



Davčné novice

Maj 2026

forv/s
mazars

I. REGRES ZA LETNI DOPUST 2026

Regres za letni dopust predstavlja eno izmed osnovnih obveznosti delodajalcev in pravico zaposlenih. V nadaljevanju predstavljamo ključne zakonodajne zahteve in posebnosti glede regresa za leto 2026, ki jih morajo delodajalci upoštevati pri izplačilu.

Višina In obdavčitev regresa v letu 2026

Zakon o delovnih razmerjih (ZDR-1) določa, da mora delodajalec zaposlenemu, ki ima pravico do letnega dopusta, izplačati regres najmanj v višini minimalne plače. Od 1. januarja 2026 minimalna plača znaša 1.481,88 EUR bruto. Posledično znaša minimalni regres za leto 2026 prav tako 1.481,88 EUR bruto. Pri določitvi višine regresa v zasebnem sektorju je poleg zakonskega minimuma potrebno upoštevati tudi določbe kolektivnih pogodb na ravni dejavnosti.

V primeru, da delavec ni zaposlen celotno koledarsko leto, mu pripada sorazmerni del regresa. Regres se določi glede na število mesecev zaposlitve, pri čemer zaposleni pridobi pravico do 1/12 regresa za vsak polni mesec zaposlitve.

V letu 2026 velja, da je regres neobdavčen do višine 100 % zadnje znane povprečne plače v Republiki Sloveniji (zadnja znana je za februar 2026 in znaša 2.606,09 €). Podatek o višini povprečne plače se mesečno objavlja na straneh Statističnega urada Republike Slovenije (SURS), pri čemer se upošteva zadnji znani podatek v času izplačila regresa. Če znesek regresa presega višino povprečne plače, se v davčno osnovo všteva le presežek nad tem zneskom.

Rok za izplačilo regresa

Delodajalec mora regres izplačati najpozneje do 1. julija 2026.

V primeru nelikvidnosti delodajalca lahko kolektivna pogodba na ravni dejavnosti določi kasnejši rok izplačila, vendar najpozneje do 1. novembra 2026.

Regres pri krajšem delovnem času

Delavec, ki ima sklenjeno pogodbo o zaposlitvi za krajši delovni čas, je upravičen do sorazmernega dela regresa glede na obseg delovnega časa. Izjeme od tega pravila določa 67. člen ZDR-1, v določenih primerih (npr. posebne varovane kategorije zaposlenih) pa lahko delavec ohrani pravico do polnega regresa.

II. DOHODKI IZ TUJINE IN SAMOPRIJAVA

Obravnavanje dohodkov iz tujine predstavlja pomembno področje davčne skladnosti za davčne rezidente Republike Slovenije. V praksi se pogosto pojavljajo vprašanja glede rokov, pravilnega poročanja in možnosti naknadne ureditve obveznosti prek samoprijave.

Če je posameznik davčni rezident Slovenije in dosega dohodke v tujini (ti. ekspat), mora oddati napoved za odmero dohodnine, če ti dohodki niso vključeni v informativni izračun dohodnine ter prijaviti vse relevantne prejeme, kot so:

- plače,
- bonusi,
- regresii,
- drugi denarni in nedenarni prejemi.

Rok za oddajo napovedi

Rok za oddajo napovedi je 31. julija za preteklo leto.

Oddaja napovedi v primeru zamude

Če zavezanec zamudi redni rok za oddajo napovedi, lahko svojo obveznost uredi s samoprijavo. Samoprijavo je mogoče oddati po izteku roka, vendar najpozneje do trenutka, ko davčni organ začne nadzor ali ugotovi nepravilnosti. Prednost samoprijave je, da se zavezanec izogne globi za prekršek, in višjim zamudnim obrestim.