



Letno poročilo o preglednosti

revizijske družbe FORVIS MAZARS d.o.o.

za obdobje 1. 9. 2024 do 31. 8. 2025

forv/s
mazars



Kazalo vsebine

- 01** **Uvod**
- 02** **Naš sistem upravljanja kakovosti**
- 03** **V službi javnega interesa**
- 04** **Priloge**
 - P1** Izjave o skladnosti
 - P2** Kdo smo – Forvis Mazars
 - P3** Pravne osebe v globalni mreži Forvis Mazars, ki opravljajo storitve revidiranja in dajanja zagotovil
 - P4** Prejemki za obvezne revizije
 - P5** Revidirani subjekti javnega interesa
 - P6** Skladnost z evropsko direktivo o poročanju podjetij o trajnostnosti



Uvod

Uvodna beseda vodstva družbe v Sloveniji

Spoštovani,

poslovno leto, končano 31. 8. 2025, so zaznamovali gospodarska negotovost doma in v tujini ter geopolitični pretresi, ki pomembno vplivajo na gospodarske tokove in ekonomske kazalce slovenskega gospodarstva. Družbe Forvis Mazarsa v Sloveniji so poslovno leto zaključile s 5,9 mio EUR prihodkov od prodaje in dosegle zastavljene cilje uspešnosti poslovanja. Kar 64 odstotkov ustvarjenih prihodkov se nanaša na opravljene storitve revizijske družbe FORVIS MAZARS d.o.o.

Ključni element naše uspešnosti, rasti in prepoznavnosti je predana, strokovna in motivirana ekipa. Sestavlja jo deset pooblaščenih revizorjev, štirje revizorji informacijskih sistemov z licenco CISA, pooblašчени revizorji z dovoljenjem za dajanje zagotovil o trajnostnosti ter izkušeni strokovnjaki na področju revizije in z njo povezanih storitev, davkov, vrednotenja podjetij in računovodstva. Njej se lahko zahvalimo za uspešno podaljšanje večine naših ključnih pogodb o izvedbi revizijskih storitev, pridobitev številnih novih naročnikov in zaupanje ter zadovoljstvo naših strank. V poslovnem letu 2025/2026 napovedujemo pomembno povečanje prihodkov od opravljenih revizijskih storitev.

Zaupamo v svojo prihodnost in uresničitev zastavljene strategije za krepitev naše prisotnosti na trgu revizijskih in drugih storitev, ki jih ponujajo podjetja Forvis Mazarsa v Sloveniji. Prizadevamo si krepiti prepoznavnost blagovne znamke v lokalnem in mednarodnem okolju. Na ravni družb in mreže vlagamo v dolgoročno trajnost z vlaganji v orodja, preobrazbo, tehnologijo in priložnosti, ki jih stroki ponuja umetna inteligenca.

Ponovno smo v raziskavi zadovoljstva strank prejeli nadpovprečno visoko oceno Net Promoter Score (NPS), ki v primerjavi z globalnimi panožnimi rezultati pomembno presega povprečje v panogi.

Zavezani smo odličnosti in integriteti, zato s ponosom izpostavljamo napredek na področju upravljanja kakovosti in tveganj (Quality and Risk Management - Q&RM), ki se nanaša na:

- etiko in neodvisnost;
- prijavljanje nepravilnosti;
- celovito upravljanje tveganj;
- kibernetsko varnost;
- upravljanje kakovosti: naš sistem po Mednarodnem standardu upravljanja kakovosti 1 (MSUK 1) je zdaj dobro vpeljan, zato se osredotočamo na nenehne izboljšave in temeljito analizo temeljnih vzrokov.

Veselimo se nadaljnjih skupnih uspehov v prihodnjih letih. Hvala za vaše zaupanje in sodelovanje!

Z najlepšimi pozdravi,

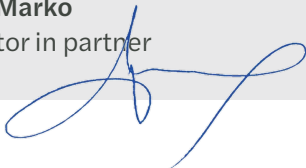


Dejan Šimenc
direktor in partner





Jure Marko
direktor in partner





Teja Burja
partner



Uvod

Ključna dejstva in številke – Forvis Mazars v Sloveniji

Opomba: Če ni drugače navedeno, se vsebina tega poročila o preglednosti nanaša na Forvis Mazars v Sloveniji. Forvis Mazars v Sloveniji je člansko podjetje skupine Forvis Mazars Group SC. Za več informacij o strukturi naše skupine in mreže glejte prilogo 2. Naše leto v številkah.

Poslovno leto 2024/2025 v številkah

Prihodki od prodaje	Ljudje in kultura
5,857 mio EUR poslovnih prihodkov od prodaje 5,21 % stopnja letne rasti - Deleži storitvenih linij v poslovnih prihodkih od prodaje v obdobju 2024/2025: - Revizija in dajanje zagotovil: 63,97 % - Svetovanje in dajanje zagotovil na področju IT: 11,87 % - Davčno svetovanje: 9,92 % - Finančno svetovanje: 7,77 % - Računovodske storitve: 6,47 % 1 pisarna (Ljubljana) 12 revidiranih subjektov javnega interesa	4 partnerji - Več kot 55 sodelavcev 27,2 - Povprečno število ur izobraževanja na revizorja (v obdobju 2023/2024: 37,2 ure) 2,2 - Razmerje med zaposlenimi in managerji (v obdobju 2023/2024: 3,2) 13,5 - Razmerje med zaposlenimi in partnerji (v obdobju 2023/2024: 11,7)
Spremljanje in vrednotenje kakovosti	Rezultati raziskave GPS o zavzetosti zaposlenih na ravni Slovenije
- Ovrednotenje po MSUK 1 – sistem upravljanja kakovosti (SUK) daje družbi sprejemljivo zagotovilo, da so doseženi cilji SUK. - V letu 2025 izveden neodvisni nadzor Agencije za nadzor nad revidiranjem nad zakonitostjo in kakovostjo dela revizijske družbe in petih pooblaščenih revizorjev brez izrečenih ukrepov. - Interni nadzor nad kakovostjo revizij je bil opravljen pri 9 spisih strank (v obdobju 2023/2024: 8).	88 % naših zaposlenih se na delovnem mestu počuti spoštovane 80 % jih čuti, da pri delu lahko ostanejo zvesti samim sebi 88 % jih verjame, da lahko vsakdo doseže svoj polni potencial 88 % jih verjame v naše skupne vrednote 80 % se jih strinja, da se zlahka pogovorijo o težkih vprašanjih 82 % se jih strinja, da smo zavezani etičnim poslovnim odločitvam in ravnanju 80 % se jih strinja, da obljubljeno izjemno kakovost tudi zagotavljamo



Uvod

Kdo smo – Forvis Mazars v Sloveniji

Naša prisotnost

Z več kot 60-člansko ekipo ponujamo svež pogled in drugačno izkušnjo za domače ter mednarodne naročnike iz ene pisarne v Sloveniji.

Forvis Mazars v Sloveniji predstavljajo tri družbe:

- FORVIS MAZARS d.o.o. - revizijske storitve;
- FORVIS MAZARS CONSULTING d.o.o. - svetovalne storitve s področja davkov, finančnega svetovanja, računovodstva in obračuna plač ter
- FORVIS MAZARS IT d.o.o. - svetovanje in dajanje zagotovil na področju informacijske tehnologije.

Po zaključku poslovnega leta 2024/2025 pred objavo Letnega preglednega poročila za poslovno leto končano 31. 8. 2025 je družba FORVIS MAZARS d.o.o. postala 100 % lastnik družbe EPISplus, družba za revidiranje in poslovno svetovanje, d.o.o. Jure Marko je bil imenovan za direktorja družbe EPISplus, družba za revidiranje in poslovno svetovanje, d.o.o. Družba FORVIS MAZARS d.o.o. aktivno izvaja potrebne aktivnosti za pripojitve in posledično prenehanje revizijske družbe EPISplus, družba za revidiranje in poslovno svetovanje, d.o.o.

Forvis Mazars v Sloveniji naročnikom iz različnih dejavnosti nudi kakovostne storitve na področju revizije, računovodstva, davčnega in finančnega svetovanja, dajanja zagotovil na področju informacijskih tehnologij ter trajnostnega razvoja. Revizijska družba FORVIS MAZARS d.o.o. je ustanovljena kot družba z omejeno odgovornostjo z matično številko 3959023. Družba ima sedež na naslovu Verovškova ulica 55A, 1000 Ljubljana.

Revizijska družba FORVIS MAZARS d.o.o. izvaja obvezne revizije subjektov javnega interesa, zato objavlja letno poročilo o preglednosti v skladu z 79. členom Zakona o revidiranju 2 (v nadaljevanju: »ZRev-2«, Uradni list Republike Slovenije, št. 65/2008 z vsemi spremembami) in uredbo EU št. 537/2014 Evropskega parlamenta in Sveta o posebnih zahtevah v zvezi z obvezno revizijo subjektov javnega interesa in razveljavitvi Sklepa Komisije 2005/909/ES.

Informacije in razkritja v tem letnem poročilu o preglednosti se nanašajo na obdobje od 1. 9. 2024 do 31. 8. 2025.

V revizijski družbi FORVIS MAZARS d.o.o. našo rastočo ekipo strokovno vodi 10 izkušenih pooblaščenih revizorjev, na dan 31. 8. 2025 pa smo zaposlovali skupaj 39 oseb, med drugim tudi sodelavko, ki ima pri ISACA pridobljen naziv CISA (Certified Information System Auditor) ter sodelavko, ki ima pri ACCA pridobljen naziv FCCA (Fellow Chartered and Certified Accountant).

V partnerstvu s hrvaško družbo Forvis Mazars Consulting d.o.o deluje družba FORVIS MAZARS CONSULTING d.o.o., ki opravlja računovodske storitve in storitve davčnega ter finančnega svetovanja. Na dan 31. 8. 2025 je družba zaposlovala 11 zaposlenih, med drugim tudi sodelavko, ki ima pri Slovenskem Inštitutu za Revizijo pridobljen naziv POVP (Pooblaščen ocenjevalka vrednosti podjetij).

V Sloveniji pa deluje tudi FORVIS MAZARS IT d.o.o., ki opravlja storitve s področja svetovanja in dajanja zagotovil na področju informacijske tehnologije. Na 31. 8. 2025 je družba zaposlovala 8 zaposlenih, med drugim tudi štiri sodelavce, ki imajo pri ISACA pridobljen naziv CISA (Certified Information System Auditor), ter dva sodelavca, ki imata pri SIR pridobljen naziv PRIS (Preizkušen revizor informacijskih sistemov).

Upravljanje in vodstvo

Družba FORVIS MAZARS d.o.o. je ustanovljena kot družba z omejeno odgovornostjo. Osnovni kapital družbe znaša 15.957,45 EUR.

Lastništvo družbe na dan 31. 8. 2025:

- Dejan Šimenc 47 %,
- Jure Marko 47 %,
- Teja Burja 6%.

Lastniška struktura družbe se v zadnjem poslovnem letu ni menjala. Revizijska

Uvod

Kdo smo – Forvis Mazars v Sloveniji

družba FORVIS MAZARS d.o.o. je 20 % lastnik družbe FORVIS MAZARS CONSULTING d.o.o. Jure Marko je direktor družbe FORVIS MAZARS CONSULTING d.o.o.

Revizijska družba FORVIS MAZARS d.o.o. je 97 % lastnik družbe FORVIS MAZARS IT d.o.o.. preostalih 3% je lastnik Uroš Žust. Direktor družbe FORVIS MAZARS IT d.o.o. je Dejan Šimenc in Uroš Žust.

V skladu s 4. odstavkom 65. člena Zrev-2 imajo vsi trije družbeniki veljavno dovoljenje za opravljanje nalog pooblaščenega revizorja.

Direktorja družbe sta Dejan Šimenc in Jure Marko, ki jo zastopata samostojno brez omejitev. Najvišji organ družbe je skupščina, ki jo sestavljajo vsi družbeniki.

Vodijo nas skupne vrednote

Naše skupne vrednote usmerjajo vse vidike našega dela: delo z naročniki, opolnomočenje svojih ljudi in delovanje v svojih skupnostih. Ponosni smo na to, da smo drugačna vrsta podjetja – takšno, ki prispeva k poštenemu in uspešnemu svetu, saj skrbimo za uspeh svojih ljudi ter naročnikov, zdravje finančnih trgov in integriteto revizorskega poklica.

Integriteta

Odgovornost

Raznolikost in spoštovanje

Tehnična odličnost

Neodvisnost

Skrbnišтво

Več informacij o naših skupnih vrednotah in načinih vedenja, ki se pričakujejo od vseh partnerjev ter osebja, najdete v kodeksu ravnanja skupine, ki ga lahko prenesete s [spletnega mesta skupine Forvis Mazars](#).

Zagotavljamo širok nabor storitev

Naročnikom zagotavljamo zanesljive, dodelane in prilagojene rešitve. Da bi naročnikom zagotovili najboljše in najustreznejše storitve, nenehno vlagamo v razvoj strokovnega znanja ter tehnoloških, znanstvenih in mehkih veščin, ki bodo v bližnji prihodnosti oblikovale strokovne storitve. Naš multidisciplinarni pristop je bistvenega pomena za to, da lahko podpiramo spreminjajoče se potrebe naročnikov in jim pomagamo zagotoviti trajnostno rast.

Storitve revidiranja in dajanja zagotovil

Kot zakoniti revizor in izvajalec storitev dajanja zagotovil o nefinančnih informacijah spodbujamo preglednost ter delimo spoznanja.

Upravljanje in strategija revidiranja ter dajanja zagotovil v skupini Forvis Mazars

Storitveno linijo revizije in dajanja zagotovil skupine na mednarodni ravni vodi odbor skupine za revizijo in dajanje zagotovil (Group Audit & Assurance Comittee – GAAC). Temu predseduje vodja skupine za revizijo in dajanje zagotovil, sestavlja pa ga 14 članov iz devetih držav, s katerimi so zajete vse svetovne regije. Člani odbora zasedajo različne funkcije v skupini, kot so kakovost, storitve dajanja zagotovil, odnosi z naročniki in operativa, kadri ter razvoj, preobrazba in metodologija. Odbor podpirajo štirje pododbori, ki se posebej osredotočajo na regije, naša štiri največja članska podjetja, inovacije in kakovost.

Strategija skupine za storitveno linijo revizije in dajanja zagotovil je bila v okviru skupnega pregleda na ravni skupine posodobljena ter usklajena z načrtom Stellar. Pri tem smo se osredotočili na dosežke iz predhodnega strateškega načrta, temeljna prepričanja, pregled poslovnih načrtov in ključnih projektov ter potrebne naložbe za novo strateško obdobje, vključno s strateško uskladitvijo, vključevanjem

Uvod

Kdo smo – Forvis Mazars v Sloveniji

naročnikov, kadri in talenti, podatki ter inovacijami, upravljanjem kakovosti in tveganj ter operativno odličnostjo. Pri opravljanju revizijskega dela in poslov dajanja zagotovil spodbujamo preglednost ter delimo spoznanja. S konstruktivnim izzivanjem, ki temelji na medsebojnem zaupanju in spoštovanju, krepimo zaupanje v poročanje podjetij.

Prav ta stabilni pristop Forvis Mazarsa v Sloveniji zagotavlja koristi naročnikom, njihovim lastnikom ter drugim deležnikom. Obenem zagotavlja tudi pomembno korist za družbo, saj prispeva k razvoju trajnostnih podjetij in gospodarstva.

Nerevizijske storitve in storitve dajanja zagotovil

V Forvis Mazars Slovenija strankam nudimo storitve davčnega in finančnega svetovanja, računovodskih storitev ter dajanja zagotovil na področju IT.

Zagotavljanje poglobljenega strokovnega poznavanja panoge

Poglobljeno razumevanje okolja, vprašanj in trendov posameznih panog je ključnega pomena za zagotavljanje ustreznih storitev za naročnike, predvidevanje in obravnavanje razvijajočih se potreb ter izkoriščanje priložnosti.

Velik poudarek dajemo razvijanju področnega strokovnega znanja prek svojih mednarodnih panožnih skupnosti. Te vključujejo strokovnjake z vseh koncev sveta, ki združujejo poglobljeno znanje o posameznih panogah ter razumevanje lokalnih okolij in kultur z mednarodno perspektivo.

- Potrošniški sektor
- Energija, infrastruktura in okolje
- Finančne storitve
- Zdravstvo in farmacija
- Proizvodnja
- Zasebni kapital
- Javni in socialni sektor
- Nepremičnine
- Tehnologija, mediji in telekomunikacije

Naš sistem upravljanja kakovosti



Naš sistem upravljanja kakovosti

Mednarodni standardi, lokalni programi

Naš sistem upravljanja kakovosti (SUK) stoji na temeljih, ki jih zagotavlja SUK skupine. Ta opisuje pričakovanja in pojasnjuje, kako vsi partnerji ter zaposleni prispevajo k zagotavljanju kakovosti, da bi se zagotovila mednarodna doslednost v celotni skupini. Mednarodni okvir ustrezno dopolnjujemo, da bi izpolnili dodatne lokalne zahteve in ublažili lokalno ugotovljena tveganja.

Mednarodni standard upravljanja kakovosti 1 (MSUK 1)

Struktura našega SUK je usklajena z zahtevami MSUK 1. Na desni so prikazani ključni elementi okvira, skupaj z ustreznimi naslovi strani v tem poročilu o preglednosti.

V tem preglednem poročilu je opisano, kako izvajamo vsakega od teh elementov.



Okvir kakovosti za storitveno linijo storitev, ki ne dajejo zagotovil

V okviru načrta skupine za obdobje 2024–2028, poimenovanega Stellar, smo se osredotočili tudi na izpopolnjevanje svojega pristopa h kakovosti pri storitvenih linijah storitev, ki ne dajejo zagotovil z oblikovanjem ter uvedbo enotnega skupnega okvira kakovosti. Okvir, ki temelji na načelih MSUK 1, je bil razvit v sodelovanju s strokovnjaki iz storitvenih linij storitev, ki ne dajejo zagotovil. Zagotavlja pristop k upravljanju kakovosti na osnovi kontrol, ki bo omogočil proaktivnejše prevzemanje odgovornosti za te kontrole na lokalni ravni. Kontrole so bile zasnovane in uvedene v obdobju 2024/2025, prvič pa bodo preizkušene v obdobju 2025/2026.

Naš sistem upravljanja kakovosti

Odgovorno vodenje in zgled vodstva

Naše vodstvo še naprej izkazuje svojo zavezanost našim vrednotam in ustvarjanju okolja, ki podpira kakovost, s poudarjanjem pomena kodeksa ravnanja skupine ter prevzemanja odgovornosti v vseh vidikih poslovanja. Vodstvo z zavezanostjo odgovornemu vodenju postavlja pristen zgled, ki podpira našo kulturo kakovosti.

Upravljanje kakovosti in tveganj

V skladu s politikami skupine in lokalnimi politikami smo na ključne vodstvene položaje imenovali odgovorne osebe, da bi zagotovili prevzemanje odgovornosti za kakovost na najvišjih ravneh podjetja. Ta struktura podpira organe za nadzor kakovosti na regionalni ravni in ravni skupine z izvajanjem lokalnih programov, ki so opisani v tem poročilu o preglednosti.

V družbah Forvis Mazars d.o.o. in Forvis Mazars IT d.o.o. funkcijo vodje upravljanja tveganj in kakovosti opravlja Managing Partner Dejan Šimenc, v ekipo pa je vključen tudi kontrolor kakovosti.

Za družbo Forvis Mazars Consulting d.o.o. je vodja upravljanja tveganj in kakovosti partnerka Forvis Mazars na Hrvaškem Mirela Copot Marjanović.

Kakovost v naših storitvenih linijah

FORVIS MAZARS d.o.o. (revizijske storitve)

Za lokalno spremljanje kakovosti uporabljamo informacijsko orodje skupine ArengiBox, inovativno globalno platformo, zasnovano v skladu z zahtevami standarda MSUK 1. Orodje vključuje osnovne cilje kakovosti skupine, tveganja in kontrole ter dodatne

elemente, opredeljene v okviru postopka lokalne ocene tveganja, prilagojene našim specifičnim potrebam. Poleg tega omogoča enostavno dokumentiranje preizkušanja učinkovitosti odzivov in kontrol po MSUK 1 ter pripravo splošnega letnega ovrednotenja našega sistema upravljanja kakovosti. V okviru orodja se določijo tudi ustrezni ukrepi za pravočasno obravnavo ugotovitev in odpravo morebitnih pomanjkljivosti. Za zagotavljanje kakovosti nadzor nad programom izvaja kontrolor kakovosti, ki je na ustrezno visokem položaju in neodvisen od zasnove ter izvajanja sistema upravljanja kakovosti.

V tekočem poslovnem letu ni prišlo do bistvenih sprememb pri uporabi orodja ArengiBox za MSUK 1 na področju revizije. Skupina je sledila spremembam MSUK 1 in temu ustrezno dodala oziroma posodobila posamezne kontrole, imenovane izhodiščne kontrole. Družba dodatnih lastnih kontrol ni uvedla, temveč se je zanašala na izhodiščne kontrole skupine. Izvedli smo ovrednotenje našega MSUK 1 ter določili ustrezne ukrepe za izboljšanje testiranih kontrol. V okviru pregleda družba ni ugotovila pomanjkljivosti.

FORVIS MAZARS IT d.o.o. (svetovanje in dajanje zagotovil na področju informacijske tehnologije)

V poslovnem letu je bilo prvič potrebno poročati vse podatke o kakovosti za družbo v aplikacijo za spremljanje kakovosti, ki jo je razvila mreža Forvis Mazars.

V naslednjem letu se predvideva uvedba procesov, kontrol in testiranja kontrol za svetovalne družbe znotraj nerevizijskih storitev (non-audit services – NAS) v okviru projekta implementacije standarda MSUK 1.

Za vse svetovalne projekte se izvaja monitoring po principu štirih oči, kar pomeni, da partner družbe pregleda in potrdi vsak projekt pred izdajo poročila.

FORVIS MAZARS CONSULTING d.o.o. (svetovalne storitve s področja davkov, finančnega svetovanja, računovodstva in obračuna plač)

V poslovnem letu 2024/2025 so bile za družbo izvedene zahteve standarda MSUK 1 za področje nerevizijskih storitev (non-audit services – NAS). Popisani so bili procesi za devet področij, oblikovanih in implementiranih pa je bilo 100 kontrol, predpisanih s strani mreže Forvis Mazars. Vse kontrole so bile testirane na enem primeru.

Poleg tega je bil v tem poslovnem letu izveden tudi notranji monitoring za posamezne projekte linije storitve AOS Slovenije.

Naš sistem upravljanja kakovosti

Odgovorno vodenje in zgled vodstva

Celovito upravljanje tveganj

V obdobju 2024/2025 smo sodelovali v programu skupine za celovito upravljanje tveganj. To je omogočilo izmenjavo najboljših praks ter razprave o razvoju tveganj, trendih in regulativnih zahtevah.

Postopek nam je pomagal opredeliti glavna tveganja, vključno s kakovostjo kot enim od ključnih tveganj, s katerimi se soočamo pri poslovanju.

Vgrajevanje kakovosti v kulturo podjetja

Naše kulturne pobude se osredotočajo na poslušanje in učenje, s katerima zagotavljamo, da je kakovost vgrajena v naše dejavnosti, ne pa le dodana v zadnjem trenutku. Dvosmerna komunikacija je bistvena za zagotavljanje, da poslušamo svoje partnerje, osebe in naročnike ter tako skrbimo za stalne izboljšave.

Začetek delovanja Inštituta Roberta Mazarsa

Med letom je skupina vzpostavila Inštitut Roberta Mazarsa, ki zajema in krepi tisto, zaradi česar je skupina Forvis Mazars edinstvena. Inštitut Robert Mazars, ki nosi ime vizionarskega ustanovitelja skupine, opravlja štiri ključne naloge: varuje, spodbuja in širi našo kulturo; z nenehnim učenjem razvija naše talente; podpira naše zaveze družbi ter spodbuja naše raziskave in razvoj. Eden ključnih projektov v okviru

Inštituta v obdobju 2024/2025 je bil priročnik o skrbi za naročnike – več informacij je na voljo v poglavju »Sodelovanje z naročniki« tega poročila.

Kodeks ravnanja skupine

Kodeks ravnanja skupine je na voljo vsem zaposlenim in partnerjem prek našega lokalnega intraneta, vsi novi zaposleni pa ga prejmejo v okviru uvajanja v delo. V njem opisane vrednote in načini vedenja nam omogočajo, da še naprej odgovorno delujemo ter inoviramo in tako zagotavljamo pozitivne spremembe za vse. Kodeks je na spletnem mestu in intranetu skupine na voljo tudi vsem našim deležnikom.

Zaposlene in partnerje spodbujamo, da pri vsakodnevnih dejavnostih ter interakcijah izpolnjujejo pričakovanja iz kodeksa ravnanja skupine, pri čemer jih podpiramo z obveznimi izobraževalnimi moduli, ki standarde pojasnjujejo s praktičnimi primeri. Stopnje dokončanja izobraževanja se pozorno spremljajo na lokalni in regionalni ravni ter na ravni skupine.

Primeri neskladnosti so bili obravnavani v okviru letnega ocenjevanja uspešnosti.



Naš sistem upravljanja kakovosti

Odgovorno vodenje in zgled vodstva

Odgovorno vodenje in načrtovanje nasledstva

Od nekdanj posvečamo veliko pozornosti nenehnemu razvoju novih vodstvenih kadrov in rednemu preverjanju ustreznosti načrtov nasledstva. Na ravni skupine smo decembra 2024 prenovili glavne upravne organe, kar je bil ključen proces, na katerega smo se skrbno pripravljali in ga spremljali v preteklih dveh letih. Za več informacij o upravnih organih skupine glejte prilogo 2.

Povezovanje z vodstvom skupine

Vodje posameznih držav imajo redne stike z vodstvom skupine, vključno z upravnim odborom skupine (Group Executive Committee – GEC), prek virtualnih pogovorov, ki potekajo enkrat mesečno. Ta srečanja so priložnost za posredovanje ključnih sporočil skupine z vrha, pridobitev povratnih informacij ter spodbujanje odprtega dialoga in komunikacije.

Poleg tega imajo tudi osebne stike na:

- **Regionalnih državnih forumih** – ti potekajo vsako leto med marcem in majem, na njih pa se vsi vodji za države iz regije srečajo z izvršnim odborom ter drugimi člani vodstva skupine, vključno s člani odbora skupine za upravljanje kakovosti in tveganj, da bi dosegli napredek pri ključnih strateških prednostnih nalogah. Forumi so tudi priložnost za poglobljeno obravnavo regionalnih posebnosti in programov.
- **Globalnem državnem forumu** – na tem forumu, ki poteka septembra vsakega leta, po regionalnih srečanjih, se zberejo vsi vodje za države skupaj z izvršnim odborom, upravnim odborom (Group Governing Board – GGB) in drugimi člani vodstva skupine, da si izmenjajo informacije, razpravljajo o ključnih strateških vprašanjih ter se po potrebi uskladijo glede posebnih pobud za ukrepanje pred letno skupščino partnerjev.



Naš sistem upravljanja kakovosti

Odgovorno vodenje in zgled vodstva

Letna skupščina partnerjev

Vsako leto je vseh več kot 1.200 partnerjev skupine povabljenih na partnersko konferenco skupine, ki predstavlja njeno skupščino. Dogodek je Decembra 2024 potekal v Barceloni, udeležila pa sta se ga dva partnerja iz Forvis Mazarsa v Sloveniji. Ob tej priložnosti smo obeležili ključne mejnike svojega mednarodnega podjetja – oblikovanje globalne mreže, zaključek strategije One24 in začetek izvajanja strateškega načrta Stellar za obdobje 2024/2028 ter predstavitev novoizvoljenih upravnih organov. Poleg tega je bilo uradno potrjenih 128 novih partnerjev iz 35 držav

Vodenje na vseh ravneh

Razvijanje odgovornih vodij je del naše širše družbene odgovornosti. Ker bodo mnogi novi zaposleni sčasoma zavzeli vodstvene položaje tako znotraj kot zunaj naše organizacije, morajo vodstvene sposobnosti izkazovati prav vsi naši kadri, ne glede na njihov položaj. Zato je bistveno, da svoje ekipe čim prej seznanimo z odgovornimi, sodobnimi praksami upravljanja in vodenja. Vodstvene sposobnosti so tako bistven sestavni del naših izobraževalnih prizadevanj.

Naši programi za odgovorno nasledstvo in vodenje

Poleg tega smo v okviru mednarodnega prizadevanja v preteklih letih zgradili edinstven ekosistem za izobraževanje vodstvenih kadrov s prvovrstnimi povezavami z najboljšimi predavatelji in vrhunskimi programi, kot je Next MBA, ter široko paleto vodstvenih programov za sedanje in bodoče partnerje.

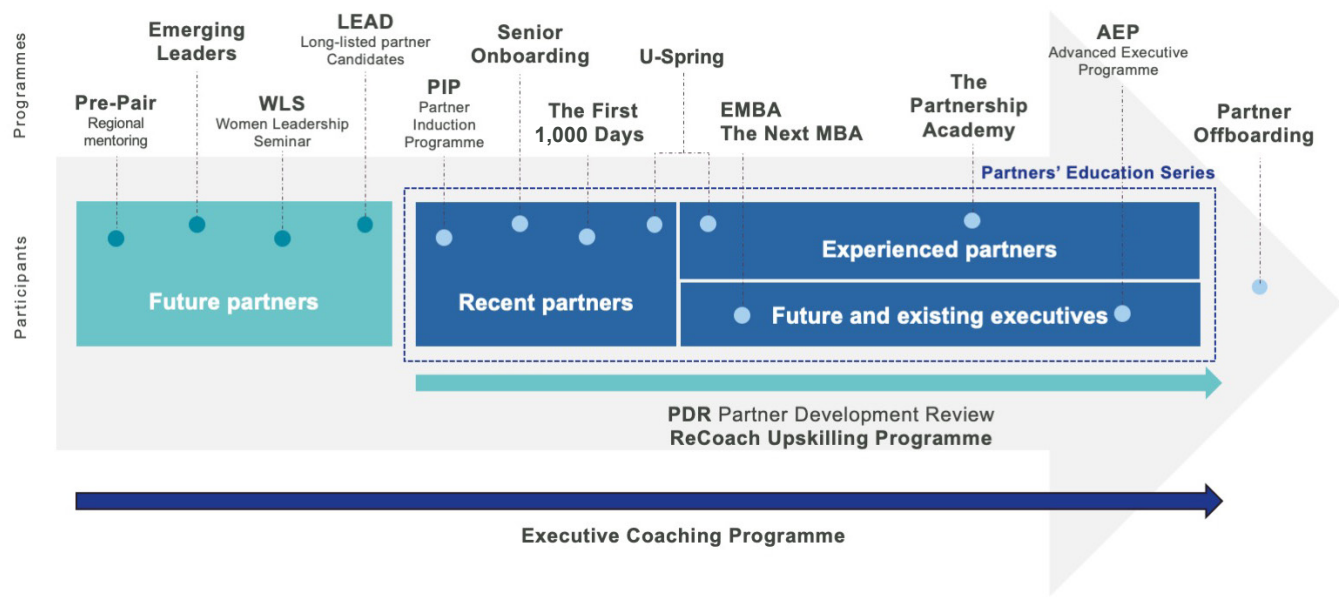
Od leta 2024 sta bili na primer v okviru razvojnega centra, namenjenega prepoznavanju in razvijanju vodstvenih sposobnosti, še preden posamezniki dosežejo status partnerja, uvedeni dve različici programa Emerging Leaders za 120 strokovnjakov z velikim potencialom.

Poleg tega korporativna univerza skupine, ki je že dvakrat prejela akreditacijo CLIP, ponuja 15 različnih programov, ki pokrivajo vse vodstvene položaje, od bodočih partnerjev do najvišjih vodstvenih položajev na ravni skupine. V obdobju 2024/2025 se je različnih ponujenih vodstvenih programov udeležilo več kot 500 udeležencev iz celotne skupine.

Naš sistem upravljanja kakovosti

Odgovorno vodenje in zgled vodstva

Programi za vodenje skupine



Spodbujanje izražanja pomislekov

Zavezani smo ustvarjanju in ohranjanju odprte kulture, v kateri vsi partnerji ter zaposleni čutijo, da lahko brez strahu spregovorijo ter izrazijo vprašanja in pomisleke o čemerkoli, kar po njihovem mnenju ni skladno z našimi vrednotami ali ne zagotavlja izjemne kakovosti, ki jo obljubljam naročnikom.

To zavezo podpiramo s postopkom skupine za prijavo neprimernega ravnanja, ki zagotavlja, da se vsi izraženi pomisleki obravnavajo na odgovoren, odprt in strokoven način ter da lahko tisti, ki jih izrazijo, to storijo brez strahu pred povračilnimi ukrepi.

Naš sistem upravljanja kakovosti

Zmanjševanje tveganj kakovosti

Jasno razumevanje svoje pripravljenosti za prevzemanje tveganj nam omogoča, da ne samo rastemo, temveč to počnemo na premišljen način, in je bistvenega pomena za obvladovano ter trajnostno rast. Jedro našega sistema upravljanja kakovosti v skladu z MSUK 1 je učinkovito ocenjevanje tveganj, ki nam omogoča oblikovanje ter izvajanje politik, postopkov in kontrol za obravnavo ugotovljenih tveganj za kakovost glede na naravo ter okoliščine poslov, ki jih opravljamo..

Ocenjevanje tveganj kakovosti

Pri storitvah, ki spadajo na področje uporabe MSUK 1, so naši postopki usklajeni s postopkom skupine za ocenjevanje tveganj kakovosti. Ta obsega metodologijo za ocenjevanje tveganj ter minimalne izhodiščne cilje kakovosti, tveganja kakovosti in odzive. Prav tako od nas zahteva, da:

- izvajamo temeljite ocene tveganj, da bi opredelili morebitne dodatne lokalne cilje kakovosti in z njimi povezana tveganja kakovosti;
- dokumentiramo povezane postopke, da bi opredelili točke tveganja v postopkih;
- oblikujemo in izvajamo odzive za zmanjšanje teh tveganj, ki odražajo naravo, okoliščine ter zapletenost lokalnega okolja, hkrati pa so skladni z zahtevami skupine;

- opravimo preizkuse zasnove, izvajanja in uspešnosti delovanja kontrol v skladu z zahtevami skupine.

V okviru letnega postopka ocenjevanja tveganj v skladu z MSUK 1 se upoštevajo različni vhodni podatki, vključno z rezultati vsakoletnega preizkusa uspešnosti, informacijami o ustreznih stanjih in dogodkih, razpoložljivimi kazalniki kakovosti ter tveganj in vplivi na cilje ter tveganja za naslednji cikel.

Pri storitvah, ki ne spadajo na področje uporabe MSUK 1, izboljšujemo in standardiziramo postopke ter kontrole za prepoznavanje in ocenjevanje tveganj. To vključuje izvajanje skupnega okvira kakovosti, ki zagotavlja doslednost in povečuje uspešnost delovanja kontrol pri vseh ustreznih nerevizzijskih poslih ter poslih dajanja zagotovil.



Naš sistem upravljanja kakovosti

Ohranjanje neodvisnosti

Integriteta in neodvisnost sta temeljni vodili našega podjetja ter naših ljudi. Le če neodvisnost ostane ena naših temeljnih odlik, lahko postanemo podjetje, h kakršnemu stremimo, in naročnikom ter deležnikom zagotovimo vrednost. Nenehno krepimo svojo strukturo z vlaganjem v vrhunske strokovnjake na tem področju in raziskovanjem priložnosti, ki jih ponuja tehnologija.

Spoštovanje etičnih standardov

Ob vse večjem številu deležnikov in oblikovalcev pravil ter raznolikih regulativnih okvirih, ki se razlikujejo glede na vrsto subjekta in geografsko lokacijo, postajajo regulativne zahteve glede neodvisnosti vse strožje. Skupni okvir politik in postopkov, določen v kodeksu ravnanja skupine za objektivnost in neodvisnost (Code of Conduct for Objectivity and Independence – CCOI), ki temelji na kodeksu etike Odbora za mednarodne etične standarde za računovodje (IESBA) ter je dopolnjen z dodatnimi posebnimi zahtevami, zagotavlja dosledno izhodišče za celotno skupino. Ta okvir dopolnjujemo s sprejemanjem lokalnih politik in postopkov za izpolnjevanje dodatnih zahtev, specifičnih za državo. Ti elementi skupaj tvorijo temelj našega sistema upravljanja kakovosti v zvezi z etičnimi zahtevami.

Za vzdrževanje tega konceptualnega okvira ter posodabljanje in spremljanje skladnosti z etičnimi zahtevami v skupini je odgovoren odbor skupine za neodvisnost in sprejem (Group Independence and Acceptance Committee – GIAC).

Med letom je skupina imenovala novega vodjo za etiko in neodvisnost z glavnim namenom, da se vse zadeve, povezane z neodvisnostjo, združijo v eno samo strokovno področje ter se zagotovi, da skupina spoštuje vse veljavne etične standarde. Vodja skupine za etiko in neodvisnost predseduje tudi odboru skupine za etiko in neodvisnost, pododboru GIAC, ki nadzira vse bistvene zadeve v zvezi z etiko ter neodvisnostjo, ocenjuje njihov pomen za članska podjetja skupine in opredeljuje ter razvija potrebne smernice za podporo njihovem izvajanju.

Vodja Forvis Mazarsa v Sloveniji za etiko in neodvisnost je z namenom nadaljnje krepitve lokalnega programa etike ter neodvisnosti in zagotovitev skladnosti z mednarodnimi najboljšimi praksami med letom sodeloval z vodjo skupine.

Naš sistem upravljanja kakovosti

Ohranjanje neodvisnosti

Obvladovanje navzkrižij interesov

Conflicts of interest may create a threat to our Navzkrižja interesov lahko ogrozijo našo objektivnost in temeljna načela našega etičnega okvira. Za ugotavljanje morebitnih težav z neodvisnostjo in drugih navzkrižij interesov znotraj skupine uporabljamo globalno orodje WeCheck. To zagotavlja informacije o potencialnih ter obstoječih naročnikih v zvezi z različnimi temami, kot so preprečevanje pranja denarja, goljufije, korupcija, gospodarske in trgovinske sankcije ter davčni prekrški, poleg tega pa omogoča ugotavljanje dejanskih lastnikov.

Vodje poslov morajo v skladu z našimi postopki sprejema in nadaljevanja poslov – za revizijske posle, posle dajanja zagotovil in nerevizijske posle – oceniti potencialna tveganja, vključno z morebitnimi navzkrižji interesov. Če so v orodju opredeljena morebitna navzkrižja interesov, se proučijo možna varovala, vključno s tem, ali se z njimi lahko odpravijo nevarnosti ali pa vsaj zmanjšajo na sprejemljivo raven. Glede na naravo posla, vrsto subjekta in veljavne predpise so vzpostavljeni postopki eskalacije za razpravo ter spremljanje. Več informacij o naših postopkih sprejema in nadaljevanja poslov je na voljo v poglavju »Povezovanje s praviimi naročniki in posli« tega poročila.

Navzkrižja interesov, tako osebnih kot poklicnih, pomenijo nevarnost za našo neodvisnost in lahko ogrozijo našo presojo. Kodeks CCOI določa jasne standarde za obravnavo morebitnih navzkrižij interesov, kot tudi za obravnavo ugotovljenih

nevarnosti za našo neodvisnost, vključno z izvajanjem ustreznih varoval

Dolgotrajno sodelovanje

V nekaterih članskih podjetjih sta za vse večje posle odgovorna vsaj dva partnerja. Sodelovanje skupin partnerjev pri poslih krepí nepristranskost in zagotavlja širše strokovno znanje, kar je v korist našim naročnikom.

Dolgotrajno sodelovanje istega osebja pri revizijskih poslih in poslih dajanja zagotovil lahko povzroči nevarnost domačnosti ali koristoljubja, ki lahko okrne nepristranskost ter strokovno presojo. Vzpostavljene imamo jasne globalne politike ter postopke, ki so usklajeni z našim sistemom upravljanja kakovosti in zagotavljajo skladnost z zahtevami glede najdaljših obdobj sodelovanja ter »ohlajanja«.

Ključni revizijski partnerji se pri revizijskih poslih za subjekte javnega interesa rotirajo v skladu z zakoni in predpisi zadevne države ter EU, vključno z direktivo EU o obveznih revizijah in kodeksom etike IESBA.

Takšna rotacija zmanjšuje tveganje »zbližanja« z revidirano družbo in tveganje oslabljene neodvisnosti, poleg tega pa revizorjem omogoča večjo nepristranskost pri obravnavanju težav pri naročniku ter izražanju mnenja o računovodskih izkazih.

Rotacija ključnih revizijskih partnerjev in zaposlenih v revizijski družbi FORVIS MAZARS d.o.o

Sistem notranjega obvladovanja kakovosti v revizijski družbi FORVIS MAZARS d.o.o. določa obvezno menjavo ključnih revizijskih partnerjev za naročnike revizijskih storitev, vključno s subjekti javnega interesa, najmanj vsakih sedem let. Le-ti se ne smejo vrniti v revizijsko ekipo vsaj dve leti (pri subjektih javnega interesa tri leta), kar je v skladno z Uredbo 537/2014, s kodeksom Upravnega odbora za mednarodne etične standarde računovodij (IESBA) in določbami Zakona o revidiranju (ZRev-2).

Menjava izvajalca nadzora nad kakovostjo opravljenega dela se izvede najmanj vsako sedmo leto in tudi zanje velja doba dveh let »ohlajanja«. Menjava ključnih revizijskih partnerjev in drugih pooblaščenih revizorjev, vključenih v izvedbo revizij, zahteve po neodvisnosti, izboljššan sistem internih kontrol kakovosti in neodvisni nadzor nad revizijo zagotavljajo neodvisnost in nepristranskost ter visoko kakovost izvedenih revizij.

Naš sistem upravljanja kakovosti

Ohranjanje neodvisnosti

Osebna finančna neodvisnost

Politike skupine glede finančnih interesov presegajo zahteve kodeksa etike IESBA in partnerjem strogo prepovedujejo imeti vrednostne papirje naših naročnikov revizije ter dajanja zagotovil, ki kotirajo na borzi. Stalno izboljšujemo postopke spremljanja finančnih razmerij med našimi mednarodnimi podjetji in lokalnimi strokovnjaki. Drugi vidiki osebne neodvisnosti, kot so zaposlitev pri naročnikih revizije in dajanja zagotovil ter povezanost z njimi, družinska in osebna razmerja aličasne razporeditve na delo, so zajeti v kodeksu CCOI, kar zagotavlja jasen okvir za preprečevanje nevarnosti za neodvisnost.

Pooblaščenim revizorji, zaposleni v FORVIS MAZARS d.o.o. v skladu s 1. točko 52. člena ZRev-2 na letni ravni poročajo o naložbah, kjer so posredno oz. neposredno pridobili delež v posameznih pravnih osebah in vsaki nadaljni naložbi. V letu 2024/2025 pooblaščenim revizorji družbe FORVIS MAZARS d.o.o. niso poročali o naložbah v pravne osebe, s katerimi bi revizijska družba FORVIS MAZARS d.o.o. sklenila pogodbo o revidiranju.

Letna izjava o neodvisnosti

Vsi partnerji in člani strokovnega osebja morajo izpolniti letno izjavo o neodvisnosti, ki jo je pripravila skupina na podlagi kodeksa CCOI in ki odraža stopnjo njihove skladnosti s politikami skupine. Morebitne kršitve, ugotovljene pri tem preverjanju, se raziščejo in obravnavajo na lokalni ravni ter sporočijo lokalnemu vodstvu. Poleg tega se rezultati posredujejo ekipi

skupine za sprejem poslov in naročnikov, ki povzame rezultate za odbor skupine za neodvisnost in sprejem, odbor skupine za upravljanje kakovosti in tveganj ter izvršni odbor skupine.

Vsi zaposleni v družbi FORVIS MAZARS d.o.o. se vsako leto udeležujejo izobraževanj s področja neodvisnosti in etičnih standardov. Programi izobraževanj so pripravljeni v okviru mreže in so dostopni na izobraževalni platformi U-Learn.

Preprečevanje podkupovanja in korupcije

Naše politike prepovedujejo podkupovanje in korupcijo ter pozivajo k previdnosti pri ponujanju ali sprejemanju daril in pogostitve. Zavedamo se, da so darila in pogostitev lahko učinkovit način vzpostavljanja profesionalnih odnosov, vendar izvajamo politike, ki zagotavljajo, da morebitna ponujena ali prejeta darila ter pogostitve ne spodbujajo k neprimernemu ali neustreznemu ravnanju.

Splošno pravilo pa je, da člani revizijske skupine ali skupine za posel dajanja zagotovil ne smejo sprejeti nobenih daril ali pogostitev od naročnika revizije ali posla dajanja zagotovil, razen če se njihova vrednost šteje za nepomembno in zanemarljivoč.

Kršitve etičnih standardov

S postopki zagotavljam, da v primeru ugotovljene kršitve etičnih standardov sprejememo ukrepe za zadovoljivo in čim hitrejšo obravnavo zadeve. To vključuje pripravo ustrezne dokumentacije, v kateri se povzamejo zadeva in morebitne ugotovitve, ter posredovanje v obravnavo lokalnemu vodstvu.

V skladu z zahtevami skupine pripravimo letni povzetek vseh ugotovljenih kršitev ter ga predložimo ekipi skupine za sprejem poslov in naročnikov. Ta pregleda informacije ter pripravi poročilo za odbor skupine za neodvisnost in sprejem ter odbor skupine za upravljanje kakovosti in tveganj, da se zagotovi nadzor s strani skupine.

Naš sistem upravljanja kakovosti

Povezovanje s praviimi naročniki in posli

Stroge politike ter postopki sprejema in nadaljevanja poslov ter razmerij z naročniki so bistveni za zagotavljanje visokokakovostnih strokovnih storitev in ohranjanje zaupanja naših deležnikov. Zavezani smo sodelovanju izključno z naročniki in tretjimi osebami, ki izkazujejo skladnost z našimi vrednotami ter etičnimi standardi.

Da bi izpolnili to zavezo, izvajamo temeljite in pregledne postopke za ocenjevanje tveganja, ki našim ekipam omogočajo sprejemanje premišljenih odločitev glede sprejema ter nadaljevanja poslov in razmerij z naročniki. Postopki ocenjevanja so zasnovani tako, da z njimi zgodaj ugotovimo potencialna tveganja, ocenimo skladnost z etičnimi in regulativnimi standardi ter zagotovimo, da vsak posel izpolnjuje naše standarde poklicne integritete.

Naši postopki sprejema in nadaljevanja poslov ter razmerij z naročniki, ki temeljijo na doslednem in celovitem ocenjevanju tveganja, so temeljnega pomena za obvladovanje poslovnih tveganj ter tveganja ugleda, skladnost s predpisi in zagotavljanje jasnosti ter zaupanja našim zaposlenim pri njihovem delu.

Pripravljenost za prevzemanje tveganj

Naša pripravljenost za prevzemanje tveganj je bistvenega pomena pri zagotavljanju obvladovane in trajnostne rasti. Jasno razumevanje svoje pripravljenosti za prevzemanje tveganj nam omogoča, da ne samo rastemo, temveč to počnemo na premišljen način.

V obdobju 2024/2025 smo še naprej krepili svoj pristop s posodobitvijo politike o pripravljenosti za prevzemanje tveganj glede na spremembe v panogi in regulativnem ter geopolitičnem okolju. Zaradi teh izboljšav ostajamo prožni in se še naprej lahko hitro odzivamo na nova tveganja ter zaplete.

Med letom so bili med drugim sprejeti naslednji ključni ukrepi:

- sodelovanje z notranjimi strokovnjaki za posamezna področja, ki pomagajo delovnim skupinam za posle pri učinkovitejšem ocenjevanju tveganj ter zagotavljajo globlji vpogled in večjo objektivnost pri sprejemanju odločitev;
- oblikovanje delovnih skupin za posle tako, da se zagotovi ustrezna kombinacija znanj in strokovnjakov, kar nam omogoča ustrezno odzivanje na ugotovljena tveganja ter zagotavljanje kakovostnih izidov;
- posodobitev postopka ocenjevanja tveganj ter ocen za sprejem in nadaljevanje poslov z vključitvijo novih ter nastajajočih vprašanj, da bi naši postopki še naprej ostali ustrezni ter zanesljivi.

Naše odločitve o vstopu v novo razmerje in ohranitvi obstoječega razmerja z naročnikom so usklajene s politiko skupine o pripravljenosti za prevzemanje tveganj ter temeljijo na premišljeni presoji morebitnih pomislekov glede integritete. To vključuje pridobitev razumnega zagotovila, da:

- so izpolnjene etične zahteve glede neodvisnosti in ni navzkrižja interesov;
- smo sposobni izvesti posel in imamo ustrezne vire za njegovo učinkovito izvedbo;
- je ustrezno obravnavano morebitno tveganje ugleda, ki izhaja iz sodelovanja;
- so bili v postopku sprejema posla ustrezno obravnavani in upoštevani morebitni drugi elementi tveganja.

Da bi zagotovili stalno skladnost s politiko o pripravljenosti za prevzemanje tveganj, redno preverjamo odločitve o nadaljevanju razmerij z naročniki. Tako pri postopkih pred sprejemom posla kot pri postopkih za nadaljevanje posla uporabljamo vprašalnike, ki jih je oblikovala skupina. Ti se uporabljajo tako za revizijske kot za nerevizijske naročnike.

Naš sistem upravljanja kakovosti

Associating with the right clients and engagements

Pododbori odbora skupine za neodvisnost in sprejem (GIAC)

Posebni pododbori odbora skupine za neodvisnost in sprejem, oblikovani v letu 2024, še naprej aktivno usmerjajo delovne skupine za posle glede zahtev za sprejem ter nadaljevanje posla v primerih, ki zadevajo sektor digitalnih sredstev, družbe, povezane z mednarodnimi gospodarskimi in trgovinskimi sankcijami, ter naloge, povezane z dajanjem zagotovil na področju trajnostnosti. Pododbori imajo še naprej bistveno vlogo pri zagotavljanju pomoči delovnim skupinam pri ocenjevanju tveganj in odzivanju nanje ter zagotavljanju doslednosti, natančnosti in skladnosti z našim širšim okvirom upravljanja tveganj.

V skladu s politiko skupine glede pripravljenosti za prevzemanje tveganj smo med letom odboru za neodvisnost in sprejem v obravnavo posredovali pet zahtev, ki so se nanašale na pripravo ponudb za subjekte javnega interesa

Pooblaščenka za sprejem novih strank in potrditev nadaljevanja posla z obstoječimi strankami

Our Country Acceptance Officer (CAO) oversees our Naša pooblaščenka za sprejem novih strank in potrditev nadaljevanja posla z obstoječimi strankami na ravni države nadzira naše dejavnosti sprejemanja novih poslov in naročnikov. Odbor za neodvisnost in sprejem redno komunicira s skupnostjo pooblaščenцев za sprejem novih strank in potrditev nadaljevanja posla z obstoječimi strankami v posameznih državah, med drugim z glasilom odbora ter spletnimi seminarji ekipe skupine za sprejem poslov in naročnikov. Pooblaščenka za sprejem novih strank in potrditev nadaljevanja posla z obstoječimi strankami podpira delovne skupine za posle v zvezi z WeCheckom, našim po meri narejenim globalnim orodjem za preverjanje neodvisnosti, ki ga nadzira naša globalna mreža. Poleg tega v okviru politike o pripravljenosti za prevzemanje tveganj vodi lokalni odbor za sprejem poslov in naročnikov ter zagotavlja, da je bil na ravni države uveden postopek odločanja o oddaji oziroma neoddaji ponudbe za izvedbo posla z ustreznimi deležniki.

Spremljanje in preverjanje

Skupina izvaja letne preglede, da bi zagotovila dosledno upoštevanje lokalnih postopkov za neodvisnost in sprejem poslov ter ustrezno posredovanje nalog, za katere se to zahteva, v pregled odboru skupine za neodvisnost in sprejem

pred lokalnim sprejemom. To vključuje preverjanje popolnosti in točnosti podatkov v orodju WeCheck.

V okviru tega pregleda skupina analizira tudi skupne ugotovitve in ponavljajoče se teme. To pomaga skupini oceniti, ali so obstoječi procesi in kontrole še vedno učinkoviti ali pa jih je treba posodobiti. Posebna pozornost se nameni področjem, kjer se pogosto opazajo odstopanja, neučinkovitosti ali vrzeli v kontrolah, kar skupini omogoča, da proaktivno izboljša mednarodne postopke in okrepi upravljanje.

V skladu s spremenjeno politiko o pripravljenosti za prevzemanje tveganj se spremljanje tveganih strank formalno izvaja na ravni države, odboru skupine za neodvisnost in sprejem pa se predloži letno poročilo. Poleg tega mora vsaka država opraviti letni pregled portfelja partnerjev, pri katerem sodelujeta vodja tveganj v državi in vodja enote za upravljanje tveganj, o rezultatih pa se vsako leto poroča vodstvu za državo ter odboru skupine za neodvisnost in sprejem.

Naš sistem upravljanja kakovosti

Zagotavljanje izjemne storitve

Visokokakovostna izvedba poslov je temelj kakovosti naših storitev in našega poslovnega ugleda. Naše delovne skupine za posle in partnerji so zavezani zagotavljanju, da naročniki od nas vedno prejmejo izjemno storitev.

Nadzor in pregled poslov

Še naprej posvečamo veliko pozornosti nadzoru in pregledu nad posli, da bi ne le izpolnili pričakovanja naročnikov ter regulativnih organov, temveč jih tudi presegli. Od partnerjev, zadolženih za posle, pričakujemo razumevanje in izpolnjevanje svojih odgovornosti za upravljanje ter zagotavljanje kakovosti pri vsakem poslu in ustrezno vključenost v celotni posel.

Partnerji, zadolženi za posle, morajo zato v različnih fazah vsakega posla opraviti vrsto nalog, pri čemer njihove ključne odgovornosti vključujejo naslednje:

Faza	Zahteve
Načrtovanje	- Učinkovito sodelovanje z naročnikom; - Odgovornost za strategijo posla; - Zagotovitev ustrezno usposobljenih, kvalificiranih in sposobnih virov; - Oblikovanje razumnih predračunov in časovnih načrtov
Izvajanje	- Upravljanje odnosa z naročnikom; - Obravnavo vprašanj, ki se pojavijo; - Zagotavljanje stalne skladnosti z metodologijami, politikami in veljavnimi standardi.
Zaključek	- Pregled ugotovitev; - Potrditev končnih rezultatov in njihova predstavitev poslovodstvu naročnika.

Ker so za kakovost naših poslov odgovorni vsi člani naše ekipe, nadzor in pregled nista omejena le na partnerje, zadolžene za posel. Naši postopki na primer zahtevajo, da delo, ki ga opravijo manj izkušeni sodelavci, usmerjajo, nadzorujejo ter po potrebi preverjajo izkušenejši sodelavci.

Uporaba strokovne presoje in poklicne nezaupljivosti

Od delovnih skupin za posle se pričakuje, da pri vseh poslih uporabljajo ustrezno strokovno presojo in ohranjajo poklicno nezaupljivost. Strokovna presoja od delovnih skupin zahteva, da so pozorne na morebitno pristranskost, ki bi lahko ogrozila njihovo presojo. Poklicna nezaupljivost pa pomeni kritično razmišljanje in izražanje dvomov, kadar je to potrebno.

Naš sistem upravljanja kakovosti

Zagotavljanje izjemne storitve

Posvetovanje in reševanje nesoglasij

Pri težavnih ali spornih zadevah spodbujamo kulturo posvetovanja, da se sprejmejo ustrezni sklepi. V nekaterih primerih mora delovna skupina za posel opraviti uraden posvet. V podporo temu imamo na voljo usposobljene posameznike, ki so sposobni odgovoriti na tehnična in z metodologijo povezana vprašanja. Poleg tega smo vzpostavili postopke za posvetovanje ter dokumentiranje pomembnih zadev.

Razvili smo tudi zanesljive mehanizme za lažje reševanje strokovnih nesoglasij. Ti vključujejo postopek za eskalacijo zadev na raven skupine, kadar je to potrebno.

Dokumentacija o poslu

Zagotavljanje visokokakovostnih poslov je odvisno od visokokakovostne dokumentacije o poslu, ki je sestavljena pravočasno in v skladu z našimi pravili. Skrbimo, da se dokumentacija o poslu ustrezno vodi in hrani glede na naše potrebe ter v skladu z ustreznimi zakoni, predpisi, etičnimi zahtevami in strokovnimi standardi. To med drugim zagotavljamo s politikami in postopki za varno hrambo vse dokumentacije o poslih.

Naše delovne skupine morajo pripraviti dokumentacijo, ki je dovolj podrobna, da lahko neodvisna oseba razume opravljeno delo in način sprejemanja ugotovitev ali priporočil.

Komuniciranje s pristojnimi za upravljanje

Pri opravljanju strokovnih storitev za naročnike je bistvenega pomena komunikacija s poslovodstvom, člani upravnega odbora in drugimi, ki so odgovorni za upravljanje ter strateško vodenje naročnika. Z naročniki komuniciramo o naših sistemih in okvirih upravljanja kakovosti ter o tem, kako ti podpirajo dosledno kakovost naših storitev, tudi kadar to zahteva zakon ali predpisi.

Ocenjevanje kakovosti posla

Ocenjevanje kakovosti posla je pomemben del našega pristopa h kakovosti. Omogoča nam sprotno objektivno oceno pomembnih elementov posla in presojo, ki jih je sprejela delovna skupina za posel. Ocenjevanje izvajajo pooblaščen posamezniki, ki so na primerno visokem položaju in imajo ustrezne izkušnje ter strokovno znanje in so neodvisni od delovne skupine za posel. Več informacij o naših postopkih spremljanja in ocenjevanja je na voljo v poglavju »Stalno izboljševanje« tega poročila. .

Naš sistem upravljanja kakovosti

Zavezanost talentom

Na ravni skupine naše pobude na področju človeškega kapitala za privabljanje, oblikovanje in razvijanje nadarjenih ter raznolikih ekip temeljijo na petih zavezah v zvezi z ljudmi iz našega strateškega načrta Stellar. Cilji teh zavez so krepitev naše prepoznavnosti kot zaželenega delodajalca, razvijanje sposobnosti zaposlenih za delo na mednarodni ravni in ustvarjanje vključujočega okolja, v katerem lahko vsakdo uspeva ter se uči.

Pet zavez talentom

Zavedamo se, da je uspeh naše strategije odvisen od naših ljudi. Da bi ga uresničili, se osredotočamo na pet zavez.

Blagovna znamka delodajalca	Mednarodna mobilnost	Zavzetost zaposlenih	Raznolikost, pravičnost in vključevanje	Učenje
Izpopolnili bomo način, kako pripovedujemo svojo zgodbo, da bi poudarili tisto, kar nas loči od konkurence.	Talentom moramo dati priložnost, da izkusijo mednarodno kariero, kjer in kadar je to smiselno za naše poslovanje.	Poglobili bomo analizo, izkoristili moč podatkov o zaposlenih in rezultate pretvorili v uporabne rešitve z dejanskim učinkom.	Naša strategija za talente bo še naprej osredotočena na krepitev organizacijskih zmogljivosti za raznolikost, pravičnost in vključevanje, spremljanje napredka ter ozaveščanje.	Vzpostavili bomo globalni center odličnosti za izobraževanje in učenje ter skupni center izkoristili za dejavnosti v okviru storitvenih linij.

Te zaveze so bile uvedene in predstavljene na regionalnih seminarjih skupine o talentih ter seminarju skupine o zavzetosti zaposlenih v Parizu.

Naš sistem upravljanja kakovosti

Zavezanost talentom

Blagovna znamka delodajalca

Februarja 2025 smo dokončali in predstavili prenovljeno ponudbo vrednosti delodajalca, ki odraža našo novo globalno mrežo ter blagovno znamko. Pod sloganom »Rasti. Pripadaj. Vplivaj.« (»Grow. Belong. Impact.«) smo razvili več kampanj za promocijo blagovne znamke delodajalca, s katerimi smo Forvis Mazars predstavili kot privlačnega delodajalca, vključno z Dnevom ponosa revizorjev (Auditor Proud Day) in prizadevanji za trajnostni razvoj.

Poleg tega smo aktivno sodelovali v novi glavni regionalni kampanji »Mi smo Forvis Mazars« (»We are Forvis Mazars«), ki je bila razvita v petih regijah (Zahodni Evropi, Srednji in Vzhodni Evropi, azijsko-pacifiški regiji, Afriki in Latinski Ameriki) in se bo začela izvajati v obdobju 2025/2026

V obdobju 2024/2025 smo v podjetje sprejeli 13 novih sodelavcev.

Naša nova blagovna znamka in mreža nam zagotavljata edinstveno lokalno priložnost za dodatno krepitev blagovne znamke delodajalca. To pomeni ozaveščanje o Forvis Mazarsu in edinstvenih kariernih priložnostih, ki jih ponujamo.

Mednarodna mobilnost

Kot člansko podjetje globalno integrirane skupine s strateškim poudarkom na mednarodnih ključnih naročnikih moramo povečati svoje zmogljivosti za razporejanje ključnih ljudi po državah. To pričakujejo tako naši naročniki, ki tudi sami izvajajo programe mednarodne mobilnosti, kot zaposleni, ki se nam pridružijo, da bi si ustvarili mednarodno kariero.

Naši programi mednarodne mobilnosti odgovarjajo na poslovne potrebe in močno krepijo našo obljubo naročnikom, da smo resnično globalno podjetje, kot tudi zaposlenim, da bomo razvijali njihova znanja ter zaposljivost. Letos smo pozornost usmerili na kratkoročni program »MOVE« za zaposlene s tremi do petimi leti delovnih izkušenj. Ta je bistven za krepitev globalne miselnosti naših prihodnjih vodij in prenos strokovnega znanja za izboljšanje globalne doslednosti ter kakovosti.



Naš sistem upravljanja kakovosti

Zavezanost talentom

Zavzetost zaposlenih

We focus our efforts on creating an inclusive environment. We are committed to creating an inclusive environment where everyone can thrive. We focus our efforts on creating an inclusive environment where everyone can thrive. We are committed to creating an inclusive environment where everyone can thrive.

Raznolikost, pravičnost in vključevanje

Raznolikost, pravičnost in vključevanje so temelj podjetja, h kakršnemu stremimo, zato med partnerji in zaposlenimi gojimo občutek pripadnosti ter ponosa in zagotavljamo, da lahko vsi člani ekipe pomembno prispevajo ter so zvesti samim sebi.



Raznoliki po sami naravi

Ker je naša skupina mednarodno partnerstvo z lokalnimi koreninami po vsem svetu, smo že po naravi geografsko raznolika organizacija. Naša moč izvira prav iz raznolikih narodnosti, jezikov in izobrazbe naših ekip.

Verjamemo, da je sprejemanje teh razlik koristno za naše podjetje, naše naročnike in naše skupnosti.

Cenimo edinstvene značilnosti, izkušnje in poglede, ki jih prispeva vsak posameznik, saj to spodbuja inovativnost ter ustvarjalnost naših ekip. Z izkoriščanjem teh razlik lahko kot vključujoča organizacija rešujemo težave, zagotovimo nadaljnje uspešno poslovanje in nenazadnje učinkoviteje služimo svojim naročnikom.

Dosledno pravični

Pri Forvis Mazarsu v Sloveniji smo zavezani pravični obravnavi vseh posameznikov. To pomeni, da na podlagi svojih praks in politik svoje ljudi zaposluje, razvijamo ter poslušamo, zagotavljamo njihovo napredovanje in priznavamo njihove dosežke na pošten ter enakopraven način. Naša strategija je zasnovana tako, da ima vsakdo enak dostop do priložnosti in virov, ki jih potrebuje za rast ter uspešnost.

Vključujoči v vseh vidikih

Naša zavezanost raznolikosti se začne na samem vrhu, v izvršnem odboru skupine, ki je leta 2024 dosegel enakost spolov. Poleg tega ženske zasedajo tretjino mest v upravnem odboru skupine. Pri Forvis Mazarsu v Sloveniji ženske predstavljajo 25 % partnerjev in 50 % vseh zaposlenih.

Zavedamo pa se, da se raznolikost ne nanaša zgolj na geografijo in spol. Zavezani smo k ustvarjanju vključujočega okolja, v katerem naše razlike prinašajo večjo vrednost in uspeh. Te razlike med drugim vključujejo razlike v zmožnostih, starosti, kulturi, izobrazbi, spolu, spolni identiteti in izražanju, jeziku, veri, spolni usmerjenosti, socialno-ekonomskem ozadju ter načinu dela.

Naš sistem upravljanja kakovosti

Zavezanost talentom

Učenje in razvoj

Naša zavezanost učenju je globoko zakoreninjena v naši organizaciji. Pri Forvis Mazarsu v Sloveniji verjamemo, da stalni razvoj ni le osebna pot, temveč skupna odgovornost, ki našim zaposlenim omogoča, da dosežejo svoj polni potencial.

Vlagamo v celovite izobraževalne programe, s katerimi nadgrajujemo znanje zaposlenih in jim pomagamo sprejemati nove izzive. Prepričani smo, da se učenje odvija na različne načine – s strukturiranimi tečaji, izkušnjami na delovnem mestu in koristnimi povratnimi informacijami.

S spodbujanjem kulture vseživljenjskega učenja skrbimo, da so se naše ekipe sposobne prilagajati v hitro spreminjajočem se svetu, so inovacijsko naravnane in naročnikom zagotavljajo najvišjo kakovost. Skupaj gradimo skupnost, v kateri spodbujamo radovednost in si izmenjujemo znanje.

Zavedamo se tudi, da je treba zagotoviti, da vse učenje poteka v skladu z najvišjimi standardi integritete. Med letom smo za obvezna izobraževanja uvedli novo politiko etičnega učenja in obvezne izjave o integriteti, s čimer smo dodatno poudarili odgovornosti vseh svojih partnerjev ter zaposlenih na tem področju.

Revizijska učna pot

Revizijsko učno pot redno posodabljam o z vključitvijo najnovejših obveznih izobraževanj za revizorje o ključnih strokovnih temah, kot so revizijska

dokumentacija, revizijski dokazi, razumevanje subjekta in notranje kontrole. Izvajanje globalne revizijske učne poti se v vseh članskih podjetjih spremlja kot kazalnik kakovosti revizije.

Obvezno izobraževanje pooblaščenih revizorjev določa Pravilnik o stalnem dodatnem strokovnem izobraževanju pooblaščenih revizorjev, sprejet s strani Agencije za nadzor nad revidiranjem (ANR). V njem je določeno, da dovoljenje pooblaščenega revizorja traja tri leta. Veljavnost dovoljenja se na zahtevo imetnika podaljša vsakič za tri leta, če opravi izobraževanje po programu dodatnega izobraževanja v skladu s tem pravilnikom.

Dovoljenje se podaljša, če njegov imetnik predloži dokazila, da je v času veljavnosti obstoječega dovoljenja opravil dodatno izobraževanje po tem pravilniku v trajanju najmanj 120 ur. V družbi FORVIS MAZARS d.o.o. pooblašчени revizor za izobraževanje vsako leto spremlja dokončanost izobraževanja za pooblaščene revizorje v skladu z zahtevo ANR.

Politiko izobraževanj zaposlenih za pridobitev naziva pooblaščen revizor usmerjajo partnerji, ki preko letnih ocenjevanj zaposlenih, z več kot 5 let delovnih izkušenj, identificirajo primerne kandidate.

Strokovna področja oziroma teme, ki jim je v posameznem letu potrebno dati poudarek v družbi FORVIS MAZARS d.o.o. identificira mreža Forvis Mazars v sodelovanju s pooblaščenimi revizorji oziroma Slovenskim inštitutom za revizijo.

V primeru neizpolnjevanja zahtev po dodatnem izobraževanju s strani zaposlenih v družbi FORVIS MAZARS d.o.o. je prvi ukrep ustni opomin, drugi ukrep pa negativna stimulacija pri plači.

Minimalno število zahtevanih ur dodatnega stroškovnega izobraževanja za zaposlene po njihovih strokovnih usposobljenostih je:

- asistenti 25 ur
- seniorji 35 ur
- managerji 28 ur
- senior managerji 28 ur
- partnerji 28 ur

Ocenjevanje in nagrajevanje partnerjev

The profits of the Group are divided among partners. Dobiček skupine se razdeli med partnerje glede na število dodeljenih »osnovnih točk«. Vrednost osnovnih točk se izračuna na podlagi splošne uspešnosti skupine in članskega podjetja, h kateremu prispeva posamezni partner. Obe merili imata enako težo.

Število osnovnih točk, dodeljeno partnerjem, se določi za obdobje štirih let glede na splošno povprečno poslovno uspešnost članskega podjetja in individualno uspešnost vsakega partnerja v preteklem letu. Ob koncu obdobja 2023/2024 je bila opravljena štiriletna

Naš sistem upravljanja kakovosti

Zavezanost talentom

ocena razvoja partnerjev, v okviru katere so naši partnerji imeli priložnost razmisliti o svojem razvoju in prispevku k podjetju ter bili individualno ocenjeni na podlagi 360-stopinjskih povratnih informacij, medsebojnih potrditev in neodvisne ocene. Dodelitev osnovnih točk je bila izvedena v obdobju 2024/2025.

Letna dodelitev, ki jo vodi izvršni odbor skupine pod nadzorom upravnega odbora skupine, se opravi na podlagi priporočil, prejetih od državnih direktorjev. Individualna ocena uspešnosti vsakega partnerja vključuje podrobno oceno njegovega prispevka h kakovosti na podlagi rezultatov poročila o kakovosti in tveganjih partnerjev.

Prejemki partnerjev

Osnovo za prejemke partnerjev v revizijski družbi predstavlja pogodbeno dogovorjeni nespremenljivi znesek plače in povračila v zvezi z delom. Spremenljivi del plače, ki prav tako predstavlja osnovo za prejemke partnerjev, je odvisen od poslovne uspešnosti družbe kot celote in ne more predstavljati več kot 50 % nespremenljivega zneska plače posameznega partnerja v družbi. Osnovo za prejemke partnerjev predstavlja tudi udeležba partnerjev v dobičku družbe, ki ni nujno skladna z udeležbo partnerja v lastniški strukturi družbe. Prejemki partnerjev revizijske družbe FORVIS MAZARS d.o.o. niso odvisni od realiziranih prihodkov od prodaje nerevizijskih storitev naročnikom revizijskih storitev.

Poročila o kakovosti in tveganjih partnerjev

Kakovost je bistven sestavni del letne ocene vseh partnerjev, slabša uspešnost na tem področju pa neposredno negativno vpliva na njihove potencialne prejemke.

Pri poročilih o kakovosti in tveganjih partnerjev natančno upoštevamo metodologijo skupine, ki določa več metrik ter objektivno oceno individualne uspešnosti na področju kakovosti, prispevka h kakovosti in okolja tveganja vsakega partnerja. Rezultate postopka poročil o kakovosti in tveganjih partnerjev spremlja naš oddelek za kakovost, po potrebi pa se pripravijo načrti za izboljšave.

Ocenjevanje zaposlenih, ki niso partnerji

Naš letni cikel ocenjevanja uspešnosti na vseh ravneh vključuje določitev ciljev in ocenjevanje uspešnosti v skladu s potrjenimi cilji ter formalne in neformalne mehanizme povratnih informacij. Določitev ciljev mora zajemati cilje, povezane s kakovostjo, naši letni postopki ocenjevanja pa vključujejo tako kakovost opravljenega dela kot ohranjanje neodvisnosti, integritete in objektivnosti.



Naš sistem upravljanja kakovosti

Varna preobrazba

Zaposlenim z zagotavljanjem zanesljive in varne tehnološke podlage omogočamo sprotno prilagajanje vsakodnevnega dela. To je temeljnega pomena za našo zavezo k zagotavljanju najvišje kakovosti v vseh vidikih svojega dela. Pogumno prilagajamo svoje načine dela, pri čemer nas vodijo politike in standardi skupine, ki zagotavljajo, da nikoli nista ogroženi varnost ter kakovost.

Inovacije na področju revidiranja in dajanja zagotovil

Preobrazba storitev revidiranja in dajanja zagotovil je ključna prednostna naloga v okviru strateškega načrta Stellar. Na mednarodni ravni v okviru odbora skupine za revizijo in dajanje zagotovil deluje poseben vodja za preobrazbo revidiranja in dajanja zagotovil, vzpostavili pa smo tudi program za inovacije ter raziskave in razvoj (Group Audit & Assurance Innovation – GAAI), ki je namenjen izključno revidiranju ter dajanju zagotovil in nam služi kot namenski program za preobrazbo. V okviru programa si prizadevamo za nadaljnji razvoj digitalnih revizijskih rešitev, da bi še izboljšali kakovost svojega dela ter zagotovili celovit in integriran nabor revizijskih orodij, ki naše osebje opremlja z najnovejšo tehnologijo.

V programu, poimenovanem »Global Reinventing Audit«, sodelujejo strokovnjaki za kakovost, tveganje in metodologijo, ki razvijajo digitalne revizijske rešitve. Program zagotavlja prenovljeno revizijsko izkušnjo za delovne skupine in naročnike, hkrati pa zagotavlja kakovost vseh naših postopkov. Poleg tega zagotavlja večjo varnost podatkov, ki nam jih zaupajo naročniki, saj se vse informacije zbirajo na enem mestu in

varujejo v skladu z najstrožjimi standardi.

Atlas NextGen

Atlas NextGen je ključna digitalna rešitev v okviru programa GAAI in je še naprej naša glavna revizijska platforma na mednarodni ravni, saj zagotavlja zanesljivo ter celovito rešitev, ki podpira naše ekipe skozi celotni življenjski cikel revizije. V obdobju 2024/2025 je bil poudarek platforme na izboljšanju učinkovitosti in kakovosti revizijskega procesa, na podlagi poslovanja pa je bil oblikovan načrt prihodnjega razvoja. Glavne izboljšave so bile:

- pobude za poenostavitev delovnih postopkov uporabnikov in povečanje produktivnosti;
- izboljšave revizijske sledi za boljšo sledljivost in skladnost;
- izboljšave postopkov pregleda za podporo učinkovitejšemu nadzoru;
- razvoj sektorsko specifičnih vsebin za boljšo prilagoditev potrebam panog;
- nadaljnja integracija platforme s celotnim naborom revizijskih orodij;

- letno penetracijsko testiranje za ohranitev certifikatov IT in zagotovitev varnosti platforme.

Te nadgradnje odražajo našo zavezanost stalnemu izboljševanju ter zagotavljajo, da je Atlas NextGen še naprej usklajen z razvijajočimi se poslovnimi potrebami in regulativnimi standardi.

Sodelovanje z naročniki prek portala Signals

V preteklem letu smo v okviru storitvene linije revizije in dajanja zagotovil nadaljevali z uvajanjem mednarodnega portala za sodelovanje z naročniki, poimenovanega Signals. S preходом na centralno platformo smo izboljšali varnost podatkov naročnikov in jim zagotovili enotno izkušnjo znotraj celotne skupine. Na platformi se stalno uvajajo pomembne izboljšave, ki zagotavljajo skladnost z veljavnimi regulativnimi zahtevami in vrhunsko varnost.

Naš sistem upravljanja kakovosti

Varna preobrazba

Odgovorno uvajanje umetne intelligence

Umetna inteligenca je gonilo naše preobrazbe in zavezani smo k njeni varni uporabi.

Letos smo ustanovili odbor skupine za umetno inteligenco, ki združuje strokovnjake z različnih področij ter sodeluje z odborom skupine za upravljanje kakovosti in tveganj pri oblikovanju v prihodnost naravnane okvira umetne intelligence. Ta zagotavlja, da je vsako orodje umetne intelligence, ki ga uporabljamo, varno, odobreno in usklajeno z našimi vrednotami.

Okvir vključuje strog postopek ocenjevanja tveganj, jasna navodila za generativno in agentsko umetno inteligenco ter skrbno upoštevanje posledic za okolje.

Širitev programov za preoblikovanje poslovanja

Prepričani smo, da je najboljši način za doseganje pomembnih sprememb izkoriščanje poglobljenega področnega znanja v posameznih storitvenih linijah. Namesto da bi uporabili splošen pristop, vsaki liniji omogočamo, da oblikuje lasten načrt preobrazbe, prilagojen njenim edinstvenim potrebam in tržnim razmeram.

Na podlagi uspeha pri preobrazbi revizije smo v vseh storitvenih linijah začeli izvajati posebne programe za preobrazbo poslovanja. V okviru teh programov, ki jih podpira skupina, si vodje storitvenih linij na srečanjih

izmenjujejo spoznanja, usklajujejo najboljše prakse in nenehno izpopolnjujejo svoje strategije. Ta model sodelovanja zagotavlja, da je vsaka preobrazba lokalno relevantna in globalno povezana, kar zagotavlja največji učinek tam, kjer je ta najbolj pomemben.

Vlaganje v digitalne spretnosti

Naš program za digitalne spretnosti je eden od temeljev naše preobrazbe. Zasnovan je bil z namenom, da zaposlenim zagotovi veščine, ki jih potrebujejo za uspeh v hitro razvijajočem se digitalnem okolju in zagotavljanje izjemne kakovosti našim naročnikom.

Učni načrt se stalno posodablja v skladu z zadnjimi novostmi in zajema vse od temeljnih orodij, kot je Excel, do naj sodobnejših tem, kot je agentska umetna inteligenca. Poleg tega morajo vsi zaposleni in partnerji v podporo naši zavezi k varstvu podatkov ter digitalni odpornosti opraviti obvezno izobraževanje o kibernetiski varnosti.

Informacijska varnost

We are committed to maintaining the highest Zavezani smo k stalnemu izpolnjevanju najvišjih standardov informacijske varnosti pri vseh globalnih dejavnostih. Naš varnostnoperativni center (Security Operations Centre – SOC) stalno spremlja, odkriva in se odziva na potencialne grožnje ter zagotavlja celovitost in odpornost naših sistemov ter podatkov. Naš pristop temelji na mednarodno priznanih okvirih, vključno z okvirom za kibernetisko varnost ameriškega nacionalnega inštituta za standarde in tehnologijo

(National Institute of Standards and Technology Cybersecurity Framework – NIST CSF) in ISO/IEC 27001, ki se dosledno izvajajo v številnih državah, v katerih poslujemo.

Ključni kazalniki uspešnosti na področju informacijske varnosti so del nefinančne pregledne plošče za posamezne države in se upoštevajo pri ocenjevanju delovne uspešnosti vodij za države ter dodelitvi njihovih osnovnih točk. To pomeni, da se informacijska varnost prednostno obravnava na najvišjih vodstvenih ravneh članskih podjetij.

Ti obvezni standardi so podlaga za naša stalna prizadevanja za krepitev zaščite, varovanje informacij in zagotavljanje preglednosti naših varnostnih praks.

Varstvo podatkov

Varstvo podatkov se upravlja v skladu z veljavnimi lokalnimi in mednarodnimi predpisi. Lokalna struktura je podkrepljena z zahtevami in smernicami skupine, ki jih zagotavljata vodja skupine za varstvo podatkov in usmerjevalni odbor skupine za varstvo podatkov.

Naša politika varstva osebnih podatkov določa osnovne standarde varstva osebnih podatkov, ki jih morajo izpolnjevati vsi partnerji in zaposleni.

Naš sistem upravljanja kakovosti

Uporaba strokovnega znanja

Intelektualni viri, razviti na mednarodni ravni, dopolnjeni na lokalni ravni ter podprti s smernicami in orodji, omogočajo našim ekipam, da naročnikom dosledno zagotavljajo visokokakovostne storitve. Ti viri vključujejo naše metodologije, politike, tehnične vire ter druga gradiva, vsi pa so na voljo v knjižnici dokumentov o metodologiji in politikah, imenovani Methodology and Policy Library Explorer (MAPLE).

Sprejemanje politik skupine

Skupina vzdržuje obvezne zahteve glede kakovosti za storitve, ki spadajo na področje uporabe MSUK 1, nerevizijskimi storitvami in storitvami dajanja zagotovil ter upravljanjem tveganj, na mednarodni ravni ter jih posodablja in sporoča vsaj enkrat na leto. Te mednarodne politike predstavljajo okvir za lokalne politike, ki se izvajajo v skladu z dodatnimi lokalnimi zahtevami. MAPLE (Methodology And Policy Library Explorer) je digitalna platforma, na kateri se shranjujejo vse politike skupine, ki jih morajo sprejeti članska podjetja. Platforma poenostavlja upravljanje gradiv o politikah in metodologijah med državami, saj ekipam omogoča objavo različnih različic vsebin z lokalizacijo ter razlagami glede na posamezni pravni red in v svojem lokalnem jeziku, hkrati pa ohrani enotni vir gradiva.

Revizijska metodologija

Naša revizijska metodologija je vzpostavljena na ravni skupine v obliki revizijske metodologije skupine Forvis Mazars (Forvis Mazars Group audit methodology –

MAM), ki določa pristop v skladu z mednarodnimi standardi revidiranja (MSR), ki jih izdaja Odbor za mednarodne standarde revidiranja in dajanja zagotovil (IAASB) Mednarodne zveze računovodskih strokovnjakov (IFAC). Mednarodna metodologija je dopolnjena z lokalnimi regulativnimi in zakonskimi zahtevami ter smernicami, ki jih zagotovi skupina.

MAM se uporablja za vse revizije, ki jih izvajajo članska podjetja, in naročnikom daje zaupanje v doslednost ter kakovost naših revizij. Podprta je s smernicami za uporabo, odgovori na pogosto zastavljena vprašanja, predlogami in orodji za revizorje ter dodatnimi gradivi za revizije pod nadzorom ameriškega odbora za nadzor revizij delniških družb (Public Company Accounting Oversight Board – PCAOB).

Uporaba te skupne metodologije omogoča, da pri vseh poslih zagotovimo dosleden pristop in visoko raven kakovosti, ne glede na velikost ali obseg naročnika. MAM je na voljo na mednarodni platformi MAPLE. Ekipa skupine za MAM zagotavlja lokalno podporo tudi prek posvetovalne službe za pomoč uporabnikom in drugih pobud za pomoč.

Metodologija dajanja zagotovil o trajnostnosti

Na ravni skupine smo razvili inovativno in sodobno metodologijo dajanja zagotovil o trajnostnosti (sustainability assurance methodology – SAM), da bi zagotovili raven kakovosti, ki izpolnjuje pričakovanja regulativnih organov ter širših deležnikov, pri čemer je glavni poudarek na obveznostih glede zagotovil,

ki izhajajo iz evropske direktive o poročanju podjetij o trajnostnosti (CSRD). Ob dokončnem oblikovanju standardov skupina na podlagi izkušenj, pridobljenih pri opravljanju poslov, ki spadajo na področje uporabe CSRD, nadalje razvija ter posodablja metodologijo dajanja zagotovil o trajnostnosti v okviru posebnega programa izboljšav, da bi zagotovila usklajenost orodij, predlog in metodologij. SAM je mednarodno na voljo na platformi MAPLE.

Metodologija dajanja zagotovil na področju informacijske tehnologije

Sledimo metodologiji dajanja zagotovil za IT (IT assurance methodology – ITAM) skupine, ki zagotavlja raven kakovosti, ki ustreza zahtevam najpogostejših mednarodnih standardov, kot so Mednarodni standard za posle dajanja zagotovil (MSZ 3402 ali MSZ 3000) ter SOC 1, SOC 2 in SOC 3.

ITAM se v ključnih fazah navezuje na MAM, da se zagotovi doslednost skupnih dejavnosti, delovnim skupinam pa zagotavlja smernice in praktične predloge za posle dajanja zagotovil. Ekipa skupine za MAM zagotavlja podporo pri izvajanju in stalnem upoštevanju te metodologije.

Naš sistem upravljanja kakovosti

Jasno komuniciranje

Informacije, ki jih pridobivamo, ustvarjamo, uporabljamo in posredujemo, so ravno tako bistven vidik našega pristopa k upravljanju kakovosti. Brez ustreznih in pravočasnih ter učinkovito posredovanih informacij ne moremo sprejemati premišljenih odločitev, zagotoviti vpogledov ali učinkovito spremljati svoje uspešnosti.

Komuniciranje s sodelavci

Močan poudarek na kakovosti, doslednosti in odličnosti pri vsem, kar počnemo, je temelj naše blagovne znamke. Redno izvajamo različne mednarodne komunikacijske kampanje za podporo, izobraževanje in obveščanje vseh partnerjev ter zaposlenih o najpomembnejših zadevah, ki vplivajo na kakovost. Med najpomembnejšimi v obdobju 2024/2025 so bile naslednje.

Raziskava o zavzetosti zaposlenih na ravni skupine (GPS)

Verjamemo, da mora komunikacija potekati dvosmerno, zato je poslušanje partnerjev in zaposlenih bistven vidik naše komunikacijske strategije. Le z zavzetimi in nadarjenimi ljudmi lahko zagotovimo kakovost ter odličnost, ki ju pričakujemo.

Raziskava o zavzetostih zaposlenih je mehanizem na ravni skupine za neposredno vključevanje zaposlenih. Z raziskavo, ki se letno izvaja v vseh regijah, se zberejo povratne informacije o zavzetosti, vodenju, kulturi kakovosti in psihološki varnosti. Rezultati teh ocen se vključijo v naše poročanje o nefinančnih ključnih

kazalnikih uspešnosti in zagotavljajo dragocene vpoglede, ki so podlaga za oblikovanje lokalnih akcijskih načrtov. Ključni rezultati so predstavljeni v uvodu tega poročila.

Nagovori izvršnega direktorja s prenosom v živo

V obdobju 2024/2025 smo nadaljevali z video nagovori izvršnega direktorja s prenosom v živo za vse zaposlene v skupini, prek katerih lahko vodstvo skupine neposredno komunicira z vsemi partnerji in zaposlenimi ter tako prenese glas z vrha glede ključnih vprašanj, vključno s kakovostjo. Direktorjevi prenosi v živo so pomemben dogodek za vključevanje zaposlenih, namenjen izobraževanju in navdihovanju zaposlenih, ustvarjanju občutka pripadnosti enotnemu mednarodnemu partnerstvu ter nenazadnje spodbujanju uspešnosti pri doseganju skupnih ciljev. Med letom sta potekala dva prenosa, ki sta skupaj privabila več kot 13.000 udeležencev iz več kot 90 držav.

Komuniciranje na ravni celotnega podjetja

Med letom smo še naprej razvijali komuniciranje z vsemi zaposlenimi prek notranjih komunikacijskih kanalov, tako da smo na intranetu redno objavljali članke.

Sodelovanje z naročniki

Naše ambicije se začnejo z zagotavljanjem prvovrstnih, profesionalnih storitev, vendar to še zdaleč ni vse. V enaki meri si prizadevamo biti zaupanja vredni svetovalci in partnerji. Naš pristop k usmerjenosti k naročnikom temelji na razumevanju naročnikov, opolnomočevanju zaposlenih in oblikovanju poslovanja s ciljem zagotavljanja izjemnih izkušenj za naročnike.

The Forvis Mazars experience – naš priročnik o skrbi za naročnike

Kot odraz svoje zavezanosti doslednemu zagotavljanju izjemne izkušnje za naročnike v vseh oddelkih in na vseh lokacijah smo razvili priročnik o skrbi za stranke. Orodje, namenjeno vsem zaposlenim, opredeljuje ter ponazarja vedenja, za katera nam naročniki jasno in glasno povedo, da jih cenijo, ter določa načela, ki jim sledimo pri zagotavljanju storitev za naročnike.

Naš sistem upravljanja kakovosti

Jasno komuniciranje

Načela storitev za naročnike

Poslušanje z namenom razumevanja, odzivanje na potrebe naročnikov in sodelovanje kot eno samo podjetje so osrednji elementi naših načel storitev za naročnike, ki so pojasnjena v nadaljevanju. Naše ekipe so dodatno podprte z izobraževanjem o vedenjih, usmerjenih k naročnikom

Poslušamo	Se odzivamo	Sodelujemo
Vložimo potrebni čas in sredstva, da bi resnično razumeli naročnike kot posameznike ter podjetja. S postavljanjem v njihovo kožo in uporabo strokovnega znanja gradimo pristne odnose ter zagotavljamo storitve brez primere	Najsi gre za preprosto posredovanje sporočila ali takojšnji odgovor na telefonski klic – odzivnost imamo za svojo dolžnost.	Kot posamezniki imamo vsak svoje edinstveno znanje in spretnosti, kot ekipa pa smo še bolj učinkoviti. Delujemo kot eno samo podjetje, da bi naročnikom ponudili prave rešitve glede na njihove individualne potrebe.

Povratne informacije naročnikov – naš program poslušanja naročnikov

Verjamemo, da so povratne informacije naročnikov bistvene za zagotavljanje in izboljšanje kakovosti naših storitev. Z razumevanjem potreb, pogledov in izkušenj naročnikov lahko izboljšamo svoj pristop ter zagotovimo stalne izboljšave. Pri tem ima ključno vlogo naš program poslušanja naročnikov, ki vključuje vprašalnik za zbiranje povratnih informacij naročnikov. Na tega je v obdobju 2024/2025 odgovorilo 77 posameznikov in organizacij, ki zastopajo raznoliko paleto naših naročnikov.

Z vprašalnikom naročniki ocenijo svojo izkušnjo s storitvami na podlagi več kazalnikov, ki so v panogi dobro uveljavljeni, med drugim Net Promoter Score (NPS), ki odraža zvestobo strank, in Customer Satisfaction Score (CSAT), s katerim merimo splošno zadovoljstvo. S pomočjo povratnih informacij lahko prepoznamo svoje prednosti in opredelimo področja za izboljšave ter tako obravnavamo pomisleke in še izboljšamo storitve, ki jih zagotavljamo naročnikom.

Več informacij o drugih načinih, na katere skrbimo za zagotavljanje kakovostnih izidov za naročnike, najdete v poglavju »Zagotavljanje izjemne storitve« tega poročila..

Naš sistem upravljanja kakovosti

Stalno izboljševanje

Z namenom stalnega izboljševanja stalno spremljamo in preverjamo svoj pristop ter ga po potrebi skušamo izboljšati.

Celovito notranje spremljanje

Vzpostavljen imamo obsežen nabor notranjih mehanizmov za spremljanje kakovosti in skladnosti poslovanja, opredelitev priložnosti za izboljšave ter odzivanje na povratne informacije.

Raziskava o kakovosti revizije skupin

Tako kot v prejšnjih letih smo tudi v obdobju 2024/2025 izvedli anketo o kakovosti revizije, ki smo jo poslali izbranim delovnim skupinam za posle, da bi pridobili povratne informacije o kakovosti naših revizij skupin. Rezultati se posredujejo ustreznim deležnikom, da bi spodbudili dialog med delovnimi skupinami za posle ter stalno izboljševanje kakovosti.

Program na ravni skupine

Ekipa skupine za mednarodno spremljanje kakovosti (International Quality Monitoring – IQM), ki je del funkcije upravljanja kakovosti skupine, deluje kot tretja obrambna linija ter uporablja na tveganju temelječ pristop za nadzor nad zanesljivo in dosledno kakovostjo poslov, ki jih opravljajo članska podjetja.

Ekipa IQM izvaja inšpekcijski pregled izbranega vzorca članskih podjetij. Podpirajo jo regionalni vodje in ekipe za spremljanje kakovosti, ki zagotavljajo nadaljnji nadzor nad kakovostjo ter skladnostjo poslovanja na

lokalni ravni.

Letni program pregledov skupine izvajajo neodvisni in objektivni ocenjevalci iz različnih članskih podjetij, ki so izbrani na podlagi svojih izkušenj, usposobljenosti ter sposobnosti za opravljanje tega dela.

Program zajema dve glavni področji:

- preglede SUK in
- preglede spisov poslov.

Oba elementa programa vključujeta kontrolne seznane, dokumentacijo in s tem povezano izobraževanje, ki se zagotavljajo v okviru inovativne informacijske rešitve skupine za upravljanje kakovosti ter tveganj na področju IT.

Pregledi SUK

V okviru programa pregledov SUK skupine se vsako leto podrobno ocenijo izbrana članska podjetja. Ocene se nanašajo na zahteve glede preizkušanja in ovrednotenja SUK skupine, ki so potrebne za zagotovitev vsakoletne skladnosti z MSUK 1. Obsegajo lahko tudi ponovno izvedbo preizkušanja. Za ostala podjetja se opravi manj podroben pregled dokumentacije o SUK.

Članska podjetja se za poglobljeni pregled izberejo

na podlagi pristopa, ki temelji na tveganju, in drugih ključnih kazalnikov uspešnosti, kot so zadnje leto, v katerem je bil opravljen pregled, rezultati preteklega leta ter napredek pri izvajanju akcijskih načrtov. Poglobljeni pregledi se za vsako člansko podjetje običajno opravijo na tri do pet let. V obdobju 2024/2025 je skupina opravila poglobljene preglede pri 23 članskih podjetjih.

Pri Forvis Mazarsu v Sloveniji je bil v obdobju 2024/2025 opravljen manj podroben pregled dokumentacije SUK (SOQM), tako imenovani “High level review” na daljavo. Pridobili smo **oceno A**.

Pregledi spisov poslov

Pregledi spisov poslov (imenovani tudi »hladni pregledi«, pregledi po opravljeni izdaji revizorjevega poročila) so namenjeni pregledu kakovosti dela partnerjev, zadalženih za posle. Ekipa skupine za IQM vsako leto izda navodila, izobraževanje in vprašalnike za te preglede. Vprašalniki zajemajo različne teme in področja, kot so prakse pri sprejemu ter nadaljevanju poslov, etični vidiki in neodvisnost, dodeljevanje virov, kompetence ter dokumentacija o poslih. Tako kot pri pregledih SUK se za izbiro poslov za pregled uporabi pristop, ki temelji na tveganju.

V obdobju 2024/2025 je bilo na ravni skupine opravljenih 80 pregledov spisov poslov v zvezi z delom,

Naš sistem upravljanja kakovosti

Stalno izboljševanje

opravljenim med letom, ki so zajemali storitvene linije revizije in dajanja zagotovil, davkov, zunanjega izvajanja ter finančnega svetovanja. Izmed teh se je 19 pregledov nanašalo na revizijske posle in posle dajanja zagotovil. V obdobju 2024/2025 so bili pri 50 % članskih podjetjih opravljeni pregledi spisov poslov v okviru IQM, ki jih je usklajevala skupina, za vsaj eno od njihovih storitvenih linij, in sicer pri 18 % članskih podjetij za storitveno linijo revizije in dajanja zagotovil. Rezultati ter spoznanja iz programov spremljanja in skladnosti poslovanja se posredujejo članskim podjetjem, ki morajo nato po potrebi oblikovati akcijske načrte ter zagotoviti izboljšave.

Pregledi spisov poslov v Sloveniji

V poslovnem letu 2024/2025 je kontrolor kakovosti izvedel devet pregledov spisov poslov. Večina pregledov je potekala med izvajanjem revizijskih postopkov in pred izdajo revizorjevega poročila, kar pomeni, da so bili opravljeni kot t. i. »hot review«. En pregled pa je bil izveden po izdaji revizorjevega poročila, kot »cold review«. Vsak podpisnik je bil pregledan na letni osnovi. Poleg tega je kontrolor kakovosti pripravil program revizijskih pregledov spisov poslov ter predlagal aktivnosti za izboljšanje njihove kakovosti

Lokalno spremljanje

IV skladu z zahtevami skupine smo vzpostavili program spremljanja, ki zagotavlja ustrezne, zanesljive in pravočasne informacije o zasnovi, izvajanju ter delovanju našega SUK.

Lokalni pregled SUK se izvaja z uporabo informacijske rešitve skupine, ki zajema vse osnovne cilje kakovosti, tveganja kakovosti in kontrole. Poleg tega orodje omogoča lažje dokumentiranje preizkušanja učinkovitosti odzivov in kontrol po MSUK 1 ter splošnega letnega ovrednotenja našega SUK, v njem pa se opredelijo tudi ustrezni ukrepi za pravočasno obravnavo ugotovitev in pomanjkljivosti. Več informacij o našem letnem ovrednotenju je na voljo v prilogi 1 k temu poročilu.

Da bi zagotovili kakovost, naš program spremljanja v skladu z zahtevami skupine nadzoruje posameznik, ki je na primerno visokem položaju in neodvisen od zasnove ter izvajanja SUK. Poleg tega dejavnosti spremljanja izvajajo posamezniki, ki so dovolj nepristranski glede samega sistema SUK

Analiza temeljnih vzrokov

Naš SUK je temelj za dosledno kakovostno izvedbo poslov. Bistven sestavni del zanesljivega mehanizma spremljanja in odprave pomanjkljivosti v okviru tega sistema je analiza temeljnih vzrokov. Kadar skupina ugotovi pomanjkljivosti, povezane z delovanjem SUK, opravimo nadaljnjo analizo, da bi ugotovili vzroke zanje. Priročnik skupine za izvajanje analize temeljnih vzrokov in nabor podpornih orodij zagotavljata doslednost našega pristopa k temeljiti analizi temeljnih vzrokov in njenega izvajanja. Poleg priročnika lokalno analizo temeljnih vzrokov dopolnimo z uporabo obsežnega nabora vhodnih podatkov iz lokalnega preizkušanja SUK in rezultatov kampanje skupine na področju IQM. Nato se oblikujejo

popravljalni ukrepi za odpravo ugotovljenih temeljnih vzrokov.

Na podlagi ugotovitev postopkov spremljanja skupine se sprejmejo načrti popravljalnih ukrepov z jasnimi roki za izboljšanje, za zagotovitev pravočasne rešitve pa se odgovornost dodeli ustreznim deležnikom.

Nefinančni kazalniki – pregledna plošča kakovosti

Leta 2024 je skupina uvedla pregledno ploščo nefinančnih kazalnikov kakovosti za uporabo v vseh članskih podjetjih. V pregledni plošči se spremljajo ključni notranji kazalniki kakovosti in skladnosti poslovanja, kot so podatki o zaključenem izobraževanju o kodeksu ravnanja skupine ter ključni kazalniki uspešnosti iz orodja WeCheck.

Nadzorna plošča je na voljo našemu vodstvu, ki pozorno spremlja našo uspešnost ter prepoznava in proučuje izzive, s katerimi se soočamo, kot tudi naša močna področja in najboljše prakse. Za te kazalnike kakovosti odgovarjamo vodstvu skupine in regije.

Zunanji nadzor

FORVIS MAZARS d.o.o. je podvržen zunanjemu nadzoru Agencije za javni nadzor nad revidiranjem (ANR). V ta namen imamo vzpostavljene postopke za odzivanje na zahteve po zunanjih inšpekcijskih ali drugih pregledih. Ti postopki vključujejo določitev ustreznih zaposlenih, odgovornih za vodenje stikov z regulativnimi organi.

Datum zadnjega pregleda za zagotavljanje

kakovosti

V začetku leta 2025 je ANR začela z nadzorom nad zakonitostjo in kakovostjo dela revizijske družbe FORVIS MAZARS d.o.o. in petih pooblaščenih revizorjev, zaposlenih v revizijski družbi. Dne 9. 9. 2025 je ANR družbi posredovala Poročilo o nadzoru nad zakonitostjo in kakovostjo dela revizijske družbe FORVIS MAZARS d.o.o. (v nadaljevanju Poročilo) vključno s poročilom o izvedenem pregledu posameznih revizijskih spisov petih pooblaščenih revizorjev za poslovno leto 2023. V Poročilu je ANR ugotovila, da revizijska družba zagotavlja skladnost poslovanja z veljavnimi zahtevami in zakonskimi podlagami. Iz prejetega poročila ANR je razvidno, da zoper revizijsko družbo oziroma pooblaščne revizorje niso bili izrečeni ukrepi. Iz poročila so razvidne potrebne izboljšave, do implementacije katerih se je revizijska družba opredelila v Odzivnem poročilu, ki ga je ANR posredovala 15. 11. 2025 in jih je že implementirala v proces izvajanja revizij.



Letno poročilo o pregledu leta 2024/2025

V službi javnega interesa Okoljska, družbena in upravljavska pričakovanja

Pojem trajnostnosti se je v zadnjih letih močno razvil. Verjamemo, da dobro upravljanje in družbena odgovornost ne pomenita le pravilnega ravnanja, temveč prinašata tudi koristi za poslovanje, vključno z večjim zaupanjem, konkurenčno prednostjo, večjo zavzetostjo zaposlenih, zmanjšanjem količine odpadkov zaradi izboljšanih poslovnih procesov ter zvestobo in podporo širokega kroga deležnikov.

Prav tako smo trdno prepričani, da je zagotavljanje popolne vključenosti naših naročnikov v poročanje o okoljskih, družbenih in upravljavskih (ESG) vidikih skladno z revizorjevo dolžnostjo služenja javnemu interesu s prispevanjem zanesljivejših, ustrežnejših ter preglednejših informacij pri javnem poročanju.

Poleg preteklih naložb v strokovno znanje na področju trajnostnosti znotraj celotne skupine smo letos nadaljevali z naložbami v naše zmogljivosti za področje ESG.

Z mednarodnim delovanjem kot enotna ekipa z usklajenimi interesi, doslednimi izvedbenimi modeli in skupno zavezanostjo najvišjim standardom storitev ter etike, ponujamo mednarodne rešitve, globalno in lokalno strokovno znanje ter dosledne projektne metodologije in tehnične standarde po vsem svetu. S tem pomagamo naročnikom, da trajnostnost umestijo v samo središče svojega poslovanja. Skupina na spletnem mestu redno objavlja tudi prispevke strokovnjakov na področju trajnostnosti.

Skupina je za finančne revizorje pripravila tudi obsežen program izobraževanja o evropski direktivi o poročanju podjetij o trajnostnosti (CSRD), da bi jih podprla pri spopadanju z novimi izzivi, s katerimi se bodo soočili. Za izboljšanje kakovosti so našim mednarodnim ekipam za trajnostnost na voljo tehnični viri in orodja, ki jih je skupina razvila za pomoč pri uporabi CSRD, vključno z novo razvito metodologijo dajanja zagotovil o trajnostnosti (sustainability assurance methodology – SAM), ki zagotavlja predloge ter napotke.

Vsi pooblašчени revizorji družbe FORVIS MAZARS d.o.o. so se v sezoni 2023/2024 oziroma 2024/2025 vključili v izobraževanje za pridobitev strokovnih znanj s področja dajanja zagotovil o trajnostnosti. Na datum sestave poročila o preglednosti so izobraževanje že zaključili ter so pridobili naziv Trajnostni revizor (dajanje zagotovil o trajnostnosti).

V službi javnega interesa

Naši prispevki k razvoju revidiranja in dajanja zagotovil

Ponosni smo na to, da smo drugačna vrsta podjetja – takšno, ki prispeva k poštenemu in uspešnemu svetu, saj skrbimo za uspeh svojih ljudi ter naročnikov, zdravje finančnih trgov in integriteto revizorskega poklica.

Za revizorje se pojavljajo nove naloge, ki bodo po pričakovanjih pomembno vplivale na naše družbe in gospodarstva. Ker se od podjetij pričakuje vse večja odgovornost za njihovo uspešnost na novih strateških področjih, kot sta ESG ter uporaba digitalnih orodij, se revizorji soočajo z vse večjim povpraševanjem po dajanju zagotovil na teh področjih. V razmerah vse večje regulativne negotovosti, večje razdrobljenosti in negotovosti glede posledic končnih političnih odločitev v zvezi z deregulacijo v ključnih državah, kot so Združene države Amerike, Združeno kraljestvo, Avstralija, Kitajska ter države Evropske unije, si še naprej zavzeto prizadevamo za krepitev zaupanja v trg.

V teh zahtevnih in vznemirljivih časih utiramo pot ter pomagamo oblikovati nove pristope za boljše razumevanje uspešnosti družb, vključno z oblikovanjem novih meril na teh hitro razvijajočih se področjih.

Skladno s tem prispevamo k razpravam o prihodnosti revidiranja in dajanja zagotovil ter potrebi po prilagoditvi revizijskih predpisov, standardov in okvirov novim razmeram. S sodelovanjem v strokovnih organizacijah, ključnih delovnih

skupinah in institucijah po vsem svetu delimo svoje strokovno znanje, izkušnje ter povratne informacije o najučinkovitejših vzvodih za izboljšanje kakovosti revizije in krepitev zaupanja s ključnimi deležniki ter regulativnimi organi. V obdobju 2024/2025 je to med drugim obsegalo:

- članstvo v upravnem odboru IAASB, ki določa mednarodne standarde revidiranja, članstvo v Odboru za pojasnjevanje Mednarodnih standardov računovodskega poročanja (MSRP) ter članstvo v strokovnih skupinah in delovnih skupinah Evropske svetovalne skupine za računovodsko poročanje (EFRAG) ter Evropskega organa za vrednostne papirje in trge (ESMA);
- članstvo v upravnem odboru Mednarodne zveze računovodskih strokovnjakov IFAC in organizacije Forum of Firms, združenja mednarodnih mrež podjetij, ki opravljajo mednarodne revizije;
- članstvo v upravnem odboru in predsedovanje delovnim skupinam v strokovnih organizacijah Accountancy Europe ter European Group of International Accountancy Networks and Associations (EGIAN), ki zastopata združenja



V službi javnega interesa

Naši prispevki k razvoju revidiranja in dajanja zagotovil

- revizorjev in računovodij po vsej Evropi;
- sodelovanje v ključnih delovnih skupinah nacionalnih revizijskih inštitutov po vsem svetu;
- članstvo v strokovnih skupinah in partnerstva z mednarodnimi organizacijami v okviru pobud, kot sta Globalni dogovor ZN in pobuda OECD FAST-Infra (Finance to Accelerate the Sustainable Transition – Infrastructure).

Aktivno sodelujemo v razpravah o revizijskih reformah v različnih državah in forumih, da bi skušali prispevati k rešitvam skupnih izzivov, s katerimi se srečuje stroka po vsem svetu. Ti izzivi vključujejo pomisleke glede kakovosti revizije, ki so posledica velikih revizijskih škandalov, ki so močno vplivali na gospodarstvo, finančno stabilnost, male delničarje in zaupanje v stroko.

Poleg tega ob vse večjem povpraševanju po reviziji na različnih področjih upada število revizorjev in revizijskih podjetij, ki se lahko s temi izzivi spopadejo. V teh razpravah sodelujemo tako, da delimo svoja stališča in se odzivamo na javna posvetovanja na nacionalni, regionalni ter mednarodni ravni. Naša ključna priporočila so med drugim naslednja:

- Spodbuditi bi bilo treba odprtje trga revizije subjektov javnega interesa za dodatne revizijske akterje, da bi okrepili zaupanje, izboljšali kakovost revizije ter se ustrezno odzvali na nove zahteve in pričakovanja.
- Družbam bi bilo treba zagotoviti resnično možnost izbire in odločanja o svojih revizorjih ter jih tako

zaščititi pred tveganji, ki so neločljivo povezana s koncentriranim trgom.

- Zagotoviti bi bilo treba, da lahko največji subjekti uživajo koristi načela »štirih oči« in navzkrižnih pregledov, ki sta ključni sestavini skupnih revizij.
- Revizorjem bi bilo treba omogočiti izkoriščanje najširšega nabora znanj in spretnosti ter hkrati poskrbeti za ureditev multidisciplinarnega modela v okviru obstoječih varoval.
- Z uvedbo zanesljivih, doslednih in primerljivih trajnostnih standardov, kot so v državah članicah EU Evropski standardi poročanja o trajnostnosti, v drugih državah pa Standardi trajnostnega razkrivanja v okviru MSRP, bi bilo treba zagotoviti enake pogoje za trajnostno poročanje.

Naši prispevki k tem razpravam so javno objavljeni na posebni strani spletnega mesta skupine ter na spletnih mestih institucij, ki vodijo ta posvetovanja.

Priloga 1: Izjave o skladnosti

Naš sistem upravljanja kakovosti v skladu z MSUK 1

V skladu z zahtevami Mednarodnega standarda upravljanja kakovosti 1 (MSUK 1) Odbora za mednarodne standarde revidiranja in dajanja zagotovil (IAASB) je Forvis Mazars v Sloveniji odgovoren za oblikovanje, izvajanje in delovanje sistema upravljanja kakovosti (SUK) za revizije ali preiskave računovodskih izkazov ali druge posle dajanja zagotovil ali sorodne storitve, ki jih opravlja podjetje. Namen SUK je, da podjetje pridobi razumno zagotovilo, da:

- podjetje in njegovi zaposleni izpolnjujejo svojo odgovornost v skladu s strokovnimi standardi ter veljavnimi zakonskimi in regulativnimi zahtevami ter izvajajo posle v skladu s temi standardi in zahtevami ter
- so poročila o poslu, ki jih izda podjetje ali partnerji, zadolženi za posel, v danih okoliščinah ustrezna.

V tem poročilu o preglednosti so navedene dodatne podrobnosti o SUK Forvis Mazarsa v Sloveniji, na kratko pa sistem vključuje:

- formalno uporabo globalno usklajenega postopka ocenjevanja tveganja vsaj enkrat letno;
- sprotno ocenjevanje nastajajočih tveganj in po potrebi izvajanje ustreznih novih odzivov;

- preizkušanje uspešnosti delovanja kontrolnega okolja za zagotovitev skladnosti z zahtevami MSUK 1;
- dosledne postopke spremljanja in odprave pomanjkljivosti, vključno z analizo temeljnih vzrokov pomanjkljivosti, za zagotovitev skladnosti z zahtevami MSUK 1

Letna ocena in ovrednotenje po MSUK 1

Ovrednotenje našega SUK se izvaja 31. avgusta vsakega leta, pri njem pa se upoštevajo rezultati preizkusa uspešnosti delovanja za poslovno leto in rezultati drugih dejavnosti spremljanja in/ali regulativnih pregledov za isto obdobje.

Če se ugotovijo pomanjkljivosti, ocenimo njihovo resnost in razširjenost, tako da preiščemo temeljne vzroke ter ovrednotimo učinek prepoznanih pomanjkljivosti na sistem upravljanja kakovosti, tako posamično kot skupaj, pri čemer upoštevamo morebitne popravljalne ukrepe, sprejete na dan ovrednotenja.

O rezultatih poročamo Dejanu Šimencu.

Uspešnost postopkov zagotavljanja neodvisnosti

Vsi partnerji in člani strokovnega osebja morajo izpolniti letno izjavo o neodvisnosti, ki temelji na njihovem razumevanju zahtev kodeksa CCOI. Morebitne kršitve, ugotovljene pri tem preverjanju, razišče in obravnava Teja Burja. Vsak novo zaposleni član osebja in partner kot del uvedbe v delo izpolni izjavo o neodvisnosti. Partnerji in člani osebja, ki opravljajo revizijske posle, morajo izpolniti tudi dodatna osebna potrdila o neodvisnosti za potencialne naročnike in ob začetku vsakega novega posla.

Opravljen je bil tudi interni pregled skladnosti postopkov zagotavljanja neodvisnosti, pri čemer pomembnih ugotovitev ni bilo.

Priloge

Priloga 2: Kdo smo – Forvis Mazars

Na kratko

Smo vodilni ponudnik storitev revidiranja in dajanja zagotovil ter davčnih in svetovalnih storitev po vsem svetu.

O naši globalni mreži

Pri Forvis Mazarsu na novo opredeljujemo sodelovanje in zagotavljamo vpogled, ki naročnikom pomaga, da se pripravijo na prihodnost. Naše ekipe, ki združujejo globalni doseg in poglobljeno lokalno znanje, medsebojno sodelujejo pri zagotavljanju doslednih ter celovitih storitev po vsem svetu in se prilagajajo delu z vašimi ekipami oziroma v vašem sektorju ali regiji.

5 mrd

USD skupnih prihodkov

100+

držav in ozemelj

400+

pisarn po vsem svetu

40.000+

zaposlenih strokovnjakov

1.800+

partnerjev

O Forvis Mazarsu

Forvis Mazars je blagovna znamka vodilne globalne mreže izvajalcev strokovnih storitev Forvis Mazars (Forvis Mazars Global Limited), ki ima le dve neodvisni članici:

- Forvis Mazars Group SC (prej Mazars Group SC), mednarodno integrirano partnerstvo, ki posluje v več kot 100 državah in ozemljih, ter
- družbo Forvis Mazars, LLP (prej FORVIS LLP) v Združenih državah Amerike.

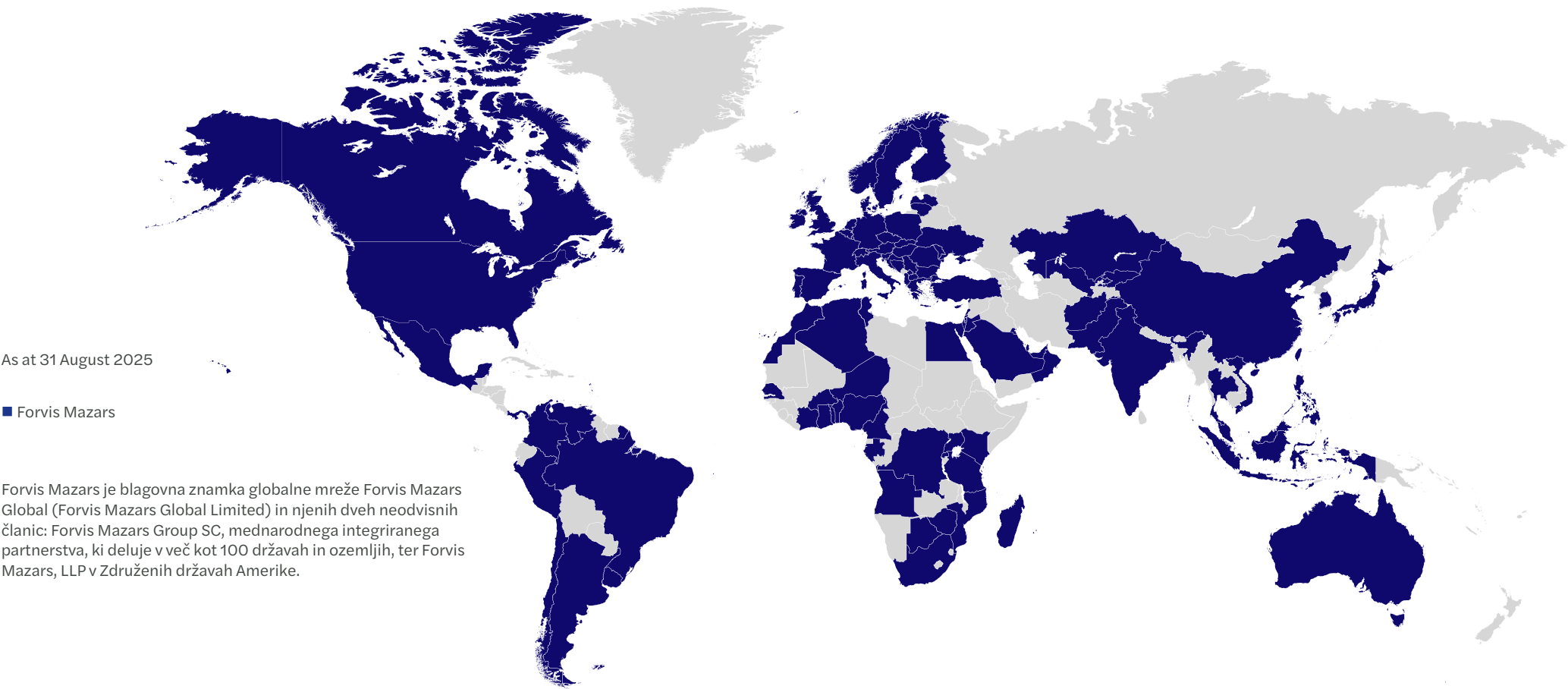
Mreža se upravlja na osnovi strukture, ki vključuje globalni upravni odbor mreže, ki mu predseduje Hervé Hélias (predsednik upravnega odbora družbe Forvis Mazars Group SC), njen podpredsednik pa je Rob Pruitt (glavni direktor za prakse in inovacije družbe Forvis Mazars, LLP). Globalni upravni odbor mreže sestavljajo predstavniki obeh članic. Obe članici ostajata v lasti svojih partnerstev in ju upravljajo njune lastne vodstvene ekipe ter odbori.

Priloge

Priloga 2: Kdo smo – Forvis Mazars

Naša globalna prisotnost

Naša ekipa, ki šteje več kot 40.000 članov, si prizadeva ponuditi drugačen pogled in zagotoviti neprimerljivo izkušnjo naročnikom po vsem svetu – v več kot 100 državah ter ozemljih, kjer poslujemo.



Forvis Mazars je blagovna znamka globalne mreže Forvis Mazars Global (Forvis Mazars Global Limited) in njenih dveh neodvisnih članic: Forvis Mazars Group SC, mednarodnega integriranega partnerstva, ki deluje v več kot 100 državah in ozemljih, ter Forvis Mazars, LLP v Združenih državah Amerike.

Priloge

Priloga 2: Kdo smo – Forvis Mazars

Dodatne informacije o skupini Forvis Mazars

Rešitve ustvarjamo skupaj z vami in za vas, pri čemer nas vodi pripravljenost na prihodnost. Smo prilagodljivi podjetniki, ki prisluhnejo edinstvenim potrebam naročnikov in na njihovi podlagi oblikujejo rešitve po meri. Prisotni smo prav povsod, z združevanjem svetovne prisotnosti in lokalnega razumevanja pa zagotavljamo nemoteno čezmejno podporo. Prinašamo izkušnje pod vodstvom sposobnih strokovnjakov, ki na prvo mesto postavljajo odličnost in zagotavljajo neprimerljivo izkušnjo za naročnike. Predvsem pa smo zaupanja vredni, saj nas vodi integriteta, s katero gradimo trajne odnose z zaposlenimi, naročniki in skupnostmi, v katerih delujemo.

Zagotavljamo širok nabor storitev

Naša organizacija zagotavlja zanesljive, dodelane in prilagojene rešitve vsem naročnikom. Naš integrirani pristop je zasnovan tako, da izkorišča mednarodni nabor talentov in omogoča zagotavljanje storitev organizacijam vseh velikosti. Da bi naročnikom zagotovili najboljše in najustreznejše storitve, nenehno vlagamo v razvoj strokovnega poznavanja panog, kot tudi tehničnega ter regulativnega znanja in mehkih veščin, ki bodo v bližnji prihodnosti oblikovale strokovne storitve.

Naš multidisciplinarni pristop je bistvenega pomena za to, da lahko podpiramo spreminjajoče se potrebe naročnikov in jim pomagamo zagotoviti trajnostno rast.

Revizija in dajanje zagotovil

Davki

Svetovanje

Finančno svetovanje

Pravne storitve

Zunanje izvajanje

Imamo tudi strokovni center za trajnostnost.

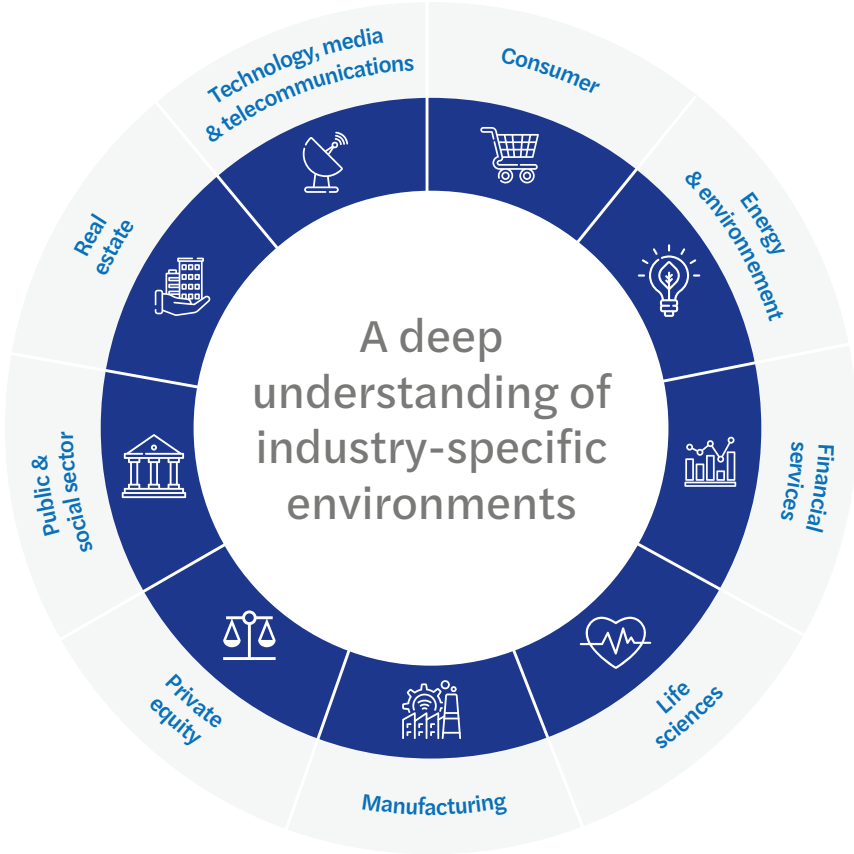
Priloge

Priloga 2: Kdo smo – Forvis Mazars

Zagotavljanje poglobljenega strokovnega poznavanja panoge

Poglobljeno razumevanje okolja, vprašanj in trendov posameznih panog je ključnega pomena za zagotavljanje ustreznih storitev za naročnike, predvidevanje in obravnavanje razvijajočih se potreb ter izkoriščanje priložnosti.

Velik poudarek dajemo razvijanju področnega strokovnega znanja prek svojih mednarodnih panožnih skupnosti. Te vključujejo strokovnjake z vseh koncev sveta, ki združujejo poglobljeno znanje o posameznih panogah ter razumevanje lokalnih okolij in kultur z mednarodno perspektivo.



Ustvarjanje pozitivnih sprememb

Dolgoročno razmišljanje, načrtovanje in razvoj z namenom ustvarjanja pozitivnih sprememb so od nekdaj v samem osrčju našega delovanja. Ponašamo se z zgodovino trajnostne in vključujoče rasti, ki temelji na stalni skrbnosti ter zavezanosti služenju splošnemu interesu s samo naravo našega dela. Zlasti želimo ohraniti dolgoročno perspektivo in postaviti temelje za nemoten prehod na prihodnje generacije vodij.

Upravljanje in vodstvo skupine

Nismo le skupina članskih podjetij. Smo integrirana organizacija strokovnjakov, ki si na mednarodni ravni delijo zaveze glede vlaganja v tehnično odličnost, služenja naročnikom, razvoja ekip in ustvarjanja skupne vrednosti.

Priloge

Priloga 2: Kdo smo – Forvis Mazars

Vsak partner kot družbenik skupine Forvis Mazars Group SC sprejema notranja pravila (opredeljena v ustanovni listini) in druge institucionalne dokumente ter politike, ki urejajo delovanje naše organizacije. To mu omogoča glasovanje na skupščini partnerjev, ki je ključni postopek odločanja v vodstvenih in upravnih organih skupine. Naša struktura upravljanja tako temelji na demokratičnem in preglednem modelu, v katerem ima vsak partner besedo ter glas pri strateških odločitvah o prihodnosti partnerstva.

Naša osrednja vodstvena in upravna organa sta upravni odbor skupine (Group Governing Board – GGB) in izvršni odbor skupine (Group Executive Committee – GEC), katerih člani so izvoljeni vsaka štiri leta.

Upravni odbor skupine

GGB je upravni odbor skupine Forvis Mazars, ki ima najširša pooblastila za upravljanje. Odbor potrjuje strateški načrt in letni računovodski proračun, ki ju predlaga GEC.

GGB predseduje predsednik skupine Forvis Mazars, člane pa izvoli skupščina partnerjev za obdobje štirih let.

Na dan 31. 8. 2025 je GGB sestavljalo 15 članov, vključno z dvema zunanjima neodvisnima članoma, razmerje med ženskami in moškimi pa je bilo 1:2.



Hervé Hélias,
Predsednik
S sedežem v Franciji



Olivier Lenel
S sedežem v Franciji



James Gilbey
S sedežem v Veliki
Britaniji



Dr Christoph Regierer
S sedežem v Nemčiji



Pascal Jauffret
S sedežem v Švici



Véronique Ryckaert
S sedežem v Belgiji



Mark Kennedy
S sedežem na
Irskem



María Cabodevilla
S sedežem v Španiji



Rick Chan
S sedežem v
Singapurju



Juliette Decoux
S sedežem v Franciji



Abdou Diop
S sedežem v Maroku



Anja Spitzenberg
S sedežem v Nemčiji



Frank Walta
S sedežem na
Nizozemskem



Melanie Bockemühl
Neodvisna članica



Frank Bournois
Neodvisni član

Priloge

Priloga 2: Kdo smo – Forvis Mazars

Izvršni odbor skupine

GEC je izvršni organ skupine Forvis Mazars. Zadolžen je za vodenje tekočega poslovanja in odgovoren za operativne odločitve za doseganje strateških ciljev pod nadzorom GGB.

GEC svetuje GGB ter pripravlja in izvaja splošne upravne odločitve. Sestavljajo ga glavni izvršni direktor skupine in ekipa šestih članov, ki jih vsaka štiri leta izvoli skupščina partnerjev. V ekipi so tudi trije neizvoljeni člani. Razmerje med ženskami in moškimi je 1:1, neodvisnih članov pa ni.

GEC je na dan 31. 8. 2025 sestavljalo 10 članov.



Pascal Jauffret
Izvršni direktor



David Herbinet
Direktor za revizijo in dajanje zagotovil



Martin Huerre*
Direktor za kadre

* Non-voting members



Véronique Ryckaert
Direktorica za operativno poslovanje



Florence Sardas
Direktorica za preoblikovanje



Sarah d'Amécourt*
Generalna sekretarka



Mark Kennedy
Direktor za stranke in trge



Chris Fuggle
Direktor za svetovalne storitve



Jo Connolly
Direktorica za kakovost in tveganja



Pascale Besse*
Direktorica za finance

Priloge

Priloga 3: Pravne osebe v globalni mreži Forvis Mazars, ki opravljajo storitve revidiranja in dajanja zagotovil

Na dan 31. 8. 2025 so skupino Forvis Mazars sestavljale naslednje pravne osebe, ki opravljajo storitve revidiranja in dajanja zagotovil. Seznam je urejen po abecednem vrstnem redu po regijah in nato po državah.

Afrika in Bližnji vzhod

Država	Družba
Alžirija	Mazars Audit Algérie
Angola	Forvis Mazars - Auditores & Consultores, Lda.
Bahrajn	Forvis Mazars
Benin	Forvis Mazars Benin
Bocvana	Forvis Mazars Partnership (Botswana)
Burkina Faso	Forvis Mazars
Kamerun	Forvis Mazars Cameroun
Slonokoščena obala	Forvis Mazars
Demokratska republika Kongo	Forvis Mazars République Démocratique du Congo SARL Forvis Mazars Katanga
Egipt	Mostafa Shawki & Co Mostafa Shawki Consulting for Corporate Finance & Securities SAE
Gabon	Forvis Mazars Gabon
Gana	Forvis Mazars in Ghana
Jordan	International Professional Bureau Consulting & Audit Co.
Kenija	Mazars Kenya
Kuvajt	Forvis Mazars - Fahad Musaed & Co.
Libanon	Forvis Mazars SAL

Država	Družba
Madagaskar	Forvis Mazars
Mavricij	Forvis Mazars LLP
Maroko	Forvis Mazars
Mozambik	Forvis Mazars-SCAC, Lda
Niger	Forvis Mazars Niger
Nigerija	Forvis Mazars
Oman	Forvis Mazars for Consultancy and Audit LLC
Palestinsko ozemlje	Forvis Mazars
Katar	Mazars Consultants Auditors and Partners Forvis Mazars LLC (Qatar)
Ruanda	Mazars Rwanda
Saudova Arabija	Al Kharashi Certified Accountants & Auditors Mashura Capital
Senegal	Forvis Mazars

Država	Družba
Južna Afrika	Forvis Mazars Trustees (Pty) Ltd
	Forvis Mazars Empowerment Investments (Pty) Ltd
	Forvis Mazars International Services (Pty) Ltd
	Forvis Mazars Financial Services Africa (Pty) Ltd
	Mazars Services Trust
Tanzanija	Forvis Mazars
Togo	Forvis Mazars Togo
Tunizija	ECC Mazars
	Strategy and Business Consulting International
Uganda	Forvis Mazars BRJ
Združeni arabski emirati	Forvis Mazars Chartered Accountants LLC Dubai
	Forvis Mazars Chartered Accountants LLC Abu Dhabi
	Forvis Mazars Tax Consultants LLC
	Forvis Mazars Audit, Accounting and Advisory Limited
Zimbabve	Forvis Mazars (Private) Limited

Priloge

Priloga 3: Pravne osebe v globalni mreži Forvis Mazars, ki opravljajo storitve revidiranja in dajanja zagotovil

Severna, Južna in Srednja Amerikaa

Država	Družba
Argentina	Estudio Urien & Asociados
	Estudio Urien S.R.L.
Bermudi	Forvis Mazars Limited (Bermuda)
Brazilija	Forvis Mazars Auditores Independentes - Sociedade Simples LTDA.
	Forvis Mazars Auditores LTDA.
Kanada	9089-1060 Québec Inc.
	Forvis Mazars S.E.N.C.R.L.
Kajmanski otoki	Forvis Mazars
Čile	Forvis Mazars Auditores Consultores Limitada
Kolumbija	Forvis Mazars Audit S.A.S. Beneficio e Interés Colectivo - BIC
Mehika	Mazars Auditores, S. de R.L. de C.V.
	Mazars Mexicali S. de R.L. de C.V.
Panama	Forvis Mazars Audit Corp.
Peru	Contreras y Asociados Sociedad Civil de Responsabilidad Limitada
Združene države Amerike	Forvis Mazars, LLP
Urugvaj	Martinez Bernie Luis y Gonzalez Colman
Venezuela	Mazars Venezuela

Azijsko-pacifiška regija

Država	Družba
Afganistan	Mazars Afghanistan Limited
Avstralija	Forvis Mazars Risk & Assurance Pty Ltd
	Forvis Mazars Assurance Pty Ltd
	Forvis Mazars (Vic) Pty Ltd
	Forvis Mazars APAC Energy and Infrastructure Pty Ltd
Kitajska	Forvis Mazars Certified Public Accountants
	Forvis Mazars (Beijing) Certified Public Accountants
PAR Hongkong, Kitajska	Forvis Mazars CPA Limited
Indija	Kalyaniwalla & Mistry LLP
	Mazars Advisory LLP
	S. N. Dhawan & Co LLP
	Forvis Mazars
Indonezija	Kalyaniwalla, Mistry and Associates
	KAP Aria Kanaka & Rekan
Japonska	Forvis Mazars Japan Audit LLC
Malezija	Forvis Mazars Sebit Accounting Corporation
Pakistan	Forvis Mazars PLT
Filipini	Forvis Mazars M.F. & Co., Chartered Accountants
Singapur	Yu Villar Tadeja & Co.
Južna Koreja	Forvis Mazars LLP (Singapore)

Država	Družba
Tajvan	Forvis Mazars Taiwan CPAs (瑪澤聯合會計師事務所)
Tajska	Forvis Mazars Ltd.
Vietnam	Forvis Mazars Holding (Thailand) Ltd.
	Forvis Mazars Vietnam Co. Ltd.

Priloge

Priloga 3: Pravne osebe v globalni mreži Forvis Mazars, ki opravljajo storitve revidiranja in dajanja zagotovil

Evropa

Država	Družba
Albanija	Forvis Mazars Sh.p.k.
Avstrija	Forvis Mazars Business Services GmbH Steuerberatungsgesellschaft
	Forvis Mazars Audit GmbH Wirtschaftsprüfungsgesellschaft
	Forvis Mazars IT Services GmbH
	Forvis Mazars Partners GmbH Wirtschaftspruefungs- und Steuerberatungsgesellschaft
Belgija	Forvis Mazars Bedrijfsrevisoren - Forvis Mazars Réviseurs d’Entreprises
Bosna in Hercegovina	Mazars d.o.o.
Bolgarija	Forvis Mazars OOD Bulgaria
Hrvaška	Forvis Mazars d.o.o.
Ciper	Forvis Mazars Limited
Češka republika	Forvis Mazars Audit s.r.o.
Danska	Forvis Mazars statsautoriseret revisionspartnerselskab
Finska	Forvis Mazars Oy

Država	Družba
Francija	Forvis Mazars Heleos Audit
	Forvis Mazars CDM
	Forvis Mazars (Strasbourg)
	Forvis Mazars SA
	Forvis Mazars & Associés
	Forvis Mazars Experts et Conseils
	Forvis Mazars (Lyon)
	Forvis Mazars Hauts de France
	Forvis Mazars (Rouen)
	Forvis Mazars (Reims)
	Forvis Mazars (Toulouse)
	Forvis Mazars (Besançon)
	Forvis Mazars (Romans)
	Forvis Mazars Entrepreneurs
	Forvis Mazars (Grenoble)
	Forvis Mazars Haguenau
Nemčija	Forvis Mazars Entrepreneurs (Lyon)
	Forvis Mazars Développement
	Forvis Mazars (Montpellier)
	Forvis Mazars AOS Ouest
	Forvis Mazars (Annecy)
	Forvis Mazars GmbH & Co. KG Wirtschaftsprüfungsgesellschaft, Steuerberatungsgesellschaft





Priloge

Priloga 3: Pravne osebe v globalni mreži Forvis Mazars, ki opravljajo storitve revidiranja in dajanja zagotovil

Država	Družba
Grčija	Forvis Mazars Certified Public Accountants Business Advisors SA
Madžarska	Forvis Mazars Korlátolt Felelősségű Társaság
Irska	Forvis Mazars
	Forvis Mazars Ireland Limited
Izrael	Bri Rotbart Raz Mazars Israel
Italija	Forvis Mazars S.p.A.
	Professionisti Associati Società Semplice
Kazahstan	Forvis Mazars Limited Liability Partnership
Kosovo	Forvis Mazars Kosova SH.P.K
Kirgizistan	Forvis Mazars Limited Liability Company
	Forvis Mazars Audit Limited Liability Company
Latvija	Forvis Mazars Audits
Litva	Forvis Mazars Lithuania Audit
Luksemburg	Forvis Mazars
Malta	Forvis Mazars
Moldavija	ATA Consult SRL
Nizozemska	Forvis Mazars Accountants N.V.
Severna Makedonija	Forvis Mazars Revizija DOO Skopje
Norveška	Forvis Mazars AS
Poljska	Forvis Mazars Audyt Sp. z o.o.

Država	Družba
Portugalska	Forvis Mazars & Associados, Sociedade de Revisores Oficiais de Contas, S.A.
Romunija	Forvis Mazars Romania SRL
Srbija	Forvis Mazars d.o.o. Beograd
Slovaška	Forvis Mazars Slovensko
Slovenija	Forvis Mazars IT, družba za informacijske storitve, d.o.o.
	Forvis Mazars, družba za revizijo, d.o.o.
Španija	Forvis Mazars Auditores S.L.P.
Švedska	Flora Revision AB
	eMeMeM AB
	Forvis Mazars AB
Švica	Forvis Mazars SA
Turčija	Denge Bağımsız Denetim Serbest Muhasebeci Mali Müşavirlik A.Ş.
Ukrajina	Forvis Mazars Audit LLC
Združeno Kraljestvo	Forvis Mazars LLP
Uzbekistan	Forvis Mazars LLC

Priloge

Priloga 4: Prejemki za obvezne revizije

Členitev prihodkov, pripravljenih v skladu z določili ZRev-2

Vrsta storitev	Znesek v EUR
Obvezne revizije	3.109.936
Druge storitve dajanja zagotovil	345.877
Svetovalne storitve v zvezi z davki	0
Druge storitve, ki niso povezane z revizijo	290.921
Drugo	100.360
Skupaj obdobje od 1. 9. 2024 do 31. 8. 2025	3.847.093

Prejemki globalne mreže Forvis Mazars

Skupni prejemki globalne mreže Forvis Mazars za obvezne revizije za obdobje 2024/2025 znašajo 732,9 mio EUR.

Členitev prihodkov v skladu z Uredbo 537/2014 Evropskega parlamenta in Sveta z dne 16. 4. 2014 o posebnih zahtevah v zvezi z obvezno letno reviziji subjektov javnega interesa

Vrsta storitev	Znesek v EUR
Prihodki od obveznih revizij letnih in konsolidiranih računovodskih izkazov subjektov javnega interesa in subjektov, ki so del skupine podjetij, katero matično podjetje je subjekt javnega interesa	355.620
Prihodki od obveznih revizij letnih in konsolidiranih računovodskih izkazov drugih subjektov	2.754.316
Prihodki od dovoljenih nerevizijskih storitev za subjekte javnega interesa, ki jih revidira zakoniti revizor ali revizijska družba	157.722
Prihodki od dovoljenih nerevizijskih storitev za subjekte, ki jih revidira zakoniti revizor ali revizijska družba	122.054
Prihodki od nerevizijskih storitev za druge subjekte	66.100
Skupaj obdobje od 1. 9. 2024 do 31. 8. 2025	3.455.812



Priloge

Priloga 5: Revidirani subjekti javnega interesa

V skladu z Uredbo EU št. 537/2014 o obvezni reviziji subjektov javnega interesa navajamo seznam subjektov javnega interesa, ki jih je družba FORVIS MAZARS d.o.o. revidirala v obdobju od 1. 9. 2024 do 31. 8. 2025.

1. DEŽELNA BANKA SLOVENIJE d.d.
2. ELES, d.o.o., sistemski operater prenosnega elektroenergetskega omrežja
3. INTEREUROPA, Globalni logistični servis, delniška družba
4. KD, finančna družba, d.d.
5. KS NALOŽBE finančne naložbe d.d.
6. LL GROSIST družba za prodajo farmacevtskih, medicinskih in drugih proizvodov na debelo d.o.o.
7. POŠTA SLOVENIJE d.o.o.
8. PRIMORSKA HRANILNICA VIPAVA d.d.
9. RELAX podjetje za turizem, trgovino in svetovanje, d.d.
10. TALUM Tovarna aluminija d.d. Kidričevo
11. TERME ČATEŽ d.d. Čatež ob Savi
12. UNIOR Kovaška industrija d.d.



Priloge

Priloga 6: Skladnost z Direktivo EU o preglednosti poročanja

To poročilo o preglednosti je pripravljeno v skladu z zahtevami Direktive EU o posebnih zahtevah v zvezi z obvezno revizijo subjektov javnega interesa (Uredba EU št. 537/2014 Evropskega parlamenta in Sveta) in v skladu z 79. členom Zakona o revidiranju.

V spodnji preglednici so navedene ustrezne zahteve in deli tega poročila, v katerih najdete zadevne informacije.

Zahteva	Kje se informacija nahaja
2(a) Opis pravne strukture in lastništva revizijskega podjetja	Kdo smo – Forvis Mazars v Sloveniji
2(b) Kadar je zakoniti revizor ali revizijsko podjetje član mreže:	
2(b)(i) Opis mreže ter njenih pravnih in strukturnih ureditev	Priloga 2: Kdo smo – Forvis Mazars
2(b)(ii) Ime vsakega zakonitega revizorja, ki opravlja samostojni poklic, ali revizijskega podjetja, ki je član mreže	Priloga 3: Pravne osebe v globalni mreži Forvis Mazars, ki opravljajo storitve revidiranja in dajanja zagotovil
2(b)(iii) Države, v katerih posamezni zakoniti revizor, ki opravlja samostojni poklic, ali revizijsko podjetje, ki je član mreže, izpolnjuje pogoje za zakonitega revizorja ali ima svoj sedež, glavno upravo ali glavno poslovno enoto	Priloga 3: Pravne osebe v globalni mreži Forvis Mazars, ki opravljajo storitve revidiranja in dajanja zagotovil
2(b)(iv) Skupni promet, ki ga z obveznimi revizijami letnih in konsolidiranih računovodskih izkazov ustvarijo zakoniti revizorji, ki opravljajo samostojni poklic, ter revizijska podjetja, ki so člani mreže	Priloga 4: Prejemki za obvezne revizije
2(c) Opis upravne strukture revizijskega podjetja	Kdo smo – Forvis Mazars v Sloveniji
2(d) Opis sistema za notranji nadzor kakovosti zakonitega revizorja ali revizijskega podjetja in izjavo upravnega ali poslovnega organa o učinkovitosti njegovega delovanja	Opis: 2. poglavje: Naš sistem upravljanja kakovosti
Izjava o učinkovitosti: Priloga 1: Izjave o skladnosti Letna ocena in ovrednotenje po MSUK 1	Appendix 1: Statements of compliance Date of last quality assurance review
2(e) Navedba, kdaj je bil izveden zadnji pregled za zagotavljanje kakovosti iz člena 26	Priloga 1: Izjave o skladnosti Datum zadnjega pregleda za zagotavljanje kakovosti

Priloge

Priloga 6: Skladnost z Direktivo EU o preglednosti poročanja

Zahteva	Kje se informacija nahaja
2(f) Seznam subjektov javnega interesa, za katere je zakoniti revizor ali revizijsko podjetje izvedlo obvezne revizije v prejšnjem poslovnem letu	Priloga 5: Revidirani subjekti javnega interesa
2(g) Izjava o postopkih zagotavljanja neodvisnosti zakonitega revizorja ali revizijskega podjetja, ki potrjuje tudi, da je bil opravljen notranji pregled upoštevanja zahtev za neodvisnost	Priloga 1: Izjave o skladnosti Uspešnost postopkov zagotavljanja neodvisnosti
2(h) Izjava o politiki zakonitega revizorja ali revizijskega podjetja v zvezi s stalnim izobraževanjem zakonitih revizorjev iz člena 13 Direktive 2006/43/ES	Revizijska učna pot
2(i) Informacije o osnovi za prejemke partnerjev v revizijskih podjetjih	Ocenjevanje in nagrajevanje partnerjev
2(j) Opis politike zakonitega revizorja ali revizijskega podjetja glede menjave ključnih revizijskih partnerjev in osebja v skladu s členom 17(7)	Dolgotrajno sodelovanje
2(k) Kadar niso razkrite v njegovih računovodskih izkazih v smislu člena 4(2) Direktive 2013/34/EU, informacije o skupnem prometu zakonitega revizorja ali revizijskega podjetja, ki so razdeljene na naslednje kategorije:	Kot je navedeno v nadaljevanju
2(k)(i) Prihodki od obveznih revizij letnih in konsolidiranih računovodskih izkazov subjektov javnega interesa in subjektov, ki pripadajo skupini podjetij, katerih nadrejena podjetja so subjekti javnega interesa	Priloga 4: Prejemki za obvezne revizije
2(k)(ii) Prihodki od obveznih revizij letnih in konsolidiranih računovodskih izkazov drugih subjektov	Priloga 4: Prejemki za obvezne revizije
2(k)(iii) Prihodki od dovoljenih nerevizijskih storitev za subjekte, ki jih revidira zakoniti revizor ali revizijsko podjetje, in	Priloga 4: Prejemki za obvezne revizije
2(k)(iv) Prihodki od nerevizijskih storitev, opravljenih za druge subjekte	Priloga 4: Prejemki za obvezne revizije



FORVIS MAZARS, revizijska družba, d.o.o.
Verovškova ulica 55A
1000 Ljubljana

info.si@forvismazars.com

Skupina Forvis Mazars Group SC je neodvisna članica Forvis Mazars Global, ene vodilnih globalnih mrež strokovnih storitev. Skupina Forvis Mazars Group, ki deluje kot mednarodno integrirano partnerstvo v več kot 100 državah in ozemljih, je specializirana za opravljanje revizijskih, davčnih in svetovalnih storitev. Partnerstvo temelji na strokovnem znanju in kulturnem razumevanju več kot 40.000 strokovnjakov po vsem svetu, ki nudijo strokovno podporo strankam vseh velikosti na vseh stopnjah njihovega razvoja.

© December 2025

forvismazars.com/si

forv/s
mazars