

Tax Alert

Amendments brought to
foreigners' regime

March 2024

English and Romanian

manzars

Amendments on the regime of foreigners, their employment or their posting on the territory of Romania

On 05.03.2024 the Law no. 28 for the modification and completion of some normative acts in the field of foreigners was published in the Official Gazette no. 176.

The law transposes into national law the provisions of EU Directive 1.883/2021 on the conditions of entry and residence of third-country nationals for the purposes of highly skilled employment, by updating two relevant ordinances OUG no. 194/2002 and OG no. 25/2014.

Main changes:

- The notification period for authorities regarding changes in a foreigner's situation is changed from 30 days to 10 days after the event.
- The foreign national will be able to apply for a long-stay visa for secondment within 180 days of the date on which the service provider obtains the secondment permit, as opposed to the 60 days currently provided for. Also, the deadline for processing the visa is changed from 10 days to 20 days.
- The mandatory gross monthly salary for highly qualified employees is decreased from the level of at least twice the average gross salary to the level of at least one average gross salary.
- The definition of highly skilled employee is updated.
- The period for extending the right of temporary residence for work purposes is increased from a maximum of 1 year to a maximum of 2 years for regular employees and from a maximum of 2 years to a maximum of 3 years for highly qualified employees.
- New categories of foreigners exempt from obtaining an employment permit are added:
 - highly skilled employees for a period of 90 days in any 180-day period if holding a Blue Card issued by a Member State;
 - after 12 months of legal residence in the first Member State or after 6 months of legal residence in the second Member State, the highly skilled employee holding an EU Blue Card will have the right to enter, establish residence and work in Romania, on the basis of the EU Blue Card and a valid travel document, without the obligation to hold an employment permit. The skilled employee will have obligation to apply for the issue of an EU Blue Card within one month of entering Romania;
 - foreigners holding a valid EU Blue Card, after 12 months of legal employment in Romania as highly qualified employees;
 - foreigners holding a long-term right of residence granted by another Member State of the European Union, holders of a long-term residence permit with the mention "Former holder of EU Blue Card".
- The possibility that the application for family reunification, initiated by the sponsor who is applying for the issuing of the first EU Blue Card to be carried out simultaneously with the issuing of the first EU Blue Card to the sponsor is introduced.
- The maximum working time for students under part-time employment contract is extended to 6 hours per day.

- New conditions are imposed for the issuance of work permits
 - i. the employer must effectively carry out activities in Romania that are compatible with the position for which the employment of the foreigner is requested.
 - ii. the employer's activity must not have been established primarily to facilitate the entry of foreigners into Romania
 - iii. the employer must have paid all of the fiscal obligations, proof being provided by presenting a tax certificate
- Special conditions are introduced for the issuance of the employment permit for highly skilled workers such as:
 - i. the employer will need to pay a salary at least equal to the gross average wage;
 - ii. the foreign national whom the employer intends to hire for the vacant position possesses higher professional qualifications and meets the authorization requirements stipulated by current legislation for occupying the highly skilled position;
 - iii. the employer has applied for the job vacancy to be filled by a Romanian citizen, by a citizen of another EU Member State or of the European Economic Area, by a citizen of the Swiss Confederation or by a foreigner holding a long-term residence permit on Romanian territory.

Date entering into force: 8th of March 2024

[Submit RFP](#)

Modificări privind regimul străinilor, încadrarea în muncă ori detașarea acestora pe teritoriul României

În data de 05.03.2024 s-a publicat în Monitorul Oficial nr.176, Legea nr. 28/2024 pentru modificarea și completarea unor acte normative în domeniul străinilor

Legea transpune în legislația națională prevederile Directivei (UE) 1.883/2021 privind condițiile de intrare și de ședere a resortisanților țărilor terțe pentru ocuparea unor locuri de muncă înalt calificate, prin actualizarea a două ordonanțe relevante în ceea ce privește dreptul de ședere și de muncă al străinilor în România: OUG nr. 194/2002 și OG nr. 25/2014.

Principalele modificări aduse sunt:

- Termenul de informare al autorităților cu privire la schimbările intervenite în situația străinului, se modifică de la 30 zile la 10 zile de la producerea evenimentului.
- Se majorează de la 60 de zile la 180 zile termenul în care solicitantul de viză de lungă ședere pentru detașare poate depune documentele, după obținerea avizului de muncă. De asemenea, termenul de soluționare al vizei se modifică de la 10 zile la 20 de zile.
- Se modifică salariul brut lunar obligatoriu pentru lucrătorii înalt calificați: de la nivelul a cel puțin două ori câștigul salarial mediu brut la nivelul cel puțin al unui salariu mediu brut.
- Se actualizează definiția lucrătorului înalt calificat.
- Se majorează de la maximum 1 an la maximum 2 ani perioada pentru prelungirea dreptului de ședere temporară în scop de muncă pentru lucrători străini și de la maximum 2 ani la maximum 3 ani în cazul lucrătorilor înalt calificați.
- Se introduc noi categorii de străini exceptați pentru obligația obținerii avizului de muncă
 - pentru lucrătorul înalt calificat în cadrul unei mobilități pentru o perioadă de 90 de zile în orice perioadă de 180 de zile, posesor de Carte albastră eliberat de un stat membru;
 - după 12 luni de ședere legală în primul stat membru sau după 6 luni de ședere legală în al doilea stat membru, străinul posesor de Carte albastră a UE va avea dreptul să intre, să își stabilească reședința și să lucreze în România, în vederea ocupării unui loc de muncă înalt calificat, pe baza Cărții albastre a UE și a unui document de călătorie valabil, fără a fi necesară obligația deținerii avizului de angajare. Străinul va avea obligația de a solicita în termen de cel mult o lună de la intrarea în România eliberarea unei Cărți albastre a UE;
 - străinii posesori ai unei Cărți albastre a UE valabile, după 12 luni de angajare legală în muncă pe teritoriul României, în calitate de lucrător înalt calificat;
 - străinii titulari ai dreptului de ședere pe termen lung acordat de un alt stat membru al Uniunii Europene, posesori ai unui permis de ședere pe termen lung conținând mențiunea «Fost posesor de Carte albastră a UE».
- Se introduce posibilitatea ca cererea de reîntregire a familiei, demarată de sponsorul care solicită eliberarea primei Cărți albastre a UE, să se soluționează simultan cu eliberarea primei Cărți albastre a UE pentru sponsor.
- Se majorează durata timpului parțial de muncă până la 6 ore pentru studenții care pot fi încadrați în muncă fără aviz de angajare.

- Sunt aduse modificări condițiilor pentru eliberarea avizului de angajare, respectiv:
 - i. angajatorul trebuie să desfășoare efectiv pe teritoriul României activități compatibile cu funcția pentru care solicită încadrarea în muncă a străinului;
 - ii. activitatea angajatorului să nu fie înființată sau să nu se deruleze cu scopul principal de a facilita intrarea străinilor pe teritoriul României;
 - iii. angajatorul trebuie să aibă achitate la zi toate obligațiile fiscale, ce pot fi dovedite efectuată prin prezentarea unui certificat de atestare fiscală.
- Sunt introduse condiții speciale pentru eliberarea avizului de angajare pentru lucrătorii înalt calificați precum:
 - i. angajatorul va trebui să plătească minim un salariu mediu brut, .
 - ii. străinul pe care angajatorul intenționează să îl încadreze pe locul de muncă vacant deține competențe profesionale superioare justificate fie prin calificări dobândite în cadrul învățământului superior, fie prin experiența profesională relevantă și îndeplinește condițiile de autorizare prevăzute de legislația în vigoare pentru ocuparea locului de muncă înalt calificat.
 - iii. angajatorul a depus diligențe pentru ocuparea locului de muncă vacant de către un cetățean român, de către un cetățean al unui alt stat membru UE sau al Spațiului Economic European, de către un cetățean al Confederației Elvețiene sau de către un străin titular al dreptului de ședere pe termen lung pe teritoriul României.

Data intrării în vigoare: 8 Martie 2024

Solicită o ofertă

Mazars Alert contains a selection of the latest major issues which occurred in the Romanian legislative framework; it is intended only to provide information and, hence, shall not be deemed to provide professional advice or consultancy. Therefore, we assume no responsibility in this respect. Should you require any information related to the foregoing, please do not hesitate to contact us.

If you would like to subscribe to Mazars newsletters, please access this [link](#).

Contacts



Edwin Warmerdam
Partner, Head of Tax

edwin.warmerdam@mazars.ro



Bianca Vlad
Partner, Tax

bianca.vlad@mazars.ro

Mazars is an internationally integrated partnership, specialising in audit, accountancy, advisory, tax and legal services*. Operating in over 95 countries and territories around the world, we draw on the expertise of more than 47,000 professionals – 30,000+ in Mazars' integrated partnership and 17,000+ via the Mazars North America Alliance – to assist clients of all sizes at every stage in their development.

*where permitted under applicable country laws.

www.mazars.ro

© Mazars 2023