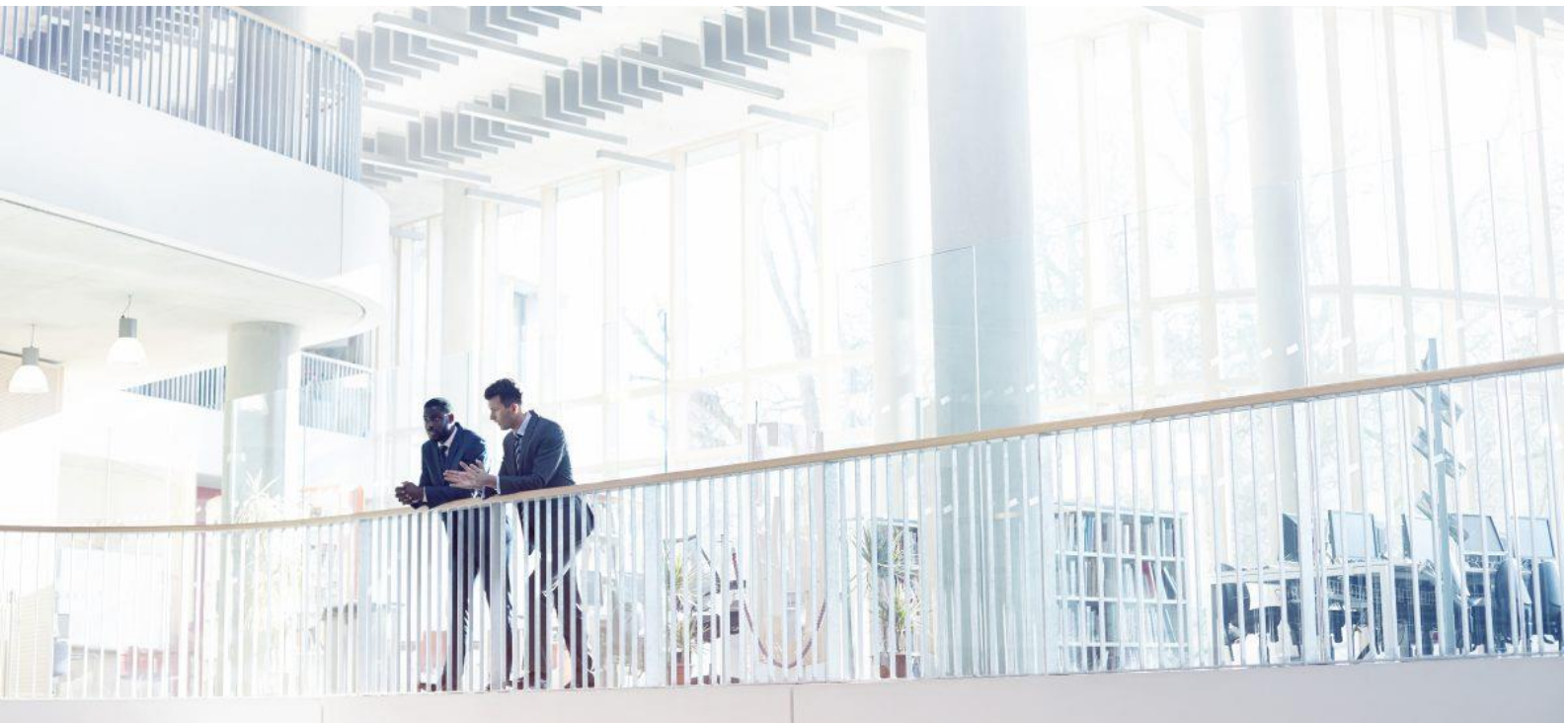




HR & Payroll Alert

June 2024

forv/s
mazars



Main changes regarding the minimum gross wage:

1. Increasing the country's gross minimum wage.

2. Increasing the non-taxable amount from the minimum gross wage.

1. Increase the value of minimum gross wage.

Starting from 01.07.2024, according to Government Decision No. 598 /2024, the minimum gross wage per country guaranteed in payment is set in money, not including allowances, bonuses, and other additions, for RON 3,700 per month, for a normal working schedule of an average of 168 hours per month, representing 22,024 lei/hour.

This new value is applicable for all sectors except the construction and the food industries, for which the values of the minimum gross wages are still set at RON 4,582, respectively RON 3,436.

It should also be considered that employees whose gross salary has been set at the minimum gross wage in the country for a maximum period of 24 months from the conclusion of the individual employment contract can no longer be employed at the level of the minimum gross wage in the country.

2. Increase of the non-taxable amount from the minimum gross wage

According to the Emergency Ordinance No. 59 / 2024, amending and supplementing Law no. 227/2015 on the Fiscal Code, as well as other fiscal measures, starting with July 2024 salary-related income, the amount of RON 200 /month representing salary-related income for which the personal income tax is not due and which is not included in the monthly basis for calculating mandatory social contributions, is increased to the level of RON 300 /month.

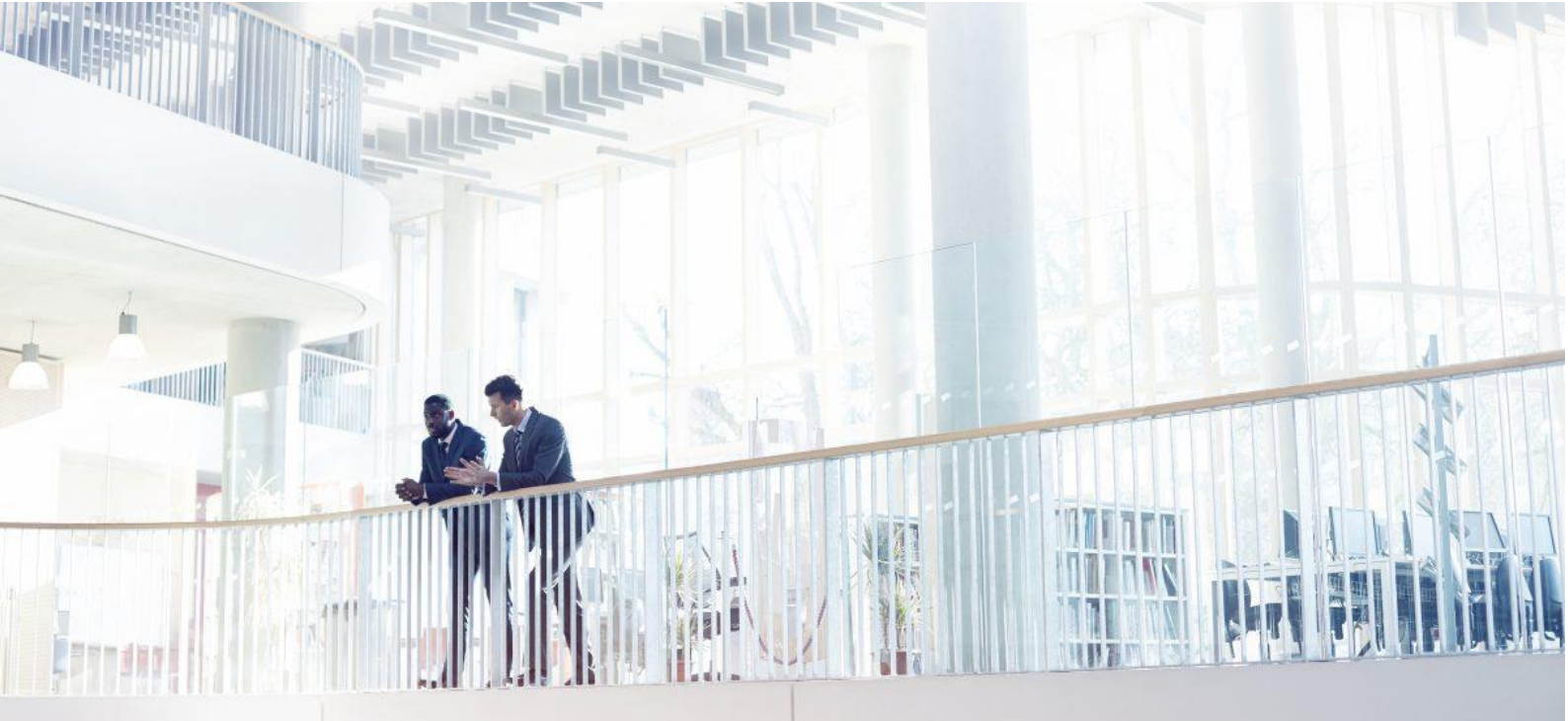
The conditions for granting this fiscal facility remain the same, namely:

- The level of the gross monthly basic salary established per the individual employment contract, excluding bonuses and other allowances, shall be equal to the level of the minimum gross wage established by Government decision, in force in the month to which the income is related to

And

- The gross salary income, as defined by the Fiscal Code (e.g.: realised salary, vacation allowance, medical leave allowance, meal vouchers value, etc), under the same individual employment contract for the same month does not exceed RON 4,000 /month, inclusive.

[Submit RfP](#)



Principalele modificări privind salariul minim brut pe țară:

1. Majorarea salariului minim brut pe țară.

2. Majorarea sumei netabile din salariul minim brut pe țară.

1. Majorarea salariului de bază minim brut pe țară.

Începând cu 01.07.2024, conform Hotărârii de Guvern Nr. 598/2024, salariul de bază minim brut pe țară garantat în plată se stabilește în bani, fără a include indemnizații, sporuri și alte adaosuri, la suma de 3.700 lei lunar, pentru un program normal de lucru în medie de 168 ore pe lună, reprezentând 22,024 lei/oră.

Această nouă valoare se aplică în toate sectoarele de activitate, mai puțin în construcții și industria agroalimentară, unde salariile minime rămân în continuare la valorile de 4.582 lei, respectiv 3.436 lei.

Trebuie avut în vedere și faptul că angajații al căror salariu brut de încadrare a fost stabilit la valoarea salariului minim brut pe țară pentru o perioadă de maxim 24 de luni de la încheierea contractului individual de muncă, nu mai pot fi încadrați în muncă la nivelul salariului minim brut pe țară.

2. Majorarea sumei netabile din salariul minim brut pe țară.

Conform Ordonanței de Urgență Nr. 59/2024, pentru modificarea și completarea Legii nr. 227/2015 privind Codul fiscal, precum și alte măsuri fiscale, începând cu veniturile din salarii și asimilate salariilor aferente lunii iulie 2024, suma de 200 lei/lună reprezentând venituri din salarii și asimilate salariilor pentru care nu se datorează impozit pe venit și care nu se cuprind în baza lunară de calcul al contribuțiilor sociale obligatorii, se majorează la nivelul de 300 lei/lună.

Condițiile de acordare a acestei facilități fiscale rămân aceleași, respectiv:

- Nivelul salariului de bază brut lunar stabilit, potrivit contractului individual de muncă, fără a include sporuri și alte adaosuri, să fie egal cu nivelul salariului minim brut pe țară garantat în plată stabilit prin hotărâre a Guvernului, în vigoare în luna căreia îi sunt aferente veniturile, și
- Venitul brut realizat din salarii și asimilate salariilor, astfel cum este definit de Codul Fiscal (de ex.: salariu realizat, indemnizația de concediu de odihnă, indemnizația pentru incapacitate temporară de muncă,

valoarea tichetelor de masă, etc), în baza aceluiași contract individual de muncă, pentru aceeași lună, să nu depășească nivelul de 4.000 lei/ lună, inclusiv

Solicită o ofertă

Forvis Mazars Alert contains a selection of the latest major issues which occurred in the Romanian legislative framework; it is intended only to provide information and, hence, shall not be deemed to provide professional advice or consultancy. Therefore, we assume no responsibility in this respect. Should you require any information related to the foregoing, please do not hesitate to contact us.

If you would like to subscribe to Forvis Mazars newsletters, please access this [link](#).

Contacts



Cătălina Călinescu
Partner, Outsourcing HR & Payroll
catalina.calinescu@mazars.ro



Luminița Bornoiu
Partner, Head of Outsourcing
luminita.bornoiu@mazars.ro

About Forvis Mazars

Forvis Mazars is a leading global professional services network. The network operates under a single brand worldwide, with just two members: Forvis Mazars LLP in the United States and Forvis Mazars Group SC, an internationally integrated partnership operating in over 100 countries and territories. Both member firms share a commitment to providing an unmatched client experience, delivering audit & assurance, tax and advisory services around the world. Together, our strategic vision strives to move our clients, people, industry and communities forward.

Forvis Mazars is the brand name for the Forvis Mazars Global network (Forvis Mazars Global Limited) and its two independent members: Forvis Mazars LLP in the United States and Forvis Mazars Group SC. Forvis Mazars Global Limited is a UK private company limited by guarantee and does not provide any services to clients.

Visit forvismazars.com to learn more.

About Forvis Mazars in Romania

In Romania, Forvis Mazars has 29 years of experience in audit, tax, financial advisory, outsourcing, consulting, and sustainability. We empower over 370 people to deliver our promise to clients with confidence.

Visit forvismazars.com/ro to learn more.

© Forvis Mazars in Romania

forvis
mazars