



# Nova pravila o transparentnosti plaća i sveobuhvatna usluga za vašu organizaciju

## Pripremite se na vrijeme za nove obaveze koje dolaze s EU Direktivom o transparentnosti plaća

Europska unija je 10. svibnja 2023. godine usvojila Direktivu o transparentnosti plaća koja uvodi velike promjene u području transparentnosti plaća. Direktiva snažno podržava primjenu načela jednake plaće za jednak rad ili rad jednake vrijednosti između muškaraca i žena.

Države članice dužne su implementirati ovu Direktivu u svoja nacionalna zakonodavstva do sredine 2026. godine, a poslodavci će imati niz novih obveza koje iz toga proizlaze. Priprema za usklađivanje može biti složen i dugotrajan proces – zato je ključno početi na vrijeme.

## Što donosi EU direktiva o transparentnosti plaća?

- Raspon plaće (ili početna plaća) morat će biti naveden u oglasima za posao ili dostupan kandidatima na drugi način u procesu zapošljavanja
- Kandidate se neće smjeti ispitivati o njihovoj trenutnoj ili prethodnim plaćama.
- Radnici će imati pravo na informacije o kriterijima koji se koriste za utvrđivanje plaće, napredovanja i povećanja plaće.
- Radnici će moći zatražiti i dobiti informacije o svojoj platnoj razini i prosječnim platnim razinama, raščlanjene po spolu, za kategorije radnika koji obavljaju isti ili jednakovrijedan rad.

- Poslodavci s više od 100 zaposlenika će morati redovito izvještavati o razlici u plaći muškaraca i žena i opravdati razlike u plaćama kroz objektivne kriterije.
- Poslodavci s razlikom u prosječnoj platnoj razini muškaraca i žena od najmanje 5 % u bilo kojoj kategoriji radnika koji nisu obrazložili niti ispravili takvu neobrazloženu razliku, morat će provesti zajedničku procjenu plaća.
- U sporovima povezanim s načelom jednakosti plaća teret dokazivanja prebacuje se s radnika na poslodavca.

## Ključne promjene za poslodavce

- Transparentnost plaća već tijekom procesa zapošljavanja
- Jasan sustav za usporedbu poslova prema njihovoj vrijednosti
- Pouzdan i transparentan sustav nagrađivanja, uključujući kriterije za određivanje, napredovanje i povećanje plaće
- Izvještavanje o razlikama u plaćama
  - Obavezno izvještavanje za tvrtke s više od 150 zaposlenih za kalendarsku 2026. godinu i za tvrtke sa 100–149 zaposlenih za kalendarsku 2030. godinu
- Rodno neutralni kriteriji
  - Uspostava transparentnih i nediskriminativnih pravila za određivanje naknada
- Brzo otklanjanje identificiranih nejednakosti
  - Razlike veće od 5% koje nisu objektivno opravdane moraju se ukloniti u roku od 6 mjeseci
- Učinkovito upravljanje rizicima
  - Izloženost pravnim sankcijama, reputacijskom riziku, obvezi ispravka uočenih nepravilnosti, te troškovi vezani uz sudske sporove.

## Kako vam možemo pomoći?

### 1. Analiza i uklanjanje razlika u plaćama

Redovito izvještavanje o razlikama u plaćama između muškaraca i žena bit će obvezno za sve veće poslodavce. Pomoći ćemo vam identificirati sve razlike, utvrditi jesu li opravdane i predložiti rješenja za njihovo uklanjanje.

### 2. Prilagodba procesa nagrađivanja

Direktiva zahtijeva transparentne sustave nagrađivanja i otvorenu komunikaciju pri zapošljavanju i tijekom radnog odnosa. Pomoći ćemo vam da uspostavite procese koji zadovoljavaju nove zahtjeve.

### 3. Minimiziranje rizika

Forvis Mazars vam pomaže smanjiti izloženost zakonskim sankcijama, reputacijskim rizicima i internim nesukladnostima kroz pravovremeno postavljanje pravednih i transparentnih procesa.

### 4. Potvrda o jednakim plaćama

Kao ovlašteni partner Zaklade EQUAL-SALARY, ovlašteni smo provoditi revizije koje vode do certifikacije za jednakost plaća.

## Ostale usluge koje Vam možemo ponuditi

- Revizija rodne ravnopravnosti – ILO Participatory Gender Audit
- Razvoj politika i metrike za rodnu ravnopravnost
- Razvoj sustava kompetencija i ocjenjivanja radnog učinka
- Savjetodavne usluge vezane uz plaće i nagrađivanje
- Strateško poslovno planiranje
- HR savjetovanje uključujući razvoj i coaching talenata i voditelja, savjetovanje vezano uz kompanijsku kulturu i angažiranost zaposlenika
- Radno-pravna podrška u suradnji s partnerskim odvjetničkim društvom



**Vladimir Nol**  
Partner  
[vladimir.nol@forvismazars.com](mailto:vladimir.nol@forvismazars.com)



**Vali Marszalek**  
Direktorica, ESG i održivost  
ILO PGA certificirana revizorica  
[vali.marszalek@forvismazars.com](mailto:vali.marszalek@forvismazars.com)



**Željka Košanski**  
Konzultantica, HR savjetovanje  
[zeljka.kosanski@forvismazars.com](mailto:zeljka.kosanski@forvismazars.com)



**Sebastijan Dučkić**  
Senior Manager, Porezno savjetovanje i obračun plaća  
[sebastijan.duckic@forvismazars.com](mailto:sebastijan.duckic@forvismazars.com)

### O Forvis Mazarsu

Forvis Mazars Group SC neovisni je član Forvis Mazars Globala, jedne od vodećih mreža profesionalnih usluga. Poslujući kao međunarodno integrirano partnerstvo u više od 100 zemalja i teritorija, Forvis Mazars Grupa specijalizirana je za usluge revizije, poreza i savjetovanja. Partnerstvo se oslanja na stručnost i kulturno razumijevanje više od 40.000 stručnjaka diljem svijeta kako bi pomogli klijentima svih veličina u svakoj fazi njihova razvoja.

Posjetite [forvismazars.com/hr](https://forvismazars.com/hr) kako biste saznali više.

**forvis  
mazars**