



Forvis Mazars for good

Zpráva o udržitelnosti 2025

forvis
mazars



Obsah

04 Předmluva

- 04 Úvodní slovo řídícího partnera
- 06 Úvodní slovo vedoucí partnerky HR & Payroll a ESG služeb

09 O Forvis Mazars

- 09 Přehled skupiny
- 10 Forvis Mazars v České republice
- 11 Klíčové údaje
- 12 Naše služby
- 14 Naše poslání
- 15 Vedení společnosti
- 17 Členství v asociacích a sdruženích
- 19 Přehled stakeholderů společnosti

20 Snížování dopadu na životní prostředí

- 20 Závazek ke snížování uhlíkové stopy
- 25 Snížování množství odpadů a cirkularita

27 Sociální informace

- 27 Péče o zaměstnance
- 31 Pomoc potřebným komunitám

33 Governance informace

- 33 Naše hodnoty
- 34 Náš etický kodex
- 35 Školení v oblasti etiky
- 36 Whistleblowing
- 37 Kibernetická bezpečost

38 Specifika procedur Forvis Mazars

- 38 Proces prověřování klientů



Vážení čtenáři,

s potěšením Vám předkládám třetí Zprávu o udržitelnosti, která vyjadřuje naše dlouhodobé úsilí o odpovědné, otevřené a etické podnikání. Jako významná mezinárodní společnost poskytující auditorské, daňové a poradenské služby si uvědomujeme odpovědnost, kterou vůči společnosti neseme.

Při poskytování našich služeb dbáme na soulad s regulatorními požadavky a současně podporujeme prostředí založené na férovosti, integritě a důvěře. Soustavně investujeme do vzdělávání a rozvoje našich odborníků, aby byli připraveni odpovědně reagovat na nároky složitého regulatorního prostředí.

Klimatický závazek

Odpovědnost vůči životnímu prostředí je přirozenou součástí našeho podnikání. Uvědomujeme si environmentální výzvy současnosti, a proto systematicky zavádíme opatření podporující udržitelný rozvoj a snižování negativních dopadů. Významným krokem roku 2024 bylo přijetí závazku Net Zero, kterým jsme stvrdili cíl dosáhnout uhlíkové neutrality do roku 2042. Součástí závazku je akční plán i průběžné cíle pro jednotlivá období. Tento krok dále posílil naši strategii udržitelnosti a pomohl začlenit klimatická hlediska do rozhodovacích procesů. Díky tomu postupně dosahujeme měřitelných výsledků.

Zapojení a rozvoj komunity

Společenskou odpovědnost vnímáme i mimo oblast našeho podnikání. Podporujeme vzdělávací projekty, spolupracujeme s neziskovým sektorem formou pro bono služeb a pravidelně se zapojujeme do dobrovolnických aktivit.

Naši zaměstnanci se každoročně účastní řady akcí, kde pomáhají svým časem i odborností tam, kde je to potřeba. Těší mě jejich dlouhodobý zájem, díky němuž společně posilujeme roli odpovědné firmy.

Výhled do budoucna

V dalších letech chceme na naše dosavadní kroky v oblasti udržitelnosti navazovat a dále je rozvíjet. Nadále budeme úzce spolupracovat s klíčovými stakeholdery, zejména s klienty, zaměstnanci a komunitami, abychom lépe rozuměli jejich potřebám a očekáváním.

Samozřejmostí je pečlivý monitoring vývoje legislativy. I nadále se zavazujeme k plnění našich cílů na cestě k udržitelnějšímu podnikání, přestože povinný reporting pro společnosti naší velikosti byl legislativně odložen.

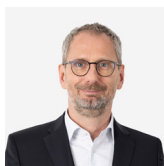
Předmluva

Úvodní slovo řídicího partnera

Závěrem bych rád poděkoval našim zaměstnancům za jejich každodenní nasazení a klientům za důvěru, kterou nám dlouhodobě projevují. Díky společnému úsilí můžeme naplňovat stanovené cíle a přispívat k pozitivním změnám ve společnosti.

Děkujeme, že jste věnovali čas přečtení naší Zprávy o udržitelnosti. Věříme, že pro Vás bude inspirativním zdrojem informací.

S úctou,



Milan Prokopius
Řídící partner,
Forvis Mazars v České republice





Vážení čtenáři,

dovolte mi, abych Vám představila třetí vydání lokální Zprávy o udržitelnosti. Ve společnosti Forvis Mazars je udržitelnost důležitou součástí našich interních procesů a zároveň je klíčová jak pro naše vlastní podnikání, tak pro portfolio služeb, které poskytujeme.

ESG strategie Forvis Mazars

Udržitelnost je ve Forvis Mazars součástí strategického řízení i každodenního fungování společnosti. V roce 2024 jsme naši klimatickou strategii posílili přijetím závazku Net Zero s cílem dosáhnout uhlíkové neutrality do roku 2042. Závazek doprovází akční plán s konkrétními opatřeními a cíli pro jednotlivé finanční roky, který promítáme do klíčových rozhodnutí společnosti.

Odpovědnost vůči životnímu prostředí i zaměstnancům se promítla také do výběru nových kanceláří v roce 2023. Sídlíme v pražských Holešovicích v moderním komplexu s certifikacemi LEED a WELL.

Vedle environmentální odpovědnosti se soustředíme také na oblast sociální, zejména na péči o zaměstnance a podporu komunit. Naši zaměstnanci jsou pro nás tím nejcennějším, proto vytváříme pracovní prostředí, které co nejlépe odpovídá jejich potřebám. Současně spolupracujeme s neziskovými organizacemi, jimž

pomáháme finančně, poskytováním odborných služeb i společným časem.

Důležitou součástí naší strategie je také rozvoj znalostí v oblasti udržitelnosti. Pravidelné vzdělávání zaměstnanců nám pomáhá sdílet společné cíle a směřování.

Udržitelnost našich klientů

Směrnice o podávání zpráv o udržitelnosti podniků (CSRD), přijatá v roce 2022, zavedla novou povinnost nefinančního reportingu pro širší okruh společností. Zároveň urychluje transformaci firem v celé Evropské unii, včetně České republiky.

V reakci na tento vývoj jsme v roce 2023 rozšířili naše služby o oblast udržitelnosti a ESG. Od té doby podporujeme klienty na cestě k odpovědnějšímu podnikání. Uvědomujeme si, že naplnění nových požadavků může být pro firmy náročné, a proto si velmi vážíme důvěry klientů, kteří si jako partnera volí právě

Forvis Mazars. Těší nás, že můžeme být součástí těchto změn, a těšíme se na další projekty v nadcházejících letech.

Výhled do budoucna

Stále hledáme nové příležitosti, jak rozvíjet naše závazky v oblasti udržitelnosti a současně posilovat roli kvalitního a atraktivního zaměstnavatele. Také v tomto roce jsme připraveni společně s klienty čelit výzvě, které oblast udržitelnosti přináší.

Předmluva

Úvodní slovo vedoucí partnerky HR & Payroll a ESG služeb

Velmi si vážíme času, který jste věnovali aktuální Zprávě o udržitelnosti. Věříme, že Vám přiblížila vizi a hodnoty společnosti Forvis Mazars.

S úctou,



Jana Boštíková

Vedoucí partnerka HR & Payroll a ESG služeb,
Forvis Mazars v České republice





Forvis Mazars je přední světová síť profesionálních služeb, která působí pod jednou značkou a má dva členy: Forvis Mazars, LLP ve Spojených státech a Forvis Mazars Group SC, mezinárodně integrované partnerství působící ve více než 100 zemích.

Společnost Forvis Mazars, jejíž historie trvá již více než 100 let, je přirozeným pokračováním dědictví obou firem. Naším závazkem je poskytovat klientům takovou službu, jež staví na odbornosti našich kolegů a přátelském a osobním přístupu. Jako síť dvou spojených organizací jednáme rychle, abychom poskytovali konzistentní auditorské, daňové a poradenské služby po celém světě.

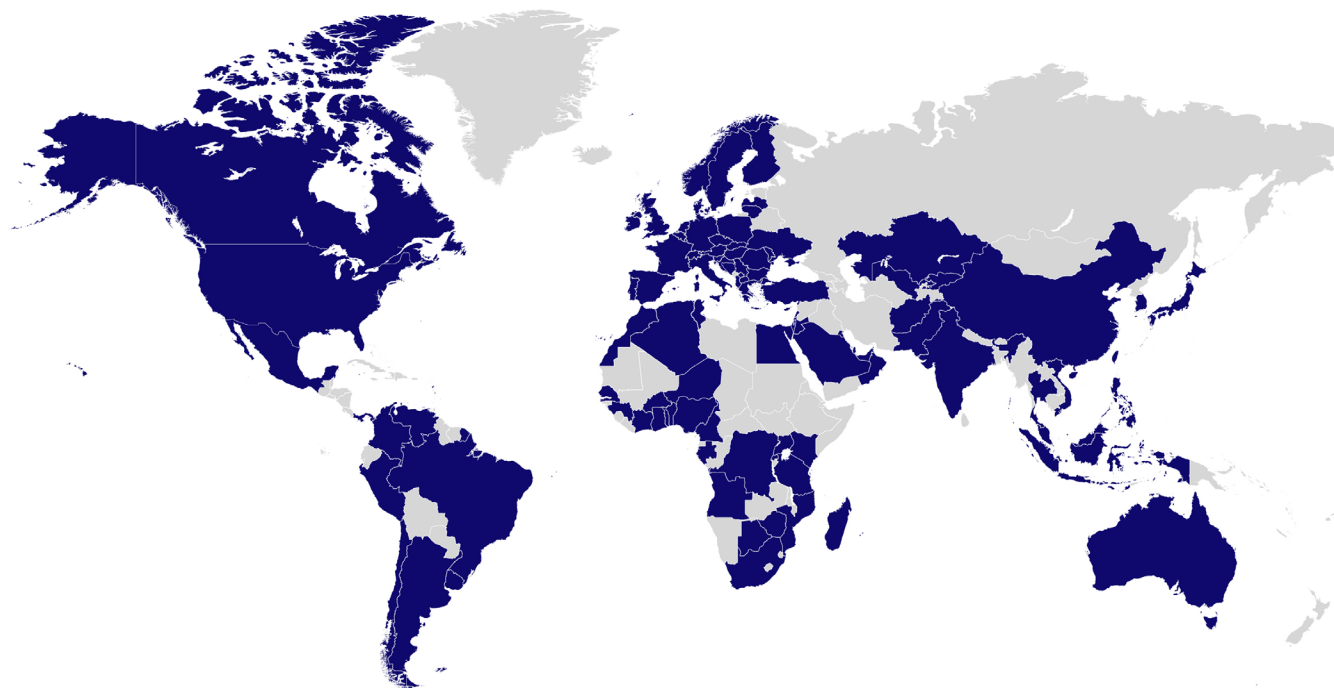
Rozumíme oborům našich klientů, což nám přináší větší vhled, hlubší specializaci a řešení šitá na míru. Naše týmy čítající dohromady více než 40 000 odborníků mají zkušenosti a dovednosti, které jim umožní co nejlépe pomoci společnostem všech velikostí, a to jak na místní, tak na celosvětové úrovni, nyní i v budoucnu.

Jsme spojeni:

100+ **40 000+**

zemí a území

profesionálů po celém světě



K 1. lednu 2026

■ Forvis Mazars

Forvis Mazars je obchodní značka sítě Forvis Mazars Global (Forvis Mazars Limited) a jejích dvou nezávislých členů: Mazars LLP ve Spojených státech a Forvis Mazars Group SC, mezinárodně integrované partnerství působícího ve více než 100 zemích a teritoriích.



Forvis Mazars v České republice

Forvis Mazars v České republice nabízí celou řadu služeb již od roku 1995. Klientům poskytuje služby v oblastech auditu, daňového poradenství, mzdového účetnictví, účetního outsourcingu, transakčního poradenství, znalectví, technologického poradenství a odpovědného podnikání a udržitelnosti.

Forvis Mazars v České republice zaměstnává více než 260 profesionálů. Díky vyváženému pohledu se nám daří najít správnou stabilitu mezi lidským přístupem a firemními procesy. K profesionálním službám přidáváme něco navíc: přátelský a lidský přístup.

Vzhledem ke komplexní nabídce služeb je Forvis Mazars schopen být konkurenceschopným partnerem a nabídnout služby šité na míru jak menším subjektům, tak i nadnárodním korporacím.

Forvis Mazars v České republice

Klíčové údaje

€18,1 m

obrat
(finanční rok 1. září 2024
– 31. srpna 2025)

8

partnerů

260+

profesionálů

30

let pokračující tradice

1

kancelář v Praze





Společnost Forvis Mazars nabízí komplexní škálu odborných služeb, včetně poradenství, auditu, účetnictví a daňových služeb pro různé klienty z různých odvětví. Náš jedinečný integrovaný přístup v kombinaci s technickou dokonalostí a osobním nasazením zajišťuje řešení šitá na míru kótovaným společností, velkým korporacím, organizacím veřejného sektoru, malým subjektům i soukromým osobám.

Auditorské a ověřovací služby

Naše audity poskytují klientům ujištění a transparentnost a posilují důvěryhodnost firmy u veřejnosti. Spojujeme správné lidi se správnými dovednostmi, využíváme naše společné znalosti a používáme jednotné nástroje a metodiky.

Daňové služby

Nabízíme přehled a inovace pro orientaci v dnešním globálním daňovém prostředí. Náš tým poskytuje jasné a informované poradenství a vytváří transparentní a integrovaná daňová řešení. Nabízíme specializované poradenství v oblastech jako je daň z příjmů právnických osob a daň z příjmů ze závislé činnosti, převodní ceny a vnitrostátní a mezinárodní transakce.

Outsourcing

Naše outsourcingové služby pomáhají zlepšit výkonnost, zajistit shodu s předpisy, řídit náklady a zajistit flexibilitu. Nabízíme služby v oblasti účetnictví a výkaznictví, lidských zdrojů a mezd, přeřazení či vysílání zaměstnanců do zahraničí a další. Naše řešení

pomáhají monitorovat a řídit outsourcované činnosti po celém světě.

HR consulting a payroll služby

Poskytujeme spolehlivá, škálovatelná a integrovaná řešení v oblasti lidských zdrojů a mezd, která snižují náklady a zvyšují efektivitu. Náš tým zajišťuje přesné a včasné zpracování mezd a dodržování místních předpisů. Využíváme nejnovější technologie pro zefektivnění automatizovaných procesů. V rámci HR consultingu poskytujeme široké portfolio služeb, jako je např. poradenství v oblasti rovného odměňování, podpora klientů při zavedení strategie diverzity a inkluze, audit interních politik a benefitů, koučování a rozvoj managementu či revize stávajících HR procesů a legislativních povinností.

Certifikace Equal Salary

V roce 2024 jsme získali osvědčení k poskytování služby Certifikace EQUAL – SALARY. Tato certifikace prokazuje závazek k rovnému odměňování mužů a žen. Certifikací firma nabývá na atraktivitě pro potenciální zaměstnance a pomáhá udržet talenty, zlepšuje

reputaci společnosti a podporuje rozmanitost a začlenění. Provádíme audity vedoucí k získání certifikace EQUAL-SALARY a zajišťujeme neustálé zlepšování rovnosti žen a mužů.

Finanční poradenství

Náš globální tým podporuje kritické obchodní momenty, jako jsou fúze a akvizice, forenzní vyšetřování a restrukturalizace. Zaměřujeme se na maximalizaci hodnoty, porozumění vaší organizaci a poskytování praktických rad. Naše služby zahrnují dluhové poradenství, shromažďování finančních prostředků, oceňování a transakční služby.

Udržitelnost a ESG

Naše služby v oblasti udržitelnosti zahrnují zejména implementaci legislativy upravující ESG a nefinanční reporting. Klientům pomáháme tyto požadavky zpracovat, naplnit a promítnout do jejich stávajících interních procesů a strategií.





Oceňování a znalecké posudky

Jsme držiteli licence k provádění znalecké činnosti, včetně oceňování podniků, stanovení reálné hodnoty a oceňování nemovitostí. Naše posudky jsou akceptovány soudy a splňují požadavky IFRS.

Globální mobilita a daně ze zaměstnání

Poskytujeme odborné znalosti v oblasti řízení globálních pracovních sil a zajišťujeme dodržování daňových a imigračních zákonů a zákonů o sociálním zabezpečení. Naše služby zahrnují poradenství v oblasti přeshraničního zaměstnávání, optimalizaci sociálního zabezpečení a podporu řízení imigračních rizik.

Soulad s daňovými předpisy

Zabýváme se složitostí dodržování daňových předpisů a nabízíme služby v oblasti DPH, daně z příjmů právnických osob, převodních cen, daně z příjmů fyzických osob a strategické poradenství v oblasti dodržování předpisů. Naše platformy inControl a Madison zlepšují procesy dodržování předpisů a spolupráci.

International Desks

Podporujeme mezinárodní společnosti expandující do České republiky nebo z České republiky a nabízíme poradenské, auditorské, daňové a účetní služby.



Naše poslání

Jakožto auditoři a obchodní poradci jsme součástí rozvoje našich partnerů, přičemž úspěch každé spolupráce tkví především ve vztahu založeném na vzájemné důvěře.

Naším hlavním posláním je poskytnout podmínky a odborný základ pro úspěch našich zaměstnanců a klientů. Snažíme se umožnit našim klientům dosáhnout takových výsledků, které zohledňují ekonomické, environmentální a sociální (ESG) faktory. Zároveň, naše služby poskytujeme vždy v souladu s etickými standardy.

Uvědomujeme si naši povinnost podporovat sociální odpovědnost a chránit životní prostředí pro budoucí generace. Naše odhodlání poskytovat vynikající služby jde ruku v ruce s naším závazkem podporovat naše zaměstnance, snižovat dopad na životní prostředí a pozitivně přispívat komunitám, kde působíme.





Vedení společnosti

Pracujeme jako jeden tým a sdílíme stejné hodnoty, pracovní etiku a cíle, kterými jsou poskytování nejvyšších služeb našim klientům a zároveň dodržování odpovědnosti vůči našim lidem, životnímu prostředí a společnosti jako celku.

Úkolem skupiny Forvis Mazars je definovat strategické cíle organizace a koordinovat realizaci těchto cílů na úrovni členských firem.

V České republice existují tři samostatné právní subjekty, které tvoří Forvis Mazars v České republice:

- Forvis Mazars s.r.o.,
- Forvis Mazars Audit s.r.o.,
- Forvis Mazars Consulting s.r.o.

Naše vedení

Vedením společnosti jsou partneři, kteří představují výkonný orgán společnosti Forvis Mazars v České republice. Je odpovědný za operativní řízení partnerství s ohledem na společně stanovené strategické cíle. Partneři společnosti se zaměřují na podporu růstu a zajištění kvality a udržitelnosti našich činností.



Jana Boštíková
Vedoucí partnerka
HR & Payroll a ESG služeb



Pavel Klein
Vedoucí partner
daňového oddělení



Jaroslav Křivánek
Partner daňového
oddělení a vedoucí FA



Jiří Šimek
Partner oddělení auditu a
vedoucí znalectví



Vendula Pešková
Vedoucí partnerka
oddělení outsourcingu



Milan Prokopius
Řídící partner
Forvis Mazars
v České republice



Pavel Škraňka
Vedoucí partner
oddělení auditu



Jan Kellner
Partner oddělení
auditů



Vedení společnosti

Řízení udržitelnosti

Služby udržitelnosti

a interní ESG strategie,
společenská odpovědnost (CSR)



Jana Bošíková
Vedoucí partnerka,
HR & Payroll a ESG služeb

Diverzita a inkluze



Olga Přikrylová
HR manažerka

Členství v asociacích a sdruženích

Asociace společenské odpovědnosti

Forvis Mazars je členem Asociace společenské odpovědnosti. A-CSR je největší iniciativou v oblasti udržitelnosti a ESG v České republice. Společně se svými členy naplňuje Cíle udržitelného rozvoje OSN (SDGs). Jejich vizí je, aby se udržitelnost stala přirozenou součástí podnikání a fungování každé organizace v České republice. Vedou aktivní dialog se státem, na jehož úspěšném konci by měla udržitelnost patřit mezi základní priority naší společnosti.

Mezi významné projekty patří hodnocení ESG, ocenění SDGs, E-shop, Giving Tuesday, Sustainable lab a Global Goals Summit.

Ta Udržitelnost

Jsme členy expertní skupiny Ta Udržitelnost, jež sdružuje odborníky v oblasti udržitelnosti. Vstupem do této platformy získáváme možnost představovat veřejnosti témata z oblasti legislativy nefinančního reportingu a ESG tak, aby informace byly pro firmy jasné a srozumitelné.

Certifikace EcoVadis

EcoVadis je celosvětovým standardem pro hodnocení udržitelnosti podniků, které již celosvětově získalo 85 000 společností, mezi které se řadí i Forvis Mazars. Hodnocení je založeno na mezinárodních



standardech udržitelnosti, jako jsou:

- Deset zásad iniciativy OSN Global Compact.
- Úmluvy Mezinárodní organizace práce (MOP).
- Globální iniciativa pro podávání zpráv (GRI).
- Norma ISO 26000.

Cílem metodiky hodnocení EcoVadis je posoudit kvalitu systému řízení udržitelnosti společnosti prostřednictvím jejích politik, opatření a výsledků. Hodnocení se zaměřuje na 21 kritérií, která jsou rozdělena do 4 témat: Životní prostředí, Práce a lidská práva, Etika a Udržitelné zadávání veřejných zakázek. Toto rozsáhlé hodnocení poskytuje analýzy výkonnosti založené na důkazech a akčních plánech společností.

S potěšením s Vámi sdílíme, že jsme dokončili důkladné hodnocení našich provozních postupů udržitelnosti v EcoVadis a získali jsme bronzovou medaili pro fiskální rok 2024/2025.

Finženy

Již několikátým rokem jsme součástí Iniciativy #FinŽENY, jež představuje nejen osobnosti českého finančního sektoru, ale především také výjimečné manažerky a uznávané odbornice z více než sedmdesáti bank, pojišťoven, investičních fondů, poradenských společností a dalších podniků.

Naše ženy na manažerských pozicích jsou pravidelně zařazovány do přehledu 131 inspirativních žen ve financích.



Členství v asociacích a sdruženích

Partnerství s Business & Professional Women CR

Společnost Forvis Mazars navázala partnerství s organizací Business & Professional Women CR, která podporuje ekonomickou nezávislost žen, rovné příležitosti na pracovním trhu a rozvoj jejich profesního potenciálu. Prostřednictvím tohoto partnerství podporujeme iniciativy v oblasti diverzity, rovnosti a inkluze, zejména v tématech rovného odměňování, profesního rozvoje a sdílení osvědčených přístupů. Organizace je součástí globální sítě BPW International působící ve více než 100 zemích a přispívá k systematické podpoře principů rovnosti a udržitelného rozvoje v podnikatelském prostředí i ve společnosti.

Equal Pay Day 2025

Forvis Mazars se v loňském roce stal partnerem konference Equal Pay Day Czech Republic 2025, pořádanou organizací Business & Professional Women CR. V této spolupráci pokračujeme i tento rok. Konference dlouhodobě otevírá odbornou diskusi o rozdílech v odměňování žen a mužů (gender pay gap) a podporuje rovné příležitosti na pracovním trhu v souladu s cíli Sustainable Development Goal 5. V rámci letošního programu vystoupila jako jeden z řečníků Jana Boštíková, Vedoucí partnerka oddělení HR & Payroll s ESG služeb, a pomohla účastníkům zorientovat se v aktuálních datech o gender pay gap i v nových požadavcích na nefinanční a ESG reporting souvisejících s transparentností odměňování. Účastí na této konferenci jsme přispěli k rozvoji odborné debaty o rovnosti odměňování a k posilování principů transparentního a odpovědného řízení v oblasti diverzity a inkluze.





Přehled stakeholderů společnosti

Skupina stakeholderů	Seznam stakeholderů	Očekávání stakeholderů	Způsoby komunikace
Business	Klienti Dodavatelé Profesní asociace a sdružení	<ul style="list-style-type: none"> • Kvalitní a komplexní služby • Transparentnost a odpovědnost • Lidský přístup • Sdílení know-how a expertízy v oblasti udržitelnosti 	<ul style="list-style-type: none"> • Etický kodex pro dodavatele • Lokální a skupinové Zprávy o udržitelnosti (Sustainability reporty) • Lokální a skupinové výroční zprávy • Pravidelné schůzky a setkání
Naši lidé	Zaměstnanci	<ul style="list-style-type: none"> • Smysluplná práce • Moderní přístupy k práci a flexibilita • Efektivní nástroje • Příjemné prostředí • Diverzita a inkluze • Work-life balanc • Konkurenceschopné odměňování • ESG strategie firmy 	<ul style="list-style-type: none"> • Pravidelná setkání zaměstnanců s vedením • Teambuildingy • Sezónní setkávání • Dobrovolnické dny • Pravidelné hodnocení výkonu
Veřejné instituce	Vláda Centrální banka, regulátoři a dozorové orgány	<ul style="list-style-type: none"> • Soulad s legislativou • Správný a včasný reporting • Způsoby komunikace: podání daňových přiznání, hlášení úřadům, atd. 	<ul style="list-style-type: none"> • Konference
Vzdělávací instituce, odborná veřejnost a média	Střední školy Vysoké školy Tisk a novináři Profesní organizace	<ul style="list-style-type: none"> • Získání praxe • Vzdělávání studentů • Atraktivní zaměstnavatel pro absolventy 	<ul style="list-style-type: none"> • Univerzitní veletrhy • Návštěvy a přednášky na středních a vysokých školách • Odborná vyjádření v tisku • Prezentace aktuálních témat v médiích
Planeta a společnost	Neziskové organizace	<ul style="list-style-type: none"> • Dlouhodobá spolupráce a podpora • Propagace • Angažovanost v projektech 	<ul style="list-style-type: none"> • Dobrovolnické dny • Setkání

Naše stakeholdery pravidelně mapujeme a hledáme nejlepší možné způsoby komunikace s nimi.

Naši snahou je zjistit jejich očekávání a pružně a časně na ně reagovat. Jen tak jsme schopni spolupráci nastavit k oboustranné, a především dlouhodobé, spokojenosti.

Snižování dopadu na životní prostředí

Závazek ke snížení uhlíkové stopy



Ve společnosti Forvis Mazars jsme se zavázali přispět k cílům stanovených Pařížskou dohodou OSN z roku 2015 tím, že změním naše obchodní procesy a činnosti tak, abychom snížili dopad na životní prostředí a chránili naši planetu pro budoucí generace.

Jsme přesvědčeni, že ve světě, kde změny klimatu ohrožují samotnou existenci života, má každý člověk a každá organizace svou povinnou úlohu při omezování růstu průměrné globální teploty na 1,5 °C. Odvážná a rozhodná opatření k dekarbonizaci světové ekonomiky jsou nezbytná k obnovení ekologické rovnováhy, která je v ohrožení, a k zajištění klimatické stability a obyvatelnosti naší planety i v budoucnu.

Zmírňování změny klimatu je proto globální výzvou, které se aktivně účastníme. Vnímáme ji nejen jako morální závazek, ale také jako základ naší práce.

Naše strategie v oblasti klimatu naplňuje náš záměr budovat spravedlivý a prosperující svět, který je v souladu s dekarbonizační strategií. Víme, že pro stanovení cílů snížení emisí a přijetí smysluplných

závazků v rámci závazku uhlíkové neutrality je nezbytná důkladná analýza dat. V návaznosti na naše dosavadní opatření v této oblasti jsme výrazně zlepšili naše procesy managementu environmentálních dat a podávání zpráv a pro efektivní a pravidelný monitoring emisí využívá Forvis Mazars nástroj Ecometrica.

Snižování dopadu na životní prostředí

Závazek ke snížení uhlíkové stopy



V srpnu roku 2024 byl podepsán závazek s názvem Net Zero, který Forvis Mazars v České republice zavazuje k dosažení čisté uhlíkové neutrality do roku 2042 s konkrétními dílčími cíli:

- Přejít na nízkouhlíkové zdroje energie nejpozději do roku 2025 – splněno.
- Postupná elektrifikace vozového parku společnosti.
- Implementace globálního nástroje pro řízení vztahů s dodavateli (Group supplier engagement tool) nejpozději do roku 2025.
- Zavedení skupinové politiky týkající se obchodních cest nejpozději do roku 2024 s následnou implementací skupinového nástroje nejpozději do roku 2025 – splněno.
- Přijetí politiky o flexibilní práci z domova nejpozději do roku 2025 – splněno.
- Likvidace odpadů bez využití možnosti skládkování nejpozději do roku 2025 – splněno.
- Implementace motivačního programu pro dopravu zaměstnanců do zaměstnání nejpozději do roku 2026.
- Ukončení používání zemního plynu nejpozději do roku 2025



Snižování dopadu na životní prostředí

Závazek ke snížování uhlíkové stopy



Emise skleníkových plynů

Již potřetí přinášíme naše lokální data z oblasti uhlíkové stopy¹. Minulý hospodářský rok byl spojen se stěhování kanceláří a velkými investicemi, aktuální reportované období vykazuje výrazně nižší emise. Pro výpočet emisí z dojíždění zaměstnanců do práce byl vyvinut detailnější nástroj, který umožňuje přesnější kalkulaci. Tím je ovlivněna srovnatelnost výsledků letošního a loňského roku.

Spotřeba energií

	kWh
Spotřeba elektrické energie v síti	95 617
Dálkové vytápění	104 694
Chlazení	66 599

¹ Jedná se o data za období 09/2024-08/2025.

² Scope 1 = přímé emise z činnosti daného podniku

Scope 2 = emise spjaté se spotřebou nakupované elektřiny

Scope 3 = emise, jež jsou následkem aktivit podniku (např. služební cesty, skládkování odpadu, doprava zboží od třetích stran)

Scope	Kategorie	tCO _{2e}
Scope 1	Vozidla ve vlastnictví/pronájmu společnosti	6,90
	Ztráty chladícího plynu a další fugitivní emise	0
Celkové emise skleníkových plynů ve Scope 1		6,90
Scope 2	Vytápění kanceláří	38,00
	Spotřeba elektřiny	46,00
Celkové emise skleníkových plynů Scope 2		84,00
Scope 3	Služební cesty	55,53
	Dojíždění zaměstnanců do práce z domova	143,00
	Činnosti související s palivy a energií, které nejsou zahrnuty ve Scope 1 a 2	22,70
	Nakoupené zboží a služby	158,87
	Přeprava a distribuce (dodavatelský řetězec)	1,9
	Odpad z činnosti firmy	0,02
	Celkové emise skleníkových plynů ve Scope 3	
Celkové emise skleníkových plynů (na základě trhu, tzv. market-based)		427,03
Celkové emise skleníkových plynů (na základě umístění, tzv. location based)		472,92

Snižování dopadu na životní prostředí

Závazek ke snížení uhlíkové stopy



Služební cesty

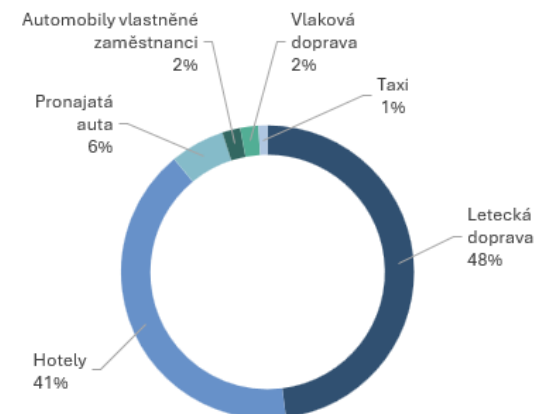
Ve fiskálním roce 2024/2025 se společnost Forvis Mazars v České republice prioritně zaměřila na redukci množství služebních cest pouze na ty, které byly v daném období nezbytné. Naše nová strategie mobility vychází z flexibility a našeho závazku snižovat uhlíkovou stopu. Vzhledem k tomu, že se neustále přizpůsobujeme preferencím našich zaměstnanců a pokroku v oblasti udržitelných možností cestování, přijali jsme v loňském roce novou cestovní politiku.

Cestovní politika upravuje pravidla pro zahraniční cesty trvající maximálně 5 hodin, u nichž je vlakové

(či autobusové) spojení upřednostňováno, pokud je z hlediska času, peněz a bezpečnosti výhodnější než letecká doprava. Při cestování letadlem je povinná ekonomická třída s výjimkou cest trvajících déle než 5 hodin, kdy lze místo ekonomické třídy využít třídu business. Vždy však zvažujeme, zda je cestování nezbytné a zda by alternativou nebyla hybridní možnost, tedy účast na dálku.

Období pandemie nám ukázala sílu adaptace a flexibility a my jsme připraveni tímto směrem pokračovat k podpoře našich dekarbonizačních opatření.

Služební cesty (Scope 3)



Služební cesty zaměstnanců

Scope	Kategorie	Druh dopravy	tCO _{2e}
Scope 3	Služební cesty	Letecká doprava	26,51
Scope 3	Služební cesty	Automobily vlastněné zaměstnanci	1,2
Scope 3	Služební cesty	Pronajatá auta	3,4
Scope 3	Služební cesty	Hotely	23,0
Scope 3	Služební cesty	Vlaková doprava	0,8
Scope 3	Služební cesty	Taxi	0,62

Dojíždění zaměstnanců

Pokud jde o dojíždění zaměstnanců, podporujeme využívání veřejné dopravy a pro snížení počtu cest všech našich zaměstnanců máme flexibilní pravidla pro práci z domova, která našim zaměstnancům nabízejí možnost určitý počet dní v týdnu vůbec necestovat. Celkovou ambicí společnosti Forvis Mazars je snížit dopad na klima. Ve spolupráci s marketingovým oddělením byla vytvořena kampaň, přednáška a názorné cyklistické jízdy na podporu dojíždění do práce na kole. Zaměstnanci mohou také využívat firemní účet pro sdílení kol v Praze.

Udržitelná kancelář

V březnu 2024 jsme se přestěhovali do nových prostor v kancelářském komplexu Port7. Budova zahrnuje nejnovější technologie šetrné k životnímu prostředí a současně poskytuje vysokou úroveň komfortu moderních kancelářských prostor. Budova patří mezi nejudržitelnější kancelářské budovy v České republice v současnosti.

Objekt Port7 se pyšní certifikátem LEED. Svým provozem tedy šetří a napomáhá životnímu prostředí tak, že efektivně snižuje například spotřebu energií a pitné vody. Poskytuje komfortní zázemí pro cyklisty a nezapomíná ani na vlastníky elektromobilů, pro které má k dispozici příslušnou dobíjecí infrastrukturu.

Budova rovněž splňuje přísná kritéria certifikátu WELL, jenž se zaměřuje na zdravé prostředí samotných prostor z pohledu uživatelů. Je hodnocena například čistota a kvalita vzduchu či vyváženost denního světla. Při výstavbě se dbá i na kvalitu a nezávadnost použitých materiálů nebo třeba dostatek prostoru k pohybu pro zaměstnance.



Snižování množství odpadů a cirkularita

Opatření ke snižování odpadů



Jedním z našich dlouhodobých cílů bylo, mimo jiné, i ukončit skládkování námi produkováných odpadů nejpozději do konce roku 2025, což se nám podařilo splnit ještě v předstihu.

Tento ambiciózní cíl promítáme i do našich interních směrnic a postupů, které se týkají chodu našich kanceláří i naší práce samotné.



Snižování množství odpadů a cirkularita

Opatření ke snižování odpadů



Udržitelný tisk

Omezením tisku snižujeme nejen množství spotřebovaného papíru, ale také chemických látek v tonerech a elektrické energie. Upřednostňujeme elektronickou verzi dokumentů kdykoli je to možné a papírová verze není nezbytně nutná. Množství tištěných dokumentů je v rámci společnosti pravidelně monitorováno.

Udržitelné plánování akcí

Udržitelnost bereme v potaz i při plánování akcí, ať už se jedná o pracovní cesty nebo setkání s klienty. Vždy zvažujeme, zda je fyzické setkání nutné a akce nemůže proběhnout vzdáleně.

Při fyzickém setkání pečlivě vybíráme místo konání tak, aby bylo co nejdostupnější pro všechny zúčastněné. Zároveň při organizaci eventu eliminujeme množství odpadu digitální formou pozvánek. Z hlediska cateringu upřednostňujeme společnosti s nabídkou lokálních produktů. Stejným heslem se řídíme i při výběru dárků nebo propagačních materiálů.

Celková produkce odpadů

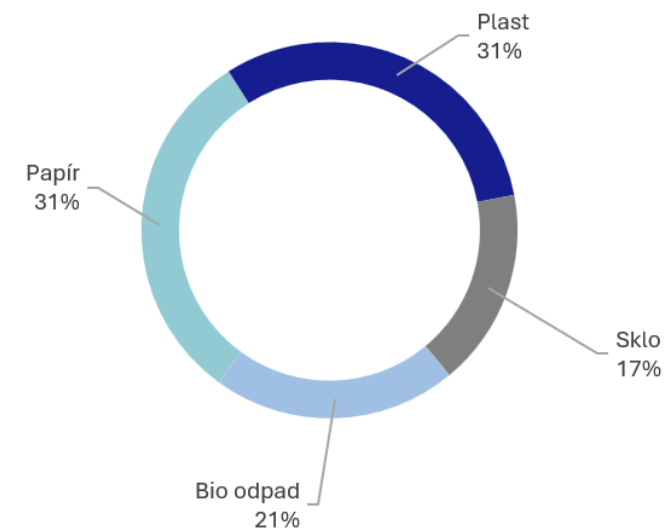
Třídění odpadů je v našich kancelářích samozřejmostí, a to již řadu let. Proto na každém patře mají zaměstnanci k dispozici několik nádob na tříděný odpad.

Směsný odpad vyprodukovaný v kanceláři (t)⁴	3,80
---	-------------

Recyklovaný odpad

Odpad určený k recyklaci	t
Papír	0,28
Plast	0,28
Sklo	0,15
Bio odpad	0,19

Recyklovaný odpad



⁴ Veškerý směsný komunální odpad je dále energeticky využíván.

Sociální informace

Péče o zaměstnance



Jsme přesvědčeni, že největším bohatstvím každé firmy jsou její lidé – zaměstnanci, kteří jsou klíčem jejího úspěchu. Nejinak je tomu i ve Forvis Mazars. Tento závazek se odráží v našich iniciativách v oblasti společenské odpovědnosti (ESG), jejichž cílem je vytvořit příznivé, inkluzivní a prosperující pracovní prostředí. Náš přístup se zaměřuje na podporu rozmanitosti, podporu pohody, podporu mladých talentů a nabídku flexibility, která se přizpůsobuje potřebám našich zaměstnanců.





Rovné příležitosti pro všechny

Věkové zastoupení zaměstnanců (k 31. 8. 2025)

Ženy mladší 25 let	Muži mladší 25 let	Celkový počet zaměstnanců pod 25
27	10	37

Ženy 25–30 let	Muži 25–30 let	Celkový počet zaměstnanců 25–30
62	22	84

Ženy 31–40	Muži 41–50 let	Celkový počet zaměstnanců 31–40
50	13	63

Ženy 41–50	Muži 41–50 let	Celkový počet zaměstnanců 41–50
32	11	43

Ženy 51 a více	Muži 51 a více	Zaměstnanci ve věku 51 let a více celkem
12	5	17

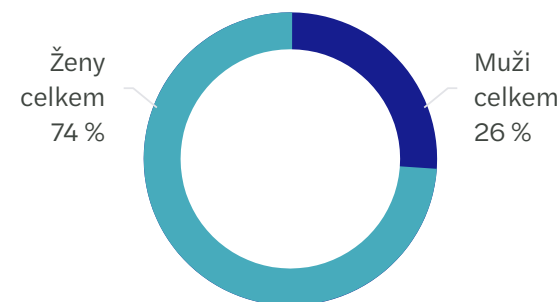
Rozdělení zaměstnanců dle pracovních pozic (k 31. 8. 2025)

	Ženy	Muži
Administrativní a podpůrný personál	31	5
Asistenti	61	24
Senioři	68	14
Manažeři	21	11
Senior manažeři	3	5
Partneři	2	6

Usilujeme o identifikaci a rozvoj talentů napříč celou organizací bez ohledu na věk, pohlaví či jiné osobní charakteristiky, přičemž poskytujeme cílenou podporu těm, kteří ji potřebují k naplnění svého profesního potenciálu.

Celkový počet zaměstnanců Forvis Mazars v České republice k 31. 8. 2025

Muži celkem	65
Ženy celkem	186





Podpora rodičů

Naše personální oddělení se snaží podporovat rodiče na mateřské a rodičovské a zůstává s nimi v pravidelném kontaktu. Před odchodem mají tito zaměstnanci jistotu, že se na nás mohou obrátit, kdykoli budou připraveni se vrátit. Poskytujeme jim flexibilní pracovní podmínky a dáváme jim možnost řídit si svůj pracovní rozvrh z domova. Tento přístup jim usnadňuje nejen snazší přechod zpět do plného zaměstnání, ale především skloubení rodinných a pracovních povinností.

Podpora příjemného pracovního prostředí a zdraví zaměstnanců

Pohoda zaměstnanců je ve společnosti Forvis Mazars nejvyšší prioritou. Uvědomujeme si, že zdraví a spokojení zaměstnanci jsou produktivnější a angažovanější. Na podporu fyzického a duševního zdraví jsme zavedli různé programy:

- **Týdny zdraví:** Pravidelné týdny zdraví nabízející kontrolu znamének, fyzioterapeutické semináře, vyšetření zraku, ovoce pro všechny a odborné přednášky z oborů jako je nutriční poradenství nebo psychologie.
- **REkola:** Již třetí sezonu měli zaměstnanci možnost bezplatně využít REkola, a to nejen pro dopravu do či z práce.
- **Adidas Run a Birell běh pro muže** jsou každoroční podzimní běhy, kterých se zástupci z řad našich zaměstnanců účastní, přičemž výtěžek z akce je věnován spolku Dobré víly dětem. Podobně

oblíbenou sportovní akcí je i letní pražská štafeta Chambers Cup.

- **Sport Challenge:** Již několik let pořádáme v létě Sport Challenge, kterou motivujeme zaměstnance, aby byli aktivní, ať už na cestě do práce, z práce nebo kdykoli v rámci jejich volného času. Jejich nachozené, naběhané či naježděné kilometry se evidují a na konci výzvy nejaktivnější účastníky odměníme. Zároveň všechny vysportované výkony proměníme na finanční dar, kterým potěšíme vybranou charitativní organizaci.

Vzhledem k aktivní podpoře zdraví našich zaměstnanců, ale i s ohledem na povahu našich činností, se můžeme pyšnit nulovou statistikou pracovních úrazů. Stejně tak dlouhodobě neevidujeme žádné nemoci z povolání.

O pracovních úrazů

Podpora mladých talentů

Investice do další generace jsou pro udržitelný rozvoj každé společnosti klíčové. Proto jsme navázali partnerství se středními a vysokými školami, abychom identifikovali a vychovávali mladé talenty prostřednictvím stáží a trainee programů. Tato spolupráce podporuje příliv kvalifikovaných odborníků.

Stáže pro žáky středních škol

- Spolupracujeme s obchodními akademiemi a nabízíme krátkodobé stáže na různých odděleních.

- Poskytujeme školení o bezpečnosti na pracovišti, důvěrnosti informací a dovednostech, jako je tvorba životopisu. Mezi studenty je zvláště oblíbený seminář zaměřený na přípravu a zvládnutí pracovního pohovoru.
- Organizujeme přednášky pro studenty.

Spolupráce s univerzitami

- Spolupracujeme s několika univerzitami a účastníme se veletrhů pracovních příležitostí, workshopů a přednášek s cílem zvýšit povědomí o značce a představit pracovní příležitosti vhodné pro absolventy.
- Organizujeme přednášky vedoucích pracovníků, které jsou určeny studentům se zájmem o další vzdělávání v oblasti daní, auditu, účetnictví nebo finančního poradenství.

Flexibilita pracovní doby

Chápeme důležitost flexibility v dnešním moderním světě. Abychom vyhověli různorodým potřebám našich zaměstnanců, nabízíme flexibilní pracovní dobu. Tato politika umožňuje zaměstnancům lépe sladit profesní a osobní život, což vede k větší spokojenosti s prací a vyšší produktivitě. Naši lidé mají možnost nastavit si začátek a konec pracovní doby podle sebe s možností využití práce z domova dvakrát do týdne.



Vzdělávání a rozvoj zaměstnanců

Ve společnosti Forvis Mazars pevně věříme, že neustálé vzdělávání je základem profesní odbornosti a osobního růstu. Náš závazek podporovat kulturu vzdělávání a rozvoje se odráží v našich komplexních vzdělávacích programech a příležitostech, které poskytujeme našim zaměstnancům ke zvyšování jejich dovedností a znalostí. Podporujeme odborné vzdělávání prostřednictvím uznávaných externích vzdělávacích center a naší interní univerzity Forvis Mazars, čímž zajišťujeme, že náš tým zůstává na špičce oborových standardů a osvědčených postupů.

Forvis Mazars University

Forvis Mazars University je centrem našich interních vzdělávacích iniciativ. Tato specializovaná platforma nabízí řadu kurzů a programů přizpůsobených specifickým potřebám našich zaměstnanců. Od technických dovedností až po rozvoj manažerských schopností poskytuje Forvis Mazars University komplexní prostředí, kde mohou naši zaměstnanci získávat nové kompetence a rozvíjet ty stávající. Celá koncepce je založena na principu sdílení odborných znalostí starších kolegů s mladšími kolegy, a to nejen v rámci jednotlivých oddělení ale i napříč celou společností.

Náš vzdělávací program je navržen tak, aby odpovídal vyvíjejícím se požadavkům odvětví a zajistil, že naši zaměstnanci budou dobře připraveni řešit výzvy dneška i zítřka. Univerzita využívá kombinace online a osobních školení, workshopů a seminářů, díky čemuž

je vzdělávání dostupné a flexibilní pro všechny členy týmu.

Spolupráce s externími vzdělávacími centry

Kromě našich interních programů spolupracujeme s renomovanými externími vzdělávacími centry, která nabízejí specializovaná technická školení. Tato partnerství umožňují našim zaměstnancům využívat odborné znalosti a zdroje předních vzdělávacích institucí. Díky spolupráci s externími školiteli a účasti na kurzech v těchto centrech získávají naši zaměstnanci možnost seznámit se s různými perspektivami a nejmodernějšími postupy, které zvyšují jejich odborné schopnosti.

Interní koučování

Naši zaměstnanci mají rovněž možnost využít služeb našeho interního kouče, který je podporuje v jejich profesním růstu individuálním vedením. Během spolupráce s koučem si zaměstnanec stanovuje dosažitelné cíle a osvojuje si nové strategie pro překonávání problémů. Tento zdroj rozvoje je neocenitelný zejména pro vedoucí zaměstnance, kteří chtějí rozvíjet kariéru v rámci společnosti Forvis Mazars.

Spravedlivé a důkladné hodnocení výkonu

Náš každoroční proces hodnocení výkonnosti je navržen tak, aby byl důkladný, spravedlivý a transparentní. Zahrnuje sebehodnocení, vzájemné hodnocení a zpětnou vazbu od nadřízených, což zajišťuje komplexní pohled na výkon každého

zaměstnance. Tento proces pomáhá identifikovat oblasti rozvoje a podporuje kariérní růst v rámci společnosti. Hodnocení probíhá ale i zespona nahoru (tzv. bottom up), kdy zaměstnanci mohou poskytnout zpětnou vazbu na své nadřízené. Ta může být poskytnuta i anonymně v případě, že by chtěli na něco upozornit, co by měl následně řešit nadřízený jejich nadřízeného.

Počet hodin školení

	Muži	Ženy
Audit – Hodiny technického školení	3465	3301
Hodiny technického školení mimo audit	3316	14786

	Muži	Ženy
Hodiny školení měkkých dovedností	88	478

Ústředním bodem našeho poslání je závazek významně přispívat ke zlepšení života lidí kolem nás. Každý námi zvolený projekt či dobrovolnická aktivita jsou vybírány tak, aby měly potenciál zařadit se mezi dlouhodobé a pravidelné akce tohoto druhu. Kromě finanční podpory neziskových organizací podporujeme i naše kolegy, aby se zapojili do komunitních iniciativ prostřednictvím různých dobrovolnických a pro bono příležitostí.

Darování krve

V prosinci 2024 jsme v kancelářích Forvis Mazars uspořádali akci darování krve, která byla koordinována s mobilní transfuzní jednotkou, která přijela přímo k nám. Cílem této iniciativy bylo pomoci Fakultní nemocnici v Praze s kritickým nedostatkem krve a motivovat prvodárce, aby přispěli na tuto důležitou věc a začali darovat pravidelně. Dárcovství krve je jedinečný a silný čin, který umožňuje dárčům hrát zásadní roli v léčbě pacientů a potenciálně zachraňovat životy. Transfuze krve jsou klíčové nejen při úrazech a chirurgických zákrocích, ale také při léčbě závažných onemocnění, jako je leukémie, poruchy krvácení a onemocnění jater a ledvin.

O iniciativu projevil zájem celkem 20 zaměstnanců. Kromě toho jsme úspěšně inspirovali mnoho prvodárců, kteří vyjádřili svůj závazek darovat krev znovu. Vzhledem k pozitivní odezvě jsme se zavázali, že se tato akce darování krve stane ve společnosti Forvis Mazars každoroční tradicí. Akce se zopakovala v červnu 2025, kdy se zúčastnilo celkem 14 zaměstnanců.



Sociální informace

Pomoc potřebným komunitám

Vánoční prodej cukroví

V předvánočním čase roku 2024 jsme pokračovali v dlouholeté tradici a uspořádali charitativní prodej vánočního cukroví a sladkých dobrot. Akce se vždy těší velké oblibě, a i tentokrát se zapojil velký počet dobrovolníků z řad zaměstnanců, kteří buď sami něco dobrého napekli, anebo přispěli libovolným příspěvkem. Vybrané dary od zaměstnanců byly společností zdvojnásobeny a výsledná darovaná částka ve výši 16 tis. Kč putovala dětskému hospicu Dům pro Julii, neziskové organizaci pomáhající rodinám s nevléčitelně nemocnými dětmi.

Sázení stromů

Skupina o 28 dobrovolnicích se zúčastnila společné týmové výsadby stromů ve vojenském prostoru Brdy na podzim roku 2024. Parta dobrovolniců stihla za jediný den vysadit 1800 dubů. Navíc se jednalo o příjemnou fyzickou teambuildingovou aktivitu se smysluplným cílem a výsledkem.

Dětský domov Ledce

Ve spolupráci s organizací Dobré víly dětem, z.s. pořádáme dvakrát ročně návštěvu Dětského domova Ledce, během které strávíme s dětmi příjemné odpoledne formou her a sportu. Tato akce se řadí mezi zaměstnanci dlouhodobě mezi ty nejoblíbenější.

Pro bono služby

Za období finančního roku 2024/2025 jsme poskytli pro bono služby 7 organizacím v celkovém rozsahu 213 hodin. Vybrané organizace se zaměřují na bezpečnost a péči o děti, vzdělávání dětí a mládeže a přechod mládeže z dětských domovů na cestu odpovědnosti a samostatnosti. Konkrétně se jednalo o Linku bezpečí, League5, Buday z.s., Dobré víly dětem, z.s. a Nadační fond Izabelka. Daňovým pro bono poradenstvím jsme podpořili činnost Opatství Nový Dvůr a Nadační fond Znovuzrození.



Governance informace

Naše hodnoty



Skupina Forvis Mazars vždy zůstává věrná hodnotám našeho zakladatele, kterými jsou hluboký etický závazek a odpovědnost a přesvědčení, že klíčem k úspěchu je technická dokonalost. Ke každé práci přistupujeme bezúhonně, nezávisle, zodpovědně a se sociálním svědomím.

Naše hodnoty nás navádí ve všem, co děláme – jak plníme potřeby našich klientů, jak rozvíjíme naše lidi a jakou roli hrajeme v našich komunitách. Díky našim hodnotám jsme se úspěšně rozrostli po celém světě a nabíráme takové uchazeče, kteří sdílejí stejné hodnoty, vizi a cíle.

Tyto hodnoty nejenže podporují náš letitý příběh na trhu, ale demonstrují také náš závazek jít nad rámec toho, co se od nás očekává – a to vždy, dnes i v budoucnu.

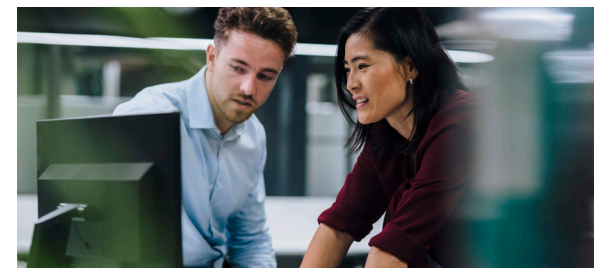
Integrita



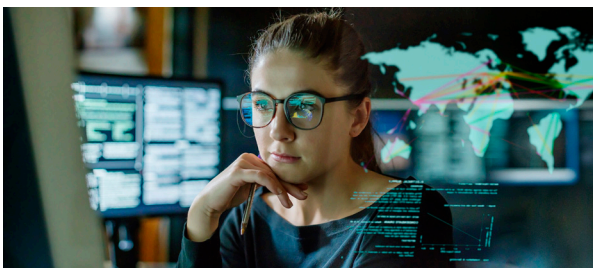
Odpovědnost



Diverzita a respekt



Technická dokonalost



Nezávislost



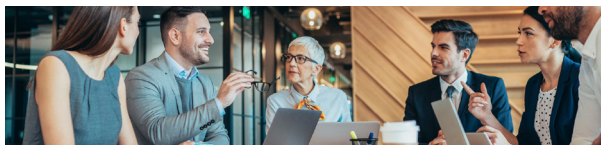
Řízení



Náš globální etický kodex slouží jako morální kompas pro naše každodenní činnosti. Jasně deklaruje, kdo jsme, co očekáváme od našich lidí a jakým způsobem bychom měli všichni ve skupině Forvis Mazars jednat s našimi klienty, stakeholdery a zástupci komunit.

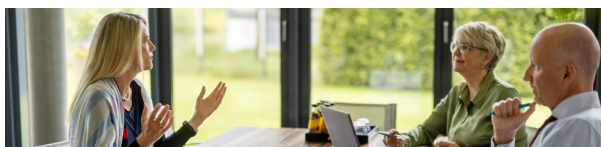
Kodex slouží jako praktický průvodce, který pomáhá řešit dilema, s nimiž se naši odborníci mohou setkávat v každodenním pracovním prostředí, a vymezuje hranici mezi tím, co je doporučeno nebo přijatelné, a tím, co by ohrozilo naši pověst a důvěru ostatních lidí.

Naši zaměstnanci musí absolvovat e-learningové kurzy, které jsou doplněny kvízem po každé kapitole a velkým testem na konci kurzu s určitým procentem správných odpovědí. Náležitosti kodexu jsou zaměstnancům každoročně připomínány a celofiremní teambuildingové akce.



Čestné jednání

Úspěch skupiny Forvis Mazars Group je založen na důvěře s našimi klienty a zúčastněnými stranami. Abychom si tuto důvěru udrželi, musíme být vždy upřímní a přímí.



Zodpovědnost

Přijímáme odpovědnost za své osobní a profesní chování. Záleží nám na tom, jaký máme dopad na komunitu, a snažíme se přispívat k pozitivním změnám.



Respektování lidí

Naše síla spočívá v lidech, se kterými pracujeme. Ke každému se chováme s respektem, takže se cítí být ceněn pro svou rozmanitost, jedinečný pohled na věc a přínos.



Poskytování vynikající kvality

Naším cílem je vždy odvádět vynikající práci. Inovujeme a rozvíjíme naše lidi, abychom vyhověli měnícím se potřebám našich klientů a zainteresovaným stranám.



Samostatné myšlení

Jsme důvěryhodní poradci. Naše poradenství je objektivní a nezaujaté. Vážíme si své nezávislosti a vždy jednáme podle nejvyšších profesionálních standardů.



Utváření budoucnosti

Skupina Forvis Mazars je udržitelnou společností. Budujeme dlouhodobé vztahy, podporujeme podnikání a plánujeme budoucnost.

Governance informace

Školení v oblasti etiky

Od roku 2018, kdy naše společnost přijala skupinový etický kodex, jsou na jeho obsah zaměstnanci pravidelně proškolení. Cílem těchto školení je, aby naši zaměstnanci kodexu dobře porozuměli a uměli si poradit v kritických situacích, na které obsah upozorňuje. Společnost má zavedeno silné stanovisko, které se staví proti korupci. Školení na protikorupční politiku a rozpoznání korupce je rovněž důležitou součástí našeho školení na etický kodex, jehož absolvování je povinné pro všechny naše zaměstnance.

100%

proškolených zaměstnanců



Governance informace

Whistleblowing

Společnost má zavedený interní oznamovací (whistleblowing) systém, tedy proces, skrze který mohou vybrané osoby (zaměstnanci) oznamovat nekalá jednání bez rizika následného stíhání nebo odplaty. Jakmile je taková stížnost podána, je o tom neprodleně informován tzv. Risk Partner, který věc podrobuje následnému prošetřování. Přijatá oznámení jsou partnerem prezentována na zasedání vedení, kde je o stížnosti dále jednáno. V případě potřeby jsou v návaznosti na adresovanou událost přijata nová opatření, kterými bude podobné situaci v budoucnu předejito.

Procesem oznamování jsou hlášeny trestné činy a nekalá jednání z těchto oblastí:

- úplatkářství a korupce,
- ohrožení zdraví a bezpečnosti,
- ohrožení životního prostředí,
- diskriminace a obtěžování,
- praktiky nekalé soutěže.

Proces oznamování plně podléhá lokální legislativní úpravě, konkrétně zákonem o ochraně oznamovatelů č. 171/2023 Sb., na základě, kterého jsou oznamovatelé chráněni před možnými následky učiněného hlášení.

Zároveň celá skupina Forvis Mazars monitoruje

sledování a řešení daných nahlášených událostí a aktivně se zapojuje do řešení případných událostí přesahujících svým charakterem lokální pravidla. Pokud je následně nutné, tak celá skupina reaguje úpravou skupinových pravidel tak, aby vše fungovalo dle parametrů daných našim etickým kodexem.





Governance informace Kybernetická bezpečnost

V dnešní době, kdy se dynamicky vyvíjejí veškeré technologické prostředky, klademe důraz na to, abychom zajistili bezpečnost klientských dat, která spravujeme a neseme za ně zodpovědnost. V roce 2020 jsme získali certifikaci ISO 27001, jejíž nároky doposud splňujeme.

Naši zaměstnanci jsou pravidelně každý měsíc školeni na vše, co nám ohledně úniku dat hrozí. Školení se zaměřují na rozpoznání phishingu, na bezpečnost dat na pracovišti a další témata dle aktuálních hrozeb a potřeb.

Vytvořili jsme interní Technology & Innovation oddělení, které pro nás vyvíjí nástroje pro zajištění bezpečného sdílení dat mezi námi a našimi klienty.

Nedávno jsme rovněž uvedli na trh aplikaci Madison, která slouží jako bezpečné úložiště pro mzdovou dokumentaci zaměstnanců. Nabízí také automatizaci a usnadnění procesů, které byly dříve administrativní zátěží, jako je například vyplnění prohlášení poplatníka a daňové přiznání fyzických osob.

Specifika procedur Forvis Mazars

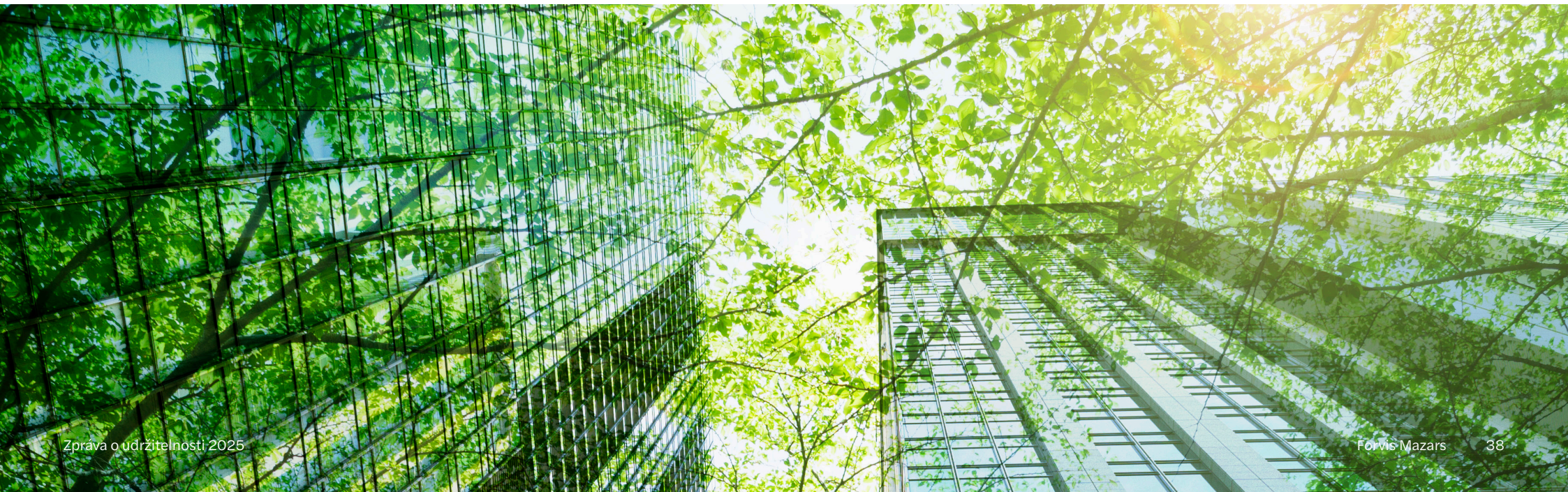
Proces prověřování klientů



Nezávislost a důvěryhodnost jsou jedny ze stěžejních hodnot, kterými se naše společnost řídí, a proto je jim věnována patřičná pozornost i v rámci interních procedur. Proces Akceptace spočívá zejména v prověřování potenciálních i stávajících klientů. Jedná se o formální proceduru platnou pro všechny společnosti sítě Forvis Mazars. Smyslem procesu je zejména zhodnocení rizikovosti klienta, schopnosti

naší společnosti realizovat zakázku vzhledem k její náročnosti a zhodnocení etických rizik ve vztahu k nezávislosti a zachování důvěryhodnosti naší společnosti. Na základě Akceptace je rozhodnuto, zda bude potenciální klient přijat či nikoli, přičemž odpovědnost za správné fungování daného procesu náleží vybranému partnerovi společnosti (tzv. Risk Partner).

Celý proces je centrálně monitorován skupinou Forvis Mazars, která nastavuje skupinová pravidla včetně zajištění celosvětové platformy pro kontrolu nezávislosti v rámci celosvětové sítě Forvis Mazars. Při procesu Akceptace tak vždy musí být zajištěna kontrola přes všechny země, ve kterých je síť Forvis Mazars aktivní.



Kontakt



Jana Boštková

Vedoucí partnerka HR & Payroll
a ESG služeb

jana.bostikova@forvismazars.com

Společnost Forvis Mazars Group SC je nezávislým členem společnosti Forvis Mazars Global, přední síť profesionálních služeb. Skupina Forvis Mazars působí jako mezinárodně integrované partnerství ve více než 100 zemích a teritoriích a specializuje se na audit, daně a poradenství. Partnerství čerpá z odborných znalostí a kulturního porozumění více než 40 000 odborníků po celém světě, aby pomohlo klientům ze všech velikostí v každé fázi jejich vývoje.

© Červen 2026

forvismazars.com/cz

**forvis
mazars**