



ФОРВИС МАЗАРС РЕВИЗИЈА ДОО Скопје

Извештај за транспарентност 2025

forvis
mazars

Содржина

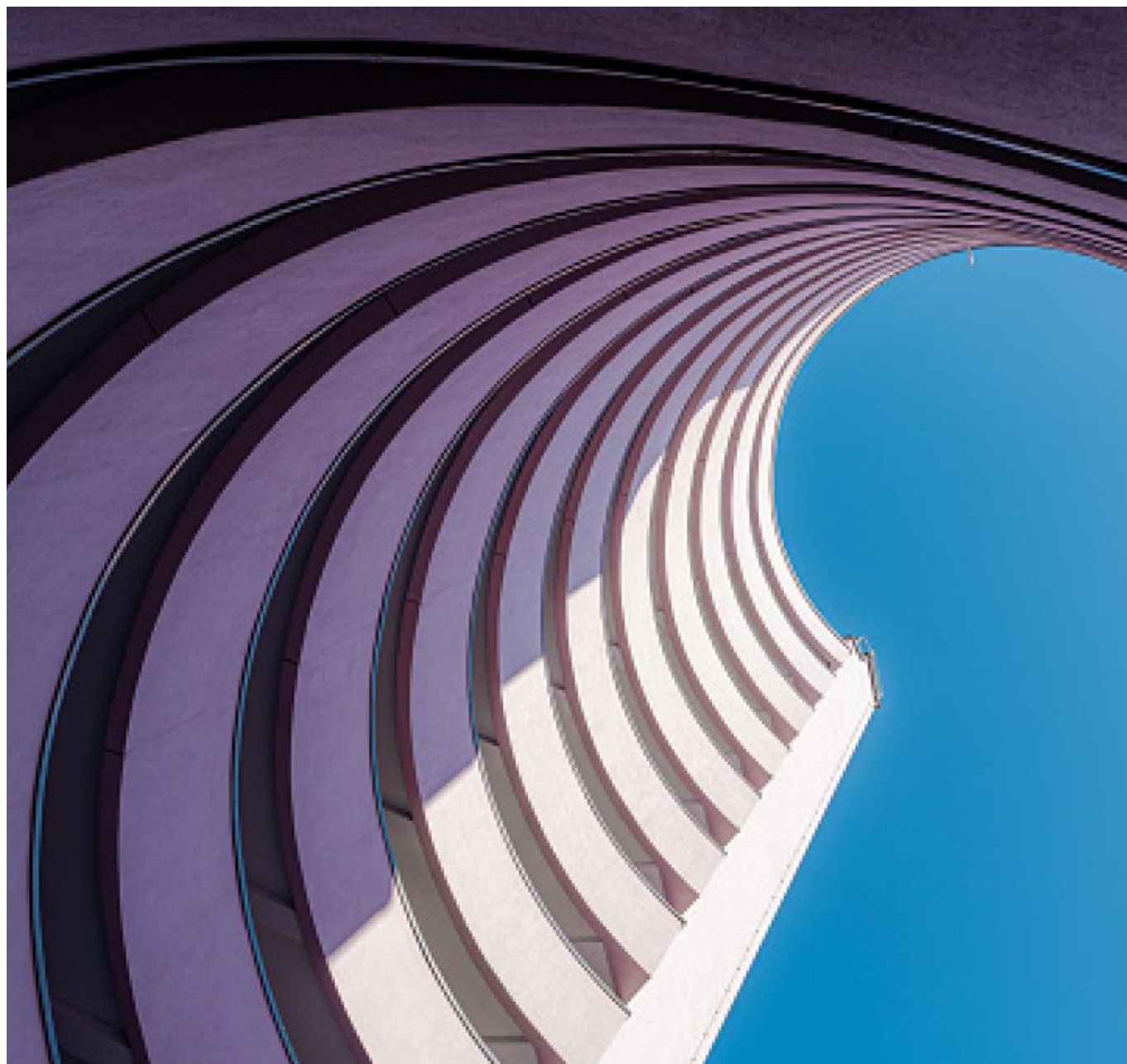
02 Вовед

11 Нашиот систем за управување со квалитет

42 Остварување на јавниот интерес

Прилози

Вовед



Вовед

Вовед во раководството на фирмата

Во услови на зголемена економска неизвесност и динамични промени во деловното опкружување, нашата компанија останува посветена на обезбедување висококвалитетни ревизорски услуги, засновани на интегритет, независност и професионални стандарди. Во текот на изминатата година, дополнително ја зајакнавме нашата позиција преку унапредување на корпоративното управување, инвестирање во технологија и развој на нашите луѓе, како и преку проширување на пазарното присуство. Остануваме фокусирани на градење доверба и создавање долгорочна вредност за сите засегнати страни.

Ненад Ранѓеловиќ, управувачки партнер

Клучни пораки од раководството

Подготвени за идните предизвици

Денешното деловно опкружување

Економска неизвесност и геополитички превирања

Приватниот капитал продолжува да навлегува во нашата индустрија

Нашата сила во ваквото опкружување

Најинегрираната фирма

Подготвени за следните предизвици

Градење на нашата отпорност

Остварувања во првата година

Градење доверба во нашата нова мрежа и бренд

Нови добивки и влез на нови пазари

Ново корпоративно управување и прецизирани стратешки приоритети

Финансиски резултати

Финансиски резултати на Вашиот пазар (финансиски резултати на пазарот во Северна Македонија)

Резултати по линија на услуга

Инвестирање во долгорочна одржливост

Инвестирање во алатки, трансформација и технологија

Нови предизвици и можности поврзани со вештачката интелигенција

Значајни внатрешни инвестиции во заеднички алатки и технологии

Забрзување на квалитетот и управувањето со ризици

Инвестирање во квалитет и управување со ризици

Континуирано унапредување на програмите за квалитет

Остварувања во тековната година во областа на квалитет и управување со ризици
(види порака подолу од раководството за квалитет)

Инвестирање во знаење, вештини и одржливост

Остварувања во тековната година во искуството на клиентите и негувањето култура на извонредност

Остварувања во поддршката на заедницата и корпоративната одржливост

Целосно подготвени за иднината

Уверени сме во иднината и во нашата стратегија

Посветени на поддршка на клиентите во нивната следна фаза на раст

Посветени на соработка со клучните засегнати страни, вклучително и преку платформата за јавни политики и учество во клучни тела за поставување стандарди

Подготвени да ги искористиме новите можности



Вовед

Воведно обраќање од раководството за квалитет

Квалитетот во ревизијата е во сржта на нашето работење и се обезбедува преку доследна примена на Меѓународните стандарди за ревизија и ефективна имплементација на ISQM 1 системот за управување со квалитет. Преку континуирано следење, интерни проверки и унапредување на нашите процеси и тимови, обезбедуваме конзистентност и високо ниво на професионална извршување на сите ангажмани. Нашиот пристап е насочен не само кон усогласеност, туку и кон создавање додадена вредност за клиентите, преку практични препораки и проактивна комуникација, со што ја зајакнуваме довербата и долгорочната соработка.

Јане Иванов, партнер за квалитет

Клучни пораки од раководството за квалитет и управување со ризици

Изминатата година претставуваше пресвртна точка за нашата Групација со претставувањето на четиригодишната стратешка мапа **Stellar** и реорганизацијата на раководниот тим со цел нејзина поддршка. Горд сум што сум дел од овој раководен тим, а особено значајно е што **Квалитет и управување со ризици (Q&RM)** е застапено на ова ниво. Овие промени ја одразуваат нашата заедничка посветеност кон континуирано унапредување и вградување на квалитетот и интегритетот во сржта на сè што го правиме.

Како дел од нашата заложба за извонредност и интегритет, во почетните месеци од имплементацијата на **Stellar** постигнавме значителен напредок во Q&RM:

- **Етика и независност:** Назначен е посебен раководител за етика и независност на ниво на Групација, со цел унапредување на техничката експертиза.
- **Пријавување неправилности:** Назначен е нов Менаџер на Групациската телефонска линија и зајакнати се очекувањата кон фирмите членки.
- **Управување со ризици на ниво на претпријатие:** Назначен е нов раководител за ERM на Групацијата и усвоени се значајни политики, вклучително и за вештачка интелигенција и податоци.
- **Сајбер-безбедност:** Воведена е нова методологија за надзор на самооценките според NIST рамката.
- **Управување со квалитет:** Имплементацијата на ISQM1 е цврсто воспоставена, со фокус на континуирано унапредување и робусна анализа на основните причини.
- **Рамка за квалитет на неревизорски услуги (NAS):** Подигнување на стандардите за квалитет во сите линии на услуги за да се обезбеди извонредност во секој ангажман.

Овие резултати се плод на посветеноста и соработката на Q&RM тимовите на локално, регионално и групациско ниво. Им благодариме на сите вклучени тимови, како и на колегите кои работат со клиенти и сопствениците на процеси на ниво на Групација. Додека напредуваме, остануваме фокусирани на еволуција и унапредување – не само на исполнување, туку и на поставување стандарди на нашето **Stellar** патување.

Во овој извештај за транспарентност се осврнуваме на изминатата година и објаснуваме како заеднички обезбедивме квалитет.

Вовед

Воведно обраќање од раководството за ревизија

Нашиот фокус е на обезбедување конзистентна и висококвалитетна изведба на ревизорските ангажмани, преку доследна примена на Меѓународните стандарди за ревизија и ефикасна имплементација на ISQM 1. Преку внимателно планирање, управување со ризици и континуирана комуникација со клиентите, обезбедуваме навремено и релевантно ревизорско мислење, засновано на доволни и соодветни докази. Истовремено, се стремиме да создадеме додадена вредност преку практични согледувања и препораки, со што придонесуваме за унапредување на процесите и градење долгорочна доверба со клиентите.

Цитати од Партнерите за ревизија

„Добрата ревизија не завршува со мислење – таа започнува со разбирање.“ – Ненад Ранѓеловиќ

„Квалитетната ревизија ја зајакнува довербата и вредноста на пазарот.“ – Јане Иванов

Вовед

Клучни факти и показатели – ФОРВИС МАЗАРС РЕВИЗИЈА ДОО Скопје

Напомена: Целата содржина во овој извештај за транспарентност се однесува на ФОРВИС МАЗАРС РЕВИЗИЈА ДОО Скопје (во понатамошниот текст: „Друштвото“, „Друштвото за ревизија“, „Фирмата“ или „Forvis Mazars во Северна Македонија“), освен ако не е поинаку наведено. ФОРВИС МАЗАРС РЕВИЗИЈА ДОО Скопје е фирма членка на Forvis Mazars Group SC. За повеќе информации за нашата групација и структурата на мрежата, видете го додатокот 2.

Вовед

Кои сме ние

Нашето присуство

Нашиот 20+ силен тим ни помага да понудиме поинаква перспектива и да им испорачаме неспоредливо искуство на нашите национални и меѓународни клиенти, од канцеларијата во Скопје.

Водени од нашите вредности

Нашите заеднички вредности нè водат во сè што правиме: како работиме со нашите клиенти, како ги овластуваме нашите луѓе и улогата што ја играме во нашите заедници. Се гордееме што сме поинаков вид фирма - фирма што придонесува за фер и просперитетен свет преку грижа за успехот на нашите луѓе и клиенти, здравјето на финансиските пазари и интегритетот на нашата професија.

Интегритет

Одговорност

Разновидност и почит

Техничка извонредност

Независност

Управување

Повеќе информации за нашите заеднички вредности и однесувањето што се очекува од сите партнери и вработени можете да најдете во нашиот Групациски кодекс на однесување, кој е достапен за преземање од веб-страницата на нашата Групација. [Group website](#).

Обезбедување широк спектар на услуги

Создадени сме да им испорачуваме робусни, нијансирани и индивидуални решенија на нашите клиенти. Со цел да им ги обезбедиме на нашите клиенти најдобрите и најрелевантните услуги, постојано инвестираме во развој на силна индустриска експертиза, како и технолошки, научни и меки вештини што ќе ги обликуваат професионалните услуги во блиска иднина. Нашиот мултидисциплинарен пристап е клучен за поддршка на променливите потреби на нашите клиенти и за помагање во постигнување одржлив раст.

Услуги за ревизија и уверување

Како законски овластени ревизори и давател на други услуги за уверување, ние промовираме транспарентност и споделуваме сознанија.

Управување и стратегија за ревизија и уверување на групацијата Форвис Мазарс

На меѓународно ниво, нашата линија на услуги за групна ревизија и уверување (GAASL) е управувана од Комитетот за групна ревизија и уверување (GAAC), со кој претседава раководителот на нашиот оддел за ревизија и уверување и е составен од 14 члена од девет земји, кои ги опфаќаат сите региони во светот. Членовите на GAAC претставуваат различни функции на Групацијата, вклучувајќи квалитет, услуги за уверување, клиенти и операции, луѓе и развој, трансформација и методологија. GAAC е поддржан од четири поткомитети, кои се фокусираат конкретно на регионите, нашите четири најголеми фирми-членки, иновации и квалитет.

Стратегијата на GAASL е ажурирана и усогласена со мапата на патот Stellar преку процес на соработка во Групата за преглед. Ова се фокусираше на достигнувањата од нашата претходна стратешка мапа на патот, основните верувања, прегледот на деловните планови и клучните проекти и потребните инвестиции за новиот стратешки период, вклучувајќи стратешко усогласување, ангажман на клиентите, луѓе и талент, податоци и иновации, контрола и управување со квалитетот и управувањето и оперативната извонредност. При извршувањето на нашата работа за ревизија и уверување, ние промовираме транспарентност и споделуваме сознанија. Преку конструктивен предизвик, врз основа на меѓусебна доверба и почит, градиме доверба во корпоративното известување.

Токму овој робустен пристап обезбедува ревизијата на Forvis Mazars во Северна Македонија да им обезбеди целосни придобивки на компанијата, нејзините акционери и другите засегнати страни. Исто така, обезбедува максимална корист за општеството преку придонесување кон развојот на одржливи бизниси и економии.

Форвис Мазарс во Северна Македонија управување и стратегија за ревизија и уверување

Управувањето и стратегијата за ревизија и уверување се темелат на независност, интегритет и усогласеност со Меѓународните стандарди за ревизија и етика, поддржани со ефективна примена на ISQM 1. Преку управување со ризици и континуирано унапредување на процесите, обезбедуваме квалитет и доверливост, со фокус на создавање додадена вредност и зајакнување на довербата. Нашата стратегија е насочена кон проактивен пристап, дигитална трансформација и создавање додадена вредност за клиентите.

Неревизорски и други услуги на уверување

Нудиме ограничен обем на неревизорски услуги и други услуги на уверување, во согласност со применливата регулатива и со целосно почитување на барањата за независност.

Услугите вклучуваат:

- услуги на договорени процедури (Agreed-Upon Procedures – AUP);
- ангажмани за ограничено уверување;
- преглед на финансиски извештаи (review engagements);
- поддршка при примена на сметководствени стандарди (МСФИ);
- советодавни услуги поврзани со финансиско и даночно известување;
- подобрување на интерни контроли и процеси;
- финансиски и даночни длабински анализи.

Обезбедување длабока индустриска експертиза

Нашиот пристап се темели на длабоко разбирање на индустриите во кои работат нашите клиенти, што ни овозможува да испорачаме услуги со вистинска додадена вредност. Комбинирајќи локално искуство со знаење од глобалната мрежа, обезбедуваме релевантни согледувања и практични решенија прилагодени на специфичните предизвици на секој сектор.

Клучни индустрии/сектори:

- финансиски институции (банки, осигурување, инвестициски и пензиски фондови);
- енергетика и обновливи извори на енергија;
- производство и индустрија;
- трговија;
- градежништво и недвижности;
- телекомуникации и ИТ;
- јавен сектор и јавни претпријатија;
- услуги и други комерцијални дејности.

Правење позитивна разлика

Посветени сме на создавање позитивно влијание во заедницата преку спроведување на локални иницијативи за одржливост и општествена одговорност. Нашите активности се насочени кон поддршка на еколошки практики, развој на човечкиот капитал и придонес кон локалната заедница.

Клучни иницијативи вклучуваат:

- активности за заштита на животната средина и намалување на влијанието врз природата;
- поддршка на едукативни и професионални развојни програми;
- волонтерски активности и општествено одговорни проекти;
- промоција на етичко работење и одржливи деловни практики.

Нашиот систем за управување со квалитет



Нашиот систем за управување со квалитет Меѓународни стандарди, локални програми

Нашиот систем за управување со квалитет (SoQM) е воспоставен врз основа на основата обезбедена од SoQM на Групацијата, која ги истакнува очекувањата и објаснува како сите партнери и членови на персоналот придонесуваат за испорака на квалитет за да се обезбеди меѓународна конзистентност низ целата Групација. Ние ја дополнуваме меѓународната рамка за да ги исполниме дополнителните локални барања и да ги ублажиме локално идентификуваните ризици.

Меѓународен стандард за управување со квалитет 1 (ISQM1)

Нашата структура на SoQM е усогласена со барањата на ISQM1. Клучните елементи на рамката се прикажани на сликата подолу, која е исто така мапирана со насловите на страниците во овој извештај за транспарентност.

Овој извештај за транспарентност опишува како работиме со секој од овие елементи.



Рамка за квалитет на линијата за услуги што не е поврзана со уверение (NAS)

Како дел од планот на Групацијата 2024/2028, Stellar, се фокусиравме и на созревање на нашиот пристап кон квалитетот во линиите на услуги кои не се однесуваат на ревизија и уверување, со дизајнирање и воведување на единствена, заедничка рамка за квалитет. Рамката е инспирирана од принципите на ISQM1 и е развиена во соработка со професионалци од линиите на услуги кои не се однесуваат на ревизија и уверување. Таа обезбедува пристап кон управувањето со квалитетот базиран на контроли, што ќе овозможи попроактивно сопствеништво на овие контроли локално. Овие контроли беа дизајнирани и имплементирани во текот на 2024/2025 година и се во фаза на тестирање во 2025/2026 година.

Нашиот систем за управување со квалитет Одговорно лидерство и тон на врвот

Нашето раководство продолжува да ја покажува својата посветеност кон нашите вредности и кон создавање средина што го поддржува квалитетот преку нагласување на важноста на нашиот групациски кодекс на однесување и одговорност во сите аспекти на работењето. Преку нашата посветеност на одговорно лидерство, ние демонстрираме автентичен тон на врвот, што ја поддржува нашата култура на квалитет.

Нашето управување и лидерство

Ненад Ранѓеловиќ, управувачки партнер, овластен ревизор, АССА

Јане Иванов, партнер за ревизија и квалитет, овластен ревизор

Билјана Митревска, партнер за ревизија, овластен ревизор

За повеќе информации за управните тела на Групацијата, видете го додатокот 2.

Нашата структура за управување со квалитет и ризик

Во согласност со политиките на Групацијата и локалните политики, назначивме одговорни лица на клучни лидерски позиции за да обезбедиме одговорност и отчетност за квалитетот на највисоките нивоа на фирмата. Оваа структура ги поддржува регионалните и групациските тела за надзор на квалитетот преку спроведување на локални програми, како што е објаснето во овој извештај за транспарентност.

Опис на локалната структура за управување со квалитет и ризик:

- 1) Ненад Ранѓеловиќ – конечен оценувач (ultimate evaluator)
- 2) Јане Иванов – менаџер за ризици на ниво на земја (country risk manager)
- 3) Марија Миленковска – ISQM менаџер

Квалитет во нашите линии на услуги

Обврски за квалитет на ниво на линии на услуги:

- 1) Јане Иванов, овластен ревизор – ревизија и други услуги на уверување, договорни процедури, прегледи, финансиски длабински анализи.
- 2) Ненад Ранѓеловиќ, овластен ревизор, АССА – советодавни услуги поврзани со сметководствени стандарди, финансиско и даночно известување, подобрување на интерни контроли и процеси, даночни длабински анализи.

Управување со ризици на ниво на фирма

Во текот на 2025 година соработувавме со програмата за управување со ризици на ниво на Групацијата (Enterprise Risk Management – ERM). Ова овозможи споделување на најдобрите практики, како и дискусии за еволуцијата на ризиците, трендовите и регулаторните барања.

Овој процес во текот на целата година придонесе за идентификување на нашите клучни ризици, вклучително и „квалитетот“ како еден од најзначајните ризици со кои се соочува нашето работење.

Вградување на квалитет во нашата култура

Нашите културни иницијативи се насочени кон слушање и учење како средство за обезбедување квалитетот да биде вграден во нашите активности, наместо да се третира како дополнување во последен момент. Двонасочната комуникација е од суштинско значење за да обезбедиме дека ги слушаме нашите партнери, вработени и клиенти и обезбедуваме континуирано унапредување.

Основање на Институтот Роберт Мазарс

Во текот на годината, Групацијата го основа Институтот Роберт Мазарс, платформа која го обединува и негува она што го прави Forvis Mazars единствен. Користејќи го името на визионерскиот основач на Групацијата, Институтот Роберт Мазарс извршува четири клучни улоги: заштита, промоција и ширење на нашата култура; развој на нашиот талент преку континуирано учење; носител на нашите општествени обврски; како и унапредување на нашето истражување и развој.

Еден од клучните проекти реализирани од Институтот во 2025 година беше прирачникот за услуги кон клиенти (client service playbook) – повеќе информации се дадени во делот „Ангажман со нашите клиенти“ од овој извештај.

Промоција на Кодексот на однесување на Групацијата

Кодексот на однесување на Групацијата им е достапен на сите наши вработени и партнери преку локалниот интранет и им се доставува на сите нововработени како дел од нивната воведна обука во фирмата. Вредностите и однесувањата што ги опишува ни овозможуваат да продолжиме да работиме и да иновираме одговорно, обезбедувајќи создавање позитивни промени за сите. Кодексот е достапен и за сите наши засегнати страни преку веб-страницата и на интранетот на Групацијата.

Ги охрабруваме нашите вработени и партнери да ги применуваат очекувањата од Кодексот на однесување на Групацијата во нивните секојдневни активности и интеракции, а поддршката ја обезбедуваме преку задолжителни обуки кои ги објаснуваат стандардите преку практични примери. Стапките на завршување на обуките внимателно се следат на локално, регионално и на ниво на Групација.

Случаите на непочитување се разгледуваат и адресираат преку годишните оценки на перформансите.

Одговорно лидерство и планирање на сукцесија

Посветуваме големо внимание на континуираниот развој на нашиот лидерски кадар и на редовно преиспитување на плановите за сукцесија. На ниво на Групаација, во декември 2024 година, беа обновени главните управувачки тела, што претставуваше клучен процес кој беше внимателно подготвуван и следен во текот на претходните две години. За повеќе информации за управувачките тела на Групаацијата, види Прилог 2.

Поврзаност со раководството на Групаацијата

Нашите национални лидери редовно се поврзуваат со раководството на Групаацијата, вклучително и со Извршниот комитет на Групаацијата (Group Executive Committee – GEC), преку виртуелни сесии за дијалог кои се одржуваат на месечно ниво. Овие сесии за ангажман овозможуваат пренесување на клучните пораки од Групаацијата, прибирање повратни информации и поттикнување отворен дијалог и комуникација.

Покрај тоа, се остваруваат и директни, лични средби преку:

Регионални форуми на земји – кои се одржуваат секоја година во периодот од март до мај. На овие форуми се собираат сите национални лидери од регионот заедно со GEC и други лидери на Групаацијата, вклучително и членови на Комитетот за квалитет и управување со ризици на Групаацијата (Group Q&RM Committee), со цел напредок по клучните стратешки приоритети. Форумите претставуваат и можност за подетално разгледување на регионалните специфики и програми.

Глобален форум на земји – кој се одржува секоја година во септември, по завршувањето на регионалните состаноци. Овој форум ги обединува сите национални лидери заедно со GEC, Управниот одбор на Групаацијата (Group Governing Board – GGB) и други лидери на Групаацијата, со цел споделување информации, дискусија за клучни стратешки прашања и усогласување околу конкретни активности кога тоа е потребно, пред годишното Генерално собрание на партнери.

Годишно Генерално собрание на партнери

Секоја година, сите над 1.200 партнери на Групаацијата се поканети на конференцијата на партнери, која служи како Генерално собрание на Групаацијата. Во декември 2025 година, настанот се одржа во Берлин и на него присуствуваа онлајн двајца партнери од Forvis Mazars во Северна Македонија. Ова претставуваше можност да се одбележат значајни пресвртници за меѓународната фирма – воспоставувањето на нашата глобална мрежа, затворањето на поглавјето на стратегијата One24 и отворањето на новата стратешка мапа за периодот 2024–2028, Stellar, како и претставувањето на новоизбраните управувачки тела. Настанот, исто така, го означил и формалното одобрување на 106 нови партнери од 33 земји.

Лидерство на сите нивоа

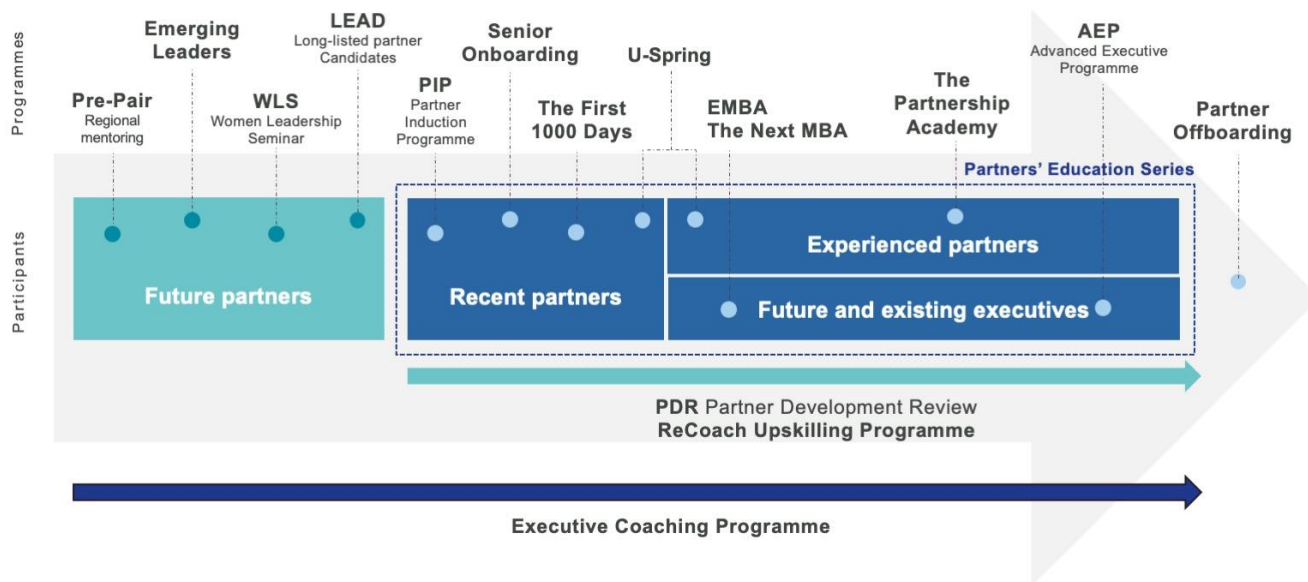
Развојот на одговорни лидери е дел од нашата поширока општествена одговорност. Со оглед дека голем дел од нашите нововработени со текот на времето ќе заземат лидерски позиции, како во рамките на нашата организација, така и надвор од неа, лидерството се очекува и се демонстрира од сите наши луѓе, независно од нивното ниво или позиција. Оттука, изложувањето на нашите тимови на одговорни и современи практики на управување и лидерство што е можно порано е од клучно значење. Поради тоа, лидерските вештини претставуваат составен дел од нашите образовни и развојни активности.

Наши програми за одговорна сукцесија и лидерство

Понатаму, како дел од меѓународен напор, со текот на годините изградивме уникатен екосистем за извршно образование, со врвни врски со реномирани академски кадри и висококвалитетни програми, како што е Next MBA, како и широк спектар на лидерски програми наменети за партнери и идни партнери.

На пример, од 2024 година наваму беа лансирани две изданија на програмата **Emerging Leaders**, насочени кон 120 професионалци со висок потенцијал, преку развоен центар дизајниран за идентификување и развој на лидерските способности пред достигнување на партнерско ниво.

Програми за групно лидерство



Корпоративниот универзитет на Групацијата, двојно акредитиран со CLIP, нуди 15 различни програми кои го покриваат целиот спектар на лидерски позиции – од идни партнери до извршни улоги на ниво на Групација. Во периодот 2024/2025 година, повеќе од 500 учесници од целата Групација присуствуваа на различните лидерски програми.

Поттикнување на култура на изразување (speaking up)

Посветени сме на создавање и одржување отворена култура во која сите партнери и вработени се чувствуваат безбедно да се изразат и да покренат прашања или загрижености за сè што сметаат дека не е во согласност со нашите вредности или со високите стандарди за квалитет што им ги ветуваме на нашите клиенти.

За поддршка на оваа заложба се потпираме на постапката за пријавување неправилности на Групацијата со цел да се обезбеди сите пријавени случаи да бидат разгледани одговорно, отворено и професионално, како и лицата кои пријавуваат да можат тоа да го сторат без страв од одмазда.

Нашиот систем за управување со квалитет Ублажување на ризиците поврзани со квалитетот

Како составен дел од обезбедувањето управуван и одржлив раст, јасното разбирање на нашиот апетит за ризик ни овозможува не само да растеме, туку и да растеме разумно. Ефективната проценка на ризиците е во сржта на нашиот Систем за управување со квалитет согласно ISQM 1 (ISQM1 SoQM) и ни овозможува да дизајнираме и имплементираме политики, постапки и контроли кои ги адресираат идентификуваните ризици за квалитет, земајќи ја предвид природата и околностите на ангажманите што ги извршуваме.

Проценка на ризиците за квалитет

За услугите што спаѓаат во опсегот на ISQM 1, нашите процеси ги усогласуваме со процесот за проценка на ризиците за квалитет на ниво на Групација. Ова вклучува методологија за проценка на ризик, како и основни цели за квалитет, ризици за квалитет и соодветни одговори. Процесот, исто така, бара да:

- Спроведуваме робусни проценки на ризик со цел идентификување на дополнителни локални цели за квалитет и поврзаните ризици за квалитет.
- Ги документираме релевантните процеси со цел идентификување на ризични точки во процесите.
- Дизајнираме и имплементираме одговори за ублажување на тие ризици, одразувајќи ја природата, околностите и комплексноста на нашето локално опкружување, при истовремено усогласување со барањата на Групацијата.
- Го тестираме дизајнот, имплементацијата и оперативната ефективност на контролите, во согласност со барањата на Групацијата.

Нашиот процес за проценка на ризиците согласно ISQM 1 е годишен, итеративен процес кој зема предвид различни влезни информации, вклучително и резултатите од годишните тестирања на ефективноста, информации за релевантни услови и настани, достапни индикатори за квалитет и ризик, како и влијанијата врз целите и ризиците за следниот циклус.

За услугите кои не подлежат на ISQM 1, ги зајакнуваме и стандардизираме процесите и контролите за идентификација и проценка на ризиците. Ова вклучува имплементација на заедничка рамка за квалитет, дизајнирана да обезбеди конзистентност и да ја унапреди ефективноста на контролите кај сите релевантни неревизорски и ангажмани за уверување.

Нашиот систем за управување со квалитет Одржување на независноста

Дејствувањето со интегритет и одржувањето на независноста се дел од ДНК-то на нашето работење и на нашите луѓе. Можеме да станеме фирмата кон која се стремиме и да испорачаме вредност за нашите клиенти и засегнати страни само доколку независноста остане една од нашите клучни карактеристики. Продолжуваме да ја зајакнуваме нашата структура преку инвестирање во врвни професионалци во оваа област и преку искористување на можностите што ги нуди технологијата.

Почитување на етичките стандарди

Регулаторните барања во однос на независноста стануваат сè построги, поттикнати од зголемениот број засегнати страни и креатори на правила, како и од разновидните регулаторни рамки кои се разликуваат според видот на ентитетот и географијата. Постоеноста на заедничка рамка на политики и постапки, утврдена во Кодексот на однесување за објективност и независност на Групацијата (Code of Conduct for Objectivity and Independence – CCOI), заснован на Кодексот на етика на IESBA и дополнет со специфични дополнителни барања, обезбедува конзистентна основа низ целата Групација. Оваа рамка ја надополнуваме преку усвојување на локални политики и постапки со цел исполнување на дополнителните барања на одделни јурисдикции. Заедно, овие елементи ја формираат основата на нашиот систем за управување со квалитет во однос на етичките барања.

Комитетот за независност и прифаќање на Групацијата (Group Independence and Acceptance Committee – GIAC) е одговорен за одржување на оваа концептуална рамка и за ажурирање и следење на усогласеноста со етичките барања низ целата Групација.

Forvis Mazars во Северна Македонија континуирано спроведува активности за усогласеност со CCOI преку обуки, интерни комуникации и потсетници за значењето на независноста. Сите вработени годишно потпишуваат изјави за независност, а пред и по секој ангажман се потпишуваат изјави за независност и конфликт на интереси, со цел навремено управување со ризиците и зајакнување на културата на интегритет.

Во текот на годината, Групацијата назначи нов лидер за Етика и независност (Ethics & Independence – E&I), со фокус на консолидирање на сите прашања поврзани со независноста во единствено подрачје на експертиза и обезбедување усогласеност на Групацијата со сите применливи етички стандарди. Лидерот за E&I на Групацијата, исто така, претседава со Комитетот за E&I на Групацијата, подкомитет на GIAC, кој ги надгледува сите релевантни прашања поврзани со етиката и независноста, ги оценува нивните импликации за фирмите-членки на Групацијата и ги идентификува и развива потребните насоки за нивна имплементација. Лидерот за Етика и независност на Forvis Mazars во Северна Македонија во текот на годината соработуваше со лидерот за E&I на Групацијата, со цел понатамошно зајакнување на нашата локална E&I програма и обезбедување усогласеност со меѓународните најдобри практики.

Управување со конфликти на интереси

Конфликтите на интереси можат да создадат закана за нашата објективност и да го компромитираат фундаменталниот етички рамковен систем. За идентификување на потенцијални прашања поврзани со независноста и други конфликти на интереси во рамките на Групацијата и помеѓу фирмите-членки, користиме глобалниот алат **WeCheck**. Овој алат обезбедува информации за потенцијални и постоечки клиенти во врска со различни теми, вклучително спречување перење пари, измами, корупција, економски и трговски санкции, даночни престапи, како и проверки на вистински сопственици (beneficial owners).

Процесите за прифаќање и продолжување на ангажманите – за ревизија, уверување и не-ревизорски ангажмани – бараат од лидерите на ангажманите да ги проценат потенцијалните ризици, вклучително и можните конфликти. Кога алатот идентификува потенцијални конфликти, се разгледуваат соодветни заштитни мерки, вклучително и проценка дали можат да ги елиминираат заканите или да ги намалат на прифатливо ниво. Во зависност од природата на ангажманот, типот на ентитетот и применливите регулативи, постојат протоколи за ескалација за дискусија и следење. Повеќе информации за процесите за прифаќање и продолжување на ангажманите се достапни во делот „Поврзување со соодветни клиенти и ангажмани“ од овој извештај.

Конфликтите на интереси, лични или професионални, создаваат закани за нашата независност и можат да ги ослабнат нашите проценки. **CCOI** утврдува јасни стандарди за тоа како да се третираат потенцијални конфликти на интереси и како да се управуваат идентификуваните закани за независност, вклучително и преку имплементација на соодветни заштитни мерки, кои ги дополнуваме со нашата локална политика за конфликти на интереси.

Долга асоцијација

Во одредени фирми-членки, сите големи ангажмани се ставаат под одговорност на најмалку двајца партнери. Тимовите од партнери ја зајакнуваат објективноста и внесуваат пошироко техничко знаење во ангажманот, за доброто на нашите клиенти.

Долготрајното вклучување на истиот персонал во ревизорски и ангажмани за уверување може да создаде закани поврзани со познатост или личен интерес, кои би можеле да го нарушат објективното и професионално судење. Имаме јасни глобални политики и процедури, усогласени со нашиот систем за управување со квалитет, кои обезбедуваат усогласеност со максималниот период на работа и барањата за „cooling-off“ период.

Клучните ревизорски партнери се ротираат на ангажмани за ПИЕ (Public Interest Entities), во согласност со националните и ЕУ закони и регулативи, вклучително и Директивата за статутарна ревизија на ЕУ и Кодексот на етика на IESBA.

Оваа ротација го намалува ризикот од „приближување“ кон ревидираната компанија и потенцијалното нарушување на независноста, истовремено овозможувајќи им на ревизорите да ја задржат поголемата објективност при справување со прашањата на клиентот и при изразување мислење за финансиските извештаи.

Лична финансиска независност

Политиките на Групацијата во однос на финансиски интереси ги надминуваат барањата на Кодексот на етика на IESBA, воспоставувајќи строга забрана за партнери да поседуваат котирувани хартии од вредност на нашите ревизорски и други клиенти за уверување. Продолжуваме да ги унапредуваме процесите за следење на финансиските односи помеѓу нашите меѓународни фирми и локалните професионалци.

Другите аспекти на личната независност – како што се вработување и соработка со ревизорски и други клиенти за уверување, семејни и лични односи или привремени ангажмани на персонал – се покриени во CCOI, обезбедувајќи јасна рамка за избегнување на закани за независност.

Годишна изјава за независност

Сите партнери и професионален персонал се обврзани да ја пополнат годишната **Изјава за независност**, дизајнирана од страна на Групацијата и базирана на CCOI, која ја одразува нивната усогласеност со политиките на Групацијата. Секој прекршок идентификуван преку оваа ревизија се истражува и коригира локално и се известува локалното раководство. Дополнително, резултатите се споделуваат со тимот за прифаќање на ангажмани на Групацијата (Group Acceptance team), кој ги сумира резултатите за GIAC, Комитетот за квалитет и управување со ризици (Group Q&RM Committee) и GEC.

Анти-поткуп и корупција

Нашите политики го забрануваат поткупот и корупцијата и препорачуваат претпазливост при понудување или примање подароци и гостопримство. Препознавајќи дека подароците и гостопримството можат да бидат ефикасен начин за градење професионални односи, нашите политики обезбедуваат дека сите понудени или примени подароци и гостопримство не претставуваат поттик за неприкладно или несоодветно однесување.

Како општо правило, членовите на тимот за ревизија и уверување не смеат да примаат никакви подароци или гостопримство од ревизорски и други клиенти за уверување, освен ако вредноста не е сметана за минимална и безначајна.

Прекршување на етичките стандарди

Нашите процеси обезбедуваат дека доколку се идентификува било каков прекршок на етичките стандарди, се преземаат активности за негово задоволително решавање што е можно побрзо. Ова вклучува подготовка на соодветна документација која ја сумира природата на проблемот и заклучоците, како и ескалација до локалното раководство.

Според барањата на Групацијата, подготвуваме годишен преглед на идентификуваните прекршоци и го известуваме тимот за прифаќање на ангажмани на Групацијата. Тимот ја прегледува информацијата и подготвува извештај за GIAC и Комитетот за квалитет и управување со ризици (Group Q&RM Committee) за да се обезбеди надзор на ниво на Групација.

Нашиот систем за управување со квалитет

Поврзување со вистинските клиенти и ангажмани

Ригорозните политики и процедури за прифаќање и продолжување на соработката со клиенти и ангажмани се од суштинско значење за обезбедување висококвалитетни професионални услуги и одржување на довербата со нашите засегнати страни. Ние сме посветени на соработка само со клиенти и трети страни кои покажуваат усогласеност со нашите вредности и етички стандарди.

За да ја одржиме оваа посветеност, имплементираме робусни и транспарентни протоколи за проценка на ризикот што им овозможуваат на нашите тимови да донесуваат информирани одлуки во врска со прифаќањето и продолжувањето на клиентот и ангажманот. Овие проценки се структурирани за рано идентификување на потенцијалните ризици, проценка на етичкото и регулаторното усогласување и обезбедување дека секој ангажман ги исполнува нашите стандарди за професионален интегритет.

Нашите процедури за прифаќање и продолжување – засновани на конзистентни и сеопфатни проценки на ризикот – се фундаментални за управување со деловните и репутациските ризици, поддршка на усогласеноста со регулативата и овластување на нашите луѓе да дејствуваат со јасност и доверба.

Апетит за ризик

Нашиот апетит за ризик е составен дел од остварувањето на управуван и одржлив раст. Јасното разбирање на нашиот апетит за ризик ни овозможува не само да растеме, туку и да растеме мудро.

Во 2025 година, продолживме да го зајакнуваме нашиот пристап со ажурирање на нашата политика за апетит за ризик за да ги одрази промените во индустријата, регулаторната средина и геополитичкиот пејзаж. Овие подобрувања гарантираат дека остануваме агилни и одговорни на новите ризици и сложености.

Клучните активности преземени во текот на годината вклучуваат:

- Ангажирање со внатрешни експерти за предметната област за поддршка на тимовите за ангажман во поефикасно оценување на ризикот, внесувајќи подлабок увид и објективност во донесувањето одлуки.
- Структурирање на тимовите за ангажман за да се обезбеди соодветна комбинација на вештини и специјалисти, што ни овозможува соодветно да одговориме на идентификуваните ризици и да испорачаме квалитетни резултати.
- Ажурирање на нашиот процес на проценка на ризикот и евалуациите на прифаќање и продолжување за да се вклучат нови и појавни проблеми, осигурувајќи дека нашите процедури остануваат релевантни и робусни.

Нашите одлуки за започнување или продолжување на односите со клиентите се усогласени со политиката на Групацјата за апетит за ризик и се засноваат на информирана проценка во врска со сите потенцијални проблеми со интегритетот. Ова вклучува добивање разумно уверување дека:

- Етичките барања во врска со независноста се исполнети и дека не постојат судири на интереси.

- Имаме компетентност и доволно ресурси за ефикасно завршување на ангажманот.
- Секој ризик од репутација што произлегува од поврзаноста е соодветно управуван.
- Секој друг елемент на ризик од процесот на прифаќање е правилно проценет и земен предвид.

За да обезбедиме континуирано усогласување со нашата политика за апетит за ризик, редовно ги разгледуваме одлуките за продолжување на односите со клиентите. Како дел од нашите процедури за прифаќање и продолжување на претходниот ангажман, обезбедуваме прашалници дизајнирани од Групацијата, применливи и за клиенти кои се занимаваат со ревизија и уверување, како и за клиенти кои не се занимаваат со ревизија и уверување.

Поткомитети на GIAC

Наменските поткомитети во рамките на Комитетот за независност и прифаќање на групата (GIAC), кои беа основани во 2024 година, продолжуваат активно да ги водат тимовите за ангажман за барања за прифаќање и продолжување во случаи што го вклучуваат секторот за дигитални средства, компании поврзани со меѓународни економски и трговски санкции и задачи поврзани со ESG уверување. Овие поткомитети продолжуваат да играат витална улога во помагањето на тимовите да го проценат и одговорот на ризикот, обезбедувајќи конзистентност, строгост и усогласеност со нашата поширока рамка за управување со ризици.

Службеник за прифаќање во земјата

Нашiot службеник за прифаќање во земјата (CAO) ги надгледува нашите активности за прифаќање на ниво на земја. GIAC соработува со заедницата на CAO преку редовна комуникација, вклучувајќи го билтенот на GIAC и вебинарите на групните тимови за прифаќање. CAO ги поддржува тимовите за ангажман во врска со WeCheck - нашата прилагодена глобална алатка за проверка на независноста, која ја надгледува нашата глобална мрежа. Во контекст на нашата политика за апетит за ризик, CAO управува со локалниот комитет за прифаќање и обезбедува дека е воведен процес на поднесување/недоставување понуди на ниво на земја со релевантните засегнати страни.

Мониторинг и преглед

Групацијата спроведува годишни прегледи за да се осигури дека локалните процеси на независност и прифаќање се доследно почитувани од страна на фирмите-членки и дека доделувањата во рамките на обемот се правилно доставени до GIAC за преглед пред локалното прифаќање. Ова вклучува проверки на комплетноста и точноста на податоците во WeCheck.

Како дел од овој преглед, Групацијата, исто така, ги анализира заедничките наоди и идентификуваните периодични области. Овие сознанија ѝ помагаат на Групацијата да процени дали постојните процеси и контроли остануваат ефикасни или бараат ажурирања. Особено внимание се посветува на областите каде што често се забележуваат отстапувања, неефикасност или контролни празнини, овозможувајќи ѝ на Групацијата проактивно да ги усоврши своите меѓународни процедури и да го зајакне управувањето.

Во согласност со нашата изменета политика за апетит за ризик, следењето на ризичните клиенти мора формално да се спроведе на ниво на земја и годишен извештај мора да се достави до GIAC. Покрај тоа, секоја земја мора да изврши годишен преглед на портфолиото на партнери со вклучување на менаџерот за ризик на земјата и раководителот на единицата за управување, при што резултатите се доставуваат годишно до извршниот директор на земјата и до GIAC.



Нашиот систем за управување со квалитет Обезбедување извонредна услуга

Испорачувањето висококвалитетни ангажмани е фундаментално за нашата испорака на услуги и нашиот комерцијален углед. Нашите тимови за ангажман и партнери секогаш се посветени да обезбедат нашите клиенти да добиваат извонредна услуга од нас.

Надзор на ангажманот

Продолжуваме да се фокусираме на надзорот на нашите ангажмани за да осигуриме дека ги исполнуваме и надминуваме очекувањата на нашите клиенти и регулатори. Од партнерите за ангажман се очекува да ги разберат и исполнат своите одговорности за управување и обезбедување квалитет на секој ангажман и за соодветно вклучување во текот на ангажманите.

За да се обезбеди ова, од партнерите за ангажман се бара да завршат голем број задачи во различните фази од секој ангажман, каде што клучните одговорности вклучуваат:

Фаза	Барања
Планирање	<ul style="list-style-type: none">Ефективно ангажирање со клиентотОдговорност за стратегијата за ангажирањеСтекнување соодветно квалификувани, вешти и компетентни ресурсиПоставување разумни буџети и временски рокови
Извршување	<ul style="list-style-type: none">Управување на односот со клиентотРешавање на прашања што се јавуваатОбезбедување на континуирано усогласување со методологиите, политиките и применливите стандарди
Финализација	<ul style="list-style-type: none">Преглед на заклучоциОдобрување на резултатите и нивно презентирање пред раководството на клиентите

Бидејќи сите членови на нашиот тим се одговорни за квалитетот на нашите ангажмани и надзорот, тоа не е ограничено само на партнерите за ангажман. На пример, нашите процеси бараат работата што ја извршуваат помалку искусни колеги да биде насочувана, надгледувана и прегледувана од поискусни колеги, по потреба.

Примена на професионално расудување и професионален скептицизам

Од нашите тимови ангажирани на проекти се очекува да применуваат соодветно професионално расудување и професионален скептицизам во сите ангажмани. Професионалното расудување бара од тимовите постојано да бидат свесни за потенцијалните пристрасности кои можат да влијаат врз нивните проценки. Професионалниот скептицизам подразбира одржување на критички и прашалнички пристап, како и навремено покренување на соодветни предизвици кога тоа е потребно.

Консултации и разрешување на разлики во мислењата

За сложени или спорни прашања, промовираме култура на консултации со цел да се донесат соодветни и оправдани заклучоци. Во одредени случаи, се бара формална консултација од страна на ангажираниот тим. За таа цел, располагаме со група на компетентни лица кои се способни да одговорат на технички прашања и прашања поврзани со методологијата. Дополнително, воспоставени се јасни и добро дефинирани протоколи за консултации и за документација на значајни прашања.

Исто така, имаме развиено робусни механизми за олеснување на процесот на разрешување на разлики во професионалните мислења, вклучително и процес за ескалација на прашањата на ниво на Групација, кога тоа е неопходно.

Документација на ангажманите

Испораката на висококвалитетни ангажмани зависи од навремено подготвена и висококвалитетна документација на ангажманите, изготвена во согласност со нашите политики. Обезбедуваме документацијата на ангажманите да биде соодветно одржувана и архивирана, со цел да ги задоволи нашите оперативни потреби и да биде усогласена со применливите закони, прописи, етички барања и професионални стандарди. Ова вклучува политики и процедури за безбедно чување на целокупната документација поврзана со ангажманите.

Од ангажираниите тимови се бара да подготват документација која е доволно детална за да овозможи независна страна да го разбере извршеното работење, како и начинот на кој се донесени заклучоците или препораките.

Комуникација со лицата задолжени за управување

Во текот на обезбедувањето професионални услуги за клиентите, комуникацијата со раководството, членовите на управните и надзорните органи, како и со другите лица одговорни за управувањето и стратешката насока на клиентот, претставува составен дел од нашето работење. Со клиентите комуницираме за нашите системи и рамки за управување со квалитетот и за начинот на кој тие ја поддржуваат конзистентната испорака на висококвалитетни услуги, вклучително и кога тоа е побарано или наложено со закон или регулатива.

Прегледи на квалитетот на ангажманите

Прегледите на квалитетот на ангажманите претставуваат значаен елемент од нашиот пристап кон управувањето со квалитетот. Тие овозможуваат навремена и објективна евалуација на значајните аспекти на ангажманот и на професионалните проценки донесени од страна на ангажираниот тим. Овие прегледи ги спроведуваат одобрени лица со соодветно ниво на релевантно искуство и техничка експертиза, кои се независни од ангажираниот тим. Повеќе информации за нашиот процес на мониторинг и преглед може да се најдат во делот „Континуирано унапредување“ од овој извештај.

Платформи за испорака на услуги

Нашите сервисни линии дополнително се поддржани во навремената и квалитетна испорака на ангажманите преку меѓународни платформи за испорака на услуги, кои се надгледувани од посветен партнер и претставуваат интегрален дел од нашето работење. Платформите за испорака се клучен елемент на нашата **Stellar** мапа на развој. Тие обезбедуваат пристап до нови базени на таленти и експертиза, со цел континуирано унапредување на конзистентното и висококвалитетно корисничко искуство

за сите наши клиенти, како и зајакнување на квалитетот и капацитетот на нашите централни деловни функции.

Платформите за испорака играат клучна улога во поддршката на нашите тимови за обезбедување координирани и конзистентни услуги за некои од нашите најголеми меѓународни клиенти – обележје на Forvis Mazars Group.

Нашиот систем за управување со квалитет

Посветени на талентот

На ниво на Групација, нашите иницијативи за човечки капитал за привлекување, градење и развој на талентирани и разновидни тимови се водени од петте обврски поврзани со луѓето на Stellar, нашиот стратешки план. Тие се фокусираат на тоа да продолжиме да нè правиме уште повидливи како работодавач по избор, развивајќи ги вештините на нашите луѓе за работа на меѓународно ниво и создавајќи инклузивна средина каде што секој може да напредува и да учи.

Пет обврски за талент

Успехот на нашата стратегија зависи од нашите луѓе. За да ја оствариме, се фокусираме на пет обврски.

Брендирање на работодавачот	Меѓународна мобилност	Ангажман на луѓе
Поедноставување на нашето раскажување приказни за да истакнеме што нè издвојува од конкурентите.	На нашите таленти им даваме можност да искусат меѓународна кариера каде и кога тоа има смисла за нашиот бизнис.	Преку продлабочување на нашата анализа, ја користиме моќта на податоците за луѓето и тоа го претвораме во резултати и практични решенија со реално влијание.
Разновидност, еднаквост и инклузија	Учење	
Нашата стратегија за таленти продолжува да се фокусира на градење на организациски капацитет за DEI, следење на напредокот и подигнување на свеста.	Воспоставуваме глобален центар за извонредност за обука и учење и го користиме заедничкиот центар за операции на услужната линија.	

Овие обврски беа лансирани и промовирани за време на регионалните семинари за таленти на Групаацијата и семинарот за ангажирање на луѓето од Групаацијата во Париз, на кои присуствуваше нашиот управувачки партнер, Ненад Ранѓеловиќ.

Брендирање на работодавачот

Во февруари 2025 година ја финализиравме и ја лансиравме обновената понуда за вредност на работодавачот (Employer Value Proposition – EVP), со цел да ја одрази нашата нова глобална мрежа и бренд. Под слоганот „Расти. Припаѓај. Оствари влијание.“, беа развиени неколку кампањи за брендирање на работодавачот со цел да се промовира Forvis Mazars како атрактивен работодавач, вклучително и „Auditor Proud Day“ и нашите активности во областа на одржливоста.

Дополнително, активно учествувавме во нашата нова водечка регионална кампања „We are Forvis Mazars“, која беше развиена во пет региони (Западна Европа, Централна и Источна Европа, Азија-Пацифик, Африка и Латинска Америка) и ќе биде лансирана во 2026 година.

Нашето ново име на брендот и новата мрежа ни овозможуваат единствена локална можност дополнително да го зајакнеме брендот на работодавачот. Ова подразбира зголемување на препознатливоста на Forvis Mazars и на уникатните можности за кариерен развој што ги нудиме.

Меѓународна мобилност

Како фирма-членка на глобално интегрирана Група со стратешки фокус на клучни меѓународни клиенти, имаме потреба да го зголемиме нашиот капацитет за распоредување на клучните кадри меѓу различни земји. Ова го очекуваат и нашите клиенти, кои и самите управуваат со програми за меѓународна мобилност, како и нашите вработени, кои ни се приклучуваат со цел развој на меѓународна кариера.

Нашите програми за меѓународна мобилност одговараат на деловните потреби и значително ја зајакнуваат нашата заложба кон клиентите – дека сме вистински глобална фирма – и кон нашите вработени, преку развој на нивните вештини. Во текот на оваа година, фокусот го пренасочивме кон краткорочната програма „MOVE“ за вработени со три до пет години работно искуство. Ова е од клучно значење за зајакнување на глобалниот начин на размислување кај идните лидери и за пренос на знаење со цел унапредување на глобалната конзистентност и квалитет.

Програма Flyer

Ревитализацијата на меѓународната мобилност претставува еден од клучните меѓународни приоритети во стратегијата за луѓе и развој на GAASL. Лансирана во септември 2024 година, програмата Flyer е една од неколкуте стратешки иницијативи одобрени од GAAC за 2025 година. Нејзината цел е да поттикне прекугранична соработка, да го унапреди квалитетот на ревизијата и да го поддржи глобалниот развој на нашите ревизори. Програмата им овозможува на ревизорите привремено да се приклучат на тимови во други земји, споделувајќи ја својата експертиза и стекнувајќи нови перспективи. Со тоа се зајакнуваат локалните тимови, се градат меѓународни капацитети и се поттикнува култура на континуирано учење.

Од нејзиното лансирање, програмата Flyer овозможи реализација на повеќе успешни проекти за мобилност, а во текот на 2025 година нејзиниот опфат беше проширен преку вклучување на нови земји, со што дополнително се збогати нејзиното влијание и се придонесе за испорака на висококвалитетни ревизии, паралелно со инвестирање во глобалниот развој на нашите вработени.

Ангажираност на вработените

Ги насочуваме нашите напори кон создавање инклузивна средина во која вработените се поврзуваат со мисијата на нашата фирма. Преку користење на релевантни податоци, обезбедуваме посилна организациска култура, што резултира со подобри деловни перформанси и позитивно влијание.

Разновидност, еднаквост и инклузија

Разновидноста, еднаквоста и инклузијата се темел на фирмата кон која се стремиме – фирма во која поттикнуваме чувство на припадност и гордост кај нашите партнери и вработени, обезбедувајќи им на сите членови на тимот можност да дадат значаен придонес и да бидат свои.

Разновидни по природа

Како меѓународно партнерство со локални корени низ целиот свет, нашата Групација по својата природа е географски разновидна организација. Нашата сила произлегува од разновидноста на националности, јазици и образовни позадини застапени во нашите тимови.

Веруваме во вредноста на прифаќањето и негувањето на овие разлики – за нашето работење, за нашите клиенти и за заедниците во кои делуваме.

Ги цениме уникатните карактеристики, искуства и перспективи што секој поединец ги носи, поттикнувајќи иновации и креативност во нашите тимови. Максималното искористување на овие разлики, како инклузивна организација, ни овозможува поефикасно да решаваме проблеми, да го унапредуваме нашето работење и, на крајот, подобро да им служиме на нашите клиенти.

Еднакви во суштина

Во Forvis Mazars во Северна Македонија, посветени сме на фер и правичен третман на сите поединци. Ова значи дека преку нашите практики и политики, нашите вработени се вработуваат, развиваат, унапредуваат, се слуша нивниот глас и се признава нивниот придонес на правичен и еднаков начин. Нашата стратегија е дизајнирана така што секој да има еднаков пристап до можности и ресурси за раст и успех.

Инклузивни по дизајн

Нашата заложба за разновидност започнува од највисокото ниво, со Групацискиот извршен комитет, кој во 2024 година постигна родова еднаквост. Дополнително, една третина од местата во Групацискиот управен одбор се заземени од жени. На локално ниво, жените претставуваат над 50% од вработените.

Но, свесни сме дека разновидноста оди многу подалеку од географијата и полот. Посветени сме на создавање инклузивна средина во која нашите разлики водат кон поголема вредност и успех. Овие разлики вклучуваат, меѓу другото, разлики во способностите, возраста, културата, образованието, полот, родовиот идентитет и изразување, јазикот, религијата, сексуалната ориентација, социоекономската позадина и работниот стил.

Учење и развој

Нашата заложба за учење е длабоко вградена во нашата организација. Во Forvis Mazars во Северна Македонија, веруваме дека континуираниот развој не е само личен пат, туку и колективна одговорност која им овозможува на нашите вработени да го достигнат својот целосен потенцијал.

Инвестираме во сеопфатни програми за обука со цел унапредување на вештините на нашите луѓе и нивна подготвеност за прифаќање на нови предизвици. Цврсто веруваме дека учењето се одвива на различни начини: преку структурирани обуки, практично искуство на работното место и корисна, конструктивна повратна информација.

Преку негување на култура на доживотно учење, ги оспособуваме нашите тимови да се прилагодат на брзо променливиот свет, да поттикнуваат иновации и да обезбедуваат највисок квалитет за нашите клиенти. Заедно градиме заедница во која љубопитноста се охрабрува, а знаењето се споделува.

Патека за обука во ревизијата

Нашата патека за обука во ревизијата редовно се ажурира со цел да ги вклучи најновите задолжителни обуки поврзани со клучни технички теми за ревизорите, вклучувајќи ревизорска документација, ревизорски докази, разбирање на субјектот и внатрешните контроли. Спроведувањето на патеката за обука во ревизијата се следи како Индикатор за квалитет на ревизијата (Audit Quality Indicator – AQI) низ сите фирми членки.

Согласно Законот за ревизија во Северна Македонија, овластените ревизор се должни да посетуваат обука од најмалку 120 часа за период од три години, односно да посетат обука од најмалку 30 часа годишно во рамките на континуирано професионално усовршување заради надградување на знаењето во областа на сметководството и ревизијата. Forvis Mazars во Северна Македонија е целосно усогласен со овие барања, при што редовно се следи и документира учеството на своите овластени ревизори во програмите за континуирана професионална едукација организирана од страна Институтот на овластени ревизори.

Оценување и наградување на нашите партнери

Добивката на Групацијата се распределува меѓу партнерите врз основа на бројот на основни поени (Base Points – BPs) што им се доделени. Вредноста на BPs се пресметува врз основа на вкупните перформанси и на Групацијата и на фирмата членка во која партнерот придонесува, при што двата критериума имаат еднаква тежина.

Бројот на BPs доделени на секој партнер се утврдува за период од четири години, врз основа на просечните вкупни перформанси на фирмата членка и индивидуалните перформанси на партнерот во претходната година. Овој четиригодишен Преглед на развојот на партнерите беше спроведен на крајот на 2023/2024 година, што им овозможи на партнерите да се осврнат на својот развој и придонес кон фирмата, како и да бидат индивидуално оценети преку 360° повратни информации, препораки од колеги и формален преглед. Ревидирањето на BPs беше спроведено во 2024/2025 година.

Годишната распределба ја води Глобалниот извршен комитет (GEC), под надзор на Глобалниот управувачки одбор (GGB), и се заснова на препораките добиени од извршните тимови на земјите. Проценката на перформансите на секој партнер вклучува детална евалуација на нивниот придонес кон квалитетот, преку вклучување на резултатите од Извештајот за квалитет и ризик на партнерите (Partner Quality and Risk Report – PQRR).

Извештаи за квалитет и ризик на партнерите

Квалитетот е клучна компонента во годишната оценка на сите партнери, а недоволните перформанси имаат директно негативно влијание врз потенцијалното наградување.

Строго ја следиме методологијата на Групацијата за PQRR, која обезбедува повеќекратни метрики и објективна проценка на индивидуалните перформанси за квалитет, придонесот кон квалитетот и ризичната околина на секој партнер. Резултатите од процесот на PQRR ги следи одделот за квалитет, а каде што е потребно се воспоставуваат планови за подобрување.

Оценување на лица кои не се партнери

На сите нивоа, годишниот циклус на оценување на перформансите вклучува поставување цели и проценка на перформансите во согласност со одобрените цели, како и формални и неформални механизми за повратни информации. Поставувањето цели мора да вклучува цели поврзани со квалитетот, а годишните процеси на оценување го земаат предвид и квалитетот на извршената работа, како и почитувањето на принципите на независност, интегритет и објективност.

Нашиот систем за управување со квалитет Безбедна и сигурна трансформација

Ги оспособуваме нашите вработени секојдневно да го трансформираат начинот на кој работат, обезбедувајќи им стабилна и сигурна технолошка основа. Ова е од суштинско значење за нашата заложба да испорачаме највисок квалитет во сè што правиме. Храбро ги осмислуваме нашите начини на работа, водени од политиките и стандардите на Групацјата, при што обезбедуваме безбедноста и квалитетот никогаш да не бидат доведени во прашање.

Иновации во ревизијата и другите услуги на уверување

Трансформацијата на нашите услуги за ревизија и уверување е клучен приоритет во рамките на стратешката мапа Stellar. На меѓународно ниво, посветен лидер за трансформација во ревизијата и уверувањето е член на Групниот комитет за ревизија и уверување, а воспоставивме и програма за иновации и истражување и развој исклучиво за ревизија и уверување – Group Audit & Assurance Innovation (GAAI), која служи како наша наменска програма за трансформација. GAAI континуирано работи на развој на дигитални ревизорски решенија со цел унапредување на квалитетот на нашата работа и изградба на сеопфатен и интегриран сет на ревизорски алатки, со кои нашите тимови се опремени со најсовремена технологија.

Програмата вклучува експерти за квалитет, ризик и методологија кои развиваат дигитални ревизорски решенија. Таа обезбедува трансформирано ревизорско искуство за тимовите и клиентите, истовремено гарантирајќи квалитет во сите наши постапки. Дополнително, програмата овозможува зголемена безбедност на податоците доверени од нашите клиенти, преку централизирање на сите информации на едно место и примена на највисоки безбедносни стандарди.

Atlas NextGen

Atlas NextGen претставува клучно дигитално решение во рамките на GAAI и продолжува да функционира како нашата основна ревизорска платформа на глобално ниво, обезбедувајќи стабилно и интегрирано решение што ги поддржува нашите тимови низ целиот животен циклус на ревизијата. Во текот на 2025 година, платформата беше насочена кон унапредување на ефикасноста и квалитетот на ревизорскиот процес, со развоен план за идни подобрувања воден од деловните потреби.

Клучните унапредувања вклучуваат:

- поедноставување на процесите со цел рационализација на корисничките работни текови и зголемување на продуктивноста
- унапредување на ревизорската трага за подобра следливост и усогласеност
- подобрување на процесите на преглед за поефикасен надзор
- развој на содржини специфични за одредени сектори, со цел подобро усогласување со потребите на индустриите
- понатамошна интеграција на платформата со целокупниот екосистем на ревизорски алатки

- годишно тестирање на пробив (penetration testing) за одржување на ИТ-сертификатите и обезбедување на безбедноста на платформата

Овие унапредувања ја одразуваат нашата посветеност на континуирано подобрување, обезбедувајќи Atlas NextGen да остане усогласен со променливите деловни барања и регулаторни стандарди.

Соработка со клиенти преку Signals

Во текот на изминатата година продолживме со имплементација на нашиот меѓународен портал за соработка со клиенти – Signals, во рамките на услугите за ревизија и уверување. Овој премин кон централизирана платформа ја зголеми безбедноста на податоците на нашите клиенти и обезбедува унифицирано корисничко искуство за клиентите низ целата Групација. Континуирано се воведуваат значајни унапредувања на платформата, со цел усогласеност со релевантните регулаторни барања и обезбедување врвна безбедност.

Одговорна примена на вештачка интелигенција

Вештачката интелигенција е катализатор на нашата трансформација – и ние сме посветени на нејзина одговорна употреба.

Во текот на оваа година го формиравме Групниот комитет за вештачка интелигенција, кој ги обединува експертите од различни области за соработка со Групниот комитет за квалитет и управување со ризици (Q&RM) во креирањето напредна рамка за ВИ. Оваа рамка е дизајнирана да обезбеди секоја алатка за вештачка интелигенција што ја користиме да биде безбедна, одобрена и усогласена со нашите вредности.

Таа вклучува ригорозен процес на проценка на ризици, јасни насоки за генеративна и агентска вештачка интелигенција, како и внимателно разгледување на еколошките импликации.

Проширување на програмите за деловна трансформација

Веруваме дека најдобриот начин за поттикнување значајни промени е преку искористување на длабоката експертиза во рамките на секоја услужна линија. Наместо примена на унифициран пристап, ѝ даваме можност на секоја услужна линија да креира сопствена трансформациска мапа, прилагодена на нејзините специфични потреби и пазарни околности.

Надоврзувајќи се на успехот на трансформацијата во ревизијата, воспоставивме посебни програми за деловна трансформација низ сите услужни линии. Овие програми, олеснети од страна на Групацијата, ги обединуваат нивните раководители со цел размена на искуства, усогласување на најдобрите практики и континуирано унапредување на стратегиите. Овој колаборативен модел обезбедува секое трансформациско патување да биде и локално релевантно и глобално поврзано, создавајќи влијание таму каде што е најпотребно.

Инвестирање во дигитални вештини

Нашата програма за дигитални вештини е темел на трансформациското патување и е наменета да ги оспособи вработените со знаења и способности неопходни за успех во брзо променлива дигитална средина и за обезбедување исклучителен квалитет за нашите клиенти.

Наставната програма континуирано се ажурира за да ги одрази најновите достигнувања – од основни алатки како Excel, до напредни теми како агентска вештачка интелигенција. Дополнително, сите вработени и партнери се обврзани да посетуваат задолжителна обука за сајбер-безбедност, со што дополнително се зајакнува нашата посветеност на заштита на податоците и дигитална отпорност.

Информациска безбедност

Посветени сме на одржување на највисоките стандарди на информациска безбедност низ сите наши глобални операции. Нашиот Центар за безбедносни операции (Security Operations Centre – SOC) работи континуирано со цел следење, детекција и навремено реагирање на потенцијални закани, обезбедувајќи интегритет и отпорност на нашите системи и податоци. Нашиот пристап е воден од меѓународно признати рамки, вклучувајќи ја Рамката за сајбер-безбедност на NIST (NIST Cybersecurity Framework – CSF) и стандардот ISO/IEC 27001, кои се доследно применети во сите земји во кои работиме.

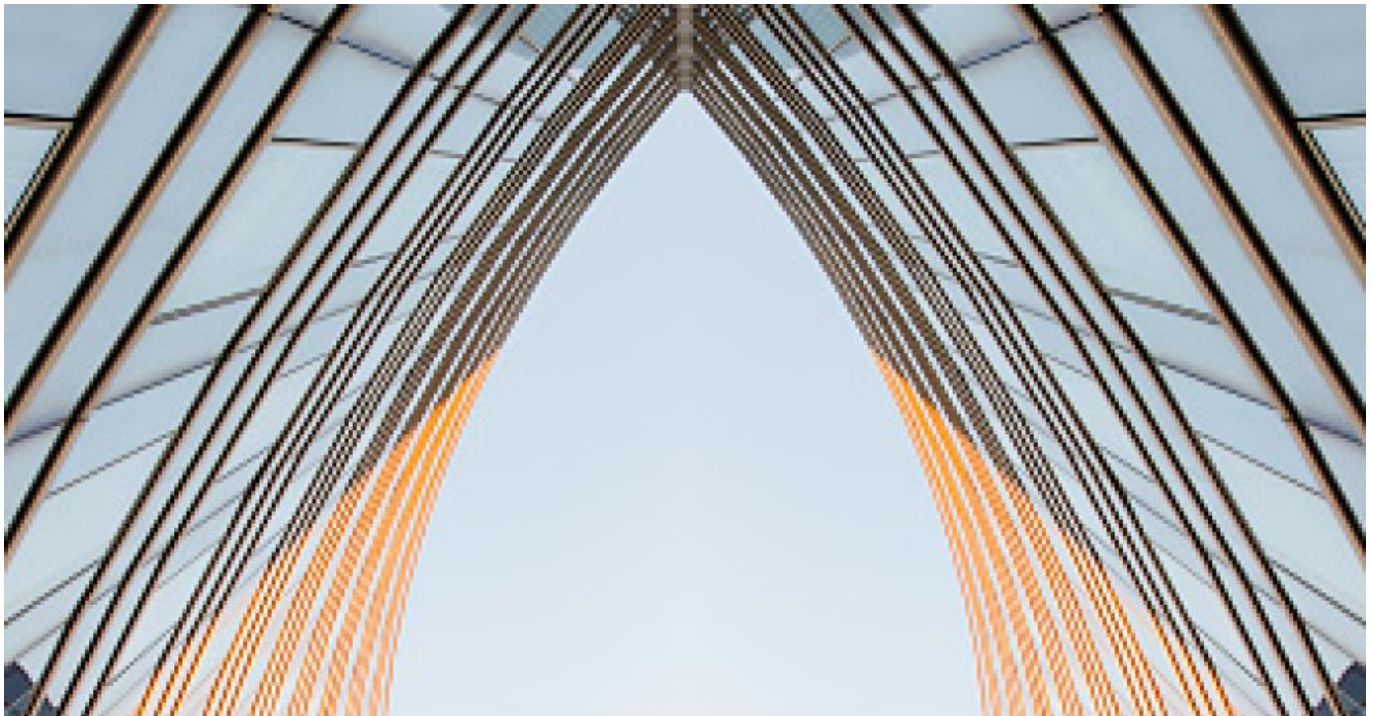
Клучните показатели за информациска безбедност (KPIs) се дел од нефинансискиот национален dashboard и се интегрирани во процесот на оценување на перформансите и распределбата на основните поени (Base Points – BPs) на националните партнери, со што информациската безбедност се поставува како приоритет на највисоките раководни нивоа во фирмите членки.

Овие задолжителни стандарди ја претставуваат основата за нашите континуирани напори за зајакнување на одбранбените механизми, заштита на информациите и унапредување на транспарентноста во безбедносните практики.

Заштита на лични податоци

Заштитата на личните податоци се управува во согласност со применливите локални и меѓународни регулативи. Оваа локална структура е дополнително зајакната со барањата и насоките на Групациската, обезбедени од страна на Групниот лидер за заштита на лични податоци и Управувачкиот комитет за заштита на лични податоци на Групациската.

Нашата политика за заштита на лични податоци ги утврдува основните стандарди што сите партнери и вработени се должни да ги применуваат со цел заштита на личните податоци.



Нашиот систем за управување со квалитет Користење на знаења и експертиза

Нашите интелектуални ресурси, развиени на меѓународно ниво, дополнети локално и поддржани со насоки и алатки, им овозможуваат на нашите тимови доследно да обезбедуваат услуги со висок квалитет за нашите клиенти. Овие ресурси ги опфаќаат нашите методологии, политики, технички ресурси и други материјали, кои се достапни преку Библиотеката за методологија и политики на Forvis Mazars – MAPLE (Methodology and Policy Library Explorer).

Усвојување на Групациските политики

Нашите задолжителни барања за квалитет поврзани со услугите во опфат на ISQM 1, услугите надвор од ревизијата и уверувањето, како и управувањето со ризици, се одржуваат на меѓународно ниво од страна на Групациската и се ажурираат и комуницираат најмалку еднаш годишно. Овие меѓународни политики претставуваат рамка за нашите локални политики, кои се имплементираат во согласност со дополнителните локални барања. MAPLE (односно политики применети на ниво на Групациската) е нашата дигитална платформа за складирање на сите политики применливи на ниво на Групациската и релевантни за фирмите членки, со цел нивно усвојување. Таа ја поедноставува управата со материјалите за политики и методологии низ повеќе јурисдикции, овозможувајќи им на тимовите да објавуваат различни верзии на содржините со локализација и јурисдикциски интерпретации, на локален јазик, при што се задржува единствен извор на материјалите.

Ревизорска методологија

Нашата ревизорска методологија е воспоставена на ниво на Групациската преку ревизорската методологија на Forvis Mazars Group (MAM), која го утврдува пристапот во согласност со Меѓународните стандарди за ревизија (ISA), издадени од Меѓународниот одбор за стандарди за ревизија и уверување (IAASB) при Меѓународната федерација на сметководители (IFAC). Оваа меѓународна методологија е дополнета со локалните регулаторни и законски барања, како и со насоки обезбедени од Групациската.

MAM се применува на сите ревизии спроведени од фирмите членки, обезбедувајќи им на нашите клиенти доверба во конзистентноста и квалитетот на нашите ревизии. Таа е дополнета со упатства за примена, најчесто поставувани прашања (FAQ), шаблони и алатки за ревизорите, како и дополнителни материјали за ревизии во согласност со барањата на PCAOB.

Примената на оваа заедничка методологија обезбедува конзистентен пристап и високо ниво на квалитет во сите ангажмани, независно од големината или сложеноста на клиентот. MAM е достапна преку меѓународната платформа MAPLE. Тимот за MAM на ниво на Групациската обезбедува и локална поддршка преку консултативен helpdesk и други иницијативи за поддршка.

Методологија за уверување за одржливост

На ниво на Групацијата развивме иновативна и современа методологија за уверување за одржливост (SAM), со цел обезбедување ниво на квалитет што ги задоволува очекувањата на регулаторите и пошироките засегнати страни, со почетен фокус на обврските за уверување кои произлегуваат од Директивата на ЕУ за корпоративно известување за одржливост (CSRD).

Како што стандардите се финализираат и се користи искуството од ангажманите поврзани со CSRD, Групацијата континуирано ја развива и ажурира SAM преку посебна програма за унапредување, со цел усогласување на алатките, шаблоните и методологиите. SAM е достапна на меѓународно ниво преку MAPLE.

Нашиот систем за управување со квалитет

Јасна комуникација

Информациите што ги добиваме, создаваме, користиме и комуницираме претставуваат уште еден клучен аспект на нашиот пристап кон управување со квалитетот. Без релевантни и навремени информации, комуницирани ефективно, не можеме да донесуваме информирани одлуки, да обезбедуваме увид или ефикасно да ги следиме нашите перформанси.

Комуникација со колегите

Во сржта на нашиот бренд е силен фокус на квалитет, конзистентност и извонредност во сè што правиме. Редовно спроведуваме различни меѓународни комуникациски кампањи со цел поддршка, едукација и информирање на нашите партнери и вработени за најважните прашања што влијаат врз квалитетот. Најзначајните активности во 2025 година ги вклучуваат следните:

Анкета за вработените на ниво на Групацијата

Веруваме дека комуникацијата треба да биде двонасочен процес, поради што слушањето на нашите партнери и вработени е клучен елемент на нашата комуникациска стратегија. Само со ангажирани и талентирани луѓе можеме да обезбедиме квалитет и извонредност во согласност со нашите очекувања.

Анкетата за вработените на ниво на Групацијата претставува механизам за директно вклучување на вработените. Таа се спроведува еднаш годишно во сите региони и собира повратни информации за ангажираноста, лидерството, културата на квалитет и психолошката безбедност. Резултатите од овие проценки се интегрираат во нашето известување за нефинансиски KPI, обезбедувајќи вредни сознанија кои го поддржуваат развојот на локалните акциски планови. Клучните резултати се презентирани во воведниот дел на овој извештај.

Обраќања на главниот извршен директор (CEO)

Во 2025 година продолжи практиката на групните обраќања на главниот извршен директор, кои им овозможуваат на лидерите на Групацијата директно да комуницираат со сите партнери и вработени, поставувајќи го тонот на највисоко ниво за критични прашања за фирмата, вклучително и прашања поврзани со квалитетот. Овие директни обраќања претставуваат значаен настан за ангажирање на вработените, со цел нивна едукација и мотивација, создавање чувство на припадност кон една меѓународна фирма и, на крајот, поттикнување на перформансите кон заедничките цели. Во текот на годината беа одржани две обраќања со повеќе од 13.000 учесници од над 90 земји.

Комуникација на ниво на фирмата

Во текот на годината продолживме со унапредување на комуникацијата со сите вработени преку интерните канали и со редовно објавување содржини на нашиот интранет.

Вклучување на клиентите

Нашите амбиции започнуваат со обезбедување првокласна професионална услуга – но тоа е само почеток. Подеднакво сме посветени и на улогата на доверливи советници и партнери. Нашиот пристап кон ориентираноста кон клиентите се заснова на разбирање на нивните потреби, оспособување на нашите луѓе и дизајнирање на нашето работење за да обезбедиме исклучителни клиентски искуства.

Искуството Forvis Mazars – прирачник за услуги кон клиентите

За да ја одразиме нашата посветеност на доследно обезбедување исклучителни искуства за клиентите низ сите оддели и локации, развивме прирачник за услуги кон клиентите како алатка за сите наши вработени. Тој ги идентификува и илустрира однесувањата кои нашите клиенти јасно ги вреднуваат и ги утврдува нашите принципи за услуги кон клиентите.

Наши принципи за услуги кон клиентите

Слушањето со цел разбирање, одговарањето на потребите на клиентите и соработката како една фирма се во фокусот на нашите принципи за услуги кон клиентите, кои се објаснети подолу. Нашите тимови дополнително се поддржани преку обуки за однесувања ориентирани кон клиентите, со цел доследно обезбедување висококвалитетни и вредносно ориентирани услуги.

Ние слушаме	Ние одговараме	Ние соработуваме
<p>Вложуваме време и ресурси за навистина да ги разбереме нашите клиенти како поединци и бизниси. Ставајќи се во нивна кожа и применувајќи ја нашата експертиза, градиме вистински односи и испорачуваме неспоредлива услуга.</p>	<p>Без разлика дали станува збор за едноставно пренесување порака или за итно јавување по телефон, одговорноста и навременоста во комуникацијата ги сметаме за наша обврска.</p>	<p>Како поединци, секој од нас поседува уникатни вештини и знаења, но како тим сме уште поефикасни. Работиме како една фирма за да им понудиме на клиентите соодветни решенија, засновани на нивните индивидуални потреби.</p>

Повратни информации од клиентите – нашата програма за слушање на клиентите

Веруваме дека повратните информации од клиентите се од суштинско значење за обезбедување и унапредување на квалитетот на нашите услуги. Преку стекнување увид во потребите, перспективите и искуствата на клиентите, можеме да го унапредиме нашиот пристап и да обезбедиме континуирано подобрување. Нашата програма за слушање на клиентите игра клучна улога во овој процес и вклучува анкета за повратни информации од клиентите.

Преку анкетата, клиентите ја оценуваат услугата што ја добиле според неколку утврдени индустриски показатели, како што се Net Promoter Score (NPS) за лојалност на клиентите и Customer Satisfaction Score (CSAT) за целокупното задоволство. Добиените повратни информации ни овозможуваат да ги препознаеме нашите силни страни и да ги идентификуваме областите за унапредување, со што можеме да ги адресираме забелешките и дополнително да ја подобриме услугата што им ја обезбедуваме на нашите клиенти.

За повеќе информации за другите начини на кои обезбедуваме квалитетни резултати за нашите клиенти, погледнете го делот „Обезбедување извонредна услуга“ во овој извештај.

Нашиот систем за управување со квалитет

Континуирано подобрување

Со цел да овозможиме континуирано подобрување, редовно го следиме, преиспитуваме и, по потреба, го унапредуваме нашиот пристап.

Робустен систем на интерно следење

Користиме широк спектар на интерни механизми за следење на квалитетот и усогласеноста, идентификување можности за унапредување и реагирање на добиените повратни информации.

Анкета за квалитет на ревизијата на ниво на Групацјата

Како и во претходните години, ја спроведовме анкетата за квалитет на ревизијата за 2024/2025 година. Анкетата секоја година се испраќа до избрани тимови на ангажмани со цел да се добијат повратни информации за квалитетот на ревизиите на ниво на Групацјата. Резултатите се комуницираат до релевантните засегнати страни со цел поттикнување дискусии меѓу тимовите на ангажмани и промовирање на континуирано подобрување.

Програма за следење на квалитетот на ниво на Групацјата

Тимот за меѓународно следење на квалитетот (International Quality Monitoring – IQM) на Групацјата, кој е дел од функцијата за управување со квалитетот на Групацјата, делува како трета линија на одбрана, применувајќи пристап заснован на ризик за надзор над робустното и конзистентно обезбедување квалитетни ангажмани од страна на фирмите членки.

Секоја година, тимот IQM спроведува инспекциска кампања која опфаќа избран примерок од фирмите членки. Тимот е поддржан од регионални лидери и тимови за следење на квалитетот, кои обезбедуваат дополнителен надзор над локалниот квалитет и усогласеност.

Годишната инспекциска програма на Групацјата ја спроведуваат независни и објективни ревизори од различни фирми членки, избрани врз основа на нивното искуство, компетентност и капацитет за извршување на задачите.

Програмата опфаќа две главни области:

- прегледи на SoQM (System of Quality Management – систем за управување со квалитет);
- прегледи на досијеата на ангажманите.

Двата елемента на програмата вклучуваат контролни листи, документација и поврзани обуки, кои се интегрирани во иновативното ИТ-решение на Групацјата за Q&RM.

Прегледи на SoQM

Програмата за преглед на SoQM на Групацјата опфаќа детални евалуации на избрани фирми членки секоја година. Овие евалуации се поврзани со барањата за тестирање и оценување на SoQM на Групацјата, неопходни за поддршка на годишната усогласеност со ISQM 1. Тие може да вклучуваат и повторно извршување на тестирањата. За сите останати фирми членки се спроведува преглед на повисоко ниво (desktop review) на SoQM.

Фирмите членки за детална евалуација се избираат врз основа на пристап заснован на ризик и други KPI, како што се времето од последната инспекција, резултатите од претходната година и напредокот во однос

на акциските планови. Деталните инспекции обично се спроведуваат на секои три до пет години за секоја фирма членка. Во 2024/2025 година, Групаацијата спроведе детални прегледи на 23 фирми членки.

Прегледи на досиејата на ангажманите

Прегледите на досиејата на ангажманите (познати и како „cold reviews“) се наменети за оценување на квалитетот на работата на партнерите на ангажманите. Секоја година, тимот IQM на Групаацијата обезбедува насоки, обуки и прашалници за овие прегледи. Прашалниците опфаќаат различни теми и области на фокус, вклучувајќи практики за прифаќање и продолжување на клиенти, етички и независни аспекти, распределба на ресурси, компетентност и документација на ангажманите. Како и кај прегледите на SoQM, за избор на ангажманите за преглед се применува пристап заснован на ризик.

Во 2024/2025 година, на ниво на Групаацијата беа завршени вкупно 80 инспекции, кои ги опфатија услугите од ревизија и уверување, даночни услуги, outsourcing и финансиско советување, во рамките на прегледите на досиејата на ангажманите поврзани со работата извршена во текот на годината. Од нив, 19 прегледи беа спроведени на ангажмани од ревизија и уверување. Во 2024/2025 година, 50% од фирмите членки беа предмет на преглед на досиеја на ангажмани координиран од Групаацијата за најмалку една услужна линија, додека 18% од фирмите членки беа прегледани во рамките на услугите за ревизија и уверување. Резултатите и научените лекции од овие програми за следење и усогласеност се комуницираат до фирмите членки, кои потоа се обврзани да воспостават акциски планови и да спроведат подобрувања по потреба.

Локално следење

Во согласност со барањата на Групаацијата, воспоставивме програма за следење која обезбедува релевантни, сигурни и навремени информации за дизајнот, имплементацијата и функционирањето на нашиот SoQM.

Нашиот локален преглед на SoQM се спроведува преку ИТ-решението на Групаацијата, во кое се вградени сите основни цели за квалитет, ризици за квалитет и контроли. Алатката ја прилагодуваме на нашите специфични потреби преку вклучување дополнителни елементи идентификувани преку локалните процеси за проценка на ризици. Дополнително, алатката овозможува документирање на тестирањето на ефективност на нашите одговори и контроли во рамките на ISQM 1, како и целокупната годишна евалуација на нашиот SoQM. Таа, исто така, ги евидентира соодветните активности за навремено решавање на утврдените наоди и недостатоци. Повеќе информации во врска со нашата годишна евалуација може да се најдат во Прилог 1 на овој извештај.

Со цел обезбедување квалитет, и во согласност со барањата на Групаацијата, нашата програма за следење е под надзор на лице со соодветно високо ниво на искуство и независност од дизајнот и имплементацијата на SoQM. Дополнително, нашите активности за следење ги спроведуваат лица кои се доволно објективни во однос на самиот SoQM.

Анализа на основните причини (Root Cause Analysis – RCA)

Нашиот SoQM претставува основа за доследно обезбедување квалитетни ангажмани. Ефективната анализа на основните причини (RCA) е клучна компонента на робустниот механизам за следење и корективни мерки во рамките на овој систем. Кога Групаацијата ќе идентификува недостатоци поврзани со функционирањето на SoQM, спроведуваме дополнителна анализа за утврдување на причините. Упатството за RCA на Групаацијата и придружниот алатник обезбедуваат меѓународна конзистентност во нашиот пристап кон спроведување на RCA. Покрај упатството, локалната RCA ја дополнуваме со широк спектар на влезни податоци од нашето локално тестирање на SoQM и резултатите од кампањите на IQM на Групаацијата. Врз основа на тоа, се развиваат корективни мерки за адресирање на идентификуваните основни причини.

За наодите идентификувани преку процедурите за следење на Групаацијата се договараат корективни акциски планови со јасни рокови за подобрување, а одговорноста се доделува на релевантните локални засегнати страни со цел навремено решавање.

Контролна табла за следење на квалитетот врз основа на нефинансиски индикатори

Во 2024 година, Групаацијата вовеле табла за следење на квалитетот врз основа на нефинансиски индикатори за примена во сите фирми членки. Таблата ги следи клучните интерни мерки за квалитет и усогласеност, како што се стапките на завршување на обуките за Кодексот на однесување на Групаацијата и КРІ индикаторите на WeCheck.

Таблата е достапна за нашето раководство, кое внимателно ги следи нашите перформанси и ги идентификува и разбира предизвиците со кои се соочуваме, како и нашите области на силни страни и најдобри практики. За овие показатели за квалитет одговараме пред раководството на Групаацијата и регионалното раководство.

Надворешно следење

Контрола на работењето на овластените ревизори и друштвото за ревизија во Северна Македонија ја врши Институтот на овластени ревизори во рамки на надлежностите утврдени со Законот за ревизија. Последната проверка за уверување во квалитетот на нашите ревизори беше извршена во текот на месеците октомври/ноември 2025 година.



Остварување на јавниот интерес



Остварување на јавниот интерес Очекувања во областа на животната средина, општеството и корпоративното управување

Концептот на одржливост значително се разви во последните години. Веруваме дека доброто корпоративно управување и општествената одговорност не се засноваат само на правење на правилното, туку носат и придобивки во поглед на перформансите, вклучително зголемена доверба, конкурентска предност, поголема ангажираност на вработените, намалување на отпадот преку унапредени деловни процеси, како и лојалност и поддршка од широк спектар на засегнати страни.

Исто така, цврсто веруваме дека обезбедувањето целосна вклученост на нашите клиенти во известувањето за животната средина, општеството и корпоративното управување (ESG) е усогласено со обврската на ревизорите да служат на јавниот интерес, преку придонес кон понадежни, релевантни и транспарентни информации во јавното известување.

Надоврзувајќи се на нашите претходни инвестиции во експертизата за одржливост на ниво на Групацијата, во текот на оваа година продолживме да инвестираме во нашите ESG капацитети.

Работејќи на меѓународно ниво како обединет тим, со усогласени интереси, конзистентни модели на испорака и заедничка посветеност на највисоките стандарди на услуги и етика, нудиме меѓународни решенија, глобална и локална експертиза, како и конзистентни проектни методологии и технички стандарди на светско ниво. На овој начин им помагаме на клиентите да ја постават одржливоста во центарот на нивното работење. Групацијата редовно објавува стручни анализи и мислења („thought leadership“) поврзани со одржливоста на својата веб-страница.

Групацијата разви сеопфатна програма за обука на нашите финансиски ревизори во врска со Директивата на ЕУ за корпоративно известување за одржливост (CSRD), со цел да ги поддржи во справувањето со новите предизвици со кои ќе се соочат. За унапредување на квалитетот, нашите меѓународни тимови за одржливост имаат пристап до технички ресурси и алатки развиени за поддршка на примената на CSRD, вклучително и нашата новоразвиена методологија за уверување во одржливост (SAM), која содржи шаблони и насоки.

Остварување на јавниот интерес

Нашиот придонес кон развојот на ревизијата и уверувањето

Се гордееме што сме поинаков тип на фирма – фирма која придонесува кон праведен и просперитетен свет, преку грижа за успехот на нашите луѓе и клиенти, здравјето на финансиските пазари и интегритетот на нашата професија.

Се појавуваат нови мисии за ревизорите, кои се очекува да имаат значително влијание врз нашите општества и економии. Бидејќи компаниите сè повеќе мора да ја објаснуваат својата успешност во нови стратешки области, како што се ESG и употребата на дигитални алатки, ревизорите се соочуваат со растечки барања за обезбедување уверување во овие области. Во контекст на зголемена регулаторна неизвесност, растечка фрагментација и неизвесност во врска со последиците од конечните политички одлуки поврзани со дерегулацијата во клучни јурисдикции како што се САД, Обединетото Кралство, Австралија, Кина и Европската Унија, остануваме на првата линија за градење доверба и сигурност на пазарот.

Ова е предизвикувачко, но и возбудливо време, и ние го трасираме патот, помагајќи да се обликуваат нови пристапи кон подлабоко разбирање на успешноста на компаниите, вклучително и воспоставување нови референтни стандарди во области што брзо се развиваат.

Затоа активно учествуваме во дебатите за иднината на ревизијата и уверувањето и за потребата од адаптација на ревизорските регулативи, стандарди и рамки кон новиот контекст. Ги споделуваме нашите знаења, искуства и повратни информации за најефикасните механизми за унапредување на квалитетот на ревизијата и градење доверба, преку ангажман со клучни засегнати страни и регулатори, преку нашето учество во професионални организации, клучни работни групи и институции ширум светот. Во 2025 година, ова вклучуваше:

- членство во управните тела на IAASB, меѓународниот носител на ревизорските стандарди; членство во Комитетот за толкување на Меѓународните стандарди за финансиско известување (IFRS); како и учество во експертски тимови и работни групи на Европската советодавна група за финансиско известување (EFRAG) и Европската управа за хартии од вредност и пазари (ESMA)
- членство во управните тела на IFAC и Forum of Firms, здружение на меѓународни мрежи на фирми што спроведуваат транснационални ревизии.
- членство во управни тела и претседавање со работни групи во Accountancy Europe и Европската група на меѓународни сметководствени мрежи и асоцијации (EGIAN), две професионални организации што ги претставуваат здруженијата на ревизори, сметководители и советници низ Европа.
- учество во клучни работни групи на национални ревизорски институти ширум светот.
- членство во експертски тимови и партнерства со меѓународни организации, како што се UN Global Compact и OECD FAST-Infra (Finance to Accelerate the Sustainable Transition Infrastructure).

Активно учествуваме во дискусиите за реформите во ревизијата во повеќе јурисдикции и форуми, со цел да придонесеме со решенија за заедничките предизвици со кои се соочува професијата ширум светот. Овие предизвици вклучуваат загриженост за квалитетот на ревизијата што произлегува од значајни ревизорски скандали, кои имаат сериозно влијание врз економијата, финансиската стабилност, малите инвеститори и довербата во професијата.

Дополнително, растечката побарувачка за ревизии во различни области е засилена од намалениот број ревизори и ревизорски фирми способни да одговорат на овие предизвици. Учествуваме во овие дебати преку споделување на нашите ставови и одговори на јавни консултации на национално, регионално и меѓународно ниво. Нашите клучни препораки вклучуваат:

- поттикнување на отворањето на пазарот на ревизија на субјекти од јавен интерес (PIE) за дополнителни ревизорски учесници, со цел градење доверба, унапредување на квалитетот на ревизијата и соодветно одговарање на новите барања и очекувања.
- обезбедување компаниите да имаат реален избор и влијание врз изборот на ревизор, со што се намалуваат ризиците од концентриран пазар.
- обезбедување најголемите субјекти да имаат корист од принципот „четири очи“ и вкрстени прегледи, кои се клучни карактеристики на заедничките ревизии.
- овозможување ревизорите да користат најширок спектар на вештини, при истовремено зачувување на мултидисциплинарниот модел во рамките на постојните заштитни механизми.
- воспоставување еднакви услови за известување за одржливост преку имплементација на сигурни, конзистентни и споредливи стандарди за одржливост, како што се Европските стандарди за известување за одржливост (ESRS) во земјите членки на ЕУ и IFRS стандардите за обелоденување за одржливост во други јурисдикции.

Нашiot придонес во овие дебати е јавно достапен на посебна страница на веб-страницата на Групацијата, како и на веб-страниците на институциите што ги водат овие консултации.



Прилози



Прилози

Прилог 1: Изјави за усогласеност

ISQM1 – систем за управување со квалитет

Во согласност со Меѓународниот стандард за управување со квалитет 1 (ISQM1) на Меѓународниот одбор за стандарди за ревизија и уверување (IAASB), Forvis Mazars во Северна Македонија има одговорност да дизајнира, имплементира и применува систем за управување со квалитет (SoQM) за ревизии или прегледи на финансиски извештаи, како и за други ангажмани за уверување или сродни услуги што ги извршува Друштвото. Целите на системот за управување со квалитет се да му обезбедат на Друштвото разумно уверување дека:

- Друштвото и неговиот персонал ги исполнуваат своите обврски во согласност со професионалните стандарди и применливите законски и регулаторни барања и ги извршуваат ангажманите во согласност со тие стандарди и барања; и
- Извештаите од ангажманите што ги издава Друштвото или партнерите на ангажманите се соодветни во дадените околности. Деталите за системот за управување со квалитет на Forvis Mazars во Северна Македонија се наведени во овој извештај за транспарентност. Накратко, тој вклучува:
- Формална примена на глобално усогласен процес за проценка на ризици (RAP) најмалку еднаш годишно.
- Континуирана евалуација на новонастанатите ризици и имплементација на потребни нови мерки, доколку е применливо.
- Тестирање на ефективноста на контролната средина со цел усогласување со барањата на ISQM1.
- Конзистентни процеси на следење и корективни мерки, вклучително и анализа на основните причини за утврдените недостатоци, со цел усогласување со барањата на ISQM1.

Годишна проценка и евалуација на ISQM1

Евалуацијата на нашиот систем за управување со квалитет се спроведува еднаш годишно, со состојба на 31 август секоја година, и ги зема предвид резултатите од тестирањето на оперативната ефективност спроведено за финансиската година.

Доколку се идентификуваат недостатоци, ја оценуваме нивната сериозност и распространетост преку истражување на основните причини и проценка на ефектот на идентификуваните недостатоци, поединечно и во целина, врз системот за управување со квалитет, земајќи ги предвид и корективните мерки преземени до датумот на евалуацијата.

Прилози

Прилог 2: Кои сме ние – Forvis Mazars

На прв поглед

Ние сме водечки глобален провајдер на услуги во областа на ревизија и уверување, даноци, советодавни и консултантски услуги.

За нашата глобална мрежа

Во Forvis Mazars, ја рedefинираме соработката и обезбедуваме увид што им помага на нашите клиенти да се подготват за идните предизвици. Комбинирајќи глобален досег со длабинско локално познавање, нашите тимови работат заедно за да обезбедат конзистентни и беспрекорни услуги ширум светот, приспособувајќи се да соработуваат со вашите тимови, сектор или регион.

Во бројки:

€5bn+

приходи

40,000+

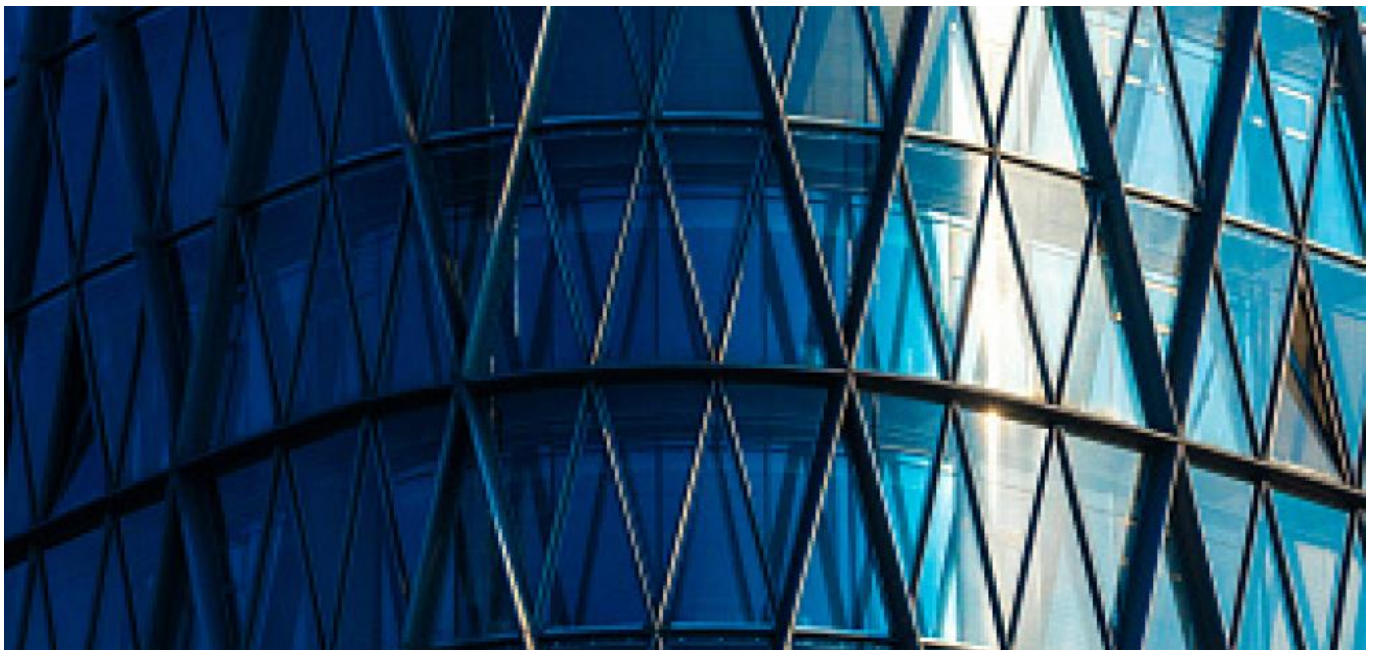
вработени

100+

Земји и територии

1,800+

Партнери



Објаснување за Forvis Mazars

Forvis Mazars е бренд-назив за глобалната мрежа Forvis Mazars (Forvis Mazars Global Limited), водечка глобална мрежа на професионални услуги со само два независни членови:

- Forvis Mazars Group SC (поранешно Mazars Group SC), меѓународно интегрирано партнерство што работи во повеќе од 100 земји и територии
- Forvis Mazars, LLP (поранешно FORVIS LLP) во Соединетите Американски Држави.

Мрежата се управува преку структура што вклучува Глобален одбор на мрежата, со кој претседава Hervé Hélias (претседател, Forvis Mazars Group SC), додека Rob Pruitt е главен директор за практика и иновации на Forvis Mazars, LLP и ја извршува функцијата заменик-претседател. Глобалниот одбор на мрежата е составен од претставници на двата члена. Двата члена остануваат во сопственост на своите соодветни партнерства и се управувани од сопствени раководни тимови и одбори.

Нашето глобално присуство

Нашиот тим од повеќе од 40.000 професионалци е посветен на обезбедување поинаква перспектива и испорака на исклучително клиентско искуство на глобално ниво, во повеќе од 100 земји и територии во кои работиме.



Дополнителни информации за Forvis Mazars Group

Ние градиме решенија со вас и за вас, водени од предвидувањето на идните потреби. Ние сме агилни претприемачи кои внимателно ги слушаат уникатните потреби на нашите клиенти за да креираат приспособени решенија. Присутни сме во голем број земји, комбинирајќи глобален обем со локално разбирање за да обезбедиме беспрекорна поддршка преку границите. Донесуваме искуство, предводени од високо квалификувани професионалци кои ја ставаат извонредноста во преден план и обезбедуваат неспоредливо клиентско искуство. Пред сè, ние сме доверлив партнер, водени од интегритет за градење трајни односи со нашите луѓе, клиентите и заедниците на кои им служиме.

Обезбедување широк спектар на услуги

Нашата организација е изградена да обезбеди силни, прецизни и индивидуализирани решенија за секој од нашите клиенти. Нашиот интегриран пристап е дизајниран да ги искористи меѓународните таленти и да им служи на организации од сите големини. Со цел да им обезбедиме на нашите клиенти најдобри и најрелевантни услуги, континуирано инвестираме во развој на силна индустриска експертиза, како и техничка експертиза, регулаторно знаење и „меки“ вештини што ќе ги обликуваат професионалните услуги во блиска иднина.

Нашиот мултидисциплинарен пристап е клучен за поддршка на променливите потреби на клиентите и помагање во остварување одржлив раст.

Ревизија и уверување

Даночни услуги

Консалтинг

Финансиско советување

Правни услуги

Аутсорсинг

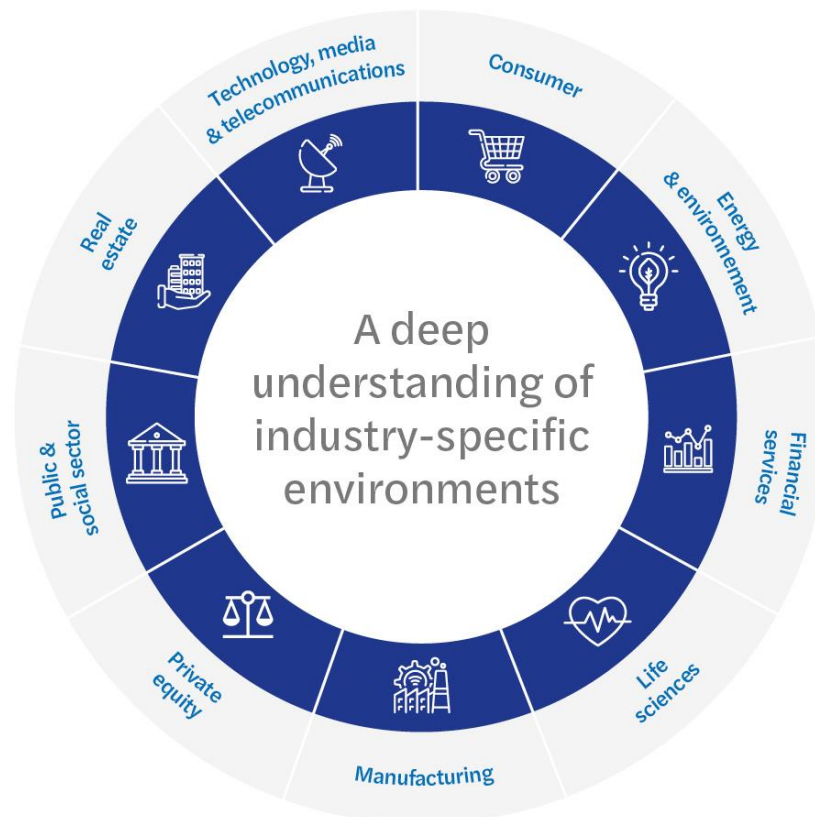
Исто така, располагаме со центар за експертиза во областа на одржливоста.



Обезбедување длабинска индустриска експертиза

Длабокото разбирање на индустриски специфичните средини, прашања и трендови е клучно за обезбедување релевантни услуги за нашите клиенти, предвидување и адресирање на променливите потреби и искористување на можностите.

Посветуваме силен фокус на развојот на нашата секторска експертиза преку нашите меѓународни индустриски заедници. Тие ги обединуваат нашите професионалци од сите делови на светот, кои комбинираат длабинско знаење за конкретни индустриски и разбирање на локалните контексти и култури со меѓународна перспектива.



Правење позитивна разлика

Долгорочното размислување, планирање и развој со цел создавање позитивни промени отсекогаш биле составен дел од нашата организациска култура. Нашата историја е историја на одржлив и инклузивен раст, поттикнат од континуирана одговорност и посветеност на остварување на јавниот интерес, по самата природа на нашето работење. Пред сè, сакаме да ја зачуваме таа долгорочна перспектива и да се подготвиме за непречена транзиција кон идните генерации лидери.

Управување и лидерство на Групацјата

Ние не сме само збир на фирми-членки. Ние сме интегрирана организација на професионалци кои делат заеднички обврски на меѓународно ниво во однос на инвестиции во техничка извонредност, служење на клиентите, развој на тимовите и создавање заедничка вредност.

Како содружници на Forvis Mazars Group SC, нашите партнери ги признаваат внатрешните правила дефинирани во нашиот статут и другите институционални документи и политики што ја уредуваат нашата организација. Ова им овозможува да гласаат на Генералното собрание на партнери – клучен процес на донесување одлуки во лидерските и управувачките тела на Групацјата. Оттука, нашата структура на управување се заснова на демократски и транспарентен модел, во кој секој партнер има право на глас при стратешките одлуки за иднината на партнерството.

Нашите две главни лидерски и управувачки тела се Управниот одбор на Групацјата (Group Governing Board – GGB) и Извршниот комитет на Групацјата (Group Executive Committee – GEC), чии членови се избираат на секои четири години.

Управниот одбор на Групацјата

GGB е управниот одбор на Forvis Mazars Group и располага со најшироки управувачки овластувања. Тој го одобрува стратешкиот план и годишниот буџет, како што се предложени од GEC.

Со GGB претседава претседателот на Forvis Mazars Group, а неговите членови ги избира Генералното собрание на партнери со мандат од четири години.

Заклучно со 31 август 2025 година, GGB се состоеше од 15 членови, вклучително и двајца надворешни независни членови, при сооднос на жени и мажи од 1:2.



**Hervé Hélias,
Chairman**
Based in France



Olivier Lenel
Based in France



James Gilbey
Based in the
United Kingdom



**Dr Christoph
Regierer**
Based in Germany



Pascal Jauffret
Based in
Switzerland



Véronique Ryckaert
Based in Belgium



Mark Kennedy
Based in Ireland



María Cabodevilla
Based in Spain



Rick Chan
Based in Singapore



Juliette Decoux
Based in France



Abdou Diop
Based in Morocco



Anja Spitzenberg
Based in Germany



Frank Walta
Based in the
Netherlands



**Melanie
Bockemühl**
Independent
member (INE)



Frank Bournois
Independent
member (INE)

Извршниот комитет на Групацјата

GEC е извршното тело на Forvis Mazars Group. Тој е задолжен за секојдневното управување и е одговорен за оперативните одлуки за остварување на стратешките цели, под надзор на GGB.

GEC му дава совети на GGB и ги подготвува и спроведува одлуките за општото управување. Тој се состои од главниот извршен директор на Групацјата и тим од шест членови кои се избираат од Генералното собрание на партнери на секои четири години. Тимот вклучува и три неизбрани членови. Соодносот меѓу жени и мажи е 1:1, а нема независни членови.

Заклучно со 31 август 2025 година, GEC се состоеше од 10 членови.



Pascal Jauffret
Chief Executive Officer



Véronique Ryckaert
Chief Operation
Officer



Mark Kennedy
Chief Clients &
Markets Officer



Jo Connolly
Chief Quality
& Risk Officer



David Herbinet
Group Head of
Assurance



Florence Sardas
Chief Transformation
Officer



Chris Fuggle
Group Head of
Advisory



Pascale Besse*
Chief Finance Officer



Martin Huerre*
Chief Talent Officer



Sarah d'Amécourt*
Secretary General

* Non-voting members

Прилози

Прилог 3: Правни лица кои обезбедуваат услуги за ревизија и уверување во глобалната мрежа на Forvis Mazars

Заклучно со 31 август 2025 година, глобалната мрежа на Forvis Mazars се состоеше од следните правни субјекти кои обезбедуваат услуги за ревизија и уверување. Листата е подредена по азбучен редослед, најпрво по региони, а потоа по земји.

Африка и Блискиот Исток

Country	Entity name(s)
Алжир	Mazars Audit Algérie
Ангола	Forvis Mazars - Auditores & Consultores, Lda.
Бахреин	Forvis Mazars
Бенин	Forvis Mazars Benin
Боцвана	Forvis Mazars Partnership (Botswana)
Буркина Фасо	Forvis Mazars
Камерун	Forvis Mazars Cameroun
Брегот на Слоновата Коска	Forvis Mazars
Демократска Република Конго	Forvis Mazars République Démocratique du Congo SARL
	Forvis Mazars Katanga
Египет	Mostafa Shawki & Co
	Mostafa Shawki Consulting for Corporate Finance & Securities SAE
Габон	Forvis Mazars Gabon
Гана	Forvis Mazars in Ghana
Јордан	International Professional Bureau Consulting & Audit Co.
Кенија	Mazars Kenya
Кувајт	Forvis Mazars - Fahad Musaed & Co.
Либан	Forvis Mazars SAL

Country	Entity name(s)
Мадагсакар	Forvis Mazars
Маврициус	Forvis Mazars LLP
Мароко	Forvis Mazars
Мозамбик	Forvis Mazars-SCAC, Lda
Нигер	Forvis Mazars Niger
Нигерија	Forvis Mazars
Оман	Forvis Mazars for Consultancy and Audit LLC
Палестина	Forvis Mazars
Катар	Mazars Consultants Auditors and Partners
	Forvis Mazars LLC (Qatar)
Руанда	Mazars Rwanda
Саудиска Арабија	Al Kharashi Certified Accountants & Auditors
	Mashura Capital
Сенегал	Forvis Mazars
Јужноафриканска Република	Forvis Mazars Trustees (Pty) Ltd
	Forvis Mazars Empowerment Investments (Pty) Ltd
	Forvis Mazars International Services (Pty) Ltd
	Forvis Mazars Financial Services Africa (Pty) Ltd
	Mazars Services Trust
Танзанија	Forvis Mazars
Того	Forvis Mazars Togo
Тунис	ECC Mazars
	Strategy and Business Consulting International
Уганда	Forvis Mazars BRJ
Обединети Арапски Емирати	Forvis Mazars Chartered Accountants LLC Dubai

Country	Entity name(s)
	Forvis Mazars Chartered Accountants LLC Abu Dhabi
	Forvis Mazars Tax Consultants LLC
	Forvis Mazars Audit, Accounting and Advisory Limited
Зимбабве	Forvis Mazars (Private) Limited
	Forvis Mazars

Северна, Јужна и Централна Америка

Country	Entity name(s)
Аргентина	Estudio Urien & Asociados
	Estudio Urien S.R.L.
Бермуда	Forvis Mazars Limited (Bermuda)
Бразил	Forvis Mazars Auditores Independentes - Sociedade Simples LTDA.
	Forvis Mazars Auditores LTDA.
Канада	9089-1060 Québec Inc.
	Forvis Mazars S.E.N.C.R.L.
Кајмански Острови	Forvis Mazars
Чиле	Forvis Mazars Auditores Consultores Limitada
Колумбија	Forvis Mazars Audit S.A.S. Beneficio e Interés Colectivo - BIC
Мексико	Mazars Auditores, S. de R.L. de C.V.
	Mazars Mexicali S. de R.L. de C.V.
Панама	Forvis Mazars Audit Corp.
Перу	Contreras y Asociados Sociedad Civil de Responsabilidad Limitada
Соединети Американски Држави	Forvis Mazars, LLP
Уругвај	Martinez Bernie Luis y Gonzalez Colman
Венецуела	Mazars Venezuela
	Adrianza Rodriguez Cefalo & Asociados

Азија и Пацифичкиот регион

Country	Entity name(s)
Авганистан	Mazars Afghanistan Limited
Австралија	Forvis Mazars Risk & Assurance Pty Ltd
	Forvis Mazars Assurance Pty Ltd
	Forvis Mazars (Vic) Pty Ltd
	Forvis Mazars APAC Energy and Infrastructure Pty Ltd
Кина	Forvis Mazars Certified Public Accountants
	Forvis Mazars (Beijing) Certified Public Accountants
Хонг Конг С.А.Р.Кина	Forvis Mazars CPA Limited
Индија	Kalyaniwalla & Mistry LLP
	Mazars Advisory LLP
	S. N. Dhawan & Co LLP
	Forvis Mazars
	Kalyaniwalla, Mistry and Associates
Индонезија	KAP Aria Kanaka & Rekan
Јапонија	Forvis Mazars Japan Audit LLC
Кореја	Forvis Mazars Sebit Accounting Corporation
Малезија	Forvis Mazars PLT
Пакистан	Forvis Mazars M.F. & Co., Chartered Accountants
Филипини	Yu Villar Tadeja & Co.
Сингапур	Forvis Mazars LLP (Singapore)
Тајван	Forvis Mazars Taiwan CPAs (瑪澤聯合會計師事務所)
Тајланд	Forvis Mazars Ltd.
	Forvis Mazars Holding (Thailand) Ltd.
Виетнам	Forvis Mazars Vietnam Co. Ltd.

Европа

Country	Entity name(s)
Албанија	Forvis Mazars Sh.p.k.
Австрија	Forvis Mazars Business Services GmbH Steuerberatungsgesellschaft
	Forvis Mazars Audit GmbH Wirtschaftsprüfungsgesellschaft
	Forvis Mazars IT Services GmbH
	Forvis Mazars Partners GmbH Wirtschaftsprüfungs- und Steuerberatungsgesellschaft
Белгија	Forvis Mazars Bedrijfsrevisoren - Forvis Mazars Réviseurs d'Entreprises
Босна и Херцеговина	Mazars d.o.o.
Бугарија	Forvis Mazars OOD Bulgaria
Хрватска	Forvis Mazars d.o.o.
Кипар	Forvis Mazars Limited
Чешка Република	Forvis Mazars Audit s.r.o.
Данска	Forvis Mazars statsautoriseret revisionspartnerselskab
Финска	Forvis Mazars Oy
Франција	Forvis Mazars Heleos Audit
	Forvis Mazars CDM
	Forvis Mazars (Strasbourg)
	Forvis Mazars SA
	Forvis Mazars & Associés
	Forvis Mazars Experts et Conseils
	Forvis Mazars (Lyon)
	Forvis Mazars Hauts de France
	Forvis Mazars (Rouen)
	Forvis Mazars (Reims)
Франција	Forvis Mazars (Toulouse)

Country	Entity name(s)
	Forvis Mazars (Besançon)
	Forvis Mazars (Romans)
	Forvis Mazars Entrepreneurs
	Forvis Mazars (Grenoble)
	Forvis Mazars Haguenau
	Forvis Mazars Entrepreneurs (Lyon)
	Forvis Mazars Développement
	Forvis Mazars (Montpellier)
	Forvis Mazars AOS Ouest
	Forvis Mazars (Annecy)
	Forvis Mazars Arcade Expertise et Audit
Германија	Forvis Mazars GmbH & Co. KG Wirtschaftsprüfungsgesellschaft, Steuerberatungsgesellschaft
Грција	Forvis Mazars Certified Public Accountants Business Advisors SA
Унгарија	Forvis Mazars Korlátolt Felelősségű Társaság
Ирска	Forvis Mazars
	Forvis Mazars Ireland Limited
Израел	Bri Rotbart Raz Mazars Israel
Италија	Forvis Mazars S.p.A.
	Professionisti Associati Società Semplice
Казахстан	Forvis Mazars Limited Liability Partnership
Косово	Forvis Mazars Kosova SH.P.K
Киргистан	Forvis Mazars Limited Liability Company
	Forvis Mazars Audit Limited Liability Company
Летонија	Forvis Mazars Audits
Литванија	Forvis Mazars Lithuania Audit
Луксембург	Forvis Mazars

Country	Entity name(s)
Малта	Forvis Mazars
Молдавија	ATA Consult SRL
Холандија	Forvis Mazars Accountants N.V.
Северна Македонија	ФОРВИС МАЗАРС РЕВИЗИЈА ДОО Скопје
Норвешка	Forvis Mazars AS
Полска	Forvis Mazars Audyt Sp. z o.o.
Португалија	Forvis Mazars & Associados, Sociedade de Revisores Oficiais de Contas, S.A.
Романија	Forvis Mazars Romania SRL
Србија	Forvis Mazars d.o.o. Beograd
Словачка	Forvis Mazars Slovensko
Словенија	Forvis Mazars IT, družba za informacijske storitve, d.o.o.
	Forvis Mazars, družba za revizijo, d.o.o.
Шпанија	Forvis Mazars Auditores S.L.P.
Шведска	Forvis Mazars AB
	Forvis Mazars Accounting Int AB
	Forvis Mazars KB
	Forvis Mazars Skatt AB
Швајцарија	Forvis Mazars SA
Турција	Denge Bağımsız Denetim Serbest Muhasebeci Mali Müşavirlik A.Ş.
Украина	Forvis Mazars Audit LLC
Обединето Кралство на Велика Британија и Северна Ирска	Forvis Mazars LLP
Узбекистан	Forvis Mazars LLC

Прилози

Прилог 4: Финансиски информации за вкупниот приход остварен од услуги за ревизија и други надоместоци

ФОРВИС МАЗАРС РЕВИЗИЈА ДОО Скопје во текот на 2025 година обезбедуваше услуги во областа на ревизијата, вклучувајќи ревизија на единечни и консолидирани финансиски извештаи, проверка, други услуги на уверување како и други услуги вклучувајќи: советодавни услуги, услуги на даночно советување, посебно договорени постапки и слично.

Вид на приход	во денари	во %	во денари	во %
	2025 година	2025	2024 година	2024
Услуги на ревизија на годишни и консолидирани сметки (согласно МСР)	35.966.705	75,00%	23.786.628	58,64%
Приходи од дополнителни услуги за уверување во квалитет	2.372.359	4,94%	2.359.846	5,82%
Приходи од даночни и советодавни услуги	9.320.830	19,44%	13.740.678	33,87%
Приходи од други неревизорски услуги	297.614	0,62%	679.054	1,67%
ВКУПНО	47.957.508	100,00%	40.566.206	100,00%

Надоместоци на Forvis Mazars Group

Комбинираниот промет од законските ревизори на ревизорските фирми од земјите-членки на Forvis Mazars Group SC EEA во 2024/2025 година изнесуваше 732,9 милиони евра.

Прилози

Прилог 5: Список на субјекти кај кои е извршена ревизија во 2025 година

Во текот на 2025 година ФОРВИС МАЗАРС РЕВИЗИЈА ДОО изврши законски ревизии кај следните субјекти: ВФП ад Скопје, ВФП Фонд Менаџмент ад Скопје и фондовите ОИФ ВФП Дивиденда, ОИФ ВФП Премиум инвест, ОИФ ВФП 100% Бонд, ОИФ ВФП Кеш депозит, ОИФ Граве глобал, ОИФ Граве флекс бонд евро, ОИФ Етикс акции, ВФП Отворен доброволен пензиски фонд – Скопје, ВФП Пензиско друштво АД Скопје, Еурохаус ад Скопје, Гореење дооел Скопје, ЈП Улици и патишта Скопје, Рехау дооел Скопје, Уни Агро доо Велес, Мегаспорт дооел Скопје, Арманекс дооел Скопје, А.Б. Новоселски доо Струмица, Белима РКСС доо Охрид, Водават 6 доо Охрид, Бато енд Дивајн Графикс Центар доо Скопје, Дивајн доо Скопје, Инжинеринг солушн сервисес ЕСС доо Скопје, ДМБ Продукцион дооел Прилеп, Унија Финансиска доо Скопје, Киро Дандаро доо Битола, Лакталис МК дооел Скопје, Лакталис Млекарница дооел Битола, ХТЛ Македонија дооел Скопје, Синпекс доо Битола, Агенција за управување со одземен имот Скопје, ЈП Паркови и зеленило Скопје, Фудбалска федерација на Македонија Скопје, Луна дооел Скопје, Флоракот дооел Скопје, МА Гаминг дооел Скопје, Лимако доо Скопје, Елмак Турција подружница Скопје, Либерти ад Скопје, Плива дооел Скопје, Мастербет дооел Скопје, Крка-фарма дооел Скопје, Макотен дооел Гевгелија, Музунгу дооел Богданци, Текстилна Корпорација дооел Негорци, Шимов Транспорт дооел Богородица, Ипсос дооел Скопје, ШТ доо Богданци, Шмиц Каргобул Македонија дооел Илинден, Риве транспорт ДООЕЛ Богданци, Транском Ворлдвајд дооел Скопје, Фабрика за кабли Прозденка дооел Неготино, Амфенол Технолози Македонија ДООЕЛ Кочани, Триглав осигурување ад Скопје, Триглав осигурување живот ад Скопје, Соларпро Пауер дооел Скопје, Осм солар дооел Скопје, Реплек ад Скопје, Реплек Фарм дооел Скопје, Реплек маркет дооел Скопје, Колид С Тим дооел с. Колешино, Интереуропа Скопје доо, Адмирал Казино Мк доо Скопје, Апаве СЕЕ дооел Скопје, Био ентерпрајс доо Охрид, ЈП Водовод и канализација Скопје, ЈП за управување и заштита на повеќенаменското подрачје Јасен Скопје, ЛПП Македонија дооел Скопје, ЕПС дооел Битола, Греен буилдинг доо Скопје, Јавно претпријатие за одржување и заштита на магистралните и регионалните патишта – Скопје ц.о., Маркарт Македонија дооел с. Каласлари Велес, Пејтен ДООЕЛ Скопје, ПЦ Контрол Хардвер ДООЕЛ Струмица, Паблик Клауд Груп ДООЕЛ Скопје, Хемиски Инженеринг доо Скопје, ДТУ Солун 53 маркет дооел Гевгелија, Интер глобус лебопекара мм дооел Богданци, Центален регистар на Република Северна Македонија, како и следниве договорни ревизии: Дојрана Фреш Продуце дооел, Министерство за транспорт и врски на РСМ – проект рехабилитација источна страна железнички коридор 8 - фаза 1 и фаза 2, Дирекција за технолошки индустриски развојни зони Скопје, ДЦАФ – Центар за управување со безбедносниот сектор Женева – Подружница Скопје, ДЕ Интернационал ДООЕЛ Скопје, Ајви Консалтинг доо Скопје, Биг Мега Македонија-Штип Солар Оне дооел Скопје, Чашица солар доо Скопје, Бака Енерџи доо Скопје, Скај солар доо Скопје, Дам енерџи дооел Скопје.

Прилози

Прилог 6: Опис на правната структура и сопственост на Друштвото за ревизија и опис на управувачката структура

Опис на правната структура и сопственост на друштвото за ревизија ФОРВИС МАЗАРС РЕВИЗИЈА ДОО Скопје

ОСНОВАЊЕ И ПРАВНА СТРУКТУРА

Полниот назив на друштвото за ревизија е Друштво за ревизија ФОРВИС МАЗАРС РЕВИЗИЈА ДОО Скопје, скратениот назив е ФОРВИС МАЗАРС РЕВИЗИЈА ДОО Скопје, додека правниот статус е друштво со ограничена одговорност, со основна главнина од 5,000 Евра.

ФОРВИС МАЗАРС РЕВИЗИЈА ДОО Скопје е основано на 28 јули 2021 година во Скопје, како друштво со ограничена одговорност основана од едно лице – Ненад Ранѓеловиќ. На 19 октомври 2021 година, по извршена статусна промена, како основачи на ФОРВИС МАЗАРС РЕВИЗИЈА ДОО Скопје се јавуваат Ненад Ранѓеловиќ (50% сопственост) и Јане Иванов (50% сопственост).

Седиштето на ФОРВИС МАЗАРС РЕВИЗИЈА ДОО Скопје е на ул. Даме Груев бр. 7, Скопје. ФОРВИС МАЗАРС РЕВИЗИЈА ДОО Скопје нема регистрирани подружници.

Бројот на лиценцата за работа за вршење на ревизија е 35, со решение бр. 08-33/3 (до 28.01.2025 бр. 08-352/3 и до 12.12.2022 бр. 08-313/3) добиена од Советот за унапредување и надзор на ревизијата на Република Северна Македонија.

ФОРВИС МАЗАРС РЕВИЗИЈА ДОО Скопје е запишано во регистарот на Институтот на овластени ревизори на Република Северна Македонија под број ДР039.

СОПСТВЕНОСТ И УПРАВУВАЊЕ

На 31 декември 2025 година, како и на датумот на овој извештај, сопственици на ФОРВИС МАЗАРС РЕВИЗИЈА ДОО Скопје се овластените ревизори Ненад Ранѓеловиќ (50% сопственост) и Јане Иванов (50% сопственост). Истите лица, овластени ревизори, се управители со неограничени овластувања.

ОСИГУРУВАЊЕ ОД ПРОФЕСИОНАЛНА ОДГОВОРНОСТ

ФОРВИС МАЗАРС РЕВИЗИЈА ДОО Скопје, согласно Законот за ревизија има полиса за осигурување од професионална одговорност, издадена од друштвото за осигурување УНИКА АД Скопје, со број 13001O086368 од 23.08.2024 до 23.08.2025 година, како и број 13001O093508 од 23.08.2025 до 23.08.2026 година и покритие на годишен агрегатен лимит и по штетен настан од 400.000 Евра, односно 24.600.000 денари, без франшиза.

АНГАЖИРАНА РАБОТНА СИЛА

Список на овластени ревизори вработени во Друштвото за ревизија

На 31 декември 2025 и на датумот на овој извештај за транспарентност ФОРВИС МАЗАРС РЕВИЗИЈА ДОО Скопје има вработено 3 овластени ревизори на неопределено време, и тоа Ненад Ранѓеловиќ (број во регистар на овластени ревизори - ОР207, со број на лиценца 175, со решение 07-144/1 од 16.04.2014), Јане Иванов (број во регистарот на овластени ревизори ОР192, со број на лиценца 93, со решение 07-170/1 од 10.05.2013) и Билјана Митревска (број во регистарот на овластени ревизори ОР258, со број на лиценца 209, со решение 08-08/2 од 08.02.2017).

Информација за вработени

На 31 декември 2025 година Друштвото за ревизија има 13 вработени на неопределено време и 2 вработени на определено време. На датумот на овој извештај за транспарентност Друштвото за ревизија има 13 вработени на неопределено време, 2 вработени на определено време и 2 практиканти.

Прилози

Прилог 7: Изјава од овластениот надлежен орган на Друштвото за ревизија за ефективност на функционирањето на внатрешниот систем на контрола на квалитет

ИЗЈАВА

**ОД ОВЛАСТЕНИОТ НАДЛЕЖЕН ОРГАН НА ДРУШТВОТО ЗА РЕВИЗИЈА ЗА ЕФЕКТИВНОСТА НА
ФУНКЦИОНИРАЊЕТО НА ВНАТРЕШНИОТ СИСТЕМ НА КОНТРОЛА НА КВАЛИТЕТ**

Одговорниот за квалитетот на ревизиите, Управителите друштвото за ревизија изјавуваат дека системот на контрола на квалитетот на друштвото за ревизија функционира на начин што обезбедува разумна сигурност дека друштвото за ревизија и ангажираниот персонал се усогласени со професионалните стандарди, регулаторните и законските барања, и дека издадените ревизорски извештаи се соодветни на дадените околности.

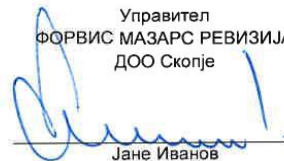
Скопје, 30.03.2026 година

Управител
ФОРВИС МАЗАРС РЕВИЗИЈА
ДОО Скопје


Ненад Ранѓеловиќ
Овластен ревизор



Управител
ФОРВИС МАЗАРС РЕВИЗИЈА
ДОО Скопје


Јане Иванов
Овластен ревизор

Прилози

Прилог 8: Изјава за независното работење на Друштвото за ревизија со која се потврдува дека постојат интерни процедури за проверка на усогласеноста на независноста и дека истите се спроведени

ИЗЈАВА**ЗА НЕЗАВИСНОТО РАБОТЕЊЕ НА ДРУШТВОТО ЗА РЕВИЗИЈА СО КОЈА СЕ ПОТВРДУВА
ДЕКА ПОСТОЈАТ ИНТЕРНИ ПРОЦЕДУРИ ЗА ПРОВЕРКА НА УСОГЛАСЕНОСТА НА
НЕЗАВИСНОСТА И ДЕКА ИСТИТЕ СЕ СПРОВЕДЕНИ**

Врз основа на барањата на Меѓународните стандарди за ревизија, Кодексот на етика за професионалните сметководители на IFAC и националното право, ФОРВИС МАЗАРС РЕВИЗИЈА ДОО Скопје, има усвоено Политика за независност со цел да се овозможи сите партнери и вработени во ФОРВИС МАЗАРС РЕВИЗИЈА ДОО Скопје да бидат објективни и независни од сите ревизорски и неревизорски клиенти и нивните поврзани субјекти. Со оваа политика се дефинираат услугите кои можат или не можат да се извршат од страна на ФОРВИС МАЗАРС РЕВИЗИЈА ДОО Скопје како надворешен ревизор. Таа е дизајнирана да му помогне на ФОРВИС МАЗАРС РЕВИЗИЈА ДОО Скопје во проценувањето на потенцијалните конфликти на интерес во работата која ќе ја извршуваат ревизорите.

Усвоениот систем на интерна контрола и процедури за проверка на усогласеноста на независноста, со цел зголемување на квалитетот на извршените ревизии, во целост ги задоволува меѓународните и домашните стандарди за квалитет, и истите доследно се спроведуваат.

Скопје, 30.03.2026 година


Управител
ФОРВИС МАЗАРС РЕВИЗИЈА
ДОО Скопје



Ненад Ранѓеловиќ
Овластен ревизор



Управител
ФОРВИС МАЗАРС РЕВИЗИЈА
ДОО Скопје



Јане Иванов
Овластен ревизор

Прилози

**Прилог 9: Изјава за политиката што ја следи Друштвото
за ревизија за континуирано професионално
усовршување на овластените ревизори во текот на
2025 година**

ИЗЈАВА

**ЗА ПОЛИТИКАТА ШТО ЈА СЛЕДИ ДРУШТВОТО ЗА РЕВИЗИЈА ЗА КОНТИНУРАНО ПРОФЕСИОНАЛНО
УСОВРШУВАЊЕ НА ОВЛАСТЕНИТЕ РЕВИЗОРИ ВО ТЕКОТ НА 2025 ГОДИНА**

Во функција на унапредување на квалитетот на ревизорските постапки а согласно член 28 од Законот за ревизија, друштвото за ревизија има развиено политики на:

- континуирана едукација на овластените ревизори во рамките на Институтот за овластени ревизори на РСМ и од акредитирани институции во странство
- перманентна едукација на персоналот преку присуство на семинари во организација на консултантски куќи од Република Северна Македонија, интерни семинари во рамките на друштвото, набавка на стручна литература, финансиска поддршка при подготовка и полагање на ревизорскиот испит, финансиска поддршка при доедукација во областа на информатички технологии
- консултации во рамките на друштвото, како и со надворешни соработници

ФОРВИС МАЗАРС РЕВИЗИЈА ДОО Скопје, потврдува дека усвоениот систем на политики и процедури во функција на зголемување на квалитетот на едукација на кадарот со цел зголемување на квалитетот на извршените ревизии, во целост ги задоволува меѓународните и домашните стандарди за квалитет, и истите од година во година доследно ги применува.

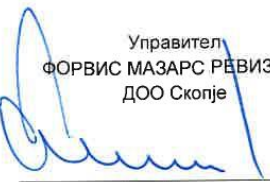
Скопје, 30.03.2026 година

Управител
ФОРВИС МАЗАРС РЕВИЗИЈА
ДОО Скопје


Ненад Ранѓеловиќ
Овластен ревизор



Управител
ФОРВИС МАЗАРС РЕВИЗИЈА
ДОО Скопје


Јане Иванов
Овластен ревизор

Прилози

Прилог 10: Датум кога е извршена последната проверка за уверување во квалитетот на ревизорот согласно со членот 20-а од Законот за ревизија

Во текот на 2022 година, ФОРВИС МАЗАРС РЕВИЗИЈА ДОО Скопје беше предмет на проверка на контрола на квалитетот согласно член 20-а од Законот за ревизија, притоа согласно Извештајот за извршена контрола на квалитет, издаден во декември 2022 година, севкупниот заклучок е задоволително.

Во текот на 2025 година, ФОРВИС МАЗАРС РЕВИЗИЈА ДОО Скопје, исто така, беше предмет на проверка на контрола на квалитетот согласно член 20-а од Законот за ревизија, притоа Извештајот за извршена контрола на квалитет сеуште не е издаден до датумот на овој извештај.

Прилози

Прилог 11: Информација за основата по која се утврдува хонорарот на овластениот ревизор

Надоместоци за законска ревизија

При ревизијата, хонорарот се утврдува врз основа на буџетираните потрошени часови за ангажманот, зголемени за евентуални трошоци поврзани со самиот ангажман.

Контакти

Ненад Ранѓеловиќ

Управувачки партнер

nenad.randjelovic@forvismazars.com

Јане Иванов

Партнер

jane.ivanov@forvismazars.com

ФОРВИС МАЗАРС РЕВИЗИЈА ДОО Скопје е независен член на Forvis Mazars Global, водечка мрежа за професионални услуги. Како меѓународно интегрирано партнерство кое работи во повеќе од 100 земји и територии, Forvis Mazars Global е специјализирана за ревизорски, даночни и советодавни услуги. Партнерството ја користи експертизата и културното разбирање на повеќе од 40.000 професионалци ширум светот за да им помогне на клиентите од сите големини во сите фази од нивниот развој.

© март 2026

forvismazars.com