

Jeste li spremni za prvi zahtjev zaposlenika za informacije o plaći?

Checklista

Direktiva o transparentnosti plaća daje zaposlenicima pravo da zatraže informacije o vlastitoj razini plaće i prosječnim razinama plaće za kategorije zaposlenika koji obavljaju isti rad ili rad jednake vrijednosti.

Provjerite koliko je vaša organizacija spremna odgovoriti na takav zahtjev.

1. Definicija plaće

- ☐ Znamo koje elemente naknade uključujemo u definiciju plaće.
- ☐ Imamo dokumentiranu metodologiju izračuna.
- ☐ Koristimo ista pravila za sve zaposlenike i usporedne skupine.
- ☐ Možemo pouzdano prikupiti sve potrebne podatke iz postojećih sustava.

2. Kategorije zaposlenika i usporedba

- ☐ Jasno smo definirali kategorije zaposlenika koji obavljaju isti rad ili rad jednake vrijednosti.
- ☐ Možemo objasniti zašto određeni zaposlenik pripada određenoj kategoriji.
- ☐ Grupiranje se temelji na objektivnim i rodno neutralnim kriterijima.
- ☐ Usporedba nije vezana isključivo uz naziv radnog mjesta, funkciju ili hijerarhijsku razinu.

3. Kriteriji za određivanje plaće

- ☐ Kriteriji za određivanje plaća dokumentirani su i lako dostupni.
- ☐ Kriteriji za povećanja plaće i napredovanja jasno su definirani.
- ☐ Menadžeri primjenjuju kriterije na dosljedan način.
- ☐ Možemo objasniti kako pojedini kriteriji utječu na odluke o plaći.

4. Kvaliteta podataka

- ☐ Podaci o plaćama dolaze iz pouzdanih izvora.
- ☐ Podaci iz različitih HR i payroll sustava međusobno su usklađeni.
- ☐ Možemo objasniti kako je izračunata informacija koju dostavljamo zaposleniku.
- ☐ Redovito provjeravamo kvalitetu i točnost podataka.

5. Komunikacija prema zaposlenicima

- ☐ Zaposlenici razumiju kako se određuju plaće.
- ☐ Zaposlenici razumiju kako funkcioniraju povećanja plaće i napredovanja.
- ☐ Imamo pripremljene materijale za komunikaciju o transparentnosti plaća.
- ☐ Menadžeri su osposobljeni odgovarati na pitanja zaposlenika.

6. Proces i zaštita privatnosti

- ☐ Imamo definiran proces za zaprimanje zahtjeva zaposlenika.
- ☐ Jasno su definirane odgovornosti svih uključenih osoba.
- ☐ Možemo odgovoriti u propisanom roku.
- ☐ Imamo definirana pravila za male usporedne skupine i zaštitu privatnosti.
- ☐ Proces je usklađen sa zahtjevima zaštite osobnih podataka.

Jeste li spremni za prvi zahtjev zaposlenika za informacije o plaći? Checklista

Ako ste na većinu pitanja odgovorili s **DA**, vaša organizacija već ima dobre temelje za odgovor na zahtjeve zaposlenika prema Direktivi o transparentnosti plaća.

Ako ste na više pitanja odgovorili s **NE** ili **NISMO SIGURNI**, vjerojatno postoje područja koja zahtijevaju dodatnu analizu, dokumentiranje ili uspostavu procesa prije nego što prvi zahtjev zaposlenika stigne.

Kako vam možemo pomoći?

- Forvis Mazars pruža podršku organizacijama u:
- procjeni spremnosti za usklađivanje s Direktivom o transparentnosti plaća,
- uspostavi sustava za procjenu rada jednake vrijednosti,
- analizi rodnog jaza u plaćama,
- razvoju politika i procesa transparentnosti plaća,
- pripremi za izvještavanje i komunikaciju sa zaposlenicima.

Kontakti



Vali Marszalek

ESG Direktorica i Equal Salary
Revizorica

vali.marszalek@forvismazars.com



Željka Košanski

HR Konzultantica

zeljka.kosanski@forvismazars.com