изисквания.

Този процес, заедно с външната ангажираност, помогна през годината да се идентифицират основните рискове на Групата, включително „качеството“ като един от основните рискове, пред които е изправен нашият бизнес.

Нашата система за управление на качеството

Изграждане и развитие на разнообразни и талантиви екипи

Като организация, ориентирана към хората, привличането и развиването на таланти са задължителни аспекти на нашата стратегия. Разполагането с най-добрите хора ни помага да гарантираме, че предоставяме най-високо качество на нашите клиенти.

Наемането на най-добрите кадри

Gen You - привличане на следващото поколение одитори и откъд

През 2023/2024 г. Групата продължи международната кампания за изграждане на работодателска марка „Gen You“, която има за цел да популяризира привлекателността на одита сред по-разнообразни в своя опит и по-млади, особено тези на възраст 18-25 години. Кампанията, която беше осъществена в тясно сътрудничество между екипите на групово ниво за таланти и комуникации, се провеждаше през цялата година, като подчертаваше важната роля, която одитът играе в обществото, трансформацията на професията, безкрайните възможности за обучение и кариера и защо кариера в одита във Forvis Mazars Group е правилният избор.

Кампанията включваше одитори от Групата, и използваше регионален подход, като стартира първо в Европа и Северна Америка през март 2023 г. След успеха в тези региони, кампанията бе разгърната в Азиатско-тихоокеанския регион от октомври 2023 г. и в Африка и Близкия изток от януари 2024 г.

Групата също така стартира Gen You през януари 2024 г. във всички бизнес направления, така че тя да се превърне в наша фирмена кампания за младата ни целева аудитория.

Адаптиране на нашето предложение за добавена стойност като работодател (Employer Value Proposition, EVP)

От 1 юни 2024 г. Групата адаптира своето предложение за добавена стойност като работодател (EVP), за да представи новата мрежа и марка Forvis Mazars. Тя също така започна работа по подчертаване на подобрените възможности за кариера, които предлага глобалната мрежа. Планира се тази кампания да стартира във всички фирми членки през 2024/2025 г. и да бъде възприета във Forvis Mazars в България.

Единен международен процес на наемане

Процесът на въвеждане на нови служители в Групата беше актуализиран през годината. За Forvis Mazars в България тези нови материали предоставят на нашите местни човешки ресурси последователни насоки и инструменти за ефективно интегриране на новопостъпилите служители, като им позволяват бързо да разберат нашата култура и начина ни на работа, нашите основни изисквания за качество и спазване на рисковете, включително тези, свързани с независимостта, и да се свържат с колегите си както на местно, така и на международно ниво.

Стратегия по привличане на таланти

През годината в Париж се проведе годишният семинар на Групата за придобиване на таланти, на който присъстваха 65 участници от Европа и Америка, включително представители на Forvis Mazars България. Семинарът се съсредоточи върху това как можем да наемаме висококачествени и разнообразни таланти, като разгледа брандирането на работодателя, най-добрите практики за набиране на персонал и новите насоки на Групата за набиране на персонал.

Като част от усилията на Групата за засилване на регионалната интеграция други 60 колеги по човешки ресурси от регионите на Африка и APAC (Asia-Pacific) участваха в местни семинари в Йоханесбург и Сеул.

Оценяване на разнообразието

Ние създаваме стойност за нашия бизнес, нашите клиенти и нашите общности, като приемаме различни гледни точки, даваме възможност на нашите служители да внасят разнообразен опит, възгледи и умения. Използването на тези различия като приобщаваща компания ни позволява да решаваме проблеми, да движим бизнеса си напред и в крайна сметка да обслужваме клиентите си по-ефективно.

Във Forvis Mazars България вярваме в справедливото отношение към всички хора. Това разбиране гарантира, че чрез нашите практики и политики хората ни се наемат, развиват, повишават, изслушват и признават по справедлив и равноправен начин. Нашата стратегия е разработена така, че всеки да има равен достъп до възможности и ресурси.

Жените представляват:

70%

от ръководния екип

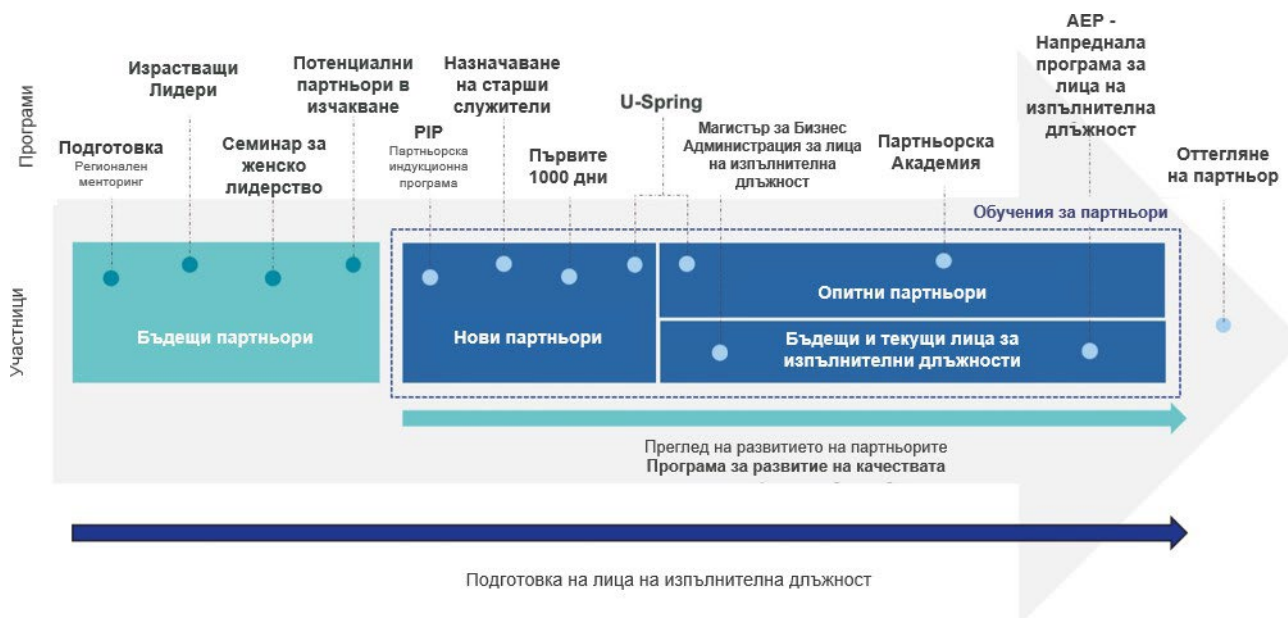
Подготовка на следващото поколение лидери

Винаги сме обръщали сериозно внимание на непрекъснатото развитие на нашите лидери на ниво група, регион и отделна фирма.

Развитието на отговорни лидери не е само за наша собствена полза - то е част от нашата по-широка обществена отговорност. Макар че само някои от новоназначените ни служители в крайна сметка ще ръководят нашата фирма и различните ѝ съставни части или ще преминат на ръководни позиции в Групата, лидерството е необходимо да се демонстрира от всички наши служители, независимо от тяхната длъжност. Следователно, запознаването на нашите екипи с отговорни, съвременни управленски и лидерски практики колкото е възможно по-рано е от решаващо значение. За това лидерските умения са неразделна част от нашите образователни усилия. Понастоящем програмите за развитие на лидерски умения представляват 25% от всички наши предложения за обучение в U-Learn, нашата международна платформа за обучение, която е достъпна за всички партньори и служители по света, независимо от тяхната длъжност.

Нашите програми за отговорно лидерство

Отвъд тази първоначална международна дейност, през годините Групата е изградила уникална екосистема за обучение на ръководни кадри, с връзки от световна класа с най-добрите преподаватели и високотехнологични програми като Next MBA и широк спектър от лидерски програми за настоящи и бъдещи партньори. Например през 2023/2024 г. стартирахме нова версия на Emerging Leaders - център за развитие, насочен към идентифициране и развиване на лидерски потенциал, преди служителите да достигнат статут на партньори.



Освен това двойно акредитираният от CLIP корпоративен университет на Групата предлага 15 различни програми, обхващащи целия спектър от лидерски позиции - от пред-партньорски до изпълнителни длъжности в Групата. През 2023/2024 г. над 500 участници от цялата Група посетиха една или повече от тези лидерски програми.

Оценяване и компенсирание на нашите партньори

На всеки четири години партньорите на Групата трябва да извършват цялостен преглед на развитието на партньорите (Partner Development Review - PDR). Това се изисква за 2023/2024 г. Администрира се от Групата и изисква от всички партньори да попълнят самооценка за приноса им към фирмата по различни параграфи, включително качеството, през последните четири години. Процесът включва също така цялостна обратна връзка, одобрения от други партньори, независим преглед и заключения. За Forvis Mazars България този процес обхваща един партньор през тази година.

Под надзора на GGC и въз основа на препоръките, получени от ръководителите в страната, печалбите на Групата се разпределят между партньорите в зависимост от броя на базовите точки (Basis Points - BPs), които им се предоставят.

Стойността на BPs се изчислява въз основа както на цялостното представяне на Групата, така и на представянето на фирмата членка, в която партньорът има принос. И двата критерия имат еднаква тежест. BPs се разпределят на партньорите за период от четири години в зависимост от общите средни резултати на фирмата членка и индивидуалните резултати на всеки партньор през предходната година. Оценката на индивидуалното представяне на всеки партньор включва подробна оценка на приноса на партньорите за качеството чрез включване на резултатите от PQRR.⁶

⁶ За повече информация посетете [„Изграждане на нашата култура чрез прилагане на нашите ценности“](#), част от този доклад.

Възнаграждението на съдружниците на одиторското дружество се определя въз основа на договор за управление и дивиденди (актуализация от 19.05.2026 г.).

Оценяване на непартньори

Нашият годишен цикъл за оценка на работата включва поставяне и изпълнение на цели, както и официални и неофициални механизми за обратна връзка за всички длъжности в Групата. Поставените цели са свързани с качеството, а годишна оценка включват разглеждане на качеството на извършената работа, поддържането на независимост, почтеност и обективност. За всички длъжности във Forvis Mazars България процесът на годишна оценка на работата включва структурирано поставяне на цели и цялостна оценка на работата, съобразена с предварително определени цели. Този процес интегрира както формални, така и неформални механизми за обратна връзка, за да се гарантира непрекъснато развитие. Всички индивидуални цели включват конкретни, свързани с качеството. Нашите годишни оценки също така стриктно оценяват качеството на извършената работа, както и придържането към основните ценности на независимост, почтеност и обективност - принципи, които са основни за нашето професионално поведение и са съобразени както с международните стандарти, така и с местните регулаторни изисквания.

Нашата система за управление на качеството Ясна комуникация

Информацията, която получаваме, генерираме, използваме и предаваме, е друг ключов аспект на нашия подход към управлението на качеството. Без релевантна и навременна информация, обменяна ефективно, не можем да вземаме информирани решения, да предоставяме информация или да наблюдаваме резултатите от дейността си.

Общуване с колеги

В основата на Forvis Mazars е силният акцент върху качеството, последователността и съвършенството във всичко, което правим. Редовно стартираме разнообразни комуникационни кампании, за да подпомогнем, образуваме и информираме нашите партньори и служители за най-важните въпроси, оказващи влияние върху качеството. Акцентите от 2023/2024 г. включват следните комуникации, ръководени от Групата.

Предавания на живо на главния изпълнителен директор на групата

В периода 2023/2024 г. продължихме да провеждаме предавания на главния изпълнителен директор на Групата, които дават на лидерите на Групата платформа за директна комуникация с всички партньори и служители, задавайки тон от върха на организацията по критични въпроси за фирмата, включително такива, свързани с качеството. Предаването на живо на главния изпълнителен директор на Групата е важна възможност за взаимодействие, насочено към обучение и вдъхновяване на нашите служители, създаване на чувство за принадлежност към една международна фирма и в крайна сметка - стимулиране на работата за постигане на общи цели. През годината бяха излъчени две събития, които събраха над 10 000 участници от 100 държави.

Обявяване и стартиране на мрежата на Forvis Mazars

Изключително сме горди, че можем да се впуснем в това вълнуващо пътуване заедно с нашите екипи. Успехът зависи отчасти от това дали екипите ни са съгласувани с нашата стратегия и дали знаят къде да намерят ключова информация. В този смисъл редовно споделяхме съдържание за нашата нова глобална мрежа, включително специалния раздел на Груповия интранет, поредица от видеоклипове, стартов пакет на Forvis Mazars, насоки за марката, изисквания за политиката в областта на Q&RM, обучения и ключови презентации. От ноември 2023 г. до юни 2024 г. тази информация беше допълнена от вътрешни статии, имейли и срещи както и от специфични за всички партньорски страни и региони изложения, на които обикновено присъстваха членове на ръководния екип на Групата.

Комуникация в рамките на компанията

През годината продължихме да развиваме комуникацията с целия персонал чрез вътрешните ни комуникационни канали, като редовно публикувахме статии „Новини от Групата“, „Животът във Forvis

Mazars“ и „Съвети и трикове“ в нашата интранет мрежа, както и стартирахме три обучителни модула, свързани с Forvis Mazars, в U-learn.

Обратна връзка от нашите партньори и служители

Проучване на нашите служители

Вярваме, че комуникацията трябва да бъде двустранен диалог, и затова ключов аспект на нашата комуникация е да изслушваме нашите партньори и служители. Само с ангажирани и таланти хора можем да постигнем качество и високи постижения в съответствие с нашите очаквания. Проучванията за ангажираността на служителите са чудесен начин да дадем гласност на нашите хора и да чуем какво наистина мислят за живота във Forvis Mazars България. През октомври 2023 г. Групата разгърна първото си годишно проучване на служителите в цялата Група (Group-wide people survey - GPS), започвайки с пускането му сред повече от половината служители.

GPS беше разработено, за да събере информация чрез набор от научно утвърдени въпроси, свързани с качеството на ангажираността със служителите. Резултатите бяха анализирани на централно ниво, за да се осигури задълбочен междуобластен анализ, включващ вид на услугата или географски район, длъжност и пол, както и други. Тези подгрупи от данни помогнаха да се осигури допълнително направление и планове за действие, подкрепени от набори от инструменти.

Връзка с управляващите партньори

GEB редовно се свързва с управляващите партньори на всички фирми членки чрез виртуални сесии за диалог, които се провеждат три пъти годишно. Тези сесии дават възможност да се разпространяват ключови послания на Групата, да се изслушва обратна връзка и да се насърчава открит диалог и комуникация.

Освен това личната връзка между ръководството на Групата и управляващите партньори на компаниите членки се осъществява чрез:

- **Регионални форуми за страните членки** - тези форуми, които се провеждат всяка година между март и май, събират всички управляващи партньори от региона заедно с GEB и други ръководители на Групата, включително Q&RM, за постигане на напредък по ключови стратегически приоритети. Те също така са възможност за задълбочаване на регионалните особености и програми.
- **Глобален форум за страните** - провежда се всяка година през септември и събира всички управляващи партньори, GEB, GGC и други ръководители на Групата.

Годишно общо събрание на партньорите

Ежегодно всички над 1200 партньори на Групата са поканени на конференцията на партньорите, която е общо събрание за Групата. През декември 2023 г. събитието се проведе в Монреал и предостави възможност да се огледаме за ключови успехи, да споделим бизнес приоритети, да отпразнуваме предстоящото стартиране на мрежата на Forvis Mazars и да се настроим за бъдещето. То също така отбеляза официалното одобрение на 139 нови партньори, идващи от 41 държави - рекорден брой, представляващи предлагани услуги по региони.

На всеки четири години всички партньори на Групата гласуват стратегическия манифест на Групата и избират ръководните ѝ органи на Общото събрание: 2024/2025 г. е година на избори, а конференцията ще се проведе в Барселона.

Взаимодействие с нашите клиенти

Разбирането на нуждите, възприятията и опита на нашите клиенти ни помага да предоставяме и непрекъснато да подобряваме качеството на нашите услуги. Един от начините, по който постигаме това, е чрез участие в програмата на Групата за изслушване на клиенти, която включва официално проучване за обратна връзка с клиентите.

В рамките на проучването клиентите са помолени да оценят получените от тях услуги по редица критерии, свързани с цялостното качество. Тези въпроси оценяват показатели, които обикновено се използват в бранша, включително Net Promotor Score (NPS), който е показател за лоялността на клиентите, и Customer Satisfaction Score (CSAT), който измерва цялостната удовлетвореност.

От получената обратна връзка разбираме къде се справяме добре и къде можем да направим подобрения, включително тези, свързани с качеството. Това ни позволява да открояваме и решаваме проблеми и непрекъснато да подобряваме услугите, които предоставяме на нашите клиенти.

За повече информация относно други начини, по които гарантираме, че предоставяме качествени резултати за нашите клиенти, вижте раздела „Предоставяне на качествени ангажименти за нашите клиенти“ в настоящия доклад.

Нашата система за управление на качеството

Запазваме нашата идентичност

Като мултидисциплинарна компания за професионални услуги работим в обществен интерес и спазваме етични стандарти. Поддържането на нашата независимост е от жизненоважно значение, за да запазим доверието на нашите заинтересовани страни и да гарантираме, че можем да даваме безпристрастни и обективни съвети.

Почтеността и независимостта са две от основните ни ценности. Непрекъснато се стремим да постигаме най-високи нива на обективност и независимост при всички наши задачи и сме разработили и приложили политики и процедури, които имат за цел да гарантират, че партньорите и служителите спазват съответните стандарти, независимо къде работят. Това включва всички приложими закони и наредби, изискванията на регулаторните органи и стандартите и политиките, които сами си поставяме.

Управление и надзор на ниво група

Независимостта се контролира от Групата чрез Комитет за независимост и приемане на групата (Group Independence and Acceptance Committee - GIAC), чиято цел е да прилага и контролира строги процеси, които допринасят за устойчивия растеж на Групата, свеждат до минимум риска за репутацията и насърчават спазването на всички съответни професионални стандарти и регулаторни изисквания, тъй като те са свързани с независимостта и етичното поведение.

Спазване на етичните стандарти

Групата продължава да преразглежда и актуализира своята политика и насоки, за да гарантира, че всички компании членки спазват най-актуалните етични правила. Нейният основен документ за етичните стандарти и стандартите за независимост е Кодексът за поведение за обективност и независимост (Code of Conduct for Objectivity and Independence - CCOI), който е в съответствие с Международния етичен кодекс за професионални счетоводители на Съвета по етични стандарти за счетоводители (Кодексът на IESBA) и въвежда допълнителни специфични изисквания за фирмите членки, партньорите и персонала.

CCOI беше актуализиран от Групата два пъти през 2023/2024 г., за да отрази последните промени в Кодекса на IESBA и вътрешните правила, включително тези относно финансовите интереси на партньорите. Нашият служител по приемането и мениджърът по риска в страната участваха в уебинари на Групата, на които бяха обяснени тези промени.

Управление на конфликти на интереси

Конфликтите на интереси, независимо дали са лични или професионални, създават заплахи за нашата независимост и могат да подкопаят нашите преценки. CCOI установява ясни стандарти за това как трябва да се подхожда към потенциалните конфликти на интереси, а когато се установят заплахи за нашата независимост, как трябва да се реагира - включително чрез прилагане на подходящи предпазни мерки.

Като част от процесите ни за надлежна проверка на клиента и познаване на клиента (Know Your Customer - KYC) се извършват проверки за независимост за всеки нов клиент и всеки нов ангажимент. За да осигурим последователност в подхода си, използваме глобалния инструмент на Групата - WeCheck. Този инструмент, който е внедрен в цялата Група, предоставя информация за потенциални и съществуващи клиенти във връзка с различни теми, включително борба с изпирането на пари, измами, корупция, икономически и търговски санкции и данъчни нарушения, както и проверки на действителните собственици. От всички потенциални клиенти се изисква да преминат през проверка за конфликт на интереси, преди да бъдат приети. Когато в инструмента се установят потенциални конфликти, се разглеждат предпазни мерки, включително дали те могат да елиминират заплахите или да ги намалят до приемливо ниво.

Лична финансова независимост

През февруари 2024 г. Групата въведе ново правило, което забранява на партньорите да притежават пряк или съществен непряк финансов интерес в акции или дългове на наши клиенти, регистрирани в цял свят. Това ново правило е по-рестриктивно от изискванията на Кодекса на IESBA, който ни служи за отправна точка.

Борба с подкупите и корупцията

Нашите политики забраняват подкупите и корупцията и призовават към предпазливост при изпращане или получаване на подаръци и гостоприемство. Ние признаваме, че подаръците и гостоприемството могат да бъдат ефективен начин за изграждане на професионални взаимоотношения; въпреки това имаме политики, които гарантират, че всички предлагани или получавани подаръци и гостоприемство не са стимул за неподходящо или некоректно поведение.

Спазваме правилото, валидно за цялата Група, че членовете на одиторския екип не трябва да приемат подаръци или гостоприемство от клиент за одит или за изразяване на сигурност, освен ако стойността им не се счита за незначителна и несъществена.

Нарушения на етичните стандарти

В съответствие с процеса, който се прилага в цялата Група, ние гарантираме, че ако бъде установено нарушение на етичните стандарти, се предприемат действия за задоволително разрешаване на въпроса във възможно най-кратък срок. Това включва изготвяне на подходяща документация, която обобщава проблема и всички направени заключения.

На годишна база изготвяме обобщение на всички установени нарушения и го докладваме на екипа по приемане на Групата, който преглежда и докладва информацията в съответствие с процесите си, за да осигури надзор от страна на Групата.

Годишни декларации за независимост

От всички партньори и професионален персонал се изисква да попълнят годишна декларация за независимост, основана на тяхното разбиране на изискванията на CCOI. Всички нарушения, установени при този преглед, се разследват и отстраняват от Forvis Mazars България.

В съответствие с изискванията на Групата резултатите се споделят с екипа за приемане на клиенти на Групата, който обобщава резултатите за GIAC, Q&RM на Групата и GEB.

В допълнение към тази годишна декларация за независимост, преди формирането на мрежата на Forvis Mazars, въведохме допълнителна еднократна декларация за независимост, изискваща от всички партньори да потвърдят своята независимост към всички клиенти както на Forvis Mazars Group така и на Forvis Mazars, LLP, съгласно изискванията на Групата.

Годишно обучение по независимост и етика

Във Forvis Mazars България поставяме силен акцент върху непрекъснатото професионално развитие, особено в областта на независимостта и етиката. Всички членове на екипа са задължени да преминават задължителни годишни програми за обучение, насочени към етичните стандарти, професионалното поведение и принципите на одиторската независимост, в съответствие както с международните изисквания, така и с местните регулаторни рамки. Тези обучителни сесии имат за цел да затвърдят ангажимента на нашата компания към етично поведение, да насърчат културата на почтеност и да гарантират, че всички професионалисти са подготвени да идентифицират и управляват етични дилеми в ежедневната си работа.

Продължително обвързване (актуализация от 19.05.2026 г.)

В някои от дружествата – членове на мрежата, всички значими ангажименти се възлагат под отговорността на поне двама съдружници. Участието на екип от съдружници в ангажиментите засилва обективността и осигурява по широка техническа експертиза, което е в полза на нашите клиенти.

Дългосрочното участие на едни и същи лица в одит и ангажименти по изразяване на сигурност може да създаде заплахи от запознатост или личен интерес, които биха могли да накърнят обективността и професионалната преценка. В тази връзка разполагаме с ясни глобални политики и процедури, съгласувани с нашата система за управление на качеството, които гарантират спазването на изискванията за максимална продължителност на участието и на периодите на ротация и оттегляне. Във връзка с промените в Закона за независимия финансов одит с ДВ брой 79 от 17.09.2024 г. (ново заглавие на закона Закон за независимия финансов одит и изразяването на сигурност по устойчивостта (ЗНФОИСУ)) е актуализирана политиката на одиторското дружество във връзка с ротацията.

Ключовите одиторски съдружници, лицата, извършващи преглед за контрол на качеството на ангажимента (EQR), както и други участващи старши служители, подлежат на ротация при одиторските ангажименти на предприятия от обществен интерес (ПОИ), извършвани от Forvis Mazars в България, в съответствие със ЗНФОИСУ, директивата на ЕС относно задължителния одит и Кодекса за етика на IESBA, както следва:

- Регистрираният одитор, отговорен за одита, подлежи на ротация след 7 последователни години участие, с период на оттегляне от 5 последователни години.
- Регистрираният одитор, изпълняващ функциите на преглеждащ за контрол на качеството на ангажимента (EQR), подлежи на ротация след 7 последователни години участие, с период на оттегляне от 3 последователни години.
- Регистрираният одитор, който е отговарял за управлението на одита на предприятие от обществен интерес (ПОИ), но не е действал като отговорен одитор и/или EQR, подлежи на ротация след 7 последователни години участие, с период на оттегляне от 2 последователни години.

Максималният срок, през който Forvis Mazars в България може да изпълнява функцията на одиторско дружество на предприятия от обществен интерес (ПОИ), е 10 последователни години. След изтичането на период на оттегляне от 5 последователни години, Forvis Mazars в България може отново да бъде назначено за одитор на ПОИ. В случаите на съвместен задължителен одит на предприятия от обществен интерес, удължаване на срока на ротация с не повече от 5 години е допустимо съгласно Закона за независимия финансов одит и изразяването на сигурност по устойчивост, при условие че има препоръка от одитния комитет на съответното предприятие от обществен интерес към акционерите и одобрение от Общото събрание на акционерите.

Одиторите по устойчивост подлежат на същите изисквания за ротация, когато извършват задължителни ангажименти за изразяването на сигурност по устойчивостта.

Тази ротация ограничава риска от прекомерна близост до одитираното предприятие и потенциално нарушаване на независимостта. Тя също така подпомага одиторите при запазването на по висока степен на обективност при разглеждането на въпроси, свързани с клиента, както и при формирането и изразяването на мнение по финансовите отчети.

Нашата система за управление на качеството

Свързване с подходящите клиенти и ангажименти

Строгите политики и процедури за приемане и продължаване на ангажименти с клиенти са от съществено значение за предоставянето на висококачествени професионални услуги и за ефективното управление на риска за репутацията ни. Ние се стремим да гарантираме, че се свързваме само с трети страни, които споделят нашите ценности.

Нашите процедури за приемане и продължаване на дейността са от ключово значение за управлението на нашите бизнес и репутационни рискове.

Апетит за риск

Нашият апетит за риск е неразделна част от постигането на управляем и устойчив растеж. Ясното разбиране на нашия апетит за риск ни позволява не само да растем, но и да го правим разумно. През 2023/2024 г. Групата издаде нова политика за апетит за риск и насоки, които да ни помогнат да идентифицираме, наблюдаваме и докладваме високорискови клиенти.

В зависимост от нашата политика, следва:

- Създаване на комитет за приемане на ангажименти към клиенти, който да осигури ясен фокус на висшето ръководство върху решенията за приемане и продължаване на дейността. Това включва разглеждане на свързаните рискове, като например репутацията, наличността и компетентността на ресурсите, стратегическото съответствие и изпълнението на ангажиментите.
- Извършване на годишен преглед на портфолиото на партньорите, който включва разглеждане на сложността и размера на портфолиото от клиенти на партньорите, както и техните възможности, капацитет и други ангажименти.

Решенията ни дали да започнем или да продължим вече съществуващи взаимоотношения с клиенти са съобразени с политиката на Групата за склонност към риск и се основават на информирана преценка за почтеността на третата страна. Това включва получаването на разумни уверения, че:

- Етичните изисквания за независимост се спазват и няма конфликти на интереси. Компетентни сме да изпълним ангажимента и разполагаме с разумни ресурси за ефективното му изпълнение.
- Почтеността и репутацията на клиента не представляват заплаха за нашия имидж или за отношенията с клиента.
- Всеки друг елемент на риска в процеса на приемане е правилно оценен и взет в предвид.

За да се гарантира, че продължаваме да работим по начин, който е в съответствие с политиката на Групата за поемане на риск, решенията за продължаване на взаимоотношенията с клиенти се преразглеждат на редовни интервали. Както процедурите за приемане преди ангажиране, така и процедурите за текущо продължаване на отношенията включват използването на предоставени от Групата въпросници, които се прилагат както за одит, така и за не одит клиенти.

В съответствие с изискванията на Групата разширихме въпросите, попадащи в обхвата, до GIAC за допълнителен преглед и одобрение.

GIAC Подкомитети

През годината, в съответствие с актуализираната си политика за склонност към поемане на риск, Групата сформира специални подкомитети в рамките на GIAC, които да издават насоки и да разглеждат исканията за приемане и продължаване на действието в определени случаи, например сектора на цифровите активи, дружества, свързани с международни икономически и търговски санкции, и задачи, свързани с изразяване на сигурност върху отчети за устойчивост.

Надзор и преглед

Подкрепяме и спазваме годишните проверки, които се извършват от Групата, за да се гарантира, че се спазват процесите на независимост и приемане и, че задачите в обхвата на провета са били надлежно предадени на GIAC за преглед, преди да бъдат приети на местно ниво. Това включва проверки на пълнотата и точността на данните от WeCheck.

Нашата система за управление на качеството

Предоставяне на качествени услуги за нашите клиенти

Изпълнението на качествени ангажименти е в основата на нашия подход. Нашите екипи и партньори се стремят да гарантират, че клиентите ни получават висококачествени услуги.

Наблюдение и контрол на ангажиментите

През годината Групата не извършила съществени промени в практиките си за надзор и контрол на ангажиментите. От партньорите отговорни за ангажимента се очаква да разбират и изпълняват отговорностите си за управление и постигане на качество на всеки ангажимент и да участват по подходящ начин.

Съответно ние изискваме от партньорите отговорни за ангажимента да изпълняват редица задачи на различните етапи на всеки ангажимент:

- По време на етапа на планиране - да се ангажират ефективно с клиента, да поемат отговорността за стратегията на ангажимента, да набавят подходящо квалифицирани и компетентни ресурси и да определят разумни бюджети и графици.
- По време на етапа на изпълнение - управление на взаимоотношенията с клиента, разглеждане на възникнали запитвания и осигуряване на текущо съответствие с методологиите, политиките и приложимите стандарти, наред с други въпроси.
- По време на заключителната фаза - ключовите отговорности включват преглед на достигнатите заключения, одобряване на резултатите и представянето им пред ръководството на клиента.

Надзорът на ангажимента не се ограничава само до партньорите отговарящи за ангажимента - нашите процеси изискват работата, извършвана от по-малко опитни колеги, да бъде насочвана, ръководена и преглеждана от по-опитни колеги, както е уместно.

Упражняване на професионална преценка и професионален скептицизъм

От нашите екипи се очаква да упражняват подходяща професионална преценка и професионален скептицизъм при всички ангажименти. Професионалната преценка изисква от екипите да останат бдителни за пристрастия, които могат да застрашат техните преценки. Професионалният скептицизъм изисква да се задават въпроси.

Консултации и разрешаване на различия в мненията

При трудни или спорни въпроси ние насърчаваме културата на консултациите, за да се стигне до подходящи заключения. В някои случаи се изисква официална консултация от екипа по ангажимента. В

подкрепа на това разполагаме с набор от компетентни лица, способни да отговорят на технически и свързани с методологията въпроси, и сме установили протоколи за консултации и документиране на значими въпроси. Когато съществуват различия в мненията, разполагаме с механизми за улесняване на разрешаването им, включително процеси при ескалация.

Документация за ангажираност

Предоставянето на качествени ангажименти зависи от висококачествената документация по ангажимента, която е събрана своевременно и в съответствие с нашите политики. Ние гарантираме, че документацията по ангажимента се поддържа и съхранява правилно, за да отговаря на нашите нужди и да е в съответствие със съответните закони, наредби, етични изисквания и професионални стандарти. Това включва политики и процедури за осигуряване на сигурно съхранение на цялата документация по ангажимента.

От нашите екипи отговарящи за ангажимента се изисква да подготвят документация, която е достатъчно подробна, за да даде възможност на независима страна да разбере извършената работа и начина, по който са направени заключенията или препоръките.

Комуникация с лицата, отговорни за управлението

По време на предоставянето на професионални услуги на клиенти комуникацията с ръководния персонал, членовете на управителния съвет и други лица, отговорни за управлението и стратегическото ръководство на клиента, е неразделна част от предоставянето на нашите услуги. Ние комуникираме с клиентите нашите системи и рамки за управление на качеството и как те подпомагат постоянното качество на нашите услуги, включително, когато това се изисква по закон или нормативен акт.

Прегледи на качеството на ангажиментите

Прегледите на качеството на ангажиментите (Engagement quality reviews - EQR) са важна част от нашия подход към качеството. Тези прегледи дават възможност за обективна оценка в реално време на значими елементи на ангажимента и на преценките, направени от екипа по ангажимента. Те се провеждат от одобрени лица с подходящ стаж, опит и техническа експертиза, като всички те са независими от екипа работещ по ангажимента.

Нашата система за управление на качеството

Подсигуряване на предложенията ни за дигитални услуги

Предоставяме безопасни, модерни и устойчиви технологии и дигитален решения, за да осигурим безпроблемна работа на нашите служители и последователно предоставяне на качествени услуги на нашите клиенти.

Как използваме технологиите

Използваме различни технологии, за да подпомогнем нашите служители в осигуряването на качество, но сме наясно, че неуспехът в ефективното управление на технологичните ресурси, информационната сигурност и изискванията за управление на данните ни излага на редица рискове, включително: финансови загуби, увреждане на репутацията, рискове за качеството и непрекъснатостта на доставките и намаляване на конкурентоспособността. Ето защо всички наши технологии са съобразени със строги мерки за контрол на управлението на ИТ и отговарят на минималните стандарти за ИТ сигурност, определени от Групата.

Обучение и образование

За да поддържаме служителите си в крак с последните иновации, заплахи и изисквания, провеждаме годишни програми за обучение и образование и изискваме от всички новопостъпили служители да потвърдят, че са прочели и разбрали нашите политики за ИТ сигурност. От съществуващите служители също се изисква ежегодно да потвърждават, че продължават да спазват тези стандарти.

Сигурност на информацията

За да гарантираме, че информацията е достатъчно защитена, предоставяме достъп само на упълномощен персонал. В съответствие със стандартите на Групата имаме местни политики и процедури за защита на информационната сигурност. По този начин се свежда до минимум рискът, притежаваната от нас информация, да бъде загубена или повредена по невнимание.

Ключовите показатели за информационна сигурност са част от нефинансовото информационно табло на Групата по държави. Те са интегрирани в оценката на резултатите и разпределението на Груповите BPs (Basis Points) на нашия управляващ партньор, което води до ключов фокус върху тази важна тема на най-високите нива на управление.

От 2019 г. насам Групата провежда кампании за обучение по кибер осведоменост в цялата Група. През 2023/2024 г. продължихме да наблюдаваме подобрения в осведомеността, за което свидетелства значителното намаляване на броя на колегите, които въвеждат информацията си в отговор на контролирани фишинг тестове. През тази година проведохме и вътрешна комуникационна кампания „изграждане на кибер осведоменост“, включваща месец на кибер осведомеността през октомври 2023 г., предоставяне на набор от инструменти за киберсигурност и кампания за фалшив фишинг, свързана с Олимпийските игри в Париж през 2024 г.

Поверителност на данните

Поверителността на данните се управлява във всяка компания членка в съответствие с местните и международните разпоредби, както е приложимо. Този децентрализиран подход се подсилва от нашите групови изисквания и насоки, предоставяни от нашия групов ръководител за защита на личните данни, подкрепян от груповия управителен комитет за защита на личните данни.

Политиката на Групата за защита на личните данни, която е част от Наръчника за групова политика (Group Policy Manual - GPM), определя базовите стандарти, които фирмите членки трябва да прилагат, за да защитават личните данни.

Нашата система за управление на качеството

Използване на знания и експертиза

Нашите интелектуални ресурси, разработени в международен план, допълнени на местно ниво и подкрепени с насоки и инструменти, позволяват на екипите ни постоянно да предоставят висококачествени услуги на нашите клиенти. Те включват нашите различни методологии, политики, технически ресурси и др.

Задължителните изисквания на Групата по отношение на Q&RM са представени в Наръчника за групова политика (Group Policy Manual - GPM), който се допълва от наръчници за политика, обхващащи направленията за одит и изразяване на сигурност, данъчно облагане, аутсорсинг и финансово консултиране, а други са в процес на разработване. Няколко от услугите, които предлагаме се допълват и от подробни методологии за изпълнение на ангажименти, най-вече от Методологията за групов одит на Forvis Mazars (Group Audit Methodology - MAM). Групата има минимални изисквания за редовен преглед и поддържане на значителните си интелектуални ресурси, което помага да се гарантира, че те са точни, релевантни и достъпни, когато са необходими на фирмите членки.

Методология за одит на Групата на Forvis Mazars

MAM, заедно със свързаните с него насоки, определя методологията на одита на Групата в съответствие с Международните одиторски стандарти (International Standards on Auditing - ISAs), издадени от Съвета по международни одиторски стандарти и стандарти за изразяване на сигурност (IAASB) към Международната федерация на счетоводителите (IFAC). Допълва се от приложимите местни, регулаторни и законови изисквания за всички фирми членки.

ISA се прилага за всички одити, които извършваме, и дава на нашите клиенти увереност в последователността и качеството на нашите одити. Той се допълва от насоки за прилагане, често задавани въпроси, образци и инструменти за одиторите и допълнения за одитите на Съвета за надзор на счетоводството на публичните дружества (КПНРО), които се предоставят от Групата.

Използването на тази обща методология води до последователен подход и високо ниво на качество на нашите ангажименти в цялата Група, независимо от размера и мащаба на клиента. MAM е достъпна чрез платформата MAPLE на Групата. Екипът на MAM на Групата също така осигурява подкрепа чрез консултантска информационна служба и други дейности за достигане до потребителите.

Методология за изразяване на сигурност при устойчивостта

Групата е разработила иновативна и модерна методология за изразяване на сигурност върху отчети по устойчивост (Sustainability Assurance Methodology - SAM), за да осигури ниво на качество, което отговаря на очакванията на регулаторните органи и по-широките заинтересовани страни. С финализирането на стандартите Групата продължава да развива и актуализира тази методология, за да гарантира нейното съответствие. За да подпомогне това, Групата има представителство и редовно комуникира със стандартизиращите, консултативните и регулаторните органи. Тя също така участва в постоянни дискусии с

професионалисти от индустрията и активно търси техния принос, за да гарантира, че методологията и решенията отговарят на очакванията на потребителите.

Методология за изразяване на сигурност относно информационните технологии

Групата е разработила и методология за осигуряване на качеството на информационните технологии (ITAM - IT Assurance Methodology), за да гарантира ниво на качество, което отговаря на изискванията на най-разпространените международни стандарти, като например Международния стандарт за ангажменти за изразяване на сигурност (ISAE 3402 или ISAE 3000) и SOC 1, SOC 2 и SOC 3. ITAM е интегриран с MAM в ключовите му фази, за да се гарантира последователност в общите дейности, и предоставя на екипите насоки и практически шаблони за ангажменти за даване на увереност. Освен това е създаден екип на Групата, който да подпомага фирмите членки при прилагането на тази методология.

Нашата система за управление на качеството

Непрекъснато усъвършенстване

За да улесним непрекъснатото усъвършенстване, ние наблюдаваме, преглеждаме и се стремим да подобрим подхода си при необходимост.

Надежден вътрешен надзор

Използваме широк набор от вътрешни механизми за мониторинг на качеството и съответствието, извършваме анализ на първопричините (Root Cause Analysis - RCA), за да идентифицираме възможностите за подобрене и да реагираме на обратна връзка.

Програма на групово ниво

Екипът на Групата за международен мониторинг на качеството (Quality Monitoring - IQM) е част от функцията за управление на качеството на Групата и действа като трета линия на защита, прилагайки основан на риска подход за наблюдение на надеждното и последователно изпълнение на качествени ангажименти от фирмите членки.

Ежегодно IQM провежда кампания за проверка на избрана извадка от фирми членки. Екипът на IQM се подпомага от регионални ръководители и екипи за мониторинг на качеството, които осигуряват допълнителен надзор на качеството и съответствието на фирмите членки.

Годишната програма за инспекции на Групата се провежда от основните членове на екипа на IQM, регионалните екипи и независими и обективни проверители от различни фирми членки, които се избират въз основа на техния опит, компетентност и капацитет за извършване на работата. Програмата на Групата обхваща два аспекта:

- Прегледи на SoQM
- Прегледи на досиета на ангажименти

Програмата и за двата елемента включва контролни списъци, документация и свързано обучение и е поместена в AengigiBox, вътрешният инструмент за управление на качеството на Групата.

Прегледи на SoQM (Система за управление на качеството)

Програмата за преглед на SoQM на Групата включва подробни оценки на определен брой фирми членки всяка година. Оценкаите са свързани с изискванията за тестване и оценяване на нашия SoQM, които са необходими за поддържане на годишното ни съответствие с МСУК (International Standard on Quality Management 1). Тези подробни прегледи се провеждат предимно на място, но при необходимост могат да се извършват и дистанционно. Те могат да включват повторно тестване. За всички останали компании членки се извършва настолен преглед на SoQM на по-високо ниво чрез инструмента за SoQM на групата.

Компаниите членки се подбират за подробния преглед, като се използва подход, основан на риска, и други ключови показатели за ефективност, като например последната година на проверка, резултатите от предходната година и напредъка по отношение на плановете за действие. През 2023/2024 г. Групата извърши подробни прегледи на място на 22 компании членки.

През 2023/2024 г. Forvis Mazars в България беше обект на подробен преглед на SoQM.

Преглед на досиетата за ангажираност

Прегледите на досиетата на ангажираността (наричани още „студени прегледи“) имат за цел да проверят качеството на работата на партньорите по ангажираността. Всяка година екипът на Group IQM издава насоки, обучение и въпросници за тези прегледи. Въпросниците обхващат различни теми и области на фокус, включително практики за приемане и продължаване на ангажименти, етични съображения и независимост, разпределение на ресурсите, компетентност и документация по ангажимента. Както и при прегледите на SoQM, при подбора на ангажиментите за преглед се използва подход, основан на риска.

През 2023/2024 г. бяха извършени общо 88 проверки на ниво Група, обхващащи направленията „Одит и изразяване на сигурност“, „Данъчни консултации“, „Аутсорсинг“ и „Финансови консултации“, за прегледи на досиета, свързани с работата, извършена през годината. Около 21 от тези прегледи бяха извършени по отношение на одиторски ангажименти. През 2023/2024 г. 60 % от компаниите членки са били обект на координирана от Групата проверка на досието за ангажимент за осигуряване и гарантиране на качеството за поне едно от техните направления на услуги (20 % за направлението на услугите за одит).

През 2023/2024 г. Forvis Mazars България не е участвала в проверка на ниво Група. Резултатите и поуките от програмите за мониторинг и съответствие на Групата се съобщават и ние изготвяме планове за действие за извършване на подобрения, където е необходимо.

Местен вътрешен надзор – Forvis Mazars Bulgaria

SoQM (Система за управление на качеството)

Ние използваме AengixBox, който е IT МСУК инструмент - иновативна глобална платформа, разработена в съответствие с методологиите на МСУК - за да допълним нашия местен мониторинг. Инструментът съдържа базовите цели за качество, рисковете за качеството и контролните механизми, както и допълнителните елементи, идентифицирани чрез изпълнението на нашия местен процес на оценка на риска и адаптирани към нашите специфични нужди. Освен това инструментът улеснява документирането на нашето тестване на ефективността на отговорите и контролите по МСУК и цялостната годишна оценка на нашия SoQM. Той също така улавя подходящите действия, за да стимулира навременното разрешаване на установените констатации и недостатъци.

За да се гарантира качеството, тази програма се контролира от Богданка Соколова, ДЕС и ръководител на отдел „Управление на качеството“ на местно ниво. Програмата се наблюдава и от Жири Шимек, партньор „Одит и оценка“, и Жирин Матушу, регионален специалист по QMC и ERM, от Forvis Mazars CZ на регионално ниво, които са с подходящ стаж и са независими от разработването и прилагането на SoQM. Освен това дейностите по мониторинга се извършват от лица, които са достатъчно обективни от гледна точка на самия SoQM. Нашата годишна оценка на ефективността и оценката на МСУК може да бъде намерена в края на този доклад за прозрачност.

SoQM Преглед на досиетата за ангажираност

Анализ на първопричините

Нашият SoQM осигурява основата за последователно изпълнение на качествени ангажименти. Ефективният анализ на първопричините (RCA) е ключов елемент за мониторинг и отстраняване на нередности в рамките на тази система. Когато се установят недостатъци, свързани с функционирането на SoQM, се извършва допълнителен анализ, за да се определи дали недостатъците са системни или повтарящи се, и се провежда RCA за установяване на причините. Нашето ръководство за RCA на Групата и подкрепящият го инструментариум осигуряват основата на нашия подход към анализа на първопричините

на местно ниво, като използват широк спектър от данни, включително от местното тестване на SoQM и резултатите от кампанията за IQM на Групата. След това се разработват коригиращи действия за отстраняване на установените основни причини. Ние следваме ръководството за RCA на Групата, за да осигурим последователност и прилагане на стабилен подход.

Идентифициране и отстраняване на установени проблеми

Констатациите, установени чрез процедурите за мониторинг на Групата и на местно ниво, се анализират в съответствие със стандартите на Групата. Съгласуват се планове за коригиращи действия с ясни срокове за подобрене и се възлагат отговорности на съответните заинтересовани страни, за да се гарантира своевременното им разрешаване.

За констатациите, установени чрез нашите местни процедури за мониторинг, е приет и завършен план за действие. Разширихме работната група, която се занимава с прилагането и непрекъснатото подобряване на SoQM.

Нефинансови показатели - информационно табло за качеството

През годината Групата въведе табло за качеството на нефинансовите показатели, което се използва във всички фирми членки. Информационното табло проследява вътрешните ключови мерки за качество и съответствие, като например статистиката за завършване на обучението по Кодекса за професионално поведение на Групата и KPI на WeCheck, и е на разположение на ръководството на нашата фирма. То ни помага да идентифицираме и разберем както нашите предизвикателства, така и силните ни страни и най-добрите практики. Информационният панел се наблюдава и проследява и на регионално ниво и на ниво Група като средство за отчитане на показателите за качество от страна на ръководството на страната.

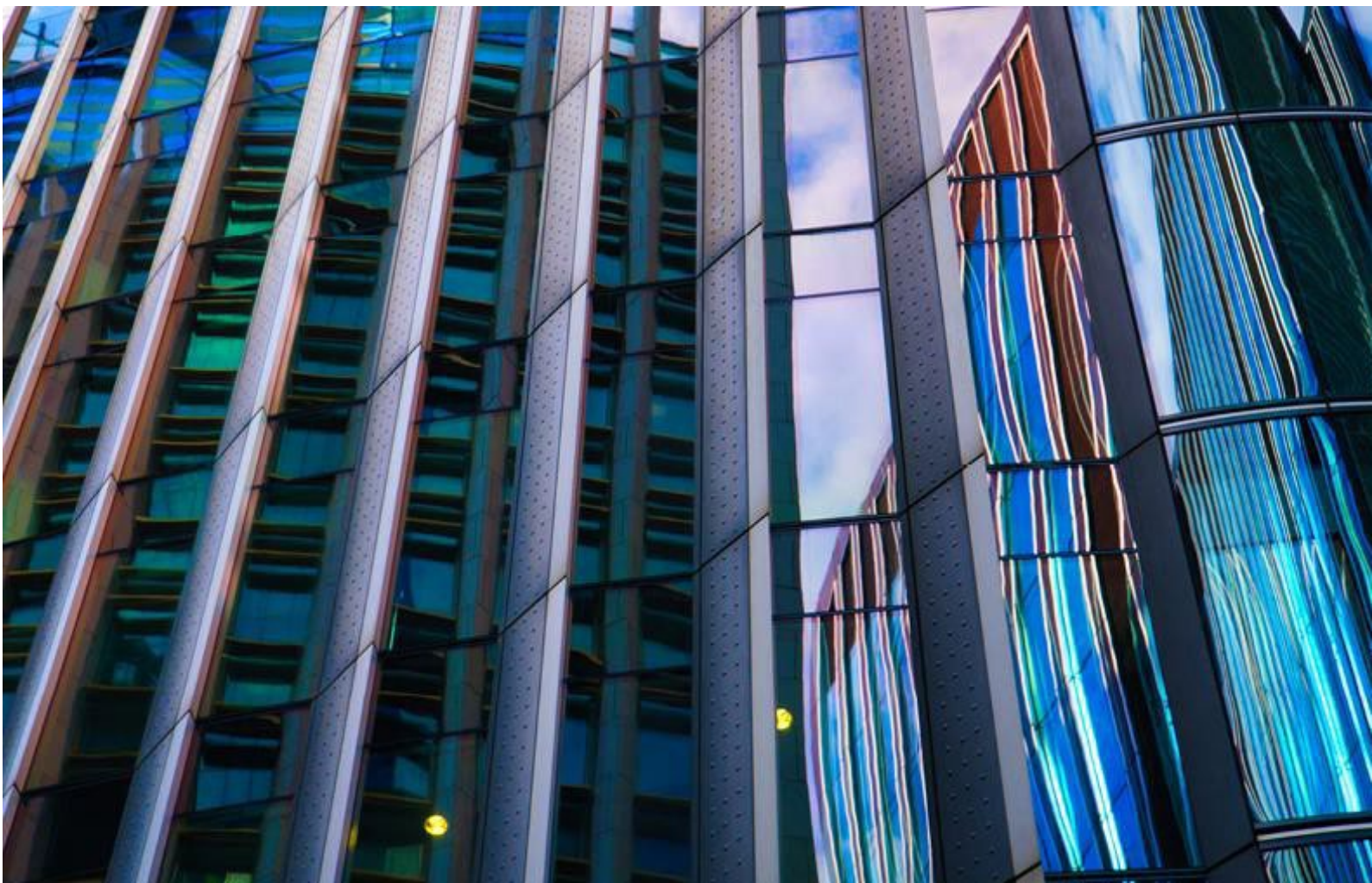
Външен надзор

Във Forvis Mazars България сме обект на външен надзор от Комисията за публичен надзор над задължителните одитори и от Комисията за финансов надзор. Разполагаме с процедури за реагиране на изискванията за проверка или преглед. Това включва назначаване на съответните служители, които да ръководят връзката с регулаторните органи. Във Forvis Mazars България тази отговорност носи Атанасиос Петропулос, управляващ съдружник.

Forvis Mazars България се гордее, че **през февруари 2025 г. получи оценка „Оценка А“ от Комисията за публичен надзор над регистрираните одитори (КПНРО)** - най-високата оценка, присъждана от националния орган за надзор на одита. Тази оценка отразява непоколебимия ангажимент на нашата фирма към качеството на одита, спазването на нормативните изисквания и последователното прилагане на професионалните стандарти. Оценката се основава на цялостна проверка на нашите вътрешни системи за контрол на качеството, спазване на етичните изисквания и изискванията за независимост, както и на изпълнението на одиторските ангажименти в съответствие с приложимите одиторски стандарти..

Осигуряване на качество на одита Обслужване на обществения интерес

При извършване на одит и изразяване на сигурност ние насърчаваме прозрачността и споделяме информация. Чрез конструктивно предизвикателство, основано на взаимно доверие и уважение, ние изграждаме доверие в корпоративната отчетност. Именно този стабилен подход гарантира, че одитът на Forvis Mazars България носи пълни ползи за компанията, нейните акционери и други заинтересовани страни. Той също така осигурява максимална полза за обществото, като допринася за развитието на устойчиви предприятия и икономики.



Осигуряване на качество на одита

Управление на одита

Управление на одита в групата

Дейността за одит и изразяване на качество на Групата се ръководи от Одитен съвет на Групата (Group Audit Board - GAB), който се оглавява от председателя на Групата и се състои от 15 члена от девет държави, които обхващат всички региони на света. Членовете на GAB представляват различни функции на Групата, включително качество, обучение по одит, талант, трансформация и методология, както и пазари на частни предприятия (privately owned business - POB) и предприятия от обществен интерес („ПОИ“). GAB се подпомага от четири комитета, които се фокусират конкретно върху: регионите, четирите ни най-големи фирми членки, Международните стандарти за финансово отчитане (МСФО) и качеството.

Ръководство на одита във Forvis Mazars България

Във Forvis Mazars България управлението на одита се основава на силен ангажимент за независимост, качество и спазване на нормативните изисквания. Компанията работи в рамките на националната правна и професионална рамка, като се придържа стриктно към изискванията, определени **от Закона за независимия финансов одит**, както и към надзора от страна на **Комисията за публичен надзор над регистрираните одитори (КПНРО)**.

Структурата ни на управление е разработена така, че да гарантира прозрачност, отчетност и ефективно управление на качеството на одита. Одиторската практика се ръководи от опитни дипломирани експерт-счетоводители, които отговарят за стратегическия надзор на одиторските ангажименти, непрекъснатото подобряване на качеството и привеждането в съответствие както с Международните одиторски стандарти (ISA), така и с етичните изисквания на **Кодекса на Съвета по международни етични стандарти за счетоводители (International Ethics Standards Board for Accountants - IESBA)**.

Вътрешният контрол на качеството се регулира от нашата Система за управление на качеството (Quality Management System - QMS), която включва редовни вътрешни прегледи, оценки на риска и мониторинг на съответствието. Освен това одиторските ангажименти са обект на независими прегледи на качеството и проверки от страна на КПНРО, за да се гарантира спазването на всички приложими разпоредби и професионални стандарти.

Чрез този модел на управление Forvis Mazars България гарантира, че всички одиторски услуги се предоставят с почтеност, независимост и най-високи професионални стандарти.

Осигуряване на качество на одита

Нашият ангажимент към качеството на одита

Качеството е това, което прави одита значим. На ниво Група ние активно развиваме нашата методология. На местно ниво преглеждаме препоръките за качество и констатациите от регулаторните инспекции и подобряваме уменията и знанията на целия си професионален персонал. Непрекъснато повишаваме очакванията си за качеството на одита, тъй като това е нещо, което непрекъснато се развива в съответствие с обществените промени.

Във Forvis Mazars България нашето направление за одит и изразяване на сигурност предлага отличителен, ориентиран към човека подход, който надхвърля изискванията за съответствие, с интегрирана структура, която ни позволява да работим безпроблемно като един екип. Обслужваме регионални, национални и международни компании от всякакъв мащаб и структура, като комбинираме правилните хора с подходящите умения за всеки ангажимент, използвайки колективните си знания и съгласувани инструменти и методологии.

В съответствие с ключовите приоритети на ниво Група - технологии и инструменти, управление на талантите и качество, по-долу са обобщени основните моменти за годината.

Atlas NextGen

Atlas NextGen продължава да бъде нашата основна одиторска платформа, която осигурява цялостно одиторско решение за нашите служители. През 2023/2024 г. платформата е усъвършенствана, за да улесни спазването на изискванията на ISA220R и ISA600R. Групата също така въведе помощни инструменти за подобряване на ефективността и качеството на одитния процес, като разработи специфично за сектора съдържание и провежда годишни тестове за уязвимости, за да поддържа необходимите ИТ сертификати и сигурност на платформата.

Глобално преоткриване на одита

Групата има специална програма за иновации и научноизследователска и развойна дейност, предназначена единствено за одита, наречена „Глобално преоткриване на одита“. В тази програма участват експерти по качество, риск и методология, които разработват дигитални одиторски решения. Тя осигурява трансформирано одиторско изживяване за екипите и клиентите, като същевременно гарантира качеството на всички наши процедури. Освен това програмата осигурява повишена сигурност на данните, поверени от клиентите, като централизира цялата информация на едно място и прилага най-високите стандарти за сигурност.

Одиторски учебен план на групата

Одиторският учебен план (audit learning path - ALP) на Групата се актуализира непрекъснато, за да включва най-новите задължителни курсове за обучение, свързани с ключови технически теми за нашите одитори, включително одиторска документация и доказателства, опознаване на предприятието и вътрешен контрол. Наблюдаваме изпълнението на ALP като индикатор за качеството на одита (audit quality indicator - AQI).

Проучване за качеството на одита

Както и през предходните години, резултатите от нашето проучване на качеството на одита за 2023/2024 г., посветено на одитите на Групата, се наблюдават и съобщават на съответните заинтересовани страни. Тази информация се споделя, за да се насърчат дискусиите между екипите по ангажиментите и да се насърчи непрекъснатото подобряване на качеството на одитите на Групата.

“Flyer programme”

Преустройството на международната мобилност е сред основните приоритети на Групата в областта на управлението на талантите. Новата “flyer programme” представлява един от проектите, приоритизирани от GAB през 2023/2024 г., който улеснява споделянето на ресурси и експертен опит в международен план и гарантира, че екипите могат да предоставят най-висококачествени одити на клиенти ни. Чрез тази програма се предлага възможност на одиторите да пренесат своите експертни знания и опит в други офиси, за да подпомогнат местните екипи, да повишат качеството и да изградят умения и компетенции в международен план.

Групови показатели за качество на одита

AQI на Групата включва информация за надзора, обратна връзка от анкети с клиенти, обратна връзка от ръководителите на одиторските фирми членки, резултати от вътрешни и външни инспекции и спазване на ALP. Тези AQI се анализират редовно, за да се определи уместността и надеждността на информацията, тъй като тя е свързана с качеството на одита.

Нашите ключови показатели за ефективност (KPI)

52

часове обучение средно на одитор (52 часа през 2023/2024)

4.5

/1 съотношение персонал/ръководител (4.5/1 през 2023/2024)

33

/1 съотношение персонал/партньор (33 /1 през 2023/20234)

Осигуряване на качество на одита Екологични, социални и управленски очаквания

През последните години идеята за устойчивост претърпя значително развитие. Вярваме, че доброто корпоративно управление и социалната отговорност се коренят не просто в правенето на правилните неща, но и в ползите от изпълнението, включително повишено доверие, конкурентно предимство, по-голяма ангажираност на служителите, по-малко отпадъци чрез подобрени бизнес процеси и лоялност и подкрепа от страна на широк кръг заинтересовани страни.

Ние сме убедени, че осигуряването на пълноценно участие на нашите клиенти в отчитането на екологичните, социалните и управленските стандарти (ESG) е в съответствие със задължението на нашия одитор да служи на обществения интерес, като допринася за по-надеждна, подходяща и прозрачна информация в публичните отчети. Следователно, в допълнение към предишните инвестиции на Групата в направлението за услуги за устойчиво развитие, през тази година продължиха инвестициите във възможностите на ESG в цялата Група.

Работейки по целия свят като единен екип, с еднакви интереси, последователни модели на изпълнение и споделян ангажимент за най-високи стандарти на обслужване и етика, портфолиото с услуги за устойчиво развитие на Групата предлага международни решения, глобален и местен експертен опит и последователни проектни методологии и технически стандарти. По този начин те помагат на клиентите да поставят устойчивото развитие в центъра на своя бизнес. На [уебсайта на Групата Forvis Mazars](#) редовно се публикуват и материали за лидерство в областта на устойчивото развитие.

Групата е разработила и значителна програма за обучение на своите финансови одитори относно Директивата за корпоративното отчитане на устойчивостта (CSRD) в ЕС. Това има за цел да ги подкрепи в новите предизвикателства, пред които ще бъдат изправени. За да се повиши качеството, нашите екипи по устойчиво развитие имат достъп до технически ресурси и инструменти, разработени от Групата, за да ги подпомогнат при прилагането на CSRD, включително новоразработената методология за изразяване на сигурност върху отчети за устойчивост (SAM), която включва образци и ръководни материали.

Осигуряване на качество на одита

Нашият принос към обществения интерес

Гордеем се с това, че сме различна компания - такава, която допринася за един справедлив и проспериращ свят, като се грижи за успеха на нашите служители и клиенти, за здравето на финансовите пазари и за почтеността на нашата професия.

Възникват нови задачи за одиторите, които се очаква да окажат значително въздействие върху нашите общества и икономики. Тъй като компаниите трябва все повече да отчетат резултатите си в нови стратегически области като ESG и устойчивост и използването на дигитални инструменти, одиторите са изправени пред нарастващи изисквания за изразяване на увереност в тези области. Това е предизвикателно, но и вълнуващо време, и Групата проправя пътя, като помага за оформянето на нови подходи за по-пълно разбиране на резултатите на дружествата, включително за установяването на нови benchmark критерии в тези бързо развиващи се области.

Ето защо Групата допринася за разговорите относно бъдещето на одита и необходимостта от адаптиране на одиторските регулации, стандарти и рамки към новия контекст. Тя споделя своите експертни познания, опит и обратна връзка относно най-ефективните лостове за подобряване на качеството на одита и изграждане на доверие, като се ангажира с ключови заинтересовани страни и регулаторни органи чрез участие в професионални организации, ключови работни групи и институции по целия свят.

През 2023/2024 г. на ниво Група това включва:

- Членство в управителния съвет на IFAC и IAASB, международните организации, които определят стандартите за одит.
- Членство в управителния съвет и председателство на работни групи в Accountancy Europe и Европейската група на международните счетоводни мрежи и асоциации (EGIAN) - двете професионални организации, които представляват одиторските асоциации и счетоводителите в Европа.
- Участие в ключови работни групи на националните одиторски институти по света.
- На местно ниво, в България, Forvis Mazars поддържа редовен и конструктивен диалог с Комисията за публичен надзор над регистрираните одитори (КПНРО) и с Института на дипломираните експерт-счетоводители в България (ИДЕС). Нашите професионалисти допринасят за националните дискусии относно реформата на одита и етичните стандарти чрез участие в технически комитети и консултативни групи. Тези ангажименти на местно ниво гарантират, че оставаме в съответствие с националните приоритети, като същевременно въвеждаме най-добрите световни практики на българския пазар.
- Нашият мениджър в отдел „Устойчивост“, Кристина Стефанова, беше поканена като гост-лектор в програмата за обучение по устойчиво развитие за дипломирани експерт-счетоводители и се присъедини в Експертния съвет по направление „Корпоративна устойчивост“ към Комисията за публичен надзор над регистрираните одитори (КПНРО), като експерт по теми, свързани с корпоративната устойчивост.

Групата е активен участник в разговорите за реформи в областта на одита в различни юрисдикции и форуми, като се стреми да допринесе за намирането на решения на общите предизвикателства, пред които

е изправена професията по света. Тези предизвикателства включват загриженост за качеството на одита, произтичаща от значими одиторски скандали, които са имали значително въздействие върху икономиката, финансовата стабилност, акционерите на дребно и доверието в професията. Освен това нарастващото търсене на одити в различни области се усложнява от намаляващия брой одитори и одиторски дружества, способни да се справят с тези предизвикателства.

Групата споделя своите виждания и отговаря на обществени консултации на национално, регионално и международно равнище, а основните ѝ препоръки включват:

- Стимулиране на отварянето на пазара за одит на ПОИ за допълнителни участници в одита, за да се изгради доверие и качество на одита и да се отговори по подходящ начин на новите изисквания и очаквания.
- Гарантиране, че дружествата имат реален избор и право на глас по отношение на своите одитори, като по този начин ги предпазват от рисковете, присъщи на един концентриран пазар.
- Гарантиране, че най-големите предприятия се възползват от принципа на „четирите очи“ и кръстосаните прегледи, които са ключови характеристики на съвместните одити.
- Да се даде възможност на одиторите да се възползват от най-широк спектър от умения, като същевременно се гарантира мултидисциплинарният модел в рамките на съществуващите предпазни мерки.
- Задължително осигуряване на равнопоставеност при отчитането на устойчивостта чрез прилагане на надеждни, последователни и съпоставими стандарти за устойчивост, като например Европейските стандарти за отчитане на устойчивостта („ЕСОУ“) в държавите - членки на ЕС, и Стандартите за оповестяване на устойчивост на МСФО в други юрисдикции.

Приносът на Групата към тези дебати е публичен и е достъпен на специална уебстраница на [уебсайта на Групата Forvis Mazars](#), както и на уебсайтовете на институциите, които водят тези консултации.

Декларации за спазване на изискванията



Декларации за спазване на изискванията

Система за управление на качеството МСУК (Международен стандарт за управление на качеството)

Съгласно изискванията на Международния борд за одиторски стандарти и стандарти за изразяване на сигурност (IAASB), Международен стандарт за управление на качеството (МСУК), Forvis Mazars България е отговорна за разработването, внедряването и функционирането на система за управление на качеството (SoQM) за одити или прегледи на финансови отчети, или други ангажименти за изразяване на сигурност или свързани услуги, изпълнявани от фирмата. Целите на SoQM са да предостави на Фирмата обоснована степен на сигурност, че:

Forvis Mazars България и нейния персонал изпълняват задълженията си в съответствие с професионалните стандарти и приложимите закони и регулаторни изисквания и извършват ангажиментите в съответствие с тези стандарти и изисквания; и докладите по ангажимента, издадени от Forvis Mazars в България или партньорите по ангажимента, са подходящи при тези обстоятелства.

Подробна информация за системата за управление на качеството на Forvis Mazars България е представена в настоящия доклад за прозрачност и в резюме включва:

- Официално прилагане на глобално съгласуван процес на оценка на риска, поне ежегодно.
- Текуща оценка на нововъзникващите рискове и прилагане на необходимите нови корекции.
- Привеждане на ефективността на контролната среда в съответствие с МСУК.
- Последователни процеси на мониторинг и отстраняване на нередности, включително анализ на първопричините за възникване на недостатъците, за привеждане в съответствие с изискванията на МСУК.

Годишен МСУК (Международен стандарт за управление на качеството)

Оценката на нашия SoQM се извършва ежегодно към 31 август всяка година и отчита резултатите от проверката на оперативната ефективност, извършена за финансовата година. Нашите програми за вътрешен (групов и местен) мониторинг имат за цел да идентифицират констатации и недостатъци в качеството както по отношение на отделните ангажименти, така и на цялостния SoQM.

Ако бъдат идентифицирани недостатъци, ние оценяваме сериозността и разпространението, първопричините и оценяваме ефекта им поотделно и в съвкупност върху Системата за управление на качеството, като отчитаме предприетите коригиращи действия към датата на оценката.

Резултатите се докладват първо на Джирин Матушу (регионален специалист по QMC и ERM) и Джирин Шимек (партньор по одит и оценяване) на регионално ниво, а след това се оценяват от независим екип за модерниране на Групата. Всички контролни механизми, които се изискват от Групата, са напълно въведени, като се наблюдават някои недостатъци. Цялостната оценка съдържа общо 6 открития, три от които се отнасят до недостатъци в цялостния SoQM (Система за управление на качеството), които не са с повсеместен характер. Въз основа на дискусия с централния екип след инспекцията и на постигнатите общи резултати беше изготвен план за действие с цел отстраняване на установените недостатъци през следващата финансова година.

Нашата оценка

Групата извърши своя преглед на прилагането на SoQM за 2023-2024 г. Въз основа на окончателния доклад екипът на Инспекцията се съгласи с оценката на самооценката ни от „Б“. Групата не откри повсеместни недостатъци в системата за управление на качеството.

Декларации за спазване на изискванията

Ефективност на процедурите за независимост

Forvis Mazars България се ангажира изцяло да спазва най-високите стандарти за независимост, почтеност и професионална етика в съответствие с приложимите европейски и национални разпоредби, включително Регламент (ЕС) № 537/2014, Закона за независимия финансов одит и Етичния кодекс на професионалните счетоводители на Международната асоциация на счетоводителите (IESBA).

Потвърждаваме, че компанията е създавала и поддържа цялостна система от вътрешни политики и процедури, предназначени да гарантират спазването на изискванията за независимост за всички задължителни одиторски ангажименти. Тези политики редовно се преразглеждат и актуализират, за да отразяват промените в съответните закони, наредби и професионални стандарти.

В съответствие с член 13, параграф 2, буква а) от Регламент (ЕС) № 537/2014, Forvis Mazars България потвърждава, че през отчетния период е извършен вътрешен преглед на спазването на изискванията за независимост. Този преглед е част от нашата по-широка система за контрол на качеството и включва както оценки за цялата фирма, така и оценки за конкретен ангажимент. Той обхваща области като идентифицирането и оценката на заплахите за независимостта, прилагането на предпазни мерки и правилното документиране на спазването на изискванията за независимост.

Резултатите от вътрешния преглед потвърдиха, че нашите практики за независимост са ефективни и последователно се прилагат на всички нива на организацията. Там, където бяха установени незначителни области за подобрене, бяха предприети незабавни мерки за отстраняването им.

Компанията ни продължава да се стреми да насърчава силна култура на независимост и етично поведение, които считаме за основополагащи за предоставянето на висококачествени одиторски услуги и поддържането на общественото доверие.

Декларации за спазване на изискванията Съответствие със задълженията за обучение

Forvis Mazars България поддържа стабилна и структурирана политика за продължаващо обучение и професионално развитие на своите задължителни одитори в пълно съответствие с член 13 от Директива 2006/43/ЕК и член 13.2 от Регламент (ЕС) № 537/2014.

Политиката на фирмата гарантира, че всички регистрирани одитори се подлагат на постоянно обучение и подпомагат поддържането и по-нататъшното развитие на тяхната професионална компетентност. Това включва както технически познания, така и по-широки умения, необходими за извършването на висококачествени задължителни одити в динамична и развиваща се регулаторна среда.

Нашата програма за продължаващо професионално развитие (ППР) е съобразена с изискванията, определени от Института на дипломираните експерт-счетоводители в България (ИДЕС), и също така е в съответствие с най-добрите международни практики. От всички задължителни одитори се изисква да преминат минимален брой часове за ППР годишно, които обхващат ключови области като методология на одита, финансово отчитане, етика и независимост, регулаторни актуализации, ESG изразяване на сигурност и нововъзникващи технологии в одита.

Обучението се провежда чрез комбинация от вътрешни програми, външни семинари, модули за електронно обучение и участие в професионални събития, което осигурява гъвкавост и достъп до висококачествено съдържание. Всяка година се разработват специфични модули за обучение, които отразяват променящите се одиторски предизвикателства и регулаторни приоритети.

Потвърждаваме, че през отчетния период всички задължителни одитори на Forvis Mazars България са изпълнили задълженията си за ППР. Въведени са процедури за вътрешен мониторинг, които проследяват участието и гарантират спазването на изискванията за обучение.

Нашият ангажимент за непрекъснато обучение и професионално усъвършенстване е в основата на мисията ни да предоставяме надеждни и висококачествени одиторски услуги и да поддържаме общественото доверие в нашата работа.

Декларации за спазване на изискванията

Дата на последния преглед за изразяване на сигурност

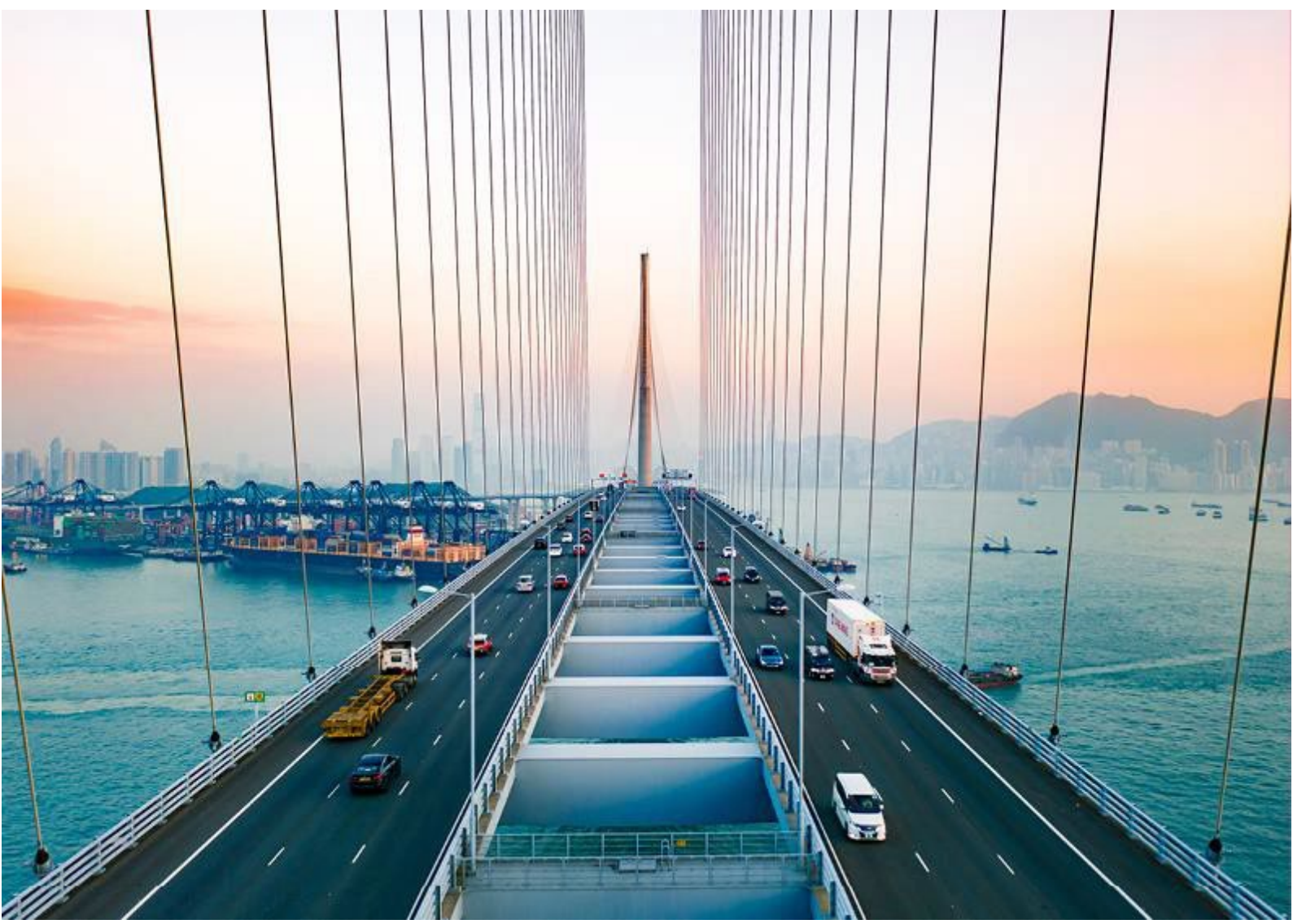
В съответствие с член 13, параграф 2 от Регламент (ЕС) № 537/2014 Forvis Mazars България потвърждава, че последният преглед за изразяване на сигурност, посочен в член 26 от същия регламент, е извършен от **Комисията за публичен надзор над регистрираните одитори (КПНРО)** през 2024 г.

Тази външна проверка оцени ефективността на системата за вътрешен контрол на качеството на фирмата, спазването на приложимите одиторски и етични стандарти и изпълнението на задължителните одиторски ангажименти. Проверката оцени и политиките за независимост на фирмата, практиките за обучение и спазването на професионалните изисквания.

Констатациите от прегледа потвърдиха надеждността на нашия вътрешен контрол и последователното прилагане на стандартите за качество във всички наши одиторски ангажименти. Препоръките от прегледа бяха своевременно изпълнени и интегрирани в нашите процеси за непрекъснато усъвършенстване.

Forvis Mazars България остава изцяло ангажиран с поддържането на високи стандарти за качество на одита и приветства надзора и насоките, предоставени чрез периодичните прегледи за осигуряване на качеството.

Приложения



Приложение 1

Юридически лица в групата Forvis Mazars

Към 31 август 2024 г. групата Forvis Mazars се състои от следните юридически лица, които предоставят одиторски услуги и изразяване на сигурност.

Африка и Близкият изток

Държава	Име(на) на юридическото лице
Алжир	Mazars Audit Algérie
Ангола	Forvis Mazars - Auditores & Consultores, Lda.
Бахрейн	Forvis Mazars
Бенин	Mazars Benin
Ботсвана	Mazars Partnership (Botswana)
Буркина Фасо	Forvis Mazars
Камерун	Forvis Mazars Cameroun
Кот д'Ивоар	Forvis Mazars
Демократична република Конго	Mazars République Démocratique du Congo SARL
Египет	Mostafa Shawki & Co Mostafa Shawki Consulting for Corporate Finance & Securities SAE
Габон	Forvis Mazars Gabon
Гана	Forvis Mazars in Ghana
Йордания	International Professional Bureau Consulting & Audit Co.
Кения	Emu Registrars Mazars Kenya
Кувейт	Accounting Center Certified Public Accountants
Ливан	Forvis Mazars Sal
Мадагаскар	Cabinet Mazars Fivoarana
Мавриций	Mazars Limited

Държава	Име(на) на юридическото лице
	Mazars LLP
Мароко	Mazars Audit Et Conseil
Мозамбик	Mazars, Lda
Нигер	International Audit & Consulting, I.A&C Niger
Нигерия	Forvis Mazars
Оман	Forvis Mazars for Consultancy and Audit LLC
Палестина	Mazars Chartered Accountants and Consultants
Катар	Mazars Consultants Auditors and Partners
	Mazars LLC (Qatar)
Руанда	Mazars Rwanda
Саудитска Арабия	Al Kharashi Certified Accountants & Auditors
	Mashura Capital
Сенегал	Forvis Mazars
Южна Африка	Forvis Mazars International Services Pty Ltd
	Mazars Cape Town
	Mazars Central Inc
	Mazars Durban
	Mazars Empowerment Investments (Pty) Ltd
	Mazars Financial Services Africa (Pty) Ltd
	Mazars Gauteng
	Mazars Gauteng Inc
	Mazars Port Elizabeth
	Mazars Services Trust
Танзания	Forvis Mazars
Того	Mazars Togo
Тунис	ECC Mazars
	Strategy And Business Consulting International
Уганда	Forvis Mazars BRJ

Държава	Име(на) на юридическото лице
Обединените арабски емирства	Forvis Mazars Audit Accounting and Advisory Limited
	Forvis Mazars Chartered Accountants
	Forvis Mazars Tax Consultants LLC
Зимбабве	KLMCA Advisory Services
	KLM Chartered Accountants

Северна и Южна Америка

Държава	Име(на) на юридическото лице
Аржентина	Estudio Urien & Asociados
	Estudio Urien S.R.L.
Бермуда	Forvis Mazars Limited in Bermuda
Бразилия	Mazars Auditores Independentes - Sociedade Simples LTDA.
	Mazars Auditores LTDA.
Канада	9089-1060 Québec inc.
	Forvis Mazars S.E.N.C.R.L.
Каймански Острови	Mazars Cayman
	Mazars Limited
Чили	Forvis Mazars Auditores Consultores Limitada
Колумбия	Mazars Colombia S.A.S Beneficio E Interes Colectivo- BIC
Мексико	Mazars Auditores, S. DE R.L. DE C.V.
	Mazars Guadalajara, S. DE R.L. DE C.V.
	Mazars Mexicali S. DE R.L. DE C.V.
Панама	Mazars Audit Corp.
Перу	Contreras y Asociados Sociedad Civil de Responsabilidad Limitada
Уругвай	Forvis Mazars Uruguay
Венецуела	Adrianza Rodriguez Cefalo & Asociados
	Mazars Venezuela

Тихоокеанска Азия

Държава	Име(на) на юридическото лице
Афганистан	Mazars Afghanistan Limited
Австралия	Forvis Mazars APAC Energy and Infrastructure Pty Ltd
	Forvis Mazars Assurance Pty Ltd
	Forvis Mazars Risk & Assurance Pty Ltd
Китай	Forvis Mazars (Vic) Pty Ltd
	Forvis Mazars (Beijing) Certified Public Accountants
	Forvis Mazars Certified Public Accountants
Хонконг С.А.Р., Китай	Forvis Mazars CPA Limited
Индия	Forvis Mazars
	Kalyaniwalla & Mistry LLP
	Kalyaniwalla Mistry and Associates
	Mazars Advisory LLP
Индонезия	S. N. Dhawan & CO LLP
	KAP Aria Kanaka & Rekan
	Forvis Mazars Japan Audit LLC
	Forvis Mazars Advisory Sdn Bhd
Япония	Forvis Mazars PLT
	Mazars M.F. & CO.
Малайзия	Yu Villar Tadeja and Co
Пакистан	Forvis Mazars LLP (Singapore)
Филипините	Forvis Mazars Sebit Accounting Corporation
Сингапур	Forvis Mazars Taiwan CPAs
Южна Корея	Forvis Mazars Holding (Thailand) Ltd
Тайван	Forvis Mazars Ltd.
	Mazars Vietnam Co Ltd
Тайланд	
Виетнам	

Европа

Държава	Име(на) на юридическото лице
Албания	Mazars Shpk
Австрия	Forvis Mazars Audit GmbH Wirtschaftsprüfungsgesellschaft
	Forvis Mazars Business Services GmbH Steuerberatungsgesellschaft
	Forvis Mazars IT Services GmbH
	Forvis Mazars Partners GMBH Wirtschaftspruefungs- Und Steuerberatungsgesellschaft
Белгия	Forvis Mazars Bedrijfsrevisoren - Forvis Mazars Réviseurs d'Entreprises
Босна и Херцеговина	Mazars d.o.o
България	Forvis Mazars OOD
Хърватия	Forvis Mazars d.o.o.
Кипър	Mazars Limited (Cyprus)
Република Чехия	Forvis Mazars Audit s.r.o.
Дания	MAZARS statsautoriseret revisionspartnerselskab
Финландия	Forvis Mazars Oy
Франция	AGEC
	CBA
	Forvis Mazars & Associés
	Forvis Mazars (Montpellier)
	Forvis Mazars (Riems)
	Forvis Mazars (Rouen)
	Forvis Mazars (Strasbourg)
	Forvis Mazars (Toulouse)
	Forvis Mazars AOS Ouest
	Forvis Mazars Arcade Expertise et Audit
	Forvis Mazars Experts et Conseils
	Forvis Mazars Haguenau
	Forvis Mazars SA
Mazars & Sefco	

Държава	Име(на) на юридическото лице
	Mazars (Lyon) Mazars Bourgogne France-Comté Mazars D.D.A Mazars Data Mazars Développement Mazars Dijon Mazars Entrepreneurs (Lyon) Mazars Galet Oldra Mazars Gourgue Mazars Haut de France Mazars Lons Mazars Pontarlier Mazars Uniconseils Mazars Valence Experts & Conseils
Германия	Forvis Mazars GmbH & Co. KG Wirtschaftsprüfungsgesellschaft Steuerberatungsgesellschaft
Гърция	Forvis Mazars Certified Public Accountants Business Advisors SA
Унгария	Forvis Mazars Korlátolt Felelősségű Társaság
Ирландия	Forvis Mazars
Израел	Bri Rotbart Raz Mazars Israel
Италия	Forvis Mazars S.p.A.
	Professionisti Associati Società Semplice
Казахстан	'Mazars' Limited Liability Partnership
Косово	Mazars Kosova SH.P. K
Киргизстан	'Mazars Audit' Limited Liability Company
	Mazars Limited Liability Company
Латвия	Forvis Mazars Audits
Литва	Forvis Mazars Lithuania Audit
Люксембург	Forvis Mazars

Държава	Име(на) на юридическото лице
Северна Македония	Mazars Revizija DOO
Малта	Forvis Mazars
Нидерландия	Mazars Accountants N.V.
Норвегия	Forvis Mazars AS
Полша	Mazars Audyt Sp. z o.o.
Португалия	Forvis Mazars & Associados, Sociedade De Revisores Oficiais De Contas, S.A.
Румъния	Forvis Mazars Romania SRL
Сърбия	Forvis Mazars d.o.o. Beograd
Словакия	Forvis Mazars Slovensko
Словения	Forvis Mazars, družba za revizijo, d.o.o.
	Forvis Mazars IT, družba za informacijske stroitve, d.o.o.
Испания	Forvis Mazars Auditores S.L.P.
Швеция	eMeMeM AB
	Flora Revision AB
	Forvis Mazars AB
	Forvis Mazars KB
Швейцария	Forvis Mazars SA
Турция	Denge Bağımsız Denetim Serbest Muhasebeci Mali Müşavirlik A.Ş.
Украйна	Audit Firm 'Mazars Ukraine' LLC
Обединеното кралство	Forvis Mazars LLP
Узбекистан	Limited Liability Company 'Mazars Advisory'

Приложение 2

Forvis Mazars в България - хонорари за задължителен одит

В съответствие с изискванията на чл. 13, параграф 2, буква к), подточки i)-iv) от Регламент (ЕС) № 537/2014 и чл. 62, ал. 1, т. 11 от Закона за независимия финансов одит и изразяването на сигурност по устойчивостта с настоящото оповестяваме необходимата финансова информация към 31 декември 2024 г:

Валутна единица	Хиляди лева	Хиляди евро
Хонорари за задължителен одит		
<ul style="list-style-type: none">Приходи от задължителен одит на годишни финансови отчети - индивидуални и консолидирани, на предприятия от обществен интерес (ПОИ) и предприятия, част от група, чието дружество майка е предприятие от обществен интерес (ПОИ)	1 266	647
<ul style="list-style-type: none">Приходи от задължителен одит на годишни финансови отчети - индивидуални и консолидирани, на други предприятия	597	305
Приходи от разрешени услуги, различни от одит, предоставени на одитирани предприятия	248	126
Включително от ПОИ	242	123
Включително от други клиенти	6	3
Приходи от услуги, различни от одита, предоставени на други клиенти*	489	250
Общо	2 600	1333

*Приходите са от договорени услуги, изисквани от законодателството и предоставяни на застрахователи и кредитни институции в съответствие с МСССУ 4400 (преработен).

Списък на предприятията от обществен интерес, за които Форвис Мазарс ООД е издало одиторско мнение през 2024 г. (за финансовата година, приключваща на 31 декември 2023 г.) и към момента на издаване на доклада за финансовата година, приключваща на 31 декември 2024 г., е представен в Приложение 3.

Финансова информация за Форвис Мазарс Консълтинг ЕООД

В съответствие с изискванията на чл. 62, ал. 1, т. 12 от Закона за независимия финансов одит и изразяването на сигурност по устойчивостта с настоящото оповестяваме финансовата информация към 31 декември 2024 г. за другите членове на Групата Форвис Мазарс в България.

Валутна единица	Хиляди лева	Хиляди евро
Консултантски и други услуги, различни от одита предоставени на други клиенти, вкл.	602	308
<ul style="list-style-type: none"> Разрешение услуги към свързано лице на одит клиент - ПОИ и на друг одит клиент 	61	31

Финансова информация на Forvis Mazars Group

Валутна единица	Млрд. евро
Хонорари за одит	1.29

Приложение 3

Предприятия от обществен интерес в България

Предприятията от обществен интерес, по отношение на които Форвис Мазарс ООД е изразило одиторско мнение през 2024 г. (за финансовата година, приключваща на 31 декември 2023 г.), са следните:

- Групама застраховане ЕАД
- Групама Животозастраховане ЕАД
- Застрахователна компания Уника Живот АД
- Застрахователна компания Уника АД
- Застрахователно дружество ЕИГ Ре ЕАД
- Застрахователно дружество Евроинс живот ЕАД
- Застрахователно дружество Евроинс АД
- Евроинс Иншурънс Груп АД
- ДЗИ Общо Застраховане ЕАД
- ДЗИ Животозастраховане ЕАД
- Застрахователно акционерно дружество ДаллБогг: Живот и Здраве АД
- Пенсионноосигурително дружество ДаллБогг: Живот и Здраве ЕАД
- Професионален пенсионен фонд „ДаллБогг: Живот и Здраве“
- Универсален пенсионен фонд ДаллБогг: Живот и Здраве
- Доброволен пенсионен фонд ДаллБогг: Живот и Здраве
- Фонд за изплащане на пожизнени пенсии „ДаллБогг: Живот и Здраве“
- Спида АД
- Първа Инвестиционна Банка АД
- Компани франсез д`асюранс пур льо комерс екстериор СА – Клон България

Предприятията от обществен интерес, за които Форвис Мазарс ООД е изразило одиторско мнение през 2025 г. (за финансова година, приключваща на 31 декември 2024 г.) към момента на публикуване на настоящия доклад, са следните:

- Застрахователно дружество Евроинс АД
- Застрахователно дружество Евроинс Живот ЕАД
- Евроинс Иншурънс Груп АД
- ДЗИ Общо застраховане ЕАД
- ДЗИ Животозастраховане ЕАД
- Застрахователно акционерно дружество ДаллБогг : Живот и Здраве АД
- Пенсионноосигурително дружество ДаллБогг: Живот и Здраве ЕАД
- Професионален пенсионен фонд ДаллБогг: Живот и Здраве
- Универсален пенсионен фонд ДаллБогг: Живот и Здраве
- Доброволен пенсионен фонд ДаллБогг: Живот и Здраве
- Фонд за изплащане на пожизнени пенсии „ДаллБогг: Живот и Здраве“
- Фонд за разсрочени плащания „ДаллБогг: Живот и Здраве“
- Спида АД
- Първа Инвестиционна Банка АД
- Обединена Българска Банка АД

Контакти

Атанасиос Петропулос

Управляващ партньор

thanos.petropoulos@forvismazars.com

Forvis Mazars SC е независим член на Forvis Mazars Global, водеща мрежа за професионални услуги. Работейки като международно интегрирано партньорство в над 100 държави и територии, Forvis Mazars Group е специализирана в одиторски, данъчни и консултантски услуги. Партньорството се опира на експертния опит и културното разбиране на над 40 000 професионалисти по целия свят, за да подпомага клиенти от всякакъв мащаб на всеки етап от тяхното развитие.

© Април 2025

forvismazars.com