



HR & Payroll Alert

June 2026

English and Romanian

forv/s
mazars



REGULATORY ACTS

Order no. 655/2026 regarding the approval of the standard templates for contracts used in the placement of foreign workers – Published in the Official Gazette of Romania, Part I, no. 484/11.06.2026

Effective as of 11 June 2026, Order no. 655/2026, issued for the implementation of GEO no. 32/2026, introduces mandatory standard templates for contracts used in the process of placing foreign workers through authorised agencies.

- The legislative act regulates the exclusive use of three types of standard contracts:
 - the service agreement between the placement agency and the employer,
 - the placement contract (concluded between the agency, the employer and the worker), and
 - the individual employment contract of the foreign worker.Failure to comply with the mandatory elements results in the absolute nullity of the contracts.
- The placement contract and the individual employment contract must be drafted in Romanian and, where applicable, in a language understood by the worker, the Romanian version shall prevail from a legal standpoint.
- The contracts must be concluded prior to obtaining the visa or residence permit and communicated to the worker prior to the commencement of activity.
- The standard templates ensure the alignment and standardisation of contractual elements and increased transparency regarding working conditions (salary, working time, accommodation, transport, etc.).
- The regulation applies to workers from third countries (i.e. non-EU/EEA/ Switzerland), in the context of GEO no. 32/2026.

- Ongoing contracts remain governed by the legislation applicable at the time of their conclusion, while contracts concluded after the entry into force of this Order must comply with the approved standard templates

Order of the Interim Minister of Health and the President of the National Health Insurance House no. 505/1031/2026 amending and supplementing Order no. 1,192/745/2020 approving the standard template of the medical leave certificate, as well as the instructions regarding its use and completion, based on which benefits are granted to insured persons within the social health insurance system and the work accidents and occupational diseases insurance system – published in the Official Gazette of Romania, Part I, No. 507/19.06.2026

Effective as of 19 June 2026, Order no. 505/1031/2026 amends the model of the medical leave certificate and the related completion instructions, in the context of applying the new regulations on medical leave.

The main changes include:

- Introduction of a new section “National Health Program (PNS)” in the medical leave certificate, to be filled in by the physician for patients enrolled in national health programs. For these cases (except for neoplasms, AIDS and tuberculosis), a specific indemnity code must be used and completing this section becomes mandatory.
- Clarification of how the type of medical care is recorded:
 - the combined wording “Outpatient/hospitalised in hospital/department” is removed;
 - the fields “Outpatient” and “Inpatient in hospital/department” are introduced separately, with the indication of the department from which the patient was discharged.
- For medical leave certificates issued using the current format (until existing stock is exhausted), in the case of conditions included in national health programs (other than the exempted ones), the physician must indicate “PNS” in the “Observations” field.

Order of the Interim Minister of Health and the President of the National Health Insurance House no. 506/1030/2026 amending and supplementing the Norms for the application of Government Emergency Ordinance no. 158/2005 on sick leave and social health insurance benefits – published in the Official Gazette of Romania, Part I, No. 507/19.06.2026

Effective as of 19 June 2026, Order no. 506/1030/2026 amends the implementing norms of GEO no. 158/2005, introducing clarifications regarding the calculation of medical leave allowances.

The main changes include:

- for medical leave granted without interruption for the same illness episode, the allowance is calculated by reducing only one day, regardless of the number of medical certificates issued.
- the rule on reducing one day does not apply to:
 - maternity leave;
 - maternal risk leave;
 - leave for the care of a patient with oncological conditions;
 - leave granted under national health programs;
 - medical leave granted during hospitalisation;
- the health insurance allowance is calculated as the product of the daily average income, the statutory percentage and the number of working days of medical leave, from which one day is deducted, except for the situations mentioned above

Submit RfP



ACTE NORMATIVE

Ordinul nr. 655/2026 privind aprobarea modelului-cadru al contractelor utilizate în activitatea de plasare a lucrătorilor străini - Publicat în Monitorul Oficial al României, Partea I, nr. 484/11.06.2026

În vigoare de la 11.06.2026, Ordinul nr. 655/2026, emis în aplicarea OUG nr. 32/2026, introduce modele-cadru obligatorii pentru contractele utilizate în procesul de plasare a lucrătorilor străini prin agenții autorizate.

- Actul normativ reglementează utilizarea exclusivă a trei tipuri de contracte standard:
- contractul de prestări servicii între agenție și angajator,
- contractul de plasare (între agenție, angajator și lucrător) și
- contractul individual de muncă al străinului.
 - Nerespectarea elementelor obligatorii atrage nulitatea absolută a contractelor.
- Contractele de plasare și contractul individual de muncă se redactează în limba română și, după caz, într-o limbă înțeleasă de lucrător, versiunea în limba română fiind cea autentică din punct de vedere juridic.
- Contractele trebuie încheiate anterior obținerii vizei sau permisului de ședere și comunicate lucrătorului înainte de începerea activității.
- Modelele-cadru conduc la standardizarea elementelor contractuale și la o mai mare transparență privind condițiile de muncă (salariu, timp de muncă, cazare, transport etc.)
- Reglementarea vizează lucrătorii din state terțe (non-UE/SEE/Elveția), în contextul OUG nr. 32/2026.
- Contractele în derulare rămân guvernate de legislația aplicabilă la data încheierii, iar contractele încheiate după data intrării în vigoare a prezentului ordin vor respecta în mod obligatoriu modelele-cadru aprobate.

Ordin al ministrului sănătății, interimar, și al președintelui Casei Naționale de Asigurări de Sănătate nr. 505/1031/2026 pentru modificarea și completarea Ordinului nr. 1.192/745/2020 pentru aprobarea modelului unic al certificatului de concediu medical și a instrucțiunilor privind utilizarea și modul de completare a certificatelor de concediu medical pe baza cărora se acordă indemnizații asiguraților din sistemul asigurărilor sociale de sănătate și din sistemul de asigurare pentru accidente de muncă și boli profesionale – Publicat în Monitorul Oficial al României, Partea I, nr. 507/19.06.2026

În vigoare de la 19.06.2026, Ordinul nr. 505/1031/2026 modifică modelul certificatului de concediu medical și instrucțiunile de completare a acestuia, în contextul aplicării noilor reglementări privind concediile medicale.

Principalele modificări vizează:

- Introducerea unei noi rubrici „Program Național de Sănătate (PNS)” în certificatul de concediu medical, care se bifează de medic pentru pacienții incluși în programele naționale de sănătate. Pentru aceste situații (cu excepția neoplaziilor, SIDA și tuberculozei), se utilizează codul de indemnizație specific, iar bifarea rubricii devine obligatorie.
- Clarificarea modului de evidențiere a tipului de asistență medicală:
 - se elimină formularea cumulată „Ambulator/internat în spital/secția”;
 - se introduc distinct rubricile „Ambulator” și „Internat în spital/secția”, cu menționarea secției din care a fost externat pacientul.
- Pe formularele de certificate de concediu medical în formatul actual (utilizate până la epuizarea stocului), în cazul afecțiunilor din programele naționale de sănătate (altele decât cele exceptate), medicul va înscrie „PNS” la rubrica „Observații”

Ordin al ministrului sănătății, interimar, și al președintelui Casei Naționale de Asigurări de Sănătate nr. 506/1030/2026 pentru modificarea și completarea Normelor de aplicare a prevederilor Ordonanței de urgență a Guvernului nr. 158/2005 privind concediile și indemnizațiile de asigurări sociale de sănătate – Publicat în Monitorul Oficial al României, Partea I, nr. 507/19.06.2026

În vigoare de la 19.06.2026, Ordinul nr. 506/1030/2026 modifică Normele de aplicare ale OUG nr. 158/2005, aducând clarificări privind modul de calcul al indemnizațiilor de concediu medical.

Principalele modificări vizează:

- pentru concediile medicale acordate fără întrerupere pentru același episod de boală, indemnizația se calculează prin diminuarea cu o singură zi, indiferent de numărul certificatelor medicale emise.
- regula diminuării cu o zi nu se aplică în cazul:
 - concediilor pentru maternitate;
 - concediilor de risc maternal;
 - concediilor pentru îngrijirea pacientului cu afecțiuni oncologice;
 - concediilor acordate în cadrul programelor naționale de sănătate;
 - concediilor medicale acordate în regim de spitalizare.
- Indemnizația de asigurări sociale de sănătate se determină ca produs între media zilnică, procentul legal și numărul zilelor lucrătoare din concediul medical, din care se scade o zi, atunci când nu se aplică excepțiile de mai sus.

[Solicită o ofertă](#)

Forvis Mazars Alert contains a selection of the latest major issues which occurred in the Romanian legislative framework; it is intended only to provide information and, hence, shall not be deemed to provide professional advice or consultancy. Therefore, we assume no responsibility in this respect. Should you require any information related to the foregoing, please do not hesitate to contact us.

If you would like to subscribe to Forvis Mazars newsletters, please access this [link](#).

Contacts



Luminița Bornoïu
Partner, Head of Outsourcing
luminita.bornoiu@forvismazars.com



Cătălina Călinescu
Partner, Outsourcing HR & Payroll
catalina.calinescu@forvismazars.com

About Forvis Mazars

Forvis Mazars is a leading global professional services network. The network operates under a single brand worldwide, with just two members: Forvis Mazars LLP in the United States and Forvis Mazars Group SC, an internationally integrated partnership operating in over 100 countries and territories. Both member firms share a commitment to providing an unmatched client experience, delivering audit & assurance, tax and advisory services around the world. Together, our strategic vision strives to move our clients, people, industry and communities forward.

Forvis Mazars is the brand name for the Forvis Mazars Global network (Forvis Mazars Global Limited) and its two independent members: Forvis Mazars LLP in the United States and Forvis Mazars Group SC. Forvis Mazars Global Limited is a UK private company limited by guarantee and does not provide any services to clients.

Visit **forvismazars.com** to learn more.

About Forvis Mazars in Romania

In Romania, Forvis Mazars has 29 years of experience in audit, tax, financial advisory, outsourcing, consulting, and sustainability. We empower over 370 people to deliver our promise to clients with confidence.

Visit **forvismazars.com/ro** to learn more.

© Forvis Mazars in Romania

forvismazars.com/ro

forv/s
mazars