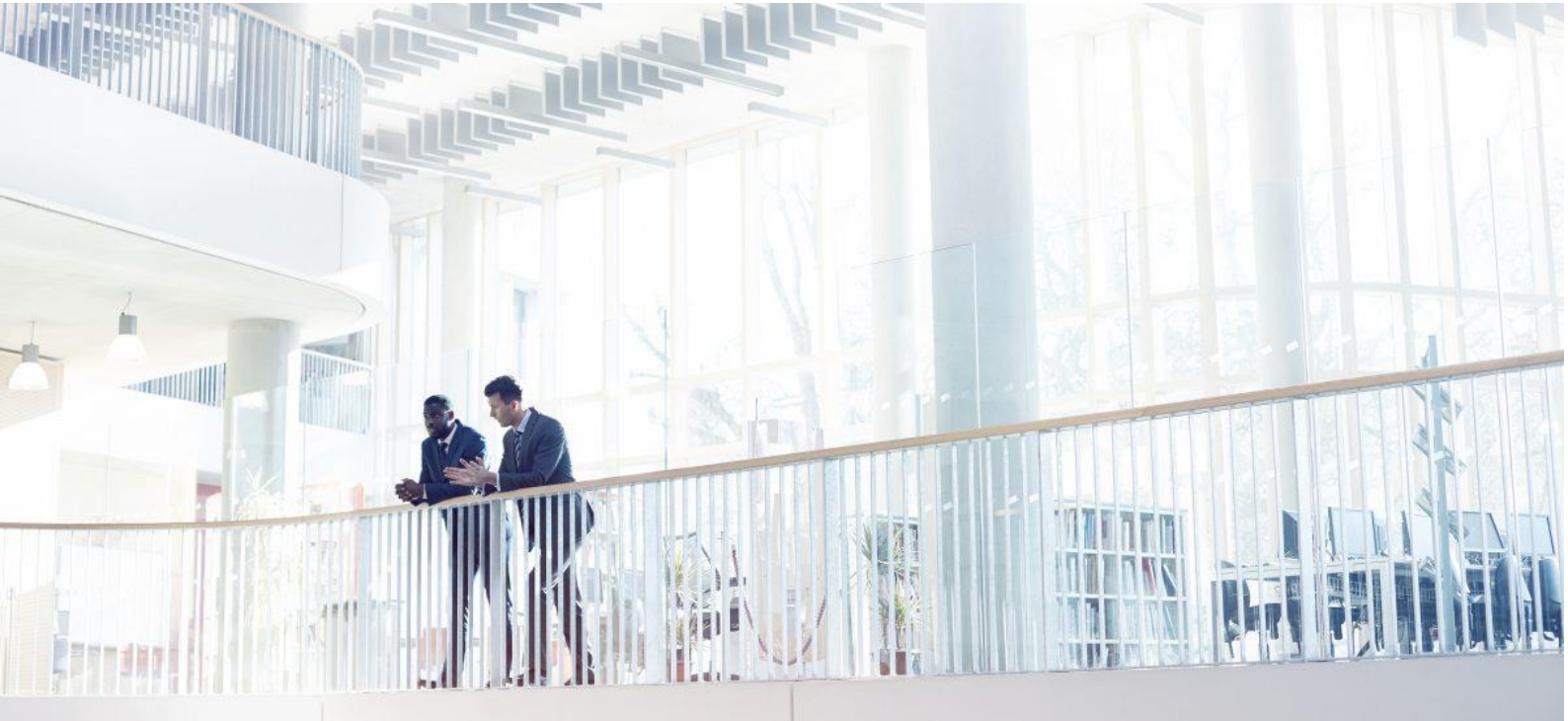




HR & Payroll Alert

April 2026
English and Romanian

forv/s
mazars



REGULATORY ACTS

- **Joint Order of the Minister of Finance and the Minister of Labour, Family, Youth and Social Solidarity on the determination of the indexed monthly amount granted as nursery vouchers for the first half of 2026** – published in the *Official Gazette of Romania, Part I, No. 249/31.03.2026*

For the first half of 2026, starting with April 2026, as well as for the first two months of the second half of 2026, namely August 2026 and September 2026, the value of the monthly amount granted in the form of nursery vouchers, as established in accordance with Article 33 of the Methodological Norms for the application of Law no. 165/2018 on the granting of value vouchers, approved by Government Decision no. 1,045/2018, as subsequently amended, is set at RON 740.

- **Joint Order of the Minister of Finance and the Minister of Culture on the determination of the indexed amount granted in the form of cultural vouchers for the first half of 2026** – published in the *Official Gazette of Romania, Part I, no. 258/01.04.2026*

For the first half of 2026, as well as for the first two months of the second half of 2026, namely August 2026 and September 2026, the value of the amount granted on a monthly basis or, as applicable, on an occasional basis, in the form of cultural vouchers, as established in accordance with Article 33 of the Methodological Norms for the application of Law no. 165/2018 on the granting of value vouchers, approved by Government Decision no. 1,045/2018, as subsequently amended, is set at a maximum of RON 250 per month, respectively a maximum of RON 490 per event.

- **Given the high interest from companies in understanding the favourable Tax deductions and compliance requirements, we highlight the Government Emergency Ordinance no. 8/2026 on the introduction of measures for economic recovery, the increase of productive investments and competitiveness, as well as for the amendment and supplementation of certain normative acts in the fiscal-budgetary field** – published in the *Official Gazette of Romania, Part I, No. 147/25.02.2026*

Starting 1 March 2026, the fiscal framework has been expanded to allow, within an annual cap equivalent to EUR 400 per person, favourable tax deductions for additional benefits, as follows:

- *Contributions to occupational pension funds* – newly introduced in addition to voluntary pensions, with the possibility for contributions to be financed by the employer and/or the employee, in accordance with the Fiscal Code;
- *Contributions to Pan-European Personal Pension Products (PEPPs)* – a new benefit available to individuals, benefiting from favourable tax treatment, including where the contributions are borne by the employer as part of the employee benefits package;
- *Personal investments in Exchange Traded Funds (ETFs)* – a new tax deduction is introduced for amounts borne by employees for the acquisition of shares, bonds and/or units issued by undertakings for collective investment in transferable securities (ETFs), as defined under the applicable legislation, provided that the annual ceiling of the RON equivalent of EUR 400 is not exceeded. Transaction-related costs are excluded from this cap. The amounts are deductible from the income of the month in which the transaction settlement occurs, based on supporting documents issued by the entities referred to in Article 96¹(1) of the Fiscal Code, irrespective of their number. Where an employee changes employer during the course of the year and obtains salary income at the new employer as their main employment, compliance with the annual cap for the amounts borne by the employee is verified based on supporting documents issued by the former employer, certifying the level of deductions granted up to the date of the change

Submit RfP



ACTE NORMATIVE

- **Ordin al ministrului finanțelor și al ministrului muncii, familiei, tineretului și solidarității sociale privind stabilirea valorii sumei lunare indexate care se acordă sub formă de tichete de creșă pentru semestrul I al anului 2026** – Publicată în Monitorul Oficial al României, Partea I, nr. 249/31.03.2026

Pentru semestrul I al anului 2026, începând cu luna aprilie 2026, precum și pentru primele 2 luni ale semestrului II al anului 2026, respectiv august 2026 și septembrie 2026, valoarea sumei lunare care se acordă sub formă de tichete de creșă, stabilită potrivit prevederilor art. 33 din Normele metodologice de aplicare a Legii nr. 165/2018 privind acordarea biletelor de valoare, aprobate prin Hotărârea Guvernului nr. 1.045/2018, cu modificările ulterioare, este de 740 lei.

- **Ordin al ministrului finanțelor și al ministrului culturii privind stabilirea valorii sumei indexate care se acordă sub formă de tichete culturale pentru semestrul I al anului 2026** – publicată în Monitorul Oficial al României, Partea I, nr. 258/01.04.2026

Pentru semestrul I al anului 2026, precum și pentru primele 2 luni ale semestrului II al anului 2026, respectiv august 2026 și septembrie 2026, valoarea sumei care se acordă lunar, respectiv ocazional, sub formă de tichete culturale, stabilită potrivit prevederilor art. 33 din Normele metodologice de aplicare a Legii nr. 165/2018 privind acordarea biletelor de valoare, aprobate prin Hotărârea Guvernului nr. 1.045/2018, cu modificările ulterioare este de maximum 250 lei/lună, respectiv de maximum 490 lei/eveniment.

- **Considerând interesul crescut al Angajatorilor în înțelegerea sistemului de deduceri aplicabil și cerințele de conformitate, evidențiem Ordonanța de Urgență a Guvernului nr. 8/2026 privind instituirea unor măsuri de relansare economică, creșterea investițiilor productive și a competitivității, precum și pentru modificarea și completarea unor acte normative în domeniul fiscal-bugetar** – Publicată în Monitorul Oficial al României, Partea I, nr. 147/25.02.2026

Începând cu 1 martie 2026, cadrul fiscal a fost extins și permite, în limita echivalentului a 400 euro/an/persoană, deduceri fiscale favorabile pentru beneficii suplimentare, după cum urmează:

- contribuții la fondurile de pensii ocupaționale – introduse suplimentar față de pensiile facultative, cu posibilitatea finanțării acestora de către angajator și/sau salariat, în condițiile Codului fiscal;
- contribuții la produse paneuropene de pensii personale (PEPP) – beneficiu nou destinat persoanei fizice, cu tratament fiscal favorabil, inclusiv în situația în care contribuțiile sunt suportate de angajator, în cadrul pachetului de beneficii;

- investiții personale în ETF-uri (Exchange Traded Funds) – se introduce o deducere fiscală nouă, respectiv pentru sumele suportate de angajați pentru dobândirea de acțiuni, obligațiuni și/sau titluri de participare emise de organisme de plasament colectiv în valori mobiliare tranzacționabile (ETF) definite potrivit legislației în materie, astfel încât la nivelul anului să nu se depășească echivalentul în lei al sumei de 400 euro, fără a include costurile aferente tranzacției. Sumele se deduc din veniturile lunii în care s-a efectuat decontarea tranzacției, pe baza documentelor justificative emise de către entitățile prevăzute la art. 96¹ alin. (1) din Codul Fiscal, indiferent de numărul acestora. În cazul unui angajat care se mută în cursul anului la un alt angajator unde obține venituri din salarii la funcția de bază, verificarea încadrării în plafonul anual a sumelor, suportate de angajați, pentru dobândirea de acțiuni, obligațiuni și/sau titluri de participare emise de organisme de plasament colectiv în valori mobiliare tranzacționabile (ETF) definite potrivit legislației în materie, prin intermediul entităților prevăzute la art. 96¹ alin. (1), pentru care se acordă deducerea, se efectuează în baza documentelor justificative eliberate de către angajatorul anterior prin care se atestă nivelul deducerilor acordate până la momentul mutării.

Solicită o ofertă

Forvis Mazars Alert contains a selection of the latest major issues which occurred in the Romanian legislative framework; it is intended only to provide information and, hence, shall not be deemed to provide professional advice or consultancy. Therefore, we assume no responsibility in this respect. Should you require any information related to the foregoing, please do not hesitate to contact us.

If you would like to subscribe to Forvis Mazars newsletters, please access this [link](#).

Contacts



Luminița Bornoiu
Partner, Head of Outsourcing
luminita.bornoiu@forvismazars.com



Cătălina Călinescu
Partner, Outsourcing HR & Payroll
catalina.calinescu@forvismazars.com

About Forvis Mazars

Forvis Mazars is a leading global professional services network. The network operates under a single brand worldwide, with just two members: Forvis Mazars LLP in the United States and Forvis Mazars Group SC, an internationally integrated partnership operating in over 100 countries and territories. Both member firms share a commitment to providing an unmatched client experience, delivering audit & assurance, tax and advisory services around the world. Together, our strategic vision strives to move our clients, people, industry and communities forward.

Forvis Mazars is the brand name for the Forvis Mazars Global network (Forvis Mazars Global Limited) and its two independent members: Forvis Mazars LLP in the United States and Forvis Mazars Group SC. Forvis Mazars Global Limited is a UK private company limited by guarantee and does not provide any services to clients.

Visit forvismazars.com to learn more.

About Forvis Mazars in Romania

In Romania, Forvis Mazars has 29 years of experience in audit, tax, financial advisory, outsourcing, consulting, and sustainability. We empower over 370 people to deliver our promise to clients with confidence.

Visit forvismazars.com/ro to learn more.

© Forvis Mazars in Romania

forvismazars.com/ro

**forvis
mazars**