



HR & Payroll Alert

September 2025
English and Romanian

forv/s
mazars



REGES-Online enrollment deadline extended until 31 December 2025

The Ministry of Labour, Family, Youth and Social Solidarity has announced through an official press release the extension of the registration deadline for the REGES-Online platform, granting employers additional time to comply. The new deadline is December 31, 2025.

By this date, all companies must complete the registration process in REGES-Online and update all required employee data.

Effective 1 January 2026, employee data reporting will be carried out exclusively through the REGES-Online platform.

This measure supports employers facing challenges in transitioning to the new digital system, helping to prevent operational disruptions and administrative penalties.

To ensure compliance and a smooth transition, please review the key requirements and steps outlined below.

REGES-Online - Key obligations and procedural steps

In accordance with Government Decision No. 295/2025 - regarding the General Register of Employees, the REGES-Online digital platform replaces the former REVISAL registry and becomes the official system for tracking employee data. This measure is part of the broader process of digitising labour relations and introduces new obligations for all employers in Romania.

New obligations for employers:

- The use of REGES-Online is **mandatory** for all employers.

- New mandatory fields are being introduced: suspensions (e.g., medical leave), type of work (fixed/mobile), education level, duration and distribution of working time, degree and type of disability, and certificate validity period.
- Employees can create an account in REGES-Online (via RoelD or digital certificate) to view their contractual data and report any discrepancies.

Enrollment in REGES-Online

1. **Account creation** - via **ROelD** (for Romanian citizens) or a **qualified digital certificate** issued by an authorised provider.
2. **Requesting access to the company registry** - as a legal representative or authorised delegate.

Delegation in REGES-Online

The legal representative or authorised delegate may assign operational rights to other individuals or external service providers, based on a contract and digitally signed documents. These must be registered in the platform within **3 working days** from the date of signing.

Sanctions

Failure to comply with the obligations related to the use of the REGES-Online platform may result in administrative fines ranging from **RON 5,000 to 20,000**. Labour inspectors may penalise employers who do not enroll by 31 December 2025, or who fail to correctly complete contract data.

***Important!** This measure has been approved by the Government and will only enter into force after the decision is published in the Official Gazette of Romania. Until then, employers are encouraged to monitor the official progress of the regulation and prepare for compliance.*

Deadline: 31 December 2025

Submit RfP



Termen limită pentru înregistrarea în REGES-Online prelungit până la 31 decembrie 2025

Ministerul Muncii, Familiei, Tineretului și Solidarității Sociale a anunțat prin comunicat de presa oficial prorogarea termenului de înrolare în platforma REGES-Online, oferind angajatorilor o perioadă suplimentară de conformare. Noua dată limită este 31 decembrie 2025.

Până la acest termen, toate companiile trebuie să finalizeze procesul de înregistrare în REGES-Online și să actualizeze toate datele angajaților necesare. Începând cu 1 ianuarie 2026, raportarea datelor angajaților se va realiza exclusiv prin intermediul platformei REGES-Online.

Această măsură vine în sprijinul angajatorilor care se confruntă cu dificultăți în tranziția către noul sistem digital, contribuind la evitarea blocajelor operaționale și a sancțiunilor administrative.

Pentru a asigura conformitatea și o tranziție fără probleme, vă rugăm să consultați cerințele și pașii principali prezentați mai jos.

REGES-Online - Obligații cheie și pași procedurali

În conformitate cu Hotărârea de Guvern nr. 295/2025 privind Registrul general de evidență a salariaților, platforma informatică REGES-Online înlocuiește vechiul registru REVISAL și devine sistemul oficial de evidență a salariaților. Această măsură face parte din procesul de digitalizare a relațiilor de muncă și impune noi obligații tuturor angajatorilor din România.

Obligații noi pentru angajatori:

- Utilizarea REGES-Online este **obligatorie** pentru toți angajatorii.
- Se introduc noi câmpuri obligatorii: suspendări (ex. concedii medicale), tipul muncii (fix/mobil), nivelul de studii, durata și repartizarea timpului de muncă, gradul și tipul de handicap, durata certificatului.

- Angajații își pot crea cont în REGES-Online (prin RoelID sau certificat digital) pentru a consulta datele contractuale și a semnala inadvertente.

Înrolarea în REGES-Online

1. **Crearea contului** - prin **ROelID** (pentru cetățenii români) sau **certificat digital calificat** emis de un furnizor autorizat.
2. **Solicitarea accesului la registrul firmei** - ca reprezentant legal sau împuternicit

Delegarea în REGES-Online

Reprezentantul legal sau împuternicitul poate delega dreptul de operare către alte persoane sau prestatori externi, pe baza unui contract și a documentelor semnate digital, înregistrate în platformă în **maximum 3 zile lucrătoare** de la semnarea contractului.

Sanctiuni

Nerespectarea obligațiilor privind utilizarea platformei REGES-Online atrage sancțiuni contravenționale între **5.000 și 20.000 de lei**. Inspectorii de muncă pot sancționa angajatorii care nu se înrolează până la 31 decembrie 2025 sau nu completează corect datele contractelor

***Important!** Această măsură a fost aprobată de Guvern și va intra în vigoare doar după publicarea hotărârii în Monitorul Oficial al României. Până atunci, angajatorii sunt încurajați să urmărească evoluția oficială a actului normativ și să se pregătească pentru conformare*

Termen limită: 31 decembrie 2025

[**Solicită o ofertă**](#)

Forvis Mazars Alert contains a selection of the latest major issues which occurred in the Romanian legislative framework; it is intended only to provide information and, hence, shall not be deemed to provide professional advice or consultancy. Therefore, we assume no responsibility in this respect. Should you require any information related to the foregoing, please do not hesitate to contact us.

If you would like to subscribe to Forvis Mazars newsletters, please access this [link](#).

Contacts



Luminița Bornoiu
Partner, Head of Outsourcing
luminita.bornoiu@mazars.ro



Cătălina Călinescu
Partner, Outsourcing HR & Payroll
catalina.calinescu@mazars.ro

About Forvis Mazars

Forvis Mazars is a leading global professional services network. The network operates under a single brand worldwide, with just two members: Forvis Mazars LLP in the United States and Forvis Mazars Group SC, an internationally integrated partnership operating in over 100 countries and territories. Both member firms share a commitment to providing an unmatched client experience, delivering audit & assurance, tax and advisory services around the world. Together, our strategic vision strives to move our clients, people, industry and communities forward.

Forvis Mazars is the brand name for the Forvis Mazars Global network (Forvis Mazars Global Limited) and its two independent members: Forvis Mazars LLP in the United States and Forvis Mazars Group SC. Forvis Mazars Global Limited is a UK private company limited by guarantee and does not provide any services to clients.

Visit forvismazars.com to learn more.

About Forvis Mazars in Romania

In Romania, Forvis Mazars has 30 years of experience in audit, tax, financial advisory, outsourcing, consulting, and sustainability. We empower over 370 people to deliver our promise to clients with confidence.

Visit forvismazars.com/ro to learn more.

© Forvis Mazars in Romania

forvismazars.com/ro

**forvis
mazars**