

Payroll Alert

Workplace harassment

March 2024

English and Romanian

manzars



Workplace harassment

Since labour legislation has undergone numerous changes recently, we would like to point out a change occurred on 17 October 2023, for which employers have 6 months from that date, for implementation. Therefore, employers have less than 2 months, namely 17 April 2024 to understand all the notions related to workplace harassment and to draw up a Guide on preventing and combating sexual harassment, as well as moral harassment at work.

The methodology regarding the prevention and combating of harassment on the basis of sex, as well as harassment at the workplace (Government Decision no. 970/2023), as it was published, facilitates the understanding of all notions related to harassment at the workplace, and it also supports employers by making available a Guide on preventing and combating harassment on the basis of sex, as well as moral harassment at the workplace.

Main obligations imposed for the employers:

- Developing a guide for preventing and combating gender based and moral harassment at work.
- Appointment of a person or a commission responsible for receiving and solving harassment cases at work (the table with the responsible persons must be displayed at the company headquarters and brought to the attention of all employees).
- Setting up the register for reporting cases where complaints/referrals will be recorded.
- Introduction of the provisions of Government Ordinance no. 137/2000 on the prevention and sanctioning of all forms of discrimination and of Law no. 202/2002 on equal opportunities and treatment between women and men in the internal regulation.
- Prohibition and sanctioning of any actions that may lead to moral harassment at work or gender based and diligence to create a framework of preventive measures and protection in cases of harassment at work.
- Informing and training employees to become aware and prevent the phenomenon of harassment, by organizing annual training courses on legislative provisions.

- Passing on the methodology by all internal means of communication/information of employees.
- Sanctions applicable to the employer for non-compliance with the obligations to take the necessary measures to prevent and combat gender-based harassment and moral harassment at work.

Date entering into force: 17 October 2023

Date of implementation: No later than 17 April 2024

Submit RFP

Hărțuirea la locul de muncă

Având în vedere că legislația muncii a suferit numeroase modificări în ultima perioadă, vă semnalăm o modificare survenită la data de 17 octombrie 2023, pentru care angajatorii au la dispoziție 6 luni de la această dată, pentru implementare. Prin urmare, angajatorii au la dispoziție mai puțin de 2 luni, respectiv până la data de 17 aprilie 2024, pentru a înțelege toate noțiunile legate de hărțuirea la locul de muncă și pentru a elabora un Ghid privind prevenirea și combaterea hărțuirii sexuale, precum și a hărțuirii morale la locul de muncă.

Metodologia privind prevenirea și combaterea hărțuirii pe bază de sex, precum și a hărțuirii la locul de muncă (Hotărârea de Guvern nr. 970/2023), așa cum a fost publicată, facilitează înțelegerea tuturor noțiunilor legate de hărțuirea la locul de muncă și, de asemenea, vine în sprijinul angajatorilor prin punerea la dispoziție a unui Ghid privind prevenirea și combaterea hărțuirii pe bază de sex, precum și a hărțuirii morale la locul de muncă.

Principalele obligații impuse angajatorilor:

- Elaborarea unui ghid pentru prevenirea și combaterea hărțuirii sexuale și morale la locul de muncă.
- Numirea unei persoane sau a unei comisii responsabile de primirea și soluționarea cazurilor de hărțuire la locul de muncă (tabelul cu persoanele responsabile trebuie afișat la sediul companiei și adus la cunoștința tuturor angajaților).
- Constituirea registrului de semnalare a cazurilor unde vor fi înregistrate plângerile/sesizările.
- Introducerea dispozițiilor Ordonanței Guvernului nr. 137/2000 privind prevenirea și sancționarea tuturor formelor de discriminare și ale Legii nr. 202/2002 privind egalitatea de șanse și de tratament între femei și bărbați în regulamentul intern.
- Interzicerea și sancționarea oricăror acțiuni care pot duce la hărțuirea morală la locul de muncă sau pe criteriu de sex și depunerea de diligențe în scopul creării unui cadru de măsuri de prevenire și protecție în cazurile de hărțuire la locul de muncă.
- Informarea și instruirea angajaților în vederea conștientizării și prevenirii fenomenului de hărțuire, prin organizarea cursurilor anuale de formare cu privire la prevederile legislative.
- Transmiterea metodologiei prin toate mijloacele interne de comunicare/informare a angajaților
- Sancțiunile aplicabile angajatorului pentru nerespectarea obligațiilor de a lua măsurile necesare pentru prevenirea și combaterea hărțuirii pe motive de sex și a hărțuirii morale la locul de muncă.

Data intrării în vigoare: 17 octombrie 2023.

Data implementării: nu mai târziu de 17 aprilie 2024.

Solicită o ofertă

Mazars Alert contains a selection of the latest major issues which occurred in the Romanian legislative framework; it is intended only to provide information and, hence, shall not be deemed to provide professional advice or consultancy. Therefore, we assume no responsibility in this respect. Should you require any information related to the foregoing, please do not hesitate to contact us.

If you would like to subscribe to Mazars newsletters, please access this [link](#).

Contacts



Luminița Bornoiu
Partner, Head of Outsourcing

luminita.bornoiu@mazars.ro

Mazars is an internationally integrated partnership, specialising in audit, accountancy, advisory, tax and legal services*. Operating in over 95 countries and territories around the world, we draw on the expertise of more than 47,000 professionals – 30,000+ in Mazars' integrated partnership and 17,000+ via the Mazars North America Alliance – to assist clients of all sizes at every stage in their development.

*where permitted under applicable country laws.

www.mazars.ro

© Mazars 2023