



Transparencia ASG, auditoría y más allá

Estudio de mercado 2026

forv/s
mazars

Contenido

03	Forvis Mazars en Chile
04	Autores
05	Principales hallazgos
06	Business Case
07	Metodología
09	Resultados
20	Anexos



Forvis Mazars en Chile

Sostenibilidad y ASG

Forvis Mazars en Chile

Forvis Mazars es una red global líder en servicios profesionales, integrada por dos firmas que operan bajo una misma marca: Forvis Mazars, LLP en Estados Unidos y Forvis Mazars Group SC a nivel internacional, con presencia en más de 100 países y territorios.

Compartimos una visión común: ayudar a nuestros clientes a prosperar en entornos cada vez más dinámicos, combinando una perspectiva global con un profundo conocimiento local para entregar servicios de auditoría, impuestos, consultoría y asesoría de clase mundial.

En Chile contamos con un equipo de más de 220 profesionales multidisciplinarios que combinan experiencia técnica, conocimiento sectorial y una mirada estratégica para acompañar a empresas de todos los tamaños, desde grandes multinacionales hasta pequeñas y medianas organizaciones.

Nuestro compromiso es ofrecer soluciones a la medida que fortalezcan la toma de decisiones, impulsen la eficiencia, promuevan la innovación y preparen a nuestros clientes para afrontar con confianza lo que viene.

Sostenibilidad y ASG en Forvis Mazars

En Forvis Mazars acompañamos a nuestros clientes en este desafío mediante equipos multidisciplinarios que combinan experiencia técnica, conocimiento sectorial y una comprensión profunda de sus objetivos de negocio.

Nuestro enfoque integra los aspectos ambientales, sociales y de gobernanza (ASG) en la estrategia y la toma de decisiones, ayudando a las organizaciones a gestionar riesgos, identificar oportunidades y generar valor sostenible a largo plazo.

A través de soluciones adaptadas a cada contexto, apoyamos a las organizaciones en el diseño e implementación de estrategias de sostenibilidad que fortalezcan su resiliencia, respondan a las expectativas de sus grupos de interés y contribuyan a un crecimiento sostenible y responsable.

Autores



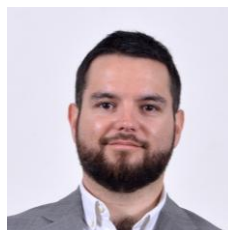
Fanny Tora

Socia

[#ASG](#)

[#Gobernanza](#)

Master en Management
NEOMA Business School



Maximiliano León

Gerente

[#ASG](#)

[#Finanzas Sostenibles](#)

Licenciado en Ciencia Política
Pontificia Universidad Católica de Chile



Sofía Álvarez

Consultora

[#ASG](#)

[#Social](#)

Antropóloga Social
Pontificia Universidad Católica de Chile
Máster en Medios, Comunicación y Cultura
Universitat Autònoma de Barcelona



Mirko Vlahović

Consultor Senior

[#ASG](#)

[#Ambiental](#)

Constructor Civil
Universidad Técnica Federico Santa María
Máster en Entorno Construido Sostenible
University of New South Wales



Cristina Varas

Auditora Senior

[#Auditoría Financiera](#)

Ingeniera comercial
Contadora auditora
Universidad Andrés Bello

Principales hallazgos



Fanny Tora
Socia Consultoría

“Apenas un 1% reporta impactos financieros asociados a riesgos climáticos, uno de los principales requerimientos que incorporará la IFRS S2 para evaluar cómo el cambio climático puede afectar la situación financiera y las perspectivas futuras de las organizaciones”.

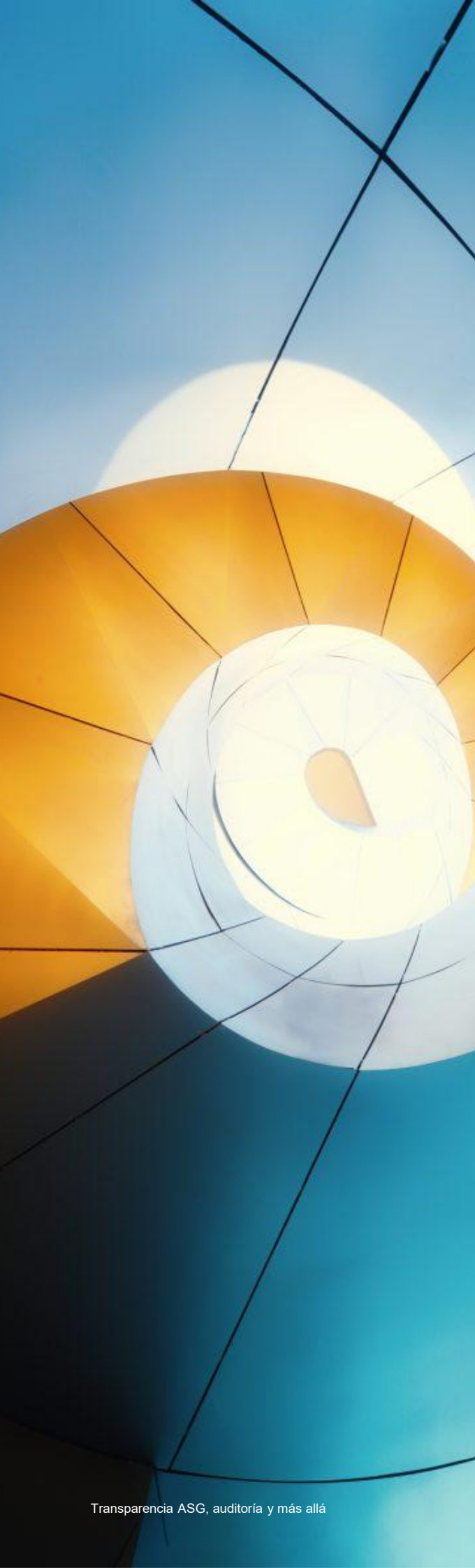
La próxima entrada en vigor de los estándares IFRS S1 y S2, incorporados al marco regulatorio chileno mediante la NCG N°519, representa un cambio significativo en la forma en que las empresas deberán abordar y reportar la sostenibilidad. Más que un ejercicio de divulgación, estos estándares exigen demostrar cómo los factores ASG se integran en la estrategia, la gestión de riesgos y la creación de valor de largo plazo. Por lo mismo, la Comisión para el Mercado Financiero anunció recientemente a través de la NCG N°572 otorgar un año adicional de plazo para su aplicación.

Los resultados muestran que muchas empresas aún se encuentran en una etapa inicial de preparación. Apenas un 1% reporta impactos financieros asociados a riesgos climáticos, requerido por la IFRS S2 para evaluar cómo el cambio climático puede afectar la situación financiera y las perspectivas futuras de las organizaciones. En el contexto actual, la pregunta ya no es si el cambio climático tiene impactos financieros para las organizaciones, sino más bien si las organizaciones son capaces de cuantificarlos, revelarlos y gestionarlos.

Asimismo, solo un 24% de las empresas declara haber realizado ejercicios de doble materialidad, herramienta fundamental para identificar aquellos temas de sostenibilidad que son relevantes tanto por sus impactos sobre la sociedad y el medioambiente como por sus implicancias financieras para el negocio. Tampoco se observan avances en la verificación externa de indicadores ASG, solo un 15% de las empresas reporta haber auditado estos datos en el último año. Esto refleja importantes desafíos para responder a las futuras exigencias regulatorias y sobre todo para asegurar a los mercados financieros que los indicadores ASG divulgados son robustos y bien respaldados. Otro aspecto clave respecto a la incorporación de indicadores ASG robustos en la estrategia de las empresas, es la inclusión de estos en las estructuras de remuneración variable de la alta gerencia. Casi la mitad de las empresas IPSA (47%) reporta la incorporación de metas ASG en remuneración variable, pero solo el 7% del universo global de empresas analizadas.

La adopción de las IFRS S1 y S2 exigirá que las organizaciones evolucionen desde un enfoque centrado en la divulgación de información hacia una gestión estratégica de los riesgos y oportunidades de sostenibilidad, supervisada por una gobernanza robusta y bien informada.

En este escenario, las empresas que comiencen tempranamente a fortalecer su gobernanza, procesos y métricas, estarán mejor posicionadas para cumplir con las nuevas exigencias regulatorias, responder a las crecientes expectativas de inversionistas y otros grupos de interés, y sobre todo aprovechar las oportunidades operacionales, financieras y estratégicas relacionadas con la sostenibilidad y el clima.



Business Case

La situación de Chile hoy

Uno de los principales desafíos que enfrentan actualmente las empresas es integrar los aspectos ambientales, sociales y de gobernanza (ASG) en su estrategia de largo plazo. Esto va más allá del cumplimiento normativo o la mitigación de riesgos: implica transformar la manera en que las organizaciones crean valor, identifican nuevas oportunidades de crecimiento y fortalecen su desempeño y resiliencia frente a un entorno cada vez más complejo.

Las compañías que incorporan la sostenibilidad como parte de su modelo de negocio no solo generan valor económico, sino que también contribuyen al desarrollo de comunidades más sólidas y ecosistemas más saludables. Además, suelen estar mejor preparadas para enfrentar períodos de incertidumbre, en un contexto marcado por inversionistas, consumidores y reguladores que exigen mayores niveles de transparencia y rendición de cuentas sobre los impactos ambientales y sociales de las organizaciones.

En este escenario, la Comisión para el Mercado Financiero (CMF) publicó en 2021 la Norma de Carácter General N°461, con el propósito de fortalecer la divulgación de información relacionada con sostenibilidad y gobierno corporativo por parte de las entidades fiscalizadas. La norma busca proporcionar a inversionistas y otros grupos de interés información que les permita evaluar la capacidad de las empresas para identificar, gestionar y mitigar riesgos ASG.

Posteriormente, en 2024, la CMF inició un proceso de revisión de la normativa para recoger las experiencias de implementación y alinearla con las tendencias regulatorias internacionales. Como resultado, la NCG N°519 incorpora referencias a los estándares IFRS S1 y S2 emitidos por el ISSB, promoviendo una mayor comparabilidad global de los reportes de sostenibilidad. La aplicación de dichos estándares internacionales al mercado Chileno fue postergada al ejercicio 2027, a través de la NCG N°572 emitida en Julio del 2026. El objetivo sigue siendo elevar la calidad, consistencia y utilidad de la información divulgada al mercado.

Metodología

Enfoque en estándares internacionales

El presente estudio tiene como objetivo, en primer lugar, conocer cómo las empresas incorporan temáticas de sostenibilidad y gobierno corporativo en su memoria anual, también conocida como Memoria Integrada, conforme a las exigencias de la NCG N°461 y la NCG N°519 de la CMF, y con base en una selección de criterios detallados en el Anexo 1.A.



Comisión para el Mercado Financiero

Norma de Carácter General N°461

Norma de Carácter General N°519

Norma de Carácter General N°572

Además, se han considerado en el análisis buenas prácticas de gobernanza, sostenibilidad, y auditoría externa, tomando en consideración los siguientes estándares internacionales:



European Commission

CSRD - Corporate Sustainability Reporting Directive



IFRS

IFRS S1 - General Requirements for Disclosure of Sustainability-related Financial Information

IFRS S2 - Climate-related Disclosures



OECD

G20/OECD Principles of Corporate Governance

El detalle de los criterios seleccionados de estos estándares internacionales se encuentran en el anexo 1.B.

Metodología

Alcance y universos del estudio

El alcance del estudio considera dos universos:

GLOBAL

El universo “Global”:



326
sociedades

De acuerdo con la aplicación gradual establecida por la NCG N°461, del total de 326 entidades analizadas, 112 presentan activos superiores a 20 millones de UF, 155 se ubican entre 1 y 20 millones de UF y 59 registran activos inferiores a 1 millón de UF. En consecuencia, el 82% de las entidades se concentra en los segmentos que quedaron sujetos a las exigencias de reporte de la norma desde las primeras etapas de su implementación.

El listado completo de las 326 entidades se encuentra disponible en [Anexo 2](#).

IPSA

El universo “IPSA”:



30
sociedades

El Índice de Precios Selectivo de Acciones (IPSA), que mide el rendimiento de algunas de las acciones más grandes y líquidas en la Bolsa de Santiago, se compone actualmente de 30 compañías, de las cuales 28 ya estaban consideradas en el universo “Global”, por lo que, para efectos de este estudio, aplicamos el mismo proceso de evaluación para 2 compañías adicionales.

El listado de las 30 compañías IPSA se encuentra en el [Anexo 3](#).

Resultados

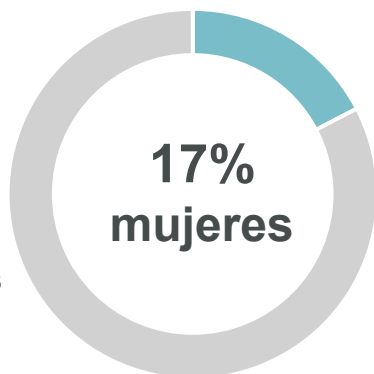
Composición de los directorios

La incorporación de una mayor diversidad de género en los directorios favorece una gobernanza más sólida y efectiva, al ampliar la diversidad de perspectivas en la toma de decisiones y fomentar un liderazgo más inclusivo, transversal y alineado con los desafíos actuales de las organizaciones.

GLOBAL

2025

De un total de **1.440** directores que forman parte de **326** empresas revisadas



2024

De un total de **992** directores que forman parte de **209** empresas revisadas



IPSA

2025

De un total de **219** directores que forman parte de las **30** empresas del IPSA



2024

De un total de **216** directores que forman parte de las **29** empresas del IPSA



El porcentaje de mujeres en directorios disminuyó 2 puntos porcentuales respecto al año anterior (con un universo más amplio de empresas), manteniéndose por debajo del 20%.

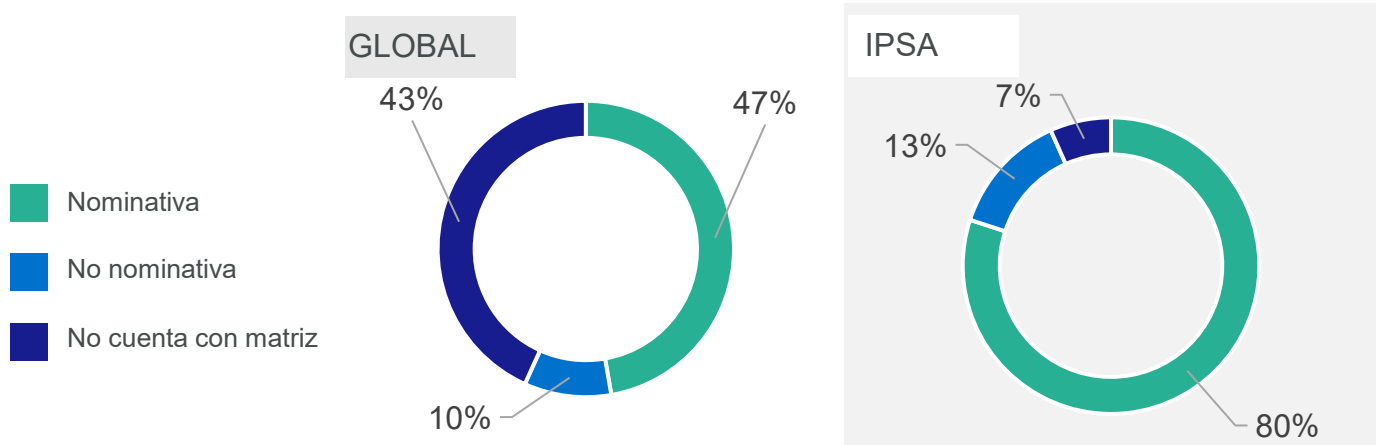
La NCG N°519 requiere el reporte de la existencia de políticas que informen a los accionistas sobre la diversidad de candidatos al directorio, en particular, especificar si en dichas políticas se ha establecido que los integrantes de esa nómina de un mismo sexo no superen 60% del total.

Además, en 2023 el Ministerio de Hacienda emitió un bono soberano vinculado sostenibilidad el cual establece la meta de llegar a un 40% de mujeres en los directorios de las empresas fiscalizadas por la CMF al 2031. Con este propósito, en 2025 se aprobó la ley N°21.757, la cual busca instaurar cuotas de participación de género paulatinas, para alcanzar un 40% de mujeres en 2031

Resultados

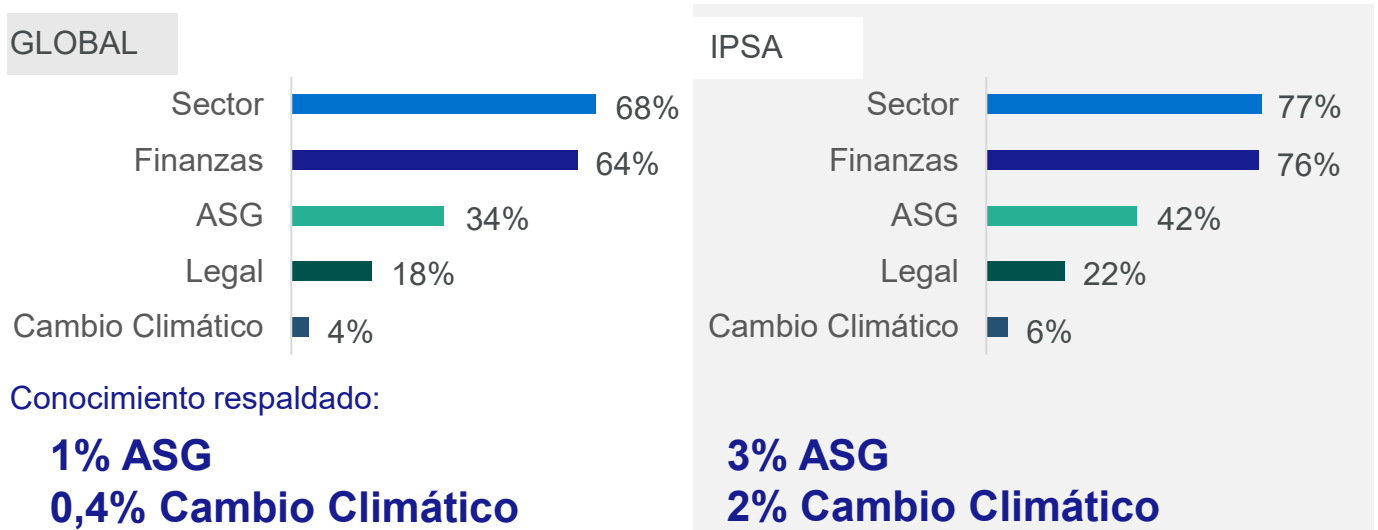
Composición de los directorios

La NCG N°461 establece la divulgación de una matriz de conocimientos, habilidades y experiencia de los miembros del directorio. Se espera que la diversidad de sus competencias y trayectorias fortalezca la capacidad de definir y supervisar, contribuyendo a una gobernanza más efectiva y resiliente.



Del total de empresas que reportan esta información, un 47% utiliza una matriz nominativa que vincula a cada director con conocimientos y habilidades específicas. En contraste, un 10% presenta esta información de manera consolidada. A pesar de estos avances, sigue siendo elevada la proporción de empresas que no reportan esta información: este año, un 43% de los reportes no incluye matrices de conocimientos.

Matriz de conocimientos

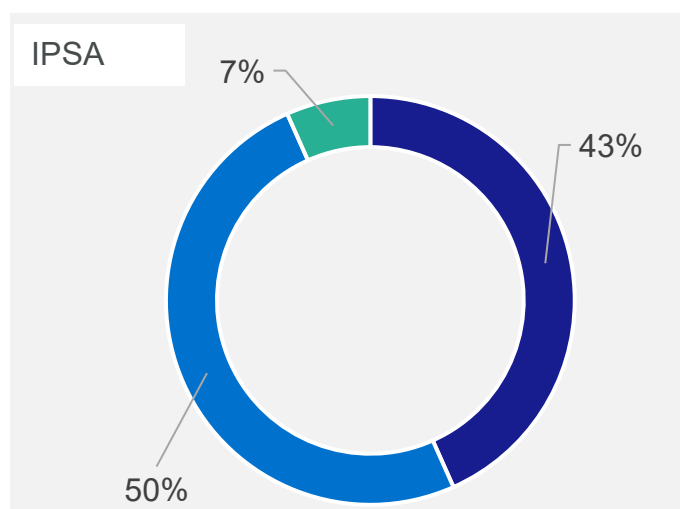
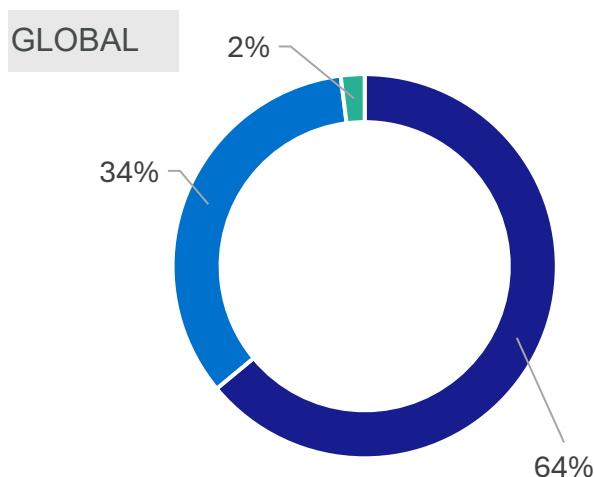
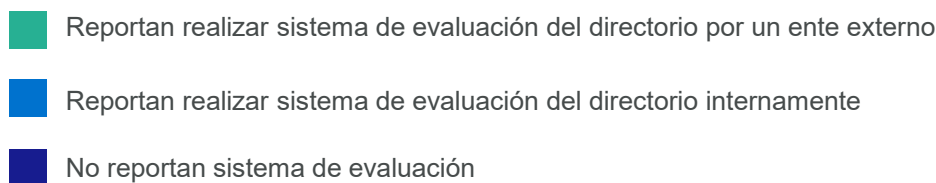


Para al menos el 34% de los directores se reporta algún tipo de conocimiento en temas ASG. Sin embargo, al revisar con detalle las biografías que se reportan para cada director, consideramos que sólo un 1% tiene respaldo (estudios específicos o experiencia operativa en estas áreas) para demostrar ese tipo de conocimientos. Algo similar ocurre respecto a conocimientos en cambio climático. Es necesario informar a los mercados de capitales el detalle de las credenciales de los directores, en particular en temáticas tan amplias y diversas con las ASG.

Resultados Evaluación de los directorios

La evaluación periódica de la efectividad del gobierno corporativo es una herramienta clave para promover la mejora continua y asegurar un desempeño sólido del directorio. Al identificar fortalezas y áreas de desarrollo, este ejercicio facilita una toma de decisiones más informada, fortalece la capacidad de respuesta ante nuevos desafíos y refuerza la confianza de los inversionistas cuando sus resultados se comunican de manera transparente y oportuna.

Empresas que reportan su sistema de evaluación



Resultados

Verificación ASG

Entre los cambios introducidos por la NCG N°519 a la NCG N°461 destaca la incorporación de mayores exigencias respecto de la divulgación de indicadores ASG. En particular, las empresas deben señalar si la información reportada ha sido objeto de verificación externa y, en caso afirmativo, revelar la identidad del verificador independiente que llevó a cabo dicho proceso.

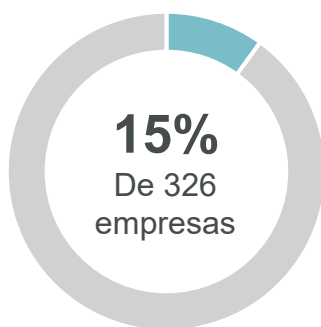
Empresas que realizan verificación externa de parte de sus indicadores ASG:

Reportan verificación externa de algunos indicadores ASG.

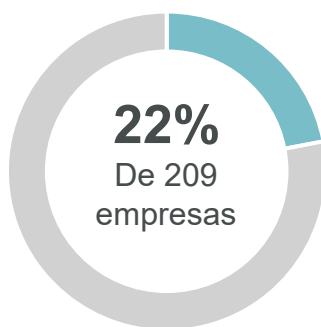
No reportan verificación externa de indicadores ASG.

GLOBAL

2025



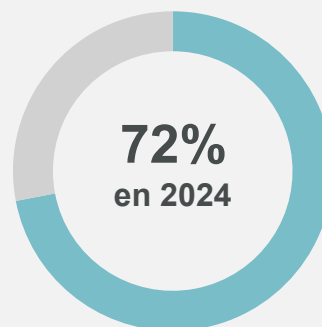
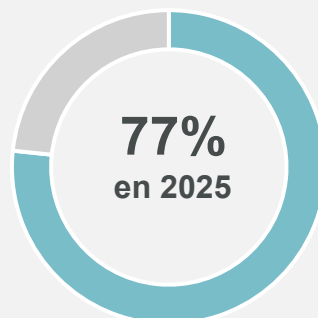
2024



8%

de las empresas auditan sus
datos ASG con una Big4

IPSA

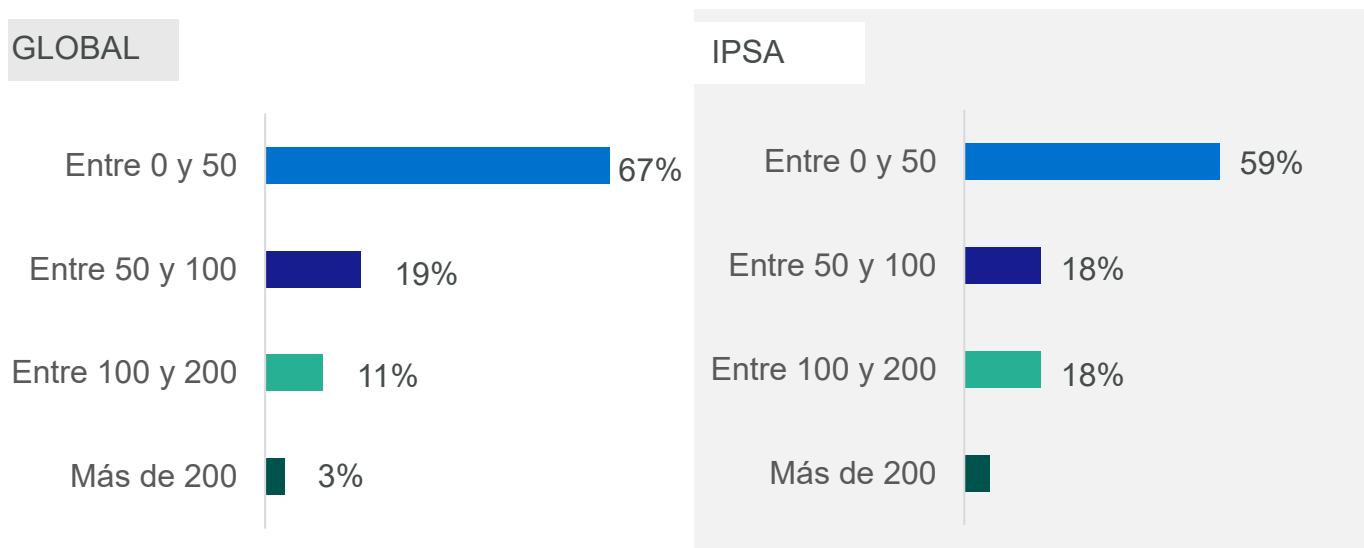


60%

de las empresas IPSA auditan
sus datos ASG con una Big4

Resultados Verificación ASG

Cantidad de empresas según número de indicadores auditados:



La verificación externa de indicadores ASG sigue siendo una práctica poco extendida: solo un 15% de las empresas auditó la información reportada, lo que puede generar incertidumbre entre los inversionistas respecto de su calidad y confiabilidad.

De las empresas que verifican, el 67% revisa hasta 50 indicadores, mientras que menos del 20% verifica más de 50 y solo un 14% supera los 100 indicadores. Como se muestra en la página anterior, en las empresas IPSA se observa una mayor adopción de estas prácticas, aunque con una distribución similar: el 59% verifica hasta 50 indicadores y el 18% supera los 100 indicadores verificados.

Esta revisión será obligatoria en el futuro, por lo que las organizaciones deben fortalecer sus sistemas de control y reporte, como son su información financiera.

Resultados

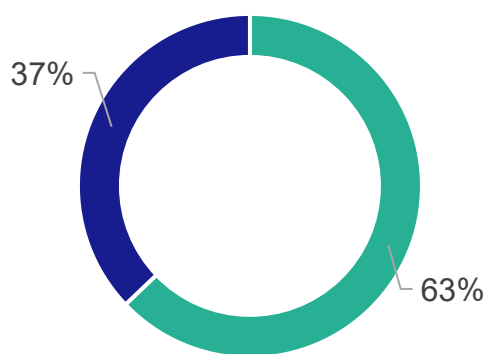
Brecha salarial de género

En materia de equidad salarial, la NCG N°461 exige divulgar los indicadores de brecha salarial de género (media y mediana) para las categorías de funciones establecidas en la norma, utilizando la metodología de cálculo allí definida. Este requerimiento permite visibilizar posibles desigualdades y fomenta la adopción de acciones para avanzar hacia una remuneración más equitativa entre hombres y mujeres.

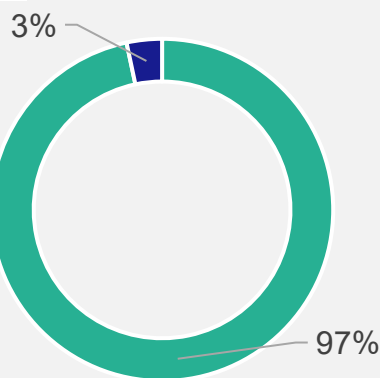
Empresas que reportan brecha salarial

- Reportan la brecha salarial de género según las instrucciones de la CMF
- NO reportan la brecha salarial de género según las instrucciones de la CMF

GLOBAL



IPSA



Un aspecto relevante refiere al alto porcentaje de empresas que reportan este indicador de manera incorrecta o no lo informan, para este año la cifra alcanzó el 35%. Incluso, algunas organizaciones presentan brechas negativas, pese a que la metodología de cálculo establecida en la normativa no contempla este tipo de resultados.

Estos hallazgos sugieren que aún existen desafíos relevantes en la comprensión y aplicación de este indicador, lo que podría reflejar una falta de entendimiento sobre su metodología, propósito y utilidad para monitorear y gestionar la equidad salarial al interior de las organizaciones.

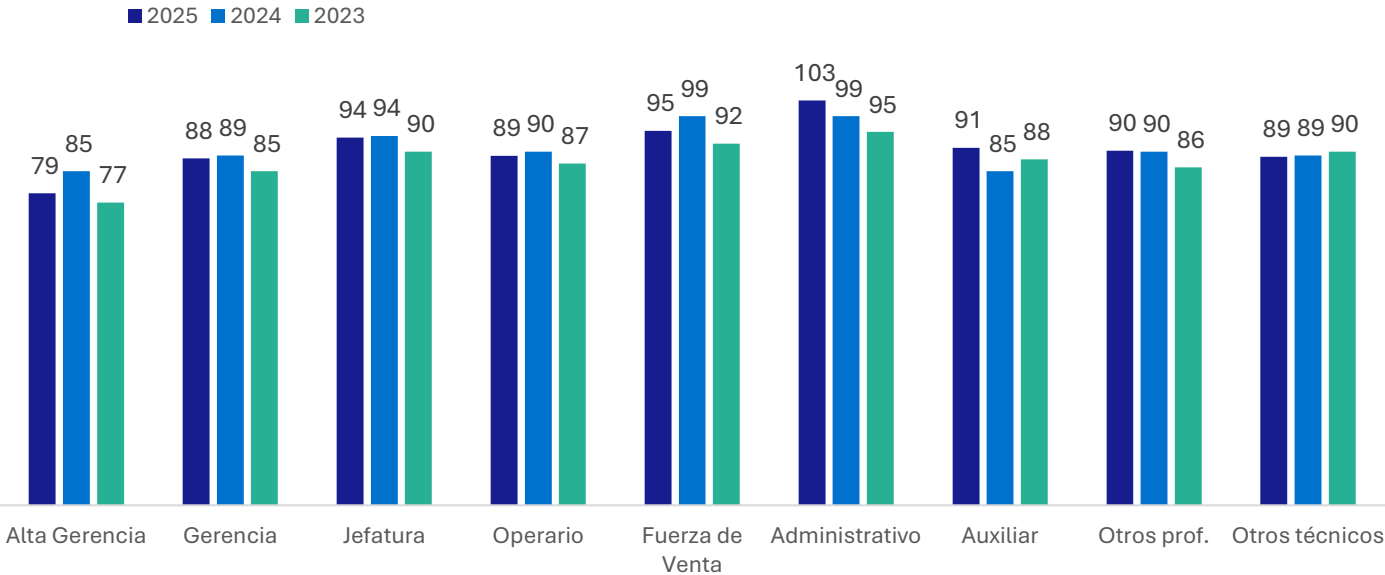
Resultados

Brecha salarial de género

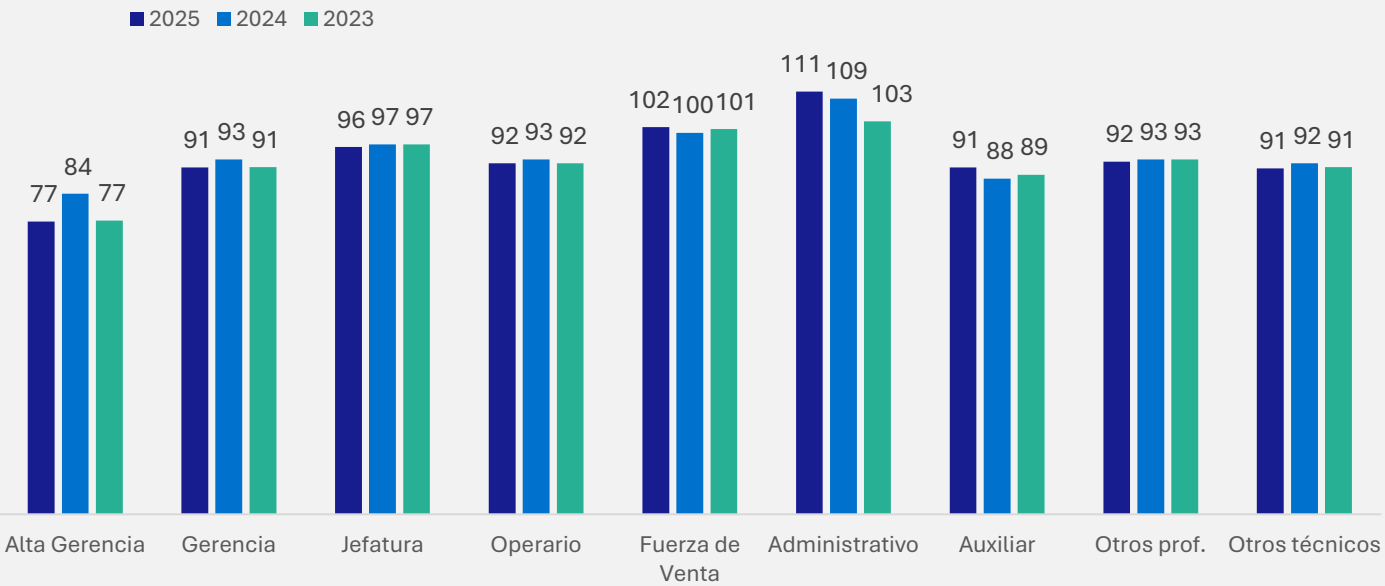
La evolución de la brecha salarial por categoría de cargos, presentada en los gráficos a continuación, refleja que los cambios observados respecto del año anterior son, en general, marginales. En algunos casos, la brecha incluso se ha ampliado, lo que sugiere que las medidas implementadas hasta ahora no han sido suficientes para abordar de manera efectiva las diferencias salariales de género.

Una brecha del 90 en la categoría Jefatura significa que en ese nivel de cargos, si un hombre recibe un sueldo de 1,000,000 CLP, una mujer recibe 900,000 CLP.

GLOBAL



IPSA

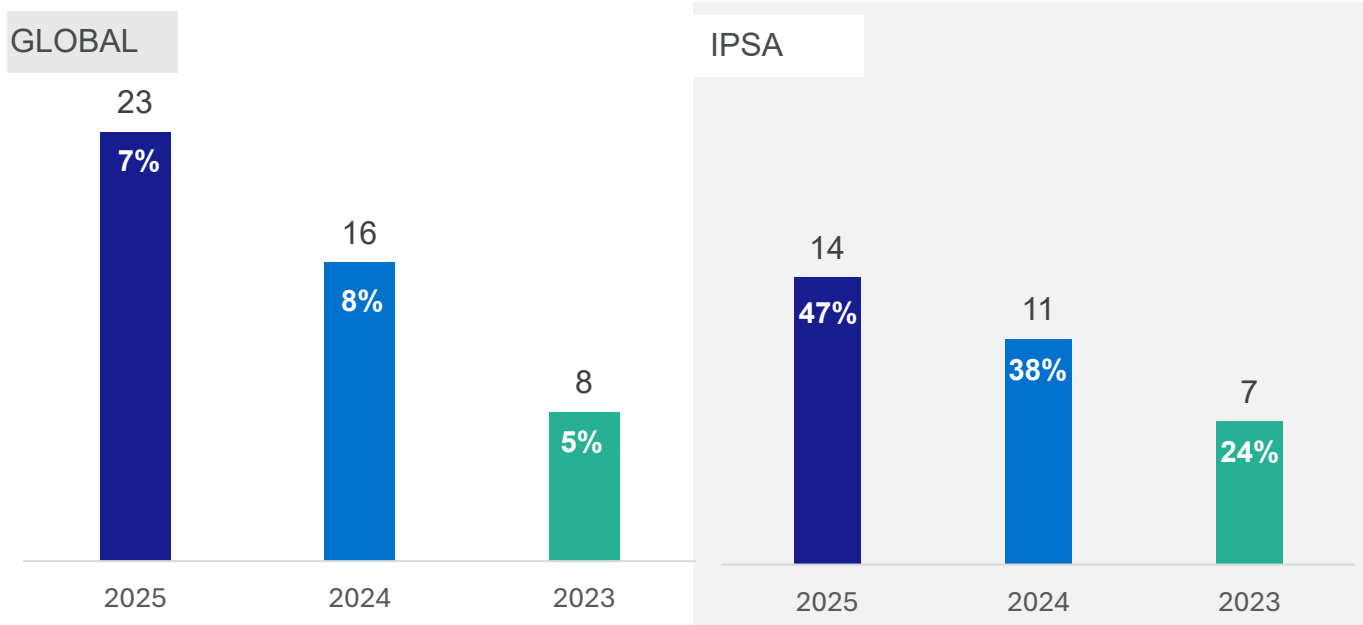


Resultados

Compensación de la alta gerencia

La integración de objetivos ASG en los planes de compensación variable de la alta dirección permite vincular de manera efectiva el desempeño de los ejecutivos con las prioridades estratégicas de la empresa en materia de sostenibilidad. A su vez, una comunicación clara de estos indicadores demuestra compromiso, mejora la rendición de cuentas y entrega mayor certeza a los inversionistas sobre la gestión y avance de estas metas.

Empresas que reportan indicadores ASG como parte de los incentivos de la alta gerencia y porcentaje que representan del universo:



El porcentaje de empresas que incorpora indicadores ASG en la remuneración variable de la alta gerencia sigue siendo reducido. En los casos en que esta práctica está presente, los incentivos suelen estar vinculados al cumplimiento de objetivos de sostenibilidad, como la disminución de la huella de carbono y la mejora de los indicadores de salud y seguridad.

Resultados

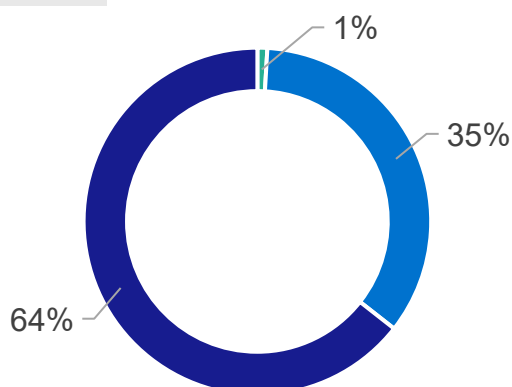
Cambio Climático

La identificación y gestión de riesgos y oportunidades asociados al cambio climático es cada vez más relevante para la estrategia empresarial. En este contexto, la NCG N°461 incorporó requisitos de divulgación alineados con las recomendaciones del TCFD. Asimismo, la NCG N°519 establece que, a partir del ejercicio 2027, las empresas deberán reportar conforme a las IFRS S1 y S2, las que exigen una mayor transparencia sobre la gobernanza, estrategia, gestión de riesgos e impactos financieros relacionados con el cambio climático. Como se indicó, la CMF decidió posteriormente aplazar la entrada en vigencia de IFRS S1 y S2 para el ejercicio de reporte 2027.

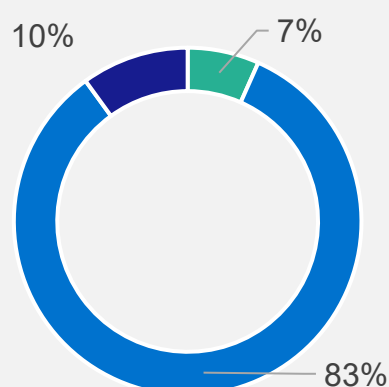
Reportan análisis de riesgos relacionados con cambio climático:

- Reporta impacto financiero de riesgos climáticos
- Comunican riesgos y oportunidades físicos y de transición
- No comunica riesgos y oportunidades físicos y de transición

GLOBAL



IPSA



Un 64% de las empresas no reporta riesgos físicos ni de transición asociados al cambio climático, mientras que solo un 1% divulga indicadores cuantitativos sobre sus impactos financieros. Esta baja adopción evidencia una brecha relevante en la evaluación y comunicación de los efectos que el cambio climático puede tener sobre los negocios.

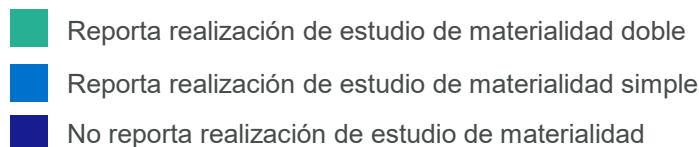
Considerando que Chile enfrenta riesgos físicos cada vez más significativos, como sequías prolongadas, olas de calor e inundaciones, con potenciales impactos sobre sectores productivos e infraestructura crítica, la escasa identificación y análisis de estos riesgos por parte de las empresas resulta preocupante y podría limitar la capacidad de anticipar y gestionar sus consecuencias económicas.

Resultados Estudio de materialidad

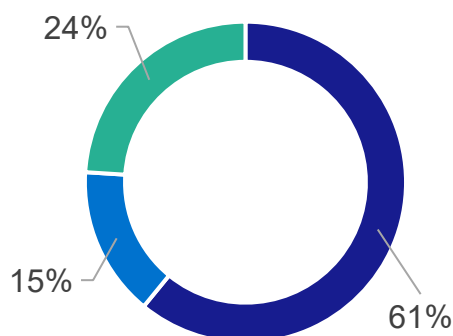
El análisis de materialidad simple permite identificar los temas ambientales, sociales y de gobernanza (ASG) más relevantes para una empresa y sus grupos de interés, considerando los impactos que la organización genera sobre su entorno.

Sin embargo, las tendencias regulatorias y los estándares internacionales están otorgando mayor relevancia a la materialidad financiera, es decir, a la evaluación de cómo los factores ASG pueden afectar el desempeño, la posición financiera, y la creación de valor de la empresa. Cuando una organización incorpora esta perspectiva a su análisis de impacto, desarrolla un ejercicio de doble materialidad, que permite una comprensión integral de los riesgos y oportunidades de sostenibilidad y su potencial efecto sobre el negocio.

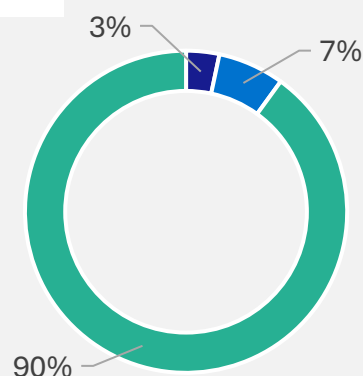
Empresas que reportan estudio de materialidad



GLOBAL



IPSA



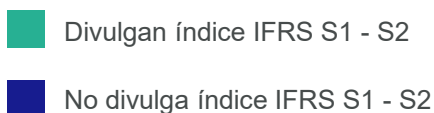
La adopción de enfoques de materialidad aún presenta importantes espacios de desarrollo. Mientras que un 24% de las empresas declara realizar análisis de doble materialidad, y un 15% cuenta con ejercicios de materialidad de impacto, la mayoría de las organizaciones aún no reporta este tipo de evaluaciones. Considerando la creciente relevancia de la materialidad financiera en los estándares internacionales de sostenibilidad, estas herramientas serán clave para identificar riesgos y oportunidades ASG con potencial impacto económico y fortalecer la toma de decisiones estratégicas.

Resultados Índice IFRS S1 - S2

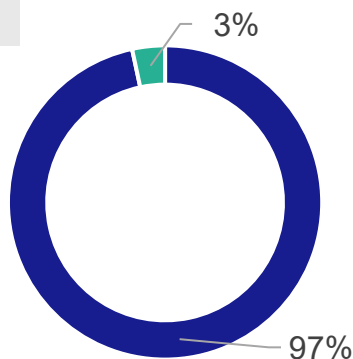
La incorporación de los estándares IFRS S1 y S2 a través de la NCG N°519 representa un paso relevante en la evolución de los reportes de sostenibilidad en Chile, alineando las exigencias locales con las mejores prácticas internacionales promovidas por el ISSB. A partir de los reportes correspondientes al ejercicio 2026, las empresas deberán complementar la divulgación de impactos ASG con información sobre los riesgos y oportunidades de sostenibilidad que pueden afectar su desempeño y situación financiera. En particular, la IFRS S1 establece un marco general para la divulgación de información financiera relacionada con la sostenibilidad, mientras que la IFRS S2 profundiza en los riesgos y oportunidades asociados al cambio climático, exigiendo información sobre gobernanza, estrategia, gestión de riesgos, métricas, metas e impactos financieros.

Este cambio implica una transición desde un enfoque centrado principalmente en la materialidad de impacto hacia una visión que incorpora con mayor fuerza la materialidad financiera, fortaleciendo la utilidad de la información para inversionistas y otros participantes del mercado.

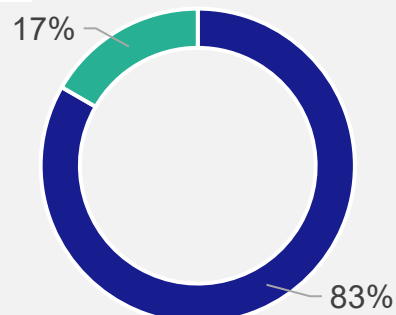
Empresas que divulgan Índice IFRS S1 y S2



GLOBAL



IPSA



Del total de empresas que deben publicar sus reportes acorde a la normativa de la CMF, solo un 3% incluyen un índice IFRS S1 y S2. Esfuerzo relevante para preparar los controles internos y mecanismos de reporte previo a la obligatoriedad de integrar estos estándares en los reportes.



Anexos

forv/s
mazars

Anexo 1.A

NCG N°461 - Norma de Carácter General N°461

Sección	Indicador
3. Gobierno Corporativo	
3.2	iv. Una matriz de conocimientos, habilidades y experiencia de los miembros del directorio. ⁽¹⁾ ix. Si el Directorio evalúa regularmente su desempeño colectivo y/o individual, además del de sus Comités, indicando los procedimientos que se hubieren implementado para el mejoramiento continuo de su funcionamiento, señalando la periodicidad con la cual se evalúa ese desempeño y se revisan y actualizan esos procedimientos, y refiriéndose en particular a: a. La detección de aquellas áreas en que sus integrantes pueden capacitarse, fortalecerse y continuar perfeccionándose, señalando las materias que son consideradas como más relevantes para efectos de una continua actualización de conocimientos. b. La detección y reducción barreras organizacionales, sociales o culturales que pudieren estar inhibiendo la natural diversidad de capacidades, visiones, características y condiciones que se habría dado en su composición de no existir esas barreras. c. Si considera la eventual contratación de asesoría de un experto ajeno a la sociedad para la evaluación del desempeño y funcionamiento del directorio, además de la detección e implementación de eventuales mejoras o áreas de fortalecimiento. xiii. Respecto a la conformación del directorio se deberá reportar: a. El número total de directores separados por hombres y mujeres, distinguiendo entre directores titulares y suplentes. f. La brecha salarial por sexo en función de la media y la mediana, en los términos señalados en la sección 5.4.2., en el evento que existan remuneraciones diferenciadas entre directores o que existan regalías, dietas u otro tipo de compensaciones que no resulten aplicables a todos ellos.
3.6	ii. Los riesgos y oportunidades que la entidad hubiere determinado pudieran afectar de manera material el desempeño de sus negocios y su condición financiera, describiendo el impacto de aquellos tanto en el desarrollo de sus actividades, como en su estrategia y planificación financiera, y la resiliencia del modelo de negocios ante la materialización de los mismos. Para lo anterior se deberán tener en consideración las definiciones, lineamientos y recomendaciones que, sobre gestión de riesgos, incluidos los de cambio climático, han sido emitidos por organismos internacionales reconocidos en esos ámbitos, tales como COSO (<i>Committee of Sponsoring Organizations of the Treadway</i>), COBIT (<i>Control Objectives for Information and Related Technology</i>), ISO (<i>International Organization for Standardization</i>) y TCFD (<i>Task Force on Climate-related Financial Disclosure</i>), entre otros.

Anexo 1.A

NCG N°461 - Norma de Carácter General N°461

Sección		Indicador
5. Personas		
5,4,2	Brecha Salarial	Anual por sexo y para cada categoría de funciones de aquellas definidas al inicio de la sección 5, medida como el porcentaje que el salario bruto de las mujeres representa respecto del salario bruto de los hombres.

NCG N°519 - Norma de Carácter General N°519

Sección		Indicador
3. Gobierno Corporativo		
3.7	Relación con los grupos de interés y el público en general	De la misma forma, deberá reportar si en virtud de ese procedimiento cuenta con alguna instancia que tenga como objetivo ayudar a los accionistas en la búsqueda y elección de candidatos al directorio. A su vez, deberá indicar si esa instancia ha establecido políticas para guiar la conformación de las nóminas que se provea a los accionistas de manera que exista diversidad en sus integrantes. En particular, deberá hacer referencia a si dentro de esas políticas se ha establecido que los integrantes de esa nómina de un mismo sexo no superen 60% del total. En caso de que la entidad no cuente con dicha instancia, ésta no cuente con ese tipo de políticas, o esas políticas tengan un porcentaje de diversidad o inclusión distinta, deberá señalar las razones que lo justifican, especificando cuál es el porcentaje, si fuere el caso.
9. Sostenibilidad		
9.2	Verificación independiente	Deberá reportar si se ha llevado a cabo algún proceso de verificación por parte de un tercero ajeno a la entidad de la información y métricas relacionadas con la sostenibilidad que la entidad estuviere reportando. Al referirse a esta materia deberá señalar expresamente el conjunto de información que fue sometida a esa verificación independiente y el estándar que se hubiere utilizado para esos efectos.

(1) La experiencia ASG de los miembros del directorio fue determinada según lo detallado en sus biografías y no en lo informado en la matriz de conocimientos.

Anexo 1.B

G20/OECD Principles of Corporate Governance

Sección		Indicador
VI. Sostenibilidad y resiliencia		
VI.A	Coherencia, comparabilidad y fiabilidad de la divulgación de sostenibilidad	5. Evaluación externa y objetiva de la divulgación de información relacionada con la sostenibilidad de una empresa.

IFRS S1 - General Requirements for Disclosure of Sustainability-related Financial Information

Sección		Indicador
Gobernanza		
27	Procesos, controles y procedimientos de gobernanza que una entidad utiliza para monitorear, administrar y supervisar los riesgos y oportunidades relacionados con la sostenibilidad	(a)v. Inclusión de métricas de rendimiento ASG en las políticas de remuneración.

Anexo 1.B

IFRS S2 - Climate-related Disclosures

Sección		Indicador
Estrategia		
9	Concretamente, una entidad revelará información que permita a los usuarios de informes financieros con propósito general comprender	(d) los efectos de esos riesgos y oportunidades relacionados con el clima sobre la situación financiera, el rendimiento financiero y los flujos de efectivo de la entidad en el periodo sobre el que se informa, y sus efectos previstos sobre la situación financiera, el rendimiento financiero y los flujos de efectivo de la entidad a corto, medio y largo plazo, teniendo en cuenta cómo se han considerado esos riesgos y oportunidades relacionados con el clima en la planificación financiera de la entidad.

CSRD - Corporate Sustainability Reporting Directive

Sección		Indicador
Gobernanza		
29		El artículo 19 bis, apartado 1, y el artículo 29 bis, apartado 1, de la Directiva 2013/34/UE exigen que se presente, no solo la información que resulte necesaria para comprender la evolución, los resultados y la situación de la empresa, sino también la información necesaria para comprender el impacto de las actividades de la empresa sobre las cuestiones medioambientales, sociales y de empleados, el respeto de los derechos humanos y la lucha contra la corrupción y el soborno. Por lo tanto, estos artículos obligan a las empresas a informar tanto sobre las repercusiones de sus actividades en las personas y el medio ambiente como sobre la manera en que les afectan las cuestiones de sostenibilidad. Es lo que se conoce como la perspectiva de la doble materialidad, en la que los riesgos para la empresa y el impacto de la empresa representan una perspectiva de materialidad. El control de adecuación de la presentación de información de las empresas muestra que estas dos perspectivas a menudo no se entienden ni se aplican bien. Por lo tanto, es necesario aclarar que las empresas deben considerar cada perspectiva de materialidad en sí misma, y divulgar información que sea significativa desde ambas perspectivas e información que lo sea desde una única perspectiva.

Anexo 2

Empresas que reportan NCG N°461 (1/5)

1	4 LIFE SEGUROS DE VIDA S.A.	40	BICECORP S.A.
2	ABC S.A.	41	BLANCO Y NEGRO S.A.
3	ADMINISTRADORA AMERICANA DE INVERSIONES S.A.	42	BLUMAR S.A.
4	ADMINISTRADORA DE FONDOS DE PENSIONES CAPITAL S.A.	43	BNP PARIBAS CARDIF SEGUROS DE VIDA S.A.
5	ADMINISTRADORA DE FONDOS DE PENSIONES CUPRUM S.A.	44	BNP PARIBAS CARDIF SEGUROS GENERALES S.A.
6	ADMINISTRADORA DE FONDOS DE PENSIONES HABITAT S.A.	45	BODENOR FLEX CENTER S.A.
7	ADMINISTRADORA DE FONDOS DE PENSIONES MODELO S.A.	46	BOLSA DE COMERCIO DE SANTIAGO, BOLSA DE VALORES
8	ADMINISTRADORA DE FONDOS DE PENSIONES PLANVITAL S.A.	47	BOLSA DE PRODUC. DE CHILE, BOLSA DE PROD. AGROPECUARIOS S.A.
9	AGROSUPER S.A.	48	CAMANCHACA S.A.
10	AGUAS ANDINAS S.A.	49	CAP S.A.
11	AGUAS CORDILLERA S.A.	50	CAROZZI S.A.
12	AGUAS DEL VALLE S.A.	51	CBP FINANCIA CAPITAL FACTORING S.A.
13	AGUAS MANQUEHUE S.A.	52	CELEO REDES OPERACION CHILE S.A.
14	ALFA TRANSMISORA DE ENERGIA S.A.	53	CELULOSA ARAUCO Y CONSTITUCION S.A.
15	ALMENDRAL S.A.	54	CEMENTO POLPAICO S.A.
16	ALTO JAHUEL TRANSMISORA DE ENERGIA S.A.	55	CEMENTOS BIO BIO S.A.
17	AMERIS CAPITAL ADMINISTRADORA GENERAL DE FONDOS S.A.	56	CENCOSUD S.A.
18	ANTARCHILE S.A.	57	CENCOSUD SHOPPING S.A.
19	ASEGURADORA PORVENIR S.A.	58	CF SEGUROS DE VIDA S.A.
20	ASSET ADMINISTRADORA GENERAL DE FONDOS S.A.	59	CGE TRANSMISION S.A.
21	ASSURANT CHILE COMPAÑIA DE SEGUROS GENERALES S.A.	60	CHARRUA TRANSMISORA DE ENERGIA S.A.
22	AUGUSTAR SEGUROS DE VIDA S.A.	61	CHILQUINTA DISTRIBUCION S.A.
23	AUTOFIN S.A.	62	CHILQUINTA ENERGIA S.A.
24	AUTOMOVILISMO Y TURISMO S.A.	63	CHILQUINTA TRANSMISIÓN S.A.
25	AVLA SEGUROS DE CREDITO Y GARANTIA S.A.	64	CHUBB SEGUROS CHILE S.A.
26	AZUL AZUL S.A.	65	CHUBB SEGUROS DE VIDA CHILE S.A.
27	BAIH S.A.	66	CIMENTA S.A. ADMINISTRADORA GENERAL DE FONDOS
28	BANCO BICE	67	CINTAC S.A.
29	BANCO DEL ESTADO DE CHILE	68	CLINICA LAS CONDES S.A.
30	BANCO FALABELLA	69	CLUB DE GOLF HUINGANAL SOCIEDAD ANONIMA
31	BANCO INTERNACIONAL ADMINISTRADORA GENERAL DE FONDOS S.A.	70	CLUB DE POLO Y EQUITACION SAN CRISTOBAL S.A.
32	BANCO ITAÚ CHILE	71	CLUB HIPICO DE CONCEPCION S.A.
33	BANCO RIPLEY	72	CLUB HIPICO DE PUNTA ARENAS S.A.
34	BANCO SANTANDER-CHILE	73	CLUB HIPICO DE SANTIAGO S.A.
35	BANVIDA S.A.	74	CMB-PRIME ADMINISTRADORA GENERAL DE FONDOS S.A.
36	BCI SEGUROS GENERALES S.A.	75	COAGRA S.A.
37	BCI SEGUROS VIDA S.A.	76	COCA COLA EMBONOR S.A.
38	BESALCO S.A.	77	COLBUN S.A.
39	BICE VIDA COMPAÑIA DE SEGUROS S.A.	78	COLMENA COMPAÑIA DE SEGUROS DE VIDA S.A.

Anexo 2

Empresas que reportan NCG N°461 (2/5)

79	COMPAÑIA DE SEGUROS DE VIDA CAMARA S.A.	118	EMPRESA ELECTRICA COCHRANE SPA
80	COMPAÑIA AGROPECUARIA COPEVAL S.A.	119	EMPRESA ELECTRICA DE AISEN S.A.
81	COMPAÑIA CERVECERIAS UNIDAS S.A.	120	EMPRESA ELECTRICA DE LA FRONTERA S.A.
82	COMPAÑIA CHILENA DE FOSFOROS S.A.	121	EMPRESA ELECTRICA DE MAGALLANES S.A.
83	COMPAÑIA DE INVERSIONES LA ESPAÑOLA S.A.	122	EMPRESA ELECTRICA PEHUENCHE S.A.
84	COMPAÑIA DE SEGUROS CONFUTURO S.A.	123	EMPRESA NACIONAL DE AERONAUTICA DE CHILE
85	COMPAÑIA ELECTRICA DEL LITORAL S.A.	124	EMPRESA NACIONAL DE TELECOMUNICACIONES S.A.
86	COMPAÑIA ELECTRICA OSORNO S.A.	125	EMPRESA NACIONAL DEL PETROLEO
87	COMPAÑIA ELECTRO METALURGICA S.A.	126	EMPRESAS AQUACHILE S.A.
88	COMPAÑIA GENERAL DE ELECTRICIDAD S.A.	127	EMPRESAS CAROZZI S.A.
89	COMPAÑIA INDUSTRIAL EL VOLCAN S.A.	128	EMPRESAS CMPC S.A.
90	COMPAÑIA REGIONAL AGUAS MARITIMAS S.A.	129	EMPRESAS COPEC S.A.
91	COMPAÑIA SUD AMERICANA DE VAPORES S.A.	130	EMPRESAS GASCO S.A.
92	COMPAÑIA TRANSMISORA DEL NORTE GRANDE S.A.	131	EMPRESAS HITES S.A.
93	COMPAÑIAS CIC S.A.	132	EMPRESAS IANSA S.A.
94	CONSORCIO FINANCIERO S.A.	133	EMPRESAS LIPIGAS S.A.
95	CONTEMPORA COMPAÑIA DE SEGUROS GENERALES S.A.	134	EMPRESAS RED SALUD S.A.
96	CORPORACION NACIONAL DEL COBRE DE CHILE	135	EMPRESAS TRICOT S.A.
97	CRÉDITOS, ORGANIZACIÓN Y FINANZAS S.A.	136	ENAEX S.A.
98	CRISTALERIAS DE CHILE S.A.	137	ENEL AMERICAS S.A.
99	CRUZADOS S.A.D.P.	138	ENEL CHILE S.A.
100	DCV ASESORIAS Y SERVICIOS S.A.	139	ENEL DISTRIBUCION CHILE S.A.
101	DEPORTIVA Y FORESTAL DE TALCA S.A.	140	ENEL GENERACION CHILE S.A.
102	DEPOSITO CENTRAL DE VALORES S.A. DEPOSITO DE VALORES	141	ENERGIA DE CASABLANCA S.A.
103	DIEGO DE ALMAGRO TRANSMISORA DE ENERGIA S.A.	142	ENERGIA LATINA S.A.
104	DIVINA PASTORA SEGUROS DE VIDA S.A.	143	ENGIE ENERGIA CHILE S.A.
105	DUNCAN FOX S.A.	144	ENJOY S.A.
106	ECHEVERRIA, IZQUIERDO S.A.	145	ENLASA GENERACION CHILE S.A.
107	EDUCADORA SAN AGUSTIN DE MELIPILLA SOCIEDAD ANONIMA	146	ENVASES DEL PACIFICO S.A.
108	ELECTRICA PUNTILLA S.A.	147	ESMAX DISTRIBUCION SPA
109	ELETRANS II S.A.	148	ESSBIO S.A.
110	ELETRANS III S.A.	149	ESVAL S.A.
111	ELETRANS S.A.	150	EUROAMERICA SEGUROS DE VIDA S.A.
112	EMBOTELLADORA ANDINA S.A.	151	EVEREST COMPAÑIA DE SEGUROS GENERALES CHILE S.A.
113	EMPRESA CONCESIONARIA DE SERVICIOS SANITARIOS S.A.	152	FACTORING SECURITY S.A.
114	EMPRESA CONSTRUCTORA MOLLER Y PEREZ-COTAPOS S.A.	153	FALABELLA S.A.
115	EMPRESA DE AGUA POTABLE MELIPILLA NORTE S.A.	154	FERIA DE OSORNO S.A.
116	EMPRESA DE SERVICIOS SANITARIOS LAGO PEÑUELAS S.A.	155	FERROCARRIL DEL PACIFICO S.A.
117	EMPRESA DE TRANSPORTE DE PASAJEROS METRO S.A.	156	FID CHILE SEGUROS GENERALES S.A.

Anexo 2

Empresas que reportan NCG N°461 (3/5)

157	FONDO DE INFRAESTRUCTURA S.A.	197	INVINSA ADMINISTRADORA GENERAL DE FONDOS S.A.
158	FORESTAL CONSTRUCTORA Y COMERCIAL DEL PACIFICO SUR S.A.	198	IPAL S.A.
159	FORUS S.A.	199	IQUIQUE TERMINAL INTERNACIONAL S.A.
160	FRONTAL TRUST ADMINISTRADORA GENERAL DE FONDOS S.A.	200	LATAM AIRLINES GROUP S.A.
161	FRUTICOLA VICONTO S.A.	201	LIBERTY MUTUAL SURETY SEGUROS CHILE S.A.
162	GARCÍA, LLORENTE Y LEIVA S.A.	202	LINK CAPITAL PARTNERS ADMINISTRADORA GENERAL DE FONDOS S.A.
163	GASCO INVERSIONES S.A.	203	LITORAL TRANSMISION S.A.
164	GENERAL MOTORS FINANCIAL CHILE S.A.	204	LQ INVERSIONES FINANCIERAS S.A.
165	GRUPO EMPRESAS NAVIERAS S.A.	205	LUZLINARES S.A.
166	GTD GRUPO TELEDUCTOS S.A.	206	LUZPARRAL S.A.
167	GTD MANQUEHUE S.A.	207	MAPFRE COMPAÑIA DE SEGUROS DE VIDA DE CHILE S.A.
168	HACIENDA CHICUREO CLUB S.A.	208	MAPFRE COMPAÑIA DE SEGUROS GENERALES DE CHILE S.A.
169	HDI SEGUROS S.A.	209	MARITIMA DE INVERSIONES S.A.
170	HELP SEGUROS DE VIDA S.A.	210	MASISA S.A.
171	HIPERMARC S.A.	211	MELON S.A.
172	HOLDING BURSATIL REGIONAL S.A.	212	METROGAS S.A.
173	HORTIFRUT S.A.	213	MINERA VALPARAISO S.A.
174	INFRAESTRUCTURA ALPHA S.A.	214	MOLIBDENOS Y METALES S. A.
175	INGEVEC S.A.	215	MULTIEXPORT FOODS S.A.
176	INMOBILIARIA ESTADIO COLO COLO S.A.	216	MUTUAL DE SEGUROS DE CHILE
177	INMOBILIARIA MALL VIÑA DEL MAR S.A.	217	MUTUALIDAD DEL EJERCITO Y AVIACION
178	INMOBILIARIA MANQUEHUE S.A.	218	NATURGY CHILE GAS NATURAL S.A.
179	INMOBILIARIA SAN PATRICIO S.A.	219	NAVARINO S.A.
180	INSTITUTO DE DIAGNOSTICO S.A.	220	NIRIVILO TRANSMISORA DE ENERGIA S.A.
181	INTERCHILE S.A.	221	NORTE GRANDE S.A.
182	INTERCONEXIONES DEL NORTE S.A.	222	NUEVOSUR S.A.
183	INVERCAP S.A.	223	NVS ADMINISTRADORA GENERAL DE FONDOS S.A.
184	INVERSIONES AGUAS METROPOLITANAS S.A.	224	ORION SEGUROS GENERALES S.A.
185	INVERSIONES CMPC S.A.	225	ORSAN SEGUROS DE CREDITO Y GARANTIA S.A.
186	INVERSIONES CONFUTURO S.A.	226	OXIQUIM S.A.
187	INVERSIONES COVADONGA S.A.	227	PACIFIC HYDRO TRANSMISION S.A.
188	INVERSIONES ELECTRICAS DEL SUR S.A.	228	PARQUE ARAUCO S.A.
189	INVERSIONES HISPANIA S.A.	229	PAZ CORP S.A.
190	INVERSIONES LA CONSTRUCCION S.A.	230	PENTA FINANCIERO S.A.
191	INVERSIONES NUTRAVALOR S.A.	231	PENTA VIDA COMPAÑIA DE SEGUROS DE VIDA S.A.
192	INVERSIONES PUNTA BLANCA SPA	232	PICTON ADMINISTRADORA GENERAL DE FONDOS S.A.
193	INVERSIONES SIEMEL S.A.	233	PLAZA S.A.
194	INVERSIONES TRICAHUE S.A.	234	POLLA CHILENA DE BENEFICENCIA S.A.
195	INVERSIONES UNESPA S.A.	235	PORTUARIA CABO FROWARD S.A.
196	INVERSIONES UNION ESPAÑOLA S.A.	236	POTASIOS DE CHILE S.A.

Anexo 2

Empresas que reportan NCG N°461 (4/5)

237	PRINCIPAL COMPAÑIA DE SEGUROS DE VIDA CHILE S.A.	275	SOCIEDAD CONCESIONARIA AUTOPISTA COSTA ARAUCO S.A.
238	PRUDENTIAL ADMINISTRADORA GENERAL DE FONDOS S.A.	276	SOCIEDAD CONCESIONARIA CENTRO METROPOLITANO DE VEHICULOS RETIRADOS DE CIRCULACION S.A.
239	PUERTO VENTANAS S.A.	277	SOCIEDAD CONCESIONARIA NUEVA ACONCAGUA S.A.
240	QC POLICARPO TORO S.A.	278	SOCIEDAD CONCESIONARIA NUEVO AEROPUERTO ARAUCANÍA S.A.
241	QUEMCHI S.A.	279	SOCIEDAD CONCESIONARIA RUTA DEL ALGARROBO S.A.
242	QUILAPILUN TRANSMISION S.A.	280	SOCIEDAD CONCESIONARIA RUTA DEL LIMARI S.A.
243	QUIÑENCO S.A.	281	SOCIEDAD CONCESIONARIA RUTA NAHUEL BUTA S.A.
244	REALE CHILE SEGUROS GENERALES S.A.	282	SOCIEDAD CONCESIONARIA TUNEL SAN CRISTOBAL S.A.
245	REBRISA S.A.	283	SOCIEDAD CONCESIONARIA VESPUCIO NORTE EXPRESS S.A.
246	REDMEGACENTRO S.A.	284	SOCIEDAD DE ARTESANOS SANTA LUCIA S.A.
247	RENTA NACIONAL COMPAÑIA DE SEGUROS DE VIDA S.A.	285	SOCIEDAD DE CANALISTAS LA FORESTA DE APOQUINDO S.A.
248	RENTA NACIONAL COMPAÑIA DE SEGUROS GENERALES S.A.	286	SOCIEDAD DE INVERSIONES CAMPOS CHILENOS S.A.
249	RIPLEY CHILE S.A.	287	SOCIEDAD DE INVERSIONES NORTE SUR S.A.
250	RIPLEY CORP S.A.	288	SOCIEDAD DE INVERSIONES ORO BLANCO S.A.
251	SALFACORP S.A.	289	SOCIEDAD EDUCATIVA LEONARDO DA VINCI S.A.
252	SALMONES CAMANCHACA S.A.	290	SOCIEDAD MATRIZ SAAM S.A.
253	SAVE COMPAÑIA DE SEGUROS DE VIDA S.A.	291	SOCIEDAD NACIONAL DE OLEODUCTOS S.A.
254	SCHWAGER S.A.	292	SOCIEDAD PUNTA DEL COBRE S.A.
255	SCOTIABANK CHILE	293	SOCIEDAD QUIMICA Y MINERA DE CHILE S.A.
256	SECURITIZADORA BICE S.A.	294	SOCIEDAD TRANSMISORA METROPOLITANA S.A.
257	SECURITIZADORA SECURITY S.A.	295	SOCOVESA S.A.
258	SEGUROS CLC S.A.	296	SODIMAC S.A.
259	SEGUROS DE VIDA Y SALUD UC CHRISTUS S.A.	297	SOLUNION CHILE SEGUROS DE CREDITO S.A.
260	SEGUROS VIDA SECURITY PREVISION S.A.	298	SONDA S.A.
261	SERVICIOS FINANCIEROS PROGRESO S.A.	299	SOPROLE INVERSIONES S.A.
262	SIGDO KOPPERS S.A.	300	SOQUIMICH COMERCIAL S.A.
263	SISTEMA DE TRANSMISION DEL NORTE S.A.	301	SURALIS S.A.
264	SISTEMA DE TRANSMISION DEL SUR S.A.	302	TANNER BANCO DIGITAL
265	SMU S.A.	303	TANNER SERVICIOS FINANCIEROS S.A.
266	SOCIEDAD AGRICOLA LA ROSA SOFRUCO S.A.	304	TELEFONICA CHILE S.A.
267	SOCIEDAD ANONIMA DE DEPORTES CACHAGUA	305	TERMINAL PACIFICO SUR VALPARAISO S.A.
268	SOCIEDAD ANONIMA VIÑA SANTA RITA	306	TRANSELEC CONCESIONES S.A.
269	SOCIEDAD AUSTRAL DE ELECTRICIDAD S.A.	307	TRANSELEC S.A.
270	SOCIEDAD AUSTRAL DE TRANSMISION TRONCAL S.A.	308	TRANSMISORA DE ENERGÍA DE SANTIAGO S.A.
271	SOCIEDAD CONCESIONARIA AEROPUERTO DE ANTOFAGASTA S.A.	309	TRANSMISORA DEL PACIFICO S.A.
272	SOCIEDAD CONCESIONARIA AEROPUERTO DIEGO ARACENA S.A.	310	TRANSMISORA PARINAS S.A.
273	SOCIEDAD CONCESIONARIA AEROPUERTOS DEL NORTE S.A.	311	TRANSQUINTA S.A.
274	SOCIEDAD CONCESIONARIA AUTOPISTA CENTRAL S.A.	312	UNION INMOBILIARIA S.A.

Anexo 2

Empresas que reportan NCG N°461 (5/5)

313	UNNIO SEGUROS GENERALES S.A.
314	VANTRUST CAPITAL ADMINISTRADORA GENERAL DE FONDOS S.A.
315	VIAS CHILE S.A.
316	VINCI COMPASS S.A. ADMINISTRADORA GENERAL DE FONDOS
317	VIÑA CONCHA Y TORO S.A.
318	VIÑA LOS VASCOS S.A.
319	VIÑA SAN PEDRO TARAPACA S.A.
320	VIÑEDOS EMILIANA S.A.
321	WATT'S S.A.
322	ZENIT SEGUROS GENERALES S.A.
323	ZONA FRANCA DE IQUIQUE S.A.
324	ZURICH CHILE ASSET MANAGEMENT ADMINISTRADORA GENERAL DE FONDOS S.A.
325	ZURICH CHILE SEGUROS DE VIDA S.A.
326	ZURICH CHILE SEGUROS GENERALES S.A.

Anexo 3

Empresas IPSA 2025

1	AGUAS ANDINAS S.A.
2	BANCO DE CHILE
3	BANCO DE CREDITO E INVERSIONES
4	BANCO ITAU CHILE
5	BANCO SANTANDER-CHILE
6	CAP S.A.
7	CENCOSUD S.A.
8	CENCOSUD SHOPPING S.A.
9	COLBUN S.A.
10	COMPAÑIA CERVECERIAS UNIDAS S.A.
11	COMPAÑIA SUD AMERICANA DE VAPORES S.A.
12	EMBOTELLADORA ANDINA S.A
13	EMPRESA NACIONAL DE TELECOMUNICACIONES S.A.
14	EMPRESAS CMPC S.A.
15	EMPRESAS COPEC S.A.
16	ENEL AMERICAS S.A.
17	ENEL CHILE S.A.
18	ENGIE ENERGIA CHILE S.A.
19	FALABELLA S.A.
20	INVERSIONES AGUAS METROPOLITANAS S.A.
21	INVERSIONES LA CONSTRUCCION S.A.
22	LATAM AIRLINES GROUP S.A.
23	PARQUE ARAUCO S.A.
24	PLAZA S.A.
25	QUIÑENCO S.A.
26	RIPLEY CORP S.A.
27	SALFACORP S.A.
28	SMU S.A.
29	SOCIEDAD QUIMICA Y MINERA DE CHILE S.A.
30	VIÑA CONCHA Y TORO S.A.

Contactos

Fanny Tora

Socia Consultoría

Forvis Mazars en Chile

fanny.tora@forvismazars.com

Maximiliano León

Gerente Consultoría

Forvis Mazars en Chile

maximiliano.leon@forvismazars.com

forv/s
mazars