MAZARS

Správa o transparentnosti

2010 - 2011

Slovensko

Obsah

Tento symbol označuje informácie, ktoré sa týkajú spoločnosti Mazars na Slovensku

Úvod

1. Popis Mazars

1.1. Mazars na Slovensku

- 1.1.1 Právna forma a vlastníctvo audítorskej spoločnosti Mazars Slovensko, s.r.o.
- 1.1.2 Štruktúra riadenia audítorskej spoločnosti Mazars Slovensko, s.r.o.
- 1.2. Mazars na medzinárodnej úrovni
- 1.2.1 Štruktúra Mazars Scrl
- 1.2.2 Riadenie Mazars Scrl
- 1.2.3 Prítomnosť Mazars vo svete

2. Systém zabezpečenia kvality a politika riadenia rizík v Mazars

2.1. Nezávislosť

- 2.1.1 Postupy Mazars v súvislosti so zachovaním nezávislosti
- 2.1.2 Vyhlásenie o postupoch na zabezpečenie nezávislosti audítora a audítorskej spoločnosti Mazars Slovensko, s.r.o.

2.2. Systém zabezpečenia kvality

- 2.2.1 Vnútorný systém zabezpečenia kvality
- 2.2.2 Vyhlásenie o účinnosti fungovania systému zabezpečenia kvality
- 2.2.3 Previerka zabezpečenia kvality auditu v súlade s § 31 zákona 540/2007 Z.z.

2.3. Náš prínos k procesu tvorby štandardov

3. Klienti

3.1. Poskytované služby a obrat

- 3.1.1 Globálne poskytované služby
- 3.1.2 Obrat na Slovensku
  - Výnosy za štatutárny audit
  - Výnosy za iné služby

3.2. Zoznam subjektov verejného záujmu, v ktorých spoločnosť Mazars Slovensko, s.r.o. uskutočnila audit v predchádzajúcom účtovnom období

- 3.2.1 Spoločnosti, ktoré vydali prevoditeľné cenné papiere s povolením na obchodovanie na regulovanom trhu
- 3.2.2 Úverové inštitúcie
- 3.2.3 Poisťovne
- 3.2.4 Iné spoločnosti verejného záujmu.

4. Ľudské zdroje

4.1. Vytváranie kvality prostredníctvom talentov

4.2. Odborní zamestnanci a administratíva

- 4.2.1 Medzinárodní zamestnanci
- 4.2.2 Zamestnanci na Slovensku
- 4.2.3 Zamestnanci zaoberajúci sa štatutárnym auditom na Slovensku

4.3. Partneri

- 4.3.1 Medzinárodní partneri
- 4.3.2 Partneri na Slovensku
- 4.3.3 Partneri zaoberajúci sa štatutárnym auditom na Slovensku
- 4.3.4 Informácia o základe pre odmeňovanie partnerov

4.4. Politika Mazars týkajúca sa sústavného vzdelávania štatutárnych audítorov

- 4.4.1 Vyhlásenie o súlade s povinnosťou sústavného vzdelávania štatutárnych audítorov na Slovensku

5. Prítomnosť Mazars vo svete a na Slovensku

Úvod

Mazars, kolektívna inteligencia v pohybe

Mazars na Slovensku Vám s potešením predstavuje svoju správu o transparentnosti k 31. augustu 2011.

Skupina Mazars je popredná medzinárodná, integrovaná a nezávislá organizácia, ktorá sa špecializuje na poskytovanie služieb v oblasti auditu, účtovníctva, daní a na právne a poradenské služby. K 31. augustu 2011 mala skupina Mazars kancelárie v 61 krajinách na piatich kontinentoch a viac ako 13 000 profesionálnych pracovníkov.

Mazars sa už od svojho vzniku orientuje na vytváranie skutočnej pridanej hodnoty, ktorá je prínosom pre našich klientov.

V tejto súvislosti sa snažíme aktívne zapájať do relevantných diskusií, ktoré sa týkajú nášho podnikateľského prostredia a štandardov upravujúcich našu činnosť.
Cieľavedome sa snažíme o vytváranie pridanej hodnoty rôznymi spôsobmi akými sú aj:

- aktívna účasť na práci medzinárodných profesionálnych organizácii a prispievanie k vytváraniu štandardov, ktoré riadia našu činnosť (IFAC, IESBA …),
- nábor a rozvoj skutočných talentov v rámci našej firmy tak, aby boli schopní spolupracovať s talentovanými pracovníkmi klientov,
- neustále rozvíjanie našich metód a služieb, ktoré čo najlepšie zodpovedajú a predvídajú potreby klientov,
- fungovanie ako zodpovedný hráč v spoločnosti, ktorý neustále dodržiava hodnoty našej stratégie „partnerskej spoločenskej zodpovednosti“. Ako príklad môžeme uviesť našu podporu viacerých projektov v rôznych častiach sveta, ktoré sú zamerané na ochranu životného prostredia a podporu rozmanitosti ľudí a kultúr, ako sú projekty na znižovanie uhlíkovej stopy alebo vytvorenie rady pre rozmanitosť.

Tiež sa snažíme o dosahovanie transparentnosti a sme priekopníkom, ktorý už od roku 2004 dobrovoľne zverejňuje skupinovú výročnú správu, vrátane konsolidovanej účtovnej závierky overenej nezávislými audítormi.

Bratislava, 30 novembra 2011

Mickaël Compagnon
Managing Partner
Prokurista audítorskej spoločnosti Mazars Slovensko, s.r.o.

1. Popis Mazars

Mazars je jednotná, nezávislá medzinárodná profesionálna organizácia, ktorá poskytuje služby v oblasti auditu, účtovníctva, daní, práva a poradenských služieb.

1.1 Mazars na Slovensku

Mazars na Slovensku začal fungovať v roku 2000. Mazars na Slovensku zastupujú tri spoločnosti, ktoré sú úplne integrovanými jednotkami skupiny Mazars:

- ***Mazars Accounting s.r.o. poskytuje služby spojené s účtovníctvom,***
- ***Mazars Slovensko, s.r.o sa špecializuje na služby súvisiace s auditom***
- ***a Mazars Tax k.s. poskytuje služby daňového poradenstva.***

1.1.1. Právna forma a vlastníctvo audítorskej spoločnosti Mazars Slovensko, s.r.o.

Mazars Slovensko, s.r.o. (ďalej aj „audítorská spoločnosť"), IČO: 35 793 813 je spoločnosť s ručením obmedzeným, založená podľa slovenského právneho poriadku, so sídlom Europeum Business Center, Suché mýto 1, 811 03 Bratislava, zapísaná v Obchodnom registri Okresného súdu Bratislava I, oddiel: Sro, vložka č. 22257/B.

Spoločníkom audítorskej spoločnosti je Mazars SA, 61 rue Henri Regnault, 92 400 Courbevoie, Francúzska republika. Spoločník vlastní 100% hlasovacích práv v audítorskej spoločnosti.

Štatutárnym orgánom audítorskej spoločnosti je konateľ, Ing. Alena Sermeková, ktorá je zapísaná v zozname audítorov vedenom Úradom pre dohľad nad výkonom auditu v Slovenskej republike.

1.1.2. Popis štruktúry riadenia audítorskej spoločnosti Mazars Slovensko, s.r.o.

Riadením audítorskej spoločnosti sú poverení dvaja partneri, ktorí majú zmluvu s Mazars Scrl (pozri 1.2 Mazars z medzinárodného hľadiska):

- Vedúcim partnerom spoločnosti je p. Mickael Compagnon, ktorý je francúzskym certifikovaným účtovníkom a je zároveň prokuristom audítorskej spoločnosti,
- druhým partnerom spoločnosti je Ing. Alena Sermeková, ktorá je certifikovaný audítor a zároveň konateľ spoločnosti.

1.2 Mazars na medzinárodnej úrovni

Od roku 1995 vybudovala skupina Mazars úplne novú formu integrovanej spoločnosti, ktorá stále zostáva verná hodnotám vyznávaným a presadzovaným jej zakladateľmi a je zástancom skutočne demokratickej spoločnosti.

Demokratická spoločnosť dáva každému partnerovi právo podieľať sa na strategických rozhodnutiach ovplyvňujúcich budúcnosť firmy. Táto zodpovednosť je ústrednou medzi princípmi a postupmi Mazars.

Založili sme medzinárodné integrované partnerstvo, ktorého hlavným cieľom je zabezpečiť konzistentnosť kvality našich služieb pre klientov.

1.2.1 Štruktúra Mazars Scrl

Inštitucionálna integrácia

Mazars zahŕňa všetky členské jednotky, ktoré podpísali zmluvu o spolupráci s Mazars Scrl, družstvom s ručením obmedzeným sídliacim v Belgicku, ktoré samo nevykonáva odbornú činnosť a ktorého akcionári sú partnermi členských jednotiek. Títo partneri sú jedinými vlastníkmi kapitálu Mazars. Poslaním Mazars Scrl je určovať strategické ciele organizácie a koordinovať ich implementáciu na úrovni členských jednotiek. Organizácia má tiež osobitnú zodpovednosť za propagáciu a ochranu značky Mazars po celom svete.

Všetci partneri Mazars podpisujú pri svojom menovaní zmluvu, ktorá im povoľuje prevádzať svoje podiely len osobám, ktoré schválila alebo vybrala Mazars Scrl. Podiely v členských firmách môžu v podstate vlastniť len partneri Mazars Scrl. Konsolidované finančné výsledky spoločnosti Mazars Scrl zahŕňajú výsledky členských firiem a sú pripravené v súlade so štandardmi IFRS a auditované dvoma nezávislými audítormi, BDO a Crowe Horwath.

Členovia Výkonnej rady skupiny, priamo volení partnermi, preberajú výhradnú zodpovednosť za organizačnú štruktúru Mazars. Mazars nie je len jednoduché spojenie národných firiem, ale integrovaná organizácia profesionálov, ktorí zdieľajú odborné ciele, záväzky k investíciám a technickej dokonalosti ako aj riziká a zisky.

Prevádzková integrácia

Mazars zabezpečil homogénne a integrované postupy na globálnej úrovni, s cieľom priniesť klientom na rôznych trhoch čo najlepšie služby.

Mazars má medzinárodne svoje služby rozdelené do 2 hlavných zákazníckych línií – Spoločnosti verejného záujmu (PIE) a Vlastníkmi riadené spoločnosti (OMB); a 2 línií služieb - daňové a právne poradenstvo; a 4 kľúčové podporné funkcie, ktoré uľahčujú rozvoj podnikania. PIE, OMB, právne i daňové poradenstvo ako aj 4 kľúčové podporné funkcie sú takto reprezentované na úrovni skupiny (medzinárodné obchodné a podporné línie) a na úrovni krajiny (národné obchodné a podporné línie).

Hlavnou úlohou medzinárodných obchodných línií je definovať celkovú strategickú víziu, monitorovať a podporovať implementáciu na lokálnej úrovni a zabezpečiť prevádzkovú efektívnosť skupiny. V tomto zmysle sú zodpovedné za celkové poskytnutie služieb na strategickej úrovni (t.j. ziskovosť a rast).

Úlohou medzinárodných podporných línií je podpora našich schopností (postupov, systémov, ľudí a procesov) s cieľom zabezpečiť prosperitu našich klientov.

Vnútorné usporiadanie Mazars zabezpečuje súlad jednotlivých krajín a medzinárodných línií s celou skupinou. Spoločnosť vybudovala manažérsku štruktúru, ktorá spája senior partnerov alebo manažérov všetkých integrovaných jednotiek na pravidelných stretnutiach konajúcich sa najmenej trikrát ročne.

Medzinárodné integrované partnerstvo preniká do každej z dimenzií spoločnosti Mazars:

1. Popis Mazars

- Každú globálnu alebo medzinárodnú úlohu vykonáva integrovaný tím koordinovaný povereným partnerom, ktorý nesie konečnú zodpovednosť za reportovanie klientovi;

- Každá línia služieb je etablovaná v každej krajine, v ktorej skupina pôsobí, za účelom optimalizovať koordinovanie úloh a cezhraničné vzťahy medzi tímami; a

- Partneri a národné členské jednotky, v ktorých pracujú, sú spojené zmluvami, aby sa tak dosiahol maximálny súlad v rámci skupiny. Všetci podávajú správy voleným predstaviteľom skupiny.

Všetky jednotky patriace do medzinárodného integrovaného partnerstva Mazars, sa zaviazali zvýšiť kvalitu služieb poskytovaných veľkým medzinárodným skupinám v komplexnom globálnom prostredí.

1.2.2. Riadenie Mazars Scrl

Mazars zostavil riadiacu štruktúru, ktorá zaisťuje dlhodobú stabilitu organizácie:

- Manažment Mazars Scrl tvorí Výkonná rada skupiny (Group Executive Board - GEB), ktorej úlohou je strategické rozhodovanie ohľadom kľúčových záležitostí a Výkonná komisia skupiny (Global Executive Commitee – GEC), ktorá rieši každodenné operatívne záležitosti, pod dohľadom Riadiaceho výboru skupiny (Group Governance Council – GGC). Za riadenie členských jednotiek Mazars zodpovedajú príslušní národní výkonní riaditelia.

- GEB podáva správy Riadiacemu výboru skupiny (Group Governance Council – GGC) najmenej raz za štyri mesiace a Valnému zhromaždeniu partnerov najmenej jedenkrát ročne. Na tomto Valnom zhromaždení partneri volia predsedu na trojročné obdobie a ostatných členov GEB podľa návrhu predsedu. Výkonná rada, ktorej mandát vyprší na konci roku 2012, sa v súčasnosti skladá z piatich členov:

- Patrick de Cambourg, predseda a CEO skupiny, Francúzsko
- Antonio Bover, Group co-CEO skupiny a Managing Partner v Španielsku
- Philippe Castagnac, co-CEO skupiny a Managing Partner vo Francúzsku
- Hilton Saven, Group co-CEO skupiny a Managing Partner v Južnej Afrike
- Douglas A. Phillips, Group co-CEO, co-CEO skupiny a Managing Partner v USA

- Za asistencie štyroch senior poradcov:

- Frédéric Allilaire, zodpovedný za koordináciu Ameriky, Stredného východu a Severnej Afriky
- David Evans, vedúci pre „Talent GSU“, Managing Partner vo Veľkej Británii
- John Mellows, zodpovedný za koordináciu región Ázie a Tichomoria
- Jos van Huut, predseda Praxity.

- GEC sa stretáva na dvojmesačnej báze a diskutuje o kľúčových záležitostiach a vývoji projektov medzinárodných obchodných/ podporných línií (GBU/GSU) a schvaľuje kľúčové rozhodnutia na medzinárodnej a transverzálnej úrovni. GEC v súčasnosti tvoria:

- Členovia a senior poradcovia GEB
- Vedenie GBU a GSU:
  - Hervé Hélias, GBU PIE
  - Phil Verity, GBU OMB
  - Ton Tuinier, GBU dane
  - Bernd Sagasser, GBU právo
  - Thierry Colin / Eric Albrand, GSU pre systémy a činnosť
  - Laurent Choain, GSU pre talenty
  - Jean-Luc Barlet, GSU pre techniku a inovácie
  - Caroline Van Troeyen, GSU - Generálny sekretariát a komunikácia
- Miguel de Fontenay, Business Consulting
- Loic Wallaert, Fórum krajín.

- GGC sa stretáva minimálne raz za štvrťrok. Má monitorujúcu úlohu, prehodnocuje spôsob, akým GEB a GEC vedie skupinu a

monitoruje činnosť členských jednotiek skupiny. Členov riadiaceho výboru navrhujú partneri na valnom zhromaždení na obdobie troch rokov.

- GGC môže mať 4-16 členov, jej mandát vyprší koncom roka 2012. V súčasnosti sa skladá z týchto členov:

- Michel Barbet-Massin, predseda, Francúzsko,
- Pierre Sardet, podpredseda, Francúzsko,
- Kathryn Byrne, USA
- Mohamed Ali Elaouani Cherif, Tunisko,
- Patrice de Folleville, Nemecko,
- Tim Hudson, Veľká Británia,
- Ruud Krouwer, Holandsko,
- Vincenzo Miceli, Taliansko,
- Kenneth Morrison, Čína – Hong Kong.

- Národné výkonné výbory majú právomoc riadiť členské jednotky v rámci koncepcie vytvorenej organizáciou a v súlade s ich strategickými a prevádzkovými zámermi. Volia ich partneri každej členskej jednotky a musí ich schváliť GEB.

- Valné zhromaždenie partnerov sa koná najmenej raz ročne a je kľúčovým bodom pri správe a rozhodovacích procesoch Mazars Scrl. Na tomto zasadnutí partneri spoločne volia správne orgány (každé tri roky) a schvaľujú hlavné strategické smerovanie a činnosť skupiny, vymenovanie nových partnerov a ročnú auditovanú konsolidovanú účtovnú závierku skupiny.

1.2.3. Prítomnosť Mazars vo svete

Mazars poskytuje služby klientom na celom svete prostredníctvom:

- integrovaných členských jednotiek v 61 krajinách a
- neintegrovaných jednotiek v 22 krajinách (miestne alebo národné korešpondenčné jednotky, joint-ventures Mazars Scrl.a reprezentatívne zastúpenia).

Členské jednotky tvoria integrované partnerstvo a neintegrované jednotky sú súčasťou skupiny Mazars. Všetky jednotky podliehajú systému zabezpečenia kvality a politike manažmentu rizík ako je popísané v časti 2 tejto správy.

Navyše Mazars (vrátane všetkých integrovaných členov) je aj zakladajúcim členom Praxity. Praxity je medzinárodná aliancia nezávislých organizácii vytvorená v roku 2007 ako nezisková medzinárodná asociácia podliehajúca belgickému právu.

Praxity je zastúpená v 82 krajinách. Každá z firiem Praxity poskytuje vyspelé účtovné služby a dôkladnú miestnu znalosť a tým dosahuje výnimočné výsledky pre svojich klientov v globálnom meradle. V súlade s víziou Praxity sa k nej pridávajú firmy buď ako členovia, pridružené spoločnosti alebo korešpondenti. Mazars je členom Praxity.

Vďaka tomuto členstvu poskytuje Mazars služby svojim klientom v ďalších 17 krajinách.

“Poskytovanie služieb vo vysokej kvalite na celom svete”

2. Systém zabezpečenia kvality a politika riadenia rizík v Mazars

Výkonná rada skupiny integrovaného zoskupenia partnerov Mazars preberá zodpovednosť za internú kontrolu kvality vrátane pravidelnej kontroly jej efektívnosti. Za týmto účelom vytvorila medzinárodnú podpornú líniu pre techniku a inovácie (T&I GSU), ktorá má nasledovné úlohy:

- definuje procedúry a systém zabezpečenia kvality, ktorý musia implementovať všetky kancelárie Mazars ako aj línie služieb tak, aby splnili všetky minimálne štandardy uvedené v príručkách Mazars na zabezpečenie kvality a riadenie rizík, ktorý ustanovuje štandard pre tieto firmy; a

- spolu s GEB dohliada na monitorovanie systému zabezpečenia kvality. Táto funkcia je ďalej delegovaná na Komisiu pre medzinárodnú kontrolu kvality (IQCC), ktorá koordinovane na globálnej úrovni vedie kontroly na monitorovanie dodržiavania Medzinárodných audítorských štandardov (ISAs), etického kódexu (IFAC) a štandardov zabezpečenia kvality (ISQC). Okrem toho, IQCC sleduje spolu s vedúcimi predstaviteľmi pre riadenie rizík a kontrolu kvality v jednotlivých krajinách plán opatrení, schválený managing partnermi, a bližšie skúma ročné správy krajín, ktoré prinášajú prehľady účinnosti systému zabezpečenia kvality interne a na národnej úrovni.

Manažment každej členskej jednotky má primárnu zodpovednosť za implementáciu systému zabezpečenia kvality. Musí propagovať internú kultúru kvality Mazars tým, že podáva jasné, konzistentné a časté informácie na všetkých úrovniach jednotky. Takto pripomína všetkým, že existuje systém zabezpečenia kvality a podčiarkuje dôležitosť rešpektovania právnych povinností, a to hlavne povinností vyplývajúcich s profesionálneho etického kódexu a profesionálnych štandardov pri akceptácii a vykonávaní nových zákaziek.

Politika zabezpečenia kvality a manažmentu rizík skupiny Mazars sa zakladá na štandardoch, ktoré vydala Medzinárodná federácia účtovníkov (IFAC).

Sú k dispozícii online a pravidelne sa aktualizujú na základe zmien v jednotlivých usmerneniach.

Fórum firiem, formálne založené v roku 2002, je asociáciou medzinárodnej siete účtovných firiem, ktoré vykonávajú nadnárodný audit účtovných závierok, ktoré sa užívajú, alebo sa môžu užívať cezhranične. Členovia toho fóra sa zaväzujú na celom svete poskytovať a presadzovať audítorské služby najvyššej kvality (podrobnejšie informácie nájdete v stanovách Fóra). Záväzky vyplývajúce z členstva vo Fóre prispievajú k rozvoju štandardov medzinárodnej audítorskej praxe v záujme konečných užívateľov profesionálnych služieb. Úlohu a fungovanie Fóra pozitívne hodnotia a neustále oceňujú tak zainteresované skupiny i regulátory na národnej i medzinárodnej úrovni.

Mazars je členom Fóra firiem. Na základe výsledkov systému kontroly kvality od roku 2007 každoročne deklarujeme, že spĺňame členské kritériá stanovené Fórom. Sú to nasledujúce kritériá: implementácia programu kontroly kvality koordinovaného v celosvetovom meradle a dodržiavanie etického kódexu IFAC a Medzinárodných audítorských štandardov ISAs pri všetkých nadnárodných auditoch.

Mazars je aktívnym členom IFAC so silnou účasťou v týchto troch výboroch:

- Medzinárodný audítorský výbor (TAC), výkonný výbor Fóra firiem;
- Medzinárodný výbor pre etické štandardy účtovníkov (IESBA); a
- Výbor pre malé a stredné podniky (SMP).

2.1. Nezávislosť

K 31. augustu 2011 je Mazars zákonným audítorom viac ako 500 spoločností kótovaných na burze v 61 integrovaných a 22 neintegrovaných krajinách medzinárodného partnerstva.

Dodržiavanie nezávislosti má zásadný význam pre audítorské firmy.

2. Systém zabezpečenia kvality a politika riadenia rizík v Mazars

2.1.1 Postupy Mazars v súvislosti so zachovaním nezávislosti

Etický kódex objektívnosti a nezávislosti firmy Mazars

Ako základ pre prijatie vnútorných hodnôt v rámci skupiny, Mazars prijal Etický kódex objektívnosti a nezávislosti (CCOI), ktorý je v súlade s revidovaným kódexom IESBA účinným od 1 januára 2011.

Členská jednotka v každej krajine posudzuje zhodu národných pravidiel s opatreniami obsiahnutými v CCOI a komunikuje ostatným členom organizácie, ak existujú pre ňu prísnejšie národné opatrenia. Tie sa potom dokumentujú ako Špecifické národné pravidlá.

Každý partner a zamestnanec obdržal a je oboznámený s týmto kódexom. Etika tvorí ucelenú časť interného školiaceho programu.

Mazars posilnil svoju multi-disciplinárnu stratégiu prostredníctvom dodržiavania pravidiel týkajúcich sa finančnej komunikácie a identifikuje jasne všetky ostatné služby, ktoré môže poskytovať klientom auditu.

Systémy zabezpečenia nezávislosti

Tieto systémy zahŕňajú nasledovné kľúčové procedúry:

- Procedúra akceptovania klientov a zákaziek a pokračovania s klientom a v zákazkách. Táto procedúra umožňuje zhodnotiť úroveň rizika klienta, schopnosť firmy vykonať zákazku a etické riziká týkajúce sa nezávislosti a konfliktu záujmov na globálnej úrovni. Poskytovanie iných ako audítorských služieb pre klienta podlieha schváleniu vedúceho partnera auditu skupiny a v niektorých prípadoch sa musí schváliť aj partnerom, ktorý zodpovedá za etiku. Ak to vyžadujú audítorské štandardy alebo má klient postup na predchádzajúce schválenie takýchto služieb, musí byť ich poskytnutie schválené jeho Výborom pre audit.
- Kompletný zoznam neaudítorských služieb poskytovaných klientom auditu. V prípade skupinového auditu je tento zoznam súčasťou inštrukcií k auditu, ktoré pripravuje koordinačný tím. Tieto neaudítorské služby sú vopred oznámené a následne zaznamenané a potvrdzujú nezávislosť zákazky skupinového auditu a ich zoznam má k dispozícii partner, ktorý podpisuje skupinovú účtovnú závierku
- Ročné vyhlásenie nezávislosti partnermi a zamestnancami a podrobný prehľad všetkých situácií, ktoré by mohli ohroziť nezávislosť. Z tohto hľadiska žiaden z partnerov skupiny Mazars alebo ich priami rodinní príslušníci nemôžu byť finančne ani nefinančne zainteresovaní u klientov našej skupiny. Taktiež sa zakazujú osobné a rodinné vzťahy medzi členom audítorského tímu a členom manažmentu auditovanej spoločnosti, alebo osobou zastávajúcou kľúčovú pozíciu v audite. V neposlednom rade, všetky členské firmy, partneri a zamestnanci, ktorí pracujú na audítorskej zákazke, nesmú mať žiadne finančné alebo obchodné vzťahy s auditovaným klientom s výnimkou bežných finančných vzťahov s bankovým klientom.
- Prístup pre všetkých interných odborníkov k zoznamu klientov, ktorí sú predmetom špecifických etických požiadaviek.
- Školenie odborného personálu ohľadom etických pravidiel a s tým súvisiacich procedúr organizácie.
- Odborná konzultácia s určenými odborníkmi skupiny ohľadom odborných záležitostí, etiky a ostaných oblastí.
- Limity na honoráre za klienta, aby sa zabránilo finančnej závislosti na jednom alebo viacerých klientoch.
- Jasné pravidlá týkajúce sa konfliktu záujmov. Keď vznikne takáto hrozba, zákazka je odmietnutá alebo sa aplikujú primerané bezpečnostné opatrenia.

- Metóda odmeňovania partnerov, ktorá nie je výhradne spojená s úrovňou fakturovaných poplatkov, so získaním nových klientov alebo dodatočnými zákazkami pre klientov a/alebo ich finančnou výkonnosťou, ale s ohľadom na kvalitu vykonanej práce.

Výbor pre etiku a akceptáciu (The Ethics and Acceptance Committee), pod dohľadom Rady GSU pre techniku a inovácie, zodpovedá za preštudovanie problematických situácií, o ktorých ich upovedomia členské jednotky, tiež zodpovedá za preskúmanie navrhnutých odchodov krajín z CCOI, zodpovedá aj za overovanie, či zmeny týkajúce sa medzinárodných etických skupina prevzala a uisťuje sa, že na národnej úrovni existujú procedúry riadenia rizika.

Tímy dvoch partnerov a ich rotácia na posilnenie nezávislosti i kvality služieb

Všetky veľké projekty, okrem špecifických situácii, ktoré však musí schváliť Výkonná rada jednotky, sú zastrešené **tímom pozostávajúcim z minimálne dvoch partnerov**, pričom jeden z nich zabezpečuje vedenie tímu.

Existencia partnerského tímu posilňuje nezávislosť spoločnosti a umožňuje poskytnúť širší odborný posudok subjektom, u ktorých vykonávame audit. Zodpovední partneri napomáhajú pri kľúčových fázach projektu a zostávajú kľúčovým kontaktom pre všetky zúčastnené strany a odborných zamestnancov, či sú z interného alebo externého prostredia.

V súlade s EU nariadením o štatutárnom audite a v súlade s etickým kódexom IFAC zabezpečujeme v rámci Mazars-u **rotáciu** kľúčových partnerov auditu pre spoločnosti verejného záujmu, tak, aby sa každých sedem rokov striedali (na Slovensku každých 5 rokov) a ďalšie dva roky sa nezúčastnili v tíme vykonávajúcom audit.

Táto rotácia partnerov slúži na zníženie rizika odborného alebo psychického "zblíženia" sa s klientom, čo by mohlo ohroziť nezávislosť. Umožňuje to audítorovi zachovať si nezávislosť pri riešení problémov s klientmi a pri vyjadrovaní názorov o účtovnej závierke.

Výkonná rada spoločnosti prenáša na partnerov zodpovednosti tykajúce sa opakovaných audítorských projektov a špeciálnych kľúčových úloh, čo partnerom umožňuje, aby mohli efektívne viesť a dohliadať na projekty, za ktoré sú zodpovední. Tento prenos zodpovednosti sa ročne kontroluje na báze zmien situácie každého partnera a pri konkrétnych problémoch, ktoré vznikli v rámci ich povinností..

Tento model v Mazars dáva tímu dvoch partnerov slobodu organizovať audity v dcérskych spoločnostiach a v zahraničí.

V prípade nesúhlasu s názorom technického oddelenia, čo sa stáva veľmi zriedka, pri rozhodnutí pomáha Výkonný výbor. Avšak v kontexte kvality našich štandardov a procedúr tím dvoch partnerov zostáva finálnym tvorcom rozhodnutí. Tento bod je najdôležitejším faktorom za zabezpečenie osobnej zainteresovanosti a zodpovednosti každého partnera a najlepšie zodpovedá špecifikám auditovanej spoločnosti..

2.1.2 Vyhlásenie o postupoch na zabezpečenie nezávislosti audítora a audítorskej spoločnosti Mazars Slovensko, s.r.o.

Vyššie uvedené postupy a systémy na zabezpečenie nezávislosti slúžia na identifikovanie okolností, ktoré by mohli ohroziť nezávislosť spoločnosti Mazars Slovensko, s.r.o. ako aj na zabezpečenie primeraných ochranných opatrení. Funkčnosť a účinnosť týchto procedúr čiastočne formovali systém kontroly kvality. Na základe všetkých zhromaždených dôkazov, manažment spoločnosti Mazars Slovensko, s.r.o. potvrdzuje implementáciu procedúr a postupov, rovnako ako efektívnosť systému na zabezpečenie nezávislosti. Navyše manažment spoločnosti potvrdzuje, že prebehla vnútorná kontrola týchto systémov.

2.2. Systém zabezpečenia kvality

Politika a procedúry prijaté spoločnosťou Mazars sú v súlade so štandardmi IFAC pre oblasť kontroly kvality: ISQC1 "Kontrola kvality pre firmy, ktoré vykonávajú audity a overenie účtovných závierok a zaisťovacie a súvisiace služby." a ISA 220 "Kontrola kvality pre audit účtovných závierok". Tieto sú súčasťou Manuálu na zaistenie kvality, ktorý je prístupný v elektronickej forme.

Spomínané postupy a spôsoby dopĺňa metodológia auditu a techniky na podporu auditu, ktoré sú zdieľané všetkými členmi organizácie a zároveň prístupné prostredníctvom spoločného vzdelávania. Skupina vyvinula pre audit špeciálne softwarové systémy, ktoré umožňujú uplatnenie štruktúrovaného audítorského prístupu v súlade s najaktuálnejšími štandardami pre audit (štandardami objasnenými IFAC a lokálnymi požiadavkami).

Súlad s postupmi a procedúrami organizácie sa pravidelne kontroluje prostredníctvom reportovania výsledkov internej a externej kontroly kvality a pravidelnej previerky zabezpečenia kvality inými členskými jednotkami organizácie.

2.2.1 Vnútorný systém zabezpečenia kvality

Udržiavanie kvality

Kvalitné ľudské zdroje: Vysoký štandard kvality našej práce vyžaduje, aby sme prijímali vysoko talentovaných pracovníkov, ktorí majú schopnosť zvládať narastajúcu zodpovednosť. Naša schopnosť upútať a udržať talentovaných ľudí je jedna z kľúčových faktorov záruky udržiavania týchto štandardov.

Stratégia spoločnosti Mazars, ktorá sa týka vzdelávania (viď §4.4), poradenstva a platových podmienok silno podporuje tieto vysoké štandardy kvality pre audit.

Systém zabezpečenia kvality zahŕňa **politiku a procedúry** v nasledujúcich oblastiach, ktoré sú podrobne vysvetlené v našom manuáli pre zabezpečenie kvality:

- Zodpovednosť a vedenie;
- Nezávislosť a objektivita;
- Metodológia a postupy auditu;
- Prijímanie a pokračovanie v zákazkách;
- Ľudské zdroje;
- Vykonanie zákazky vrátane nasledovného:
  - Plánovanie a riadenie zákazky;
  - Odborná konzultácia;
  - Dokumentácia auditu; a
  - Kontrola zabezpečenia kvality zákazky
- Dôvernosť;
- Monitorovanie systému zabezpečenia kvality;
- Riadenie cezhraničných projektov; a
- Sťažnosti a vyhlásenia.

Tieto procesy sú uvedené v manuáli Riadenie rizík a zabezpečenie kvality skupiny Mazars a pravidelne sa aktualizujú podľa zmien v medzinárodných štandardoch a návrhov užívateľov s cieľom zlepšenia efektivity a relevantnosti systému kontroly kvality.

Globálny zabezpečovací program a interné previerky

Mazars má zavedený medzinárodný systém kontroly kvality, ktorý pokrýva všetky jednotky v skupine, či už sú integrovanými členmi alebo korešpondenti.

Zabezpečenie kvality operatívne riadi Komisia pre medzinárodnú kontrolu kvality (IQCC) ktorá zodpovedá Výkonnej rade (GEB) a T&I GSU.

Využívajú sa dva typy preverenia zabezpečenia kvality:

- vlastné hodnotiace správy krajín o ich súlade s IFAC štandardami. Táto správa sa pripravuje na základe výsledkov internej a externej kontroly kvality a akčného plánu vypracovaného pre účely zdokonalenia. Táto správa, ktorú nazývame ReQAR (Správa o previerke

zabezpečenia kvality), pokrýva metodológiu auditu, etiku a interný systém zabezpečenia a kontroly kvality.; a

- pravidelná kontrola nazvaná IQAR (Medzinárodné preverenie zabezpečenia kvality), ktorú vykonávajú skúsení a vyškolení pracovníci Mazars z iných krajín.

Každý kontrolór zodpovedný za kontrolu kvality v členských jednotkách pripraví akčný plán podľa výsledkov IQAR alebo REQAR. Akčný plán sa predloží na schválenie výkonnému komisii v danej krajine. Informácie o akčných plánoch dostávajú tiež partneri zodpovední za monitorovanie daných zemepisných zón a dozerajú na ich implementácie s podporou IQCC.

Jednotky každoročne hodnotia a riadia svoj systém zabezpečenia kvality tým, že implementujú monitorovací program, ktorý zahŕňa zhodnotenie adekvátnosti a efektivity firemných postupov a kontrolu zákaziek. Raz za tri roky je každý partner kontrolovaný a výsledok sa odrazí na ich finančnom ohodnotení

Raz ročne jednotka odovzdáva správu o výsledkoch internej a externej kontroly kvality (ReQAR/IQAR/národný dohľad a vzájomné hodnotenia) partnerom a manažérom a výkonnej rade. Táto správa je detailne rozpracovaná, aby umožnila prijať potrebné kroky k náprave, a to ako na úrovni jednotky tak aj na úrovni jednotlivých partnerov. Toto zhrnutie obsahuje minimálne:

- popis použitých postupov a rozsah kontroly kvality;
- závery kontroly ohľadne firemných postupov a zákaziek auditu; a
- akčné plány v prípade potreby.

Subjekty, ktoré sú potenciálnymi kandidátmi na prijatie do skupiny Mazars, sú v prvom rade podrobené odbornej kontrole IQCC. Správa o kontrole kvality je súčasťou prijímacieho súboru, ktorý je pred hlasovaním partnerov podrobený schváleniu GEB a GGC. Sem môže byť doložený aj akčný plán, ktorý je monitorovaný IQCC a vedúcim pre geografický región, v ktorom sa potenciálny nový člen nachádza.

2.2.2 Vyhlásenie o účinnosti fungovania systému zabezpečenia kvality

V januári 2008 bol Mazars menovaný za jedného z prvých plnoprávnych členov Fóra Firiem („Forum of Firms") potom ako uviedol, že implementoval globálne koordinovaný program zabezpečenia kvality, ktorý zaväzuje k používaniu Medzinárodných audítorských štandardov (ISAs) a plneniu ďalších špecifických etických kritérií.

Záväzok členov dodržiavať povinnosti Fóra Firiem prispieva k zvyšovaniu štandardov pri vykonávaní auditu v záujme prijímateľov audítorských služieb. Z tohto hľadiska sa Mazars zaväzuje:

- udržiavať primerané štandardy kontroly kvality v súlade s Medzinárodnými štandardmi kontroly kvality, ktoré vydala Medzinárodná Rada pre štandardy auditu a zabezpečenia (IAASB) a v súlade s relevantnými národnými štandardmi zabezpečenia kvality vykonávať pravidelne globálne koordinované kontroly interného zabezpečenia kvality;
- mať zavedené postupy a metodológie pre vykonanie auditov, ktoré sú založené na ISA vydaných IAASB; a
- mať zavedené postupy a metodológie, ktoré sú prispôsobené Etickému kódexu pre účtovných odborníkov IFAC a národným etickým kódexom.

Na základe záverov monitorovania kontroly kvality Mazars v decembri 2010 potvrdil, že splnil členské kritéria Fóra Firiem a to vo všetkých významných ohľadoch.

2.2.3 Previerka zabezpečenia kontroly auditu v súlade s § 31 zákona 540/2007 Z.z.

Audítori a audítorské spoločnosti podliehajú previerke zabezpečenia kvality auditu, ktorú vykonáva Slovenská komora audítorov (ďalej

„komora audítorov“) prostredníctvom kontrolórov menovaných komorou audítorov. Systém previerok zabezpečenia kvality auditu podlieha dohľadu, ktorý vykonáva Úrad pre dohľad nad výkonom auditu (ďalej tiež „ úrad“).

Komora audítorov vykonala previerku zabezpečenia kvality auditu v audítorskej spoločnosti Mazars Slovensko, s.r.o. dňa 3. októbra 2011.
V roku 2011 ukončil úrad dohľad nad 1 audítorskou zákazkou spoločnosti Mazars Slovensko, s.r.o.

2.3. Náš prínos k procesu tvorby štandardov

Veríme, že hlas profesie auditu hodnotne prispieva k vytváraniu štandardov. Preto prispievame k zdokonaľovaniu finančného vykazovania, podnikového riadenia a k budovaniu celkovej dôvery ku kapitálovým trhom na globálnej úrovni:

- Odpoveď Mazars na“ Green Paper on Audit Policy“: Lekcie z krízy z októbra 2010, publikovaný Európskou komisiou, ktorý pokrýva širokú škálu tém počnúc auditom až po rôzne iné témy v tejto oblast, možno ju nájsť na adrese: http://www.mazars.com/Home/News-Media/Latest-news2/Mazars-contribution-to-the-Green-Paper

- Mazars sa pravidelne vyjadruje k relevantným zákonom, smerniciam i zmenám štandardov vydaných regulátormi a profesnými organizáciami ako sú Európska komisia, IFAC, IASB, PCAOB, SEC, FASB ; a

- Mazars priamo pôsobí, ako je spomínané i vyššie, v rôznych medzinárodných profesných organizáciách, ako sú výbory[1] IFAC, FEE, IFRIC

- Naši odborní zamestnanci sú pravidelne zaškoľovaní tak, aby vedeli o aktuálnom i možnom budúcom vývoji. To našim audítorským tímom uľahčuje vývoj predvídať a vhodne asistovať našim klientom v súlade so zmenami.

[1]O našej účasti v IFAC sa viac dočítate v úvodnej časti sekcie 2

“Mazars vykonáva audit v spoločnostiach kótovaných na burzách na viac ako 50 trhoch, na všetkých kontinentoch”

3. Klienti

3.1. Poskytované služby a obrat

3.1.1 Globálne poskytované služby

Ako sme už spomínali, Mazars poskytuje služby rozdelené do štyroch medzinárodných obchodných línií, z ktorých dve sa orientujú na klienta a dve sa orientujú na typ poskytovanej služby. Táto štruktúra sa dodržiava v každej členskej jednotke.

Štyri základné obchodné línie sú:

- ***Spoločnosti verejného záujmu (PIE).*** Táto pokrýva zákonný alebo zmluvný audit a iné poradenské služby prioritne pre kótované spoločnosti.
- ***Spoločnosti riadené vlastníkmi (OMB).*** Táto pokrýva poradenské služby a audit pre súkromné spoločnosti akejkoľvek veľkosti, predovšetkým SME.
- ***Dane (TAX).*** Táto pokrýva celú škálu daňových poradenských služieb.
- ***Právo (LAW).*** Právne poradenstvo v niektorých krajinách a spoločnostiam, ktoré nie sú našimi klientmi v oblasti auditu.

Konsolidovaná účtovná závierka Mazars Scrl za hospodársky rok končiaci dňom 31.8.2011 bude schválená na Valnom zhromaždení partnerov, ktorý sa bude konať dňa 10.12.2011. PO zverejnení budú tieto údaje dostupné na stránkach Skupiny Mazars (www.mazars.com).

Obrat za jednotlivé GBU (M€)			
	2010/2011	2009/2010	2008/2009
PIE	XX	428,3	389,2
OMB	XX	346,5	296,1
TAX	XX	89,1	67,2
LAW	XX	20,5	21,1
TOTAL	**XX**	**884,4**	**773,6**

3.1.2 Obrat na Slovensku

Obrat spoločnosti Mazars na Slovensku za rok končiaci sa 31.8.2011 je 2,930 mil. EUR. (za rok končiaci sa 31.8.2010 je 2,732 mil. EUR.).

Obrat na Slovensku (T €)

	2010/ 2011	2009/ 2010
Audit (Zákonný audit a súvisiace služby a ostatné zaisťovacie služby)	1383	1298
Účtovníctvo a finančná podpora	1037	967
Špecializované služby *	510	467
Spolu	2930	2732

**** Špecializované služby zahŕňajú nasledujúce: Transakčné služby, Manažment rizík a interné kontroly, Organizačné a IT Služby a aktuárske služby.***

3.2. Zoznam subjektov verejného záujmu, v ktorých audítorská spoločnosť Mazars Slovensko, s.r.o. uskutočnila v predchádzajúcom účtovnom období audit

3.2.1 Spoločnosti, ktoré vydali prevoditeľné cenné papiere s povolením na obchodovanie na regulovanom trhu

Zoznam zákaziek s vydanou audítorskou správou počas obdobia Správy o transparentnosti (od 1. 9. 2010 do 31. 8. 2011):

- ***Inžinierske stavby, a.s.***
- ***Kraft Foods Slovakia, a.s.***

3.2.2 Úverové inštitúcie

Zoznam zákaziek s vydanou

audítorskou správou počas obdobia Správy o transparentnosti (od 1. 9. 2010 do 31. 8. 2011):

- ***EXIMBANKA SR***

3.2.3. Poisťovne

Zoznam zákaziek s vydanou audítorskou správou počas obdobia Správy o transparentnosti (od 1. 9. 2010 do 31. 8. 2011):

- ***AXA životní pojišťovna a.s., pobočka poisťovne z iného členského štátu***
- ***AXA pojišťovna a.s., pobočka poisťovne z iného členského štátu***

3.2.4. Iné spoločnosti verejného záujmu

Zoznam zákaziek s vydanou audítorskou správou počas obdobia Správy o transparentnosti (od 1. 9. 2010 do 31. 8. 2011):

- ***AXA investiční společnost a.s., organizačná zložka Slovensko***
- ***AXA d.d.s., a.s.***
- ***AXA d.s.s., a.s.***
- ***PCA Slovakia, s.r.o.***
- ***Svet zdravia, a.s.***

“Zaujať, udržať a rozvíjať tých najtalentovanejších ľudí v našich tímoch na celom svete”

4. Ľudské zdroje

4.1. Kvalita prostredníctvom talentov

Sme presvedčení, že kvalita služieb, ktoré poskytujeme našim klientom a trhom vo všeobecnosti závisí od talentu našich pracovníkov.

Základ našej stratégie rozvíjania talentov tvoria tieto kľúčové oblasti:

- Naša kultúra;
- Náš zmysel pre dodržiavanie záväzkov;
- Naša rôznorodosť talentov; a
- Náš prehľadný a efektívny systém hodnotenia.

Riadenie talentov, ktoré vychádza z našich spoločných hodnôt, princípov riadenia a snahy o podnetné pracovné prostredie, je založené na troch hlavných princípoch:

- Nábor najtalentovanejších osôb;
- Dlhodobé odborné i manažérske vzdelávanie (viď §4.4.. o neustálom vzdelávaní); a
- Ponuka atraktívnej kariéry aj v nadnárodnom rámci našej rýchlo sa rozvíjajúcej spoločnosti.

Všetci naši pracovníci majú jasne stanovené ciele, dostávajú pravidelnú spätnú väzbu, v rámci ktorej majú možnosť hodnotiť svoje výkony. Naše riadenie talentov a výkonov pokrýva všetky pracovné úrovne a monitorujeme ho v každej krajine Mazars. Tento program nám poskytuje kvalitatívne informácie o očakávaniach a kompetenciách našich odborníkov a zároveň nám umožňuje odhadnúť vplyv na naše ambície dlhodobého rozvoja.

Každý z našich zamestnancov hrá svoju špeciálnu úlohu a dostáva šancu zohrať rozhodujúcu úlohu v našom úspechu.

4.2. Odborní zamestnanci a administratíva

4.2.1 Medzinárodní zamestnanci

K 31. augustu 2011 pracovalo v 61 integrovaných krajinách takmer 13 000 zamestnancov, z nich bolo viac ako 1 500 nových zamestnancov, ktorí do firmy Mazars nastúpili počas finančného roka 2010/2011.

4.2.2 Zamestnanci na Slovensku

Počas roku 2010/2011 pracovalo v spoločnosti Mazars na Slovensku v priemere 47,86 zamestnancov.

4.2.3 Zamestnanci zaoberajúci sa štatutárnym auditom na Slovensku

Počas roku 2010/2011, pracovalo v audítorskej spoločnosti Mazars Slovensko 17,92 odborníkov, ktorí boli poverení poskytovať audítorské služby.

4.3. Partneri

4.3.1 Medzinárodní partneri

K 31. augustu 2011 pracovalo v Mazars Scrl celkovo 696 partnerov v 61 krajinách.

4.3.2. Partneri na Slovensku

Počas roku 2010/2011 v spoločnostiach Mazars na Slovensku pôsobili 2 partneri.

4.3.3. Partneri zaoberajúci sa štatutárnym auditom na Slovensku

Ako sa uvádza v 1.1.1 Ing. Alena Sermeková, partner audítorskej spoločnosti Mazars Slovensko, s.r.o. je zapísaná do zoznamu audítorov, ktorý vedie Úrad pre dohľad nad výkonom auditu.

4.3.4. Informácia o základe pre odmeňovanie partnerov

Partneri sú odmeňovaní rovnakým dielom podľa výsledkov jednotky Mazars na národnej úrovni, pre ktorú pracujú a tiež podľa výsledkov celej skupiny.

Na úrovni skupiny je meradlom prevádzkový výkon jednotky po odčítaní všetkých nepredvídateľných výdavkov ako sú napr. súdne spory, ktoré sa výhradne týkajú jednotky na národnej úrovni.

Zisky sa rozdeľujú medzi partnerov proporcionálne podľa množstva podielov alebo "základných bodov", ktoré majú. Finančné aktivity spoločnosti závisia výhradne na každej členskej jednotke na národnej úrovni a podliehajú rovnakému štýlu proporcionálneho delenia ako pri delení zisku.

Viacero krajín si zvolilo bonusový systém na základe individuálneho výkonu, odmena sa počíta až do výšky 12% zo zisku príslušnej krajiny

Na základe schválenia Správnej rady a odporúčania Výkonnej rady skupiny, základné body sa prerozdeľujú partnerom každé tri roky podľa súhrnného výkonu ich krajiny a individuálneho výkonu partnera, ktorý je hodnotený podľa viacerých kritérií: profesionalita a odbornosť, závažnosť a komplexnosť jeho úloh, príspevok ku všeobecnému rozvoju lokálnej firmy i celej skupiny, úroveň manažérskej zodpovednosti, výkon vo finančnom manažmente, partnerský prístup. Žiadne z vyššie uvedených kritérií sa nehodnotí samostatne, avšak najdôležitejšou je odborná spôsobilosť a partnerský prístup.

4.4. Politika Mazars týkajúca sa sústavného vzdelávania štatutárnych audítorov

Skupina považuje svoj interný vzdelávací program za strategicky významný a to nielen kvôli jeho obsahu (zdieľanie odborných znalostí a ich rozvoj), ale aj preto, že je kľúčovým prostriedkom komunikácie so zamestnancami pokiaľ ide o požiadavky v oblasti profesionálneho kódexu a etiky.

Záznam o absolvovaných vzdelávacích kurzoch vedie každá členská jednotka skupiny pre každého zamestnanca a partnera zvlášť s cieľom zabezpečiť využite vzdelávacieho programu našej organizácie pre každého a tiež to, že absolvované školenia sú v súlade s povinnosťami a každodennou náplňou práce zamestnancov.

Firemné vzdelávanie zahŕňa všeobecné učebné osnovy, ktoré musia dodržiavať všetci pracovníci na každej úrovni. Cieľom tohto programu je umožniť každému zamestnancovi získať a rozvíjať svoje odborné znalosti v oblasti audítorských štandardov, účtovných štandardov, audítorských techník a manažérskych postupov.

Program obsahuje aj učebné osnovy, ktoré sú odvetvovo špecializované (najmä ako poisťovníctvo, bankovníctvo, verejný sektor a koncesie a špičkové technológie).

Profesionálny audítori zapojení do nadnárodných auditov sa vzdelávajú v nasledovných oblastiach právneho prostredia, v ktorom sa vykonáva medzinárodný audit:

- finančné výkazníctvo a audítorské štandardy;
- koordinácia auditu skupiny;
- štandardy, ktoré sa týkajú kótovaných spoločností;
- štandardy riadenia spoločností; a
- lokálne a medzinárodné ekonomické a podnikateľské prostredia.

Interné vzdelávacie programy sú doplňované externými seminármi, ktoré sú zamerané na špecifické požiadavky klienta alebo na určité ekonomické prostredie.

Pravidelne sa konajú interné technické stretnutia s cieľom zvýšiť povedomie, podeliť sa so skúsenosťami ohľadne špecifickej zákazky a hovoriť o aktuálnych otázkach.

V roku 2008 sme vytvorili Univerzitu Mazars s tromi cieľmi:

- upevniť pozíciu Mazars ako jedného s budúcich kľúčových hráčov na trhu;
- orientovať sa na hodnoty Mazars (Mazars Way); a
- podporiť angažovanosť Mazars v sociálnych otázkach.

Univerzita Mazars koordinuje všetky školenia skupiny. Univerzita podporuje a stimuluje zdieľanie profesionálnych znalostí, profesionálnych skúseností a najlepších postupov

4.3.2. Vyhlásenie o súlade s povinnosťou sústavného vzdelávania štatutárnych audítorov na Slovensku

Audítorská spoločnosť Mazars Slovensko, s.r.o. je v súlade s IES 7. Partneri a zamestnanci, ktorí boli poverení poskytovať audítorské služby, musia každoročne prehlásiť, že splnili príslušné požiadavky.

Registrovaní štatutárni audítori absolvujú najmenej 120 hodín alebo rovnaké množstvo vyučovacích jednotiek relevantného odborného vzdelávania každé tri roky, z čoho 60 hodín alebo ekvivalentných jednotiek sa dá overiť. Zároveň musia absolvovať minimálne 20 hodín alebo ekvivalent vyučovacích jednotiek každý rok.

Mazars vypracoval svoju vlastnú politiku sústavného odborného vzdelávania, ktoré zahŕňa organizáciu a poskytovanie odborných interných a externých seminárov, aktívnu účasť a zapojenie odborných pracovníkov do významných národných i medzinárodných účtovných a audítorských profesných organizácií, rovnako ako rozšírené možnosti zúčastniť sa odborných seminárov a konferencií.

Na základe vyššie uvedených požiadaviek CPE, má Mazars na Slovensku možnosť zaistiť vždy v danej dobe, že všetci jeho partneri a odborní zamestnanci spĺňajú CPE požiadavky definované v § 29 „Sústavné vzdelávania“ zákona 540/2007 Z.z..

“Slúžime verejnému záujmu na piatich kontinentoch”

5. Kancelárie Mazars na Slovensku k 31. augustu 2011

Bratislava
Košice

Mazars vo svete k 31. augustu 2011

AMERIKA

Argentína, Bermudy, Brazília, Kanada, Čile, Holandské Antily, Mexiko, Peru, Salvador, Spojené štáty americké (vrátane zastúpenia na Kajmanských ostrovoch a v Izraeli), Uruguaj, Venezuela

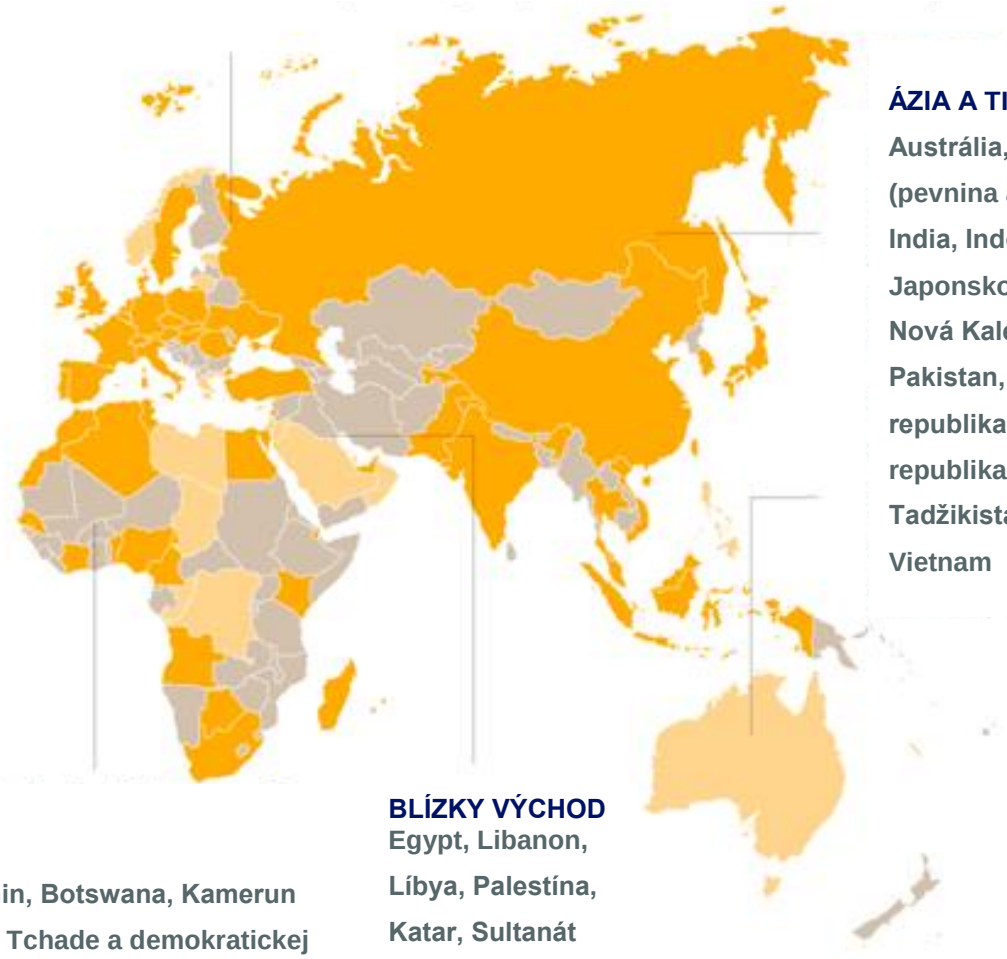
Integrované členské krajiny

Neintegrované krajiny

Mazars vo svete k 31 augustu 2011

EURÓPA

Rakúsko, Belgicko, Cyprus, Česká republika, Dánsko, Estónsko, Francúzsko, Grécko, Nemecko, Maďarsko, Írsko, Taliansko, Litva, Luxembursko, Malta, Holandsko, Nórsko, Poľsko, Portugalsko, Rumunsko, Rusko, Slovensko, Španielsko, Švédsko, Švajčiarsko, Turecko, Ukrajina, Veľká Británia a Normanské ostrovy (vrátane zastúpenia v Gibraltári)



ÁZIA A TICHOMORIE

Austrália, Čína (pevnina a Honkong), India, Indonézia, Japonsko, Malajzia, Nová Kaledónia, Pakistan, Kórejská republika, Filipínska republika, Singapur, Tadžikistan, Thajsko, Vietnam

BLÍZKY VÝCHOD

Egypt, Libanon, Líbya, Palestína, Katar, Sultanát Omán, Spojené arabské emiráty

AFRIKA

Alžírsko, Angola, Benin, Botswana, Kamerun (vrátane zastúpenia v Tchade a demokratickej republike Kongo), Kongo-Brazzaville, Džibutsko, Pobrežie Slonoviny, Keňa, Madagaskar (vrátane zastúpenia v Komorskej únii), Maurícius, Maroko, Nigéria, Senegal, Juhoafrická republika, Tunisko

Integrované členské krajiny

Neintegrované krajiny

MAZARS

www.mazars.sk
www.mazars.com

Praxity
MEMBER
GLOBAL ALLIANCE OF INDEPENDENT FIRMS