



香港营商指南2026

forv/s
mazars

“我们的目标是帮助您应对
在香港开展业务时面临的挑
战和机遇。富睿玛泽团队的
丰富的行业经验和高质素的
专业知识意味着我们可以作
为您值得信赖的本地合作伙
伴与您并肩作战。”



叶毅成
董事总经理,
富睿玛泽香港



目录

- 04** 富睿玛泽香港
- 概览**
- 05** 欢迎来港营商
- 06** 2026年政府政策与变革
- 07** 香港新兴商业趋势
- 开展您在香港的业务**
- 09** 设立业务实体
- 10** 投资优惠
- 11** 税收资讯
- 12** 工作许可和签证
- 13** 知识产权
- 14** 就业及雇佣
- 16** 审计和会计
- 17** 经香港在中国内地开展业务
- 19** 企业内部控制
- 您的下一步**
- 21** 我们的方针
- 22** 我们的服务
- 23** 附录

富睿玛泽香港

关于我们

富睿玛泽集团是全球领先的专业服务网络。富睿玛泽在香港拥有 300 多名专业人才,致力于提供无与伦比的客户体验,提供全球审计及鉴证、税务和咨询服务。

富睿玛泽于1997年进入中国市场,历经20余年的发展,已取得重大成就。通过与中国内地领先的会计师事务所中审众环建立“中审众环-玛泽国际联盟”,我们和分布于30多个城市的5500余名专业人士以及200多名合伙人一起,共同发挥各自优势为客户服务。

秉持对社会负责的信念,我们以正直、独立的态度推动行业的可持续发展,并致力于建设公平和繁荣的经济基础。我们保持一贯灵活、个性化且与众不同的方针为各种领域及规模的企业服务。

香港办公室

 **1**
办事处

 **300+**
专业人士

 **20+**
合伙人



概览

欢迎来港营商: 稳健的商业投资市场

欢迎来港营商

香港作为全球领先的企业首次公开募股 (IPO) 目的地, 拥有高度国际化的营商环境、开放公平的竞争环境、稳健的金融基础设施以及强大的交通运输网络。

为确保公平和便利的营商环境, 香港制定了全面的政策和立法来保护知识产权。

香港采用直接、透明和具有竞争力的税制, 其税收优势在于只有三种直接税, 并设有可以减轻企业税负的免税制度。香港位于亚太地区的中心, 与其他主要金融市场处于同一时区, 能够透过固有的策略和竞争优势保持其重要的经济地位。

香港商业生态系统受全球与本地力量共同作用, 持续变化。2019年, 世界银行将香港营商便利度排在全球第四, 体现其良好的营商环境。面对这些变化, 深入了解不仅是必要的, 更是应对复杂局面、抓住发展机遇的关键。本指南将剖析香港商业格局的复杂性, 提供2025年在香港成功营商的指引, 探讨在全球经济快速发展的当下, 保持信息灵通和适应性的重要性。

香港营商的优势

香港作为全球商业枢纽, 其战略地位深深植根于自身的历史底蕴与独特优势。从最初的繁华贸易港口, 一步步发展成为全球金融中心, 香港在漫长历程中始终彰显着坚韧不拔的韧性与灵活应变的适应力。

- **历史意义:** 香港作为贸易与金融中心的崛起始于19世纪。其自由港地位和战略位置促进了它发展成为连接东西方的重要商业中心。
- **战略位置:** 从地理位置上讲, 香港位于亚洲的中心, 为进入中国大陆和蓬勃发展的大湾区提供了无与伦比的便利。其高效的物流和运输网络进一步增强了其对国际企业的连结性和吸引力。这项战略优势是其持续保持全球贸易和金融中心地位的关键。
- **有利的商业环境:** 香港的商业特征是法规透明、税率低、为企业提供强而有力的法律保护。这种可预测且利于商业发展的环境有利于鼓励本地和外国投资。
- **重点经济领域:** 金融、贸易、物流、科技是香港经济的支柱。香港强大的金融基础设施加上不断发展的科技业, 为其未来几年的持续成长和创新奠定了基础。光是金融业就对香港的GDP贡献巨大, 凸显了其对整体经济的重要性。

概览

2026年政府政策与变革

香港政府积极推行政策和改革,支持企业发展,营造繁荣的经济环境。这些举措旨在简化法规、促进创新和吸引外商投资。



税收政策

香港为外国投资者提供颇具吸引力的税收优惠,包括较低的企业税率和指定收入类型的免税。这种优惠的税收制度使其成为寻求优化税收负担的企业的理想目的地。



监管框架

政府继续完善监管框架,以确保透明度和效率。正在进行的改革旨在简化企业注册流程、减少官僚障碍并加强投资者保护。



合规与报告

作为对全球最佳实践的承诺的一部分,香港正在实施新的合规标准,特别是在可持续发展报告等领域。这些变化虽然为企业带来了初步调整,但最终有助于营造更加可持续和透明的商业环境。2024年12月11日发布的《可持续发展披露路线图》概述了香港致力于与国际财务报告准则基金会的ISSB标准保持一致。

自2024年以来,新制定或修订的标准或要求已发布。

概览

香港新兴商业趋势

受技术进步、消费者行为变化和全球可持续发展趋势的推动,香港的商业格局正在迅速变化。对于寻求保持竞争优势的企业来说,保持领先地位至关重要。



- **绿色和可持续企业:**香港越来越重视可持续发展,政府对绿色举措的支持也越来越多。采用环保做法并支持可持续发展的企业有望在这个不断发展的市场中取得长期成功。
- **技术进步:**人工智能、大数据和物联网等技术推动的数字化转型正在重塑各行各业。香港的科技行业充满活力和创新精神,为利用这些技术进步的企业创造了无数机会。

- **金融科技和区块链:**香港正迅速成为金融科技和区块链创新的领先中心。监管环境正在不断发展以支持这些新兴技术,为初创企业和成熟企业提供了肥沃的土壤。
- **电子商务和物流:**疫情加速了电子商务的蓬勃发展,改变了零售业格局。香港强大的物流基础设施和战略位置使其成为寻求进入区域和全球市场的电子商务企业的理想枢纽。



开展您在香港的业务

我们重点介绍了关键的法律和监管领域,以创建实用且注重行动的指南。我们为您提供实用的营商资讯,涉及非本地投资政策、税务要求、合规性、法律法规、就业和可持续发展等领域。



开展您在香港的业务 设立业务实体

在香港特别行政区 (HKSAR) 设立业务有以下四种基本方式：

独资经营

独资经营企业除了确保遵守商业登记的要求外，对于遵守合规的要求（合法情况下）较宽松。然而，独资企业的拥有者在法律义务方面，须承担无限法律责任，因此通常不建议采用。

合伙经营

一般合伙企业是根据《合伙条例》所成立的。在一般合伙企业中，所有合伙人均共同对合伙企业的债务和法律义务承担无限责任，每位合伙人并须对合伙企业无法从其资产清偿的所有债务和法律义务承担个人责任。而有限合伙企业则须在公司注册处注册，该有限合伙企业受《有限责任合伙条例》监管，根据该条例，有限合伙企业必须至少有一名一般合伙人承担无限责任。

有限公司

有限公司可以是有股本的私人或公众有限公司，也可以是无股本的担保有限公司，其营运须遵守《公司条例》的条文。有股本的有限公司的公司股东/成员对公司债务的责任仅限于已发行的股本。至于担保有限公司，其成员对公司债务的责任则仅限于成员所承诺支付的金额。

私人股份有限公司须符合以下章程细则的说明：

- 限制转让公司股份的权利；
- 成员数量不得超过50人；
- 禁止邀请公众认购股票或债券。

在香港特别行政区的大部份企业均是私人股份有限公司。任何公司的章程不包含以上三项限制则属公众有限公司，并且须遵守本指南范围以外的其他要求。

分公司或代表办事处

任何海外公司在香港特别行政区设立营业地点均须根据《公司条例》申请注册，营业地点包括股份过户或股份登记处、任何用于制造或储存货品的场所，和/或公司用于进行任何从而产生法律责任的活动的场地。如在香港特别行政区的办事处只具有联络职能，并且没有开展任何可产生法律责任的活动，那么该公司唯一需采取的行动就是根据《商业登记条例》进行注册为代表办事处。

公司迁册制度

除了在香港成立一间新公司外，若海外公司成立的所在地方的法律允许公司将其本籍从一个司法辖区迁往另一个司法辖区，您可考虑申请将公司迁册至香港。

外资经营限制

基本上，外资企业在香港设立业务不受任何限制，也没有任何外汇管制。香港特别行政区对实体的股东和董事也没有在香港居住的要求。

开展您在香港的业务 投资激励措施

由于香港的低税率、完善的金融基础设施以及有利的投资环境足以吸引商业投资,因此促进投资的激励措施较少。

近年来,香港针对特定行业/领域,如基金业、保险及保险经纪业务、企业财资中心、飞机及船舶租赁等推出税务优惠。

符合特定条件的研发活动开支首

HK\$2m

可享受

300%

的税务扣减。

超出金额亦可享受

200%

的税务扣减,而其税务扣减金额不设上限。



开展您在香港的业务 税收资讯

香港没有增值税、销售税或资本增值稅*。

利得税

利得税是每个课税年度对在香港进行的贸易、专业或业务所产生源自香港的利润征收的税项。居民与非居民之间没有任何区别。利润来源透过“运营测试”确定(即辨认直接产生相关利润的活动以及其执行地点)。经营业务日常营运的相关支出一般可在评税中扣除。

自2023年1月1日起,若该跨国企业实体未能满足相关条件,即“经济实质要求”、“持股要求”或“关联要求”,根据外地收入免税机制,跨国公司在香港收取的境外利息收入、股息、知识产权收入、出售股权所获得的收益可能被视为须被征收香港利得税。

课税年度为12个月,从4月1日开始至次年3月31日结束。企业在课税年度结束的会计年度中赚取的利润将被视为该课税年度的利润。

税项亏损不能抵扣前年度应评税利润,但可以无限期结转以抵扣未来的应评税利润。如果股权变更唯一或主要目的是为了利用累积亏损而获得税项利益时,在反避税条例下,税务局可拒绝容许企业以亏损抵销利润。

在利得税两级制下,企业的首二百万元应评税利润的利得税率为8.25%,其后超过二百万元的应评税利润则为16.5%。对于非法人企业,二百万元以下的应评税利润的利得税率为7.5%,超过二百万元的应评税利润则为15%。然而,两个或以上关连实体当中只有其中一个可以选择两级制利得税率。

*在某些情况下,资本收益需缴纳“利得税”。

香港已由2025年起按经合组织公布的税基侵蚀及利润转移2.0框架实施全球最低税,并引入相关的香港最低补足税。以上框架力求确保跨国企业集团如在紧接现行财政年度前4个财政年度中,至少2个财政年度的年度综合收入达至少7.5亿欧元(受涵盖跨国企业集团),即就每个其营运所在的司法管辖区所生产的收入,缴付税率为15%的最低水平的税项。鉴于上述情况,成员实体如属受涵盖跨国企业集团,并位于香港,可能需要在香港缴纳补足税。

薪俸税

薪俸税是在每个课税年度对个人在香港任职,在香港履行职务,或取得退休金收入而征收的税项。就从事香港受雇工作的个人而言,即使某些服务是在境外进行,受雇收入一般均须缴纳薪俸税,来自非香港受雇工作的收入只须就在香港提供服务所得的部分征税。

在确定某项雇佣关系是否属于香港受雇工作时,税务局考虑所有相关事实,特别着重雇佣合同协商、签订以及执行地点,雇主的所在地以及雇员报酬的支付地点。一个课税年度内访港不足60天人士的服务收入可豁免征税。

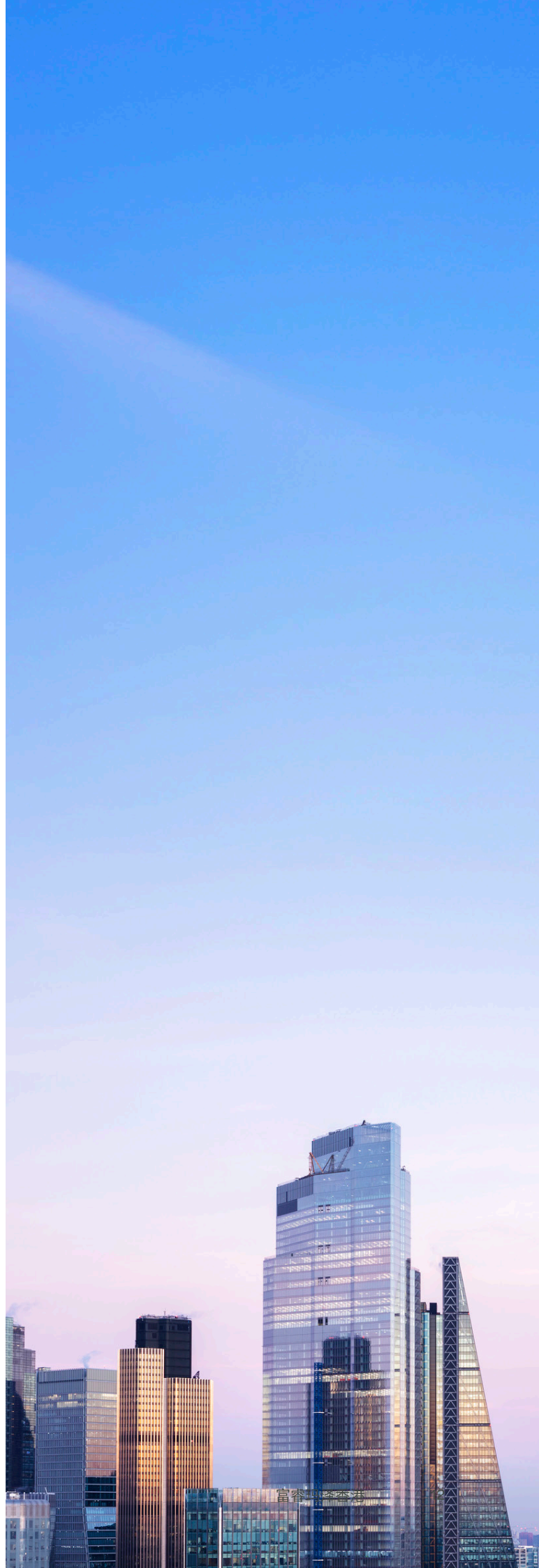
薪俸税按纳税人应课税入息净额(即减去可扣除费用和个人免税额后的收入)以2%至17%的累进税率征收,最高限额税收限于纳税人首五百万元应税净收入(即减去可扣除费用后的收入,但不包括个人免税额)按15%标准税率计算的税款及其后超过五百万元的应税净收入则以16%计算。

开展您在香港的业务 工作许可证和签证

除了拥有香港特别行政区居留权或入境权的人士外，所有来港居住及工作的境外人士均须申请适当的签证。

一般而言，任何人士如欲在香港就读、就业、投资、定居，或以访客身份逗留超过免签证期限，均须在来港前经其居住国或原籍国的中国领事馆或签证办事处办理适当的签证申请。目前，网上提交申请渠道已广泛开放，手续更为便利。

在香港特别行政区居住的人士，必须依法办理身份证登记手续。连续在香港特别行政区居住满七年后，可申请永久居民身份及永久性居民身份证。获批后，申请人将无须再持签证或工作许可证。



开展您在香港的业务 知识产权

作为发展和保护知识产权的先驱,香港致力于通过建立完善而强有力的知识产权法律框架,达到最高的国际标准。

该框架由《专利条例》、《商标条例》、《注册外观设计条例》和《版权条例》组成。此外,香港政府设有专门部门,包括知识产权署和香港海关,亦会监察知识产权制度并确保相关法律法规的执行。执法工作现已扩展至加强对网络侵权行为的监控和调查。这些部门亦分别处理和调查涉嫌侵犯商标和版权的投诉。

香港持续通过近期的立法修订及数字化执法措施,不断强化知识产权制度,确保与国际标准保持一致,并积极推动其作为区域知识产权交易枢纽的地位。

开展您在香港的业务 就业及雇佣

《雇佣条例》是规管香港雇佣实务及劳资关系的法律。

就业类型

除海员、学徒及与雇主同住的家庭成员外，香港所有雇员均享有工资保障及法定假期。在受雇满4周后，若雇员每周工作不少于17小时，或在任何连续4周内累计工作不少于68小时，即自动被视为签订“连续性合约”，并享有法定福利。

雇佣合约必须规定工资、工资期限、终止合约所需的通知期和奖金计算（如适用）。若合约是以书面形式订立，雇员必须获得一份副本；若合约是以口头形式订立，雇员有权在提出要求时获得书面合约。

此外，雇主必须保存雇员的姓名、身份证号码、职位、工资、工资期、终止合约所需的通知期、休假权利和记录，以及休假期间的酬金。如适用，雇主还须保存雇员工资周期的工作时数、假期及工资等有关纪录。雇主必须至少保存上述记录12个月。

工作时间和报酬

工资必须在工资期结束后7天内支付。香港没有法定的工作时数和超时工作时限，但必须在雇佣合同中注明规定。

雇主每周只须提供1天休息日。

工资和福利

最低时薪

自2011年起，香港实施法定最低工资。目前的最低工资水平为每小时港币42.10（自2025年5月1日起生效，并于2026年5月开始每年检讨）。

有薪年假

于2026年，每位全职雇员有权享受15天的法定假期（包括复活节星期一）。为与公众假期保持一致，法定假期的日数已从2022年开始逐步增加，每两年增加1天，直至2030年。此外，工作满1年的雇员每年可享受至少7天的有薪年假。服务满三年后，最低有薪年假天数每年增加1天，最多14天。

强制性公积金

强制性公积金（MPF）旨在透过私人管理的供款计划提供正式的强制性退休保障制度。一般而言，强制性供款所产生的所有利益必须保留到供款人达到规定的65岁退休年龄为止。在下列情况下，供款人可提早提取权益：(a)在60岁至65岁之间退休；(b)已经离开或将要永久离开香港；(c)已完全丧失行动能力；(d)在65岁前去世；(e)罹患绝症；(f)账户余额不超过港币5,000且12个月内无供款。强积金计划的强制性供款所累算的权益会在退休时一次性提取，而非以年金形式提取。

若干类别的雇员无须参加强积金计划，包括受海外退休计划保障的雇员，以及持有效期不超过13个月的工作签证来港就业的外籍人士。

在强积金制度下，雇员须按其每月收入的5%供款（每年上限港币18,000元），而雇主亦须作出相应供款。除强制性供款外，雇员和雇主均可作出自愿供款。

开展您在香港的业务 就业及雇佣(续)

强积金抵销机制已于2025年5月1日废除,雇主不得再以强积金供款抵销遣散费或长期服务金。此外,积金易平台自2025年起逐步推出,以简化管理并降低成本。

终止雇佣关系

在某些条件下,雇员有资格获取遣散费或长期服务金。若雇员在连续性合约下受雇不少于24个月,并因裁员或冗员被解雇,即有权获得遣散费。在某些特定条件下,根据连续性合约,受雇不少于5年的雇员有权获得长期服务金。应付金额为上个月工资的三分之二或——港币22,500的三分之二,再乘以可认定的服务年限,以较低者为准。付款上限为港币39万。自2025年5月1日起,雇主不得再以强积金供款抵销遣散费或长期服务金。

雇员的服务可被终止,雇主/雇员应根据雇佣合约给予通知。如果雇佣合约中没有明确规定,则应在终止合约日期前至少1个月发出通知。

仅当雇员有严重不当行为或惯常疏忽职责且多次警告仍不见改善,才允许立即解雇。雇员如有异议,可向劳资审裁处提起诉讼。如果雇员合理地恐惧身体会受到暴力或疾病的危害、受到雇主苛虐、或在工作5年后被注册医生证明永久不适合工作,雇员则可以在无须预先通知或给予代通知金的情况下终止雇佣关系。

开展您在香港的业务 审计和会计

所有根据《公司条例》成立的有限公司（除特别豁免外），无论规模大小，其（年度）财务报表都必须由在会计及财务汇报局（AFRC）注册的执业会计师审计。

香港会计师公会颁布的香港财务报告准则（HKFRSs）已全面与国际财务报告准则（IFRS Accounting Standards）接轨，根据《公司条例》成立的有限公司普遍采用此准则编制财务报表。

对于没有公众问责性的公司，企业可选择采用中小型企业（下称「中小企」）国际财务报告准则的香港版，即是《香港私人公司财务报告准则》。满足一定标准（如规模测试和股东批准（如适用））的中小企也可以选择应用中小企财务报告总纲与准则（SME-FRF和 SME-FRS）。



开展您在香港的业务 经香港在中国内地开展业务



香港是一个重要的金融中心，因其优惠税务制度、自由港、自由经济和完善的法律体系而闻名。其固有的竞争优势，加上香港作为内地门户，造就了香港的成功发展

如今，中国是世界第二大经济体，也是增长最快的主要经济体之一。中国不仅成为世界上最大的制造商之一，也正在成为一个重要的消费市场。中国内地的经济开放政策为香港带来巨大商机，吸引外国投资者在香港设立总部或办事处，管理其在中国内地的投资。

香港：通往内地的门户

香港是通往中国大陆的战略门户，为企业获取丰厚商机的便利。其经济受益于无缝衔接的资本、人才、商品和信息流，同时不受外资所有权限制。香港是中国大陆的主要投资来源地，可以利用连接亚洲、欧洲及其他地区的举措。

此外，中国最大的制造业中心珠江三角洲 (PRD) 位于香港以北，可增强物流并实现高效的商贸运输。珠江三角洲拥有众多由香港和国际公司经营的工厂。

粤港澳大湾区 (GBA)

粤港澳大湾区 (简称大湾区) 是一个世界级的地区群，由广东省的9个城市和香港、澳门两个特别行政区组成。大湾区是中国一项重大的国家举措，为全球社会，尤其是企业、投资者和专业人士提供了巨大的机遇。香港很自豪能够充当“促进者”，帮助全球企业抓住这些机遇。

跨境财富管理通试点计划已经启动，旨在加强大湾区的金融市场，并将其打造为经济枢纽。这项举措允许来自中国内地、香港和澳门的合格散户投资者直接开立和管理跨境投资账户，为多样化的投资机会提供简化的渠道。

大湾区占中国超高净值和高净值家庭的20%。该计划促进跨境投资，促进人民币的流通和使用。

开展您在香港的业务 经香港在中国内地开展业务(续)

国家“十四五”规划在推进粤港澳大湾区建设的同时,支持香港融入内地大湾区发展大局,加强产学研协调发展,通过建设“四个新兴中心”,促进创新要素跨境交流。这四个中心包括国际航空枢纽、国际科技创新中心、区域知识产权交易中心、中国与国际文化艺术交流中心。随着香港与内地金融市场的互联互通日益加深,香港作为全球离岸人民币业务枢纽的地位将不断加强。

此外,中央政府出台的《前海深港现代服务业合作区全面深化改革开放规划》(《前海规划》)和《横琴粤澳深度合作区发展规划》(《横琴规划》)等举措,为粤港澳大湾区多元发展创造了有利条件。这些政策措施充分发挥香港与内地和国际市场的互联互通优势,把握大湾区建设和“一带一路”倡议带来的重大机遇,为国家经济发展和开放作出贡献。

《关于建立更紧密经贸关系的安排》 (CEPA)

《内地与香港关于建立更紧密经贸关系的安排》(CEPA)是中国内地与香港之间第一个自由贸易协议。它为香港的商品和服务打开了巨大市场,大大加强了现有密切的经济合作和技术融合。

此外,内地同意香港对符合原产地规则的出口产品实行零关税,并对银行、法律、视听、运输及物流等153个服务行业为香港企业提供优惠市场准入待遇。

香港投资者在进入内地非服务业领域时亦可享受优惠待遇。CEPA还向香港公司开放中国内地各服务行业的市场准入待遇。

CEPA为香港企业提供了进入中国内地市场机会。由于CEPA的优惠只限于香港,海外公司可以利用其优惠发掘庞大商机,开拓更大的市场。



开展您在香港的业务 企业内部控制

对于在香港经营业务的公司而言，健全的内部控制体系有助于确保运营高效、资产安全以及财务报告的准确可靠。在动态竞争的市场环境中，完善的内部控制制度有助于提升透明度、强化公司治理，并增强利益相关方的信心。

《公司条例》及相关财务报告准则要求董事承担维护适当内部控制体系的责任，以支持有效的风险管理、合规监管和财务监督。此外，香港交易所（HKEX）对上市公司、证券及期货事务监察委员会（SFC）对持牌法团等监管机构也提出了具体的合规要求。

内部控制核心原则

香港的内部控制框架与国际标准接轨，通常基于以下五个关键组成部分：

- 控制环境：确立诚信与道德价值观，始于董事会树立的“高层基调”。
- 风险评估：识别和分析业务与舞弊风险，以实现目标并确保有效的风险管理实践。
- 控制活动：实施政策、程序及活动（如职责分离和IT控制），以降低已识别的风险。
- 信息与沟通：确保信息在组织内及时可靠地流动，并保持对外透明的沟通渠道。
- 监督活动：持续审查内部控制的有效性，并及时纠正任何缺陷。



开展您在香港的业务 企业内部控制

具体监管要求

香港交易所上市公司

- 董事会责任：董事会对发行人的风险管理和内部控制系统承担最终责任，监督其设计、实施和监督。
- 年度审查：董事会需每年审查上述系统的有效性，并在《企业管治报告》中披露审查结果。
- 审查范围：审查应涵盖所有重要的控制，包括与财务、运营及合规相关的领域。

证监会持牌法团

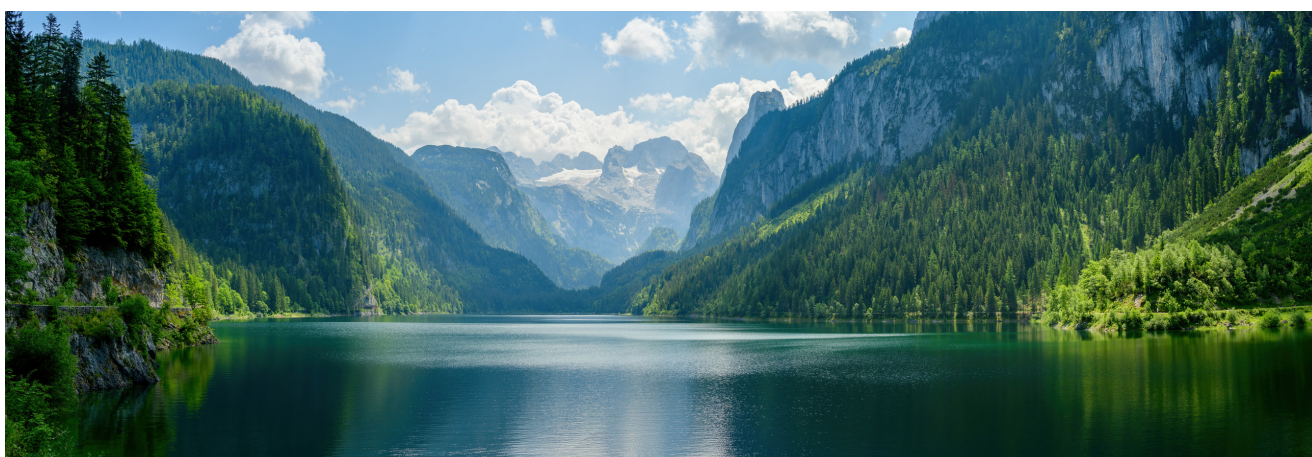
- 适当的内部控制系统：持牌法团或注册人必须维持有效的内部控制及管理系统，以保障运营，保护客户及其他利益相关者免受潜在的财务损失。
- 政策与程序：公司应制定文件化的政策，明确会计标准、流动资本监控、合规措施及职责分离，以防止利益冲突并确保充分的监督。
- 管理层监督：核心职能主管 (MICs) 或负责人员 (ROs) 负责确保遵守《证券及期货(财政资源)规则》等监管规定，并确保内部控制系统的整体健全性。

实施指引

内部控制的有效实施依赖于切实可行且有据可查的方法：

- 文件记录：制定全面的手册、指南和模板，确保公司范围内内控标准执行的一致性。
- 职责分离：明确定义并分离监督与运营职能，以防止利益冲突并加强问责制。
- 人员与培训：聘用合格员工并提供定期培训，以加深对内控要求及最佳实践的理解。
- 第三方咨询：聘请独立审计师或顾问，以支持持续监督，并定期对内部控制的有效性进行审查。
- 建言文化：构建安全保密的举报环境，鼓励员工与利益相关方在无后顾之忧的前提下，主动反映潜在违规行为。

对于成长中的企业，以及那些准备上市或进行跨境扩张的公司而言，从一开始就建立一个稳健的内部控制框架，有助于支持战略目标的实现和长期的合规性。专业的咨询服务——涵盖风险评估、控制设计和内部审计——可帮助企业确保其内部控制体系持续相关、有效，并与不断发展的监管标准及业务期望保持一致。



您的下一步 我们的方针



任何企业的生命周期都充满着机会和挑战。当您决定在香港投资的一刻，富睿玛泽已准备好在每个阶段为您提供协助。

作为一家提供审计、税务和咨询服务的国际会计师事务所，我们致力为客户建立和发展他们的业务，并因应客户需求及其环境调整建议及支持。

我们将技能和专长与全球视野及本地知识结合，为客户提供广泛的专业服务。我们帮助客户充分利用机遇，让他们的持份者对其充满信心。

我们拥有为各种行业、规模的企业服务的专业技能，同时保持灵活、个性化的服务方针，以高服务质素为荣。我们希望不断赢得客户对我们信任，秉持对社会负责的信念。

我们以正直、独立的态度推动行业的可持续发展，并致力于建设公平和繁荣的经济基础。

您的下一步 我们的服务

审计及鉴证服务

我们以专业知识、对质素的承诺和对服务的热诚，为客户提供最顶尖的审计服务。

- 财务审计
- 首次公开招股
- 企业报告
- 独立鉴证及审查
- 培训服务

财务咨询服务

在业务生命周期中，我们为客户提供明确的方向——无论是筹集资金、指定收购策略、企业重组还是进行调查。

- 交易
- 融资服务
- 财务报告和估值
- 重组与破产
- 危机和纠纷、诉讼支援及调查服务
 - i. 欺诈调查
 - ii. 反洗钱调查与审查
 - iii. 专家证人报告与证词

外包服务

我们协助客户提升业绩、管理合规流程和成本，让企业在公司资源和技能上拥有一定的灵活性。

- 人力资源及薪酬管理服务
- 公司秘书
- 会计及报告服务
- 借调服务

风险咨询服务及可持续发展

我们为客户提供知识、专业技术和解决方案，以预测和应对重要的挑战。我们明白，公司必须能够快速、灵活地抓住新的机会。我们协助客户建立适合的风险管理框架、系统和监控机制，以引领他们迈向可持续的成功未来。

- 内部监控检讨（上市前/上市后）
- 企业风险评估
- 《环境、社会及管治报告》编制服务
- 信息科技系统内部监控检讨（“ITGC”）及信息科技应用系统内部监控检讨（“ITAC”）
- 多间个人信贷资料库评估服务（“MCRA”）
- 上市复牌
- 内部监控合规性咨询
- 反洗钱与反恐怖融资审核
- 内部审计外判服务
- 其他项目（如AUP商定程序圈数服务、尽职调查审查、IT 流程审查等）

税务服务

我们就所有税务领域提供量身定制的建议，在本地和国际层面帮助企业 and 私人客户。

- 香港税务
- 中国税务
- 国际税务
- 全球流动性和就业税
- 增值税和间接税
- 转让定价
- 并购税
- 私人客户税
- 税务合规
- 税务争议解决
- 全球税款抵免和税务优惠
- 企业架构

附录

来源	链接
GovHK香港政府一站通	www.gov.hk
香港政府统计处	www.censtatd.gov.hk
香港投资推广署	www.investhk.gov.hk
香港税务局	www.ird.gov.hk
菲沙研究所	www.fraserinstitute.org
香港劳工署	www.labour.gov.hk
香港强制性公积金计划管理局	www.mpfa.org.hk
香港知识产权署	www.ipd.gov.hk
香港工业贸易署	www.tid.gov.hk
香港证券及期货事务监察委员会	www.sfc.hk
香港会计师公会	www.hkicpa.org.hk
香港交易所	www.hkex.com.hk

联络我们

富睿玛泽会计师事务所有限公司

香港湾仔港湾道18号
中环广场42楼

电话: +852 2909 5555

传真: +852 2810 0032

电邮: info.hk@forvismazars.com

叶毅成

董事总经理

+852 2909 5625

jimmy.yip@forvismazars.com

罗礼廷

审计及鉴证服务

+852 2909 5655

adrian.law@forvismazars.com

陈晓奋

财务咨询服务

+852 2909 5549

ivan.chan@forvismazars.com

刘咏恩

税务服务

+852 2909 5570

karen.lau@forvismazars.com

严加敏

风险评估服务

+852 2909 4599

adele.yim@forvismazars.com

辛子龙

外包服务

+852 2909 5546

gilles-alexandre.salansy@forvismazars.com

富睿玛泽集团是国际专业服务网络富睿玛泽全球的独立成员。富睿玛泽集团以国际性一体化合伙机制在100多个国家及地区营运,提供审计、税务和咨询服务。凭借全球40,000多名专业人士的专业知识及文化理解,致力协助不同规模的企业客户于不同阶段的业务发展。

关注我们

LinkedIn: [Forvis Mazars in Hong Kong](#)

Facebook: [Forvis Mazars in Hong Kong](#)

Instagram: [forvismazarshk](#)

X: [forvismazarshk](#)

© 富睿玛泽2026

浏览forvismazars.com/hk 了解更多

forvis
mazars