



Forvis Mazars d.o.o., Beograd, Srbija

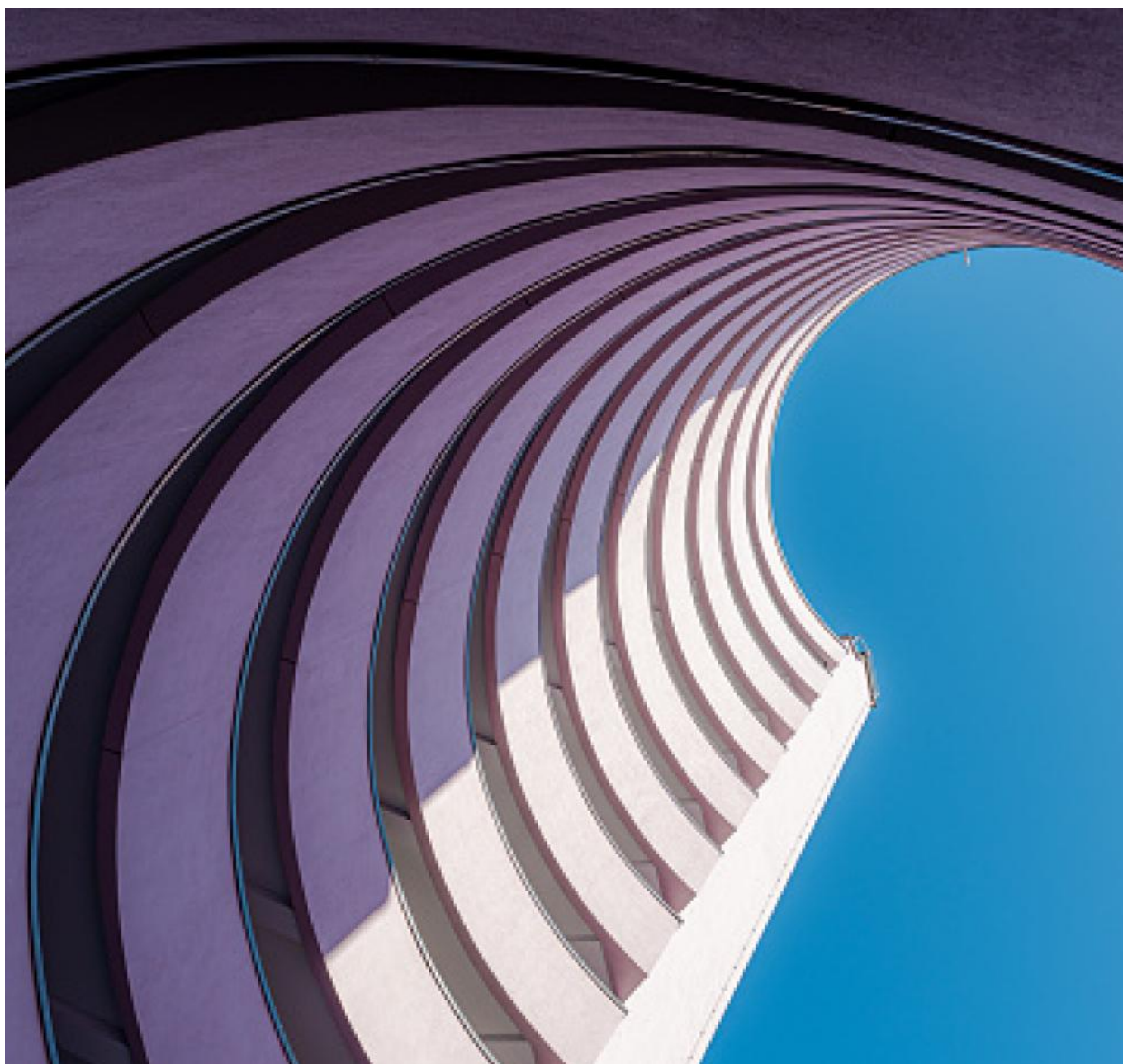
Izveštaj o transparentnosti 2024./2025.

Decembar 2025.

Sadržaj

Uvod.....	3
Predgovor – Kristijan Cinotti, Managing Partner, Forvis Mazars Adria	4
Ključne poruke vodstva Grupe	5
Uvodna reč rukovodstva za kvalitetu – Aleksandar Đurđević, Partner u odeljenju revizije i lokalni Risk manager, Forvis Mazars Srbija	7
Ključne poruke rukovodstva Grupe vezano za kvalitet i upravljanje rizicima	8
Uvodna reč rukovodstva revizije – Aleksandar Đurđević, Country Audit Leader u odeljenju revizije, Forvis Mazars Srbija	9
Ključne činjenice i brojke – Forvis Mazars u Srbiji	10
Tko smo – Forvis Mazars d.o.o., Srbija.....	11
Upravljačka struktura i sistem interne kontrole kvaliteta	12
Pravna struktura revizorskog društva Forvis Mazars d.o.o.	13
Struktura vlasništva revizorskog društva Forvis Mazars d.o.o.	13
Upravljačka struktura revizorskog društva	14
Opis unutarnjeg sistema interne kontrole kvaliteta i izjava upravnog odbora o delotvornosti njegova rada;	14
Društva od javnog interesa za koje je revizorsko društvo sprovedo zakonsku reviziju tokom prethodne finansijske godine koja je završila na dan 31. avgust 2025. godine	14
Informacije koje se tiču osnove za nagrađivanje partnera u revizorskim društvima	15
Opis politike ovlaštenog revizora ili revizorskog društva u vezi s rotiranjem glavnih partnera za reviziju.....	15
Informacije o ukupnom prometu revizorskog društva u Srbiji.....	16
Naš sistem upravljanja kvalitetom	17
Dodatak 1: Izjave o usklađenosti	47
MSUK1 – sistem upravljanja kvalitetom	47
Izjava koja se odnosi na nezavisnost rada ovlaštenog revizora ili revizorskog društva kojom se također potvrđuje da je sprovedena unutarnja provera pridržavanja zahteva o nezavisnosti	48
Dodatak 2: Ko smo – Forvis Mazars Grupa	50
Dodatak 3: Pravni subjekti koje pružaju revizijske i usluge s izražavanjem uveravanja u globalnoj mreži Forvis Mazars	56
Kontakti.....	61

Uvod



Predgovor – Kristijan Cinotti, Managing Partner, Forvis Mazars Adria

Poštovani,

U ime Forvis Mazars Adria, sa zadovoljstvom predstavljamo Izveštaj o transparentnosti za ovu godinu.

Forvis Mazars Adria predstavlja regionalnu platformu koja objedinjuje kapacitete, znanje i iskustvo društava Forvis Mazars Srbija, Forvis Mazars Hrvatska, Forvis Mazars Bosna i Hercegovina i Forvis Mazars Slovenija (Chanel 2). Kroz ovakav regionalni pristup stvaramo snažniju profesionalnu mrežu, koja omogućava efikasniju razmjenu znanja, zajedničko korišćenje stručnih resursa i pružanje višeg nivoa ekspertize našim klijentima na svim tržištima na kojima poslujemo.

Ovaj izveštaj sastavljen je u skladu s relevantnim zahtevima Evropske Direktive i sadrži informacije o našem društvu, organizacionoj strukturi, sistemu upravljanja kvalitetom, poslovnim procesima, načinu rada, finansijskim pokazateljima, kao i drugim važnim aspektima našeg poslovanja.

Kvalitet je osnova naše svrhe i jedan od ključnih stubova naše Stellar strategije. On podržava naše dugoročne ciljeve i ambicije, ali istovremeno predstavlja i osnovno merilo na kojem gradimo profesionalni ugled, poverenje klijenata, regulatora i šire javnosti.

U potpunosti smo posvećeni održavanju, upravljanju i kontinuiranom unapređenju kvaliteta. Naše aktivnosti sprovode se lokalno, u skladu sa specifičnostima svakog tržišta-zemlje, ali uz snažnu koordinaciju na regionalnom i grupnom nivou. Upravo takav model omogućava nam da zadržimo bliskost sa lokalnim tržištima, a istovremeno koristimo snagu međunarodne mreže, zajedničke metodologije, specijalistička znanja i najbolje prakse Forvis Mazars Grupe.

Posebnu vrednost Forvis Mazars Adria čini mogućnost povezivanja stručnjaka iz različitih zemalja i oblasti rada. Kroz deljenje kapaciteta i sinergiju unutar regiona, našim klijentima možemo ponuditi širi spektar znanja, brži pristup specijalističkoj podršci i konzistentan kvalitet usluga, bez obzira na zemlju u kojoj se angažman realizuje. Time dodatno jačamo našu sposobnost da odgovorimo na kompleksne zahteve savremenog poslovnog okruženja.

Implementacijom MSUK 1 uspostavljen je i dodatno osnažen naš sistem upravljanja kvalitetom, kao deo šireg Forvis Mazars Globalnog sistema upravljanja kvalitetom. Ovaj sistem obuhvata politike, procedure, odgovornosti i kontrole koje nam omogućavaju da kvalitet ne posmatramo samo kao formalni zahtev, već kao svakodnevni princip rada i osnovu za donošenje profesionalnih odluka.

Naš regionalni pristup dodatno doprinosi jačanju profesionalne osposobljenosti, jer omogućava zajednički razvoj stručnjaka, razmenu iskustava, harmonizaciju metodologije i primenu ujednačenih standarda kvaliteta. Na taj način Forvis Mazars Adria nastupa kao integrisana regionalna organizacija koja koristi lokalno znanje, regionalnu saradnju i globalnu ekspertizu radi pružanja usluga najvišeg kvaliteta.

Nadamo se da će vam ovaj Izveštaj o transparentnosti pružiti jasne, relevantne i korisne informacije o našem društvu, našem načinu rada, vrednostima koje zastupamo i posvećenosti kvalitetu, integritetu i profesionalnoj odgovornosti.

S poštovanjem,

Forvis Mazars Adria
Kristijan Cinotti



Ključne poruke vodstva Grupe

Spremni za budućnost

Današnje poslovno okruženje

Ekonomska neizvesnost i geopolitičke tenzije

Privatni kapital nastavlja ulaziti u našu industriju

Naša snaga u ovom okruženju

Jedinstvena i integrisana firma,

Spremna za budućnost

Uspostavljanje naše otpornosti

Dostignuća u prvoj godini Forvis Mazars

Izgradnja poverenja u našu novu mrežu (Forvis i Mazars zajedno) i brend

Novi uspesi i ulazak na nova tržišta

Novo upravljanje i precizan strateški focus

Financijski rezultati

Financijski rezultati na vašem tržištu

Rezultati po linijama usluga

Ulaganje u dugoročnu održivost

Ulaganje u alate, transformaciju i tehnologiju

Rastući izazovi i prilike veštačke inteligencije

Značajna interna ulaganja u zajedničke alate i tehnologije

Rast kvaliteta i upravljanje rizicima

Ulaganje u kvalitet i upravljanje rizicima

Dostignuća ove godine u kvalitetu i upravljanju rizicima – vidi poruku rukovodstva Grupe za kvalitetu (niže)

Ulaganje u učenje, veštine i održivost

Dostignuća ove godine u korisničkom iskustvu i negovanju naše kulture stručnosti

Dostignuća u podršci zajednici i korporativnoj održivosti

Potpuno spremni za ono što sledi

Verujemo u budućnost i našu strategiju

Posvećeni smo podršci klijentima u njihovoj sljedećoj fazi rasta

Posvećeni smo radu s ključnim zainteresovanim stranama, npr. kroz platformu javnih politika i sudelovanje u relevantnim telima za donošenje standarda

Spremni smo iskoristiti nove prilike



Uvodna reč rukovodstva za kvalitetu – Aleksandar Đurđević, Partner u odeljenju revizije i lokalni Risk manager, Forvis Mazars Srbija

Kroz obavljanje revizorskih i drugih angažmana kojima se izražava uveravanje promovišemo transparentnost i zainteresovanim stranama pružamo korisne informacije i stručna zapažanja.

Kroz konstruktivan profesionalni izazov, zasnovan na međusobnom poverenju i poštovanju, jačamo poverenje u korporativno izveštavanje. Takav robustan pristup obezbeđuje da revizija koju sprovodi Forvis Mazars u Srbiji donosi punu vrednost društvu, njegovim osnivačima i drugim zainteresovanim stranama. Ujedno doprinosimo javnom interesu, podupirući razvoj održivih poduzeća i privredi.

Kvaliteta je osnova relevantnosti revizije. Na nivou Grupe kontinuirano unapređujemo revizijsku metodologiju i povezane alate. Na lokalnoj nivou sistematski razmatramo preporuke vezane uz kvalitetu i nalaze regulatornih nadzora te ulažemo u razvoj stručnih kompetencija naših zaposlenih. Istovremeno, trajno podižemo vlastite standarde kvaliteta, svesni da se očekivanja i zahtevi prema revizijskoj profesiji neprestano razvijaju u skladu s promenama poslovnog i društvenog okruženja.

Forvis Mazars u Srbiji - odeljenje revizije i izražavanja uverenja neguje prepoznatljiv, na čoveka usmeren pristup koji prevazilazi puku usklađenost. Integrisani način rada omogućava nam dosledno delovanje kao jedinstven tim. Pružamo usluge društvima različitih veličina i organizacijskih struktura, obezbeđujući da za svako angažovanje uključujemo odgovarajuće ljude s potrebnim veštinama i iskustvom, uz oslanjanje na kolektivno znanje te doslednu primenu metodologija i alata.

Verujemo da se dugoročna održivost i poverenje mogu graditi isključivo kontinuiranim unapređenjem kvaliteta.

S poštovanjem,
Aleksandar Đurđević
CARL Partner



Ključne poruke rukovodstva Grupe vezano za kvalitet i upravljanje rizicima

Prošla godina označila je ključan trenutak za našu Grupu predstavljanjem četverogodišnje strateške mape Stellar i reorganizacija našeg rukovodstva kako bi se osiguralo njeno sprovođenje. Ponosni smo što smo deo ovog tima, a posebno je značajno videti da su Kvalitet i upravljanje rizicima (Q&RM) zastupljeni na ovoj nivou. Ove promene odražavaju našu zajedničku posvećenost kontinuiranom unapređivanju te ugradnji kvaliteta i integriteta u samo središte svega što radimo.

Kao deo naše predanosti stručnosti i integritetu, prvi meseci sprovođenja Stellar strategije doneli su značajan napredak u području Q&RM-a:

- **Etika i nezavisnost:** imenovan je poseban rukovodilac Grupe za etiku i nezavisnost radi jačanja naše tehničke stručnosti.
- **Prijavljivanje nepravilnosti:** imenovan je novi rukovodilac Grupne hot-line linije te su dodatno naglašena naša očekivanja prema članicama mreže.
- **Upravljanje rizicima na nivou poduzeća:** imenovan je novi rukovodilac ERM-a Grupe s ciljem oblikovanja našeg okvira upravljanja rizicima. Osim toga, doneto je više važnih politika za rešavanje novih izazova, uključujući veštačku inteligenciju i podatke.
- **Sajber bezbednost:** uveden je novi pristup nadzoru samo procena prema NIST okviru.
- **Upravljanje kvalitetom:** sprovođenje MSUK1 sada je dobro uspostavljena, stoga je naš fokus na poticanju kontinuiranog unapređenja i snažnoj analizi osnovanih uzroka.
- **NAS okvir kvaliteta:** podizanje nivoa kvaliteta u svim linijama usluga, ne samo u regulisanim područjima, kako bi se osigurala stručnost u svakom angažmanu s klijentima.

Ova dostignuća rezultat su predanosti i saradnje naših Q&RM timova na nivou država, regija i Grupe. Želim zahvaliti svim uključenim članovima Q&RM timova na njihovom trudu i predanosti, kao i našim zaposlenima koji rade s klijentima te ostalim vlasnicima procesa unutar Grupe koji ovaj rad oživljavaju u praksi. Dok idemo napred, ostajemo usmereni na razvoj i unapređenje – ne samo na ispunjavanje standarda, već na njihovo postavljanje na našem Stellar putovanju.

U ovom izveštaju o transparentnosti osvrćemo se na proteklu godinu i jasno prikazujemo kako smo zajedničkim radom isporučivali kvalitet.

Uvodna reč rukovodstva revizije – Aleksandar Đurđević, Country Audit Leader u odeljenju revizije, Forvis Mazars Srbija

Poštovani,

zadovoljstvo mi je predstaviti Izveštaj o transparentnosti društva Forvis Mazars d.o.o. za period 1. septembar 2024. do 31. avgusta 2025. godine. Verujemo da je transparentnost ključna za poverenje u reviziju i za razumevanje načina na koji obezbeđujemo kvalitet, nezavisnost i doslednost našeg rada. Ovaj izveštaj stoga pruža sažet, ali jasan pregled naše organizacije, sistema upravljanja kvalitetom te osnovanih politika i postupaka kojima se vodimo u pružanju revizijskih i povezanih usluga.

Revizija ima važnu ulogu u jačanju pouzdanosti finansijskog izveštavanja i odgovornosti u poslovanju. Naša je obveza postupati profesionalno, objektivno i u javnom interesu, u skladu s primenjivim propisima Republike Srbije i relevantnim standardima profesije. U središtu našeg pristupa nalaze se kvalitetno planiranje, razumevanje poslovanja klijenta, procena rizika, profesionalni skepticizam te donošenje zaključaka osnovanih na dosadašnjim i primerenim revizijskim dokazima.

Tokom 2025. godine, nastavili smo unapređivati elemente sistema upravljanja kvalitetom: jasno definisane odgovornosti na nivou angažmana i društva, efikasne mehanizme konsultacija, nadzor i interne preglede, kao i kontinuiranu edukaciju naših timova. Kvalitet promatramo kao trajnu obavezu i proces stalnog poboljšanja – od metodologije i alata do razvoja kompetencija i kulture odgovornosti.

Nezavisnost i etika preduslovi su verodostojnosti revizije. Primenjujemo politike i postupke kojima prepoznajemo i upravljamo pretnjama nezavisnosti te podstičemo okruženje u kojem se otvoreno govori o mogućim sukobima interesa i etičkim dilemama. Očekujemo da svaki član tima dosledno postupa u skladu s profesionalnim pravilima i internim zahtevima društva.

U dinamičnom okruženju obeleženo digitalizacijom i rastućim očekivanjima korisnika, nastavljamo ulagati u znanje, procese i tehnologiju kako bismo klijentima pružali usluge visokog kvaliteta. Zahvaljujem našim klijentima i zainteresovanim stranama na poverenju, a kolegicama i kolegama na predanosti i profesionalnosti.

S poštovanjem,



Ključne činjenice i brojke – Forvis Mazars u Srbiji

Odricanje od odgovornosti: Sav sadržaj u ovom izveštaju o transparentnosti odnosi se na Forvis Mazars d.o.o., Srbija, osim ako nije drugačije navedeno. Forvis Mazars d.o.o., Srbija je društvo članica Forvis Mazars Group SC. Za više informacija o strukturi naše Grupe i mreže, pogledajte Dodatak 2

Naša godina u brojkama

• 3.163.742 EUR prihod od naknada (od osnovne delatnosti bez ostalih poslovnih i finansijskih prihoda) 8% godišnjeg rasta prihoda od naknada • Doprinos prihoda od naknada po liniji usluge 2024./2025.: 30% Revizija i usluge s izražavanjem uverenja 43% Outsourcing 19% Porezi i pravne usluge	• 1 partner 2024/2025, (1 partnera 2023/2024) • Broj zaposlenih: 59 zaposlenih (2024/25) naspram 52 zaposlenih (2023/24) • Sati obuke po revizoru u proseku 60 (64 sati u 2023./2024.) • 4/1 odnos zaposleni/manager u odeljenju revizije 2024./2025, (3/1 - 2023/2024) • 22/1 odnos zaposleni/partner u 2024./2025 (22/1 u 2023./2024)
• Na osnovu interne kontrole kvaliteta kao i Sektora za poslove kontrole kvaliteta - Komisije za hartije od vrednosti za 2025. godinu, zaključeno je da ne postoje nedostaci u sistemu upravljanja kvalitetom na nivou društva.	• 92% naših zaposlenih oseća se poštovano na radnom mestu • 81% smatra da može biti autentično na poslu • 85% veruje da svako može ostvariti svoj puni potencijal • 94% veruje u naše zajedničke vrednosti • 84% slaže se da može otvoreno razgovarati o teškim temama • 91% slaže se da podržavamo etičke poslovne odluke i ponašanje • 89% slaže se da pružamo visoki kvalitet koji obećavamo

Tko smo – Forvis Mazars d.o.o., Srbija

Naša lokalna prisutnost

Naš tim sa više od 59 stručnjaka omogućava nam pružanje drugačije perspektive i neuporedivog korisničkog iskustva našim nacionalnim i međunarodnim klijentima.

Vođeni našim vrednostima

Naše zajedničke vrednosti vode nas u svemu što radimo: u načinu na koji surađujemo s klijentima, kako osnažujemo naše ljude i u ulozi koju imamo u zajednici. Ponosimo se time što smo drugačija vrsta društva – ono koje doprinosi pravednom i prosperitetnom svetu brinući se o uspehu naših ljudi i klijenata, zdravlju finansijskih tržišta i integritetu naše profesije

Integritet

Odgovornost

Različitost i poštovanje

I

Tehnička stručnost

Nezavisnost

Odgovorno upravljanje

Više informacija o našim zajedničkim vrednostima i ponašanjima koja se očekuju od svih partnera i zaposlenih dostupno je u Grupnom kodeksu ponašanja, koji je moguće preuzeti na stranica Grupe (<https://www.forvismazars.com/group/en/who-we-are/quality-management-compliance/code-of-conduct>).

Pružanje širokog spektra usluga

Izgrađeni smo kako bismo klijentima pružili snažna, nijansirana i individualna rešenja. Kako bismo našim klijentima osigurali najbolje i najrelevantnije usluge, kontinuirano ulažemo u razvoj snažne industrijske ekspertize, kao i tehnoloških, stručnih i personalnih veština koje će oblikovati profesionalne usluge u bliskoj budućnosti. Naš multidisciplinarni pristup ključan je za podršku promenjivim potrebama klijenata i ostvarivanje održivog rasta.

Revizija i usluge pružanja uverenja

U svojstvu zakonskog revizora i pružaoca usluga uveravanja o nefinansijskim informacijama, promovisemo transparentnost i pružamo zainteresovanim stranama relevantne informacije, stručne uvide i korisna zapažanja.

Upravljanje i strategija revizije i usluga pružanja uveravanja Forvis Mazars Grupe

Na međunarodnoj nivou, linijom usluga revizije i pružanja uveravanja Grupe (Group Audit & Assurance Service Line – GAASL) upravlja Grupni odbor za reviziju i pružanje uveravanja (Group Audit & Assurance Committee – GAAC), kojim predsedava globalni rukovodilac revizije i pružanja uveravanja Grupe, a koji se sastoji od 14 članova iz devet zemalja, pokrivajući sve svetske regije. Članovi GAAC-a predstavljaju različite funkcije unutar Grupe, uključujući kvalitetu, usluge uveravanja, klijente i operacije, ljude i razvoj, transformaciju i metodologiju. GAAC podržavaju četiri pododбора koji su posebno usmereni na regije, četiri najveće članice mreže, inovacije i kvalitetu.

Strategija GAASL-a ažurirana je i usklađena sa strateškom mapom Stellar kroz saradnički proces pregleda na nivou Grupe. Taj se proces usredsredio na dostignuća prethodne strateške mape, osnovnih uveravanja, pregled poslovnih

planova i ključnih projekata te potrebna ulaganja u novi strateški period, uključujući strateško usklađenje, angažman klijenata, ljude i talente, podatke i inovacije, Q&RM te operativnu stručnost. U pružanju naših revizijskih i usluga pružanja uveravanja podstičemo transparentnost i delimo relevantne uvide. Kroz konstruktivno propitivanje, zasnovano na međusobnom poverenju i poštovanju, gradimo poverenje u korporativno izveštavanje.

Ovakav snažan pristup obezbeđuje da revizija Forvis Mazars u Srbiji donosi punu vrednost društvu, njegovim korisnicima i ostalim zainteresovanim stranama. Istovremeno obezbeđuje i maksimalnu korist za društvo u celini, doprinoseći razvoju održivih poslovanja i privrede.

Upravljanje i strategija revizije i usluga pružanja uveravanja Forvis Mazars u Srbiji

Upravljanje revizijom i uslugama pružanja uveravanja sprovodi se kroz jasno definisanu strukturu odgovornosti na nivou partnera i menadžmenta, uz funkcionalnu povezanost s relevantnim telima i politikama Grupe. Naš lokalni fokus usmeren je na doslednu primenu metodologije, efikasno upravljanje rizicima prihvatanja i nastavka saradnje s klijentima te snažan nadzor kvaliteta na angažmanima. Strategiju sprovodimo kroz kontinuirani razvoj kompetencija, unapređenje alata i analitike te podsticanju kulture profesionalnog skepticizma, etike i nezavisnosti.

Usluge koje nisu revizija i pružanje uveravanja

Uz reviziju i usluge pružanja uveravanja, klijentima u Srbiji pružamo odabrane ostale usluge saglasno našim internim pravilima. Pritom dosledno primenjujemo zahteve nezavisnosti i procene pretnji, uključujući postupke odobravanja i ograničenja za klijente revizije. Svaku uslugu procenjujemo kroz prizmu javnog interesa, usklađenosti s propisima i očuvanja objektivnosti.

Pružanje dubinske industrijske ekspertize

Naš rad pokriva širok raspon industrija, pri čemu timove formiramo prema specifičnostima sektora i profilu rizika klijenta. Kombiniramo lokalno iskustvo s grupnim znanjem kako bismo razumeli regulatorne zahteve, poslovne modele i ključne izvore računovodstvenih procena u pojedinim delatnostima. Takav pristup omogućava relevantnije uvide i kvalitetnije planiranje revizije, uz bolje adresiranje industrijski specifičnih rizika.

Stvaranje pozitivnih promena

U Srbiji težimo stvarati pozitivne promene kroz odgovorno poslovanje, razvoj talenata i doprinos zajednici, uz podsticanje etike i integriteta u profesiji. Posebnu pažnju posvećujemo obuci i razvoju veština naših zaposlenih, kao i inicijativama koje podstiču različitost, inkluzivnost i dobrobit zaposlenih. Kroz saradnju sa klijentima i zainteresovanim stranama doprinosimo većoj transparentnosti izveštavanja i unapređenju standarda korporativnog upravljanja. Na taj način podstičemo odgovorno donošenje odluka i dugoročnu održivost poslovanja. Istovremeno, kroz stručni doprinos i aktivnosti u zajednici podržavamo inicijative koje jačaju poverenje u pouzdanost objavljenih informacija i potvrđuju važnu ulogu revizije u zaštiti javnog interesa.

Upravljačka struktura i sistem interne kontrole kvaliteta

Pravna struktura revizorskog društva Forvis Mazars d.o.o.

Društvo za reviziju i poslovno savetovanje Forvis Mazars d.o.o. Beograd (u daljem tekstu "Forvis Mazars Srbija") je organizovano u pravnoj formi društva sa ograničenom odgovornošću.

Forvis Mazars Srbija je inicijalno osnovan pod imenom InterAudit d.o.o. Beograd 13. juna 2014. godine. U registar Komore ovlašćenih revizora upisano je 8. avgusta 2014. godine polazeći od Rešenja Ministarstva finansija Republike Srbije o izdatoj dozvoli za obavljanje poslova revizije broj 401-00-2415/2014-16 od 30. jula 2014. godine. InterAudit d.o.o. Beograd je promenio naziv u AGM Audit d.o.o. Beograd 24. oktobra 2016. godine.

Nakon sprovedene transakcije sticanja vlasništva u Agenciji za privredne registra izvršena je promena registracije članova Društva dana 17.07.2020. godine tako da jedini član sa 100% udela u Društvu je Mazars Cinotti Audit d.o.o za porezno savetovanje i reviziju, Strojarska cesta 20, Zagreb, Hrvatska (MB: 080641710)

Dana 25.09.2020. godine izvršena je promena naziva prethodnog društva AGM Audit d.o.o. Beograd u Mazars Audit d.o.o. Beograd.

Od datuma sticanja do 1.10.2021. godine povezano pravno lice Mazars Audit d.o.o., Beograd u Srbiji je Mazars d.o.o. Beograd (MB: 21578410) u 100% vlasništvu MAZARS CINOTTI AUDIT d.o.o.

Dana 1.10.2021. godine došlo je statusne promene pripajanja između Mazars Audit d.o.o. Beograd kao društva sticaoca i društva Mazars d.o.o. Beograda, matični broj: 21578410, kao društva koje prestaje pripajanjem, usled čega se briše iz Registra privrednih subjekata.

Sedište Društva je u ulici Milutina Milankovića 7D 11070 Novi Beograd.

Struktura vlasništva revizorskog društva Forvis Mazars d.o.o.

Osnivači društva na dan 31. avgusta 2025. su

- Forvis Mazars d.o.o., Hrvatska, sa udelom od 91%,
 - Aleksandar Đurđević, sa udelom od 1%,
 - Vesna Jovanović Savković, sa udelom od 1%,
 - Vladimir Kralj, sa udelom od 1%,
 - Vladimir Nol, sa udelom od 1%, (u aprilu 2025 godine promena udela prethodno Tamara Gordić)
 - Nemanja Stojanović, sa udelom od 1%,
 - Srna Knežević, sa udelom od 1%,
 - Jovana Raković, sa udelom od 1%, i
 - Božo Srdić, sa udelom od 1%.
 - Andrea Ovčariček Radovanović 1%
- Kao što je vidljivo iz vlasništva društvo nije vlasnički povezano s Forvis Mazarsom. Do promene vlasništva u odnosu na prethodnu godinu došlo je radi ulaska novih udeonika i izlaza udeonika koji su napustili društvo.

Upravljačka struktura revizorskog društva

Upravljačku strukturu Forvis Mazars Srbija čine Skupština, koja ima jednog člana Kristijana Cinottia, dok su ovlašćena lica za zastupanje direktori Aleksandar Đurđević, Kristijan Cinotti, Pere Mioč i Andrija Garofulić.

Četiri ovlašćena revizora potpisuju revizorske izveštaje kao ovlašćeni revizori.

U društvu je s 31. avgustom 2025. godine zaposleno sveukupno četiri ovlašćena revizora.

Opis unutaršnjeg sistema interne kontrole kvaliteta i izjava upravnog odbora o delotvornosti njegovog rada;

Opis sistema upravljanja kvalitetom opisan je detaljno na stranicama od 16 do 47.

Društva od javnog interesa za koje je revizorsko društvo sprovelo zakonsku reviziju tokom prethodne finansijske godine koja je završila na dan 31. avgust 2025. godine

Forvis Mazars d.o.o, Beograd u poslovnoj 2024/2025 godini nije vršilo revizije javnih društva. Društva od javnog interesa kod kojih su sprovedeni postupci revizije i izdati izveštaji revizora u prethodnom periodu su:

1. ADOC D.O.O. BEOGRAD
2. DOO MASTERPLAST YU SUBOTICA
3. DOT NETWORKS DOO BEOGRAD
4. Gebruder Weiss Transport and Logistics d.o.o.
5. Gorenje aparati za domaćinstvo doo Valjevo
6. Gorenje d.o.o. Beograd
7. PHARMASWISS DOO, BEOGRAD
8. SOMBOLED DOO SOMBOR
9. STREIT NOVA DOO
10. VAIDER SFS DOO PARAĆIN
11. WACKER NEUSON KRAGUJEVAC DOO, KRAGUJEVAC
12. ZDRAVLJE AD LESKOVAC

U Dodatku 1 ovog dokumenta sadržane su sljedeće Izjave o usklađenosti:

- MSUK1 – sistem upravljanja kvalitetom
- Izjava koja se odnosi na nezavisnost rada ovlašćenog revizora ili revizorskog društva kojom se također potvrđuje da je sprovedena unutarnja provera pridržavanja zahteva o nezavisnosti

Informacije koje se tiču osnove za nagrađivanje partnera u revizorskim društvima

Svaki zaposlen, pa tako i četiri ovlaštena revizora potpisuju individualne ugovore o radu sa društvom kojima je regulirana fiksna mesečna naknada/plata.

Osim plate, navedenim revizorima isplaćeni su i bonusi za dobro i kvalitetno izvršenje posla u skladu sa postignutim rezultatima poslovanja.

Zarade ključnih revizorskih partnera nisu u direktnoj korelaciji sa obavljenim revizijama društava od javnog interesa, već su u vezi sa ostvarenim finansijskim rezultatom Društva i njihovim doprinosom u ostvarenju istog.

Opis politike ovlaštenog revizora ili revizorskog društva u vezi s rotiranjem glavnih partnera za reviziju

Ključni revizorski partneri rotiraju se na PIE revizorskim angažmanima, u skladu s nacionalnim zakonima i propisima, kao i IESBA kodeks. Ova rotacija smanjuje rizik od „bliskosti” revidiranom društvu i potencijal za narušenu nezavisnost. Takođe omogućava našim revizorima da zadrže veću objektivnost u rešavanju pitanja klijenata i izražavanju mišljenja o finansijskim izveštajima.

Društvo prati trajanje angažmana za društva od javnog interesa te vodi računa o zakonskim obavezama sprovođenja rotacije.

Informacije o ukupnom prometu revizorskog društva u Srbiji

Sastavljeni su redovni finansijski izveštaji Društva sa stanjem i za period koji se završava na dan 31. avgust 2024. godine i predati Agenciji za privredne registre Republike Srbije.

Podaci o ukupnim prihodima društva Forvis Mazars d.o.o. za period od 1. septembra 2024. godine do 31. avgusta 2025. godine, iskazani u RSD:

Vrsta usluge	Ukupno	Društva od javnog interesa i sa njima povezana društva		Društva koja nisu od javnog interesa
		Javna društva	Velika društva	
Zakonska revizija	21,892,043.60	-	21,892,043.60	-
Ostale revizije	48,982,099.27	-	-	48,982,099.27
Prihod od ugovorenih revizija naredne godine - po stepenu izvršenja	554,863.00		554,863.00	
Dodatne usluge iz člana 43. Zakona o reviziji kod subjekata revizije koji su bili predmet zakonske revizije	1,639,912.00		1,639,912.00	-
Dodatne usluge iz člana 43. Zakona o reviziji kod ostalih subjekata revizije	34,432,956.12	550,533.90	330,000.00	33,552,422.22
Poslovni prihodi - Revizija	107,501,873.99			
Poslovni prihodi - ostale servisne linije: AOS, Finansijsko savetovanje, Obračun plata, Poresko savetovanje, AML Compliance	260,926,076.78			
Prefakturisanje troškova angažmana	2,621,212.13			
Finansijski prihodi	104,157.47			
Ostali prihodi (Prihodi po osnovu usklađivanja vrednosti potraživanja)	5,335,532.63			
Ukupni prihodi	376,488,853.00			

Tokom ovog perioda Forvis Mazars d.o.o. Beograd je pružio konsultantske usluge sledećim javnim društvima izdavaocima:

- Jugoinspekt a.d. Beograd

U poslovnoj godini završenoj 31. avgusta 2025 godine društvo Forvis Mazars d.o.o. je pružio konsultantske usluge sledećim ostalim društvima od javnog interesa (velika pravna lica) i pravna lica kojima je osnivač Republika Srbija ili jedinica lokalne samouprave:

- Ingram Micro d.o.o. Beograd
- Smart Business Technologies d.o.o. Beograd

Naš sistem upravljanja kvalitetom



Naš sistem upravljanja kvalitetom

Međunarodni standardi, lokalni programi

Naš sistem upravljanja kvalitetom (SUK) uspostavljen je na osnovama Grupnog SUK-a, koji definiše očekivanja i objašnjava kako svi partneri i zaposlenici doprinose isporuci kvaliteta, obezbeđujući međunarodnu doslednost na nivou Grupe. Međunarodni okvir dodatno nadopunjujemo kako bismo ispunili dodatne lokalne zahteve i ublažili lokalno identifikovane rizike.

Međunarodni standard upravljanja kvalitetom 1 (MSUK1)

Struktura našeg SUK-a usklađena je sa zahtevima standarda MSUK1. Ključni elementi tog okvira prikazani su na slici u nastavku te su također povezani s naslovima poglavlja u ovom izveštaju o transparentnosti.

Ovaj izveštaj o transparentnosti opisuje način na koji upravljamo svakim od tih elemenata.



Okvir kvaliteta za usluge koje nisu revizija i pružanje uveravanja (NAS)

Kao deo strateške mape Grupe za period 2024.–2028., Stellar, dodatno smo se usredsredili na unapređenje našeg pristupa kvaliteti u linijama usluga koje nisu revizija i pružanje uveravanja, kroz osmišljavanje i uvođenje jedinstvenog, zajedničkog okvira kvaliteta. Okvir je inspirisan načelima MSUK1 i razvijen u saradnji sa stručnjacima iz linija usluga koje nisu revizija i pružanje uveravanja. On pruža pristup upravljanju kvalitetom osnovan na kontrolama, što omogućava proaktivnije lokalno preuzimanje odgovornosti za te kontrole. Te su kontrole osmišljene i implementirane tokom 2024./2025., a njihovo prvo testiranje planirano je u 2025./2026.

Naš sistem upravljanja kvalitetom

Odgovorno rukovodstvo i „tone at the top”

Naše rukovodstvo kontinuirano pokazuje svoju predanost našim vrednostima i stvaranju okruženja koje podržava kvalitet, kroz naglašavanje važnosti Grupnog kodeksa ponašanja i odgovornosti u svim aspektima poslovanja. Kroz našu predanost odgovornom rukovodstvu demonstriramo autentičan „tone at the top”, koji podupire našu kulturu kvaliteta.

Naše upravljanje i vodstvo

Upravu društva čini

- Kristijan Cinotti, Managing Partner, ovlašteni revizor i direktor društva;
- Aleksandar Đurđević, partner Revizije, ovlašteni revizor i direktor društva;
- Vladimir Kralj, direktor Revizije ovlašteni revizor;

Četiri ovlašteni revizora potpisuju revizijske izveštaje kao ovlašteni revizori.

U društvu je s 31. avgustom 2025. godine zaposleno sveukupno četiri ovlaštenih revizora.

Za više informacija o upravljačkim telima Grupe, videti Prilog 2.

Naša struktura upravljanja kvalitetom i rizicima

U skladu s grupnim i lokalnim politikama imenovali smo odgovorne osobe na ključne vodeće funkcije kako bismo osigurali odgovornost i preuzimanje odgovornosti za kvalitetu na najvišim nivoima društva. Ova struktura podržava regionalna i grupna tela za nadzor kvaliteta kroz sprovedene lokalnih programa, kako je objašnjeno u ovom izveštaju o transparentnosti.

Upravljanje rizicima na nivou poduzeća

Tokom 2024./2025. sarađivali smo s programom upravljanja rizicima na nivou Grupe (ERM). To je omogućilo razmenu najboljih praksi i rasprave o evoluciji rizika, trendovima i regulatornim zahtevima.

Ovaj proces pomogao je tokom godine u identifikovanju naših ključnih rizika, uključujući „kvalitet” kao jedan od glavnih rizika s kojima se naše poslovanje suočava.

Ugradnja kvaliteta u našu kulturu

Naše inicijative vezane uz kulturu usmerene su na slušanje i učenje kako bismo osigurali da je kvalitet ugrađen u naše aktivnosti, a ne dodata u zadnji trenutak. Dvosmerna komunikacija ključna je kako bismo slušali naše partnere, zaposlene i klijente te osigurali kontinuirano poboljšanje.

Pokretanje Instituta Robert Mazars

Tokom godine Grupa je pokrenula Institut Robert Mazars, platformu koja čuva i neguje ono što Forvis Mazars čini jedinstvenim. Koristeći ime vizionarskog osnivača Grupe, Institut Robert Mazars ima četiri ključne uloge: zaštitu, promociju i širenje naše kulture; razvoj naših talenata kroz kontinuirano učenje; predstavljanje naših obveza prema društvu; te unapređenje istraživanja i razvoja. Jedan od ključnih projekata Instituta u 2024./2025. bio je priručnik za uslugu klijentima – više informacija nalazi se u delu „Uključivanje klijenata” ovog izveštaja.

Podsticanje Kodeksa ponašanja Grupe

Kodeks ponašanja Grupe dostupan je svim našim zaposlenicima i partnerima putem lokalnog intraneta te se pruža svim novim članovima tokom njihova uvođenja u društvo. Vrednosti i ponašanja koja opisuje osnažuju nas da nastavimo poslovati i inovirati odgovorno, obezbeđujući stvaranje pozitivnih promena za sve. Također je dostupan svim našim zainteresovanim stranama na web stranici Grupe i intranetu.

Podstakli smo naše zaposlenike i partnere da žive u skladu s očekivanjima Kodeksa ponašanja Grupe u svojim svakodnevnim aktivnostima i interakcijama, a podršku pružamo kroz obavezne module obuke koji objašnjavaju standarde putem praktičnih primera. Stope završetka obuke pomno se prate na lokalnoj, regionalnoj i nivou Grupe.

Slučajevi nepoštovanja rešavaju se kroz godišnje ocene učinka.

Na godišnjoj nivou partner u odeljenju revizije održi svim zaposlenicima edukaciju o kodeksu ponašanja. Izmene Kodeksa ponašanja redovito i pravovremeno se komuniciraju svim zaposlenicima.

Odgovorno rukovodstvo i planiranje sukcesije

Uvek smo pridavali veliku pažnju kontinuiranom razvoju našeg liderskog kadra i pregledu planova sukcesije. Na nivou Grupe, u decembru 2024., obnovili smo naša glavna upravljačka tela, kritičan proces koji je bio pažljivo pripreman i praćen tokom prethodne dve godine. Za više informacija o upravljačkim telima Grupe, pogledajte dodatak 2.

Povezanost s rukovodstvom Grupe

Naši nacionalni lideri redovno su povezani s rukovodiocima Grupe, uključujući Izvršni odbor Grupe (GEC), putem virtualnih sesija dijaloga koje se održavaju mesečno. Ove sesije omogućuju prenošenje ključnih poruka Grupe, prikupljanje povratnih informacija i podsticanje otvorenog dijaloga i komunikacije.

Osim toga, lični susreti odvijaju se kroz:

Regionalne forume zemalja – održavaju se svake godine između septembra i decembra, okupljajući sve nacionalne lidere iz regije s GEC-om i drugim liderima Grupe, uključujući članove Odbora za kvalitet i upravljanje rizicima Grupe, kako bi se napredovalo u ključnim strateškim prioritetima. Također pružaju priliku za detaljniju raspravu o regionalnim specifičnostima i programima.

Globalni forum zemalja – održava se svake godine u decembru, nakon regionalnih sastanaka, okupljajući sve nacionalne lidere zajedno s GEC-om, Upravnim odborom Grupe (GGB) i drugim liderima Grupe radi razmene informacija, rasprave o ključnim strateškim pitanjima i usklađivanja oko konkretnih akcija prije godišnje Generalne skupštine partnera.

Godišnja Generalna skupština partnera

Svake godine svih 1.200+ partnera Grupe pozvano je na konferenciju partnera Grupe, koja služi kao Generalna skupština. U decembru 2024. događaj je održan u Barceloni i prisustvovao je partner iz Forvis Mazars u Srbiji. Ovo je bila prilika za obeležavanje ključnih prekretnica za međunarodnu firmu – stvaranje naše globalne mreže, zatvaranje poglavlja strategije One24 i otvaranje vrata našoj strateškoj mapi puta za 2024.–2028., Stellar, kao i predstavljanje novoizabranih upravljačkih tela. Također je označilo formalno odobrenje 128 novih partnera iz 35 zemalja.

Vodstvo na svim nivoima

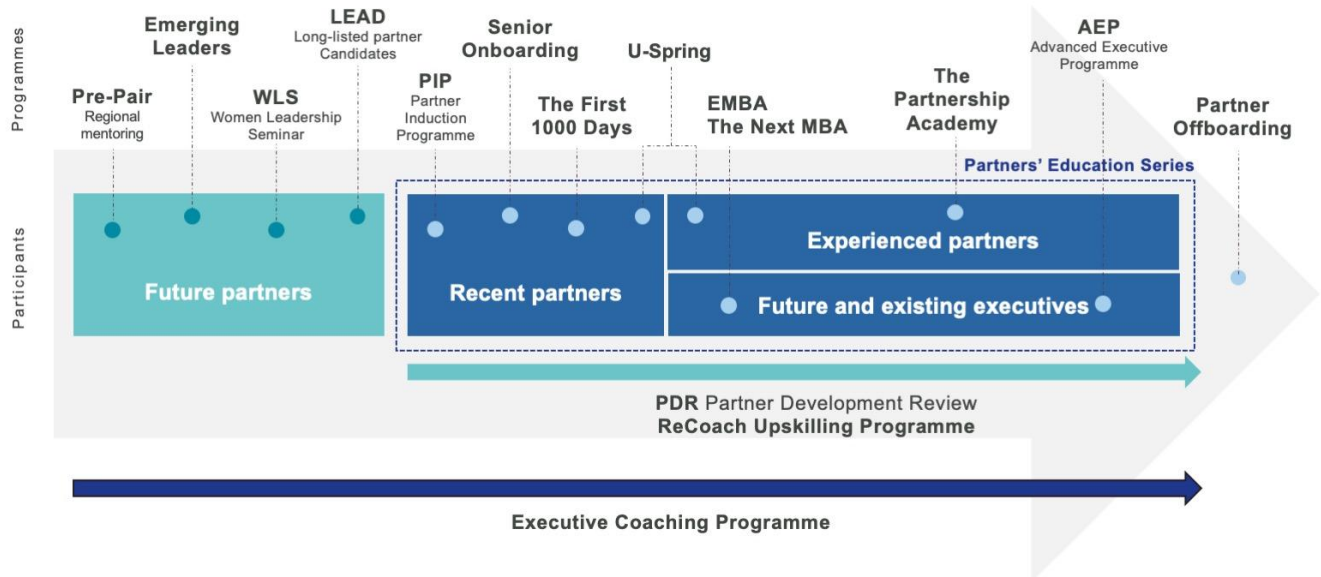
Razvijanje odgovornih lidera deo je naše šire društvene odgovornosti. Budući da će mnogi od naših novozaposlenih kadrova s vremenom preuzeti liderske pozicije unutar i izvan naše organizacije, očekuje se da svi naši ljudi, bez obzira na novo, demonstriraju vodstvo. Stoga je izlaganje naših timova odgovornim, modernim praksama upravljanja i vodstva što je ranije moguće ključno. Zbog toga su liderske veštine sastavni deo naših obrazovnih napora.

Naši programi za odgovorno nasleđivanje i vođenja

Osim toga, kao deo međunarodnog napora, tokom godina izgradili smo jedinstveni ekosistem izvršnog obrazovanja, s vrhunskim vezama s vodećim predavačima i visokokvalitetnim programima poput Next MBA te širokim rasponom programa vođenja za partnere i buduće partnere.

Na primer, od 2024. pokrenuta su dva izdanja programa Emerging Leaders, usmerena na 120 visokopotencijalnih profesionalaca kroz razvojni centar osmišljen za identifikovanje i negovanje liderskih sposobnosti prije nego što dostignu nivo partnera.

Programi vodstva Grupe



Nadalje, korporativno akademija Grupe s dvostrukom akreditacijom CLIP-a nudi 15 različitih programa koji pokrivaju naš celi spektar vodećih pozicija, od predpartnerskih do izvršnih uloga Grupe. U 2023./2024. više od 500 učesnika iz cele Grupe pohađalo je jedan ili više ovih programa za rukovođenje.

Podsticanje otvorenog izražavanja mišljenja

Predani smo stvaranju i održavanju otvorene kulture u kojoj se svi partneri i zaposleni osećaju sigurno izraziti mišljenje te postavljati pitanja i iznositi zabrinutosti u vezi s bilo čim što, prema njihovom mišljenju, ne odgovara našim vrednostima ili ne pruža izvanredan kvalitet koju obećavamo našim klijentima.

Kako bismo podržali ovu predanost, provodimo lokalni postupak za otvoreno izražavanje mišljenja (suggestion box) i oslanjamo se na postupak Grupe za otvoreno izražavanje mišljenja (whistleblowing), imamo i Best Place to Work sertifikaciju i godišnju anketu Global People Survey kako bismo osigurali da se sve prijavljene zabrinutosti rešavaju odgovorno, otvoreno i profesionalno te da oni koji ih prijavljuju to mogu učiniti bez straha od odmazde.

Naš sistem upravljanja kvalitetom

Ublažavanje naših rizika vezanih uz kvalitetu

Ključ za ostvarivanje upravljanog i održivog rasta jest jasno razumevanje naše sklonosti riziku, što nam omogućava ne samo rast, već i pametan rast. Efikasnost procena rizika osnova je našeg MSUK1 sistema upravljanja kvalitetom (SUK) i omogućava nam osmišljavanje i sprovođenje politika, postupaka i kontrola koje adresiraju identifikovane rizike kvaliteta, uzimajući u obzir prirodu i okolnosti angažmana koje sprovodimo.

Procena rizika kvaliteta

Za usluge koje su u okviru MSUK1, usklađujemo naše procese s Grupnim procesom procene rizika kvaliteta. To uključuje metodologiju procene rizika, kao i osnovne ciljeve kvaliteta, rizike kvaliteta i odgovore. Također zahteva da:

- Sprovedemo osnovne procene rizika kako bismo identifikovali sve dodatne lokalne ciljeve kvaliteta i povezane rizike kvaliteta.
- Dokumentujemo povezane procese radi identifikovanja rizičnih tačaka u procesu.
- Osmislimo i sprovedemo odgovore za ublažavanje tih rizika, uzimajući u obzir prirodu, okolnosti i složenost našeg lokalnog okruženja, dok ostajemo u skladu sa zahtevima Grupe.
- Testiramo dizajn, sprovođenje i operativnu efikasnost kontrola u skladu sa zahtevima Grupe.

Naš MSUK1 proces procene rizika je godišnji, iterativni postupak koji uzima u obzir različite ulazne podatke, uključujući rezultate godišnjeg testiranja efikasnosti, informacije o relevantnim uslovima i događajima, dostupne pokazatelje kvaliteta i rizika te uticaje na ciljeve i rizike za sljedeći ciklus.

Za usluge koje nisu obuhvaćene MSUK1, jačamo i standardizujemo procese identifikovane i procene rizika te kontrole. To uključuje implementaciju zajedničkog okvira kvaliteta osmišljenog za obezbeđivanje doslednosti i poboljšanje efikasnosti kontrola u svim relevantnim ne-revizijskim i ne-uveravajući angažmanima.

Naš sistem upravljanja kvalitetom

Održavanje naše nezavisnosti

Postupanje s integritetom i očuvanje nezavisnosti deo su DNK našeg poslovanja i naših ljudi. Možemo postati društvo kojem težimo i pružiti vrednost našim klijentima i zainteresovanim stranama samo ako nezavisnost ostane jedno od naših osnovnih obeležja. Nastavljamo jačati našu strukturu ulažući u vrhunske stručnjake na ovom području i istražujući mogućnosti koje omogućava tehnologija.

Poštovanje etičkih standarda

Regulatorni zahtevi u vezi sa nezavisnošću postaju sve stroži, pod uticajem sve većeg broja zainteresovanih strana i donosilaca pravila, kao i različitih regulatornih okvira koji se razlikuju u zavisnosti od vrste subjekta i geografskog područja. Postojanje zajedničkog okvira politika i postupaka, utvrđenog u Grupnom kodeksu ponašanja za objektivnost i nezavisnost (CCOI), koji je zasnovan na IESBA Kodeksu etike i dopunjen dodatnim specifičnim zahtevima, obezbeđuje doslednu osnovu za postupanje u celoj Grupi. Ovaj okvir dopunjujemo usvajanjem lokalnih politika i procedura, kako bismo ispunili dodatne zahteve pojedinačnih jurisdikcija. Zajedno, ovi elementi čine osnov našeg sistema upravljanja kvalitetom u delu koji se odnosi na etičke zahteve.

Odbor za nezavisnost i prihvatanje Grupe (GIAC) odgovoran je za održavanje ovog konceptualnog okvira te ažuriranje i praćenje usklađenosti s etičkim zahtevima u cijeloj Grupi. Zemlja treba uneti sve informacije o aktivnostima vezanima uz CCOI provedene tokom 2024./2025. Na godišnjoj nivou partner u odeljenju revizije održi svim zaposlenicima edukaciju o CCOI. Izmene Kodeksa redovno i pravovremeno se komuniciraju svim zaposlenima.

Tokom godine Grupa je imenovala novog rukovodioca za etiku i nezavisnost (E&I) s fokusom na konsolidaciju svih pitanja vezanih uz nezavisnost u jedinstveno područje stručnosti i obezbeđivanje pridržavanja svih primenjivih etičkih standarda. Rukovodilac E&I Grupe takođe predsedava Odborom za etiku i nezavisnost Grupe (E&I Committee), pododborom GIAC-a, koji nadzire sva relevantna pitanja vezana uz etiku i nezavisnost, procenjuje njihove implikacije za članice Grupe te identifikuje i razvija potrebne smernice za podršku njihovom provođenju.

Rukovodilac E&I za Forvis Mazars u Srbiji surađivao je s rukovodiocem E&I Grupe na sledećim temama tokom godine kako bi nastavio jačati naš lokalni E&I program i osigurao usklađenost s međunarodnim najboljim praksama.

Upravljanje sukobima interesa

Sukobi interesa mogu predstavljati pretnju našoj objektivnosti i ugroziti osnovna načela našeg etičkog okvira. Koristimo WeCheck, naš globalni alat, za identifikaciju potencijalnih pitanja nezavisnosti i drugih sukoba interesa unutar Grupe i između članica Grupe. Alat pruža informacije o potencijalnim i postojećim klijentima u vezi s različitim temama, uključujući sprečavanje pranja novca, prevare, korupciju, ekonomske i trgovinske sankcije te poreske prekršaje, kao i provere stvarnih vlasnika.

Naši postupci prihvatanja i nastavka saradnje – za revizorske, uveravajući i ne-revizorske angažmane – zahtevaju od rukovodioca angažmana procenu potencijalnih rizika, uključujući moguće sukobe interesa. Kada se u alatu identifikuje potencijalni sukobi, razmatraju se zaštitne mere, uključujući mogućnost uklanjanja pretnji ili njihovo smanjenje na prihvatljivu nivo. Zavisno o prirodi angažmana, vrsti subjekta i primenljivim propisima, postoje protokoli eskalacije za raspravu i praćenje. Više informacija o našim postupcima prihvatanja i nastavka saradnje nalazi se u delu „Povezivanje s pravim klijentima i angažmanima” ovog izveštaja.

Sukobi interesa, bilo lični ili profesionalni, stvaraju pretnje našoj nezavisnosti i mogu ugroziti naše rasuđivanje. CCOI postavlja jasne standarde kako se nositi s potencijalnim sukobima interesa i upravljati identifikovanim pretnjama našoj nezavisnosti, uključujući sprovođenje odgovarajućih zaštitnih mera.

Dugotrajna povezanost

Dugotrajno učestvovanje istih osoba u revizorskim i uveravajućim angažmanima može stvoriti pretnje poznanstva ili ličnog interesa koje bi mogle narušiti objektivnost i profesionalno rasuđivanje. Imamo jasne globalne politike i postupke, usklađene s našim sistemom upravljanja kvalitetom, kako bismo osigurali poštovanje maksimalnih razdoblja angažmana i zahteva za period „hlađenja”.

Ključni revizijski partneri rotiraju se na revizijskim angažmanima subjekata od javnog interesa (PIE), u skladu s nacionalnim i EU zakonima i propisima, uključujući EU Direktivu o zakonskoj reviziji i IESBA Kodeks etike.

Ova rotacija smanjuje rizik od „prevelike bliskosti” s revidiranim društvom i potencijal za narušenu nezavisnost. Također omogućava našim revizorima da zadrže veću objektivnost u rešavanju pitanja klijenata i izražavanju mišljenja o finansijskim izveštajima.

Lična finansijska nezavisnost

Politike Grupe vezane uz finansijske interese nadilaze zahteve IESBA Kodeksa etike, uspostavljajući strogu zabranu da partneri poseduju vrednosne papire naših revizijskih i uveravajućih klijenata. Nastavljamo unapređivati naše procese praćenja finansijskih odnosa između naših međunarodnih članica i lokalnih stručnjaka. Ostali aspekti lične nezavisnosti – poput zaposlenja i povezanosti s revizijskim i uveravajućim klijentima, porodičnim i ličnim odnosima ili privremenih dodela zaposlenih – obuhvaćeni su unutar CCOI-a, pružajući jasan okvir za izbegavanje pretnji nezavisnosti.

Godišnja Izjava o nezavisnosti

Svi partneri i profesionalno osoblje obavezni su ispuniti godišnju Izjavu o nezavisnosti, koju je osmislila Grupa i koja se zasniva na CCOI-u, a odražava njihov nivo usklađenosti s politikama Grupe. Sve povrede identifikujemo ovim pregledom istražujući se i ispravljaju lokalno te prijavljuju lokalnom rukovodstvu. Osim toga, rezultati se dele s Grupnim Acceptance timom, koji sažima rezultate za GIAC, Odbor za kvalitet i upravljanje rizicima Grupe (Q&RM) i GEC.

Protiv podmićivanja i korupcije

Naše politike zabranjuju podmićivanje i korupciju te nalažu oprez pri davanju ili primanju darova i gostoprimstva. Prepoznamo da darovi i gostoprimstvo mogu biti efikasni način izgradnje profesionalnih odnosa; međutim, naše politike obezbeđuju da darovi i gostoprimstvo koji se nude ili primaju ne predstavljaju podsticaj za neprimereno ili nepravilno ponašanje.

Kao opšte pravilo, članovi tima za reviziju i uveravanje ne smeju prihvatiti nikakve darove ili gostoprimstvo od klijenta revizije i uveravanja, osim ako se vrednost smatra trivijalnom i beznačajnom.

Povrede etičkih standarda

Naši postupci obezbeđuju da se, ako se identifikuje bilo kakva povreda etičkih standarda, poduzmu mere za zadovoljavajuće rešavanje problema što je prije moguće. To uključuje pripremu odgovarajuće dokumentacije koja sažima problem i donesene zaključke te eskalaciju lokalnom rukovodstvu.

U skladu sa zahtevima Grupe, izrađujemo godišnji sažetak svih identifikovanih povreda i prijavljujemo ga Grupnom Acceptance timu. Acceptance tim pregleda informacije i izrađuje izveštaj za GIAC i Odbor za kvalitet i upravljanje rizicima Grupe (Q&RM) kako bi se osigurala nadležnost Grupe.

Naš sistem upravljanja kvalitetom

Povezivanje s pravim klijentima i angažmanima

Stroge politike i postupci prihvatanja i nastavka saradnje s klijentima i angažmanima ključni su za pružanje visokokvalitetnih profesionalnih usluga i održavanje poverenja naših subjekata. Predani smo suradnji isključivo s klijentima i trećim stranama koje pokazuju usklađenost s našim vrednostima i etičkim standardima.

Kako bismo podržali ovu predanost, provodimo robusne i transparentne protokole procene rizika koji omogućuju našim timovima donošenje informiranih odluka o prihvatanju i nastavku saradnje s klijentima i angažmanima. Ove procene strukturirane su tako da rano identifikuje potencijalne rizike, procene usklađenost s etičkim i regulatornim zahtevima te osiguraju da svaki angažman ispunjava naše standarde profesionalnog integriteta.

Naši postupci prihvatanja i nastavka saradnje – zasnovani na doslednim i sveobuhvatnim procenama rizika – osnovani su za upravljanje poslovnim i reputacioni rizicima, podršku regulatornoj usklađenosti i osnaživanje naših ljudi da deluju jasno i samouvereno.

Sklonost riziku

Naša sklonost riziku ključna je za ostvarivanje upravljanog i održivog rasta. Jasno razumevanje naše sklonosti riziku omogućava nam ne samo rast, već i pametan rast.

U 2024./2025. nastavili smo jačati naš pristup ažuriranjem politike sklonosti riziku kako bismo odrazili promene u industriji, regulatornom okruženju i geopolitičkom krajoliku. Ova poboljšanja obezbeđuju da ostanemo agilni i spremni na nove rizike i složenosti.

Ključne aktivnosti provedene tokom godine uključuju:

- Saradnju s internim stručnjacima kako bismo podržali timove u efikasnijoj proceni rizika, donoseći dublje uvide i objektivnost u donošenje odluka.
- Strukturiranje timova angažmana kako bi se osigurao pravi miks veština i stručnjaka, omogućujući nam da primereno odgovorimo na identifikovane rizike i pružimo kvalitetne rezultate.
- Ažuriranje našeg procesa procene rizika te postupaka prihvatanja i nastavka saradnje kako bismo uključili nova i nadolazeća pitanja, obezbeđujući da naši postupci ostanu relevantni i robusni.

Naše odluke o započinjanju ili nastavku odnosa s klijentima usklađene su s politikom sklonosti riziku Grupe i zasniva se na informiranom rasuđivanju o svim potencijalnim pitanjima integriteta. To uključuje dobijanje razumnog jemstva da:

- Etički zahtevi vezani uz nezavisnost budu ispunjeni i da ne postoje sukobi interesa.
- Imamo kompetencije i dovoljne resurse za efikasno dovršavanje angažmana.
- Svaki reputacioni rizik koji proizlazi iz povezanosti bude primereno upravljan.
- Svaki drugi element rizika u postupku prihvatanja bude ispravno procenjen i uzet u obzir.

Kako bismo osigurali kontinuiranu usklađenost s politikom sklonosti riziku, redovito pregledavamo odluke o nastavku odnosa s klijentima. Kao deo naših postupaka prihvatanja pre angažmana i nastavka suradnje, koristimo upitnike koje je osmislila Grupa, a koji se primenjuju na klijente revizije i uveravanja te na klijente ne-revizijskih usluga.

Pododbori GIAC-a

Namenski pododbori unutar Odbora za nezavisnost i prihvatanje Grupe (GIAC), koji su osnovani 2024., nastavljaju aktivno usmeravati timove angažmana u vezi sa zahtevima za prihvatanje i nastavak saradnje u slučajevima koji uključuju sektor digitalne imovine, društava povezane s međunarodnim ekonomskim i trgovinskim sankcijama te angažmane vezane uz ESG uveravanje. Ovi pododbori i dalje igraju ključnu ulogu u pomaganju timovima da procene i odgovore na rizik, obezbeđujući doslednost, strogoću i usklađenost s našim širim okvirom upravljanja rizicima.

Country Acceptance Officer

Naš Country Acceptance Officer (CAO) nadzire aktivnosti prihvatanja na nivou zemlje. GIAC komunicira s mrežom CAO-a putem redovitih komunikacija, uključujući GIAC newsletter i webinare Acceptance tima Grupe. CAO pruža podršku timovima angažmana u vezi s WeCheck – našim prilagođenim globalnim alatom za proveru nezavisnosti, kojim upravlja naša globalna mreža.

Praćenje i pregled

Grupa sprovodi godišnje preglede kako bi osigurala da lokalni postupci nezavisnosti i prihvatanja budu dosledno primenjeni od strane članica Grupe te da se angažmani koji su u opsegu pravilno eskaliraju GIAC-u na pregled pre lokalnog prihvatanja. To uključuje provere potpunosti i tačnosti podataka u WeCheck alatu.

Kao deo ovog pregleda, Grupa takođe analizira uobičajene nalaze i ponavljajuće teme koje su identifikovane. Ovi uvidi pomažu Grupi da proceni ostaju li postojeći procesi i kontrole efikasnosti ili ih je potrebno ažurirati. Posebna pažnja posvećuje se područjima gde se često uočavaju odstupanja, neefikasnosti ili praznine u kontrolama, omogućujući Grupi da proaktivno unapredi svoje međunarodne postupke i ojača upravljanje.

U skladu s našom izmenjenom politikom sklonosti riziku, praćenje rizičnih klijenata mora se formalno provoditi na nivou zemlje, a godišnje izveštaje mora dostaviti GIAC-u. Osim toga, svaka zemlja mora sprovesti godišnji pregled portfelja partnera uz sudelovanje lokalnog menadžera za rizik i rukovodioca biznis linije, a rezultati se godišnje izveštavaju lokalnom izvršnom vodstvu i GIAC-u.

Lokalni interni nadzor – Forvis Mazars u Srbiji

SUK

Koristimo ArengiBox, IT alat Grupe MSUK1 – inovativnu globalnu platformu dizajniranu u skladu s metodologijama MSUK1 – kako bismo dovršili naš lokalni nadzor. Alat sadrži osnovne ciljeve kvaliteta Grupe, rizike kvaliteta i kontrole, kao i dodatne stavke identifikovane kroz izradu našeg lokalnog procesa procene rizika i prilagođene kako bi zadovoljile naše posebne potrebe. Osim toga, alat olakšava dokumentiranje našeg testiranja efikasnosti odgovora i kontrola MSUK1 i ukupne godišnje evaluacije našeg SUK-a. Također obuhvata odgovarajuće radnje za podsticanje pravovremenog rešavanja identifikovanih nalaza i nedostataka.

Kako bi se osigurao kvalitet, ovaj program nadzire Partner odgovoran za kvalitet i rizike. Osim toga, aktivnosti praćenja sprovode pojedinci koji su dovoljno objektivni iz samog SUK-a. Naša godišnja SUK procena efikasnosti i evaluacija mogu se pronaći na kraju ovog izveštaja o transparentnosti.

Pregledi angažmana

Tkom 2024/2025 godine pregledano je 4 angažmana u procesu pregleda angažmana.



Naš sistem upravljanja kvalitetom

Pružanje usluge najvišeg kvaliteta

Pružanje visokokvalitetnih angažmana osnova je naše isporuke usluga i naše poslovne reputacije. Naši timovi i partneri predani su obezbeđivanju da naši klijenti svaki put dobiju uslugu najvišeg kvaliteta od nas.

Nadzor i praćenje angažmana

Nastavljamo se fokusirati na nadzor i praćenje angažmana kako bismo osigurali da ispunimo i nadmašimo očekivanja naših klijenata i regulatora. Od partnera angažmana očekuje se da razumeju i ispune svoje odgovornosti za upravljanje i obezbeđivanje kvaliteta na svakom angažmanu te da budu primereno uključeni tokom celog angažmana.

Kako bismo to osigurali, partneri angažmana moraju izvršiti niz zadataka u različitim fazama svakog angažmana, gde ključne odgovornosti uključuju:

Faza	Zahtevi
Planiranje	• Efikasna komunikacija s klijentom • Odgovornost za strategiju angažmana • Osiguranje odgovarajućih veština, kvalifikacionih i kompetentnih resursa • Postavljanje razumnih očekivanja i vremenskih okvira
Izvršenje	• Upravljanje odnosom s klijentom • Rešavanje nastalih upita • Obezbeđivanje kontinuirane usklađenosti s metodologijama, politikama i primenjivim standardima
Finalizacija	• Pregled zaključaka • Odobravanje isporuka i njihovo predstavljanje upravi klijenta

Kako su svi članovi našeg tima odgovorni za kvalitet naših angažmana, nadzor i praćenje nisu ograničeni samo na partnere angažmana. Na primer, naši postupci zahtevaju da rad koji obavljaju manje iskusni kolege bude usmeren, nadziran i pregledan od strane iskusnijih kolega, prema potrebi.

Primena profesionalnog rasuđivanja i skepticizma

Od naših timova angažmana očekuje se da primenjuju odgovarajuće profesionalno rasuđivanje i profesionalni skepticizam u svim angažmanima. Profesionalno rasuđivanje zahteva da timovi ostanu svesni pristrasnosti koje mogu ugroziti njihove odluke. Profesionalni skepticizam uključuje održavanje upitnog stava i postavljanje izazovnih pitanja kada je to potrebno.

Konsultacije i rešavanje razlika u mišljenju

Za teška ili sporna pitanja podstičemo kulturu konsultacija kako bismo došli do odgovarajućih zaključaka. U određenim slučajevima potrebna je formalna konsultacija od strane tima angažmana. Kako bismo to podržali, imamo bazu kompetentnih pojedinaca sposobnih za rešavanje tehničkih i metodoloških upita. Također imamo dobro uspostavljene protokole za konsultacije i dokumentovanje značajnih pitanja.

Razvili smo i robusne mehanizme za olakšavanje rešavanja situacija u kojima mogu postojati razlike u profesionalnim mišljenjima. To uključuje postupak eskalacije pitanja na nivou Grupe kada je to potrebno.

Dokumentacija angažmana

Pružanje visokokvalitetnih angažmana zavisi o visokokvalitetnoj dokumentaciji angažmana koja se sastavlja pravovremeno i u skladu s našim politikama. Obezbeđujemo da se dokumentacija angažmana pravilno održava i čuva kako bi zadovoljila naše potrebe i bila u skladu s relevantnim zakonima, propisima, etičkim zahtevima i profesionalnim standardima. To uključuje politike i postupke za osiguranje sigurnog pohranjivanja svih dokumenata angažmana.

Naši timovi angažmana moraju pripremiti dokumentaciju koja je dovoljno detaljna da omogući nezavisnoj osobi razumevanje obavljenog rada i načina na koji su doneseni zaključci ili preporuke.

Komunikacija s onima koji su odgovorni za upravljanje

Tokom pružanja profesionalnih usluga klijentima, komunikacija s upravom, članovima odbora i drugima odgovornima za upravljanje i strateško usmeravanje klijenta ključna je za našu uslugu. Komuniciramo s klijentima o našim sistemima i okvirima upravljanja kvalitetom te o tome kako oni podržavaju dosledni kvalitet naših usluga, uključujući slučajeve kada to zahteva zakon ili propis.

Pregledi kvaliteta angažmana

Pregledi kvaliteta angažmana važan su deo našeg pristupa kvaliteti. Omogućuju objektivnu procenu u stvarnom vremenu značajnih elemenata angažmana i rasuđivanja koje je doneo tim angažmana. Ove preglede sprovode odobrene osobe s odgovarajućom nivoom senioriteta, iskustvom i tehničkom stručnošću, koje su nezavisne od tima angažmana. Više informacija o našem procesu praćenja i pregleda nalazi se u delu „Kontinuirano poboljšanje” ovog izveštaja.

Platforme za isporuku usluga

Naše uslužne linije dodatno su podržane međunarodnim platformama za isporuku, koje nadzire namenski partner i koje su sastavni deo našeg poslovanja. Naše platforme za isporuku ključni su deo naše strateške mape Stellar. One pružaju pristup novim bazama talenata i stručnosti, s ciljem kontinuiranog poboljšanja pružanja dosljednog, visokokvalitetnog iskustva isporuke za sve naše klijente, kao i unapređenja kvaliteta i sposobnosti naših središnjih poslovnih funkcija. Naše platforme za isporuku igraju ključnu ulogu u pomaganju našim timovima da pružaju koordinirane i dosledne usluge nekim od naših najvećih međunarodnih klijenata – zaštitni znak Forvis Mazars Grupe.

Naš sistem upravljanja kvalitetom

Predanost talentu

Na nivou Grupe, naše inicijative vezane uz ljude - za privlačenje, izgradnju i razvoj talentovanih i raznolikih timova pokreću se kroz pet obaveza iz Stellar strategijske mape. One se fokusiraju na to da nas učine još vidljivijima kao poželjnog poslodavca, na razvoj veština naših ljudi za međunarodni rad te na stvaranje inkluzivnog okruženja u kojem svako može napredovati i učiti.

Pet obveza vezanih uz talent

Znamo da uspeh naše strategije zavisi od naših ljudi. Kako bismo je ostvarili, fokusiramo se na pet obveza:

Uskladiti našu prezentovanje kako bismo istakli ono što nas razlikuje od konkurencije.

Našim talentima treba pružiti priliku za međunarodnu karijeru kada i gde to ima smisla za naše poslovanje.

Produbiti našu analizu, iskoristiti snagu podataka o ljudima i pretvoriti rezultate u konkretna rešenja s pravim učinkom.

Naša strategija talenta nastaviće će se fokusirati na izgradnju organizacionog kapaciteta za DEI, praćenje napretka i podizanje svesti.

Uspostaviti globalni centar stručnosti za obuku i učenje te iskoristiti zajednički centar za operacije uslužnih linija.

Ove obveze predstavljene su i promovisane tokom regionalnih seminara Grupe o talentima i seminara o angažovanost ljudi u Parizu, kojima su prisustvovali naši zaposleni.

Employer branding

U februaru 2025. godine finalizovali smo i pokrenuli našu obnovljenu ponudu vrednosti za zaposlene (Employer Value Proposition – EVP), kako bismo odrazili našu novu globalnu mrežu i brend. Pod sloganom „Grow. Belong. Impact.” razvijeno je nekoliko kampanja za brendiranje poslodavca, sa ciljem da se Forvis Mazars promoviše kao atraktivan poslodavac. Te kampanje uključuju Auditor Proud Day, kao i naše aktivnosti i napore u oblasti održivosti.

Dodatno, aktivno smo učestvovali u našoj novoj vodećoj regionalnoj kampanji „We are Forvis Mazars“, koja je razvijena u pet regija (Zapadna Europa, Srednja i Istočna Europa, Azija i Pacifik, Afrika i Latinska Amerika) i koja će biti pokrenuta u 2025./2026.

Naš novi naziv brenda i mreža pružaju nam jedinstvenu lokalnu priliku za dodatno jačanje našeg employer branda. To znači stvaranje svesti o Forvis Mazars i jedinstvenim karijernim prilikama koje nudimo.

Međunarodna mobilnost

Kao članica globalno integrirane Grupe sa strateškim fokusom na međunarodne ključne klijente, moramo povećati naš kapacitet za raspoređivanje ključnih ljudi u različite zemlje. To očekuju naši klijenti, koji sami sprovode programe međunarodne mobilnosti, kao i naši ljudi, koji nam se pridružuju kako bi razvili međunarodne karijere.

Naši programi međunarodne mobilnosti odgovaraju poslovnim potrebama i značajno jačaju naše obećanje klijentima da smo istinski globalna firma, kao i našim ljudima da razvijaju svoje veštine i zaposlenost. Ove godine usmerili smo fokus na kratkoročni program „MOVE“ za zaposlene s tri do pet godina iskustva. Ovo je ključno za jačanje globalnog načina razmišljanja naših budućih lidera i prenos znanja radi poboljšanja globalne doslednosti i kvaliteta.

Program Flyer

Obnova međunarodne mobilnosti bila je ključni međunarodni prioritet strategije GAASL-a za ljude i razvoj. Pokrenut u septembru 2024., program Flyer jedna je od nekoliko strateških inicijativa koje je odobrio GAAC za 2024./2025. Njegov cilj je unapređivanje prekogranične saradnje, poboljšanje kvaliteta revizije i podrška globalnom razvoju naših revizora. Program omogućava revizorima privremeno pridruživanje timovima u drugim zemljama, deljenje stručnosti i sticanje novih perspektiva. To ne samo da jača lokalne timove, već i gradi međunarodne sposobnosti te podstiče kulturu kontinuiranog učenja.

Od pokretanja, program Flyer omogućio je nekoliko uspešnih projekata mobilnosti, a tokom 2024./2025. njegov doseg proširen je uključivanjem novih zemalja, dodatno obogaćujući njegov uticaj i pomažući u pružanju visokokvalitetnih revizija uz ulaganje u globalni rast naših ljudi.

Uključenost ljudi

Usmeravamo svoje napore na stvaranje inkluzivnog okruženja u kojem se ljudi povezuju s misijom naše kompanije. Iskorištavanjem ključnih podataka obezbeđujemo snažniju organizacijsku kulturu, što u na kraju dovodi do boljih poslovnih rezultata i pozitivnog uticaja.

Nagrade za doprinos

Lokalne nagrade:

U svrhu podsticanja inovacija u poslovnim procesima, povećanja kvaliteta i odnosa s klijentima organizuje se godišnje takmičenje "Inovacije u Forvis Mazarsu". U sklopu takmičenja prikupljaju se prijave, prezentuju ideje i inovativna rešenja te nagrađuju timovi novčanom nagradom i posebnim priznanjem glavnog partnera. I u 2025. godini je dodeljena nagrada pobjedničkom timu za projekat Senvecu koji predstavlja platformu za slanje verifikaciju i potvrdu stanja u skladu sa zahtevima ISA 505.

Nagrade Grupe:

Naše godišnje Nagrade za takmičenje i poslovna dostignuća predstavljaju vodeću inicijativu osmišljenu kako bi se proslavili najistaknutiji doprinosi timova unutar kompanije. Nagrade prepoznaju projekte koji su stvorili trajne promene i pokazali kreativno razmišljanje, pozitivne doprinose te usklađenost s vrednostima naše kompanije.

Raznolikost, jednakost i uključenost

Raznolikost, jednakost i uključenost osnova su kompanije kojoj težimo, gde podstičemo osećaj pripadnosti i ponosa među našim partnerima i zaposlenima, obezbeđujući da svi članovi tima mogu dati značajan doprinos i biti svoji.

Raznoliki po prirodi

Budući da je naša grupa međunarodno partnerstvo s lokalnim korenima širom sveta, prirodno smo geografski raznolika organizacija. Naša snaga proizlazi iz raznolikosti nacionalnosti, jezika i obrazovnih pozadina unutar naših timova.

Verujemo u vrednost prihvatanja tih razlika za naš posao, naše klijente i naše zajednice.

Cenimo jedinstvene karakteristike, iskustva i perspektive koje svaka osoba donosi, podstičući inovativnost i kreativnost unutar naših timova. Maksimalno iskorištavanje tih razlika kao inkluzivna organizacija omogućava nam rešavanje problema, poticanje poslovnog razvoja i efikasniju uslugu klijentima.

Jednaki po svojoj suštini

U Forvis Mazarsu u Srbiji posvećeni smo pravednom postupanju prema svim pojedincima. To znači da se kroz naše prakse i politike naši zaposleni zapošljavaju, razvijaju, promovišu, sluša se njihov glas i prepoznaje njihov rad na pravedan i jednak način. Naša strategija osmišljena je tako da svako ima jednak pristup prilikama i resursima za rast i uspeh.

Uključivi po dizajnu

Naša posvećenost raznolikosti započinje od samog vrha, s našim Grupnim Izvršnim Odborom, koji je 2024. godine postigao rodnu ravnotežu. Osim toga, jedna trećina mesta u Grupnom Upravnom Odboru pripada ženama.

Žene predstavljaju:

20%

*U ukupnom broju partnera

*(u obzir uzeti podaci na nivou Forvis Mazars Srbija svih servisnih linija)

42,80%

*U ukupnom upravljačkom teamu

*(u obzir uzeti podaci na nivou Forvis Mazars Srbija svih servisnih linija)

No, znamo da raznolikost nadilazi geografiju i pol. Posvećeni smo stvaranju uključivog okruženja u kojem naše razlike vode do veće vrednosti i uspeha. Te razlike uključuju, između ostalog, sposobnosti, starost, kulturu, obrazovanje, pol, rodni identitet i izražavanje, jezik, religiju, seksualnu orijentaciju, socioekonomski status i stil rada.

Učenje i razvoj

Naša posvećenost učenju duboko je ukorenjena u našoj organizaciji. U Forvis Mazarsu u Srbiji verujemo da kontinuirani razvoj nije samo lično putovanje, već i zajednička odgovornost koja omogućava našim zaposlenima da dostignu svoj puni potencijal.

Ulažemo u sveobuhvatne programe obuke kako bismo proširili veštine naših ljudi i pomogli im da prihvate nove izazove. Čvrsto verujemo da se učenje odvija na različite načine: kroz strukturane kurseve, iskustva na poslu i korisne povratne informacije.

Negujući kulturu celo životnog učenja, opremamo naše timove da se prilagode u brzo menjajućem svetu, podstiču inovacije i pružaju najviši kvalitet našim klijentima. Zajedno gradimo zajednicu u kojoj se podstiče znatiželja i deli znanje.

Audit learning path

Naš put učenja u reviziji redovno se ažurira kako bi uključivao najnovije obavezne kurseve vezane uz ključne tehničke teme za naše revizore, uključujući revizorsku dokumentaciju, revizijske dokaze, razumevanje subjekta i interne kontrole. Sprovođenje puta učenja u reviziji prati se kao pokazatelj kvaliteta revizije (AQI) u svim članicama grupe.

Procena i naknada naših partnera

Dobit Grupe deli se među partnerima prema broju dodeljenih osnovnih bodova (BPs). Vrednost BPs izračunava se na osnovu ukupnih rezultata Grupe i članice u koju partner doprinosi, pri čemu oba kriterija imaju jednaku važnost.

Broj BPs dodeljenih svakom partneru određuje se u četverogodišnjem razdoblju na osnovu prosečnih ukupnih rezultata članice i individualnih rezultata partnera u prethodnoj godini. Četverogodišnja revizija razvoja partnera sprovedena je krajem 2024./2025., što je omogućilo našim partnerima da razmotre svoj razvoj i doprinos društvu te su mogli biti ocenjeni individualno kroz 360° povratne informacije, preporuke kolega i revizije. Revizija BPs provedena je u 2024./2025.

Godišnja dodela BPs-a provodi se pod vodstvom GEC-a, uz nadzor GGB-a, i zasniva se na preporukama izvršnih direktora zemalja. Procena učinka svakog partnera uključuje detaljnu evaluaciju njihovog doprinosa kvaliteti kroz rezultate Izveštaja o kvaliteti i riziku partnera (PQRR).

Informacije koje se tiču osnove za nagrađivanje partnera u revizorskim društvima sadržane su u poglavlju Upravljačka struktura i Sistem interne kontrole kvaliteta na stranici 15 ovog dokumenta.

Izveštaj o kvaliteti i riziku partnera (PQRR)

Kvaliteta je ključna komponenta godišnje procene svih naših partnera, a nedovoljan učinak ima negativan učinak na potencijalnu naknadu.

Pridržavamo se metodologije Grupe za PQRR, koja pruža više metrika i objektivnu procenu individualne kvaliteta, doprinosa kvaliteti i rizika svakog partnera. Ishodi PQRR procesa prate se u delu za kvalitetu, a tamo gde je potrebno implementiraju se planovi poboljšanja.

Procena zaposlenih koji nisu partneri

Na svim nivoima, naš godišnji ciklus procene učinka uključuje postavljanje ciljeva i ocenu učinka u skladu s odobrenim ciljevima, kao i formalne i neformalne mehanizme povratne informacije. Postavljanje ciljeva mora uključivati ciljeve vezane uz kvalitet, a naši godišnji procesi ocenjivanja uzimaju u obzir i kvalitet obavljenog rada te održavanje nezavisnosti, integriteta i objektivnosti.

Naš sistem upravljanja kvalitetom

Sigurna i pouzdana transformacija

Omogućavamo našim zaposlenima da svakodnevno transformišu svoj način rada pružajući im snažnu i sigurnu tehnološku osnovu. To je osnova naše obveze da isporučujemo najviši kvalitet u svemu što radimo. Hrabrim preoblikovanjem naših načina rada, vođeni politikama i standardima Grupe, obezbeđujemo da sigurnost i kvaliteta nikada ne budu ugroženi.

Inovacije u reviziji i osiguranju

Transformacija u našim revizijskim i srodnim uslugama ključni je prioritet prema strateškom planu Stellar. Na međunarodnoj nivou, posvećeni rukovodioci transformacije revizije i osiguranja sedi u Grupnom odboru za reviziju i osiguranje, a uspostavili smo i program inovacija te istraživanja i razvoja isključivo za reviziju i osiguranje – Group Audit & Assurance Innovation (GAAI), koji služi kao naš posvećeni program transformacije. GAAI kontinuirano radi na razvoju digitalnih revizijskih rešenja kako bi unapredili kvalitetu našeg rada i izgradili sveobuhvatan i integrisan skup revizijskih alata koji našim zaposlenima omogućavaju rad s najnovijom tehnologijom.

Program uključuje stručnjake za kvalitet, rizik i metodologiju koji razvijaju digitalna revizijska rešenja. Obezbeđuje transformirano iskustvo revizije za timove i klijente, uz garanciju kvaliteta u svim našim postupcima. Dodatno, program pruža unapređenu sigurnost podataka koje nam klijenti poveravaju centralizovanjem svih informacija na jednoj lokaciji i primenom najviših standarda sigurnosti.

Atlas NextGen

Atlas NextGen ključno je digitalno rešenje unutar GAAI i i dalje služi kao naša osnovna revizijska platforma na međunarodnoj nivou, nudeći snažno rešenje od početka do kraja koje podržava naše timove tokom cijelog revizijskog ciklusa. Tokom 2024./2025., platforma se fokusirala na poboljšanje efikasnosti i kvaliteta revizijskog procesa, uz plan budućih nadogradnji vođen poslovnim potrebama. Ključna poboljšanja uključuju:

- Inicijative pojednostavljenja za optimizaciju radnih tokova i povećanje produktivnosti
- Unapređenja revizijskog traga radi boljeg praćenja i usklađenosti
- Poboljšanja procesa revizije za efikasan nadzor
- Razvoj sadržaja specifičnog za sektore kako bi se bolje prilagodilo industrijskim potrebama
- Dalja integracija platforme s celokupnim skupom revizorskih alata
- Godišnje testiranje penetracije radi održavanja IT sertifikata i osiguranja sigurnosti platforme

Ova ažuriranja odražavaju našu predanost kontinuiranom unapređenju, obezbeđujući da Atlas NextGen ostane usklađen s rastućim poslovnim zahtevima i regulatornim standardima.

Suradnja s klijentima putem Signalsa

Tokom protekle godine nastavili smo s implementacijom našeg međunarodnog portala za saradnju s klijentima, Signals, unutar revizijskog sektora. Ovaj prelaz na središnju platformu poboljšao je sigurnost podataka naših klijenata i pružio jedinstveno iskustvo klijentima unutar cele Grupe. Glavna poboljšanja platforme i dalje se implementiraju, obezbeđujući usklađenost s relevantnim regulatornim zahtevima i pružajući vrhunsku sigurnost.

Odgovorna primena veštačke inteligencije (AI)

AI je katalizator naše transformacije – i posvećeni smo njenoj odgovornoj primeni.

Ove godine pokrenuli smo Grupni AI odbor, okupljajući stručnjake iz različitih disciplina kako bi sarađivali s našim Grupnim odborom za kvalitet i upravljanje rizicima (Q&RM) u oblikovanju naprednog AI okvira. Ovaj okvir osmišljen je kako bi osigurao da svaki AI alat koji koristimo bude siguran, одобren i usklađen s našim vrednostima.

Obuhvata rigorozan proces procene rizika, jasne smernice za generativnu i agentnu AI te promišljeno razmatranje sporednih implikacija.

Proširenje naših programa poslovne transformacije

Verujemo da je najbolji način za postizanje značajnih promena iskorištavanje dubokog stručnog znanja unutar svake naše poslovne linije. Umesto primene generičkog pristupa, omogućavamo svakoj liniji da oblikuje vlastitu transformaciju strategiju, prilagođenu njenim jedinstvenim potrebama i tržišnim uslovima.

Nastavljajući uspeh transformacije u reviziji, pokrenuli smo posvećene programe poslovne transformacije u svim linijama usluga. Podrškom Grupe, ovi programi okupljaju njihove lidere radi razmene uvida, usklađivanja najboljih praksi i kontinuiranog usavršavanja strategija. Ovaj kolaborativni model obezbeđuje da je svaka transformacija relevantna lokalno i istovremeno povezana globalno – stvarajući uticaj tamo gde je najvažnije.

Ulaganje u digitalne veštine

Naš program digitalnih veština osnova je našeg puta transformacije, osmišljen kako bi zaposlenima osigurao sposobnosti potrebne za uspeh u brzo menjajućem digitalnom okruženju i pružanje visokog kvaliteta klijentima.

Kurikulum se kontinuirano ažurira kako bi odražavao najnovija dostignuća – od osnovnih alata poput Excela do naprednih tema poput agentne AI. Osim toga, svi zaposleni i partneri obavezni su završiti obaveznu obuku iz sajber bezbednosti, što dodatno potvrđuje našu predanost zaštiti podataka i digitalnoj otpornosti.

Bezbednost informacija

Posvećeni smo održavanju najviših standarda bezbednosti informacija u svim našim globalnim operacijama. Naš Centar za sigurnosne operacije (SOC) radi kontinuirano kako bi nadzirao, otkrivao i reagirao na potencijalne pretnje, obezbeđujući integritet i otpornost naših sistema i podataka. Naš pristup vođen je međunarodno priznatim okvirima, uključujući NIST Cybersecurity Framework (CSF) i ISO/IEC 27001, koji se dosledno primenjuju u svim zemljama u kojima poslujemo.

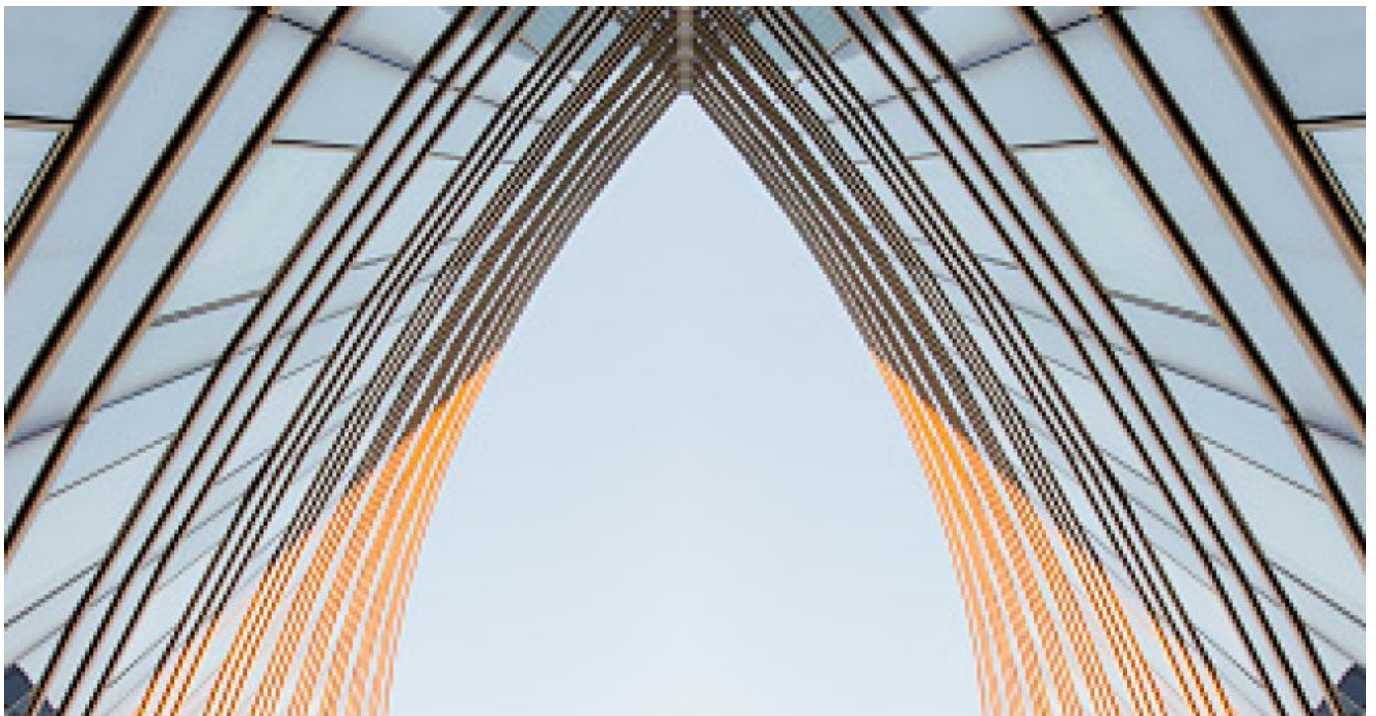
Pokazatelji uspešnosti (KPI) vezani uz sigurnost informacija deo su našeg nefinansijskog zemaljskog nadzornog panela i integrirani su u procenu učinka te dodelu osnovnih bodova (BP) za rukovodioce naših zemalja, čime se sigurnost informacija stavlja kao prioritet na najvišim nivoima upravljanja članica Grupe.

Ovi obavezni standardi pružaju osnova za naše kontinuirane napore u jačanju obrane, zaštiti informacija i podsticanju transparentnosti u bezbednosnim praksama.

Privatnost podataka

Privatnost podataka upravlja se u skladu s važećim lokalnim i međunarodnim propisima. Ova lokalna struktura podržana je zahtevima Grupe i smernicama koje pruža Grupni voditelj za privatnost podataka i Grupni odbor za privatnost podataka.

Naša politika zaštite osobnih podataka postavlja osnovne standarde koje svi partneri i zaposlenici moraju primenjivati kako bi zaštitili osobne podatke.



Naš sistem upravljanja kvalitetom

Korišćenje znanja i stručnosti

Naši intelektualni resursi, koji se razvijaju na međunarodnoj nivou, dopunjuju lokalno i podržavaju smernice i alati, omogućuju našim timovima dosledno pružanje visokokvalitetnih usluga klijentima. To uključuje naše metodologije, politike, tehničke resurse i druge materijale, koji su svi dostupni putem Forvis Mazars Methodology and Policy Library Explorer (MAPLE).

Primena politika Grupe

Naši obavezni zahtevi kvaliteta vezani uz usluge obuhvaćene MSUK1, ne-revizijske i usluge uveravanja te upravljanje rizicima održavaju se na međunarodnoj nivou od strane Grupe i ažuriraju se te komuniciraju najmanje jednom godišnje. Ove međunarodne politike pružaju okvir za naše lokalne politike, koje se provode u skladu s dodatnim lokalnim zahtevima. MAPLE je naša digitalna platforma za smeštanje svih politika koje primenjuje Grupa i koje su primenjive u članicama, radi njihove implementacije. Platforma pojednostavljuje upravljanje materijalima politika i metodologija u više jurisdikcija, omogućujući timovima objavljivanje različitih verzija sadržaja s lokalizacijom i tumačenjem u skladu s jurisdikcijom te na lokalnom jeziku, dok se i dalje održava jedinstveni izvor materijala.

Revizijska metodologija

Naša revizijska metodologija uspostavljena je na nivou Grupe kroz Forvis Mazars Group audit methodology (MAM), koja definiše pristup u skladu s Međunarodnim standardima revizije (ISAs) koje izdaje International Auditing and Assurance Standards Board (IAASB) pri International Federation of Accountants (IFAC). Ova međunarodna metodologija dopunjena je lokalnim regulatornim i pravnim zahtevima, kao i smernicama koje pruža Grupa.

MAM se primenjuje na sve revizije koje provode članice, pružajući našim klijentima poverenje u doslednost i kvalitetu naših revizija. Metodologiji doprinose i smernice za primenu, često postavljana pitanja, predlošci i alati za revizore, te dopune za revizije prema Public Company Accounting Oversight Board (PCAOB).

Korištene ove zajedničke metodologije obezbeđuje dosledan pristup i visoku razinu kvaliteta svih angažmana, bez obzira na veličinu ili opseg klijenta. MAM je dostupan putem međunarodne MAPLE platforme. Tim Grupe za MAM pruža i lokalnu podršku kroz konzultantsku pomoć i druge inicijative za povezivanje.

Metodologija osiguranja održivosti

Na nivou Grupe razvili smo inovativnu i modernu metodologiju osiguranja održivosti (SAM) kako bismo osigurali visinu kvaliteta koja zadovoljava očekivanja regulatora i šire javnosti, s početnim fokusom na obaveze osiguranja proizašle iz EU Direktive o korporativnom izveštavanju o održivosti (CSRD). Kako se standardi finalizuju i stičemo iskustvo kroz CSRD angažmane, Grupa kontinuirano razvija i ažurira SAM kroz specifičan program poboljšanja kako bi se osigurala usklađenost alata, predloga i metodologija. SAM je međunarodno dostupan putem MAPLE platforme.

Naš sistem upravljanja kvalitetom

Jasna komunikacija

Informacije koje prikupljamo, generišemo, koristimo i komuniciramo ključni su aspekt našeg pristupa upravljanju kvalitetom. Bez relevantnih i pravovremenih informacija, pravilno prenesenih, ne možemo donositi informisane odluke, pružati uvide niti efikasno pratiti naš učinak.

Komunikacija s kolegama

U središtu našeg brenda nalazi se snažan naglasak na kvalitetu, doslednosti i stručnosti u svemu što radimo. Redovito pokrećemo razne međunarodne komunikacijske kampanje kako bismo podržali, edukovali i informisali naše partnere i zaposlene o najvažnijim pitanjima koja utiču na kvalitetu. Najvažniji događaji iz 2024./2025. uključuju:

Anketa zaposlenih Grupe

Verujemo da komunikacija treba biti dvosmerna, stoga je ključni deo naše strategije slušanje partnera i zaposlenih. Samo angažovani i talentirani ljudi omogućuju nam pružanje kvaliteta i stručnosti u skladu s našim očekivanjima.

Anketa zaposlenih Grupe mehanizam je na nivou Grupe za podjednako uključivanje zaposlenih. Sprovodi se godišnje u svim regijama i prikuplja povratne informacije o angažovanosti, vodstvu, kulturi kvaliteta i psihološkoj sigurnosti. Rezultati ovih procena uključeni su u izveštavanje o nefinansijskim KPI-evima, pružajući vredne uvide koji informiraju razvoj lokalnih akcijskih planova. Ključni rezultati navedeni su u uvodu ovog izveštaja.

CEO prenosi uživo

U 2024./2025. nastavili smo s CEO prenosima uživo za sve zaposlene u Grupi, dajući liderima Grupe platformu za podjednaku komunikaciju sa svim partnerima i zaposlenima, postavljajući ton na vrhu za ključna pitanja kompanije, uključujući pitanja kvaliteta. CEO prenos uživo važan je događaj angažovanja, osmišljen za edukaciju i motivaciju naših ljudi, stvaranje osećaja pripadnosti jednoj međunarodnoj kompaniji i, konačno, podsticanje učinka prema zajedničkim ciljevima. Tokom godine održana su dva prenosa, s ukupno više od 13.000 učesnika u više od 90 zemalja.

Komunikacije unutar kompanije

Tokom godine nastavili smo unapređivati komunikaciju sa svim zaposlenicima putem internih kanala, redovno objavljujući članke na intranetu.

Angažovanja sa našim klijentima

Naše ambicije počinju pružanjem vrhunske, profesionalne usluge – no to je tek početak. Podjednako smo posvećeni tome da budemo pouzdani savetnici i partneri. Naš pristup usmerenosti na klijenta zasniva se na razumevanju naših klijenata, osnaživanju naših ljudi i oblikovanju našeg poslovanja kako bismo isporučili izvanredna iskustva klijentima.

Iskustvo Forvis Mazars – naš priručnik za korisničku uslugu

Kako bismo odražavali našu predanost dosljednom pružanju izvanrednih iskustava klijentima u svim odeljenjima i lokacijama, razvili smo priručnik za korisničku uslugu koji služi kao alat za sve naše zaposlene. Priručnik identifikuje i ilustrira ponašanja koja naši klijenti jasno i glasno ističu kao vredna te uspostavlja naše principe korisničke usluge.

Naši principi korisničke usluge

Slušanje radi razumevanja, odgovaranje na potrebe klijenata i saradnja kao jedinstvena kompanija u središtu su naših principa korisničke usluge. Naše timove dodatno podupire obuka u ponašanjima usmerenim na klijenta.

Slušamo	Odgovaramo	Sarađujemo
Ulažemo vreme i resurse kako bismo stvarno razumeli naše klijente kao pojedince i društvo. Stavljajući se u njihovu poziciju i primenjujući našu stručnost, gradimo iskrene odnose i pružamo nenadmašnu uslugu.	Bilo da se radi o jednostavnom prenošenju poruke ili brzom javljanju putem telefona, odgovornost za pravovremenost je na nama.	Kao pojedinci, svi imamo jedinstvene veštine i znanje, ali kao tim smo još efikasniji. Radimo kao jedinstvena kompanija kako bismo klijentima pružili prava rešenja, prilagođena njihovim individualnim potrebama.

Povratne informacije klijenata – naš program slušanja klijenata

Verujemo da su povratne informacije klijenata ključne za pružanje i unapređenje kvaliteta naših usluga. Dobijanjem uvida u potrebe, perspektive i iskustva klijenata možemo unaprediti naš pristup i osigurati kontinuirano poboljšanje. Naš program slušanja klijenata igra ključnu ulogu u tome, uključujući anketu za povratne informacije klijenata koja je u 2024./2025. prikupila više od 180 odgovora od privatnih osoba i organizacija koje predstavljaju raznoliku grupu naših klijenata.

Kroz anketu klijenti ocenjuju pruženu uslugu koristeći nekoliko ustaljenih industrijskih pokazatelja, kao što su Net Promoter Score (NPS) za lojalnost klijenata i Customer Satisfaction Score (CSAT) za ukupno zadovoljstvo. Povratne informacije omogućuju nam prepoznavanje naših snaga i identifikovanje područja za razvoj, što nam pomaže da rešavamo zabrinutosti i dodatno unapredimo uslugu koju pružamo klijentima.

Za više informacija o drugim načinima na koje obezbeđujemo kvalitetne rezultate za naše klijente, pogledajte odeljak „Pružanje usluga visokog kvaliteta” u ovom izveštaju.

Naš sistem upravljanja kvalitetom

Kontinuirano poboljšanje

Kako bismo olakšali kontinuirano poboljšanje, redovno pratimo, pregledavamo i nastojimo unaprediti naš pristup kad god je potrebno.

Snžno interno praćenje

Koristimo širok raspon internih mehanizama za praćenje kvaliteta i usklađenosti, prepoznavanje prilika za poboljšanje i odgovaranje na povratne informacije.

Anketa kvaliteta revizije Grupe

Kao i prethodnih godina, proveli smo anketu kvaliteta revizije za 2024./2025. Anketa se svake godine šalje odabranim timovima angažmana kako bi se dobile povratne informacije o kvaliteti revizija Grupe. Rezultati se komuniciraju relevantnim učesnicima kako bi se podstakla rasprava među timovima angažmana i podsticalo kontinuirano poboljšanje.

Program na nivou Grupe

Međunarodni tim za praćenje kvaliteta (IQM) Grupe, koji je deo funkcije upravljanja kvalitetom Grupe, deluje kao treća linija obrane, primenjujući pristup zasnovan na riziku za nadzor snažne i dosledne isporuke kvalitetnih angažmana članica Grupe.

Svake godine IQM tim sprovodi kampanju inspekcija koja obuhvata odabrani uzorak članica. Podržavaju ih regionalni lideri i timovi za praćenje kvaliteta, koji pružaju dodatni nadzor lokalnog kvaliteta i usklađenosti.

Godišnji program inspekcija Grupe sprovode nezavisni i objektivni recenzenti iz različitih članica, koji se biraju na osnovu iskustva, kompetencija i kapaciteta za obavljanje posla.

Program pokriva dva glavna područja:

- Pregledi SUK-a (System of Quality Management – Sistem upravljanja kvalitetom)
- Pregledi angažmana

Oba elementa programa uključuju kontrolne liste, dokumentaciju i pripadajuću obuku, a sve se pohranjuje u inovativno Q&RM IT rešenje Grupe.

Pregledi SUK-a

Program pregleda SUK-a Grupe uključuje detaljne evaluacije odabranih članica svake godine. Te evaluacije odnose se na zahteve testiranja i evaluacije SUK-a Grupe, koji su potrebni za podršku godišnjoj usklađenosti s MSUK1. Pregledi mogu uključivati i ponovno izvršenje testiranja. Za sve preostale članice sprovodi se pregled SUK-a na nivou desktop pregleda.

Članice se odabiraju za detaljni pregled koristeći pristup zasnovan na riziku i druge KPI-e, poput vremena poslednje inspekcije, rezultata iz prethodne godine i napretka prema akcijskim planovima. Detaljne inspekcije obično se provode svake tri do pet godina za svaku članicu. U 2024./2025., Grupa je provela detaljne preglede 23 članice.

Pregledi angažmana

Pregledi angažmana (poznati kao „cold reviews”) osmišljeni su kako bi se proverio kvalitet rada partnera na angažmanima. Svake godine IQM tim Grupe izdaje smernice, obuku i upitnike za ove preglede. Upitnici pokrivaju različite teme i područja fokusa, uključujući prakse prihvatanja i nastavka angažmana, etička i nezavisna razmatranja, raspodelu resursa, kompetencije i dokumentaciju angažmana. Kao i kod pregleda SUK-a, za odabir angažmana za pregled koristi se pristup zasnovan na riziku.

Tokom 2024./2025., na nivou Grupe provedeno je ukupno 80 inspekcija, koje su obuhvatile naše poslovne linije Revizija i uveravanja, Porezi, Outsourcing i Financijsko savetovanje, za preglede angažmana vezanih uz rad obavljen tokom godine. Od toga je 19 pregleda provedeno na revizijskim i uveravajući angažmanima. U 2024./2025., 50% članica bilo je predmetom IQM pregleda angažmana koordinisanog od strane Grupe za barem jednu poslovnu liniju, dok je 18% članica pregledano u okviru svoje poslovne linije Revizija i uveravanje. Rezultati i preporuke iz tih programa nadzora i usklađenosti komuniciraju se članicama, koje zatim moraju uspostaviti akcione planove i sprovesti poboljšanja prema potrebi.

Lokalni nadzor

U skladu sa zahtevima Grupe, uspostavili smo program nadzora koji pruža relevantne, pouzdane i pravovremene informacije o dizajnu, sprovođenju i funkcioniranju našeg SUK-a.

Naš lokalni pregled SUK-a provodi se korišćenjem IT rešenja Grupe, u kojem su ugrađeni svi osnovni ciljevi kvaliteta, rizici kvaliteta i kontrole. Osim toga, alat omogućava dokumentovanje testiranja efikasnosti naših MSUK1 odgovora i kontrola, kao i ukupnu godišnju evaluaciju SUK-a. Također beleži odgovarajuće mere za pravovremeno rešavanje utvrđenih nalaza i nedostataka. Više informacija o našoj godišnjoj evaluaciji može se pronaći u Dodatku 1 ovog izveštaja.

Kako bi se osigurala kvaliteta, i u skladu sa zahtevima Grupe, naš program nadzora nadzire osoba koja je dovoljno visoko pozicionirana i nezavisna o dizajnu i sprovođenju SUK-a. Nadalje, aktivnosti nadzora sprovode osobe koje su dovoljno objektivne u odnosu na sam SUK.

Analiza uzroka (Root Cause Analysis – RCA)

Naš SUK pruža osnovu za doslednu isporuku kvalitetnih angažmana. Efikasna analiza uzroka ključna je komponenta snažnog mehanizma nadzora i sanacije unutar tog sistema. Kada Grupa identifikuje nedostatke u funkcionisanju SUK-a, provodimo dodatnu analizu kako bismo utvrdili uzrok(e). RCA vodič Grupe i prateći alati obezbeđuje međunarodnu doslednost u našem pristupu i sprovođenju robusne RCA.

Pored vodiča, lokalnu RCA dopunjujemo širokim spektrom podataka iz lokalnog testiranja SUK-a i rezultata IQM kampanja Grupe. Zatim se razvijaju mere sanacije kako bi se otklonili utvrđeni uzroci.

Planovi korektivnih mera s jasnim rokovima za poboljšanje dogovaraju se za nalaze identifikovane kroz Grupe procedure nadzora, a odgovornost se dodeljuje relevantnim lokalnim korisnicima kako bi se osiguralo pravovremeno rešavanje.

Nefinansijski pokazatelji – nadzorna ploča kvaliteta

Godine 2024. Grupa je uvela nadzornu ploču kvaliteta s nefinansijskim pokazateljima koja se koristi u svim članicama. Ploča prati ključne interne mere kvaliteta i usklađenosti, poput postotka završenih obuka o Kodeksu ponašanja Grupe i WeCheck KPI-eva.

Ploča je dostupna našim liderima, koji pomno prate naš učinak, identifikuje i razumeju izazove s kojima se suočavamo, kao i područja snage i najbolje prakse. Na ovim pokazateljima kvaliteta odgovaramo pred Grupnim i regionalnim vodstvom.

Spoljni nadzor

Informacije videti u Dodatku 1 ovog dokumenta.



Služenje javnom interesu



Dodaci



Dodaci

Dodatak 1: Izjave o usklađenosti

MSUK1 – sistem upravljanja kvalitetom

U skladu s Međunarodnim standardom upravljanja kvalitetom 1 (MSUK1) koji propisuje Odbor za međunarodne standarde revizije i osiguranja (IAASB), Forvis Mazars u Srbiji ima odgovornost dizajnirati, implementirati i održavati sistem upravljanja kvalitetom (SUK) za revizije ili preglede finansijskih izveštaja te druge angažmane uveravanja ili srodne usluge koje sprovodi kompanija.

Ciljevi SUK-a su pružiti kompaniji razumne garancije da:

- Kompanija i njeni zaposleni ispunjavaju svoje odgovornosti u skladu s profesionalnim standardima i primenjivim zakonskim i regulatornim zahtevima te provode angažmane u skladu s tim standardima i zahtevima; i
- Izveštaji o angažmanima koje izdaje kompanija ili partneri angažmana su u skladu sa datim okolnostima.
- Pojediniosti SUK-a Forvis Mazars Srbija navedene su u ovom izveštaju o transparentnosti. Ukratko, sistem uključuje:
 - Formalnu primenu globalno doslednog procesa procene rizika (RAP) najmanje jednom godišnje.
 - Kontinuiranu evaluaciju novonastalih rizika i sprovođenje potrebnih novih odgovora, ako je primenjivo.
 - Testiranje efikasnosti kontrolnog okruženja u skladu s MSUK1 zahtevima.
 - Dosljedne procese praćenja i sanacije, uključujući analizu uzroka nedostataka (root cause analysis), u skladu s MSUK1 zahtevima.

Godišnja MSUK1 evaluacija i procena

Procena našeg SUK-a provodi se godišnje, na dan 31. avgusta, pri čemu se uzimaju u obzir rezultati testiranja operativne efikasnosti sprovedenih za finansijsku godinu.

Naši interni (Grupni i lokalni) programi praćenja osmišljeni su za prepoznavanje nalaza i nedostataka u kvalitetu kako u pogledu pojedinačnih angažmana, tako i celokupnog SUK-a.

Ako se utvrde nedostaci, ocenjujemo ozbiljnost i rasprostranjenost identifikovanih nedostataka istražujući osnovane uzroke i ocenjujući učinak identifikovanih nedostataka pojedinačno i ukupno, na Sistem upravljanja kvalitetom, uzimajući u obzir popravne radnje poduzete od datum ocenjivanja.

Ako se identifikuju nedostaci, procenjujemo njihovu ozbiljnost i rasprostranjenost istraživanjem uzroka te procenom uticaja identifikovanih nedostataka pojedinačno i ukupno na SUK, uzimajući u obzir sve poduzete korektivne mere na dan evaluacije.

Naša procena

Našom procenom utvrdili smo manje pronalaskes, ali ne postoje značajni nedostaci u sistemu upravljanja kvalitetom na nivou društva.

Također je proveden high level review od strane Grupe koji je potvrdio da je naša procena provedena ispravno.

Izjava koja se odnosi na nezavisnost rada ovlaštenog revizora ili revizorskog društva kojom se također potvrđuje da je sprovedena unutarnja provera pridržavanja zahteva o nezavisnosti

Kontinuirano nastojimo postići najviši nivo objektivnosti i nezavisnosti u svim našim zadacima te smo osmislili i implementirali politike i procedure kojima je cilj osigurati da svo osoblje i partneri poštuju najstrože zahteve, gde god radili.

Sukobi nezavisnosti/interesa

Razvili smo politike i procese kako bismo osigurali da identifikujemo i reagujemo na sve sukobe nezavisnosti/interesa koji su saopšteni svim partnerima i zaposlenima. Tamo gde postoji potencijalna pretnja našoj nezavisnosti, zadatak se odbija ili se sprovode odgovarajuće mere zaštite.

Kako čuvamo svoju objektivnost i nezavisnost

Sistemi koje je implementirala Forvis Mazars Grupa i usvojili entiteti članovi uključuju:

Naš kodeks ponašanja za objektivnost i nezavisnost

Forvis Mazars Grupa pripremila je kodeks ponašanja za objektivnost i nezavisnost (CCOI) koji je u skladu s Etičkim kodeksom IESBA i uvodi dodatne posebne zahteve za društva i zaposlene Mazarsa. Sve Mazarsove zemlje moraju ažurirati CCOI za posebne zakone i propise svoje zemlje. CCOI se distribuira svim partnerima i zaposlenima i sastavni je deo programa stručnog usavršavanja svih subjekata članica.

Odgovornost za očuvanje objektivnosti i nezavisnosti

Grupni odbor za nezavisnost i prihvatanje odgovoran je za nadzor nezavisnosti i prihvatanja za Forvis Mazars širom sveta. Daje smernice za zaposlene u svakoj zemlji, odobrava prve termine za reviziju PIE (s ograničenim odstupanjima) i druge specifične klijente (SPAC, dodele kriptovaluta) i upravlja godišnjim postupkom izveštavanja o nezavisnosti, izveštavajući o rezultatima Izvršnog odbora. Odlučuje o svim pitanjima nezavisnosti ili prihvatanja na koja mu se skrene pažnja, uključujući sva predložena odstupanja od CCOI-ja od strane zemlje i obezbeđuje da se sve promene međunarodnih etičkih standarda saopšte svim zemljama u organizaciji.

Prihvatanje i nastavak angažmana

Prije prihvatanja ili nastavka odnosa s klijentom, naši postupci zahtevaju da se izvrši procena rizika povezanih s klijentom, uključujući sposobnost subjekta da izvrši angažman i sve etičke rizike u smislu nezavisnosti i sukoba interesa.

Pružanje dodatnih usluga klijentu revizije podleže prethodnom odobrenju vodećeg partnera u reviziji i, u nekim slučajevima, etičkog partnera ili rukovodiocu rizika zemlje. U određenim okolnostima ova odredba također podleže odobrenju revizorskog odbora klijenta.

Globalni alat za proveru nezavisnosti

Implementirali smo globalni alat za proveru nezavisnosti, WeCheck, kako bismo zaštitili nezavisnost Forvis Mazars grupe. Sve zemlje unutar našeg partnerstva imaju pristup WeChecku. Do danas je 78 zemalja koje predstavljaju >95% našeg prometa uživo na WeChecku. Ove zemlje redovno učitavaju i osvežavaju podatke svojih klijenata u WeCheckov sistem za upravljanje podacima

Godišnje proglašenje nezavisnosti

Svi partneri i zaposleni dužni su dati godišnju izjavu o svojoj nezavisnosti. Poštujući to:

- Forvis Mazars partneri i njihova uža porodica ne mogu imati direktne i nedirektne finansijske interese u odabranom revizorskom klijentu;

- zabranjeni su lični ili porodični odnosi između člana revizorskog tima i člana uprave subjekta revizije ili bilo koje osobe koja ima ključnu poziciju u klijentu revizije; i
- partneri i zaposleni koji radi na revizorskom angažmanu ne smeju imati nikakve finansijske ili komercijalne odnose s klijentom revizije (osim normalnih finansijskih transakcija s klijentom revizije banke ili druge kreditne institucije koje se preduzimaju u tržišnim uslovima)

Politika kompenzacije globalnih partnera

Dobit se deli među partnerima prema broju "baznih bodova" koji su im dodeljeni. Za obračun vrednosti baznih bodova koriste se dva kriterijuma: ukupni učinak Forvis Mazars Grupe i učinak nacionalnog entiteta kojem doprinose. Svaki faktor se meri jednako. Nekoliko zemalja, uključujući Francusku, odlučile su dodati sistem bonusa koji se zasniva na individualnom učinku.

Partneri dobivaju deo globalne nagrade na osnovu uspešnosti njegove zemlje. Pod nadzorom Upravnog veća i na osnovu preporuke dobijene od izvršne vlasti zemlje, dodeljuju se osnovni bodovi partnerima prema ukupnom učinku zemlje i pojedinačnom učinku svakog partnera.

Ovaj se učinak procenjuje kroz različite kriterije:

- profesionalnost, tehnički doprinos i poštovanje normi poslovne prakse;
- partnerski duh;
- važnost i složenost zadataka;
- doprinos opštem razvoju lokalnih subjekata i Grupe; i
- nivou menadžerske odgovornosti.

Nijedan od ovih kriterija ne ocenjuje se posebno, već se najveća težina pridaje tehničkoj kompetenciji i duhu partnerstva. Finansiranje poslovne aktivnosti zavisi isključivo o svakom nacionalnom članu i sledi istu proporcionalnost kao i podela dobiti.

Globalne procedure

Naše vrednosti postavljaju platformu za ono za što verujemo da će izgraditi dugoročni održivi uspeh organizacije. Želimo raditi na način koji promoviše naše vrednosti i obezbeđuje najbolju moguću uslugu za naše klijente i najbolje moguće okruženje za naše timove Forvis. Mazars je predan odgovornom, otvorenom i profesionalnom odnosu prema:

- interno izraženoj zabrinutosti koju partneri ili članovi tima mogu imati o mogućim zloupotrebama unutar društva Forvis Mazars; i
- zabrinutosti koje su izrazile osobe izvan Mazarsa (klijenti i drugi učesnici) o uslugama koje pruža Forvis Mazars.

Ovi postupci dojavljivanja na nivou cele grupe za naše zaposlene, naše klijente i naše saradnike odražavaju našu politiku nulte tolerancije prema neetičkom ponašanju.

Primenjuju se od 2014. godine, a spoljni obrasci i obrasci za pritužbe zaposlenih dostupni su na našim web stranicama Forvis Mazarsa kao i na lokalnoj web stranici društva (na web stranici Grupe: <http://www.forvismazars.com/Complaintform>).

Svi se zahtevi jednako obrađuju preko glavnog direktora za usklađenost Grupe (CCO).

Poverljivost i sigurnost informacija

Poverljivost i sigurnost informacija ključni su elementi naših profesionalnih odgovornosti. Zloupotreba ili gubitak poverljivih podataka o klijentu ili ličnih podataka može izložiti kompaniju pravnim postupcima i može negativno uticati na naš ugled. Glavni službenik za informacijsku sigurnost Grupe (CISO) odgovoran je za pružanje nadzora, politike i strateških smernica o informacijskom riziku i pitanjima cyber bezbednosti. Podjednako odgovara CCO-u i Izvršnom odboru

Dodaci

Dodatak 2: Ko smo – Forvis Mazars Grupa

Na prvi pogled

Vodeći smo pružalac usluga revizije i drugih usluga s izražavanjem uveravanja, poreznih, savetodavnih i konzultantskih usluga na globalnoj nivou.

O našoj globalnoj mreži

U Forvis Mazarsu redefinišemo saradnju i pružamo uvide koji pomažu našim klijentima da se pripreme za ono što sledi. Kombinujući globalni novo s dubinskim lokalnim znanjem, naši timovi surađuju kako bi pružili dosledne i integrisane usluge širom sveta, prilagođavajući se radu s vašim timovima, sektorom ili regijom.

U brojevima

€5mlrd.+

prihoda

100+

zemalja i teritorija

40,000+

zaposlenih

1,800+

partnera



Objašnjenje Forvis Mazarsa

Forvis Mazars je naziv brenda za globalnu mrežu Forvis Mazars (Forvis Mazars Global Limited), vodeću globalnu mrežu profesionalnih usluga s tek dva nezavisna člana:

- Forvis Mazars Group SC (ranije Mazars Group SC), međunarodno integrirano partnerstvo koje posluje u više od 100 zemalja i teritorija
- Forvis Mazars, LLP (ranije FORVIS LLP) u Sjedinjenim Američkim Državama

Mrežom se upravlja putem strukture koja uključuje Globalni odbor mreže (Global Network Board), kojim predsedava Hervé Hélias (predsednik, Forvis Mazars Group SC), dok je Rob Pruitt (glavni direktor za praksu i inovacije, Forvis Mazars, LLP) potpredsednik. Globalni odbor mreže sastoji se od predstavnika oba člana. Oba člana ostaju u vlasništvu svojih partnerskih struktura te se njima upravlja putem vlastitih upravljačkih timova i odbora.

Naša globalna prisutnost

Naš tim od više od 40.000 stručnjaka predan je pružanju drugačije perspektive i isporuci vrhunskog korisničkog iskustva na globalnoj nivou, u više od 100 zemalja i teritorija u kojima posluje.



Naknade Grupe Forvis Mazars

Ukupni prihod od obaveznih revizija sprovedenih od strane revizorskih društava članica Forvis Mazars Group SC u državama članicama EEA u periodu 2024./2025. iznosio je 732,9 milijuna EUR.

Dodatne informacije o Grupi Forvis Mazars

Rešenja gradimo s vama i za vas, vođeni sposobnošću da prepoznamo što sledi. Delujemo kao agilni preduzetnici koji pažljivo slušaju jedinstvene potrebe svojih klijenata kako bismo kreirali prilagođena rešenja. Prisutni smo širom sveta, kombinujući globalni opseg s lokalnim razumevanjem kako bismo pružili besprekornu podršku preko granica. Donosimo iskustvo, predvođeni stručnim profesionalcima koji daju prednost stručnosti i isporučuju vrhunsko korisničko iskustvo. Iznad svega, gradimo poverenje, vođeni integritetom, kako bismo razvijali dugoročne odnose s našim zaposlenima, klijentima i zajednicama u kojima delujemo.

Pružanje širokog spektra usluga

Naša je organizacija strukturirana tako da pruža snažna, nijansirana i individualno prilagođena rešenja za svakog od naših klijenata. Naš integrirani pristup osmišljen je kako bi iskoristio međunarodni bazen talenata i pružio usluge organizacijama svih veličina. Kako bismo klijentima osigurali najbolje i najrelevantnije usluge, kontinuirano ulažemo u razvoj snažne industrijske ekspertize, kao i tehničkih znanja, regulatorne stručnosti i mekih veština koje će oblikovati profesionalne usluge u bliskoj budućnosti.

Naš multidisciplinarni pristup ključan je za podršku promenjivim potrebama naših klijenata i za pomoć u ostvarivanju održivog rasta.

Audit & assurance

Tax

Consulting

Financial advisory

Legal

Outsourcing

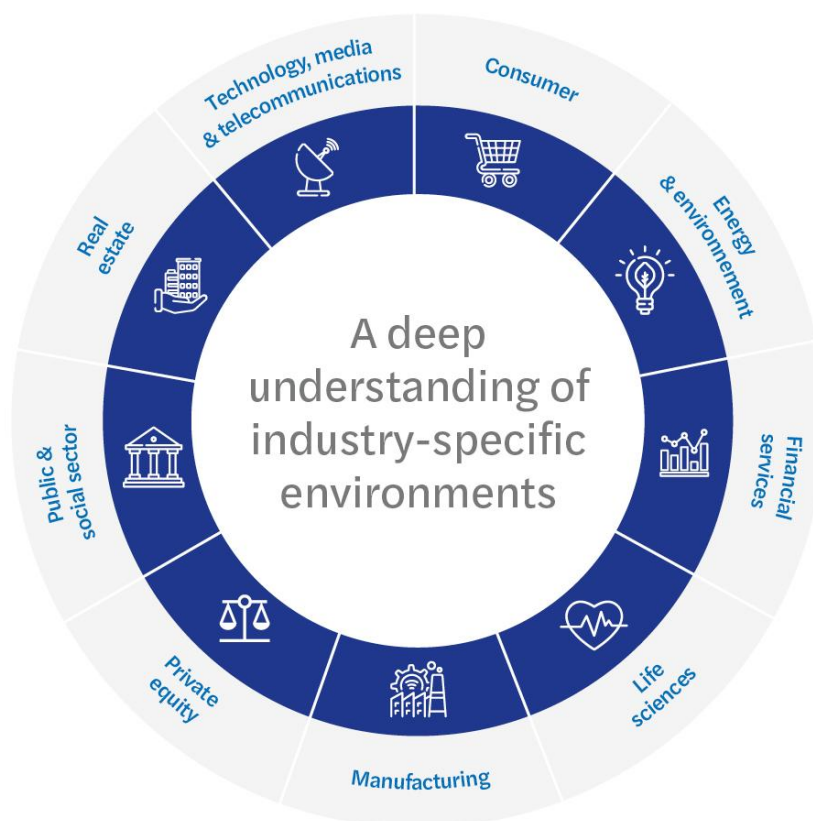
Također imamo centar stručnosti za održivost.



Pružanje dubinske industrijske ekspertize

Dubinsko razumevanje industrijskih okruženja, izazova i trendova specifičnih za pojedine sektore ključno je za pružanje relevantnih usluga našim klijentima, predviđanje i odgovaranje na njihove promjenjive potrebe te prepoznavanje novih prilika.

Poseban naglasak stavljamo na razvoj sektorske ekspertize kroz naše međunarodne industrijske zajednice. One okupljaju naše stručnjake iz svih delova sveta, koji povezuju dubinsko poznavanje pojedinih industrija te razumevanje lokalnih konteksta i kultura s međunarodnom perspektivom.



Stvaranje pozitivne promene

Dugoročno razmišljanje, planiranje i razvoj usmereni na stvaranje pozitivnih promena oduvek su sastavni deo našeg identiteta. Našu istoriju obeležava održiv i uključiv rast, podstaknut kontinuiranim odgovornim upravljanjem i predanošću služenju opštem interesu, što je inherentno prirodi našeg poslovanja. Iznad svega, želimo očuvati tu dugoročnu perspektivu i osigurati neometan prenos vodstva na buduće generacije.

Upravljanje i vodstvo Grupe

Nismo samo grupa povezanih društava. Mi smo integrisana organizacija profesionalaca koji na međunarodnoj nivou dele zajedničke obveze u pogledu ulaganja u tehničku savršenstvo, pružanja usluga klijentima, razvoja timova i stvaranja zajedničke vrednosti.

Kao suvlasnici Forvis Mazars Group SC, naši partneri prihvataju interna pravila definisana statutom, kao i druge institucionalne dokumente i politike koje upravljaju našom organizacijom. Time im je omogućeno sudelovanje u glasanju na Skupštini partnera, ključnom telu donošenja odluka unutar strukture rukovodstva i upravljanja Grupe. Naša struktura upravljanja stoga se zasniva na demokratskom i transparentnom modelu, u kojem svaki partner ima pravo glasa o strateškim odlukama vezanim uz budućnost partnerstva.

Naša dva glavna tela rukovodstva i upravljanja su Upravni odbor Grupe (Group Governing Board – GGB) i Izvršni odbor Grupe (Group Executive Committee – GEC), čiji se članovi biraju svake četiri godine.

Upravni odbor Grupe

GGB je upravni odbor Forvis Mazars Grupe, ovlašten s najširim upravljačkim ovlašćenjima. Odobrava strateški plan i godišnji izveštaj, na predlog GEC-a.

GGB-om predsedava predsednik Forvis Mazars Grupe, a njegove članove bira Skupština partnera na mandat od četiri godine.

Na dan 31. avgusta 2025., GGB je imao 15 članova, uključujući dva spoljna nezavisna člana, uz odnos žena i muškaraca 1:2.



Hervé Hélias,
Chairman
Based in France



Olivier Lenel
Based in France



James Gilbey
Based in the
United Kingdom



**Dr Christoph
Regierer**
Based in Germany



Pascal Jauffret
Based in
Switzerland



Véronique Ryckaert
Based in Belgium



Mark Kennedy
Based in Ireland



María Cabodevilla
Based in Spain



Rick Chan
Based in Singapore



Juliette Decoux
Based in France



Abdou Diop
Based in Morocco



Anja Spitzenberg
Based in Germany



Frank Walta
Based in the
Netherlands



**Melanie
Bockemühl**
Independent
member (INE)



Frank Bournois
Independent
member (INE)

Izvršni odbor Grupe

Izvršni odbor Grupe (Group Executive Committee – GEC) izvršno je telo Forvis Mazars Grupe. Zadužen je za svakodnevno upravljanje te odgovoran za donošenje operativnih odluka radi ostvarivanja strateških ciljeva, uz nadzor Upravnog odbora Grupe (GGB).

GEC savetuje GGB te priprema i sprovodi opšte upravljačke odluke. Sastoji se od glavnog izvršnog direktora Grupe i tima od šest članova koje Skupština partnera bira svake četiri godine. Tim također uključuje tri neizabrana člana. Odnos žena i muškaraca iznosi 1:1, a nema neovisnih članova.

Na dan 31. avgusta 2025., GEC je imao 10 članova.



Pascal Jauffret
Chief Executive Officer



Véronique Ryckaert
Chief Operation Officer



Mark Kennedy
Chief Clients & Markets Officer



Jo Connolly
Chief Quality & Risk Officer



David Herbinet
Group Head of Assurance



Florence Sardas
Chief Transformation Officer



Chris Fuggle
Group Head of Advisory



Pascale Besse*
Chief Finance Officer



Martin Huerre*
Chief Talent Officer



Sarah d'Amécourt*
Secretary General

* Non-voting members

Dodaci

Dodatak 3: Pravni subjekti koje pružaju revizijske i usluge s izražavanjem uveravanja u globalnoj mreži Forvis Mazars

Na dan 31. avgusta 2025., globalnu mrežu Forvis Mazars činile su sljedeći pravni subjekti koje pružaju revizijske i usluge s izražavanjem uveravanja. Popis je poredan abecednim redom prema regijama, a zatim prema državama.

Afrika i Bliski istok

Country	Entity name(s)
Algeria	Mazars Audit Algérie
Angola	Forvis Mazars - Auditores & Consultores, Lda.
Bahrain	Forvis Mazars
Benin	Forvis Mazars Benin
Botswana	Forvis Mazars Partnership (Botswana)
Burkina Faso	Forvis Mazars
Cameroon	Forvis Mazars Cameroun
Côte d'Ivoire	Forvis Mazars
Democratic Republic of the Congo	Forvis Mazars République Démocratique du Congo SARL
	Forvis Mazars Katanga
Egypt	Mostafa Shawki & Co
	Mostafa Shawki Consulting for Corporate Finance & Securities SAE
Gabon	Forvis Mazars Gabon
Ghana	Forvis Mazars in Ghana
Jordan	International Professional Bureau Consulting & Audit Co.
Kenya	Mazars Kenya
Kuwait	Forvis Mazars - Fahad Musaed & Co.
Lebanon	Forvis Mazars SAL
Madagascar	Forvis Mazars
Mauritius	Forvis Mazars LLP
Morocco	Forvis Mazars
Mozambique	Forvis Mazars-SCAC, Lda
Niger	Forvis Mazars Niger
Nigeria	Forvis Mazars
Oman	Forvis Mazars for Consultancy and Audit LLC

Country	Entity name(s)
Palestine	Forvis Mazars
Qatar	Mazars Consultants Auditors and Partners
	Forvis Mazars LLC (Qatar)
Rwanda	Mazars Rwanda
Saudi Arabia	Al Kharashi Certified Accountants & Auditors
	Mashura Capital
Senegal	Forvis Mazars
South Africa	Forvis Mazars Trustees (Pty) Ltd
	Forvis Mazars Empowerment Investments (Pty) Ltd
	Forvis Mazars International Services (Pty) Ltd
	Forvis Mazars Financial Services Africa (Pty) Ltd
	Mazars Services Trust
Tanzania	Forvis Mazars
Togo	Forvis Mazars Togo
Tunisia	ECC Mazars
	Strategy and Business Consulting International
Uganda	Forvis Mazars BRJ

United Arab Emirates	Forvis Mazars Chartered Accountants LLC Dubai
	Forvis Mazars Chartered Accountants LLC Abu Dhabi
	Forvis Mazars Tax Consultants LLC
	Forvis Mazars Audit, Accounting and Advisory Limited
Zimbabwe	Forvis Mazars (Private) Limited
	Forvis Mazars

Severna, Južna i Srednja Amerika

Country	Entity name(s)
Argentina	Estudio Urien & Asociados
	Estudio Urien S.R.L.
Bermuda	Forvis Mazars Limited (Bermuda)
Brazil	Forvis Mazars Auditores Independentes - Sociedade Simples LTDA.
	Forvis Mazars Auditores LTDA.
Canada	9089-1060 Québec Inc.
	Forvis Mazars S.E.N.C.R.L.
Cayman Islands	Forvis Mazars
Chile	Forvis Mazars Auditores Consultores Limitada
Colombia	Forvis Mazars Audit S.A.S. Beneficio e Interés Colectivo - BIC
Mexico	Mazars Auditores, S. de R.L. de C.V.
	Mazars Mexicali S. de R.L. de C.V.
Panama	Forvis Mazars Audit Corp.

Country	Entity name(s)
Peru	Contreras y Asociados Sociedad Civil de Responsabilidad Limitada
United States of America	Forvis Mazars, LLP
Uruguay	Martinez Bernie Luis y Gonzalez Colman
Venezuela	Mazars Venezuela
	Adrianza Rodriguez Cefalo & Asociados

Azija i Pacifik

Country	Entity name(s)
Afghanistan	Mazars Afghanistan Limited
Australia	Forvis Mazars Risk & Assurance Pty Ltd
	Forvis Mazars Assurance Pty Ltd
	Forvis Mazars (Vic) Pty Ltd
	Forvis Mazars APAC Energy and Infrastructure Pty Ltd
China	Forvis Mazars Certified Public Accountants
	Forvis Mazars (Beijing) Certified Public Accountants
Hong Kong S.A.R., China	Forvis Mazars CPA Limited
India	Kalyaniwalla & Mistry LLP
	Mazars Advisory LLP
	S. N. Dhawan & Co LLP
	Forvis Mazars
	Kalyaniwalla, Mistry and Associates
Indonesia	KAP Aria Kanaka & Rekan
Japan	Forvis Mazars Japan Audit LLC
Korea	Forvis Mazars Sebit Accounting Corporation
Malaysia	Forvis Mazars PLT
Pakistan	Forvis Mazars M.F. & Co., Chartered Accountants
Philippines	Yu Villar Tadeja & Co.
Singapore	Forvis Mazars LLP (Singapore)
Taiwan	Forvis Mazars Taiwan CPAs (瑪澤聯合會計師事務所)
Thailand	Forvis Mazars Ltd.
	Forvis Mazars Holding (Thailand) Ltd.
Vietnam	Forvis Mazars Vietnam Co. Ltd.

Evropa

Country	Entity name(s)
Albania	Forvis Mazars Sh.p.k.
Austria	Forvis Mazars Business Services GmbH Steuerberatungsgesellschaft
	Forvis Mazars Audit GmbH Wirtschaftsprüfungsgesellschaft
	Forvis Mazars IT Services GmbH
	Forvis Mazars Partners GmbH Wirtschaftsprüfungs- und Steuerberatungsgesellschaft
Belgium	Forvis Mazars Bedrijfsrevisoren - Forvis Mazars Réviseurs d'Entreprises
Bosnia and Herzegovina	Mazars d.o.o.
Bulgaria	Forvis Mazars OOD Bulgaria
Croatia	Forvis Mazars d.o.o.
Cyprus	Forvis Mazars Limited
Czech Republic	Forvis Mazars Audit s.r.o.
Denmark	Forvis Mazars statsautoriseret revisionspartnerselskab
Finland	Forvis Mazars Oy
France	Forvis Mazars Heleos Audit
	Forvis Mazars CDM
	Forvis Mazars (Strasbourg)
	Forvis Mazars SA
	Forvis Mazars & Associés
	Forvis Mazars Experts et Conseils
	Forvis Mazars (Lyon)
	Forvis Mazars Hauts de France
	Forvis Mazars (Rouen)
	Forvis Mazars (Reims)
France	Forvis Mazars (Toulouse)
	Forvis Mazars (Besançon)
	Forvis Mazars (Romans)
	Forvis Mazars Entrepreneurs
	Forvis Mazars (Grenoble)
	Forvis Mazars Haguenau
	Forvis Mazars Entrepreneurs (Lyon)
	Forvis Mazars Développement
	Forvis Mazars (Montpellier)
	Forvis Mazars AOS Ouest
	Forvis Mazars (Annecy)
	Forvis Mazars Arcade Expertise et Audit
Germany	Forvis Mazars GmbH & Co. KG Wirtschaftsprüfungsgesellschaft, Steuerberatungsgesellschaft
Greece	Forvis Mazars Certified Public Accountants Business Advisors SA

Country	Entity name(s)
Hungary	Forvis Mazars Korlátolt Felelősségű Társaság
Ireland	Forvis Mazars
	Forvis Mazars Ireland Limited
Israel	Bri Rotbart Raz Mazars Israel
Italy	Forvis Mazars S.p.A.
	Professionisti Associati Società Semplice
Kazakhstan	Forvis Mazars Limited Liability Partnership
Kosovo	Forvis Mazars Kosova SH.P.K
Kyrgyzstan	Forvis Mazars Limited Liability Company
	Forvis Mazars Audit Limited Liability Company
Latvia	Forvis Mazars Audits
Lithuania	Forvis Mazars Lithuania Audit
Luxembourg	Forvis Mazars
Malta	Forvis Mazars
Moldova	ATA Consult SRL
Netherlands	Forvis Mazars Accountants N.V.
North Macedonia	Forvis Mazars Revizija DOO Skopje
Norway	Forvis Mazars AS
Poland	Forvis Mazars Audyt Sp. z o.o.
Portugal	Forvis Mazars & Associados, Sociedade de Revisores Oficiais de Contas, S.A.
Romania	Forvis Mazars Romania SRL
Serbia	Forvis Mazars d.o.o. Beograd
Slovakia	Forvis Mazars Slovensko
Slovenia	Forvis Mazars IT, družba za informacijske storitve, d.o.o.
	Forvis Mazars, družba za revizijo, d.o.o.
Spain	Forvis Mazars Auditores S.L.P.
Sweden	Forvis Mazars AB
	Forvis Mazars Accounting Int AB
	Forvis Mazars KB
	Forvis Mazars Skatt AB
Switzerland	Forvis Mazars SA
Türkiye	Denge Bağımsız Denetim Serbest Muhasebeci Mali Müşavirlik A.Ş.
Ukraine	Forvis Mazars Audit LLC
United Kingdom	Forvis Mazars LLP
Uzbekistan	Forvis Mazars LLC

Kontakti

Aleksandar Đurđević, CPA

Partner- Audit&Assurance

Forvis Mazars

Milutina Milankovića 7đ 11070 Novi Beograd, Srbija

Tel: 381 65 222 89 41

aleksandar.djurdjevic@forvismazars.com

Forvis Mazars Group SC is an independent member of Forvis Mazars Global, a leading professional services network. Operating as an internationally integrated partnership in over 100 countries and territories, Forvis Mazars Group specialises in audit, tax and advisory services. The partnership draws on the expertise and cultural understanding of over 40,000 professionals across the globe to assist clients of all sizes at every stage in their development.

© Decembar 2025

forvismazars.com

forvismazars.com/rs/rs