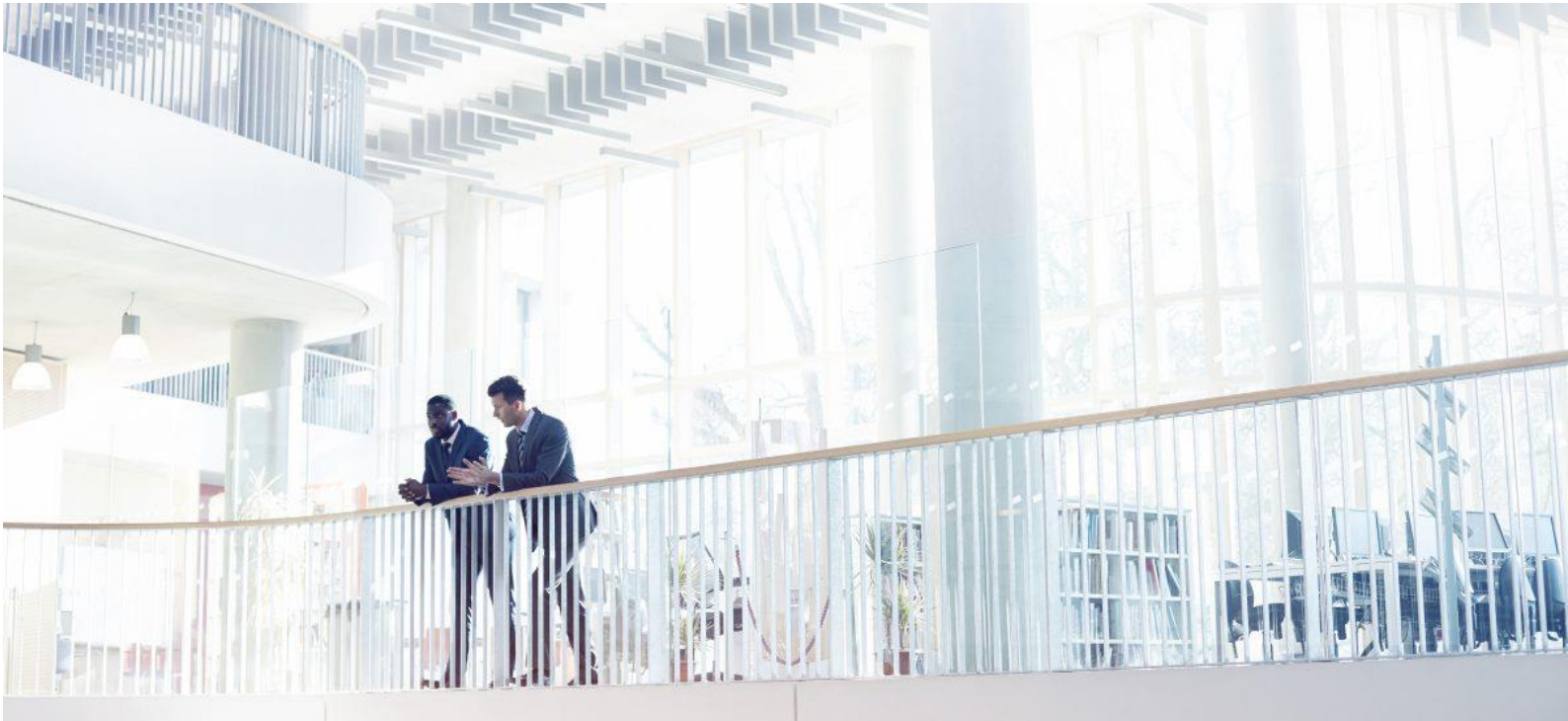




HR & Payroll Alert

March 2026
English and Romanian

forv/s
mazars



REGULATORY ACTS

Government Ordinance No. 11/2026 amending and supplementing Law No. 76/2002 on the unemployment insurance system and the stimulation of employment – published in the Official Gazette of Romania, Part I, No. 181/09.03.2026

The main amendments introduced by this Ordinance concern the following aspects:

- **Employers will receive 2,250 RON per month, for a period of 12 months**, for each person hired on an open-ended employment contract from the categories provided by law, **on the condition that the employment relationship is maintained for at least 18 months**. Eligible categories include:
 - unemployed persons aged over 50;
 - unemployed single parents supporting single-parent families;
 - long-term unemployed persons;
 - NEET young people;
 - victims of domestic violence;
 - unemployed mothers with at least three minor children;
 - individuals who have served custodial or non-custodial sentences.
- **Employers will receive 2,250 RON per month until the date of retirement**, if they employ unemployed persons who, within two years from the hiring date, meet the legal conditions for early retirement or for retirement at the standard age.
- **Insertion employers** - those hiring young people at risk of social marginalisation or individuals from vulnerable groups who benefit from personalised social support (based on a solidarity contract) - will receive:
 - **a monthly amount equal to four times the value of the Social Reference Indicator**, applicable at the date of hiring, for the entire duration of the solidarity contract;
 - **after the solidarity contract ends**, if they maintain the employment relationship, **50% of the unemployment benefit** that the individual would have received if their employment had ended for reasons not attributable to them.
- **Employers will be required to fully reimburse the amounts received**, together with the National Bank of Romania's reference interest rate, if the employment relationship ends earlier than the legally required period, in the situations provided by law.
- **These incentives remain applicable** even if, during the employment period, the individual no longer qualifies as a single parent, no longer meets the conditions for disability status, or the protection order (in cases of domestic violence) ceases - provided that the employment relationship continues.
The effective date of these amendments is 9 March 2026.

Government Decision No. 146/2026 establishing the guaranteed national gross minimum wage – published in the Official Gazette of Romania, Part I, No. 181/09.03.2026

Starting **1 July 2026**, the **guaranteed national gross minimum wage**, as provided under Article 164 (1) of Law No. 53/2003 – the Labor Code, republished, as subsequently amended and supplemented, is set in monetary terms, without including bonuses or other additions, at **4,325 RON per month**, for a standard full-time schedule averaging 166.667 hours per month, representing 25.949 RON/hour.

Decision of the High Court of Cassation and Justice no. 415/24.11.2025 – published in the Official Gazette of Romania, Part I, no. 94/5.02.2026

When examining a request for a preliminary ruling, the High Court of Cassation and Justice held that, in the interpretation and application of the provisions of *Article 137 (5) of the Labour Code*, the compensation granted to employees whose weekly rest is provided cumulatively is due even if the activity carried out on weekly rest days does not exceed the normal duration of working time. In its reasoning, the HCCJ explains that this compensation represents a remedial measure for the failure to grant the weekly rest period in its standard form and is not conditional upon overtime being worked.

Submit RfP



ACTE NORMATIVE

Ordonanța Guvernului nr. 11/2026 pentru pentru modificarea și completarea Legii nr. 76/2002 privind sistemul asigurărilor pentru șomaj și stimularea ocupării forței de muncă – Publicată în Monitorul Oficial al României, Partea I, nr. 181/09.03.2026

Principalele modificări vizează următoarele aspecte:

- **Angajatorii vor primi 2.250 lei pe lună, timp de 12 luni**, pentru fiecare persoană angajată pe perioadă nedeterminată din categoriile prevăzute de lege, **cu condiția menținerii raportului de muncă cel puțin 18 luni**. Categoriile eligibile sunt:
 - șomeri cu vârsta de peste 50 de ani;
 - șomeri părinți unici, susținători ai familiilor monoparentale;
 - șomeri de lungă durată;
 - tineri NEET;
 - persoane victime ale violenței domestice;
 - mame șomere cu cel puțin trei copii minori;
 - persoane care au executat pedepse privative sau neprivative de libertate.
- **Angajatorii vor primi 2.250 lei pe lună până la data pensionării**, dacă angajează șomeri care, în termen de doi ani de la angajare, îndeplinesc condițiile legale pentru pensie anticipată sau pentru pensie la limită de vârstă.
- **Angajatorii de inserție**, care angajează tineri cu risc de marginalizare socială sau persoane din grupuri vulnerabile care beneficiază de acompaniament social personalizat (în baza unui contract de solidaritate), vor primi:
 - **o sumă lunară egală cu de patru ori valoarea indicatorului social de referință**, în vigoare la data încadrării în muncă, pe toată durata contractului de solidaritate;
 - **după încheierea contractului de solidaritate**, dacă mențin raportul de muncă, **50% din indemnizația de șomaj** pe care persoana ar fi primit-o dacă raportul de muncă ar fi încetat din motive neimputabile acesteia.
- **Angajatorii vor avea obligația de a restitui integral sumele primite**, împreună cu dobânda de referință a Băncii Naționale a României, în situația în care raportul de muncă încetează înainte de termen, în condițiile prevăzute de lege.

- **Facilitățile se mențin** chiar dacă, pe parcursul angajării, persoana își pierde statutul de părinte unic, statutul de persoană cu handicap sau încetează măsura de protecție instituită prin ordinul de protecție, atât timp cât raportul de muncă rămâne în continuare activ.

Data intrării în vigoare este 9 martie 2026.

Hotărâre nr. 146/2026 pentru stabilirea salariului de bază minim brut pe țară garantat în plată – Publicată în Monitorul Oficial al României, Partea I, nr. 181/09.03.2026

Începând cu data de **1 iulie 2026, salariul de bază minim brut pe țară garantat în plată**, prevăzut la art. 164 alin. (1) din Legea nr. 53/2003 - Codul muncii, republicată, cu modificările și completările ulterioare, se stabilește în bani, fără a include sporuri și alte adaosuri, la suma de **4.325 lei lunar**, pentru un program normal de lucru în medie de 166,667 ore pe lună, reprezentând 25,949 lei/oră.

Decizie a Înaltei Curți de Casație și Justiție nr. 415/24.11.2025 – publicată în Monitorul Oficial al României, Partea I, nr. 94/5.02.2026

În analiza unei sesizări pentru pronunțarea unei hotărâri prealabile, Înalta Curte de Casație și Justiție a stabilit că, în interpretarea și aplicarea dispozițiilor *art. 137 alin. (5) din Codul muncii, compensația acordată salariaților al căror repaus săptămânal este acordat cumulativ se cuvine chiar dacă activitatea prestată în zilele de repaus săptămânal nu depășește durata normală a timpului de muncă*. În motivare, ICCJ arată că această compensație reprezintă o măsură reparatorie pentru neacordarea repausului săptămânal în forma sa obișnuită și nu este condiționată de prestarea de ore suplimentare.

Solicită o ofertă

Forvis Mazars Alert contains a selection of the latest major issues which occurred in the Romanian legislative framework; it is intended only to provide information and, hence, shall not be deemed to provide professional advice or consultancy. Therefore, we assume no responsibility in this respect. Should you require any information related to the foregoing, please do not hesitate to contact us.

If you would like to subscribe to Forvis Mazars newsletters, please access this [link](#).

Contacts



Luminița Bornoiu
Partner, Head of Outsourcing
luminita.bornoiu@mazars.ro



Cătălina Călinescu
Partner, Outsourcing HR & Payroll
catalina.calinescu@mazars.ro

About Forvis Mazars

Forvis Mazars is a leading global professional services network. The network operates under a single brand worldwide, with just two members: Forvis Mazars LLP in the United States and Forvis Mazars Group SC, an internationally integrated partnership operating in over 100 countries and territories. Both member firms share a commitment to providing an unmatched client experience, delivering audit & assurance, tax and advisory services around the world. Together, our strategic vision strives to move our clients, people, industry and communities forward.

Forvis Mazars is the brand name for the Forvis Mazars Global network (Forvis Mazars Global Limited) and its two independent members: Forvis Mazars LLP in the United States and Forvis Mazars Group SC. Forvis Mazars Global Limited is a UK private company limited by guarantee and does not provide any services to clients.

Visit forvismazars.com to learn more.

About Forvis Mazars in Romania

In Romania, Forvis Mazars has 30 years of experience in audit, tax, financial advisory, outsourcing, consulting, and sustainability. We empower over 370 people to deliver our promise to clients with confidence.

Visit forvismazars.com/ro to learn more.

© Forvis Mazars in Romania

forvismazars.com/ro

**forvis
mazars**