

# Transparentní odměňování a komplexní HR řešení pro vaši firmu

## EU Pay Transparency Directive

EU Pay Transparency Directive 2023/970 zavádí zásadní změny v oblasti **transparentnosti odměňování**. Výrazně posiluje uplatňování zásady stejné odměny mužů a žen za stejnou práci nebo práci stejné hodnoty. Směrnice, kterou musí členské státy implementovat do národních legislativ, **zavazuje zaměstnavatele k řadě povinností**.

### Klíčové změny pro firmy

- **Transparentnost informací** již v průběhu náborového procesu.
- Jasný systém na **srovnání pracovních pozic** podle hodnoty práce.
- Důvěryhodný **systematický mzdový systém** a **personální politika**.
- **Povinný reporting rozdílů v odměňování** pro firmy nad 150 zaměstnanců v roce 2028 a pro firmy se 100-149 zaměstnanci v roce 2031.
- Stanovení **genderově neutrálních kritérií** a transparentních pravidel pro určení odměny.

- **Rychlé řešení zjištěných nerovností**, kdy rozdíly přes 5 % je nutné odstranit do 6 měsíců.

### Jak vám můžeme pomoci?

- 1. Přizpůsobení odměňovacích procesů**  
Pomůžeme vám nastavit genderově neutrální procesy a transparentní odměňovací systém.
- 2. Analýza a odstranění genderových rozdílů**  
Pomůžeme vám identifikovat případné rozdíly a navrhnout řešení, pro jejich odstranění.
- 3. Minimalizace rizik**  
Forvis Mazars vám pomůže předejít právním sankcím a udržet pozitivní image firmy díky správnému nastavení transparentních procesů.
- 4. Equal Salary Certifikace**  
Jako akreditovaný partner Nadace Equal-Salary jsme oprávněni provádět audity vedoucí k získání Equal Salary Certifikace.



**Jana Boštková**  
Vedoucí partnerka  
HR & Payroll a ESG služeb  
jana.bostikova@forvismazars.com



**Ivana Martinková**  
Senior manažerka HR & Payroll služeb  
Specialistka v oblasti rovného  
odměňování  
ivana.martinkova@forvismazars.com



**Martina Kučerová**  
Manažerka HR & Payroll služeb  
Digital solutions&Customer Experience  
martina.kucerova@forvismazars.com

### O Forvis Mazars

Forvis Mazars je přední světová síť profesionálních služeb. Síť působí pod jedinou značkou po celém světě a má pouze dva členy: Forvis Mazars LLP ve Spojených státech a Forvis Mazars Group se, mezinárodně integrované partnerství působící ve více než 100 zemích a teritoriích. Obě členské firmy sdílejí závazek poskytovat klientům nejkvalitnější služby, a to v oblasti auditu, daní a poradenství po celém světě.

Forvis Mazars © 2026

## Equal-Salary certifikace

**Jak by se změnilo prostředí ve firmě, kdyby každý věděl, že je odměňován spravedlivě? Víte, že spravedlivé odměňování může ovlivnit loajalitu i motivaci vašich zaměstnanců, tedy i výkon vaší firmy? Co kdyby se vaše firma stala lídrem rovného odměňování?**

Zaměření na **rovné odměňování** není jen otázkou dodržování legislativy vyžadované směrnicí Evropského parlamentu a Rady EU 2023/970. Jde o strategickou výhodu, která posiluje týmovou kulturu, zvyšuje angažovanost zaměstnanců a vede k vyšší celkové efektivitě.

Získání **certifikace Equal-Salary** umožňuje organizacím prokázat, že své zaměstnance, ženy i muže, odměňují stejně, a přináší jim značnou přidanou hodnotu.

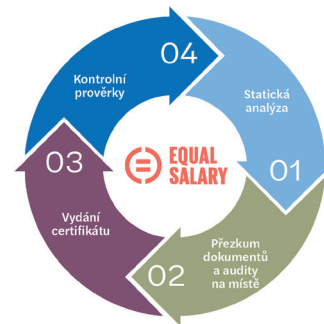
### Jaké jsou výhody pro zaměstnavatele?

- 1. Zvýšení reputace a důvěry**  
Certifikát Equal-Salary zvyšuje důvěru zaměstnanců a zlepšuje reputaci firmy jako férového zaměstnavatele na trhu.
- 2. Atraktivita pro talenty a zaměstnance**  
Firmy s certifikátem jsou atraktivnější pro top talenty. Rovné odměňování zvyšuje spokojenost zaměstnanců, snižuje fluktuaci a podporuje produktivitu.
- 3. Snížení rizika diskriminace**  
Dodržování zásad rovného odměňování pomáhá firmám vyhnout se právním rizikům spojeným s diskriminačními žalobami.
- 4. Zpochybnění stereotypu**  
Firma ukazuje svou odpovědnost a závazek k sociálním hodnotám, což je stále více ceněno nejen mezi zákazníky a dodavateli, ale i mezi širší veřejností.

### Naše služby v oblasti Equal-Salary certifikace

Jako akreditovaný partner Nadace EQUAL-SALARY jsme oprávněni provádět audity vedoucí k Equal-Salary certifikaci.

Certifikát Equal-Salary vydává Nadace EQUAL SALARY, nezávislá švýcarská nezisková organizace. Certifikace je založena na exaktní vědecké metodice, byla vyvinuta ve spolupráci s Ženevskou univerzitou, finančně podpořena Švýcarskou konfederací a může se o ni ucházet každá organizace, která má alespoň 50 zaměstnanců, z toho alespoň 10 žen.



### Jak služba funguje – krok za krokem

1. Nadace EQUAL-SALARY anonymně a důvěrně shromáždí údaje o platech všech zaměstnanců. Tyto údaje jsou následně analyzovány s cílem určit, zda je rozdíl v odměňování žen a mužů menší nebo roven 5 %, a upozornit na seznam speciálních případů, které bude třeba vysvětlit nebo dále řešit.
2. Po provedení analýzy a v případě, že společnost dosáhne uspokojivého výsledku, je společnost Forvis Mazars požádána o provedení kvalitativních auditů vedoucích k získání certifikátu Equal-Salary.
3. Na základě závěrečné zprávy společnosti Forvis Mazars rozhodne Nadace EQUAL-SALARY o vydání certifikátu. Organizace má následně právo používat logo „EQUAL-SALARY certified“ po dobu tří let.
4. Během tohoto období musí společnost absolvovat dva monitorovací audity. Poté začíná proces obnovení certifikátu.

Certifikace zdaleka přesahuje rámec pouhé analýzy platů. Vyžaduje jasný a trvalý závazek vedení organizace a existenci účinných HR procesů, které umožňují neustálé zlepšování rovnosti žen a mužů ve společnosti.