



HR & Payroll Alert
April 2025
English and Romanian

forv/s
mazars



Legislative updates on: changes to the unemployment insurance system, measures to encourage employment, and updates to regulations on holiday vouchers for public sector employees.

[1. Amendments to Law no. 76/2002 on the unemployment insurance system and employment stimulation.](#)

In the Official Gazette no. 309/08.04.2025, Law no. 45/2025 was approved for amending and supplementing Law no. 76/2002 regarding the unemployment insurance system and the stimulation of employment. The main changes focus on:

- **Subventions for employers.** Employers who hire victims of domestic violence or human trafficking on **permanent contracts** will receive **2,250 lei/month** for **12 months**, provided they maintain the employment for at least **18 months**. The incentives are available only if the individuals are registered as unemployed with employment agencies.
- **Free professional training measures.** Victims of domestic violence and human trafficking, alongside other categories of unemployed individuals, are eligible for **free professional training services**. The program is intended for those without income or with income below the social reference indicator (i.e.: RON 660), including those from rural areas, provided they are registered with employment agencies.

Date of entering into force:

The provisions apply starting with the 11 April, 2025.

2. Government Decision No. 400/2025 on the amendment and completion of the Methodological Norms regarding the granting of holiday vouchers, approved by Government Decision No. 215/2009

Government Decision No. 400/2025, amending and supplementing the Methodological Norms for granting holiday vouchers, was published in the Official Gazette No. 352 on April 22, 2025. The main changes relate to:

- In 2025, employees of public institutions will receive a single vacation allowance in the form of vouchers, within the limits of available funds.
- Those who choose to receive this benefit must express their commitment in writing, following a predefined template. The vouchers can be used to cover **up to 50% of the cost of each purchased tourism service package, up to 800 lei, for packages worth at least 1,600 lei**. They can be used in installments throughout the year.
- Public institutions will grant vacation vouchers worth 800 lei between January 1 and December 31, 2025, **to employees whose net base salaries in the month prior to receiving the vouchers do not exceed 8,000 lei**.

Date of entering into force:

The provisions apply throughout the year 2025.

Submit RfP



Actualizări legislative privind: modificări ale sistemului de asigurări pentru șomaj, stimularea ocupării forței de muncă și actualizări ale reglementărilor privind voucherele de vacanță pentru angajații din sectorul public

1. Modificarea și completarea Legii nr. 76/2002 privind sistemul asigurărilor pentru șomaj și stimularea ocupării forței de muncă.

În Monitorul Oficial nr. 309/ 08.04.2025, a fost aprobată Legea nr. 45/2025 pentru modificarea și completarea Legii nr. 76/2002 privind sistemul asigurărilor pentru șomaj și stimularea ocupării forței de muncă. Principalele modificări vizează:

- **Subvenții pentru angajatori.** Angajatorii care încadrează victime ale violenței domestice sau traficului de persoane cu contract pe perioadă nedeterminată vor primi **2.250 lei/lună** timp de **12 luni**, cu obligația menținerii locului de muncă cel puțin **18 luni**. Subvențiile sunt disponibile doar dacă persoanele angajate sunt înregistrate ca șomeri la agențiile pentru ocuparea forței de muncă.
- **Măsuri active de formare profesională gratuite.** Victimele violenței domestice și ale traficului de persoane, alături de alte categorii de șomeri, pot beneficia de **servicii de formare profesională gratuite**. Programul este destinat persoanelor fără venituri sau cu venituri sub valoarea indicatorului social de referință (i.e.: RON 660), inclusiv celor din mediul rural, cu condiția înregistrării la agențiile pentru ocuparea forței de muncă.

Data intrării în vigoare:

Prevederile se aplică începând cu 11 aprilie 2025.

2. Hotărârea Guvernului nr. 400/2025 pentru modificarea și completarea Normelor metodologice privind acordarea voucherelor de vacanță, aprobate prin Hotărârea Guvernului nr. 215/2009

În Monitorul Oficial nr. 352/22.04.2025 a fost publicată Hotărârea nr. 400 pentru modificarea și completarea Normelor metodologice privind acordarea voucherelor de vacanță. Principalele modificări se referă la:

- În anul 2025, **angajații din instituțiile publice** vor beneficia de o singură indemnizație de vacanță, sub formă de vouchere, în limita fondurilor disponibile.
- Cei care optează pentru acest beneficiu trebuie să își exprime angajamentul în scris, conform unui model prestabilit. Voucherele vor putea fi folosite pentru acoperirea **a cel mult 50% din costul fiecărui pachet de servicii turistice achiziționat, în limita a 800 de lei, pentru pachete de minimum 1.600 de lei**. Acestea pot fi utilizate fracționat pe parcursul anului.
- Instituțiile publice vor acorda voucherele de vacanță în valoare de 800 de lei, în perioada 1 ianuarie - 31 decembrie 2025, **persoanelor cu salarii de bază nete de până la 8.000 de lei în luna anterioară primirii acestora**.

Data intrării în vigoare:

Prevederile se aplică pe parcursul anului 2025

Solicită o ofertă

Forvis Mazars Alert contains a selection of the latest major issues which occurred in the Romanian legislative framework; it is intended only to provide information and, hence, shall not be deemed to provide professional advice or consultancy. Therefore, we assume no responsibility in this respect. Should you require any information related to the foregoing, please do not hesitate to contact us.

If you would like to subscribe to Forvis Mazars newsletters, please access this [link](#).

Contacts



Luminița Bornoiu
Partner, Head of Outsourcing
luminita.bornoiu@forvismazars.com



Cătălina Călinescu
Partner, Outsourcing HR & Payroll
catalina.calinescu@forvismazars.com

About Forvis Mazars

Forvis Mazars is a leading global professional services network. The network operates under a single brand worldwide, with just two members: Forvis Mazars LLP in the United States and Forvis Mazars Group SC, an internationally integrated partnership operating in over 100 countries and territories. Both member firms share a commitment to providing an unmatched client experience, delivering audit & assurance, tax and advisory services around the world. Together, our strategic vision strives to move our clients, people, industry and communities forward.

Forvis Mazars is the brand name for the Forvis Mazars Global network (Forvis Mazars Global Limited) and its two independent members: Forvis Mazars LLP in the United States and Forvis Mazars Group SC. Forvis Mazars Global Limited is a UK private company limited by guarantee and does not provide any services to clients.

Visit forvismazars.com to learn more.

About Forvis Mazars in Romania

In Romania, Forvis Mazars has 30 years of experience in audit, tax, financial advisory, outsourcing, consulting, and sustainability. We empower over 370 people to deliver our promise to clients with confidence.

Visit forvismazars.com/ro to learn more.

© Forvis Mazars in Romania
m/ro

forvis
mazars