



Forvis Mazars Türkiye

Entegre Rapor 2025

forvis
mazars



4	Kurumsal Profil	21	Risk ve Fırsatlar
5	Raporun Kapsamı	23	Stratejik Önceliklerimiz
6	Yönetim Kurulu Başkanı'nın Mesajı		İnsan ve Kültür
7	CEO Mesajı		Müşteri Güveni ve Sorumlu Gelirler
8	Sayılar ve Değerleriyle Forvis Mazars Türkiye		Operasyon Mükemmellik ve Dayanıklılık
9	Sunduğumuz Hizmetler		İklim ve Çevre Sorumluluğu
	Vergi		Sosyal Etki ve Toplum
	Bağımsız Denetim ve Güvence	41	Sürdürülebilirlik
	Muhasebe ve Müşavirlik		Kalite Yönetimi
	Danışmanlık		Sürdürülebilirlik Performans
17	Değer Yaratma Modeli		Sorumlu Tedarik
20	Önceliklendirme Matrisi	44	Kurumsal Yönetim
		50	Performans Göstergeleri
		54	GRI Standartları Endeksi

Forvis Mazars Türkiye; denetim, muhasebe, danışmanlık ve vergi alanlarında faaliyet gösteren, uluslararası, entegre ve bağımsız bir profesyonel hizmet firmasıdır. Uzmanlık temelli yaklaşımı, etik ilkelere bağlılığı ve yerel ihtiyaçlara duyarlı hizmet anlayışıyla, farklı ölçek ve sektörlerden müşterilerine uzun vadeli değer yaratmayı hedefler.

Türkiye'deki faaliyetlerimizin temeli, 1977 yılında İstanbul'da kurulan Denge Grubu'na dayanmaktadır. Denge Grubu'nun 1999 yılında Mazars Grubu ile gerçekleştirdiği ortaklık, firmamızın uluslararası bir yapının parçası olarak gelişimini sürdürmesinin ilk adımını oluşturmuştur. Bu ortaklık, küresel bilgi birikimi ile yerel uzmanlığın bir araya gelmesini sağlayarak hizmet kalitemizin güçlenmesine katkı sağlamıştır.

2024 yılı itibarıyla firmamız, Mazars Grubu ile Forvis'in güçlerini birleştirmesi sonucunda oluşturulan Forvis Mazars küresel ağı altında faaliyet göstermeye devam etmiştir. Bu yapı, bugün dünya genelinde 100'ün üzerinde ülke ve bölgede, 40.000'in üzerinde profesyoneli kapsayan, yıllık 5 milyar ABD dolarını aşan gelir hacmiyle, küresel ölçekte hizmet sunan ilk 10 profesyonel hizmet ağı arasında yer alan entegre bir organizasyondur.

Forvis Mazars Türkiye, bu küresel ağın bir parçası olarak Türkiye genelinde 5 ilde ve 6 ofiste faaliyet göstermektedir. 16 Yeminli Mali Müşavir ve 37 ortağın liderliğinde, 407 kişilik uzman kadromuzla 1.600'ün üzerinde müşterimize hizmet sunuyoruz. Denetimden vergiye, danışmanlıktan sürdürülebilirlik hizmetlerine kadar uzanan geniş hizmet yelpazemizle,

Küresel Ağımız



100+ Ülke	40.000+ Profesyonel	400+ Küresel Ofis	€5 mia Küresel Gelir
---------------------	-------------------------------	-----------------------------	--------------------------------

müşterilerimizin ihtiyaçlarına butik ve nitelikli çözümler üretmeyi önceliklendiriyoruz.

Faaliyetlerimizi şekillendiren temel kurumsal değerlerimiz; etik, bağımsızlık, teknik mükemmeliyetçilik ve sürekli gelişim anlayışıdır. Bu değerlerimiz, yalnızca hizmet kalitemizin değil, aynı zamanda güvene dayalı müşteri ilişkilerimizin ve kurumsal kültürümüzün de temelini oluşturur.

Forvis Mazars Türkiye olarak, küresel ağımızın ortak amaç ve ilkeleri doğrultusunda hareket ediyoruz. Bu çerçevede Forvis Mazars Grubu'nun benimsediği ortak amaç; adil ve müreffeh bir dünyanın ekonomik temellerinin güçlendirilmesine katkı sağlamak, finansal piyasalar için güven tesis etmek ve tüm paydaşlar için uzun vadeli değer yaratmaktır.

Raporun Kapsamı

GRI 2-2, 2-3, 2-6



1 Ocak 2025 – 31 Aralık 2025 tarihleri arasındaki döneme ait bu Entegre Rapor Forvis Mazars Türkiye'nin faaliyetlerini, performansını ve değer yaratma yaklaşımını bütüncül bir çerçevede yansıtır. Raporda finansal ve finansal olmayan unsurlar bir arada ele alınmış; iş modelimiz, stratejik önceliklerimiz, yönetim yapımız, risk ve fırsatlarımız ile sürdürülebilirlik performansımız entegre raporlama yaklaşımı doğrultusunda sunulmuştur.

Rapor kapsamına aşağıdaki Forvis Mazars Türkiye'nin faaliyetlerini yürüten tüzel kişiler dahil edilmiştir: Denge Bağımsız Denetim SMMM A.Ş. ve ilişkili denetim kuruluşu olan Denge Ankara Bağımsız Denetim ve Yeminli Mali Müşavirlik A.Ş. Ayrıca Grup'ta olan diğer işletmeler de raporun kapsamındadır - Denge Denetim Yeminli Mali Müşavirlik A.Ş., Denge İstanbul Yeminli Mali Müşavirlik A.Ş., Denge Serbest Muhasebe Mali Müşavirlik A.Ş., Denge Akademi Yönetim ve Yatırım A.Ş., Denge Başkent Serbest Muhasebeci Mali Müşavirlik A.Ş., Denge Bursa Yeminli Mali Müşavirlik ve Denetim A.Ş., Denge Bursa Serbest Muhasebeci Mali Müşavirlik A.Ş., Denge Gaziantep Yeminli Mali Müşavirlik ve Denetim A.Ş., Denge Ege Serbest Muhasebeci Mali Müşavirlik A.Ş.

Raporumuz GRI 1: Foundation 2021 esas alınarak gerekli açıklamalar indekslenmiştir. Buna ek olarak raporun içeriği; Birleşmiş Milletler Sürdürülebilir Kalkınma Amaçları (SKA), Birleşmiş Milletler (BM) Küresel İlkeleri, Kadının Güçlenmesi Prensipleri (WEPS) ve sektörle ilişkili SASB (Sürdürülebilirlik Muhasebesi Standartları Kurulu) temalarıyla uyumlu olacak şekilde kurgulanmıştır. Bu çerçevede, raporda yer alan politika, uygulama ve göstergeler söz konusu uluslararası referanslarla ilişkilendirilmiştir.

Forvis Mazars Türkiye, 2024'ten bu yana B Corporation sertifikasına sahip bir kurum olarak; yönetim, çalışanlar, çevre, müşteri ve toplum üzerindeki etkilerini bütüncül bir bakış açısıyla ele almayı ve bu etkileri şeffaf biçimde raporlamayı önemsemektedir. Bu rapor, B Corp yaklaşımının gerektirdiği hesap verebilirlik ve sürekli gelişim anlayışıyla uyumlu bir içerik sunmayı amaçlamaktadır.

2025 yılı itibarıyla yürürlüğe girmeye başlayan Türkiye Sürdürülebilirlik Raporlama Standartları (TSRS) doğrultusunda, raporlama altyapımızın geliştirilmesine yönelik ilk adımlar bu raporlama döneminde atılmıştır. Forvis Mazars Türkiye, mevcut durumda zorunlu

TSRS raporlaması kapsamına girmemekle birlikte, iklim riskleri, yönetim ve diğer sürdürülebilirlik temalarında raporlama yaklaşımını kademeli olarak TSRS ile uyumlu hale getirmeyi hedeflemektedir.

Şirketimiz özel mülkiyete sahip bir firma olması nedeniyle bu raporda sadece seçilmiş finansal göstergelere yer vermekte; finansal olmayan unsurlar ise entegre raporlama yaklaşımının gerektirdiği şekilde detaylı olarak ele alınmaktadır. Bu kapsamda; insan, sosyal ve ilişkisel, fikrî, üretilmiş ve doğal sermaye unsurları değer yaratma modelimizle ilişkilendirilerek raporlanmıştır.

Bu rapor, finansal performansın ötesinde; yönetim, etik, insan kaynağı, müşteri ilişkileri, dijital dönüşüm ve sürdürülebilir hizmet anlayışı gibi alanlarda yaratılan değeri görünür kılan hibrit bir entegre raporlama yaklaşımı sunmaktadır. Bu yaklaşımın, Forvis Mazars Türkiye'nin faaliyet gösterdiği sektörde sürdürülebilirlik unsurlarını tutarlı ve karşılaştırılabilir bir çerçevede ortaya koyduğuna inanıyoruz.

Raporla ilgili sorularınızı internalsustainability@mazarsdenge.com.tr adresine yönlendirebilirsiniz.

Yönetim Kurulu Başkanı'nın Mesajı

GRI 2-14



Değerli Paydaşlarımız,

Forvis Mazars Türkiye olarak, 2016 yılında başlattığımız entegre raporlama yolculuğumuzun onuncu yılında sizlerle yeniden buluşmaktan büyük memnuniyet duyuyorum. Geride bıraktığımız bu on yıl, yalnızca bir raporlama pratiğinin sürekliliğini değil; aynı zamanda kurumumuzun değer yaratma anlayışının olgunlaşmasını ve kurumsal yönetim yaklaşımının derinleşmesini temsil etmektedir.

Entegre raporlamayı ilk benimsediğimiz dönemde temel amacımız, finansal sonuçların ötesine geçerek paydaşlarımıza bütüncül, şeffaf ve anlamlı bir değer hikâyesi sunmaktı. Bugün geldiğimiz noktada bu yaklaşım, yalnızca nasıl raporladığımızı değil, nasıl düşündüğümüzü ve nasıl yönettiğimizi de şekillendiren temel bir ilke haline gelmiştir. Entegre düşünce, Forvis Mazars Türkiye'nin stratejik yönetim yapısının ayrılmaz bir parçasıdır.

2025 yılı, küresel ekonomide belirsizliklerin devam ettiği; jeopolitik gelişmelerin, finansal dalgalanmaların ve teknolojik dönüşümün iş dünyasını yeniden tanımladığı bir dönem olmuştur. Türkiye ekonomisinin dinamikleri de bu küresel dinamiklerle iç içe geçmiş, dönüşüm ve adaptasyon kabiliyetinin önem kazandığı bir süreç yaşanmıştır. Bu ortamda kurumların dayanıklılığı, çevikliği ve öngörü kapasitesi her zamankinden daha kritik hale gelmiştir.

Mesleki hizmetler sektöründe yaşanan dönüşümün merkezinde ise teknoloji yer almaktadır. Yapay zekâ, veri analitiği ve dijitalleşme, hizmet sunum biçimlerini köklü şekilde değiştirmektedir. Biz de bu değişimi yalnızca izleyen değil, doğru alanlarda yön veren bir bakış açısıyla ele alıyoruz. Teknoloji yatırımlarımızı artırırken, bu dönüşümü etik değerlerimiz, bağımsızlık ilkemiz ve kalite anlayışımızla uyumlu şekilde yönetmeye büyük önem veriyoruz.

Forvis Mazars'ın küresel ağı içinde yer almak, bu dönüşüm sürecinde önemli bir güç kaynağıdır. Uluslararası bilgi birikimi ile yerel uzmanlığı bir araya getirerek, müşterilerimize global standartlarda ama yerel ihtiyaçlara duyarlı çözümler sunuyoruz. Bu bütünsel yaklaşım hem rekabet gücümüzü hem de paydaşlarımız için yarattığımız değeri arttırmaktadır.

Sürdürülebilirlik ise iş modelimizin ayrılmaz bir parçası olmaya devam etmektedir. Çevre, sosyal ve yönetim (ESG) kriterlerini stratejimizin merkezine yerleştirerek, uzun vadeli değer yaratmayı esas alan bir yaklaşımı benimsiyoruz. Karbon ayak izimizin azaltılması, çeşitlilik ve kapsayıcılığın güçlendirilmesi ve sağlam bir yönetim yapısının devamlılığı bu alandaki önceliklerimiz arasında yer almaktadır.

Tüm bu sürecin merkezinde ise insan kaynağımız bulunmaktadır. Yetkinliklerini sürekli geliştiren, değişime açık ve yüksek etik standartlarla çalışan ekiplerimiz, en önemli gücümüzdür. Kurum

kültürümüz; öğrenmeyi teşvik eden, farklı bakış açılarını destekleyen ve sorumluluk bilinciyle hareket eden bir yapıya dayanmaktadır.

On yıllık entegre raporlama deneyimimiz bize açık bir gerçeği göstermiştir: Kalıcı başarı, kısa vadeli performansın ötesinde; tutarlılık, şeffaflık ve uzun vadeli bir perspektifle mümkündür. Önümüzdeki dönemde de değişen küresel dinamikleri yakından takip ederek, yenilikçi çözümler üretmeye ve paydaşlarımız için sürdürülebilir değer yaratmaya kararlılıkla devam edeceğiz.

Bu yolculukta bize güvenen müşterilerimize, özveriyle katkı sağlayan çalışma arkadaşlarımıza ve tüm paydaşlarımıza teşekkür ediyorum. Forvis Mazars Türkiye olarak, güçlü kurumsal değerlerimizden aldığımız ilhamla, sorumlu ve sürdürülebilir büyüme anlayışımızı önümüzdeki yıllarda da aynı kararlılıkla devam ettireceğiz.



Leon Aslan Coşkun
YMM, Yönetim Kurulu Başkanı
Forvis Mazars Türkiye

CEO'nun Mesajı

GRI 2-14

Değerli Paydaşlarımız,

Geçtiğimiz yıl raporumuzda ‘su’ temasını seçerken dönüşümümüzü akışkanlık, uyum ve yenilenme kavramlarıyla ifade etmeye çalışmıştık. 2025 yılı ise bu dönüşümün kurumsallaştığı, kontrol mekanizmalarının güçlendiği ve dayanıklılığımızın pekiştirildiği bir yıl olarak geçirdik. Büyümekten ziyade gelişmeye, hacimden ziyade yetkinlik ve kaliteye odaklanmayı tercih ettik. Sürdürülebilirliği iş modelimize entegre etme yolculuğumuzu, bu kez riskleri azaltan ve uzun vadeli istikrarı destekleyen bir çerçevede derinleştirdik.

Kurumsal Sürdürülebilirlik konusunu ilgili görev dağılımlarıyla birlikte ele alan ve yönetim kuruluna raporlayan yeni bir yapıyı hayata geçirirken, risk yönetimi tarafını da güçlendirdik. Bir Risk Yöneticisi atayarak kurumsal risk izleme mekanizmalarını daha sistematik Forvis Mazars merkezin gereklilikleriyle uyumlu hale getirdik. İklim riskleri başta olmak üzere, çevresel ve operasyonel risklerin belirlenmesi ve izlenmesi konusunda somut adımlar attık.

Küresel ölçekte Forvis Mazars Global ile uyumlu şekilde Bilim Temelli Hedefler doğrultusunda emisyon azaltım hedeflerimizi netleştirme çalışmalarına başladık. ISO standartlarına uyum süreçlerimizi ilerlettik ve kalite ile çevresel yönetim sistemlerimizi daha sağlam bir zemine oturtmak için gerekli adımları attık.

Toplumsal etki tarafında ise genç kadınların mesleki gelişimini destekleyecek bir mentorluk programını hayata kapsayıcı gelişim anlayışımızı somutlaştırdık. İnsan kaynağımızı güçlendirmek ve kurum kültürümüzü daha da sağlamlaştırmak, gelişim odaklı yaklaşımımızın temel unsurlarından biri oldu.

Bugün geldiğimiz noktada kurumsal sürdürülebilirlik, risk yönetiminden performans değerlendirmesine, stratejik planlamadan operasyonel uygulamalara kadar tüm süreçlerin ayrılmaz bir parçası haline geldi. Bu doğrultuda dayanıklılığımızı artıran, riskleri yöneten ve uzun vadeli değer yaratan bir yapı inşa etmeye kararlıyız.

2026'ya yaklaşırken risk perspektifimizi daha da derinleştirmeyi, iklim ve düzenleyici gelişmeleri yakından izlemeyi ve kurumsal kapasitemizi güçlendirmeyi sürdüreceğiz. “Değerin dengesini bulma” yolculuğumuzda bizlere eşlik eden tüm paydaşlarımıza teşekkür ediyor; birlikte daha sağlam, daha bilinçli ve daha dirençli bir gelecek inşa edeceğimize inanıyorum.



Dr. İzel Levi Coşkun
CEO, Kurumsal Sürdürülebilirlik Elçisi
Forvis Mazars Türkiye



Sayılar ve Değerleriyle Forvis Mazars Türkiye

GRI 2-23, 201-1

Vizyon

Kaliteli, güvenilir ve butik hizmet anlayışıyla sektörün en itibarlı firması olmak.

Misyon

Değerlerimiz ve çalışan gelişimini temel alarak sorumlu büyümek; müşterilerimiz ve tüm paydaşlarımız için sürdürülebilir değer yaratmak.

Kurumsal Değerlerimiz

Paydaşlarımızın görüşleri doğrultusunda belirlenen Kalite, Etik, Butik Hizmet ve Güven değerleri, kurumsal kültürümüzün temelini oluşturmaktadır. Bu değerler; teknik mükemmeliyet, bağımsızlık ve sürekli gelişim gibi ilkelerle desteklenerek günlük karar alma süreçlerimize ve hizmet anlayışımıza yön vermektedir.

Faydacı Etik

Toplum ve doğanın yararını gözetmek.

Butik Hizmet

Erişilebilir yönetim, hızlı ve yaratıcı çözümler.

Bağımsızlık

Tarafsızlık ve dürüstlükten ödün vermemek.

Özen Etiği

İlişkilerde duyarlılık ve güven.

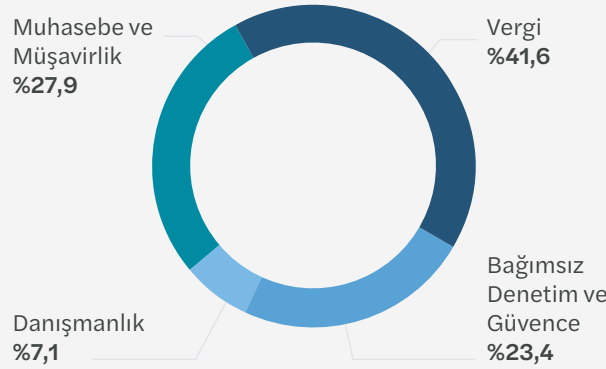
Teknik Mükemmeliyet

Sürekli eğitimle desteklenen kaliteli hizmet.

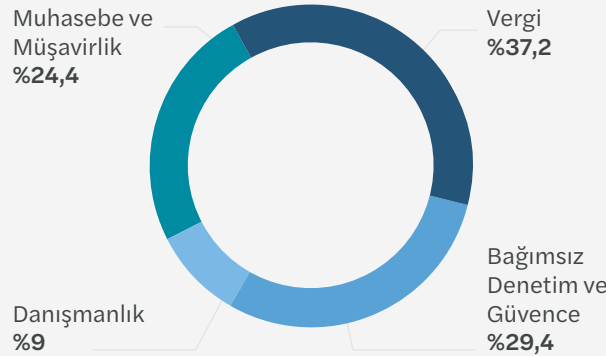
Sürekli Gelişim

Merak, öğrenme ve yenilik kültürü.

2024 Gelir Dağılımı



2025 Gelir Dağılımı



6

Ofis

37

Ortak

407

Çalışan

+1600

Müşteri

Vergi Öncesi Net Kâr / Satış Oranı

%18,9 2023

%10,8 2024

%4,4 2025





Tam Tasdik Hizmetleri, Vergi Danışmanlığı, Vergi Uyum ve Revizyon Hizmetleri, KDV İadesi, Transfer Fiyatlandırması, Vergisel Özel İnceleme, Yatırım Yoluyla Vatandaşlık Danışmanlığı, Yatırım Teşvik ve Destek Hizmetleri, Vergi Uyuşmazlıkları ve Dava Yönetimi

16

Vergi Ortağı

%37,2

Sorumlu gelirlere katkı (2024, %41,6)

297

Sirküler ve bilgi notu

Şirketimizin temel faaliyetlerinin başında vergi hizmetleri gelir. Mevzuat hâkimiyetimiz, derin sektörel uzmanlığımız ve yüksek teknik kalite anlayışımızla şekillenen hizmetlerimizi, dört farklı lokasyonda görev yapan uzman ortaklarımızın katkısıyla bütüncül ve koordineli bir yaklaşımla sunuyoruz. Standart ve hacim odaklı çözümler yerine, her müşterimizin ihtiyaçlarını esas alan, kişiye özel bir hizmet modeli benimsiyoruz.

Vergi çalışmalarımızda süreç verimliliğini artırmak ve müşterilerimizin operasyonel yükünü azaltmak amacıyla, kurum bünyesinde geliştirdiğimiz CAP

isimli Bilgisayarlı Denetim Programını kullanıyoruz. Hizmet kalitemiz; puanlamaya dayalı kalite kontrol mekanizmaları, tüm ofislerimizi kapsayan uzmanlık eğitimleri ve sürekli teknik gözetimle destekleniyor.

Vergi hizmetleriyle değer yaratımı

Vergi hizmetleri; teknik uzmanlığa sahip insan kaynağının mevzuat birikimini, sistematik metodolojiler ve dijital araçlarla güçlendirilmiş fikri sermaye ile entegre ederek, sorumlu ve sürdürülebilir gelir yaratımı yaklaşımıyla finansal değere dönüştüren stratejik bir faaliyet alanıdır. Güven temelli müşteri ilişkileri ve kamu otoriteleri nezdinde inşa edilen kurumsal itibar, sosyal ve ilişkisel sermayeyi güçlendirerek uzun vadeli paydaş değerinin temelini oluşturur.

Bu yaklaşım, Forvis Mazars Türkiye'nin B Corporation anlayışıyla da örtüşüyor. Vergi hizmetleri, B Corp çerçevesinde doğrudan bir sosyal ya da çevresel etki aracı olarak değil; etik iş yapış biçimini, şeffaflığı ve hesap verebilirliği güçlendiren bir yönetim unsuru olarak ele alınıyor. Bu yönüyle vergi, sorumlu iş uygulamalarının ve kurumsal bütünlüğün temel bileşenlerinden biri olarak konumlandırılıyor. Buna ilaveten, Sürdürülebilirlik Muhasebe Standartları Kurulu'nun (SASB) iş etiği, yasal uyum ve risk yönetimi

başlıkları altında da öne çıkıyor. Sunulan hizmetler, müşterilerin mevzuata uyumunu destekleyerek düzenleyici risklerin azaltılmasına katkıda bulunuyor.

BM Küresel İlkeler Ağı bakımından doğrudan bir çevresel ya da sosyal etki alanı olarak konumlanmamakla birlikte, vergi 1. ve 2. ilkeler olan hukukun üstünlüğü ve kurumsal yapının desteklenmesinin yanı sıra, şeffaflık ve yolsuzlukla mücadele ilkeleriyle de dolaylı olarak uyum sağlar. TSRS 1 (Sürdürülebilirlikle ilgili Finansal Bilgilerin Açıklanmasına İlişkin Genel Hükümler) kapsamında vergi hizmetleri; iş modeli ve değer yaratma yapısı, yönetim ve üst yönetim gözetiminin yanı sıra, risk yönetimi ve kalite kontrol süreçleri açısından önemlidir. Vergi hizmetleri, finansal performansa ve iş sürekliliğine katkı sağlayan temel faaliyet alanlarından biri olarak raporlanıyor.

Vergi hizmetlerinin değer yaratma kapasitesi, yalnızca yönetim ve uyum boyutuyla değil; hizmetin ölçeği ve sürekliliğiyle de somutlaşıyor. 2025 yılında vergi hizmetleri, şirketimizin sorumlu gelirlerinin anlamlı bir bölümünü oluşturdu ve mevzuattaki değişikliklerin zamanında ve doğru şekilde yorumlanarak müşterilerimize aktarılması amacıyla yıl boyunca 297 adet sirküler yayımladık.

Sunduğumuz Hizmetler

Bağımsız Denetim ve Güvence

GRI 2-6



Bağımsız Denetim, Muhasebe ve Finansal Raporlama Standartlarına İlişkin Danışmanlık, Güvence Denetim Hizmetleri

7

Denetim Ortağı

%29,4

Sorumlu gelirlere katkı (2024, %23,4)

Bağımsız Denetim ve Özel Amaçlı Denetim hizmetlerini uluslararası denetim standartları çerçevesinde sunuyoruz. Denetim yaklaşımımız, finansal tabloların gerçeğe uygun gösteriminin sağlanmasının ötesinde risklerin erken tespiti, iç kontrol yapılarının değerlendirilmesi ve yönetim kalitesinin güçlendirilmesini de kapsayacak şekilde kurgulanıyor.

Bağımsız denetim çalışmalarında Forvis Mazars Global tarafından geliştirilen 'Atlas NextGen' denetim platformunu kullanıyoruz. Bu platform denetim iş akışlarının dijital, güvenli ve standartlara uyumlu biçimde yürütülmesini sağlayan, kağıtsız denetim yaklaşımını destekleyen bir platformdur.

Forvis Mazars Türkiye'yi bağımsız denetim alanında öne çıkaran unsurlar arasında özellikle sigortacılık sektörüne ilişkin derin uzmanlığın, masanın her iki tarafında da tecrübesi bulunan ekiplerin müşteri bakış

açısıyla birleştirilmesi yer alıyor. Ayrıca, denetime baz teşkil eden risklerin tespiti amacıyla iç kontrol yapıları ve bilgi teknolojilerine yönelik analizlerin de dikkate alındığı yönetim mektupları ile müşterilere ilave katma değer sunduğumuzu düşünüyoruz.

Bağımsız denetimle değer yaratımı

Vergi hizmetleri; teknik uzmanlığa sahip insan Bağımsız denetim hizmetleri, öncelikle nitelikli ve deneyimli denetim ekiplerine dayalı insan sermayesinin; denetim metodolojileri, sektör bilgisi ve dijital araçlardan oluşan fikri sermaye ile kullanılması yoluyla değer yaratıyor. Atlas NextGen gibi dijital araçlar ise üretilmiş sermayeyi destekleyerek denetim süreçlerinin etkinliğini artırıyor.

Denetim faaliyetleri sonucunda oluşturulan güven ortamı; yatırımcılar, müşteriler ve düzenleyici otoriteler nezdinde sosyal ve ilişki sermayesinin güçlenmesine katkı sağlarken, denetim hizmetlerinden elde edilen sorumlu gelirler aracılığıyla finansal sermaye yaratılıyor. Denetim hizmetlerinin çevresel sermaye üzerindeki etkisi dolaylı olmakla birlikte, güçlü yönetim ve şeffaflık yoluyla uzun vadeli değer yaratımına katkıda bulunuyor.

Bağımsız denetim hizmetleri, vergi tarafında olduğu gibi SASB ve BM Küresel İlkeler Sözleşmesi çerçevesinde iş etiği, yasal uyum, risk yönetimi ve

finansal raporlamanın güvenilirliği başlıkları altında değerlendiriliyor. Sunulan hizmetler, müşterilerin düzenleyici gerekliliklere uyumunu destekleyerek ve finansal ve yönetim risklerinin azaltılmasını sağlayarak güçlü ve şeffaf kurumsal yapıların oluşmasında, dolayısıyla da yolsuzlukla mücadeleye yardım ediyor.

TSRS 1 kapsamında bağımsız denetim hizmetleri iş modeli ve değer yaratma yapısı, yönetim ve üst yönetim gözetimi ve risk yönetimi ve kalite güvence süreçleri açılarından temel faaliyet alanlarından biri olarak değerlendiriliyor.

Sunduğumuz Hizmetler

Muhasebe ve Müşavirlik

GRI 2-6



Defter Tutma ve Beyanname Gönderimi, Bordrolama ve SGK Teşvik Danışmanlığı, Uluslararası Finansal Raporlama, Muhasebe Kayıtlarının Denetimi

5

Muhasebe ve Müşavirlik Ortağı

%24,4

Sorumlu gelirlere katkı (2024, %27,9)

Forvis Mazars Türkiye, Muhasebe ve Müşavirlik (Accounting and Outsourcing ya da 'AOS') hizmetiyle, müşterilerinin muhasebe fonksiyonlarını kısmen veya tamamen devretme olanağı tanıyor. Finansal kayıtların tutulması, raporlanması ve mevzuata uyumunun sağlanması gibi süreçler müşterinin karar alma süreçlerini destekleyen stratejik danışmanlık bakış açısıyla sunuluyor.

Stratejik önceliklerimizin arasında en önemlisi olan müşteri odaklı yaklaşım, muhasebe ve müşavirlik hizmetlerimizi daha tutarlı, zamanında karar alma süreçlerini destekleyen, bilgi üretimini sağlayacak şekilde geliştirmemizi şart kılıyor. Muhasebe, bordrolama ve raporlama süreçlerinin entegrasyonunu güçlendirerek ve veri kalitesini geliştirilmiş ve standardize edilmiş kontrol mekanizmaları aracılığıyla artırarak, müşterilerimize finansal durumlarına ilişkin öngörülebilirlik sağlamayı amaçlıyoruz.

“2025 yılında, muhasebe, vergi uyumu, bordro ve raporlama fonksiyonlarımızı bir entegre yapı altında birleştirerek hizmet modelimizi yeniden tanımladık. Mali mühendisliği yaklaşımımızın merkezine alarak, veriyi yalnızca geçmişini analiz etmek için değil, geleceği şekillendirmek için kullanmaya başladık. Bu dönüşümle birlikte rolümüzü operasyonel destekten çıkararak, müşterilerimiz için stratejik bir iş ortağı konumuna taşındık.”



Zeliha Candide Yenigül
Muhasebe ve Müşavirlik Ortağı,
SMMM

Muhasebe ve müşavirlikte değer yaratımı

Dijital araçların daha etkin kullanımıyla rutin süreçleri otomatikleştirip sadeleştiriyoruz. Böylece ekiplerimizin odağını analiz ve yorumlama faaliyetlerine yönlendiriyor, müşterilerimizin daha sağlıklı karar almasını destekliyor ve neticede hizmet modelimizin verimliliğini arttırıyoruz.

Yaratılan değer, öncelikli olarak muhasebe, finansal raporlama ve mevzuat alanlarında uzmanlaşmış ekiplerin ortaya koyduğu insan sermayesine dayanıyor. Bu uzmanlık muhasebe standartları, vergi ve denetim bilgisi ile raporlama metodolojilerinden oluşan fikri sermayeyle destekleniyor ve hizmetlerin sunumunda kullanılan dijital muhasebe altyapıları ve standartlaştırılmış süreçler ise üretilmiş sermayeyi oluşturuyor.

Düzenli ve güvenilir finansal bilgi üretimi sayesinde müşterilerle kurulan uzun vadeli ilişkiler sosyal ve ilişki sermayesini güçlendiriyor. Muhasebe ve müşavirlik hizmetleri, sorumlu gelir yaratımı yoluyla finansal sermayeye katkıda bulunurken; çevresel sermaye üzerindeki etkisi dolaylı düzeyde kalıyor.

Kurumsal Finansman ve Finansal Özel İnceleme, Risk, İç Denetim ve İç Kontrol, Bilgi Teknolojileri Denetim ve Güvenlik, Yönetim Danışmanlığı, İnsan Kaynakları ve Yönetim Danışmanlığı, Kurumsal Sürdürülebilirlik Danışmanlığı

5

Danışmanlık Ortağı

%9

Sorumlu gelirlere katkı (2024, %7,1)

Forvis Mazars Türkiye, çeşitli disiplinlerde deneyime sahip, başarı hikayeleriyle öne çıkan yöneticilerden oluşan ekip yapısıyla, danışmanlık hizmetlerinde fark yaratıyor. Bu yapı, müşterilerin ihtiyaçlarının yalnızca teknik bir çerçevede değil; stratejik, operasyonel ve yönetim boyutlarıyla birlikte ele alınmasını mümkün kılıyor. Uluslararası ve ulusal gündemi yakından takip eden, yetkinliği yüksek kadrolar ve çevik proje yönetimi uygulamaları sayesinde müşteriler için zaman ve kaynak verimliliği sağlanıyor.

Danışmanlık hizmetlerinde değer yaratımı

Forvis Mazars Türkiye’de danışmanlık hizmetleri; tek tip bir değer önerisi yerine, sunulan hizmetin niteliğine bağlı olarak farklı değer yaratma mekanizmaları üzerinden ele alınıyor. Bu nedenle

danışmanlık faaliyetleri, içeriklerine göre ayrıştırılarak değerlendiriliyor.

Kurumsal Finansman ve Finansal Özel İnceleme

Kurumsal finansman ve finansal özel inceleme hizmetleri; yatırım kararlarının, birleşme ve satın alma süreçlerinin ve sermaye yapılandırmalarının sağlıklı biçimde yürütülmesini destekliyor. Bu hizmetler, yoğun analitik yetkinlik ve finansal uzmanlığa dayalı insan ve fikri sermaye üzerinden değer yaratıyor.

BM Küresel İlkeler Sözleşmesi ve B Corp açısından bu hizmetler, özellikle etik iş yapış biçimi ve şeffaflıkla ilişkilidir. TSRS kapsamında ise ağırlıklı olarak TSRS 1 altında iş modeli, yönetim ve risk yönetimi başlıklarıyla bağlantılıdır.

Risk, İç Denetim ve İç Kontrol

Kurumsal risk yönetimi, iç denetim, iç kontrol ve suistimal incelemelerden oluşan hizmetlerimiz müşterilerimizin yönetim yapılarının güçlendirilmesine ve iç kontrol ile risk yönetimi sistemlerinin etkinliğinin artırılmasına odaklanmaktadır. İç denetim özellikle kurumlarının sistem yeterliliği ve etkinliğinin değerlendirilmesi yoluyla yönetim yapısına katkı sağlamaktadır. Değer yaratımı; metodoloji geliştirme, süreç

tasarımı ve uzmanlığa dayalı fikri sermaye üzerinden gerçekleştirilmektedir.

Etik davranış, hesap verebilirlik ve paydaş risklerinin yönetimine ilişkin uygulamaların etkinliğine katkı sağlayarak B Corp ilkelerini desteklemektedir. Bu kapsamda iç kontrol ve risk yönetimi süreçlerin işletilmesi ve izlenmesinde rol oynarken, iç denetim söz konusu uygulamaların etkinliğinin değerlendirilmesi, izlenmesi ve geliştirilmesine yönelik öneriler sunulması yoluyla katkı sağlamakta ve bu alanlara bağımsız güvence sunmaktadır.

BM Küresel İlkeler Sözleşmesi açısından bu hizmetler, İlke 1-10’u tamamını destekleyen bir altyapı niteliği taşıyor. Özellikle insan haklarına, çalışma standartları, çevre ve yolsuzlukla mücadele kapsamında süreçlerin etkinliğine katkı sunmaktadır.

TSRS kapsamında bu hizmetler, özellikle TSRS 1 çerçevesinde yönetim, risk yönetimi ve iç kontrol mekanizmalarının tasarımı ve etkinliğinin değerlendirilmesi açısından ilişkilidir. Bu kapsamda risk yönetimi ve iç kontrol, söz konusu mekanizmaların kurulması ve işletilmesinde rol oynarken, iç denetim ilgili süreçlerin etkinliğini değerlendirerek ve izleyerek bu alanlara bağımsız güvence sağlar. Bununla birlikte, TSRS 2 kapsamında yer alan iklimle ilgili risk ve fırsatların değerlendirilmesine yönelik faaliyetlerde destekleyici bir rol üstlenilmektedir.



Bilgi Teknolojileri Denetim ve Güvenlik

Bilgi teknolojileri denetimi ve güvenlik danışmanlığı, dijital altyapıların güvenilirliği, veri bütünlüğü ve siber risklerin yönetilmesine odaklanıyor. Bu hizmetler; teknik uzmanlık, sistem bilgisi ve dijital araçlara dayalı üretilmiş ve fikri sermaye üzerinden değer yaratıyor.

TSRS 1 açısından kritik öneme sahip olan bu hizmetimiz özellikle de veri güvenliği, iç kontrol, risk yönetimi ve bilgi sistemleri gözetimi başlıklarında doğrudan katkı sunuyor. B Corp perspektifinde, BT denetim ve güvenlik hizmetleri; paydaşların korunması, veri gizliliği ve sorumlu dijitalleşme ilkeleriyle örtüşüyor. BM Küresel İlkeler Sözleşmesi bakımından ise özellikle İlke 10 (yolsuzlukla mücadele) ve yönetişimle ilişkili ilkeleri destekliyor.

Yönetim Danışmanlığı

Stratejik yönetim danışmanlığı iş modeli, organizasyon yapısı ve temel iş süreçlerinin gözden geçirilerek performansın sürdürülebilir şekilde artırılmasına odaklanmaktadır. Bu hizmetler; süreç analizi, organizasyonel tasarım, fonksiyonel strateji geliştirme ve nakit akışı optimizasyonu gibi alanlarda sunulan uzmanlığa dayalı fikri sermaye üzerinden değer yaratmaktadır. Bu alan, B Corp yaklaşımı kapsamında kurumların dayanıklılığını, verimliliğini ve uzun vadeli değer üretme kapasitesini güçlendiren bir yapı olarak konumlanmaktadır. Aynı zamanda BM Küresel İlkeler Sözleşmesi'nin etik iş yapış biçimleri, hesap verebilirlik ve etkin yönetişim ilkelerini destekleyen bir çerçeveye sunmaktadır.

“Capital Dergisi'nin İş Dünyasının En Beğenilen Şirketleri araştırmasında, Yönetim Danışmanlığı alanında en beğenilen ilk üç marka arasında yer almamız, danışmanlık yaklaşımımızın pazardaki karşılığını ortaya koyan değerli bir sonuçtur. Bu başarı, müşterilerimizin ihtiyaçlarını doğru anlayan ve hizmet kalitesi ile uzmanlığı odağına alan ekiplerimizin ortak emeğinin güçlü bir göstergesi olup, danışmanlıkta ilk akla gelen ortak olarak konumlanma yolculuğumuzda önemli bir kilometre taşıdır.



Mehmet Eronat

İnsan Kaynaklarından Sorumlu
Ortak, İcra Kurulu Üyesi

İnsan Kaynakları ve Yönetim Danışmanlığı

İnsan kaynakları ve yönetim danışmanlığı kapsamında Forvis Mazars Türkiye, müşterilerine güçlü organizasyon yapıları kurmaları, çalışan potansiyelini geliştirmeleri ve sürdürülebilir performans oluşturmaları amacıyla destek sunmaktadır. Bu hizmetler; organizasyonel yapıların güçlendirilmesi, performans ve yetenek yönetimi sistemlerinin kurulması ve çalışan deneyiminin geliştirilmesine odaklanarak insan sermayesinin etkin yönetimi üzerinden değer yaratmaktadır.

Bu kapsamda; çalışan performansı ile şirket stratejisi arasındaki bağın kurulmasına yönelik performans ve hedef yönetimi sistemleri tasarlanmakta, yetenek havuzları, kariyer ve yedekleme planları ile yönetici gelişim programları oluşturulmaktadır. İK süreçlerinde veri temelli karar alma yaklaşımı, Talent Scoper gibi dijital araçlarla desteklenmekte; insan hakları, adil çalışma, çeşitlilik ve kapsayıcılık alanlarında uluslararası standartlarla uyumlu politika ve uygulamalar geliştirilmektedir.

İnsan Kaynakları Yönetimi doğru uygulandığında bir kurumun varlık amacının merkezinde yer alan temel paydaş grubu olan çalışanlara odaklanmasıyla öne çıkmaktadır. B Corp yaklaşımı kapsamında çalışan refahı, kapsayıcılık ve adil çalışma ilkelerini desteklerken, BM Küresel İlkeler Sözleşmesi'nin insan hakları ve çalışma standartlarına ilişkin ilkeleriyle doğrudan ilişkilidir.



Kurumsal Sürdürülebilirlik Danışmanlığı

Şirketimizin sürdürülebilirlik dönüşümünden edindiğimiz deneyimle son beş yıldır müşterilerimize kültür dönüşümünde birlikte ilerleyecekleri bir paydaş olarak danışmanlık hizmeti sunuyoruz. Kurumsal sürdürülebilirlik danışmanlığı, diğer danışmanlık alanlarından ayrışıyor. Bu hizmetler; şirketlerin çevresel, sosyal ve yönetim (ÇSY) konularında strateji geliştirmesine, mevzuata uyum sağlamasına ve raporlama kapasitelerini güçlendirmesine odaklanıyor. UNGC üyeliğimiz ile başlayan, B Corp ile güçlenen ve sektörümüzde öncü bir yaklaşımla EcoVadis süreçlerinde kendi faaliyetlerimizi düzenli olarak değerlendirdiğimiz gibi bu vizyonla farklı ölçek ve sektörden birçok şirketin sürdürülebilirlik dönüşümüne eşlik ediyoruz.

Bu alan, B Corp yaklaşımıyla en doğrudan örtüşen danışmanlık faaliyeti olarak öne çıkıyor. Müşterilerin paydaş odaklı iş modelleri geliştirmesine, çevresel, sosyal ve ekonomik önceliklerini belirlemelerine ve etkiyi ölçmesine; aynı zamanda sorumlu büyüme yaklaşımlarını benimsemesine ve sürdürülebilirlik raporlamaları aracılığıyla paydaşlara şeffaf şekilde aktarılmasına destek oluyor.

BM Küresel İlkeler Sözleşmesi açısından, sürdürülebilirlik danışmanlığı 10 ilkenin tamamıyla ilişkilidir. Özellikle insan hakları, çalışma standartları, çevre ve yolsuzlukla mücadele başlıklarında kurumların uygulama kapasitesini artırıyor.

TSRS kapsamında bu hizmetler; TSRS 1 (yönetişim, risk yönetimi, strateji) ve TSRS 2 (iklimle ilgili riskler, fırsatlar, strateji ve geçiş planları) ile doğrudan ilişkilidir. Forvis Mazars Türkiye, bu alanda sunduğu danışmanlık hizmetleriyle şirketlerin TSRS 2 uyumlu raporlama ve yönetim altyapılarını oluşturmalarına destek oluyor.

Danışmanlık ekibimiz aynı zamanda sürdürülebilirlik alanındaki bağımsız denetim ve sınırlı güvence projelerinde denetim ekipleriyle birlikte çalışıyor. Hibrit yapı ile sürdürülebilirlik uzmanlığını denetim tecrübesiyle birleştirerek daha güçlü ve güvenilir sonuçlar üretiyoruz.



Danışmanlık Hizmetlerin değer yaratma modeli ve uluslararası çerçevelerle uyumu

Uluslararası Çerçeve	Kurumsal Finansman ve Finansal Özel İnceleme	Risk, İç Denetim ve İç Kontrol	Bilgi Teknolojileri Denetim ve Güvenlik	Yönetim Danışmanlığı İnsan Kaynakları ve Yönetim Danışmanlığı	Kurumsal Sürdürülebilirlik Danışmanlığı
B Corp ile ilişkisi	Dolaylı Doğrudan sosyal ve çevresel etki üretmez; şeffaflık ve doğru karar alma yoluyla yönetim kalitesini artırır.	Güçlü Etik davranış, hesap verebilirlik ve paydaş koruması kapasitesini güçlendirir.	Güçlü Veri gizliliği, paydaş güveni ve sorumlu dijitalleşme ilkelerini destekler.	Güçlü Çalışan odaklı yaklaşım, kapsayıcı ve adil çalışma ortamlarının geliştirilmesi ile kurumların uzun vadeli değer yaratma kapasitesini ve organizasyonel dayanıklılığını güçlendirir.	Doğrudan Paydaş odaklı iş modeli, etki ölçümü ve sorumlu büyüme yaklaşımını yapılandırır.
BM Küresel İlkeler Sözleşmesi ile ilişkisi	Dolaylı İlke 10: Etik iş yapış ve şeffaflık üzerinden yolsuzlukla mücadeleyi destekler.	Doğrudan İlke 1-10: Politika ve kontrol altyapısıyla tüm ilkelerin uygulanmasını güçlendirir.	Kısmi İlke 10: Yolsuzlukla mücadele ve etik yönetim için kontrol ve izleme altyapısı sağlar.	Doğrudan İlke 1-6: İnsan hakları, adil çalışma çeşitlilik ve kapsayıcılık politika ve uygulamaların geliştirir. Etik iş yapış ve yönetim uygulamalarını destekler.	Doğrudan İlke 1-10: İnsan hakları, çalışma standartları, çevre ve yolsuzlukla mücadele alanlarında kurumsal kapasite oluşturur.
TSRS 1 ile ilişkisi	Doğrudan İş modeli, sermaye yapısı ve risk yönetimi boyutlarında yönetim kalitesini destekler.	Doğrudan Yönetişim, risk yönetimi ve iç kontrol sistemlerinin tasarım ve işletimine katkıda bulunur.	Doğrudan Veri güvenliği, iç kontrol ve siber risk yönetimi ile raporlama güvenilirliğini artırır.	Doğrudan Strateji, iş modeli, insan sermayesi yönetimi ve performans ölçümü alanlarında kurumsal kapasitenin oluşturulmasına katkı sağlar.	Doğrudan Strateji, yönetim, risk yönetimi ve performans yönetimi çerçevesini kurar.
TSRS 2 ile ilişkisi	-	-	Dolaylı İklim verilerinin güvenilirliği ve sistem altyapısı üzerinden destek sağlar ancak strateji üretmez.	Dolaylı İklimle ilgili strateji ve hedeflerin hayata geçirilmesi için gerekli organizasyonel yapı, yetkinlik ve yönetim mekanizmalarının oluşturulmasını destekler.	Doğrudan İklim risk ve fırsatları, hedefler ve geçiş planlarının oluşturulup raporlanmasını destekler.

Stratejik önceliklerin geliştirilmesi ve izlenmesi

Forvis Mazars Türkiye’de değer yaratma modeli, stratejik önceliklerin somut aksiyonlara dönüştürülmesi ve ölçülebilir performans göstergeleri ile izlenmesi yaklaşımına dayanmaktadır. Bu doğrultuda Yönetim ve İcra Kurulu, stratejik önceliklerin kurum genelinde uygulanmasını ve ilerlemenin düzenli olarak takip edilip değerlendirilmesini sağlamaktadır.

Değer yaratma modelimiz, stratejik önceliklerimiz doğrultusunda farklı sermaye unsurlarını nasıl dönüştürdüğümüzü ve bu süreçte hangi alanlarda değer yarattığımızı ortaya koymaktadır. Bu modelin etkinliği, yalnızca tanımlanan yaklaşım ile değil, aynı zamanda somut ve ölçülebilir performans göstergeleri ile izlenmektedir.

Aşağıda yer alan temel performans göstergeleri, stratejik önceliklerimizin uygulanma düzeyini ve değer yaratımına olan katkısını ölçmek amacıyla belirlenmiş olup, aynı zamanda ilgili sermaye unsurları ve Sürdürülebilir Kalkınma Amaçları (‘SKA’) üzerindeki etkisini de ortaya koymaktadır.



Kurumsal Değerlerimiz

Güven · Etik · Kalite · Butik Hizmet

Girdirler



Finansal Sermaye

- Sorumlu sermaye
- Yatırım kapasitesi
- Bütçe ve finansal planlama



İnsan Sermaye

- Nitelikli profesyoneller
- Çeşitlilik, eşitlik ve kapsayıcılık
- Esenlik ve bağlılık



Entelektüel Sermaye

- Mesleki metodolojiler
- Dijital araçlar ve sistemler
- Kurumsal bilgi birikimi



Sosyal ve İlişkisel Sermaye

- Müşteri güveni ve itibarı
- Tedarikçi ve iş ortaklarıyla ilişkiler
- Mesleki ve toplumsal ağlar



Üretilmiş Sermaye

- Ofisler ve çalışma ortamları
- BT altyapısı ve dijital platformlar
- Kalite ve bilgi güvenliği sistemleri



Doğal Sermaye

- Enerji ve kaynak kullanımı
- İş seyahati kaynaklı ayak izi
- Su ve atık bağımlılıkları

Dönüşüm

TEMEL İTİCİ GÜÇLER

İnsan ve kültür

Yetenekleri çekmek, geliştirmek ve elde tutmak
Kapsayıcılığı ve liderliği teşvik etmek
Beceri, refah ve bağlılık geliştirmek

Müşteri güveni ve sorumlu gelirler

Yüksek kaliteli, bağımsız hizmetler sunmak
Etik ve mesleki standartları korumak
Uzun vadeli müşteri ilişkileri kurmak

DESTEKLEYİCİ İTİCİ GÜÇLER

Operasyonel mükemmeliyet ve dayanıklılık

Dijital yetkinlikleri ve veri güvenliğini güçlendirmek
Hizmet sürekliliğini ve kalitesini sağlamak
Verimliliği ve tutarlılığı artırmak

BAĞLAMSAL İTİCİ GÜÇLER

İklim ve çevre sorumluluğu

Çevresel etkileri ölçmek ve yönetmek
Emisyonları ve kaynak yoğunluğunu azaltmak
Kararlarda iklim faktörlerini dikkate almak

Sosyal katkı ve toplum katılımı

Beceriye dayalı sosyal katkı
Akademik ve profesyonel işbirliği
Toplumla sorumlu ilişki

Çıktılar



Finansal Sermaye

- Sürdürülebilir ve sorumlu gelir artışı
- Verimlilik artışı
- İnsanlara ve sistemlere yeniden yatırım



İnsan Sermaye

- Yüksek bağlılık ve çalışanı elde tutma
- Güçlü liderlik yapısı
- Sürekli mesleki gelişim



Entelektüel Sermaye

- Artan hizmet kalitesi
- Güçlü teknik ve dijital yetkinlik
- Tanınan mesleki uzmanlık



Sosyal ve İlişkisel Sermaye

- Güçlü ve güvene dayalı müşteri ilişkileri
- Sağlam tedarikçi ve iş ortağı yönetimi
- Olumlu toplumsal katkı



Üretilmiş Sermaye

- Güvenli ve dayanıklı dijital altyapı
- Etkin operasyonel ortam
- Güçlü kalite ve güvenlik çerçeveleri



Doğal Sermaye

- Azalan emisyon yoğunluğu
- Daha verimli kaynak kullanımı
- Gelişmiş çevresel yönetim



Stratejik Öncelikler ve 2026 Hedefler

Stratejik Öncelik	KPI	2025 Hedef	2025 Gerçekleşme	2026 Hedef	İlişkili Sermaye	SKA	Yaratılan Değer
Yönetişim	Risk azaltıcı kontrol hedeflerinin gerçekleştirilme oranı (%)	NA	NA	≥ %90	SİS ve İS\FS	16	Risklerin etkin yönetimi, itibarın korunması ve finansal kayıpların önlenmesi
Operasyonel mükemmellik ve dayanıklılık	ISO 27001 Bilgi Güvenliği Yönetim Sistemi sertifikasyonunun tamamlanması	Sertifikasyonun tamamlanması	Tamamlandı	2026 yılı hedefi, şirketin stratejik öncelikleri doğrultusunda belirlenecektir.	ES\ÜS	8 9	Bilgi varlıklarının korunması, operasyonel dayanıklılığın güçlendirilmesi ve paydaş güveninin artırılması
İnsan ve kültür	Çalışan devir oranı (%)	NA	%37	%25	İS	5 10	Kurumsal bilgi birikiminin korunması ve operasyonel sürekliliğin sağlanması
İnsan ve kültür	Kişi başına yıllık eğitim saati	40	24	33,6*	İS\ES	5 10	Teknik yetkinliklerin geliştirilmesi ve hizmet kalitesinin artırılması
İnsan ve kültür	Kritik pozisyonlarda iç terfi oranı (%)	NA	NA	%75	İS	5 10	Liderlik sürekliliği ve kurum içi yetenek havuzunun güçlendirilmesi
Müşteri güveni ve sorumlu gelirler	Sorumlu gelir oranı (%)	%3	%3	%3	SİS ve İS\FS	12 16	Etik ve bağımsızlık ilkelerine uygun gelir yapısının sağlanması
İklim ve çevre sorumluluğu	SBTi hedeflerine uyumlu emisyon azaltım performansı	Kapsam 1 & 2: -10% Kapsam 3: -10%	Kapsam 1&2: -23,7% Kapsam 3: -11,4%	Kapsam 1 & 2: -10% Kapsam 3: -10%	DS\ SİS ve İS	13 14	İklim risklerinin yönetimi ve uzun vadeli sürdürülebilirlik kapasitesinin güçlendirilmesi
Sosyal katkı ve toplum katılımı	Toplumsal katkı yatırımı (TL)	NA	94.600	100.000	SİS	17	Toplumsal ve sivil toplum kuruluşlarının güçlendirilmesine katkı sağlanması, sosyal etki yaratılması ve paydaşlarla ortak değer oluşturulması

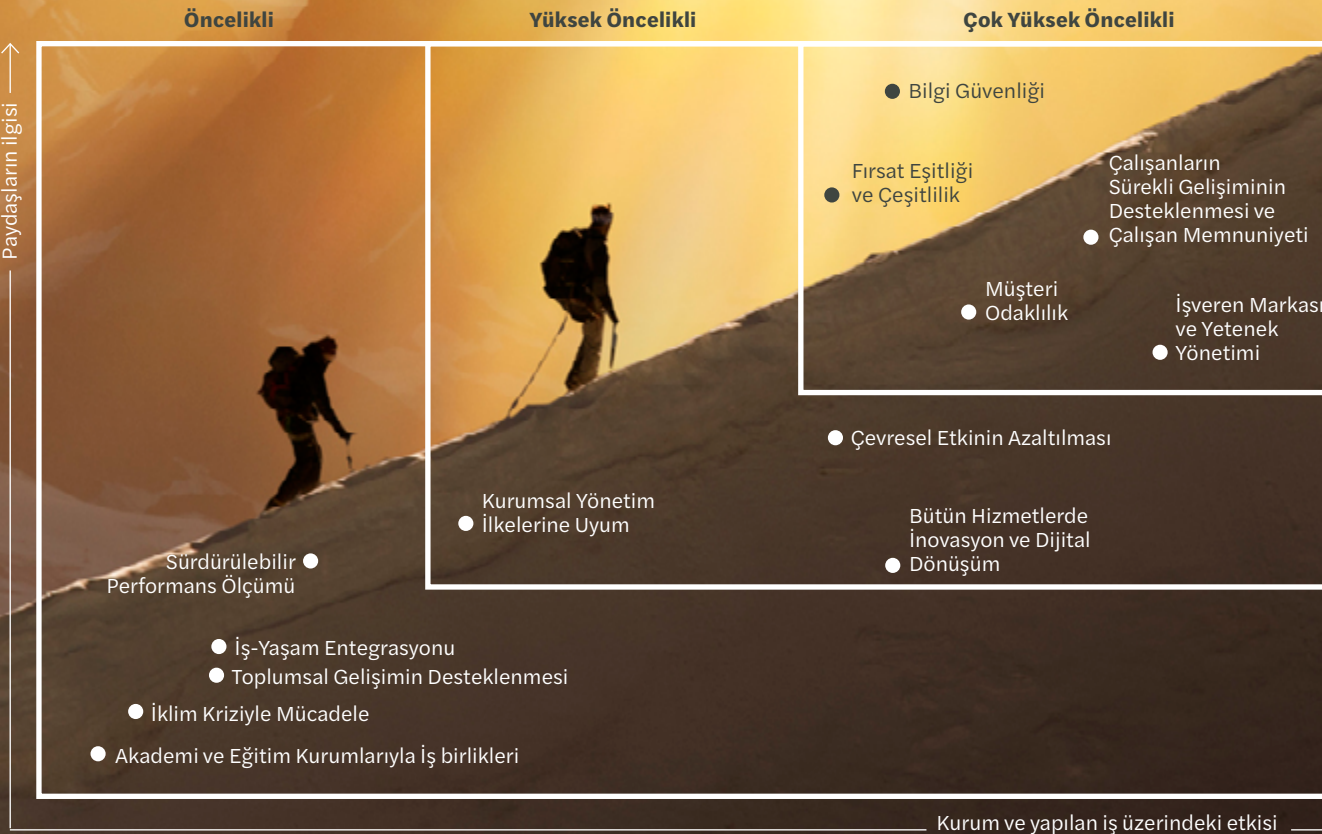
* Şirket ortalaması olup, departmanlar için farklılık göstermektedir

Önceliklendirme Matrisi

GRI 2-29

Forvis Mazars Türkiye'nin değer yaratma modeli, paydaş beklentilerinin sistematik olarak değerlendirilmesiyle şekillenmektedir. Bu kapsamda 2023 ve 2024 yıllarında çalışanlar, müşteriler, iş ortakları ve diğer ilgili paydaşları kapsayan bir paydaş önceliklendirme süreci yürütülmüştür. Bu çalışmalar sonucunda, Forvis Mazars Türkiye için önemli konular belirlenmiştir.

Önceliklendirme Matrisi



2025 yılında bu süreç bir adım ileri taşınmış; profesyonel hizmetler sektörüne özgü risk ve etki alanlarını daha net yansıtmak amacıyla ilgili SASB sektör başlıkları analiz sürecine dahil edilmiştir. Böylece belirlenen önemli konular yalnızca iç önceliklere değil, sektör bazlı uluslararası referanslara da dayandırılmıştır.

Ortaya çıkan 13 önemli konu, değer yaratma modelinde bir girdi olarak ele alınmış ve bu girdiler üzerinden Forvis Mazars Türkiye'nin beş stratejik önceliği tanımlanmıştır. Bu öncelikler, önemli konuların birebir tekrarından ziyade, bu konuları bir araya getiren ve yöneten daha üst düzey odak alanlarıdır.

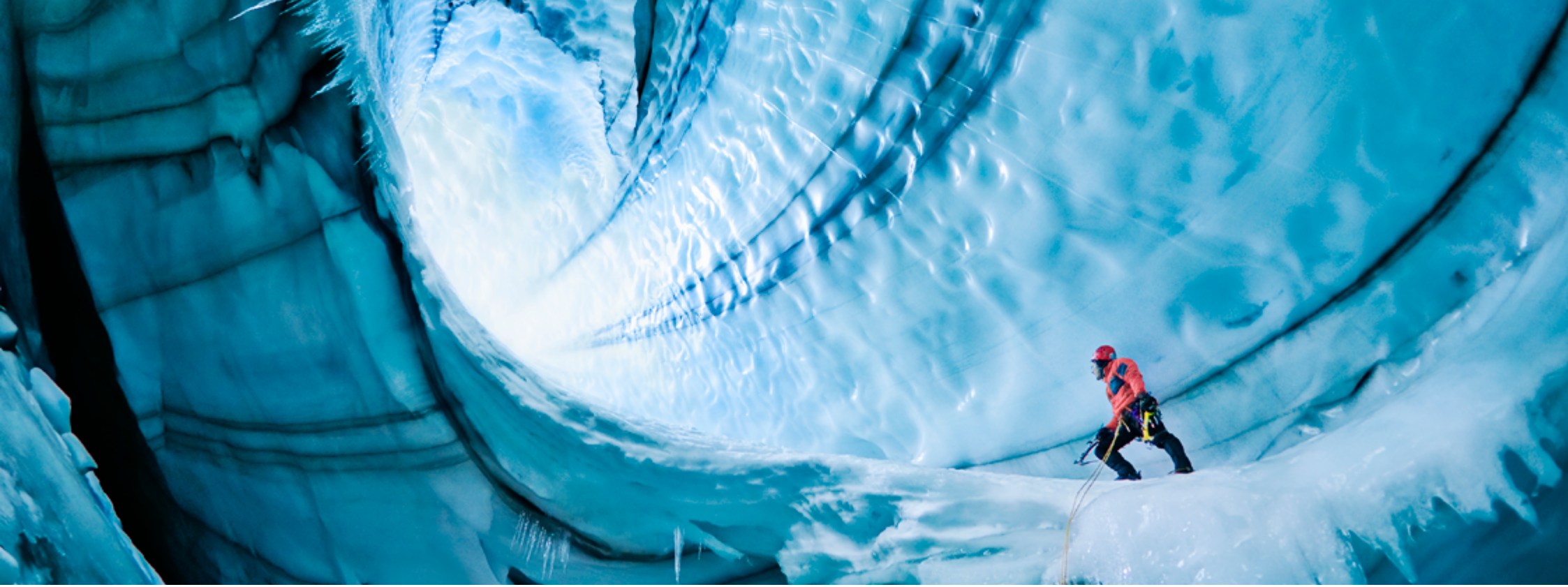
Stratejik öncelikler, değer yaratma sürecindeki rollerine göre üç gruba ayrılmıştır:

- **Temel itici güçler**, iş modelinin doğrudan gelir, kalite ve güven üretmesini sağlar (örneğin: *insan ve kültür, müşteri güveni ve sorumlu gelirler*).
- **Destekleyici itici güçler**, çekirdek sürücülerin sürdürülebilir ve güvenli şekilde işlemesini mümkün kılar (örneğin: *operasyonel mükemmeliyet ve dayanıklılık*).
- **Bağlamsal itici güçler**, iş modelinin meşruiyetini, uyumunu ve uzun vadeli dayanıklılığını güvence altına alır (örneğin: *iklim ve çevresel sorumluluk, sosyal katkı ve ekosistem etkileşimi*).

Bu yapı sayesinde önemli konular; yalnızca raporlanan başlıklar olarak değil, stratejik karar alma süreçlerini besleyen ve değer yaratma modelini yönlendiren unsurlar olarak ele alınmaktadır.

Riskler ve Fırsatlar

GRI 201-2, TSRS 2 9-10



Kurumsal faaliyetlerimiz üzerinde etkisi bulunan ancak doğrudan kontrolümüz dışında gelişen riskleri, dayanıklılık, hazırlık ve güçlü yönetim yapıları aracılığıyla yönetiyoruz. Bu kapsamda; makroekonomik dalgalanmalar, düzenleyici değişiklikler, deprem ve diğer doğal afetler, küresel salgınlar ve jeopolitik gelişmeler ile iklim değişikliğine bağlı fiziksel ve geçiş riskleri faaliyet ortamımızı şekillendiren başlıca

unsurlar arasında yer alıyor. Bu riskler, iş modelimiz, operasyonlarımız ve değer zincirimiz üzerindeki potansiyel etkileri dikkate alınarak izlenmekte ve risk yönetimi süreçlerimize entegre edilmektedir.

Faaliyetlerimizin niteliği gereği, iklim kaynaklı risklerin doğrudan etkisinin sınırlı olduğu; etkilerin daha çok dolaylı ve geçiş riskleri üzerinden ortaya çıktığı değerlendirilmektedir. Bu doğrultuda özellikle

düzenleyici gelişmeler ve müşteri beklentilerindeki değişimler yakından izlenmektedir. Öte yandan, sürdürülebilirlik alanında artan danışmanlık, raporlama ve güvence ihtiyaçları önemli fırsatlar sunmaktadır. Bu çerçevede iklimle bağlantılı risk ve fırsatlar; müşteri hizmetlerimiz, kurumsal itibarımız ve yetenek yönetimi yaklaşımımız üzerindeki etkileriyle birlikte ele alınmaktadır.



Finansal

Yüksek enflasyon ortamında ücret ve yan haklardaki artışların, müşteri ücretlerine aynı hızda yansıtılamaması; alacakların tahsil edilememesi ve müşteri yoğunlaşması, başlıca finansal riskler olarak değerlendirilmiştir. Bu riskler 2025 yılında doğrudan finansal hedeflerle yönetilmekten ziyade, müşteri kabul süreçlerinin güçlendirilmesi ve sorumlu gelir yaklaşımı üzerinden dolaylı olarak ele alınmıştır. WeCheck sistemi ile müşteri kabul ve risk değerlendirme süreçlerinin standartlaştırılması, finansal risklerin kaynağında yönetilmesine katkı sağlamıştır.

İtibar ve Etik

Denetim, muhasebe ve vergi hizmetlerinde kalite, bağımsızlık ve etik konular Şirketimizin öncelikli risk alanları arasında yer almaktadır. 2025 yılında kalite yönetimi, bilgi güvenliği ve iç kontrol süreçlerinin güçlendirilmesine yönelik çalışmalar yürütülmüştür. WeCheck uygulaması çıkar çatışması, bağımsızlık ve müşteri kabul kontrollerinin daha yapılandırılmış biçimde yürütülmesini destekleyen araçlardan biri olarak kullanıldı. Aldığımız sonuçlarla mesleki güvenilirlik ve müşteri güveninin artırılmasını sürekli bir çalışma haline dönüştürmeyi amaçlıyoruz.

İnsan Sermayesi

Mesleğimizin en sorunlu alanlarından biri olan nitelikli çalışan kaybı ve kritik yetkinliklerin sürdürülebilirliği ve liderlik sürekliliği, insan sermayesine ilişkin temel risklerdir. 2025 yılında bu alan, insan ve kültür stratejik önceliği altında ele alınmış; çalışan gelişimi, yetkinlik ve sertifikasyon göstergeleri performans izleme

kapsamına alınmıştır. Bu yaklaşım, uzun vadeli yetenek yönetimi ve kurumsal bilgi birikiminin korunmasını hedeflemektedir.

Teknoloji ve Bilgi Güvenliği

Dijital dönüşümde geride kalma, siber güvenlik ihlalleri ve veri kaybı riski, teknolojiye bağlı başlıca riskler olarak değerlendirilmiştir. 2025 yılında ISO/IEC 27001 uygulaması, bilgi güvenliği kontrollerinin güçlendirilmesi ve kritik tedarikçilerin değerlendirilmesi yoluyla bu riskler ele alınmıştır. Ayrıca, dijital altyapının çevresel etkilerinin izlenebilmesi amacıyla bulut ve veri merkezi kaynaklı emisyonlar KPI setine dahil edilmiştir.

Tedarik Zinciri ve Operasyonel Dayanıklılık

Kritik tedarikçilere bağımlılık ve üçüncü taraf hizmetlerden kaynaklanan operasyonel riskler, 2025 yılında ilk kez sistematik olarak ele alınmıştır. Kritik tedarikçiler için yapılan değerlendirmeler sonucunda bir Onaylı Tedarikçi Listesi oluşturulmuş kalite yönetimi ve bilgi güvenliği açısından asgari gereklilikler tanımlanmıştır. Bu çalışma, operasyonel süreklilik ve risk yönetimi açısından önemli bir temel oluşturmuştur.

Çevre

İş seyahatleri, kaynak kullanımı ve iklim değişikliğine bağlı riskler, Şirketimizin çevresel etki alanları olarak değerlendirilmiştir. 2025 yılında [İş Seyahati Politikası](#) oluşturulmuş olup başlattığımız Bilim Temelli Hedefler kapsamında halihazırda takip edilen su tüketimi ve

ofis atıkları gibi performans göstergeleri arasına 2026 yılında ilave edilecektir. Ayrıca, çevresel risklerin daha bütüncül ele alınabilmesi amacıyla Net Zero ve Tedarik Zinciri çalışma grupları oluşturulmuştur.

Sosyal Etki

Toplumsal katkının dağınık ve ölçülemez şekilde kalması, sosyal etki alanındaki temel risk olarak ele alınmıştır. 2025 yılı, önceki yıllarda başlatılan Goodsted temelli gönüllülük çalışmalarının sürdürüldüğü, ancak iç yapılanma nedeniyle faaliyet yoğunluğunun sınırlı kaldığı bir geçiş yılı olmuştur. Bu dönemde sosyal etki yaklaşımının daha odaklı, ölçülebilir ve çalışan katılımını artıracak bir yapıya kavuşturulması amacıyla 2026'da devreye alınması planlanan Geleceğin Kadınları Mentorluk Programı'nın hazırlıkları yürütülmüştür.



Stratejik Önceliklerimiz

İnsan ve Kültür



GRI 2-7, 405-1, 202-1, 401-2, SKA 4,5,8,10

2025 yılında, hızla dijitalleşen ve yapay zekânın iş yapma şeklimizi dönüştürdüğü bir ortamda, değer yaratmanın temelini insan kaynağımız olduğunun bilinciyle hareket ettik; bu doğrultuda işveren markamızı ve yetenek yönetimi yaklaşımımızı güçlendirirken, sürekli öğrenme ve yetkinlik gelişimini kurumsal yapımızın ayrılmaz bir parçası hâline getirmeye odaklandık.

2025 yılı itibarıyla Forvis Mazars Türkiye 407 çalışan istihdam etmiştir (2024: 439). Çalışanlarımızın 54%'ü kadındır (2024: %53,3; 234 çalışan) ve 46%'si erkektir (2024: %46,7; 205 çalışan). İş gücü görece gençtir; 2025 yılında ekibimizin yaklaşık yarısı 18–30 yaş aralığında, %43'ü 31–50 yaş aralığında ve %8'i 51 yaş ve üzerindedir. On yıldan fazla kıdeme sahip çalışanlar toplam iş gücünün %20'sini oluşturmakta olup ortalama kıdem süresi 5 yıldır.

Cinsiyet dengesi, giriş ve orta seviyelerde genel olarak sağlanmakla birlikte, kıdem arttıkça bu denge erkek lehine dönmektedir. Giriş seviyesinden itibaren işe alım süreçlerinde cinsiyet dengesi gözetilmekte, kadın adaylara yönelik bilinçli bir tercih politikası uygulanmaktadır. Üst yönetimde temsili güçlendirmek amacıyla Yönetim Kurulu ve İcra Kurulu gibi karar alma organlarına kadın yöneticiler atanmakta; departman liderliği pozisyonlarında da ağırlıklı olarak kadın çalışanların atanması öncelikli tutulmaktadır. Direktör ve üzeri seviyelerde tam dengeye ulaşmanın uzun vadeli bir dönüşüm gerektirdiği öngörülmekle birlikte, atılan bu yapısal adımların önümüzdeki yıllarda kıdemli seviyelerdeki kadın temsiliyi kademeli olarak artırması beklenmektedir.

Kadınlar orta kademe yönetimde %57 oranında temsil edilirken, bu oran direktör ve üzeri seviyelerde

%32'ye düşmektedir. Bu durum, kıdem arttıkça kadın temsiliinde yapısal bir azalma olduğunu göstermekte ve sektör genelindeki eğilimlerle paralellik göstermektedir.

Forvis Mazars Global tarafından 2025 yılı için paylaşılan iyi uygulamalar kapsamında, Türkiye bu alanda öne çıkan uygulamalarıyla örnek ülke olarak konumlandırılmıştır. Bu çerçevede, yetenek kazanımı süreçlerinde az temsil edilen grupların desteklenmesi hedeflenirken, seçim süreçlerinde objektif kriterlerin korunmasına ve cinsiyet kimliği gibi unsurların işe alım kararlarını etkilememesine özen gösterilmektedir.

Kadınların Güçlenmesi Prensipleri ('WEPS') imzacısıyız ve toplumsal cinsiyet eşitliği yaklaşımımız yalnızca politika düzeyinde değil; hedef belirleme, paydaş katılımı, eğitim ve düzenli raporlama süreçleri ile desteklenmektedir. Bu çerçeve, kurum genelinde eşitlik yaklaşımının sistematik olarak ele alınmasını ve sürekli gelişim alanlarının belirlenmesini sağlamaktadır. WEPS hedeflerimiz düzenli olarak izlenmektedir.

Yetenekli insanları ekibimize katmanın, çalışanlarımızın dijital ve teknik yetkinliklerini geliştirmenin ve yüksek performanslı ekiplerimizi elde tutmanın değer yaratma kapasitemizin temel

unsurları olduğunun bilincindeyiz. Bu yaklaşım, sürekli öğrenme süreçleri, performans yönetimi ve ISO 9001 ile ISO/IEC 27001 yönetim sistemleri aracılığıyla kurumsallaştırılmış sürekli iyileştirme kültürü ile desteklenmektedir.

2025 yılı stratejik odak alanları

1. İşveren markası ve yetenek yönetiminin güçlendirilmesi

GRI 404-3, 401-1

2025 yılında işveren markasını güçlendirmeyi ve yetenek yönetimi süreçlerini geliştirmeyi önceliklendirdik. Nitelikli adayları işe almaya, özenle tasarlanmış performans ve kariyer gelişim süreçleriyle çalışanlarımızın bağlılığının artırılmasını hedefliyoruz.

Performans değerlendirme süreci 2025 yılında çalışanların %83'üne uygulanmıştır.

Bu süreç KPI bazlı ölçümler ve 360 derece yetkinlik değerlendirmelerini kapsayan bütünsel bir yapı üzerine kurulmuştur. Her yıl departman yöneticileriyle gerçekleştirilen 'Talent Roundtable' toplantılarında bu değerlendirme sonuçları ele alınarak ücretlendirme, terfi kararları ve yetenek yönetimi süreçleri doğrudan bu verilere dayandırılmaktadır.



Söz konusu bulgular aynı zamanda çalışan bağlılığını güçlendirmeye yönelik aksiyonların belirlenmesinde de temel girdi işlevi görmektedir; böylece bireysel performans ile kurumsal gelişim hedefleri birbiriyle ilişkilendirilmektedir.

Çalışan bağlılığı ve devir oranları, iş gücü istikrarının temel göstergeleridir. 2025 yılında toplam devir oranı %37 olarak gerçekleşmiş, 129 çalışan işe alınmış ve 151 çalışan işten ayrılmıştır.

Hibrit çalışma modeli kapsamında çalışanlara haftada 3 gün ofis veya müşteri sahasında, 2 gün ise uzaktan çalışma imkânı sunulmaktadır. Bu model, işin gereklilikleri ile çalışanların esneklik beklentileri arasında denge kurmayı hedeflerken, ekiplerin öncelikleri ve müşteri ihtiyaçları doğrultusunda esnek biçimde uygulanmaktadır. Bu yaklaşımın, çalışan bağlılığını ve genel çalışan deneyimini desteklediği değerlendirilmektedir.

Çalışanlarımızın fiziksel, zihinsel ve duygusal iyi oluşunu desteklemek amacıyla 'Avita Çalışan Destek Programı' sunulmaktadır. Program kapsamında çalışanlar ve birinci derece yakınları psikolojik danışmanlık, hukuki ve mali danışmanlık ile sosyal destek hizmetlerine gizlilik esasına dayalı ve kolay erişilebilir bir şekilde ulaşabilmektedir. Bu yapı, çalışanların karşılaşılabilecekleri kişisel ve işle ilgili konularda erken aşamada destek almasını sağlayarak, iyi oluşlarını ve iş sürekliliğini desteklemektedir.

Programın kullanım verileri düzenli olarak takip edilmekte olup, çalışan ihtiyaçlarına daha etkin yanıt verebilmek adına sürekli iyileştirme yaklaşımı benimsenmektedir.

2025 Yılında İşten Ayrılan Çalışan Dağılımı

Kıdem Aralığı	Erkek	Kadın	Toplam	Erkek Oranı	Kadın Oranı
0-2 yıl	42	59	101	%42	%58
2-5 yıl	17	15	32	%53	%47
5 yıl üzeri	4	14	18	%22	%78
Genel Toplam	63	88	151	%42	%58

Avita Çalışan Destek Programı

GRI 404-3, 401-2, 403-6

Hizmet	Toplam (Adet)	Toplam %	Çalışan	Çalışan Yakını	Kadın	Erkek
Sağlıklı Beslenme Danışmanlığı	15	52	13	2	14	1
Psikolojik Danışmanlık	11	38	10	1	9	2
Mevzuat Danışmanlığı	2	7	2	-	1	1
Veteriner Danışmanlığı	2	3	-	1	1	-



2. Sürekli öğrenme ve yetkinlik gelişiminin kurumsallaştırılması

GRI 404-1, 404-2

Sürekli öğrenme, değer yaratma modelimizin temel bileşenlerinden biri olmayı sürdürmektedir. 2024 yılında bu yaklaşım tüm seviyelerde tamamlanan Davranış Kuralları ve Denetim Öğrenim Yolu gibi zorunlu küresel eğitim programları, departman bazlı teknik eğitimler ve sektörel uzmanlık gelişimi ile desteklenmiştir. Sorumlu ortakların katılımıyla iki haftada bir gerçekleştirilen öğrenme ve gelişim yönetişimi toplantıları ile süreçler yakından takip edilmiştir. Uluslararası geçerliliğe sahip mesleki yeterlilikleri destekleyen 'ACCA Approved Employer' statümüz de bu yapıyı güçlendiren unsurlar arasında yer almaktadır.

24 saat

Çalışan başına ortalama eğitim saati (2024: 25,5)

%100

Eğitim alan çalışan oranı

4.000TL

Çalışan başına eğitim yatırımı

Ücretlendirme

GRI 405-2

Çalışanlarımıza yönelik adil ve şeffaf bir ücret yapısı oluşturmayı 2025–2029 küresel sürdürülebilirlik stratejimizin temel öncelikleri arasında konumlandırmaktayız. Bu doğrultuda, Forvis Mazars Global düzeyinde hayata geçirilen Ücret Eşitliği ve Şeffaflığı Projesi için tasarlanan 'Syndio' platformu kullanılmaya başlandı. Söz konusu platform, cinsiyet ücret açığının analiz edilmesini, görselleştirilmesini ve raporlanmasını sağlayan kurumsal düzeyde bir bulut tabanlı yazılım çözümüdür. Proje, [Avrupa Birliği Ücret Şeffaflığı Direktifi](#) başta olmak üzere uluslararası düzenlemelerle uyum sağlamayı ve eşit işe eşit ücret ilkesinin kurumsal süreçlere entegre edilmesini hedeflemektedir.

Platform aracılığıyla çalışanlarımızın ücret verileri güvenli ve gizli bir ortamda analiz edilecek olup pozisyon, kıdem, sözleşme türü ve performans gibi nesnel kriterler esas alınarak platform çıktıları ücret eşitsizliklerini tespit etmemizi sağlayacaktır. Elde edilen bulgular doğrultusunda iyileştirme planları oluşturulacak ve ücret kararlarının şeffaf, veri odaklı bir temele oturtulması sağlanacaktır. Bu çalışma, insan kaynakları, finans ve sürdürülebilirlik fonksiyonlarının üst yönetim liderliğinde iş birliğiyle yürütülmekte olup, kurumsal güveni ve liderlik hesap verebilirliğini güçlendirmeye yönelik uzun vadeli bir taahhüdü yansıtmaktadır.

Çalışan bağlılığı ve sosyal katkı

Çalışan bağlılığı, yapılandırılmış gönüllülük ve sosyal etki programları ile desteklenmektedir. Çalışanlara yılda iki gün kurumsal sosyal sorumluluk izni tanınmakta ve katılım Goodsted platformu üzerinden sağlanmaktadır.

2025 yılında Goodsted platformu kapsamında:

- Toplam kayıtlı kullanıcı sayısı 461'e ulaşmıştır (2024: 444)
- Toplam gönüllülük süresi 284 saat olarak gerçekleşmiştir (2024: 504 saat)
- Toplam fırsat sayısı 8 olarak gerçekleşmiştir (2024: 17)
- Aylık aktif kullanıcı sayısı 253'ten 133'e gerilemiştir (-%47,4)

Veriler, toplam gönüllülük saatlerinde artışa rağmen katılımın daha sınırlı bir çalışan grubu tarafından gerçekleştirildiğini ve platform kullanımının daraldığını göstermektedir. Bu gelişim, yıl içerisinde Stratejik Projeler ve İç Sürdürülebilirlik fonksiyonunun yeniden yapılandırılması ile ilişkilidir. Bu süreçte mevcut faaliyetler kısmen yavaşlatılmış, odağın bir kısmı yeni bir sosyal etki programının tasarımına yönlendirilmiştir.

Üniversite öğrencilerine yönelik Geleceğin Kadınları Mentorluk Programı 2026 yılında devreye alınması planlanmaktadır. Bu programın, gönüllülük faaliyetlerine katılımı geniş bir çalışan tabanına yayması ve toplam etki göstergelerini yeniden artırması beklenmektedir. 2026 itibarıyla katılımın ve faaliyet hacminin 2024 seviyelerinin üzerine çıkarılması hedeflenmektedir.



Sağlık, güvenlik ve esenlik

GRI 403-1, 403-3

Şirket, önleyici iş sağlığı ve güvenliği uygulamaları ile desteklenen sıfır kaza hedefi benimsemektedir. Konuyla ilgili olarak 2025 yılı göstergeleri aşağıda verilmiştir.

- Toplam kaydedilebilir yaralanma oranı (TRIR): 0
- Olay sayısı: 0 (2024:0)
- Kayıp zamanlı yaralanma sıklık oranı (LTIFR): 0

Etik, kurum kültürü ve bildirim mekanizmaları

GRI 2-25, 2-26, 406-1, 205-2

Etik ilkelere bağlılık ve insan haklarına saygı, iş yapış biçimimizin temelinde yer alan ve taviz vermediğimiz kurumsal değerlerimizdendir. Bu yaklaşımı yalnızca ilkesel bir taahhüt olarak değil, günlük iş yapış biçimimizin ayrılmaz bir parçası olarak görüyor; etik ve insan hakları eğitimlerini işe alım sürecinden

başlayarak zorunlu eğitim programları kapsamında tüm çalışanlarımıza sunuyoruz.

2019 yılından bu yana faaliyet gösteren Etik Kurulumuz, Yönetim Kurulu kararı ile belirlenen üyelerden oluşmakta ve çalışmalarını gizlilik, tarafsızlık ve bağımsızlık esaslarına göre yürütmektedir. Çalışanlar, iş ortakları ve müşteriler; bağımsız bir hizmet sağlayıcı üzerinden yürütülen ‘SpeakHub’ platformu (Etik Hat), etik kurul e-posta adresi veya doğrudan yöneticileri aracılığıyla, etik ilke ihlallerine ilişkin bildirimlerini isimli veya isimsiz olarak iletebilmektedir. Tüm bildirimler en geç 5 iş günü içinde ön değerlendirmeye alınmakta, bildirimde bulunan kişilerin korunmasına yönelik süreçler titizlikle uygulanmaktadır.

Raporlama döneminde gizli bildirim (‘whistleblowing’) mekanizması aktif olarak kullanılmış olup, toplam 12 bildirim alınmış ve tamamı sonuçlandırılmıştır. Bildirimlerin dağılımı; maaş ve prim uygulamalarına ilişkin geri bildirimler (4), ayrımcılık (2), psikolojik taciz (‘mobbing’) (2), terfi, atama ve tayin süreçlerine ilişkin

geri bildirimler (1), şirket kaynaklarının kullanımı (1) ve diğer başlıklar (2) şeklinde gerçekleşmiştir.

Bildirimlerin değerlendirilmesi, ihbarın Etik Kurul’a iletilmesiyle başlar. Kurul en geç 5 iş günü içinde toplanır ve gerekli durumlarda iç inceleme süreci başlatılır. İnceleme kapsamında yazılı beyanlar, tanık görüşleri ve gerektiğinde dış uzman görüşleri alınır. Süreç en fazla 30 gün içinde tamamlanır; gerekli görülürse bir defaya mahsus olmak üzere 15 iş günü uzatılabilir. Kararlar oy çokluğu ile alınır, İnsan Kaynakları ve üst yönetime iletilir. Tüm süreç, gizlilik ilkesi çerçevesinde kayıt altına alınır ve yalnızca yetkili kişilerle paylaşılır.

Raporlama döneminde elde edilen bulgular, politika ve süreçlerin geliştirilmesi için doğrudan girdi olarak kullanılmıştır. Terfi süreçlerine ilişkin geri bildirimler doğrultusunda mevcut uygulamalar gözden geçirilmiş ve daha şeffaf bir yapı oluşturulmuştur. Benzer şekilde, ücret ve prim uygulamalarına yönelik geri bildirimler değerlendirilerek ilgili süreçlerin iyileştirilmesine yönelik adımlar başlatılmıştır.

2025 yılında, sorumlu gelir anlayışımız doğrultusunda kısa vadeli büyüme fırsatlarından ziyade uzun vadeli müşteri güvenine, kaliteli hizmet sunumuna ve etik iş yapış anlayışına odaklandık. Teknik uzmanlık, güçlü kalite sistemleri, dijital altyapı ve disiplinli risk yönetimi uygulamalarıyla desteklenen hizmet modelimiz aracılığıyla müşterilerimiz için güvenilir ve sürdürülebilir değer yaratmayı sürdürdük.

Müşteri ilişkileri, şirketimizin değer yaratma modelinin ikinci temel ayağını oluşturmaktadır. Bu model bölgesel hizmet kapasitemiz, çeşitlendirilmiş hizmet portföyümüz ve Forvis Mazars Global ağına sağladığı uluslararası erişim ile desteklenmektedir.

Forvis Mazars Türkiye; denetim, vergi, danışmanlık ve AOS alanlarında oldukça geniş bir müşteri kitlesine hizmet sunmaktadır. Müşteri portföyü farklı sektörlerde yayılmış olup özellikle imalat, tüketici ürünleri ve finansal hizmetler alanlarında yoğunlaşmaktadır. Çok uluslu müşterilerin ağırlığı, firmanın sınır ötesi hizmet sunum kapasitesini güçlendirmekte ve global ağ ile entegre çalışmayı mümkün kılmaktadır.

Müşteri Portföyü Sektörel Dağılımı

GRI 2-6

2025 yılında müşteri portföyünün sektörel dağılımı genel olarak istikrarlı bir yapı sergilemiş olup, bu durum şirketimizin çeşitlendirilmiş hizmet modeli, dengeli sektör dağılımı ve risk çeşitlendirme yaklaşımını yansıtmaktadır. İmalat sektörü portföy içerisindeki en büyük payını korurken; profesyonel hizmetler, tüketici ürünleri, finansal hizmetler ve teknoloji gibi alanlardaki dağılım, büyümenin herhangi bir sektörde aşırı yoğunlaşma olmaksızın sürdürüldüğünü göstermektedir.

Müşteri Portföyü – Sektörel Dağılım	2024	2025
İmalat	%17	%19
Tüketici Ürünleri	%10	%9,1
Finansal Hizmetler (Sigorta dahil)	%8	%7,7
Teknoloji	%7	%7,9
Otomotiv	%7	%6,8
Kimyasallar	%6	%5,6
Profesyonel Hizmetler	%6	%11,8
İlaç ve Sağlık	%5	%4,3
Emlak ve İnşaat	%5	%4,6
Medya	%3	%2,8
Nakliye ve Lojistik	%3	%3,4
Yiyecek ve İçecek	%3	%2,8
Ağırlama ve Turizm	%2	%1,3
Diğer	%18	%12,4

Müşteri Memnuniyeti

GRI 416-1

Müşteri memnuniyeti düzenli olarak Net Tavsiye Skoru ('NPS') ile ölçülmektedir. 2025 yılında 196 müşterinin katılımıyla gerçekleştirilen ölçümde NPS 8,54/10,0 olarak hesaplanmış ve katılımcıların %71'i firmayı tavsiye edeceğini belirtmiştir (2024, %62). Bu sonuç müşteri bağlılığı açısından güçlü bir gösterge sunmaktadır. Bununla birlikte, NPS'in hizmet hatları ve müşteri segmentleri bazında kırılımlarının ve yıllar içindeki trendinin izlenmesi, hizmet kalitesinin daha etkin yönetilmesini sağlayacaktır.

Bizi rakiplerimizden ayırtıran temel unsurun, ortak ve direktör seviyesinde doğrudan katılımı esas alan butik hizmet yaklaşımımız ve uzun vadeli ilişki yönetimi yoluyla sürdürülebilir değer yaratma kapasitemiz olduğuna inanıyoruz. Müşteri ihtiyaçlarıyla uyumlu, gerçekten değer yaratan çözümler üzerinden sorumlu gelir elde etme yaklaşımımızı sürekli geliştirmeye odaklanıyoruz. Teknik kaliteyi ise bu yaklaşımın temel dayanağı olarak görüyor; hizmetlerimizi güçlü uzmanlık, dijitalleşmiş süreçler ve düzenli kalite gözetimiyle destekliyoruz.



Müşteri Güveni ve Sorumlu Gelir

GRI 2-15

Müşteri güveni, hizmet modelimizin ve sorumlu gelir anlayışımızın merkezinde yer almaktadır. Müşteri memnuniyetinde olduğu gibi, güvenin de doğrudan kıdemli uzmanlarla kurulan ilişki, hizmetin sürekliliği ve verilen taahhütlerin aynı kaliteyle yerine getirilmesiyle güçlendiğine inanıyoruz. Bu nedenle partner ve direktör seviyesinde doğrudan katılımı esas alan butik hizmet yaklaşımımızla, müşterilerimizin işi aldıktan sonra yalnızca daha az deneyimli ekiplere devredilen bir hizmet modeliyle karşılaşmamasını sağlıyoruz.

Sorumlu gelir yaklaşımımızı, müşteri ihtiyaçlarıyla uyumlu, gerçekten değer yaratan ve uzmanlık alanlarımızla örtüşen hizmetler sunarak hayata geçiriyoruz. Bu doğrultuda teknik uzmanlığımızı, iyi tasarlanmış süreçlerimizi ve dijital altyapımızı birlikte kullanarak müşterilerimize güvenilir, kaliteli ve sürdürülebilir sonuçlar üretmeye odaklanıyoruz. Kısa vadeli fırsatların ötesinde, doğru müşterilerle doğru hizmetleri buluşturan ve uzun vadeli ilişki yönetimini destekleyen bir gelir yapısı oluşturmaya çalışıyoruz.

Bu yapının kurumsal zemini, ISO 9001 kapsamında yürütülen kalite yönetim sistemi, ISO/IEC 27001 bilgi güvenliği çalışmaları ve global ölçekte kullanılan 'WeCheck' sistemi ile güçlendirilmektedir. Kalite yönetimi süreç etkinliğinin ve müşteri memnuniyetinin izlenmesini sağlarken, bilgi güvenliği yaklaşımımız veri gizliliği ve müşteri güveninin korunmasına katkı sunmaktadır. WeCheck sistemi ise müşteri kabulü, bağımsızlık kontrolleri ve risk değerlendirmelerinin standart bir çerçevede yürütülmesini sağlayarak



yüksek riskli işlerin erken aşamada tespit edilmesine ve gerekli durumlarda reddedilmesine imkân tanımaktadır.

İş geliştirme yaklaşımı

GRI 2-28, 2-29, 413-1

Forvis Mazars Türkiye, müşteri portföyünü yalnızca teklif süreçleri üzerinden değil; uzun vadeli ilişki yönetimi, sektörel görünürlük ve güvene dayalı etkileşimler aracılığıyla geliştirmektedir. Bu yaklaşımın, Şirketimizin teknik uzmanlığını ve bağımsızlık ilkesini koruduğuna, doğru müşteri ile doğru hizmetin eşleşmesini sağladığına inanıyoruz.

Bu kapsamda, faaliyet gösterdiğimiz sektörlerle uyumlu, bilgi paylaşımının ve profesyonel etkileşimin teşvik eden platformlarda aktif rol alıyoruz. Üyelikler, sponsorluklar ve etkinlik katılımları hem mevcut müşteri ilişkilerinin güçlendirilmesine hem de yeni iş fırsatlarının geliştirilmesine katkı sağlamaktadır.

2025 yılında bu kapsamda öne çıkan faaliyetler arasında:

Sponsor olunan etkinlikler

- TÜSİAD üyeliğinin sürdürülmesi ve ilgili çalışma gruplarına katkı
- TAİDER ile devam eden iş birliği ve etkinlik sponsorlukları
- Türkiye Gençlik Filarmoni Orkestrası (TUGFO) desteğinin devamı
- 14 Temmuz Fransa Milli Bayramı Resepsiyonu (Ankara, İstanbul, İzmir)



- 21 Kasım Fransız Ticaret Odasının 140. Yıl Dönümü Galası
- Beaujolais Nouveau Gecesi (İstanbul, İzmir)
- Business France Guide Sponsorluğu
- 2025 Global China Services Semineri, Şanghay, Çin
- TÜSİAD Çin Seyahati (TÜSİAD Çin Network, Guangzhou, Shenzhen)
- XIII. Türkiye Muhasebe Uzmanlığı Kongresi, Gaziantep
- TÜSİAD Bu Gençlikte İş Var! 2025 Girişimcilik Kampı
- ERTA KGK Akredite Kurumsal Sürdürülebilirlik Raporlama Uzmanlığı Eğitimi Ev Sahipliği (6. Dönem)

Düzenlenen Etkinlikler

- Türkiye Cumhuriyeti Yatırım Ajansı katılımıyla Şanghay'da Forvis Mazars "Invest in Türkiye" Semineri

Uluslararası ağ yapısının bir parçası olarak faaliyet gösteren ülke masaları da müşteri erişiminde önemli bir rol oynamaktadır. Fransız Masası aracılığıyla Fransız ve Frankofon müşterilerle ilişkiler geliştirilirken, Çin Masası üzerinden Çin bağlantılı iş fırsatları ve yatırımcı ilişkileri desteklenmektedir. Bu yapı, küresel ağımızdan aldığımız gücü yerel pazarda müşteri değeri yaratacak şekilde kullanmamızı sağlamaktadır.

Görünürlük sağlamak kuşkusuz önemlidir. Ancak iş geliştirme yaklaşımımızı yalnızca görünürlük üzerine değil; Şirketimizin Denge köklerinden gelen etik ilkeleri, mesleki standartları ve hizmet kalitesi





anlayışıyla uyumlu paydaşlarla sürdürülebilir ilişkiler kurma hedefi üzerine inşa ediyoruz. Böylece müşteri portföyümüzü kısa vadeli fırsatlardan ziyade uzun vadeli güven, uyum ve değer yaratma esasına göre şekillendiriyoruz.

Aktif üyeliklerimiz ve platformlar;

- Fransız Ticaret Odası
- Belçika-Lüksemburg Ticaret Odası
- Business France
- Team Export France
- Alman-Türk Ticaret ve Sanayi Odası
- İtalyan Ticaret ve Sanayi Odası

Dr. İzel Levi Coşkun'un katılımcı olduğu etkinlikler

CEO'muz ve Kurumsal Sürdürülebilirlik Elçimiz Dr. İzel Levi Coşkun, *TEDxİzmir Countdown* kapsamında yapılan "Sürdürülebilir Bir Gelecek" temalı etkinliğe, 'Sürdürülebilirlik ve Fayda Muhasebesi' konulu konuşmasıyla katılım gösterdi.

CEO'muz ve Kurumsal Sürdürülebilirlik Elçimiz Dr. İzel Levi Coşkun FBN (Family Business Network) ve TAİDER Aile İşletmeleri Derneği tarafından düzenlenen *NxG International Summit*' te konuşma gerçekleştirdi.



Stratejik Önceliklerimiz

Operasyon Mükemmellik ve Dayanıklılık



2024 yılında devreye alınan dijital sistemler, 2025 yılında daha entegre, kullanıcı odaklı ve kurum genelinde yaygın kullanılan bir yapıya dönüştürülmüştür. Vergi denetiminde CAP, bağımsız denetimde Atlas NextGen, transfer fiyatlandırmasında yapay zekâ destekli araçlar ve muhasebe süreçlerinde dijital muhasebe uygulamaları, operasyonel yapımızın temel bileşenleri haline gelmiştir. Bu sistemler arasındaki veri akışını ve uyumu güçlendirmeye odaklanarak, gelecekteki ihtiyaçlarımıza daha iyi cevap verebilecek bütüncül ve entegre bir dijital altyapı oluşturduk.

Dijital altyapı entegrasyonu ve eğitimi

GRI 2-6, 404-2, SKA 8, 9, 12, 16

Denetim ve danışmanlık dünyasında hizmetlerin ölçeklenebilir, tutarlı ve izlenebilir şekilde sunulabilmesi, güçlü bir operasyonel omurgaya bağlıdır. ERP sistemi bu omurganın temel bileşenlerinden biri olarak; zaman girişi, masraf yönetimi, izin süreçleri ve raporlama gibi günlük operasyonel süreçlerin tek bir yapı üzerinden yönetilmesini sağlar. 2025 yılında ERP sisteminin İstanbul, Ankara ve İzmir ofislerinde aktif kullanımı sürdürülmüş; böylece farklı ekipler ve lokasyonlar arasında daha ortak, ölçülebilir ve yönetilebilir bir operasyonel zemin oluşturulmuştur.

Dijital altyapının kurum genelinde etkin ve tutarlı şekilde kullanılabilmesi amacıyla, çalışanlara yönelik eğitim çalışmaları yürütülmüştür. 2024 yılında hayata geçirilen 'WorkSmart' platformu üzerinden dijital araçlara ilişkin eğitim materyalleri paylaşılmış; 2025 yılında bu içerikler güncellenmiştir. Bunun yanı sıra, farklı ekiplerin ihtiyaçlarına yönelik uygulamalı eğitim oturumları düzenlenmiştir.

Bilgi Teknolojileri tarafından yürütülen çalışmalar

kapsamında, farklı departmanlardan temsilcilerin katılımıyla düzenli toplantılar gerçekleştirilmiş; çalışan geri bildirimleri doğrultusunda sistem iyileştirmeleri yapılmıştır. Bu yaklaşım, dijital altyapının yalnızca teknik bir yatırım olarak değil, kullanıcı deneyimi ve operasyonel verimlilikle birlikte gelişen dinamik bir yapı olarak ele alınmasını sağlamaktadır.

Forvis Mazars Global ağıyla yürütülen çalışmalar, dijital altyapımızı geliştirmemize ve iyi uygulamaları yerel süreçlerimize uyarlamamıza rehberlik etmektedir. Küresel ekiplerle gerçekleştirilen bilgi paylaşımı toplantıları sayesinde farklı ülkelerdeki uygulamalar takip edilmekte; 2025 yılı itibarıyla başlatılan e-posta sistemlerinin küresel yapıya entegrasyonu çalışmaları ise önümüzdeki dönemde daha güvenli, standart ve ölçeklenebilir bir iletişim altyapısına geçişi desteklemektedir.

Veri güvenliği ve kontrol ortamının güçlendirilmesi

GRI 418-1, 2-6

2024 yılında başlatılan bilgi güvenliği ve kontrol altyapısının güçlendirilmesine yönelik çalışmalar,

2025 yılında daha sistematik ve sertifikasyon odaklı bir yapıya kavuşmuştur. Bu kapsamda, veri güvenliği, operasyonel risk yönetimi ve kontrol ortamının güçlendirilmesine odaklanılmıştır.

Bilgi güvenliği alanında yürütülen çalışmalar kapsamında, tüm uç noktaları kapsayan güvenlik çözümleri ile 7/24 izleme ve tehdit yönetimi sağlanmıştır. Bunun yanı sıra, erişim yetkilendirmeleri, veri saklama ve işleme süreçleri ile kayıtların takibi yapılandırılmış; dijital altyapı görevler ayrılığı ve kontrol mekanizmalarını destekleyecek şekilde geliştirilmiştir. Bu sayede hem operasyonel hataların hem de yetkisiz erişim risklerinin azaltılması hedeflenmiştir.

2025 yılında iki şirketimiz adına Muhasebe ve Mali Müşavirlik Danışmanlık ve Eğitim Hizmetleri, Sürdürülebilirlik Danışmanlık ve Eğitim Hizmetlerimiz için tamamlanan ISO/IEC 27001 Bilgi Güvenliği Yönetim Sistemi sertifikasyonu, bu alandaki kurumsal kapasitenin önemli ölçüde güçlendiğini göstermektedir. ISO/IEC 27001 çerçevesinde, bilgi varlıklarının gizliliği, bütünlüğü ve erişilebilirliğini sağlamaya yönelik politika, prosedür ve kontroller devreye alınmış; risk değerlendirme ve izleme süreçleri daha yapılandırılmış hale getirilmiştir. Bu

sistem, yalnızca bilgi teknolojileri altyapısını değil, aynı zamanda tüm iş süreçlerini kapsayan bütüncül bir güvenlik yaklaşımı sunmaktadır.

Bilgi güvenliği ve kontrol ortamının etkinliği çalışanların bu süreçlere uyumuna bağlıdır. Bunun bilinciyle bilgi güvenliği ve veri koruma konularına odaklanan eğitimler düzenledik; erişim yetkileri ve veri işleme sorumluluklarına ilişkin uygulama disiplin yapılarını güçlendirdik. 2025 yılında bilgi güvenliği eğitimlerine katılım oranı %88 takip edilmektedir.

Dijital sistemler aynı zamanda bağımsızlık ve etik ilkelere uyumun desteklenmesinde de önemli bir rol oynamaktadır. Proje bazlı bağımsızlık beyanlarının sistemler üzerinden alınması, müşteri tanıma süreçlerinin dijital ortamda yürütülmesi ve işlem kayıtlarının geriye dönük izlenebilir olması, kontrol ortamının şeffaflığını artırmaktadır. Bu yapı, insan hatasına bağlı riskleri azaltırken, gerekli durumlarda hızlı ve etkin inceleme yapılabilmesine olanak tanımaktadır.

Hizmet sürekliliği ve kalite güvencesi

2025 yılında, operasyonel verimliliği artırmak ve kurum genelinde dijitalleşmeyi desteklemek amacıyla Teknoloji Departmanının kurulmasına karar verilmiştir. Departmanlar arası iş birliğini esas alan bu yapı kapsamında, her iş biriminden temsilciler geliştirme süreçlerine dahil edilerek kurum ihtiyaçlarına uygun yazılım çözümlerinin tasarlanması hedeflenmektedir. Böylece, kullanıcı deneyiminin iyileştirilmesi, süreçlerin daha etkin yönetilmesi ve kurum içi dijital dönüşüm kapasitesinin güçlendirilmesi amaçlanmaktadır.

Dijital sistemlerin yaygın kullanımı, süreçlerdeki olası aksaklıkların erken aşamada tespit edilmesine imkân tanırken, gerekli düzeltici adımların hızlı bir şekilde devreye alınmasını mümkün kılmıştır. Bu sayede, hizmet sürekliliği yalnızca planlama ile değil, aynı zamanda anlık veri ve izleme mekanizmaları ile desteklenmektedir.

2025 yılında iki şirketimiz için tamamlanan ISO 9001 Kalite Yönetim Sistemi sertifikasyonu, kalite güvencesi yaklaşımımızın kurumsal bir çerçeveye oturtulmasını sağlamıştır. ISO 9001 kapsamında süreçlerin tanımlanması, belgelenmesi ve düzenli olarak gözden geçirilmesi sağlanmış; kalite yönetimi, günlük operasyonların ayrılmaz bir parçası haline gelmiştir. Bu yapı, süreçler arası tutarlılığı artırırken, hizmet sunumunda belirlenen standartların korunmasını desteklemektedir.

Süreçlerin sürekli iyileştirilmesi amacıyla çalışan geri bildirimleri ve iç değerlendirme mekanizmaları kullanılmaktadır. 2025 yılında operasyonel verimlilik ve kurum genelinde tutarlılığın artırılmasına yönelik somut iyileşmeler sağlanmıştır. Temel süreçlerin dijital sistemler üzerinden yürütülmesi, manuel iş yükünün azaltılmasını ve kaynakların daha etkin kullanılmasını desteklemiştir.

Dijital sistemlerin sağladığı veri altyapısı, performansın ölçülmesini ve izlenmesini mümkün kılmıştır. Bu sayede darboğazlar ve iyileştirme alanları daha net şekilde tespit edilmekte; aksiyonlar veri temelli bir yaklaşımla planlanmaktadır. 2026 yılı itibarıyla manuel süreçlerde sağlanan azalma oranı, süreç tamamlama sürelerindeki iyileşme ve dijital sistem kullanım oranı gibi göstergelerin izlenmesi planlanmaktadır.



Stratejik Önceliklerimiz

İklim ve Çevre Sorumluluğu

GRI 302-1, TSRS 2 14(a), SKA 7, 12, 13



2025 yılında iklim ve çevre sorumluluğu yaklaşımımızı, ölçüm ve izleme odağından Bilim Temelli Hedeflerle uyumlu, daha sistematik bir dönüşüm çerçevesine taşıdık. Ecometrica platformu üzerinden takip ettiğimiz emisyon verilerini karar alma süreçlerimize daha güçlü şekilde entegre ederken; enerji tüketimi, iş seyahatleri, atık yönetimi ve tedarik zinciri kaynaklı etkilerimizi azaltmaya yönelik aksiyon alanlarımızı netleştirdik.

İklim etkimizi ölçmek ve yönetmek

GRI 305-5, TSRS 2 27-29(a)

Sera gazı emisyon envanterimizi, Greenhouse Gas Protocol (Sera Gazı Protokolü) Kurumsal Muhasebe ve Raporlama Standardında tanımlanan metodoloji doğrultusunda, Kapsam 1, 2 ve 3 kategorilerini içerecek şekilde hesaplıyoruz. Bu yıl veri kapsamımızı genişleterek tüm ofislerimizden daha nitelikli ve karşılaştırılabilir veri topladık; böylece emisyon envanterimizin güvenilirliğini artırdık.

2023- 2025 arası Sera Gazı Emisyonları

GRI 305-1/2/3/4

Emisyon kategorisi (tCO ₂ -e)	2023	2024	2025	2024-2025 Değişim (%)
Kapsam 1	286	367	243	-%34
Kapsam 2	81	99	112	%14
Kapsam 3	528	416	369	-%11
Toplam	896	882	724	-%18

2025 yılında toplam emisyonlarımız bir önceki yıla göre %17,9 oranında azalmıştır. Bu değişimde, özellikle Kapsam 3 emisyonlarındaki düşüş belirleyici olurken, Kapsam 1 ve Kapsam 2 emisyonlarında artış gözlemlenmiştir. Faaliyetlerimizin doğası gereği, emisyonlarımızın önemli bir bölümü dolaylı emisyonlardan oluşmaktadır. Bu kapsamda özellikle iş seyahatleri, çalışan ulaşımı ve tedarik zinciri kaynaklı emisyonlar, emisyon yönetimi yaklaşımımızın temel odak alanlarını oluşturmaktadır.

Kapsam 1 ve 2 toplamının yıl sonu çalışan sayımıza bölerek hesapladığımız emisyon yoğunluğumuz 2025 senesinde 0.87 olarak gerçekleşti (2024; 1.06).

Enerji tüketimi, çevresel etkilerimizin önemli bir bileşeni olup, 2025 yılında elektrik tüketiminden kaynaklanan emisyonlar toplam emisyonlarımızın yaklaşık %15,47'sini oluşturmuştur. Bu emisyonların dengelenmesi amacıyla, yenilenebilir enerji sertifikaları (I-REC) satın alarak karbon denkleştirme yapıyoruz.

Emisyon verilerimizin doğruluğunu ve karşılaştırılabilirliğini sağlamak amacıyla, hesaplamalarımızı Forvis Mazars Global tarafından kullanılan Ecometrica platformu üzerinden

gerçekleştiriyoruz. Bu ortak platform, ülke bazlı verilerin Grup düzeyinde konsolide edilmesini sağlarken, Forvis Mazars Global'in karbon ayak izini hesaplamasına ve Bilim Temelli Hedefler doğrultusundaki ilerlemesini izlemesine katkı sunmaktadır.

İklim etkilerimizin yönetimi yalnızca ölçüm ile sınırlı kalmamakta; elde edilen veriler, karar alma süreçlerine entegre edilmektedir. Bu kapsamda emisyon verileri dört ayda bir izlenmektedir. Ofis bazlı enerji tüketim kırılımları, iş seyahati kaynaklı emisyonların toplam içindeki payı (%17,1) ve tedarik zinciri kaynaklı emisyonların toplam içindeki payı (%11,9) gibi göstergeler, Sürdürülebilirlik Komitesi tarafından düzenli olarak takip edilmektedir.

Lokasyon bazlı elektrik tüketiminin ayrıca izlenmesi, ofisler arasındaki tüketim farklılıklarının görülmesini ve enerji verimliliğine yönelik aksiyonların daha hedefli şekilde planlanmasını sağlamaktadır.



Lokasyon bazlı elektrik tüketimi (kWh)

Lokasyon	Tüketim Miktarı	% payı
İstanbul	172.754	%76
Ankara	24.839	%11
Bursa	15.405	%7
İzmir	10.513	%5
Gaziantep	4.152	%2
Toplam	222.661	%100

Bilim temelli hedefler doğrultusunda emisyon azaltımı

GRI 305-5, TSRS 2 14(a), 33-35

Çevre etkimizi azaltma çalışması Forvis Mazars Global ağı ile uyumlu şekilde, Bilim Temelli Hedefler Girişimi (Science Based Targets Initiative/SBTi) tarafından onaylanan emisyon azaltım hedefleri doğrultusunda şekillendirmektedir.

Bu kapsamda, sera gazı emisyonlarımızın azaltımına yönelik kısa, orta ve uzun vadeli hedefler belirledik ve bu hedefler Kapsam 1, 2 ve 3 emisyonlarını içerecek şekilde tanımladık. SBTi ile uyumlu olarak net sıfır hedefimizi aşağıdaki gibi düzenledik:

Kısa vade

2030 yılına kadar Kapsam 1 ve 2 - %42

Kapsam 3 - %25 oranında azaltım

Uzun vade

Kapsam 1 ve 2 - %95

Kapsam 3 - %90 oranında azaltım

Bu hedeflere ulaşmak amacıyla belirlenen öncelikli aksiyon alanları şunlardır:

1. Enerji tüketiminin azaltılması ve yenilenebilir enerji kullanımının artırılması,
2. İş seyahatlerinin azaltılması ve düşük karbonlu ulaşım alternatiflerinin teşvik edilmesi,
3. Tedarik zinciri kaynaklı emisyonların daha etkin ölçülmesi ve yönetilmesi,
4. Operasyonel süreçlerin iyileştirilmesi,
5. Çalışan farkındalığının artırılması ve davranışsal dönüşümün desteklenmesi.

Operasyonlarda karbon, enerji ve kaynak yönetimi

TSRS 2 14(a), 33-35

Enerji ve karbon yönetimi

Kiracı olduğumuz ofislerde bina altyapısı, iklimlendirme sistemleri ve enerji tedariki üzerindeki doğrudan kontrolümüz sınırlı olmakla birlikte, enerji ve karbon yönetiminde etkili olabileceğimiz alanları netleştirmeye odaklanıyoruz. Bu kapsamda ofis bazlı enerji tüketimini

düzenli olarak izlerken, asıl kısa ve orta vadeli etki alanlarımızın iş seyahatleri, çalışan ulaşımı, tedarikçi kaynaklı emisyonlar, ekipman kullanımı ve ofis içi operasyonel tercihler olduğunu değerlendiriyoruz.

Soğutucu gaz yüklemelerinde 2025 yılında görülen %90 oranındaki azalışta, eski soğutma sistemine ait kompresörlerin yenilenmesi, 2024 yılında gerçekleştirilen yüksek miktarda gaz yüklemeleri ve sonrasında yürütülen düzenli bakım çalışmaları etkili olmuştur. Bu gelişme, ofis operasyonlarından kaynaklanan kaçak emisyonların azaltılmasında bakım ve ekipman yenileme çalışmalarının önemini göstermektedir.

Şirket araçları ve uzun vadeli kiralanmış ('leasing') araç kullanımına ilişkin veriler de doğrudan yakıt tüketimi kapsamında izlenmektedir. 2025 yılında toplam kilometre verilerinde azalış görülmesine rağmen yakıt tüketiminde artış kaydedilmiştir. Bu değişim, veri toplama metodolojisinin geliştirilmesi ve yakıt tüketiminin litre bazında daha detaylı izlenmeye başlanmasıyla ilişkilidir. Bu nedenle ilgili artış, yalnızca fiili tüketim artışı olarak değil, veri kalitesindeki iyileşme dikkate alınarak değerlendirilmelidir.

Özellikle Kapsam 3 emisyonları, faaliyet modelimiz açısından kritik bir yönetim alanı oluşturmaktadır. İş seyahatlerinden kaynaklanan emisyonların toplam emisyonlarımız içindeki payı ve tedarik zinciri kaynaklı emisyonların büyüklüğü, azaltım potansiyelinin yalnızca ofis enerji tüketimiyle sınırlı olmadığını göstermektedir. Bu nedenle iş seyahati politikamız, düşük karbonlu ulaşım alternatiflerinin teşvik edilmesi, gereksiz seyahatlerin azaltılması ve tedarikçilerden daha sağlıklı veri temin edilmesi gibi uygulamalar,



bilim temelli hedefler doğrultusunda öncelikli aksiyon alanlarımız arasında yer almaktadır.

İş seyahatleri

TSRS 2 14(a)(iii), 33-35

Kapsam 3 emisyonları doğrudan operasyonel kontrolümüz dışında yer alsa da özellikle iş seyahatleri, tedarik ve atık gibi bazı kategoriler; iç politikalar, tedarikçi etkileşimi ve operasyonel uygulamalar yoluyla etkin şekilde yönetilebilmektedir. Bu doğrultuda, Forvis Mazars Global ile uyumlu şekilde güncellenen iş seyahati politikası 2025 senesinden başlayarak uygulanmaktadır.

Bu politika kapsamında kısa mesafelerde tren gibi düşük karbonlu ulaşım alternatifleri önceliklendirilmekte, uçuşlarda sınıf ve seyahat sıklığına ilişkin sınırlamalar getirilmekte ve doğrudan uçuşların tercih edilmesi ve gereksiz seyahatlerin azaltılması teşvik edilmektedir.

Bu uygulamalar sayesinde 2025 yılında toplam iş seyahati mesafesi verileri incelendiğinde, daha düşük emisyonlu ulaşım alternatiflerine kısmi geçiş sağlanırken, artan iş hacmine bağlı olarak toplam seyahat hareketliliğinde artış yaşanmıştır.

Atık ve su kullanımı

GRI 303-5

İklim etkilerimizin yönetimi, atık ve su gibi kaynak kullanımının azaltılmasını da kapsamaktadır. Özellikle elektronik atıklar başta olmak üzere, operasyonlarımızdan kaynaklanan atıkların sorumlu şekilde yönetilmesi hedeflenmektedir.

2025 yılı itibarıyla İzmir ofis pilot bölge olarak seçilmiş olup sıfır atık yönetim sistemine geçilerek atık izleme çalışmaları yürütülmekte, atık azaltım planları geliştirilmekte ve çalışanlara yönelik farkındalık çalışmaları gerçekleştirilmektedir. İstanbul ofis için sıfır atık çalışmalarının 2026 yılında uygulanmaya başlaması planlanmaktadır.

Su tüketiminde 2025 yılında raporlanan %49 oranındaki azalış, yalnızca fiili tüketim azalmasından değil, veri sınıflandırma metodolojisinde yapılan değişiklikten de kaynaklanmaktadır. Önceki dönemlerde su tüketimi altında izlenen satın alınan içme suyu verileri, 2025 yılı itibarıyla “satın alınan ürünler” kategorisi altında sınıflandırılmaya başlanmıştır. Bu nedenle ilgili değişim, yıllar arası karşılaştırma yapılırken metodolojik değişiklik dikkate alınarak değerlendirilmelidir.

Toplam atık miktarı, geri kazanım oranı ve kişi başı atık gibi veriler, ilerleyen dönemlerde daha sistematik şekilde izlenmesi hedeflenen göstergeler arasında yer almaktadır.

Tedarik zinciri

TSRS 2 13, 14(a)(iii), 29(a)(vi)

Kapsam 3 emisyonlarımızın önemli bir bölümü tedarik zinciri ve hizmet alımlarından kaynaklandığı için tedarikçilerimizle kurduğumuz ilişkilerde çevresel ve sosyal kriterlerin önemi giderek artmaktadır. Bu alandaki yaklaşımımız hâlen planlama ve uygulamaya geçiş aşamasında olmakla birlikte, 2025 yılında kritik tedarikçilerimizi haritalandırarak ve Tedarikçi Davranış Kurallarımızı imzalamalarını talep ederek ilk adımları attık.

Önümüzdeki dönemde tedarikçi seçim ve değerlendirme süreçlerine ÇSY kriterlerinin daha sistematik şekilde entegre edilmesi, tedarikçilerden kaynaklanan emisyonların daha sağlıklı ölçülmesi ve sorumlu tedarik yaklaşımının tüm süreçlere yaygınlaştırılması önceliklerimiz arasında yer almaktadır. Bu çerçevede dijitalleşme de tedarik zinciri kaynaklı hizmet alımlarının azaltılmasını destekleyen bir unsur olarak öne çıkmaktadır. Kurye hizmetlerine yönelik harcamalardaki azalış, Şirket genelinde dijitalleşme uygulamalarının yaygınlaşması ve fiziki belge dolaşımının azalmasıyla ilişkilidir.

İklim riskleri ve senaryo analizi

GRI 201-2, TSRS 2 10, 13, 22, 24-25

İklim değişikliğinin iş modelimiz üzerindeki potansiyel etkilerini değerlendirmek amacıyla, ilk kez 2024 yılında kapsamlı bir iklim senaryo analizi gerçekleştirilmiştir. Bu çalışma kapsamında fiziksel ve geçiş riskleri; kısa (1-3 yıl), orta (3-5 yıl) ve uzun vadeli (10+ yıl) perspektifinde TSRS 2 formatına uygun yaklaşımla değerlendirilmiştir.

İklim risklerinin belirlenmesi sürecinde; risk etkenlerinin tanımlanması, değer zinciri etkilerinin analiz edilmesi, etki ve olasılık değerlendirmesi ile risklerin puanlandırılması ve önceliklendirilmesi adımlarını içeren yapılandırılmış bir metodoloji izlenmiştir.

Çalışmada Dünya Ekonomik Forumu Küresel Riskler Raporu, IPCC senaryoları ve IEA Net Zero 2050 gibi uluslararası referanslardan yararlanılmıştır.



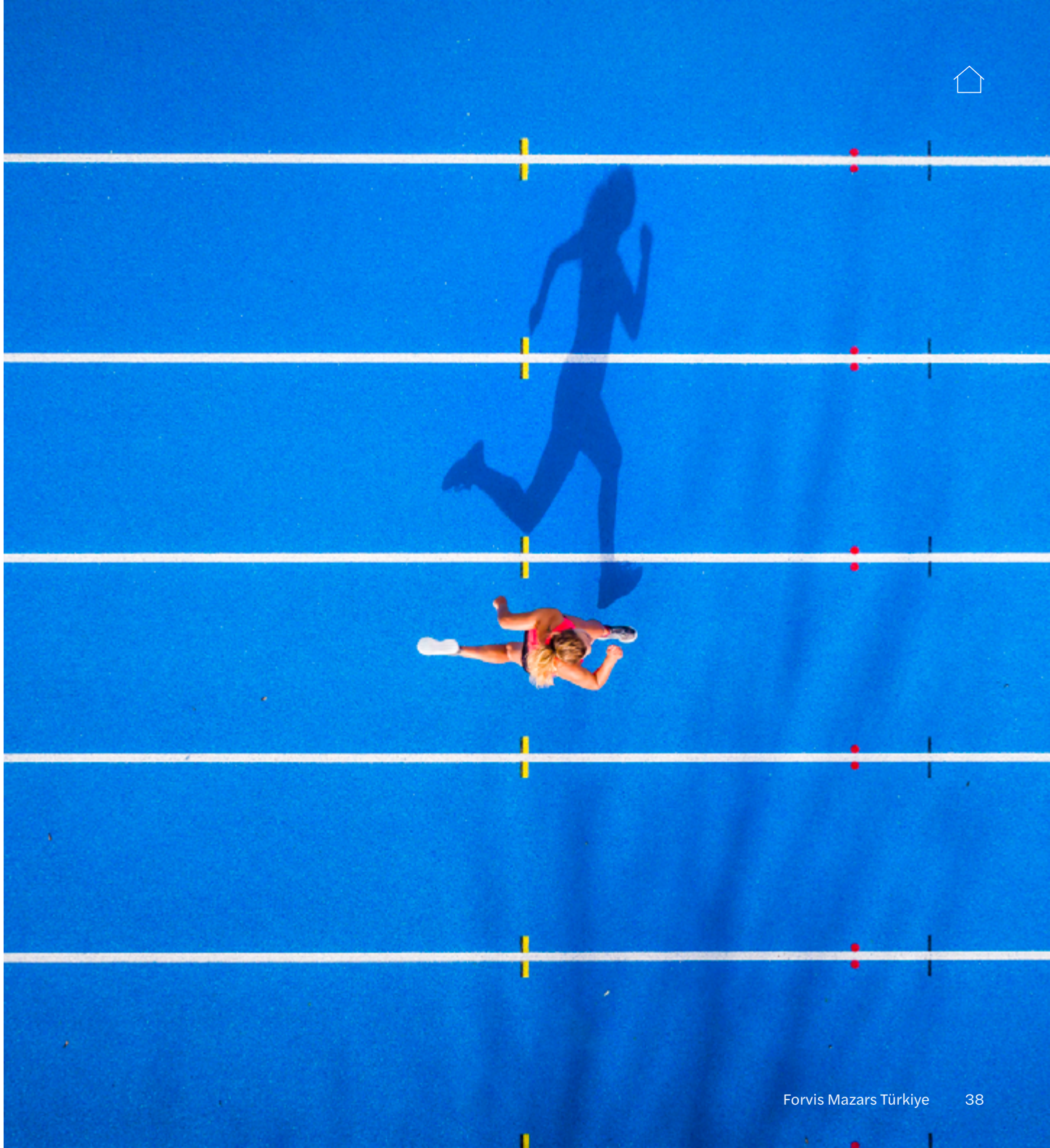
Risk Etkeni		Risk Tipi	Risk Kategorisi	Risk Kaynağı	Açıklama	Vade
1	Enerji ve Soğutma Maliyetlerinde Artış	Geçiş	Piyasa	Forvis Mazars	Sıcaklık artışına bağlı iklimlendirme altyapıları etkilenebilir ve tüketimler artabilir, bu durum enerji ve soğutma maliyetlerinde artış yaratabilir.	Orta – Uzun
2	Fiziksel Afetler ve Lokasyona Özgü İklim Maruziyeti	Fiziksel	Akut	Forvis Mazars	Sel, fırtına, sıcak hava dalgaları gibi olaylar saha çalışmaları, müşteri ziyaretleri ve operasyonel faaliyetlerde gecikme veya iptale yol açarak hizmet teslim sürelerini etkileyebilir.	Orta
3	İş Gücü Verimliliği ve Çalışan Sağlığı Riskleri	Fiziksel	Kronik	Forvis Mazars	Artan sıcaklık, afet riski ve iklim stresine bağlı olarak çalışan verimliliğinde düşüş ve iş sürekliliğinde aksama riski oluşabilir.	Uzun
4	İklimle Bağlantılı İtibar, Yeşil Aklama ve Hukuki Sorumluluk Riski	Geçiş	İtibar / Hukuki	Forvis Mazars	Hatalı, eksik veya yanıltıcı iklim ve sürdürülebilirlik beyanları ile verilen güvence hizmetleri; itibar kaybı, hukuki sorumluluk ve düzenleyici yaptırım riskleri doğurabilir.	Kısa – Orta
5	Dijital ve Teknolojik Altyapının İklim Stresine Maruziyeti	Fiziksel	Akut	Forvis Mazars	Bulut altyapıları, veri merkezleri ve dijital sistemlerin enerji yoğunluğu ve iklim kaynaklı fiziksel risklere maruz kalması; veri güvenliği ve hizmet sürekliliği açısından risk oluşturabilir.	Orta – Uzun
6	Müşteri Sektörlerinde İklim Kaynaklı Faaliyet Kesintileri	Fiziksel	Kronik	Değer Zinciri	Enerji, gıda, finans ve üretim gibi sektörlerde artan iklim riski; müşteri operasyonlarında kesintilere yol açarak danışmanlık ve denetim süreçlerinde veri erişimi ve hizmet sürekliliğini etkileyebilir.	Orta – Uzun
7	Su Stresi/Su Kıtlığı	Fiziksel	Kronik	Değer Zinciri	Su kaynaklarının azalması, özellikle suya bağımlı sektörlerde faaliyet gösteren müşterilerin operasyonlarını ve finansal dayanıklılığını olumsuz etkileyerek hizmet sürekliliği riskleri yaratabilir.	Uzun
8	Biyoçeşitlilik Kaybı ve Doğal Sermaye Kaynaklı Müşteri Riski	Fiziksel	Kronik	Değer Zinciri	Biyoçeşitlilik kaybı; tarım, gıda ve ormancılık gibi sektörlerde faaliyet gösteren müşterilerin iş modellerini ve değer zincirlerini olumsuz etkileyerek stratejik riskler yaratabilir.	Orta – Uzun
9	Karbon Fiyatlama, Regülasyonlar ve Düşük Karbonlu Ekonomiye Geçiş Kaynaklı Piyasa Riski	Geçiş	Piyasa / Politika	Değer Zinciri	CBAM, ETS, TSRS ve IFRS S2 gibi düzenlemeler ile düşük karbonlu ekonomiye geçiş sürecinde müşterilerin maruz kaldığı maliyet artışları ve belirsizlikler; proje ertelemelerine, bütçe kısıtlarına ve sürdürülebilirlik, denetim ve danışmanlık hizmetlerine olan talepte azalma veya dalgalanmalara yol açabilir.	Kısa – Orta
10	İhale ve Tedarik Zinciri Kaynaklı İklim Uyum Riski	Geçiş	Piyasa / Politika	Değer Zinciri	İhale süreçlerinde ve müşteri sözleşmelerinde artan iklim, sürdürülebilirlik ve raporlama gereklilikleri; tedarikçilerin ve üçüncü tarafların bu gerekliliklere uyum sağlayamaması durumunda operasyonel, sözleşmesel ve itibar risklerine yol açabilir. Bu taraflarla çalışma kabiliyetimiz sınırlanabilir.	Kısa – Orta



Sürdürülebilirlik Komitesi, 2025 yılı içinde altı kez toplanarak iklimle bağlantılı risk ve fırsatları değerlendirmiş ve bulgularını düzenli olarak İcra Kurulu'na sunmuştur. Risklerin haritalanması ve düzenli olarak izlenmesinin yanı sıra, Komite'nin farklı birimlerden temsilcilerden oluşması, risklerin operasyonel açıdan ele alınmasına imkân tanımış ve sürdürülebilirliğin kurum genelinde iş süreçlerine entegrasyonunu desteklemiştir.

2025 yılında senaryo analizi güncellenmiş; değişen piyasa koşulları ve veri setleri doğrultusunda önceki bulguların geçerliliği test edilmiştir. Güncellenmiş bulgular İcra Kurulu seviyesinde değerlendirilmiştir.

Mevcut yaklaşımımız, risklerin düzenli olarak izlenmesi ve yıllık değerlendirmelerle gözden geçirilmesine dayanmaktadır. Yapılan analizler sonucunda; mevcut operasyonel yapı ve faaliyet alanımız dikkate alındığında, kısa ve orta vadede önemli bir finansal veya operasyonel etki yaratması beklenen maddi bir iklim riski tespit edilmemiştir. Risk seviyesinde bir değişim olması durumunda gerekli aksiyonları alabilecek finansal güce ve sigorta altyapısına sahip olduğumuz görülmüştür.



Stratejik Önceliklerimiz

Sosyal Etki ve Toplum

GRI 203-2, SKA 4, 5, 10, 16, 17



2016 yılından bu yana UN Global Compact imzacısı ve 2024 yılında B Corp sertifikası almış olmanın getirdiği sorumlulukla, iş yapış biçimimizi, en geniş anlamda tanımladığımız paydaşlarımız üzerindeki etkisini somut hedefler koyarak takip ediyoruz.

Değer yaratırken, içinde bulunduğumuz toplum olmadan var olamayacağımızın bilinciyle hareket ediyoruz. Bu doğrultuda sivil toplum kuruluşları ile iş birlikleri kuruyor, gönüllülük faaliyetlerine katılıyor ve hem finansal hem de uzmanlık temelli katkılar sağlıyoruz. Kurumsal sosyal sorumluluk projelerimizi ve STK iş birliklerimizi belirlerken, odaklandığımız Sürdürülebilir Kalkınma Amaçlarına katkı sunmasına dikkat ediyoruz.

Goodsted Platformu

GRI 413-1

Sosyal etki yaklaşımımız kapsamında çalışmalarımızın önemli bir bölümünü Goodsted dijital platformu üzerinden yürütmeye devam ettik. 2025 yılında, Sürdürülebilirlik ekibinde gerçekleşen yeniden yapılanma süreciyle birlikte Goodsted iş birliğiyle

projelerin devam ettiği ve aynı zamanda 2026 yılında hayata geçirilmesi planlanan Genç Kadın Mentorluk programı hazırlıkları yapılmıştır. Goodsted üzerinden yürütülen gönüllülük faaliyetlerine ise 8 projede toplam 57 çalışan katılım sağlamıştır.

STK'lara verilen düşük bedelli hizmetler

GRI 203-2, 413-2

Sosyal etki yaklaşımımız ve sorumlu gelirler anlayışımız doğrultusunda, sivil toplum kuruluşlarına yönelik düşük bedelli hizmetler sunmaya devam ettik. Bu hizmetler ağırlıklı olarak bağımsız denetim çalışmalarından oluşmakta olup, ilgili kuruluşların finansal süreçlerinin şeffaf, güvenilir ve mevzuata uyumlu şekilde yürütülmesine katkı sağlamaktadır.

2025 yılı itibarıyla STK'lara yönelik hizmetler için ayrı bir organizasyonel yapı oluşturulmuş; önceki dönemde Finansal Özel İnceleme birimi altında yürütülen bu faaliyetler daha odaklı bir yaklaşımla ele alınmaya başlanmıştır.

Yıl içinde hizmet sunulan STK'lar: Köy Okulları Değişim Ağı (KODA), Kültür Bilincini Geliştirme Derneği, AIESEC İktisadi İşletmesi, Etik ve İtibar Derneği, Sivil Toplum Destek Vakfı, Hrant Dink Vakfı, İfade Özgürlüğü

Sosyal Etki Saatlerimiz

Kategori	2023	2024	2025
KSS Faaliyetleri (saat)	216	504	284
Toplanan Bağış (TL)	208.411	354.482	94.600
KSS faaliyetlerine katılan çalışanlarımız	26	101	57
CEO'nun ayırdığı zaman (saat)*	360	440	415
Düşük bedelli hizmet (saat)	1.001	4.697	2.967
Düşük bedelli hizmet sağlanan STK sayısı	9	22	11

* 2023 ve 2024 yılı sosyal etki saatleri verileri, hesaplama kapsamının genişletilmesi ve CEO'muzun TÜSİAD Yönetim Kurulu üyeliği kapsamında yürüttüğü faaliyetlere ayrılan zamanın dahil edilmesi nedeniyle yeniden hesaplanmıştır.



Derneği, Anne ve Çocuk Vakfı, Ashoka Vakfı, Kadının İnsan Hakları Yeni Çözümler Derneği ve Temiz Giysi Kampanyası Derneği.

Sunulan hizmetler kapsamında; finansal tabloların bağımsız denetimi gerçekleştirilmiş, fon ve hibe harcamalarının uygunluğu kontrol edilmiş ve bağışçı kuruluşların raporlama gerekliliklerine uyum değerlendirilmiştir. Ayrıca muhasebe kayıtları ve iç kontrol süreçleri incelenerek iyileştirme önerileri sunulmuştur.

Çok yıllık fon veya proje yapısına sahip STK'larla uzun vadeli iş birlikleri kurmaya özen gösteriyoruz. Bununla birlikte, bazı çalışmalar belirli fon veya hibe programlarına bağlı olarak yürütüldüğü için, ilgili program tamamlandığında sona ermektedir. Bu nedenle hizmet verilen STK sayısındaki yıllık değişimler, performanstan çok proje döngüleri ve dönemsel ihtiyaçlarla ilişkilidir.

2025 yılında 11 STK'ya hizmet sunulmuştur. 2024 yılında bu sayı 22 olarak gerçekleşmiş olsa da söz konusu fark faaliyet hacmindeki bir daralmadan ziyade proje zamanlaması ve sınıflandırma yaklaşımındaki değişikliklerden kaynaklanmaktadır. 2025 yılı içinde toplam 18 proje yürütülmüş; bu projelerden 3'ünün denetim çalışmaları bir sonraki denetim döneminde tamamlanması kararlaştırıldığı için ilgili STK'lar bu yılın raporlamasına dâhil edilmemiştir. Bu nedenle, raporlanan STK sayısı daha düşük görünse de yürütülen çalışmaların kapsamı ve sağlanan katkı önceki yıl ile büyük ölçüde paraleldir.

Toplumsal katkı ve kamusal etkileşim

GRI 203-2, 413-1/2

İş dünyası ve sivil toplumla kurduğumuz ilişkileri, kurumsal görünürlüğümüzün önemli bir parçası olduğu kadar mesleki sorumluluğumuzun doğal bir uzantısı olarak görüyoruz. Bağımsız denetim ve danışmanlık hizmeti sunan bir Şirket olarak, sürdürülebilirlik, yönetim ve etik iş yapış biçimlerine ilişkin bilgi birikimimizi sektör paydaşlarıyla paylaşmanın, rekabetten bağımsız olarak, kurumsal kapasitenin gelişmesine katkı sağladığına inanıyoruz.

Bu yaklaşım doğrultusunda CEO'muz Dr. İzel Levi Coşkun, CEO ve Sürdürülebilirlik Elçisi kimliğiyle sürdürülebilirlik gündeminin kurumsal ve kamusal platformlarda temsilini üstlenmektedir. 2025 yılı boyunca farklı paydaş gruplarına yönelik etkinliklerde gönüllü olarak yer almış; sürdürülebilirlik raporlaması, yönetim, girişimcilik ve bağımsız denetim konularında görüşlerini paylaşmıştır.

İş dünyasını temsil eden ve politika geliştirme süreçlerine katkı sunan platformlarda (TÜSİAD, TAİDER, KAGİDER, DYİAD gibi) yapılan konuşmalar, sürdürülebilirlik uygulamalarının şirketler düzeyinde yaygınlaşmasına ve iyi yönetim anlayışının güçlenmesine katkı sağlamayı amaçlamıştır.

Sivil toplum ve toplumsal fayda odaklı yapılarda (Çöpüne Sahip Çık Vakfı, DYKD, SEGM Ortak Miras gibi) gerçekleştirilen katkılar ise çevresel ve kültürel mirasın korunması, toplumsal bilinç ve kurumsal sorumluluk konularında farkındalığın artırılmasına yöneliktir.

Bunun yanı sıra, İklim Gazetesi, podcast yayınları ve çeşitli röportajlar aracılığıyla daha geniş kitlelere ulaşılmış; sürdürülebilirlik ve etik yönetim konularında kamuoyu düzeyinde tartışmalara katkı sunulmuştur.

CEO 2025 yılında toplam 60,5 saatlik gönüllü zaman ayırmıştır. Bir önceki yıl gerçekleşen 105 saate kıyasla daha sınırlı olmakla birlikte, katılımın niteliği ve stratejik önceliklerle uyumu korunmuştur. Toplumsal etki alanına ayrılan zaman, firmamızın sürdürülebilirlik alanındaki konumlanmasını ve rekabette farklılaşmasını destekleyen liderlik yaklaşımının bir parçası olarak değerlendirilmektedir.

Yaklaşımımız, toplumsal katkının yalnızca finansal kaynak aktarma yoluyla değil, ki bu da çok önemlidir, buna ilave olarak kişisel özveri, emek, uzmanlık veya zaman ayırıp topluma örnek olarak da mümkün olduğu anlayışına dayanmaktadır.



Kalite Yönetimi, Sürdürülebilirlik Performansı, Sorumlu Tedarik

Forvis Mazars Türkiye’de kalite yönetimi sürdürülebilirlik yaklaşımımızın operasyonel temelini oluşturmaktadır. Süreç bazlı yönetim anlayışı çerçevesinde, hizmet kalitesi yalnızca teknik güvenilirlikle değil; risk yönetimi, etik ilkeler, bilgi güvenliği ve paydaş beklentileriyle ele alınmaktadır.

Kalite Yönetimi

GRI 2-24

Kalite yönetimi, ISO 9001 Kalite Yönetim Sistemi ve ISO/IEC 27001 Bilgi Güvenliği Yönetim Sistemi çerçevesinde yapılandırılmıştır. Bu yapı süreçlerin tanımlanmasını, sorumlulukların netleştirilmesini ve kontrol mekanizmalarının sistematik şekilde uygulanmasını sağlayarak hizmet sunumunda standardizasyon, tutarlılık, izlenebilirlik ve sürekli iyileştirme yaklaşımını güçlendirmektedir.

2025 yılında süreçler gözden geçirilmiş ve Planla–Uygula–Kontrol Et–Önlem AI (PUKÖ) döngüsü kurum genelinde standart bir uygulama haline getirilmiştir. Bu yaklaşım, kalite performansının yanı sıra çevresel ve sosyal etkilerin de düzenli olarak değerlendirilmesini ve iyileştirilmesini desteklemektedir. Süreç performansı değerlendirmelerinde operasyonel verimlilik göstergelerinin yanında çevresel ve sosyal kriterlerin de dikkate alınması, sürdürülebilirlik hedeflerinin günlük operasyonlarla daha güçlü şekilde ilişkilendirilmesini sağlamaktadır.

Sürdürülebilirlik performansımızı EcoVadis platformu üzerinden de izliyoruz. 2025 yılında toplam puanımız 60’tan 64’e yükselmiş; özellikle çevresel performans ile iş gücü ve insan hakları alanlarında iyileşme

sağlanmıştır. Etik alanındaki puan değişimi ise değerlendirme metodolojisindeki güncellemeler ve kriterlerin derinleşmesiyle ilişkilidir; bu alanda iyileştirme çalışmaları planlanmaktadır.

Sürdürülebilirlik Performansı

GRI 2-13, 2-14, TSRS 2 6(b), 25(c)

Sürdürülebilirliği tüm departmanların stratejik öncelikleriyle bütünleşen bir yaklaşım olarak ele alıyoruz. Bununla birlikte, raporlama süreçlerinin tutarlılığını sağlamak ve dönüşüm sürecini kurum genelinde koordine etmek amacıyla merkezi bir yapıya ihtiyaç duyuyoruz. Bu doğrultuda Forvis Mazars Türkiye’de sürdürülebilirlik yaklaşımının koordinasyonu Stratejik Projeler ve İç Sürdürülebilirlik Departmanı tarafından yürütülmektedir.

Departman, sürdürülebilirlik göstergelerinin geliştirilmesi, performansın izlenmesi ve elde edilen bulguların karar alma süreçlerine taşınmasından sorumludur. Bu kapsamda sürdürülebilirlik performansı, operasyonel göstergelerle birlikte değerlendirilmekte; riskler, fırsatlar ve iyileştirme alanları ortak bir yönetim bakışıyla ele alınmaktadır.

Sürdürülebilirlik yaklaşımının kurum geneline yayılmasında Kurumsal Sürdürülebilirlik Komitesi önemli bir rol üstlenmektedir. İç Sürdürülebilirlik

fonksiyonunun gündemi doğrultusunda toplanan Komite, farklı fonksiyonlardan temsilcilerin katılımıyla öncelikleri değerlendirmekte, aksiyon alanlarını belirlemekte ve uygulamaların kurum genelinde sahiplenilmesini desteklemektedir.

İç Sürdürülebilirlik fonksiyonu, CEO ve Sürdürülebilirlik Elçisi Dr. İzel Levi Coşkun ile düzenli temas halinde çalışmakta; sürdürülebilirlik performansına ilişkin gelişmeleri iki haftada bir paylaşmaktadır. Bu yakın çalışma modeli, sürdürülebilirlik gündeminin stratejik önceliklerle uyumlu şekilde ilerlemesini sağlamaktadır.

2025 yılı itibarıyla Forvis Mazars Global tarafından belirlenen SBTi uyumlu emisyon azaltım hedeflerine katılım sağlanmış ve bu hedefler çevresel performansın izlenmesinde temel referanslardan biri haline gelmiştir. EcoVadis ve B Corp gibi uluslararası çerçeveler de yalnızca raporlama aracı olarak değil, politika, uygulama ve performans sonuçlarını birlikte değerlendirmemizi sağlayan yönetim araçları olarak kullanılmaktadır.

Sorumlu Tedarik

GRI 2-6, 2-23, 2-24, TSRS 2 14(a)(iii), 13

Tedarik stratejimiz, satın aldığımız mal ve hizmetlerin insan hakları, etik iş uygulamaları, çalışma standartları ve çevresel sorumluluk konularındaki taahhütlerimizle

uyumlu olmasını amaçlamaktadır. Bu doğrultuda Tedarikçi İlkelerimiz; Birleşmiş Milletler İş Dünyası ve İnsan Hakları Rehber İlkeleri, ILO Temel İlkeler Bildirgesi ve ilgili uluslararası standartlardan hareketle dürüstlük, çalışma koşulları ve çevresel performans konularındaki asgari beklentilerimizi tanımlamaktadır. 2025 yılı itibarıyla tedarikçilerimizin %65'i bu kuralları imzalayarak taahhüt altına girmiştir.

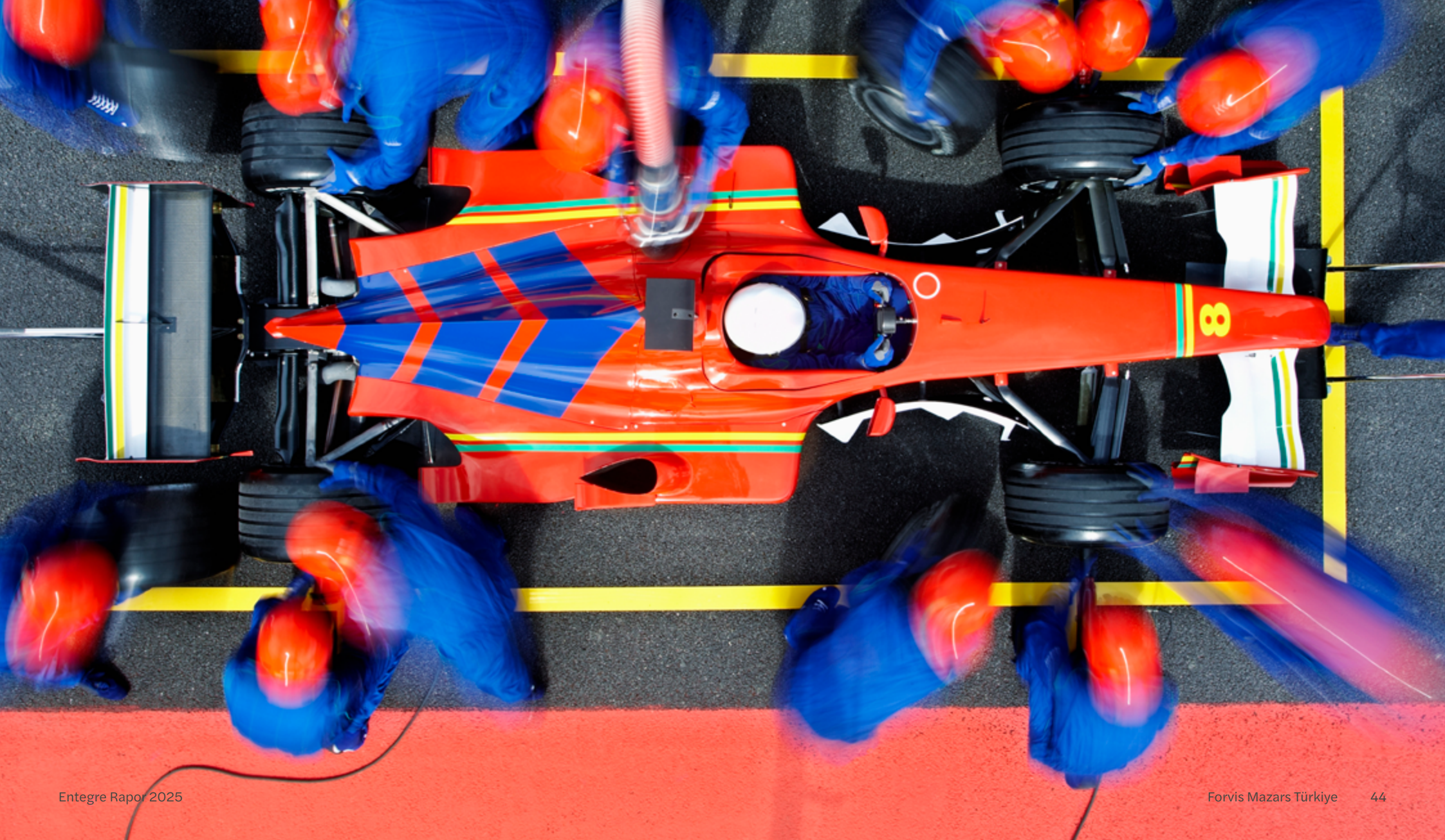
2025 yılında İstanbul'daki tedarikçilerimizi kritik ve destekleyici kategorilerine göre haritalandırdık. Kritik tedarikçiler; iş sürekliliği, hizmet kalitesi veya dijital altyapı açısından önemli rol oynayan tedarikçilerden oluşurken, destekleyici tedarikçiler operasyonu tamamlayan ancak kritik kalite etkisi daha sınırlı olan mal ve hizmet sağlayıcılarını kapsamaktadır.

Kritik tedarikçilerimizi yılda bir kez yapılandırılmış bir değerlendirme süreciyle gözden geçiriyoruz. Bu değerlendirme; hizmet kalitesi, operasyonel uygunluk ve etik ilkelerin yanı sıra çevresel, sosyal ve yönetim kriterlerini de içermektedir. Kritik tedarikçilere uygulanan çevrim içi ESG anketleriyle elde edilen sonuçlar analiz edilmekte, gerekli görülen durumlarda iyileştirme alanlarına yönelik aksiyon planları talep edilmektedir.

2025 yılında tedarikçilerimize yönelik bilgilendirme eğitimleri düzenleyerek sorumlu tedarik, insan hakları ve çevresel standartlar konularında farkındalık oluşturduk. Mevcut uygulamada yüksek riskli tedarikçiler için sistematik bir yerinde veya uzaktan denetim süreci henüz uygulanmamaktadır. Bu mekanizmanın 2026 yılında geliştirilmesi ve özellikle düşük değerlendirme puanı alan tedarikçiler için devreye alınması hedeflenmektedir.

Bu yaklaşım ile tedarik zincirinde şeffaflığı artırmayı, ESG risklerini daha etkin yönetmeyi ve tedarikçilerimizle birlikte sürekli gelişimi desteklemeyi amaçlıyoruz. Tedarikçilerimizin insan hakları, çalışma standartları ve çevresel performans alanlarındaki uygulamalarını güçlendirmelerine katkı sunan bu yapı, SKA 8 İnsana Yakışır İş ve Ekonomik Büyüme ile SKA 12 Sorumlu Üretim ve Tüketim hedefleriyle uyumludur. Elde ettiğimiz ilerlemeleri ve durum tespiti sonuçlarını yıllık raporlarımızda paylaşılarak hesap verebilirliği güçlendirmeye devam ediyoruz.





Türkiye’de 2016 yılından beri entegre raporlama alanının öncüleri arasında yer alan Forvis Mazars Türkiye yönetim yapısını sürdürülebilirlik ilkeleriyle bütünleştirmeye yönelik gelişim yolculuğunu sürdürmektedir. 2025 yılında risk yönetimi yaklaşımımızı genişleterek şeffaflığımızı, hesap verebilirliğimizi, etik iş yapma anlayışımızı ve kurumsal dayanıklılığımızı destekleyen yönetim yapımızı güçlendirmeye odaklandık.

Hukuki Yapı ve Organizasyon

GRI 2-1, SKA 8,12,13,16

Forvis Mazars Türkiye faaliyetlerini, Türk mevzuatına uygun olarak kurulmuş ayrı tüzel kişilikler aracılığıyla yürütmektedir. Bağımsız denetim faaliyetleri, 3568 sayılı Kanun ve ilgili düzenlemeler çerçevesinde faaliyet gösteren 1990 senesinde İstanbul’da kurulan, çoğunluk hissesi Coşkun ailesine ait olan Denge Bağımsız Denetim Serbest Muhasebeci Mali Müşavirlik A.Ş. tarafından icra edilmektedir.

Denge Bağımsız Denetim SMMM A.Ş.; Kamu Gözetimi, Muhasebe ve Denetim Standartları Kurumu (KGK), Sermaye Piyasası Kurulu (SPK), Bankacılık Düzenleme ve Denetleme Kurumu (BDDK), Enerji Piyasası Düzenleme Kurumu (EPDK) ve ilgili diğer düzenleyici kurumlar nezdinde yetkilendirilmiş bağımsız denetim kuruluşudur. Denetim raporlarının imzalanması, ilgili mevzuat uyarınca yetkilendirilmiş sorumlu denetçiler tarafından yerine getirilir.

Türkiye’de Forvis Mazars markası altında faaliyet gösteren diğer şirketler (yeminli mali müşavirlik, serbest muhasebeci mali müşavirlik ve bölgesel şirketler dâhil) ayrı tüzel kişiliklerdir. Bu şirketler arasında iştirak veya sermaye ortaklığı ilişkisi

bulunmamakla birlikte, mesleki standartlar, kalite yönetim sistemleri ve marka ilkeleri çerçevesinde koordineli şekilde faaliyet gösterilmektedir.

Denge şirketler grubu 1999 yılından bu yana uluslararası Forvis Mazars ağına üyedir. Forvis Mazars SCRL (Belçika) üye firmalar arasında stratejik koordinasyon, metodoloji geliştirme ve marka bütünlüğünü sağlamak amacıyla faaliyet göstermektedir. Türkiye’deki şirketler, Forvis Mazars ağına üyelik ilişkisi kapsamında faaliyet göstermekte olup, ayrı tüzel kişilikler olmaları bakımından uluslararası ağ ile doğrudan bir ortaklık veya iştirak ilişkisi bulunmamaktadır.

Bağımsız denetim faaliyetleri, KGK tarafından yayımlanan Kalite Yönetim Standardı 1 (KYS 1) kapsamında oluşturulmuş kalite yönetim sistemi çerçevesinde yürütülmekte; risk değerlendirme süreçleri, etik hükümler, müşteri kabul prosedürleri ve izleme mekanizmaları düzenli olarak uygulanmaktadır.

Detaylı hukuki yapı, ortaklık bilgileri ve kalite sistemine ilişkin açıklamalar [2025 Yılı Şeffaflık Raporumuzda](#) yer almaktadır.

Yönetim ve Karar Alma Yapısı

GRI 2-9/10/11/12/13, 2-17, 405-1, TSRS 2 6(a)

Forvis Mazars Türkiye’nin yönetim yapısı, ortaklık temelli bir organizasyon modeli üzerine kuruludur. Şirket ortakları, üstlendikleri rol ve sorumluluklar doğrultusunda ekip, departman veya ofis bazında yönetici görevleri üstlenmekte; bu kapsamda hem operasyonel hem de fonksiyonel sorumluluk taşımaktadırlar. Organizasyon şemasında gösterildiği üzere, bazı ortaklar aktif icra sorumluluğu üstlenirken, bazı ortaklar da gözetim ve strateji düzeyinde görev almaktadırlar.

Şirketin en üst düzey gözetim organı Yönetim Kurulu’dur ve aylık olarak toplanır. Yönetim Kurulu firmanın stratejik yönünün belirlenmesi, finansal rapor ve bütçenin incelenmesi, yönetim çerçevesinin oluşturulması, önemli yatırım ve risk kararları alınırken sürdürülebilirliğin gözetilmesinden sorumludur. Kurul, operasyonel faaliyetlerin doğrudan yürütülmesinden sorumlu olmayıp kalite yönetimi, mesleki bağımsızlık, etik ilkeler, risk gözetimi ve mevzuata uyum başlıklarında gözetim rolü üstlenmektedir.

2025 yılı itibarıyla Yönetim Kurulu, İstanbul’dan dört ve Ankara’dan bir ortak, üçü erkek iki kadın olmak



Organizasyon Şeması



üzere toplam beş üyeden oluşmaktadır ve toplamda 183 yıllık deneyime sahiptir. Kurul üyelerinden Dr. İzel Levi Coşkun'un sürdürülebilirlik alanında doktora düzeyinde akademik çalışmaya sahip olması, çevresel, sosyal ve yönetim konularının teknik yetkinlik çerçevesinde ele alınmasına katkı sağlamaktadır. Diğer üyeler ağırlıklı olarak kalite, denetim ve risk temelli mesleki geçmişe sahiptirler. Yönetim Kurulu'nda bağımsız üye bulunmamaktadır.

Şirketin çoğunluk hissesi Coşkun ailesine aittir. Firma, 1977 yılında Denge adıyla kurulmuş, 1999 yılında Mazars ağına katılmış ve küresel yapının dönüşümü ile bugün Forvis Mazars markası altında faaliyet göstermektedir. Bu tarihsel gelişim, Yönetim Kurulu'nda kurucu aile temsilinin bulunmasının temel nedenini oluşturmaktadır.

Yönetim Kurulu, 2025 yılı içerisinde 12 kez toplanmıştır. Kurul gündeminde strateji, risk yönetimi, kalite ve güvence süreçleri, mevzuata uyum ve sürdürülebilirlik başlıkları düzenli olarak ele alınmıştır. Kararlar oy çokluğu ile alınmakta olup, Yönetim Kurulu kararları tutanaklarla kayıt altına alınmaktadır.

İcra Kurulu

İcra Kurulu, Yönetim Kurulu tarafından belirlenen stratejik çerçeve doğrultusunda şirketin günlük faaliyetlerinin yürütülmesinden sorumludur. Hizmet sunumu, insan kaynakları yönetimi, finansal planlama ve operasyonel süreçler İcra Kurulu'nun yetki alanındadır.

2025 yılı itibarıyla İcra Kurulu, İstanbul'dan beş ve Ankara'dan bir ortak, ikisi kadın olmak üzere toplam mesleki tecrübeleri 194 yıl olan, altı üyeden

oluşmaktadır. İcra Kurulu, Yönetim Kurulu'na aylık periyotlarla raporlama yapmakta; finansal performans, risk gelişmeleri, kalite süreçleri, sürdürülebilirlik konuları ve operasyonel göstergeler bu raporlamaların temel başlıklarını oluşturmaktadır.

İcra Kurulu Üyesi	Mazars Kıdem (Yıl)	Toplam Kıdem (Yıl)
İzel Levi Coşkun	34	34
Ahmet Kartal	31	34
Sarah Coşkun	26	45
Nesli Erdem	9	25
Mehmet Eronat	11	26
Taner Altan	10	30
Toplam	121	194
Ortalama	20	32

Yönetim Kurulu ile İcra Kurulu arasındaki koordinasyon, her iki kurulda da görev alan Dr. İzel Levi Coşkun üzerinden sağlanmaktadır. Bu iki kademeli yapı, stratejik gözetim ile icra fonksiyonunun ayrıştırılmasını sağlarken, karar alma süreçlerinde bütünlük ve koordinasyon tesis edilmesine imkân tanımaktadır.



YÖNETİM KURULU

Leon Aslan Coşkun
Yönetim Kurulu Başkanı

KALİTE KONTROL

Aziz Murat Demirtaş
Bağımsız Denetim
Kalite Ortağı

Tufan Sevim
Vergi Kalite Ortağı

Dr. İzel Levi Coşkun
CEO, Kurumsal
Sürdürülebilirlik Elçisi, İcra
Kurulu Başkanı, YK Üyesi

Ferrah Sefer
Vergi Hizmetleri
Lideri
YK Üyesi

Nesli Erdem
Bağımsız Denetim ve
Güvence Hizmetleri Lideri,
YK Üyesi

A. Şahin Savcı
Vergi Hizmetleri
Ortağı
YK Üyesi

İCRA KURULU

Dr. İzel Levi Coşkun
CEO, Kurumsal
Sürdürülebilirlik Elçisi,
İcra Kurulu Başkanı,
YK Üyesi

Nesli Erdem
Bağımsız Denetim ve
Güvence Hizmetleri
Lideri,
YK Üyesi

Sarah Coşkun
Mali İşler ve Finans
Ortağı, İcra Kurulu
Üyesi

Mehmet Eronat
İnsan Kaynaklarından
Sorumlu Ortak
İcra Kurulu Üyesi

Ahmet Kartal
Vergi Ortağı,
İcra Kurulu Üyesi

Taner Altan
Vergi Ortağı
İcra Kurulu Üyesi

İSTANBUL

MERKEZ OFİS & YÖNETİM DESTEK

Sarah Coşkun
Mali İşler ve Finans
Ortağı, İcra Kurulu
Üyesi

Mehmet Eronat
İnsan Kaynaklarından
Sorumlu Ortak
İcra Kurulu Üyesi

Pınar Derkazez
Bütçe ve
Raporlamadan
Sorumlu Ortak

Barlas Hünelp
Pazarlama ve
İletişimden
Sorumlu Ortak

Görgün Uçar
Bilgi Teknolojileri
Direktörü

Burcu Tuna
Stratejik Projeler ve
İç Sürdürülebilirlik
Direktörü

A. Ulvi Akıllı
İdari İşler Müdürü

VERGİ

Ferrah Sefer
Vergi Hizmetleri
Lideri, YK Üyesi

Ahmet Kartal
Vergi Ortağı,
İcra Kurulu Üyesi

Erkan Yetkiner
Vergi Ortağı

Tufan Sevim
Vergi Ortağı

Sadiye
Gönülkırılmaz
KDV İadesi Ortağı

Gökçe Gücüyener
Transfer
Fiyatlandırması
Ortağı

Eli Levi
Vergi Ortağı

BAĞIMSIZ DENETİM

Nesli Erdem
Bağımsız Denetim ve
Güvence Hizmetleri
Lideri ve YK Üyesi

Aziz Murat Demirtaş
Bağımsız Denetim
Ortağı

Emre Amir Dişpençe
Bağımsız Denetim
Ortağı

Elif Coşkun
Bağımsız Denetim
Ortağı

Riella Kalvo Afşar
Bağımsız Denetim
Ortağı

MUHASEBE VE MÜŞAVİRLİK

Anıl Taşkoyan
Muhasebe ve
Müşavirlik Ortağı

Eli Babani
Muhasebe ve
Müşavirlik Ortağı

Zeliha Candide
Yeniğül
Muhasebe ve
Müşavirlik Ortağı

Hülya Yavuzcan
Muhasebe ve
Müşavirlik Ortağı

KURUMSAL RİSK YÖNETİMİ VE UYUM

Ersin Begeç
Kurumsal Risk
Yönetimi ve
Uyum Direktörü

DANIŞMANLIK

Neşe Ülkütan
Kurumsal Finansman Ortağı

Pınar Derkazez
Yönetim Danışmanlığı
Hizmetleri Ortağı

Mehmet Eronat
Yönetim Danışmanlığı
Hizmetleri Ortağı

Fatma Feyza Külekçi
İç Denetim Hizmetleri Ortağı

Kerim Can Ertuğ
Yönetim Danışmanlığı
Hizmetleri Ortağı

Yaman Alkan
Kurumsal Sürdürülebilirlik
Hizmetleri Ortağı

Barlas Hünelp
Kurumsal Sürdürülebilirlik
Hizmetleri Ortağı

Ömercan Göncü
Finansal İnceleme
Hizmetleri Direktörü

Tuğba Demiryürek
BT Denetim, Güvenlik ve
Danışmanlık Direktörü

ANKARA

R. Uğur Kaylan
Vergi Ortağı

A. Şahin Savcı
Vergi Ortağı,
YK Üyesi

Taner Altan
Vergi Ortağı
İcra Kurulu Üyesi

Erdal Özçimen
Bağımsız
Denetim Ortağı

Mehmet Utkan
Ofraz
Muhasebe ve
Müşavirlik Ortağı

Özcan
Uğurluoğlu
Muhasebe ve
Müşavirlik Ortağı

GAZİANTEP

Mehmet
Kalkınçoğlu
Vergi Ortağı

BURSA

Şevki Boran
Vergi Ortağı

Nazan Boran
Vergi Ortağı

Emre Amir
Dişpençe
Bağımsız
Denetim Ortağı

Osman Bacanlı
Vergi Ortağı

İZMİR

Anıl Taşkoyan
Muhasebe ve
Müşavirlik Ortağı



Risk ve kalite gözetimi

TSRS 2 25(c)

Forvis Mazars Türkiye’de risk ve kalite gözetimi; düzenleyici yükümlülükler, küresel ağ gereklilikleri ve şirket içi kontrol mekanizmaları çerçevesinde yürütülmektedir. Bu yapı, mesleki sorumlulukların yerine getirilmesini, kalite ve mevzuata uyumun desteklenmesini ve operasyonel sürekliliğin güvence altına alınmasını amaçlamaktadır.

Bağımsız denetim faaliyetleri, Kamu Gözetimi, Muhasebe ve Denetim Standartları Kurumu (KGK) düzenlemelerine tabidir. Şirket, KGK tarafından yayımlanan Kalite Yönetim Standardı 1 (KYS 1) kapsamında kalite yönetim sistemi tesis etmiş olup; risk değerlendirme, müşteri kabul ve devam, bağımsızlık kontrolleri, etik gereklilikler ve izleme faaliyetleri bu sistem çerçevesinde yürütülmektedir.

Denetim süreçlerinde Forvis Mazars Global tarafından belirlenen metodoloji ve kalite güvence gereklilikleri de dikkate alınmaktadır. Bu kapsamda belirli kalite göstergeleri takip edilmekte, ilgili bulgular izlenmekte ve gerekli iyileştirici aksiyonlar planlanmaktadır. Belirli periyotlarda küresel kalite incelemeleri ve dosya değerlendirmeleri gerçekleştirilmektedir.

MQAM ve metodolojinin uygulanması

Denetim faaliyetlerinde Forvis Mazars ‘Audit Methodology and Quality Assurance Manual’ (MQAM) esas alınmaktadır. MQAM müşteri kabulünden raporlama ve dosya kapamaya kadar denetim süreçlerinin temel aşamalarını kapsayan bir kalite ve metodoloji çerçevesi sunmaktadır.

Uygulamada bu çerçeve; denetim dosyalarında temel kontrol adımlarının tamamlanması, bağımsızlık ve çıkar çatışması kontrollerinin belgelendirilmesi, gerekli değerlendirme ve gözden geçirme adımlarının yürütülmesi ve dosya kapama öncesinde kalite kontrollerinin tamamlanması yoluyla desteklenmektedir.

Kullanılan küresel denetim araçları ve dijital uygulamalar da metodolojinin operasyonel olarak uygulanmasına ve belgelendirilmesine katkı sağlamaktadır. Bu yapı, denetim süreçlerinde tutarlılık, izlenebilirlik ve kalite odaklı bir çalışma yaklaşımını desteklemektedir.

Risk tanımlama ve izleme

Şirket bünyesinde izlenen başlıca risk alanları şunlardır:

- Mesleki sorumluluk ve bağımsızlık riskleri
- Müşteri kabul ve devam riskleri
- Mevzuata uyum riskleri
- Bilgi güvenliği ve veri koruma riskleri
- Operasyonel ve itibar riskleri

Risklerin önceliklendirilmesinde etki ve olasılık temelli bir değerlendirme yaklaşımı kullanılmakta olup, belirlenen eşik değerler doğrultusunda riskler farklı yönetim seviyelerinde sınıflandırılmaktadır. Risk değerlendirmeleri belirlenen periyotlarda güncellenmektedir.

WeCheck sistemi, müşteri kabul ve devam süreçlerinde kullanılan önemli kontrol araçlarından biridir. Sistem üzerinden yapılan değerlendirmeler, risk seviyelerinin belirlenmesini, kararların izlenebilirliğini ve süreçler arasında tutarlılığın desteklenmesini sağlamaktadır.

ISO çerçeveleri ve kapsamı

ISO 9001 (Kalite Yönetim Sistemi) ve ISO/IEC 27001 (Bilgi Güvenliği Yönetim Sistemi) çalışmaları, denetim şirketi hariç olmak üzere belirli tüzel kişiliklerde uygulanmaktadır. Bu sertifikasyonlar, süreçlerin belgelenmesi, rol ve sorumlulukların belirlenmesi ve iç kontrol noktalarının düzenli olarak test edilmesini amaçlamaktadır.

ISO çerçevesi kapsamında süreç sahipleri belirlenmiş, iç kontrol mekanizmaları kurulmuş ve yönetimin gözden geçirme süreçleri devreye alınmıştır. Bu yapı sayesinde, süreçlerdeki sapmalar erkenden tespit edilmekte ve düzeltici aksiyonlar sistematik olarak hayata geçirilmektedir.

2025 yılında risk yönetimi fonksiyonunun güçlendirilmesi

2025 yılı itibarıyla; kurumsal riskleri toplayacak ve yönetime raporlayacak yapının oluşturulması amacıyla bu alandan sorumlu bir yöneticinin görevlendirilmesine karar verilmiştir. Daha önce mevcut yönetim yapısı içinde yürütülen risk gözetim faaliyetleri, bu kapsamda ayrı bir fonksiyon altında ele alınmaya başlanmıştır.

Yeni oluşturulan Risk Yönetimi fonksiyonunun; kurumsal risk envanterinin oluşturulması ve düzenli olarak güncellenmesi, risklerin önceliklendirilmesi ve eşik değerlerin tanımlanması, kritik risklerin üst yönetime ve Yönetim Kurulu’na sistematik biçimde raporlanması ile ilgili ISO çerçeveleri ve küresel kalite gereklilikleriyle entegrasyonun artırılmasında aktif rol üstlenmesi öngörülmektedir.

Bu kapsamda başlatılan çalışma sonuçlarının ve kurumsal risk yönetimi kapasitesine sağladığı katkının, 2026 yılı raporunda kapsamlı bir şekilde değerlendirilmesi planlanmaktadır.

Etik ve bağımsızlık ilkeleri

2-16, 2-24, 205-2

Forvis Mazars Türkiye’de etik ve bağımsızlık ilkelerine ilişkin başvuru ve bildirim mekanizmaları, yönetim yapımızın temel kontrol alanlarından biridir. Çalışanlar ve iş ortakları; şirket yöneticileri, İnsan Kaynakları, kalite ve risk yönetimi fonksiyonları, Etik Kurul iletişim kanalları ve bağımsız SpeakHub platformu üzerinden danışma taleplerini veya olası ihlallere ilişkin bildirimlerini iletebilmektedir.

Etik ihlaller ve bağımsızlık risklerine ilişkin bildirimler, ilgili politika ve prosedürler çerçevesinde Etik Kurul tarafından değerlendirilir. Önemli nitelikteki konular, tanımlı eskalasyon mekanizmaları doğrultusunda İcra Kurulu’na ve gerekli durumlarda Yönetim Kurulu’na taşınır.

Etik Kurul çok disiplinli bir yapıya sahiptir ve bildirimlerin incelenmesi, değerlendirilmesi ve uygun aksiyonların belirlenmesini koordine eder. Süreçler sonucunda elde edilen bulgular; politika güncellemeleri, eğitim programları, disiplin veya iyileştirici aksiyonlar ile süreç geliştirme çalışmaları için girdi oluşturur. Etik gözetim sisteminin etkinliği; bildirim sayısı, değerlendirme süreleri, doğrulanan vakalar ve uygulanan aksiyonlara ilişkin göstergeler üzerinden düzenli olarak izlenir ve üst yönetime raporlanır.

Çıkar çatışmalarının önlenmesi

Çıkar çatışmaları, şirketin etik ve uyum çerçevesinde öncelikli olarak izlenen risk alanlarından biridir. WeCheck sistemi; müşteri kabul ve devam süreçleriyle bağımsızlık değerlendirmelerinde kullanılan temel kontrol araçlarından biri olarak bu risklerin değerlendirilmesini desteklemektedir.

Bu sistem aracılığıyla potansiyel çıkar çatışmaları ve bağımsızlık riskleri erken aşamada gözden geçirilmekte; gerekli görülen durumlarda uygun yönetim seviyelerine iletilmektedir. Bu yapı müşteri kabul ve devam kararlarının daha yapılandırılmış bir çerçevede ele alınmasına katkı sağlamaktadır.

Etik, bağımsızlık ve uyum risklerine ilişkin kritik nitelikteki konuların üst yönetime ve gerektiğinde Yönetim Kurulu’na raporlanmasına yönelik mekanizmalar tanımlanmıştır.



Performans Göstergeleri

Çevre



	Açıklama	2023	2024	2025	2024-2025 Değişim
Karbon Emisyonları (tCO₂-e)					
Kapsam 1		286	367	243	-%34
Kapsam 2		81	99	112	%14
Kapsam 3		528	416	369	-%11
Toplam		896	882	724	-%18
Emisyon Yoğunluğu	Kapsam 1+2* tC ₂ e/yıl sonu çalışanlar	0,88	1,06	0,87	-%18
İş seyahati (km)					
Uçak	Ortalama sınıf	485.825	256.583	317.019	%24
Otobüs	Şehiriçi/dışı	28.092	19.571	13.817	-%29
Araba	Tüm kategoriler	36.282	67.955	43.569	-%36
Demiryolu	Metro dahil	1.115	21.984	32.611	%48
Taksi		20.292	34.733	41.105	%18
Toplam		571.606	400.826	448.121	%12
İşe gidiş geliş (km)					
Otobüs	Şehiriçi/dışı	427.255	208.811	76.829	-%63
Araba	Hibrit	3.380	NA	3.234	NA
	Petrol/dizel	179.322	NA	199.256	NA
	LPG	NA	NA	18.267	NA
Demiryolu	Metro dahil	188.474	121.221	NA	NA
Taksi		16.900	7.453	NA	NA
Motosiklet		NA	5.204	NA	NA
Toplam		815.331	342.689	217.523	-%57

* Emisyon yoğunluğu göstergesi, Kapsam 1 ve 2 sera gazı emisyonlarının yıl sonu çalışan sayısına bölünmesiyle hesaplanmıştır. Profesyonel hizmet firması yapısı dikkate alınarak, gösterge operasyonların ölçeğine göre ofis ve destek altyapısının operasyonel verimliliğini izlemek amacıyla tercih edilmiştir. Scope 3 emisyonlarına ilişkin veri toplama süreçleri devam etmekle birlikte, özellikle tedarik zinciri kaynaklı verilerin doğruluk ve karşılaştırılabilirlik seviyesinin gelişim aşamasında olması nedeniyle mevcut yoğunluk hesabına dahil edilmemiştir.



	Açıklama	2023	2024	2025	2024-2025 Değişim
Şirket / Kiralık Araçlar					
Hibrit	Litre	NA	NA	3.514,04	NA
Benzin/Dizel	Litre	NA	NA	36.325,97	NA
Toplam	Litre	*	*	39.836,014	
Taşıma ve Dağıtım					
Kuryeler	USD değeri	10.703	8.814	7.733	-%12
Evden Çalışanlar					
Evden çalışma	Gün	38.976	10.691	3.714	-%65
Enerji Tüketimi					
Elektrik	Karbon denkli, kWh	172.079	207.933	227.661	%9
Doğalgaz	kWh eşdeğeri	-	196.662	302.656	%54
Soğutucu Gaz kaybı ve diğer kaçak emisyonlar	R22 (kg) (GWPx tCO ₂ e)	21 (38)	50 (90,5)	5 (9.8)	-%89
	R410A (kg) (GWPx tCO ₂ e)	0,21 (0,4)	6,23 (13,0)	0	NA
Su ve Atık Tüketimi					
Su	Şebeke suyu (m ³)	2.015	1.268	651	-%49
Atık	(kg)				
Geri dönüştürülmüş	Cam	29	150	311	%107
	Kağıt	4.260	3.743	4.803	%28
	Plastik	NA	466	208	-%55
Geri kazanım	Elektronik	NA	592	0**	NA
Anerobik çürüme	Kompost	NA	48	NA	NA
Düzenli depolama	Evsel	8.303	3.625	4.806	%33

* Geçtiğimiz senelerde veriler km cinsinden takip edilirken, 2025 itibarı ile litre cinsinden takip edilmeye devam edilmiştir.

**Elektronik atıklar başış için toplandığından biriktirilmmiştir.

Performans Göstergeleri

Sosyal



	Gösterge	KPI Tanımı	Birim	2024	2025	2024- 2025 Değişim
Çalışan						
GRI 2-7	Çalışan sayısı	Toplam çalışan sayısı	sayı	439	407	-%7
	Çalışan dağılımı	Cinsiyete göre çalışan oranı - Kadın	%	%53	%54	%1
	Çalışma tipi	Tam zamanlı / yarı zamanlı oranı	%	%2	%2	%0
GRI 405-1	Çalışan dağılımı	Üst Yönetimde kadın oranı (YK dahil)	%	%42	%45	%3
	İşe alım oranı	Yıl içinde işe alınan çalışan oranı - Kadın	%	%53	%57	%4
	İşten ayrılma oranı	Yıl içinde işten ayrılan çalışan oranı - Kadın	%	%47	%58	%11
GRI 401-1	Toplam çalışan devir oranı		%	%33	%37	%4
GRI 401-3	Ebeveyn izni hakkı	Ebeveyn iznine hak kazanan çalışan sayısı	sayı	7	6	-1
	Ebeveyn izni kullanımı	Ebeveyn izni kullanan çalışan sayısı	sayı	7	6	-1
	İşe dönüş oranı	Ebeveyn izni sonrası işe dönen çalışan oranı	%	%100	%83	-%17
	İş gücünde kalma oranı	Ebeveyn izni sonrası 12 ay içinde işte kalan çalışan oranı	%	%25	%80	%55
Eğitim						
GRI 404-1	Çalışan başına ortalama eğitim saati		saat	26	24	-%6
GRI 404-2	Gelişim programları	Mesleki gelişim programlarına katılım oranı	%	NA	90	-
		Kişisel gelişim programlarına katılım oranı	%	NA	NA	-
GRI 403-9	İş kazaları	Toplam iş kazası sayısı	sayı	0	0	-
	Kayıp gün oranı	Kayıp günlü iş kazası oranı	oran	0	0	-
GRI 413-1	Sosyal etki	Toplam gönüllülük saatleri	saat	504	284	-%43,65
	STK katkısı	Desteklenen STK sayısı	sayı	22	11	-%50
GRI 413-1	Yolsuzluk vakaları	Tespit edilen yolsuzluk vakası sayısı	sayı	0	0	-
GRI 413-1	Etik eğitim alan çalışan oranı		%	16	70	%338
GRI 413-1	Veri ihlalleri	Kişisel veri ihlali sayısı	sayı	0	0	%0



Bu rapor, 1 Ocak 2025 - 31 Aralık 2025 raporlama dönemi için GRI 1: Foundation 2021 referans alınarak hazırlanmıştır. Aşağıdaki endeks, raporda referans verilen açıklamaları ve bunların ilgili konumlarını

göstermektedir. Aksi belirtilmedikçe rapor, “Raporun Kapsamı” bölümünde tanımlanan Forvis Mazars Türkiye operasyon ve faaliyetlerini kapsamaktadır. Rapor dış güvenceye tabi tutulmamıştır. Okuyucuların rapor içinde

kolaylıkla yön bulabilmesi amacıyla, her bir açıklama için sayfa numaraları veya bölüm başlıkları verilmiştir. Kısmen raporlanan veya geçerli olmayan açıklamalar için açıklayıcı notlara yer verilmiştir.

Kullanım Bildirimi: Forvis Mazars Türkiye **Kullanılan GRI:** GRI 1: Foundation 2021 **Uygulanabilir GRI Sektör Standart(ları):** Bulunmamaktadır.

GRI Standardı / Diğer Kaynak	Açıklama	Rapor Gövdesindeki Sayfa Konumu ve/veya Doğrudan Verilen Yanıtlar
Genel Açıklamalar		
GRI 2: Genel Bildirimler 2021	2-1 Organizasyonel bilgiler	Kurumsal Profil, Hukuki Yapı ve Organizasyon, s: 4,45-47
	2-2 Organizasyonun sürdürülebilirlik raporlamasına dahil edilen kuruluşları	Raporun Kapsamı, s: 5
	2-3 Raporlama dönemi, sıklığı ve irtibat noktası	Raporun Kapsamı, s: 5
	2-4 Bilgilerin yeniden düzenlenmesi	Yoktur
	2-5 Sınırlı güvence	Yoktur ve mevzuat gereği gerekli değildir.
	2-6 Faaliyetler, değer zinciri ve diğer iş ilişkileri	Kurumsal Profil; Sunduğumuz Hizmetler; Müşteri Portföyü Sektörel Dağılımı; Sorumlu Tedarik, s: 4-5,28-29
	2-7 Çalışanlar	Stratejik Önceliklerimiz İnsan ve Kültür, s: 24,52
	2-8 Çalışan olmayan işçiler	Faaliyetlerimizin büyük bölümü kendi çalışanlarımız tarafından yürütülmektedir. Çalışan olmayan ancak kurum faaliyetlerini destekleyen kişiler; stajyerler, dış hizmet sağlayıcılar ve belirli destek hizmetleri kapsamında görev alan kişilerden oluşmakta olup, bu kapsamdaki veriler ilgili departmanlar ve hizmet sağlayıcı kayıtları üzerinden takip edilmektedir.
	2-9 Yönetişim yapısı ve bileşimi	Yönetim ve Karar Alma Yapısı, Organizasyon Şeması, s: 45-47
	2-10 En yüksek yönetim organının aday gösterilmesi ve seçimi	Yönetim ve Karar Alma Yapısı, s: 45
	2-11 En üst yönetim organı başkanı	
	2-12 Etkilerin yönetiminin denetlenmesinde en yüksek yönetim organının rolü	
	2-13 Etkilerin yönetilmesi için sorumluluk devri	Yönetim ve Karar Alma Yapısı, Sürdürülebilirlik Performansı, s: 42-43,45



GRI Standardı / Diğer Kaynak	Açıklama	Rapor Gövdesindeki Sayfa Konumu ve/veya Doğrudan Verilen Yanıtlar	
	2-14 Sürdürülebilirlik raporlamasında en yüksek yönetim organının rolü	Yönetim Kurulu Başkanı’nın Mesajı, Sürdürülebilirlik Performansı, s: 6-7,42-43	
	2-15 Çıkar çatışmaları	Müşteri Güveni ve Sorumlu Gelir, Çıkar çatışmalarının önlenmesi, s: 29	
	2-16 Kritik endişelerin iletişimi	Etik ve bağımsızlık ilkeleri, s: 49	
	2-17 En yüksek yönetim organının kolektif bilgisi	Yönetim ve Karar Alma Yapısı, s: 45	
	2-18 En yüksek yönetim organının performansının değerlendirilmesi		
	2-19 Ücretlendirme politikaları	Verilmemiştir.	
	2-20 Ücret belirleme süreci		
	2-21 Yıllık toplam ücret oranı		
	2-22 Sürdürülebilir kalkınma stratejisi beyanı	Yönetim Kurulu Başkanı’nın Mesajı; CEO’nun Mesajı, s: 6-7	
	2-23 Politika taahhütleri	Sayılar ve Değerleriyle Forvis Mazars Türkiye, Sorumlu Tedarik, s: 8,42-43	
	2-24 Politika taahhütlerini içselleştirme	Etik ve bağımsızlık ilkeleri; Kalite Yönetimi; Sorumlu Tedarik, s: 42-43	
	2-25 Olumsuz etkileri gidermek için süreçler	Etik, kurum kültürü ve bildirim mekanizmaları, s: 27	
	2-26 Tavsiye alma ve endişeleri dile getirme mekanizmaları		
	2-27 Yasa ve yönetmeliklere uyum	Raporlama döneminde, mevzuata uyumsuzluk nedeniyle firmaya uygulanmış para cezası veya parasal olmayan yaptırım bulunmamaktadır	
	2-28 Kurumsal üyelikler	İş geliştirme yaklaşımı, s: 29-31	
	2-29 Paydaş katılımı yaklaşımı	Önceliklendirme Matrisi, s: 20, 29-31	
	2-30 Toplu iş sözleşmeleri	Raporlama döneminde toplu iş sözleşmesi kapsamında bulunan çalışan bulunmamaktadır.	
	Öncelikli Konular		
	GRI 3: Öncelikli Konular 2021	3-1 Öncelikli konuları belirleme süreci	Önceliklendirme Matrisi, s: 20
	3-2 Öncelikli konuların listesi		
1 Bilgi Güvenliği			
GRI 3: Öncelikli Konular 2021	3-3 Öncelikli konuların yönetimi	Veri güvenliği ve kontrol ortamının güçlendirilmesi, s: 32-33	
GRI 418-1 Müşteri Gizliliği 2016	418-1 Müşteri gizliliğinin ihlaline ve müşteri verilerinin kaybına ilişkin kanıtlanmış şikâyetler	Raporlama döneminde, müşteri gizliliğinin ihlali veya müşteri verilerinin kaybına ilişkin doğrulanmış bir şikâyet bulunmamaktadır, s: 32-33	



GRI Standardı / Diğer Kaynak	Açıklama	Rapor Gövdesindeki Sayfa Konumu ve/veya Doğrudan Verilen Yanıtlar
2 Çalışanların Sürekli Gelişiminin Desteklenmesi ve Çalışan Memnuniyeti		
GRI 3: Öncelikli Konular 2021	3-3 Öncelikli konuların yönetimi	İnsan ve Kültür, s: 24-27
GRI 404: Eğitim ve Gelişim 2016	404-1 Yıllık Çalışan Başına Düşen Eğitim Saati	Sürekli öğrenme ve yetkinlik gelişiminin kurumsallaştırılması, s: 26,32
	404-2 Yetenek yönetimi ve yaşamboyu öğrenim programları	
	404-3 Düzenli performans ve kariyer gelişimi incelemeleri alan çalışanların yüzdesi	İşveren markası ve yetenek yönetiminin güçlendirilmesi, s: 24-25
GRI 403: İş Sağlığı ve Güvenliği 2018	403-1 İş sağlığı ve güvenliği yönetim sistemi	Sağlık, güvenlik ve esenlik, s: 27
	403-3 İş sağlığı hizmetleri	Sağlık, güvenlik ve esenlik, Avita Çalışan Destek Programı, s: 25-27
3 Fırsat Eşitliği ve Çeşitlilik		
GRI 3: Öncelikli Konular 2021	3-3 Öncelikli konuların yönetimi	İnsan ve Kültür, s: 24-27
GRI 405: Çeşitlilik ve Fırsat Eşitliği 2016	405-1 Yönetişim organlarının ve çalışanların çeşitliliği	İnsan ve Kültür; Yönetim ve Karar Alma Yapısı, s: 24-27,45
	405-2 Kadınların temel maaş ve ücretlerinin erkeklere oranı	Ücretlendirme, s: 24-26
GRI 202: Pazarda Varlık Gösterme 2016	202-1 Yerel asgari ücrete kıyasla cinsiyete göre standart giriş seviyesi ücret oranları	
GRI 406: Ayrımcılığın Önlenmesi 2016	406-1 Ayrımcılık olayları ve alınan düzeltici önlemler	Etik, kurum kültürü ve bildirim mekanizmaları, s: 27
4 İşveren Markası ve Yetenek Yönetimi		
GRI 3: Öncelikli Konular 2021	3-3 Öncelikli konuların yönetimi	İşveren markası ve yetenek yönetiminin güçlendirilmesi, s: 24-25
GRI 401: İstihdam 2016	401-1 Yeni Personel Alımı ve Personel Değişim Oranı	
	401-2 Geçici veya yarı zamanlı çalışanlara sağlanmayan ve tam zamanlı çalışanlara sağlanan haklar	İnsan ve Kültür, Avita Çalışan Destek Programı, s: 25
	401-3 Doğum ve Babalık izni	Performans Göstergeleri, s: 52
5 Müşteri Odaklılık		
GRI 3: Öncelikli Konular 2021	3-3 Öncelikli konuların yönetimi	Müşteri Güveni ve Sorumlu Gelirler; Müşteri Memnuniyeti, s: 28-29
GRI 2: Genel Bildirimler 2021	2-29 Paydaş katılımı yaklaşımı	Önceliklendirme Matrisi; Müşteri Güveni ve Sorumlu Gelirler; İş geliştirme yaklaşımı, s: 20,29
6 Çevresel Etkinin Azaltılması		
GRI 3: Öncelikli Konular 2021	3-3 Öncelikli konuların yönetimi	İklim ve Çevre Sorumluluğu, s: 34-38



GRI Standardı / Diğer Kaynak	Açıklama	Rapor Gövdesindeki Sayfa Konumu ve/veya Doğrudan Verilen Yanıtlar
GRI 305: Emisyonlar 2016	305-1 Doğrudan (Kapsam 1) sera gazı emisyonları	2023- 2025 arası Sera Gazı Emisyonları, s: 34-35
	305-2 Dolaylı (Kapsam 2) sera gazı emisyonları	
	305-3 Diğer Dolayılı (Kapsam 3) sera gazı emisyonları	
	305-4 Sera gazı emisyon yoğunluğu	
	305-5 Sera gazı emisyonlarının azaltılması	Bilim temelli hedefler doğrultusunda emisyon azaltımı, s: 34-35
GRI 303: Su ve Atıklar 2018	303-5 Su tüketimi	Atık ve su kullanımı, s: 36
GRI 306: Atıklar 2020	306-3 Üretilen atık	Performans Göstergeleri, s:51
	306-4 Bertaraftan yönlendirilen atıklar	
	306-5 Bertarafa yönlendirilen atık	
7 Bütün Hizmetlerde İnovasyon ve Dijital Dönüşüm		
GRI 3: Öncelikli Konular 2021	3-3 Öncelikli konuların yönetimi	Operasyon Mükemmellik ve Dayanıklılık, s: 32
GRI 2: Genel Bildirimler 2021	2-6 Faaliyetler, değer zinciri ve diğer iş ilişkileri	Veri güvenliği ve kontrol ortamının güçlendirilmesi, Dijital altyapı entegrasyonu ve eğitimi, s: 32
GRI 404: Eğitim ve Gelişim 2016	404-2 Yetenek yönetimi ve yaşamboyu öğrenim programları	Dijital altyapı entegrasyonu ve eğitimi; Sürekli öğrenme ve yetkinlik gelişiminin kurumsallaştırılması, s: 26,32,52
8 Kurumsal Yönetim İlkelerine Uyum		
GRI 3: Öncelikli Konular 2021	3-3 Öncelikli konuların yönetimi	Kurumsal Yönetim, s: 45
GRI 205: Yolsuzlukla Mücadele 2016	205-2 Yolsuzlukla mücadele politikaları ve prosedürleri hakkında iletişim ve eğitim	Etik, kurum kültürü ve bildirim mekanizmaları; Etik ve bağımsızlık ilkeleri, s: 27,49
	205-3 Teyit edilmiş yolsuzluk vakaları ve alınan önlemler	Raporlama döneminde teyit edilmiş yolsuzluk vakası bulunmamaktadır
GRI 206: Rekabete Aykırı Davranış 2016	206-1 Rekabet karşıtı davranışlar, antitröst ve tekelleşme uygulamaları için yasal işlem sayısı ve sonuçları	2025 yılı Ekim ayında, Forvis Mazars Türkiye bünyesindeki bazı şirketler hakkında 4054 sayılı Rekabetin Korunması Hakkında Kanun kapsamında Rekabet Kurumu tarafından soruşturma açılmıştır. Söz konusu soruşturma, bağımsız denetim ve mali müşavirlik sektöründe faaliyet gösteren çok sayıda kuruluş ve ilgili meslek örgütlerini kapsayan daha geniş kapsamlı bir incelemenin parçası olarak yürütülmektedir. Raporlama tarihi itibarıyla soruşturma devam etmekte olup soruşturma raporu henüz tebliğ edilmemiştir ve herhangi bir ihlal kararı veya kesinleşmiş idari yaptırım bulunmamaktadır.



GRI Standardı / Diğer Kaynak	Açıklama	Rapor Gövdesindeki Sayfa Konumu ve/veya Doğrudan Verilen Yanıtlar
9 Sürdürülebilir Performans Ölçümü		
GRI 3: Öncelikli Konular 2021	3-3 Öncelikli konuların yönetimi	Değer Yaratma Modeli, s: 17
GRI 201: Ekonomik Performans 2016	201-1 Yaratılan ve dağıtılan doğrudan ekonomik değer	Değer Yaratma Modeli; Sayılar ve Değerleriyle Forvis Mazars Türkiye, s: 8,17
	201-2 Mali sonuçlar ve iklim değişikliğinden kaynaklanan diğer riskler ve fırsatlar	Riskler ve Fırsatlar; İklim riskleri ve senaryo analizi, s: 21,32
GRI 203: Dolaylı Ekonomik Etkiler 2016	203-2 Önemli dolaylı ekonomik etkiler	Sosyal Etki ve Toplum; STK'lara verilen düşük bedelli hizmetler; Toplumsal katkı ve kamusal etkileşim, s: 39-40
10 İş-Yaşam Entegrasyonu		
GRI 3: Öncelikli Konular 2021	3-3 Öncelikli konuların yönetimi	İnsan ve Kültür; İşveren markası ve yetenek yönetiminin güçlendirilmesi, s: 24,27
GRI 401: İstihdam 2016	401-3 Ebeveyn izni	Performans Göstergeleri, s: 52
GRI 403: İş Sağlığı ve Güvenliği 2018	403-6 İşçi sağlığının teşvik edilmesi	Avita Çalışan Destek Programı, s: 25
11 Toplumsal Gelişimin Desteklenmesi		
GRI 3: Öncelikli Konular 2021	3-3 Öncelikli konuların yönetimi	Sosyal Etki ve Toplum, s: 39-40
	203-2 Önemli dolaylı ekonomik etkiler	STK'lara verilen düşük bedelli hizmetler; Toplumsal katkı ve kamusal etkileşim, s: 39-40
	413-1 Yerel topluluk katılımı, etki değerlendirmeleri ve geliştirme programları ile operasyonlar	Goodsted Platformu; STK'lara verilen düşük bedelli hizmetler, Toplumsal katkı ve kamusal etkileşim, s: 39-40
12 İklim Kriziyle Mücadele		
GRI 3: Öncelikli Konular 2021	3-3 Öncelikli konuların yönetimi	İklim ve Çevre Sorumluluğu, s: 34-38
GRI 201: Ekonomik Performans 2016	201-2 Mali sonuçlar ve iklim değişikliğinden kaynaklanan diğer riskler ve fırsatlar	Riskler ve Fırsatlar; İklim riskleri ve senaryo analizi, s: 21-22,36-38
GRI 305: Emisyonlar 2016	305-5 Sera gazı emisyonlarının azaltılması	İklim etkimizi ölçmek ve yönetmek; Bilim temelli hedefler doğrultusunda emisyon azaltımı; Performans Göstergeleri, s: 34-38
13 Akademi ve Eğitim Kurumlarıyla İş Birlikleri		
GRI 3: Öncelikli Konular 2021	3-3 Öncelikli konuların yönetimi	Sosyal Etki ve Toplum, s: 39-40
GRI 203: Dolaylı Ekonomik Etkiler 2016	203-2 Önemli dolaylı ekonomik etkiler	Toplumsal katkı ve kamusal etkileşim; STK'lara verilen düşük bedelli hizmetler, s: 39-40



GRI Standardı / Diğer Kaynak	Açıklama	Rapor Gövdesindeki Sayfa Konumu ve/veya Doğrudan Verilen Yanıtlar
GRI 413: Yerel Topluluklar 2016	413-1 Yerel topluluk katılımı, etki değerlendirmeleri ve geliştirme programları ile operasyonlar	Toplumsal katkı ve kamusal etkileşim, İş geliştirme yaklaşımı, s: 29,30-40,52
14 Müşteri Sağlığı ve Güvenliği		
GRI 416: Müşteri Sağlığı ve Güvenliği 2016	416-1 Müşteri sağlığı ve güvenliği etkilerinin değerlendirilmesi	Müşteri Memnuniyeti, s:28

GRI Standardı / Diğer Kaynak	Açıklama	Rapor Gövdesindeki Sayfa Konumu ve/veya Doğrudan Verilen Yanıtlar	Atlanan Bilgiler		
			Atlanan Bilgiler	Gerekçe	Açıklama
Genel Açıklamalar					
GRI 2: Genel Bildirimler 2021	2-19 Ücretlendirme politikaları	Verilmemiştir.	En yüksek yönetim organı ve üst yönetim ücretlendirme politikalarına ilişkin detaylar	Gizlilik Kısıtlamaları	YK ve üst yönetim ücretlendirme süreçlerine ilişkin detaylar, şortaklık yapısı ve ücret gizliliği ilkeleri nedeniyle kamuya açık şekilde paylaşılmamaktadır. Raporda genel ücret yönetimi yaklaşımı, eşit işe eşit ücret ilkesi, performans değerlendirme süreçleri ve ücret şeffaflığını geliştirmeye yönelik çalışmalar açıklanmaktadır.
	2-20 Ücret belirleme süreci				
	2-21 Yıllık toplam ücret oranı		En yüksek ücret alan kişinin yıllık toplam ücretinin çalışan medyan ücretine oranı ve bu orandaki yıllık değişim	Gizlilik Kısıtlamaları	Ücret gizliliği ilkeleri ve kişisel verilerin korunması hassasiyeti nedeniyle yıllık toplam ücret oranı kamuya açık şekilde paylaşılmamaktadır.

İletişim

İç Sürdürülebilirlik Ekibi, Forvis Mazars Türkiye
internalsustainability@mazarsdenge.com.tr

1977 yılında iki kişilik bir ortaklık olarak kurulan Denge, 1999 yılında Mazars ile entegre olmuş; 2024 yılı itibarıyla ise Mazars Grubu ile Forvis'in güçlerini birleştirmesi sonucunda oluşan Forvis Mazars küresel ağı altında faaliyetlerini sürdürmüştür. Bugün Forvis Mazars Türkiye, Türkiye'nin 5 ilinde 400'den fazla profesyonelle 1.600'den fazla müşterisine İstanbul, Ankara, Bursa, İzmir ve Gaziantep ofislerinde hizmet vermektedir.

© Haziran, 2026

forvismazars.com/tr

forv/s
mazars