



Forvis Mazars Tax View

09/2026

forvis
mazars

Vážení čtenáři,

po letních měsících se k Vám vracíme s novým vydáním našeho daňového newsletteru.

V úvodním článku se zaměřujeme na aktuální judikaturu Nejvyššího správního soudu k daňové uznatelnosti úroků z akvizičního financování při fúzích. Věnujeme se také nové podobě evidence tržeb a tomu, jak se na její očekávané zavedení od roku 2027 připravit. Návrh s tím souvisejícího zákona zasahuje i do oblasti daní z příjmů, samostatně se proto zabýváme navrhovanými změnami u zaměstnaneckých benefitů.

V oblasti DPH přibližujeme novou informaci GŘ, která upřesňuje pravidla pro stanovení základu daně při darování zboží a požadavky na doložení jeho skutečné hodnoty.

Závěrečný článek se zaměřuje na připravovanou revizi evropských pravidel pro vysílání zaměstnanců a související změny v oblasti sociálního zabezpečení.

Věříme, že v novém vydání najdete užitečné informace pro Vaši praxi.

Za celý tým Forvis Mazars Vám přeji příjemné čtení a pohodový začátek podzimu.



Pavel Klein

Vedoucí partner daňového oddělení,
Forvis Mazars, Česká republika

Obsah

- 4** Aktuální pohled NSS na daňovou uznatelnost úroků při down-stream fúzi
- 6** EET 2.0 se blíží. Jak se připravit?
- 8** Navrhované změny u zaměstnaneckých benefitů od 1. 1. 2027
- 11** GFR zpřesňuje metodiku pro stanovení základu daně u darovaného zboží
- 13** Vysílání zaměstnanců v EU čekají přísnější pravidla



Aktuální pohled NSS na daňovou uznatelnost úroků při down-stream fúzi

Nejvyšší správní soud již v minulosti mnohokrát rozhodoval ve věci daňové uznatelnosti úroků z akvizičního financování při tzv. up-stream fúzi, kdy se nástupnickou společností stává mateřská společnost ve vztahu k zanikající dceřiné společnosti. Ve světle nejnovější judikatury NSS rovněž rozhodoval o uznatelnosti úroků při down-stream fúzi, při které je zanikající společností mateřská společnost ve vztahu k nástupnické dceřiné společnosti.

Současná aplikační praxe ve vztahu k daňové uznatelnosti úroků z akvizičního financování vychází zejména z § 25 odst. 1 písm. zk) a § 24 odst. 1 zákona o daních z příjmů. Ustanovení § 25 odst. 1 písm. zk) za stanovených podmínek vylučuje daňovou uznatelnost úroků z úvěrů a zápůjček použitých na pořízení podílu v dceřiné společnosti. V případě up-stream fúze je aplikační praxe taková, že se úroky stávají daňově uznatelnými od rozhodného dne přeměny, po kterém již není úvěr čerpán na nákup podílu v dceřiné společnosti, ale z ekonomického pohledu je využíván na pořízení aktiv zaniklé dceřiné společnosti.

V případě down-stream akvizice je situace odlišná, neboť po uskutečnění zamýšlené přeměny dojde k přenosu tohoto dluhového financování, původně sjednaného na nákup podílu v dceřiné společnosti, přímo na nástupnickou dceřinou společnost. Posouzení daňové uznatelnosti úroků po uskutečněné přeměně společností tak není, oproti up-stream fúzi, jednoznačné.

Správce daně při posuzování daňové uznatelnosti úroků při přeměnách rovněž posuzuje samotnou ekonomickou opodstatněnost provedené přeměny,

a to ve vztahu k institutu zneužití práva. Nejvyšší správní soud v poslední době rozhodoval ve věci (8 Afs 246/2022-61 ze dne 25. 6. 2024), kdy sporem byla daňová uznatelnost úroků z dluhového financování použitého na nákup provozní společnosti, kdy správce daně argumentoval zneužitím práva, resp. situací, kdy primárním účelem jednání daňového subjektu bylo získání daňové výhody v podobě daňové uznatelnosti úroků.

Jádrem sporu byla situace, kdy investiční skupina k nákupu cílové společnosti založí zcela novou společnost, která následně na pořízení cílové společnosti od banky načerpá úvěr. Následně je cílová společnost včleněna do nově vzniklé společnosti (prostřednictvím up-stream či down-stream fúze). Z pohledu správce daně je především problematické, že např. vysoce zisková cílová společnost je nyní zatížena úroky z úvěru na její pořízení, které mohou být daňově uznatelné, a taková společnost následně sníží své zisky či dokonce začne vykazovat ztrátu. Pokud by nedošlo k fúzi obou společností, tyto úroky by na úrovni nově vzniklé společnosti však byly jednoznačně daňově neuznatelné.

Aktuální pohled NSS na daňovou uznatelnost úroků při down-stream fúzi

NSS však argumentaci správce daně o zneužití práva odmítl. Významnou skutečností bylo, že úvěrující banka podmínila poskytnutí úvěru založením nové společnosti a následným přenesením části úvěrového zatížení na provozní společnost. Daňový subjekt přitom současně věrohodně vysvětlil ekonomickou racionalitu takového požadavku banky, zejména z pohledu jejího postavení věřitele. Z pohledu NSS tedy nedošlo ke zneužití práva ve snaze získat daňovou výhodu, ale primárním cílem bylo vyhovět podmínkám úvěrující banky.

Obdobnou situaci se zabýval NSS ve svém rozsudku 5 Afs 164/2024 – 69 ze dne 26. 5. 2026. Předmětem sporu byla rovněž daňová uznatelnost úroků z financování provedené down-stream fúze, kdy financování neproběhlo skrze nezávislý externí subjekt, ale celé financování se odehrálo uvnitř okruhu spojených osob. Daňový subjekt ospravedlnil způsob provedení a financování fúze získáním podnikatelského plánu, dle kterého bude řídit své další podnikatelské aktivity. Výsledkem však rovněž bylo vysoké zadlužení nástupnické společnosti, které podle závěru NSS nebylo možné ekonomicky odůvodnit tvrzeným získáním podnikatelského plánu. NSS přitom nepovažoval za přesvědčivé tvrzení, že podnikatelský plán představoval adekvátní ekonomickou protihodnotu za vzniklé zadlužení. NSS

tedy potvrdil závěry správce daně, který označil úroky za daňově neuznatelné, neboť nedošlo k naplnění obecného testu uznatelnosti nákladů dle § 24 odst. 1 zákona o daních z příjmů.

Z výše citovaných rozsudků NSS a přístupu správce daně vyplývá, že na daňovou uznatelnost úroků při up-stream či down-stream fúzi nelze pohlížet pouze z pohledu § 25 odst. 1 písm. zk) zákona o daních z příjmů, ale je třeba vnímat širší souvislosti obecného testu uznatelnosti dle § 24 odst. 1 zákona o daních z příjmů a rovněž je nezbytné posoudit celý proces z pohledu zásady zneužití práva, která je zakotvena v § 8 odst. 4 daňového řádu. Z vývoje nedávné judikatury NSS je patrné, že při posuzování daňové uznatelnosti úroků souvisejících s akvizičním financováním a následnou přeměnou nelze vycházet pouze z formálního naplnění podmínek § 25 odst. 1 písm. zk) zákona o daních z příjmů. Je nezbytné posuzovat také skutečnou ekonomickou souvislost úrokových nákladů se zdanitelnými příjmy podle § 24 odst. 1 zákona o daních z příjmů a v relevantních případech rovněž ekonomickou racionalitu celé transakce z pohledu institutu zneužití práva. Každý případ je proto nutné posuzovat individuálně s ohledem na jeho konkrétní ekonomické a právní okolnosti.



Filip Straka

Manažer daňového oddělení,
Forvis Mazars, Česká republika

Jan Čapek

Junior konzultant daňového oddělení,
Forvis Mazars, Česká republika

EET 2.0 se blíží. Jak se připravit?

Po několika letech od zrušení původní elektronické evidence tržeb se toto téma vrací na scénu v podobě projektu označovaného jako EET 2.0. Vláda připravila modernizovanou podobu evidence tržeb, která má podle předkladatelů přispět k omezení šedé ekonomiky, podpořit férové podnikatelské prostředí a současně snížit administrativní zátěž oproti původnímu systému.

Návrh zákona byl schválen vládou v květnu 2026 a v červenci 2026 prošel Poslaneckou sněmovnou. Senát dne 19. srpna 2026 návrh projednal a vrátil jej Poslanecké sněmovně s pozměňovacími návrhy. Legislativní proces tak dosud nebyl dokončen a konečná podoba pravidel se proto může ještě změnit. Předpokládaná účinnost nové úpravy je stanovena na 1. 1. 2027.

Na rozdíl od původního systému se má EET 2.0 zaměřit především na takzvané kontaktní platby, tedy zejména hotovostní úhrady, platby kartou nebo QR platby uskutečněné při osobním kontaktu prodávajícího a zákazníka, přesná definice je však složitější. Naopak běžné bankovní převody, úhrady faktur nebo jiné platby realizované na dálku by evidenci podléhat neměly. Senát nyní navrhuje bezhotovostní platby z evidence tržeb zcela vypustit.

Ministerstvo financí zdůrazňuje, že nový systém má být technicky jednodušší než původní EET. Navrhované řešení počítá s jedním online režimem evidence, využitím stávajících pokladních zařízení a bezplatnou webovou aplikací finanční správy určenou zejména drobným podnikatelům. Správa systému má probíhat prostřednictvím portálu MOJE daně a Daňové informační schránky DIS+. Technické parametry nového systému již byly zveřejněny.

Přestože zákon zatím nebyl definitivně přijat, doporučujeme podnikatelům sledovat další vývoj legislativního procesu a již nyní vyhodnotit, zda jejich způsob přijímání plateb bude spadat do budoucí evidence tržeb. Pokud ano, bude v prvním kroku nezbytné určit evidenční jednotky, které podléhají registrační povinnosti. Upozorňujeme, že návrh zákona zatím předpokládá registraci i těch evidenčních jednotek, které kontaktní platby nepřijímají. Záměrem finanční správy je mít informace o všech prodejních kanálech podnikatele.

Přestupky proti evidenční povinnosti budou podléhat sankcím až do výše 500 000 Kč, které mohou být uděleny i opakovaně. Sankcionováno bude i pouhé nesplnění registrační povinnosti všech evidenčních jednotek, a to i v případě, že evidenční povinnost je jinak plněna řádně.

EET 2.0 se blíží. Jak se připravit?

Vzhledem k tomu, že některé aspekty nové právní úpravy nejsou zatím zcela jednoznačné a mohou umožňovat různé výklady, podnikatelé i odborná veřejnost očekávají vydání metodického stanoviska finanční správy, jakmile bude zákon schválen.

V této souvislosti Vám rádi pomůžeme posoudit, zda a v jakém rozsahu se Vás nová pravidla mohou týkat, identifikovat případné registrační a evidenční povinnosti a prodiskutovat další praktické kroky.



Petr Drahoš

Senior Manažer daňového oddělení,
Forvis Mazars, Česká republika



Štěpánka Šťastná

Manažerka daňového oddělení,
Forvis Mazars, Česká republika



Navrhované změny u zaměstnaneckých benefitů od 1. 1. 2027

Poslanecká sněmovna na své 25. schůzi dne 15. 7. 2026 schválila ve třetím čtení vládní návrh zákona o evidenci tržeb, jehož součástí je rovněž i novela zákona č. 586/1992 Sb. o daních z příjmů (dále jen „novela“). Nad rámec povinností spojených s evidencí tržeb tato novela rovněž upravuje oblast zaměstnaneckých benefitů a reviduje oblast daňových slev.

Oblast zaměstnaneckých benefitů je předmětem častých změn. Poslední rozsáhlá úprava zaměstnaneckých benefitů byla součástí tzv. konsolidačního balíčku, který nabyl účinnosti v roce 2024. V roce 2024 nebyl měněn věcný rozsah nepeněžitých benefitů, došlo však k omezení výše příjmů z titulu těchto benefitů, které mohou být osvobozeny na straně zaměstnance. Limit pro osvobození byl stanoven ve výši poloviny průměrné mzdy.

Další změna zaměstnaneckých benefitů nabyla účinnosti v roce 2025. Touto změnou došlo k rozdělení benefitů na tzv. volnočasové a zdravotní, kdy pro každou oblast byl stanoven vlastní a odlišný limit pro osvobození. Pro volnočasové benefity

nadále platil limit poloviny průměrné mzdy, zatímco zdravotní benefity byly, nezávisle na volnočasových benefitech, osvobozeny na straně zaměstnance v úhrnu až do výše průměrné mzdy.

Navrhované změny zaměstnaneckých benefitů, které by měly nabýt účinnosti od 1. 1. 2027, v případě volnočasových benefitů vrací podmínky do stavu před nabytím účinnosti konsolidačního balíčku v roce 2024. Limit pro osvobození na straně zaměstnance, který je stále ve výši poloviny průměrné mzdy, se ruší, ovšem s výjimkou poskytnutí nepeněžitého plnění na zájezd a rekreaci, pro které bude platit limit pro osvobození na straně zaměstnance do výše 20 000 Kč v úhrnu za zdaňovací období.

Navrhované změny u zaměstnaneckých benefitů od 1. 1. 2027

Systémově dojde k přesunu benefitu v podobě účasti zaměstnance na společenské akci pořádané zaměstnavatelem do množiny volnočasových benefitů, nedochází však k věcné změně, neboť tento benefit byl na straně zaměstnance i při současném znění zákona osvobozen v plné výši. Rovněž u množiny zdravotních benefitů nedochází novelou k věcné změně a nadále bude v platnosti limit osvobození do výše průměrné mzdy.

S účinností od 1. 1. 2027 bude rovněž zavedena nová množina benefitů, v rámci které bude bez limitu na straně zaměstnance osvobozeno nepeněžitě plnění poskytnuté zaměstnavatelem zaměstnanci nebo jeho rodinnému příslušníkovi na osobní asistenci, pečovatelskou službu, tísňovou péči, odlehčovací službu, ranou péči nebo službu centra denních služeb nebo denního stacionáře.

Podmínky daňové uznatelnosti nákladů na straně zaměstnavatele vynaložených na benefity poskytované zaměstnancům se novelou v základním principu nemění. Nadále bude platit, že náklady

vynaložené na benefity zaměstnanců, které jsou na straně zaměstnance od daně osvobozeny, budou pro zaměstnavatele daňově neuznatelné. Náklady na benefity poskytované zaměstnancům nad rámec limitu osvobození, nově tedy zejména u zdravotních benefitů a nepeněžitě plnění na zájezd a rekreaci, budou pro zaměstnavatele daňově uznatelné pouze v případě, že nárok na tyto benefity bude pro zaměstnance vyplývat z kolektivní smlouvy, vnitřního předpisu zaměstnavatele nebo pracovní, případně jiné smlouvy.

Zachována rovněž zůstává podmínka nepeněžní formy poskytnutí těchto benefitů zaměstnavatelem zaměstnanci. Je nezbytné, aby zaměstnavatel toto zboží a služby ve formě benefitů nakoupil svým jménem a přímo poskytl zaměstnanci. Pokud by zaměstnanec náklad na benefit nejprve sám uhradil a zaměstnavatel mu následně tuto částku proplatil, nešlo by o nepeněžní plnění a na takové plnění by se režim osvobození podle § 6 odst. 9 písm. d) ZDP neuplatnil.

Adéla Burešová

Manažerka daňového oddělení,
Forvis Mazars, Česká republika

Jan Čapek

Junior konzultant daňového oddělení,
Forvis Mazars, Česká republika



Pozvánka: Business Breakfast

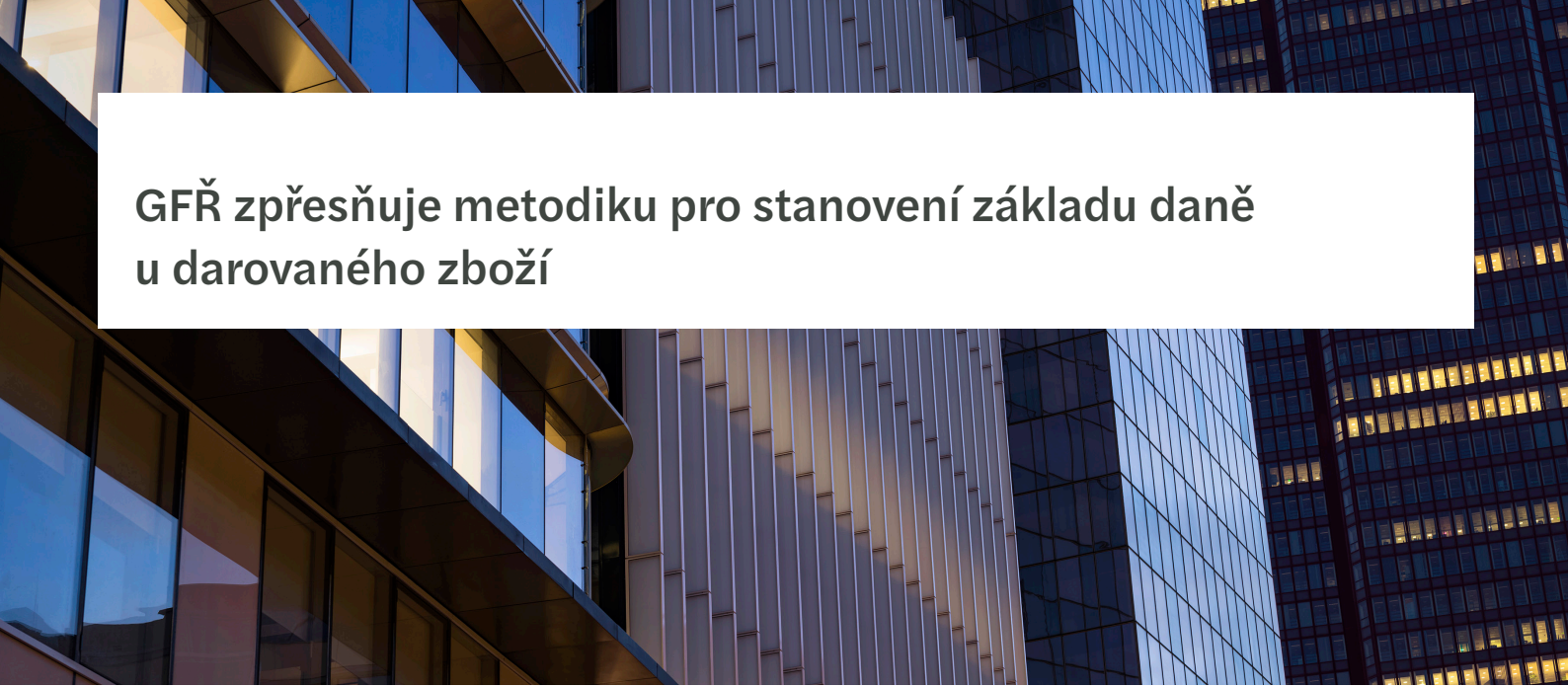
Finance nové
generace: Interní
tým, outsourcing
nebo AI?

Registrace zveřejněna na LinkedIn Forvis Mazars:



Monika Drábová

Partnerka, technologické a digitální poradenství,
Forvis Mazars, Česká republika



GŘ zpřesňuje metodiku pro stanovení základu daně u darovaného zboží

Generální finanční ředitelství (dále jen „GŘ“) vydalo s účinností od 1. 7. 2026 aktualizovanou Informaci k uplatnění DPH při bezúplatném dodání zboží (dále jen „Informace“), která nahrazuje dosavadní metodický pokyn z roku 2023. Nová Informace nepřináší změny v samotných pravidlech DPH, ale podrobněji rozvádí způsob stanovení základu daně při darování zboží a upřesňuje požadavky na důkazní prostředky. Informace má praktický význam zejména pro společnosti, které pravidelně darují neprodejné zásoby, sezónní kolekce nebo zboží s omezenou obchodní využitelností.

Bezúplatné dodání zboží, u něhož byl při pořízení uplatněn nárok na odpočet DPH, obecně podléhá DPH na výstupu. Zboží nesmí být pořízeno již s úmyslem darování, v takovém případě nárok na odpočet DPH nevzniká a následné darování není předmětem daně. Pokud je tedy darování zboží zdanitelným plněním, přichází na řadu klíčová otázka, jak správně stanovit základ daně.

Základ daně u nakoupeného zboží se stanoví na základě jeho pořizovací ceny upravené s ohledem na skutečný stav zboží v okamžiku darování. Zjednodušeně lze vycházet z reálné tržní hodnoty zboží ke dni darování. Základem daně u zboží pořízeného jiným způsobem je cena obdobného zboží v okamžiku darování, nelze-li ji určit, vychází se z výše celkových nákladů vynaložených na jeho pořízení ke dni darování.

Z pohledu DPH není rozhodující účel darování, ale objektivní hodnota darovaného zboží. Charitativní, sociální nebo jiný veřejně prospěšný účel proto sám o sobě nezakládá možnost snížit základ daně pod úroveň stanovenou podle výše popsaných pravidel.

Informace podrobněji rozpracovává metodiku pro stanovení základu daně zejména u zboží, které ztratilo svou běžnou obchodní využitelnost a jehož faktická hodnota může být pro plátce velmi nízká až zanedbatelná. Informace výslovně uvádí, že za určitých okolností může být hodnota zboží prakticky nulová i tehdy, pokud si zboží zachovalo své původní vlastnosti a nevykazuje známky opotřebení či poškození. Jako příklad Informace uvádí neprodejné textilní výrobky vyřazené z prodeje v důsledku dlouhodobě uplatňované politiky sezónních kolekcí. Zásadní podmínkou však je, aby plátce dokázal objektivně doložit okolnosti, které vedly ke ztrátě obchodní hodnoty daného zboží.

GFR zpřesňuje metodiku pro stanovení základu daně u darovaného zboží

Pokud je nemožnost dalšího prodeje způsobena výhradně interní obchodní politikou společnosti, například politikou sezónního prodeje, musí plátce prokázat, že se jedná o dlouhodobě a konzistentně aplikovanou obchodní strategii. Současně musí doložit, že bylo vynaloženo dostatečné úsilí k prodeji zboží, například prostřednictvím postupného zlevňování. Veškeré tyto skutečnosti by měly být odpovídajícím způsobem zdokumentovány. Zásadní podmínkou je, že zboží již není a nebude na trhu nijak nabízeno.

Pokud se Vaší společnosti problematika darování zboží týká, velmi rádi s Vámi projdeme správné nastavení DPH režimu, způsob stanovení základu daně i rozsah dokumentace potřebné k obhajobě zvoleného postupu.



Petr Drahoš

Senior Manažer daňového oddělení,
Forvis Mazars, Česká republika



Štěpánka Štastná

Manažerka daňového oddělení,
Forvis Mazars, Česká republika



Vysílání zaměstnanců v EU čekají přísnější pravidla

Evropská unie se přiblížila k dokončení dlouho připravované revize pravidel pro koordinaci systémů sociálního zabezpečení. Evropský parlament v červenci schválil změny nařízení č. 883/2004 a 987/2009, které se týkají mimo jiné vysílání zaměstnanců do jiných členských států. Pro zaměstnavatele přinesou přísnější podmínky, nové administrativní povinnosti i větší důraz na správnost formulářů A1. Revize se dotýká i dalších oblastí koordinace sociálního zabezpečení, v tomto článku se však zaměříme na změny související s vysíláním zaměstnanců.

Přísnější podmínky pro vyslání

Základní princip zůstává zachován. Zaměstnanec dočasně vyslaný do jiného členského státu může za splnění stanovených podmínek nadále podléhat systému sociálního zabezpečení domovského státu, pokud předpokládaná doba vyslání nepřesáhne 24 měsíců. Zpřesňuje se také pravidlo nahrazování vyslaných pracovníků – pokud je vyslaný zaměstnanec nahrazen jinou osobou, celková doba práce všech takto vyslaných pracovníků v daném členském státě nesmí přesáhnout 24 měsíců.

Nově bude muset zaměstnanec, který má být vyslán do zahraničí, podléhat systému sociálního zabezpečení státu, ve kterém je zaměstnavatel usazen, alespoň po dobu **tří měsíců**.

Dvouměsíční přestávka po vyčerpání maximální doby vyslání se v praxi uplatňuje již dnes na základě výkladových pravidel. Novela ji nyní výslovně zakotvuje do právního textu: po dosažení 24 měsíců bude další vyslání stejné osoby do stejného členského státu možné standardně až po uplynutí nejméně dvou měsíců.

Vysílání zaměstnanců v EU čekají přísnější pravidla

Formulář A1 bude třeba řešit před cestou

Zásadní změnou pro zaměstnavatele je zpřísnění pravidel pro formulář A1. Přeshraniční výkon práce bude nutné oznámit příslušné instituci předem a žádost o vydání formuláře A1 se bude podávat ještě před samotným vysláním.

Pokud nebude možné formulář A1 vydat bezprostředně, příslušná instituce automaticky potvrdí přijetí žádosti.

Výjimky se budou vztahovat na vymezené služební cesty (např. jednání, konference, školení), nikoli však na poskytování služeb či dodání zboží. Dále se uplatní výjimka pro velmi krátké aktivity do tří po sobě jdoucích pracovních dnů během 30 dnů, s výjimkou stavebnictví.

Pro zaměstnavatele to znamená nutnost přesně sledit skutečný výkon práce s údaji v žádosti a pečlivě evidovat zahraniční cesty i krátkodobé aktivity. V praxi proto bude nutné správně rozlišit mezi služební cestou, krátkodobou aktivitou a vysláním a podle toho včas plnit související povinnosti.

Větší důraz na kontroly

Nová úprava zároveň posiluje spolupráci institucí jednotlivých členských států a možnosti ověřování vydaných dokumentů. Pokud vzniknou pochybnosti o platnosti formuláře A1 nebo o údajích, na jejichž základě byl vydán, bude možné zahájit formalizované přezkoumání. Při zjištění chyby či podvodu může být dokument opraven nebo odejmut, a to i se zpětnými účinky.

Pro zaměstnavatele tak nebude dostačující pouze formálně získat A1. Deklarovaný stav musí odpovídat tomu, kde a za jakých podmínek zaměstnanec skutečně pracuje. Význam správně nastavené evidence zahraničních pracovních aktivit proto dále poroste.

Přeshraniční spolupráci institucí podporuje také postupující digitalizace koordinace sociálního zabezpečení a elektronická výměna údajů prostřednictvím systému EESSI. Paralelně pokračuje projekt ESSPASS, zaměřený mimo jiné na elektronické vydávání a přeshraniční ověřování formulářů A1.



Vysílání zaměstnanců v EU čekají přísnější pravidla

Na změny je vhodné se připravit včas

Legislativní proces zatím není zcela dokončen a nová pravidla týkající se vysílání zaměstnanců se začnou uplatňovat až po uplynutí dvouletého přechodného období. Zaměstnavatelé tak mají čas prověřit interní pravidla pro zahraniční pracovní cesty a vysílání zaměstnanců, proces získávání formulářů A1 i způsob evidence práce vykonávané v zahraničí.

Správné posouzení konkrétní situace může být zejména u krátkodobých a opakovaných cest složité. Rádi s vámi proto projdeme stávající nastavení, posoudíme konkrétní případy a pomůžeme připravit interní procesy na nová pravidla.

V případě jakýchkoli dotazů souvisejících s vysíláním zaměstnanců a koordinací sociálního zabezpečení se na nás neváhejte obrátit.



Gabriela Ivanco
Manažerka daňového oddělení,
Forvis Mazars, Česká republika



Anna Klímová
Editorka newsletteru,
Forvis Mazars, Česká republika



Kontakty

Pavel Klein

Vedoucí partner daňového oddělení,
Forvis Mazars, Česká republika

Forvis Mazars s.r.o.
Pod dráhou 1637/4
170 00 Praha 7

pavel.klein@forvismazars.com

Jaroslav Křivánek

Partner daňového oddělení,
Forvis Mazars, Česká republika

Forvis Mazars s.r.o.
Pod dráhou 1637/4
170 00 Praha 7

jaroslav.krivanek@forvismazars.com

O Forvis Mazars

Forvis Mazars je přední světová síť profesionálních služeb. Síť působí pod jedinou značkou po celém světě a má pouze dva členy: Forvis Mazars LLP ve Spojených státech a Forvis Mazars Group SC, mezinárodně integrované partnerství působící ve více než 100 zemích a teritoriích. Obě členské firmy sdílejí závazek poskytovat klientům nejvyšší služby, a to v oblasti auditu, daní a poradenství po celém světě.

© Zář 2026

forvismazars.com/cz



**forvis
mazars**