



HR & Payroll Alert
March 2025
English and Romanian

forv/s
mazars



Legislative updates: changes to the General Register of Employees (“Revisal”) application and regulations on updating the payroll return (form 112)

1. Draft law - Government Decision on the General Register of Employees - REGES ONLINE

The draft law brings significant changes to GD 905/2017 on the General Register of Employees. The main changes include:

- **Digitalization of the process for registering employment agreement data.** The local applications used by each employer will be eliminated and replaced by an online platform that will be accessible to both employers employees and former employees, as well as representatives of the Labor Inspectorate and representatives of other relevant authorities, as appropriate, the data being accessible in real time.
- **Increasing the security of the data managed in the Register** by implementing a modern infrastructure that provides cyber protection technologies. Access rights are limited to completing by the authorized persons, viewing, downloading and printing data.
- **Raising the level of transparency in employment relations** with a focus on simplifying administrative procedures in terms of proving the seniority of employees. Employees and former employees will have online access to their own data in the Register, including the possibility to download a REGES report.
- **Increasing discipline in terms of registration and submission of data to the Register within the legal deadlines.**
- **Introducing new elements.** Once in force, the decision envisages the registration of additional elements as follows:
 - Degree, type and duration of disability in the case of people with disabilities.
 - Fixed or mobile workplace.
 - Duration of working time and its distribution for full-time employees.
 - Information on the suspension of individual employment contracts for periods of sick leave. Employers will be responsible for registering the data in the Register no later than 3 working days from the date of registration of the medical certificate with the employer.

- New obligations on data registration for seconded employees.
- Introducing the obligation to prepare the employee's personnel file in electronic format if the parties used electronic signature for signing the documents.
- **Amendments in setting fines for contraventions on failure to comply with the registration and transmission of data in the Register.**

Employers will have **six months** from the date of entry into force of the decision to register in the new REGES system. Failure to comply with this obligation will be sanctioned with a fine between 15,000 lei and 20,000 lei.

Employers will also be sanctioned for failure to update the information with the missing data from the Register, within the same deadline, with a fine of between 5,000 and 10,000 lei.

Date of entering into force:

This Decision shall enter into force on the date of its publication in the Official Gazette of Romania.

2. Payroll return - form 112, adapted to the extension of non-taxable amount of the minimum gross wage and the elimination of certain fiscal facilities

The 112 form and its completion instructions have been adapted to the latest changes that came into force at the end of 2024, according to the Order of the National Agency for Fiscal Administration (ANAF) No. 299/2025 published in the Official Gazette. The main changes include:

- **Maintaining the non-taxable amount of 300 lei** from the gross minimum wage, applicable for the period January - December 2025.
- **Eliminating the fiscal facilities for certain categories of employees:** persons carrying out software creation activities, as well as those in the construction and agri-food sectors, who no longer benefit from salary tax reductions as of January 2025.
- **Clarifications on the status of voluntary military reservists**, in accordance with Law 270/2015, by setting up a separate declaration in form 112 for this category, to obtain a more accurate record of the contributory periods.

Date of entering into force:

The provisions apply starting with the March 2025 statement submitted for March incomes.

Submit RfP



Actualizări în legislație: schimbări privind aplicația Revisal și reglementări privind actualizarea declarației 112

1. Proiect de Hotărâre a Guvernului privind Registrul general de evidență a salariaților - reglementare REGES ONLINE

Proiectul de lege aduce modificări semnificative prevederilor HG 905/2017 privind registrul general de evidență a salariaților. Principalele modificări includ:

- **Digitalizarea procesului de înregistrare a datelor privind raporturile de muncă.** Aplicațiile locale utilizate de fiecare angajator se elimină și vor fi înlocuite de o platformă online pe care o vor putea accesa atât angajatorii, salariații și foștii salariați cât și reprezentanții Inspecției Muncii și reprezentanți ai altor autorități competente, după caz, aceștia putând accesa datele în timp real.
- **Creșterea securității datelor gestionate în Registru** prin implementarea unei infrastructuri moderne care oferă tehnologii de protecție cibernetică. Dreptul de acces este limitat la completarea de către persoanele autorizate, vizualizarea, descărcarea și tipărirea datelor.
- **Ridicarea nivelului de transparență în relațiile de muncă** cu accent pe simplificarea procedurilor administrative în ceea ce privește demonstrarea vechimii în muncă a salariaților. Angajații și foștii angajați vor avea acces online la datele proprii din Registru, inclusiv posibilitatea descărcării unui extras REGES.
- **Creșterea disciplinei în ceea ce privește înregistrarea și transmiterea datelor în Registru în termenele legale.**
- **Introducerea de noi elemente.** Odată intrată în vigoare, hotărârea prevede înregistrarea unor elemente suplimentare, după cum urmează:
 - Gradul, tipul de handicap și durata acestuia în cazul persoanelor cu dizabilități;
 - Locul de muncă fix sau mobil;
 - Durata timpului de muncă și repartizarea acestuia pentru salariații cu normă întreagă;

- Informații referitoare la suspendarea contractelor individuale de muncă pentru perioadele aferente concediilor medicale. Angajatorii vor avea obligația înregistrării datelor în Registru în termen de cel mult 3 zile lucrătoare de la data înregistrării la angajator a certificatului medical;
- Obligații noi privind înregistrarea datelor pentru salariații detașați;
- Introducerea obligației de a întocmi dosarul de personal al salariatului în format electronic dacă părțile au utilizat semnătura electronică la semnarea documentelor.
- **Modificări în stabilirea amenzilor aferente contravențiilor pentru nerespectarea înregistrării și transmiterii a datelor în Registru.**

Angajatorii vor avea un termen de **șase luni** de la data intrării în vigoare a hotărârii să se înregistreze în noul sistem informativ REGES. Nerespectarea acestei obligații va fi sancționată cu amendă de la 15.000 de lei la 20.000 de lei. De asemenea, angajatorii vor fi sancționați pentru nerespectarea obligației de a actualiza sistemul informatic cu datele lipsă din Registru, în același termen expus, cu o amendă de la 5.000 de lei la 10.000 de lei.

Data intrării în vigoare:

Prezenta hotărâre intră în vigoare la data publicării în Monitorul Oficial al României.

2. Declarația 112, adaptată la prelungirea aplicării sumei netaxabile din salariul minim și la eliminarea anumitor facilități fiscale

Declarația 112 și instrucțiunile sale de completare au fost adaptate la noutățile legislative publicate la finalul anului 2024, conform Ordinului Agenției Naționale de Administrare Fiscală (ANAF) nr. 299/2025 a apărut în Monitorul Oficial. Principalele modificări includ:

- **Menținerea facilității de 300 de lei netaxabili** din salariul minim brut pe țară, aplicabilă pentru perioada ianuarie - decembrie 2025.
- **Eliminarea facilităților fiscale pentru anumite categorii de angajați:** persoane care desfășoară activități de creare de programe pentru calculator, precum și cele din sectorul construcțiilor și din domeniul agroalimentar, care nu mai beneficiază de taxe salariale reduse începând cu veniturile aferente lunii ianuarie 2025.
- **Clarificări privind statutul rezerviștilor voluntari, conform Legii 270/2015**, prin stabilirea unei declarații distincte în formularul 112 pentru această categorie, în scopul obținerii unei evidențe mai precisă a stagiilor de cotizare.

Data intrării în vigoare:

Prevederile se aplică începând cu declararea veniturilor aferente lunii martie 2025.

Solicită o ofertă

Forvis Mazars Alert contains a selection of the latest major issues which occurred in the Romanian legislative framework; it is intended only to provide information and, hence, shall not be deemed to provide professional advice or consultancy. Therefore, we assume no responsibility in this respect. Should you require any information related to the foregoing, please do not hesitate to contact us.

If you would like to subscribe to Forvis Mazars newsletters, please access this [link](#).

Contacts



Luminița Bornoiu
Partner, Head of Outsourcing
luminita.bornoiu@forvismazars.com



Cătălina Călinescu
Partner, Outsourcing HR & Payroll
catalina.calinescu@forvismazars.com

About Forvis Mazars

Forvis Mazars is a leading global professional services network. The network operates under a single brand worldwide, with just two members: Forvis Mazars LLP in the United States and Forvis Mazars Group SC, an internationally integrated partnership operating in over 100 countries and territories. Both member firms share a commitment to providing an unmatched client experience, delivering audit & assurance, tax and advisory services around the world. Together, our strategic vision strives to move our clients, people, industry and communities forward.

Forvis Mazars is the brand name for the Forvis Mazars Global network (Forvis Mazars Global Limited) and its two independent members: Forvis Mazars LLP in the United States and Forvis Mazars Group SC. Forvis Mazars Global Limited is a UK private company limited by guarantee and does not provide any services to clients.

Visit forvismazars.com to learn more.

About Forvis Mazars in Romania

In Romania, Forvis Mazars has 30 years of experience in audit, tax, financial advisory, outsourcing, consulting, and sustainability. We empower over 370 people to deliver our promise to clients with confidence.

Visit forvismazars.com/ro to learn more.

© Forvis Mazars in Romania
m/ro

forvis
mazars