



# HR & Payroll Alert

January 2025  
English and Romanian



## **New obligations regarding the employment of persons with disabilities**

### **[We remind you of the new obligations regarding the employment of persons with disabilities](#)**

According to Law no. 448/2006, regarding the protection and promotion of the rights of persons with disabilities, employers with at least 50 employees are required to employ persons with disabilities in a proportion of at least 4% of the total number of employees. Otherwise, they must contribute to the disability fund.

### **We remind you that starting from January 2025, Emergency Ordinance 127/2024 introduces two new obligations for employers:**

- To provide proof that they have sought support from at least three NGOs that offer services for persons with disabilities to help fill vacant positions.
- To submit an annual report by 31 January regarding the employment situation for the previous year to the National Authority for the Protection of the Rights of Persons with Disabilities (ANPDPD) and the National Employment Agency (ANOFM).

### **Joint Order no. 28/11 published in the Official Gazette no. 68/28.01.2025 clarifies these obligations and introduces the following details:**

- Employers must send requests to NGOs within ten working days of meeting the condition of employing persons with disabilities.
- The request must include a table with available positions, the name and number of vacant positions, COR codes, job duties, required qualifications, working hours, and type of employment (work or service).
- Employers must send the request and proof of its transmission to NGOs, ANPDPD, and ANOFM, either on paper or electronically.

These changes were introduced to ensure a minimum effort on the part of employers in hiring persons with disabilities and to facilitate their integration into the labor market.

**Specifically, the employer must undertake the following actions:**

- To contact NGOs to establish collaboration relationships and be able to request support for hiring persons with disabilities when there are vacant positions.
- To analyze vacant positions or those that will become vacant to determine if they can be filled by persons with disabilities and what competencies are required.
- To communicate vacant positions to the relevant authorities according to legal provisions.
- To report annually the positions filled by persons with disabilities and an inventory of the competencies required at hiring.

**Date of entering into force: 28 January 2025.**

**Submit RfP**



## Noi obligații privind angajarea persoanelor cu handicap

### Vă reamintim că există noi obligații privind angajarea persoanelor cu handicap

Conform Legii nr. 448/2006, privind protecția și promovarea drepturilor persoanelor cu handicap, angajatorii cu cel puțin 50 de angajați au obligația de a angaja persoane cu dizabilități într-un procent de minimum 4% din numărul total de angajați. În caz contrar, aceștia trebuie să plătească o contribuție la fondul de handicap.

### Reamintim faptul că începând din ianuarie 2025, OUG 127/2024 introduce două noi obligații pentru angajatori:

- Să facă dovada că au solicitat sprijinul a cel puțin trei ONG-uri care oferă servicii pentru persoanele cu dizabilități, pentru a ajuta la ocuparea posturilor vacante.
- Să trimită anual, până la 31 ianuarie, o raportare privind situația angajărilor pe anul precedent către Autoritatea Națională pentru Protecția Drepturilor Persoanelor cu Dizabilități (ANPDPD) și Agenția Națională pentru Ocuparea Forței de Muncă (ANOFM).

### Ordinul comun nr. 28/11 publicat în Monitorul Oficial nr.68/28.01.2025, clarifică aceste obligații și introduce următoarele detalii:

- Angajatorii trebuie să trimită cererile către ONG-uri în termen de zece zile lucrătoare de la îndeplinirea condiției de angajare a persoanelor cu dizabilități.
- Cererea trebuie să includă un tabel cu posturile disponibile, denumirea și numărul posturilor vacante, codurile COR, atribuțiile posturilor, calificările necesare, norma de lucru și tipul de raport (de muncă ori de serviciu).
- Angajatorii trebuie să trimită cererea și dovada transmiterii acesteia către ONG-uri, ANPDPD și ANOFM, pe hârtie sau în format electronic.

Aceste modificări au fost introduse pentru a asigura un minim efort din partea angajatorilor în angajarea persoanelor cu dizabilități și pentru a facilita integrarea acestora pe piața muncii.

## **Concret, angajatorul trebuie să întreprindă următoarele acțiuni:**

- Să ia legătura cu ONG-uri pentru a stabili relațiile de colaborare și a putea face cererea de suport pentru angajarea persoanelor cu dizabilități, atunci când vor exista locuri vacante.
- Să procedeze la analizarea posturilor vacante/care se vor vacanta pentru a stabili dacă pot fi ocupate de persoane cu dizabilități și care sunt competențele necesare.
- Să comunice locurile vacante către autoritățile relevante conform prevederilor legale
- Să raporteze anual funcțiile ocupate de persoanele cu dizabilități și un inventar al competențelor solicitate la angajare.

**Data intrării în vigoare: 28.01.2025**

**Solicită o ofertă**

Forvis Mazars Alert contains a selection of the latest major issues which occurred in the Romanian legislative framework; it is intended only to provide information and, hence, shall not be deemed to provide professional advice or consultancy. Therefore, we assume no responsibility in this respect. Should you require any information related to the foregoing, please do not hesitate to contact us.

If you would like to subscribe to Forvis Mazars newsletters, please access this [link](#).

## Contacts



Luminița Bornoiu  
Partner, Head of Outsourcing  
[luminita.bornoiu@mazars.ro](mailto:luminita.bornoiu@mazars.ro)



Cătălina Călinescu  
Partner, Outsourcing HR & Payroll  
[catalina.calinescu@mazars.ro](mailto:catalina.calinescu@mazars.ro)

#### About Forvis Mazars

Forvis Mazars is a leading global professional services network. The network operates under a single brand worldwide, with just two members: Forvis Mazars LLP in the United States and Forvis Mazars Group SC, an internationally integrated partnership operating in over 100 countries and territories. Both member firms share a commitment to providing an unmatched client experience, delivering audit & assurance, tax and advisory services around the world. Together, our strategic vision strives to move our clients, people, industry and communities forward.

Forvis Mazars is the brand name for the Forvis Mazars Global network (Forvis Mazars Global Limited) and its two independent members: Forvis Mazars LLP in the United States and Forvis Mazars Group SC. Forvis Mazars Global Limited is a UK private company limited by guarantee and does not provide any services to clients.

Visit [forvismazars.com](https://forvismazars.com) to learn more.

#### About Forvis Mazars in Romania

In Romania, Forvis Mazars has 29 years of experience in audit, tax, financial advisory, outsourcing, consulting, and sustainability. We empower over 370 people to deliver our promise to clients with confidence.

Visit [forvismazars.com/ro](https://forvismazars.com/ro) to learn more.

© Forvis Mazars in Romania  
m/ro

**forvis**  
**mazars**